

2



Чего добились профсоюзы в 2012 году

3



Координационные советы

4



Во власти спортивного азарта

4



Путевки с профсоюзой скидкой



www.fpkko.kurgan.ru

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОФСОЮЗЫ ЗАУРАЛЬЯ

12+

№ 1 (098),
февраль 2013 г.

В интересах рабочего человека

На Урале профсоюзы, работодатели и власть объединились для защиты людей труда

СОТРУДНИЧЕСТВО

Председатель Федерации профсоюзов Курганской области В. В. Андрейченко принял участие в церемонии подписания Соглашения о сотрудничестве между полномочным представителем Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе, Координационным советом объединений промышленников и предпринимателей, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа на 2013-2014 годы.

Этот документ подписывается уже третий раз. О значимости документа высказался полномочный представитель Президента Российской Федерации в УФО И. Ю. Холманских: «Во многом благодаря трехсторонним соглашениям профсоюзы стали непосредственными участниками реализации социально-экономической политики государства в пределах округа. Сотрудничество с профсоюзами позволяет принимать меры по урегулированию конфликтов на проблемных предприятиях. Это особенно важно, так как за каждым предприятием — судьбы сотен и даже тысяч людей, их семей и близких. Реализация окружных трехсторонних соглашений позволила добиться реального прогресса в борьбе с «теневыми зарплатами».

На церемонии выступил председатель Федерации профсоюзов Курганской области В. В. Андрейченко, который назвал положительные изменения в жизни Курганской области, произошедшие благодаря сотрудничеству профсоюзов, власти и работодателей:

— По итогам 2012 года уровень безработицы составил 1,6%, тогда как по итогам 2010 года этот показатель составлял 2,7%. Количество безработных сократилось с 12,8 до 7 тысяч человек. С 1 августа 2012 года работает в нормальном режиме и есть хорошие перспективы на будущее у самого крупного предприятия области — ОАО «Курганмашзавод», с просьбой о решении проблем которого мы неоднократно обращались в последние годы.

Систематически принимается соглашение о размере минимальной заработной платы во внебюджетном секторе экономики Зауралья. С 1 сентября 2012 г. его величина составила 6207 рублей, что выше сложившегося на тот период прожиточного минимума трудоспособного населения. Это позволило за два года увеличить среднюю заработную плату по области с 13 тысяч 800 руб. до 17 тысяч 300 руб.

В 2012 году впервые принят областной закон об охране труда в Курганской области. За два года действия соглашения общее количество травм сократилось на 26%: с 594 случаев до 439, а случаев со смертельным исходом — с 21 до 16.

Профсоюзные организации обеспечили защиту членов профсоюзов через правовые акты социаль-



ного партнерства, заключив 1680 коллективных договоров и 110 соглашений различного уровня. Кроме экономических обязательств в коллективных договорах и соглашениях включаются обязательства по поддержке молодежи, проведению спортивных и досуговых мероприятий, оказывается помощь в оздоровлении работников и членов их семей и т. д.

В. В. Андрейченко также проинформировал полпреда об итогах еженедельного мониторинга состояния трудовых отношений на предприятиях Зауралья. Наибольшую тревогу у профсоюзов вызывает обстановка в ОАО «Икар», ООО «Икар-КЗТА», где в ходе совместной проверки, проведенной Федерацией профсоюзов и Государственной инспекцией труда по Курганской области, выявлены многочисленные нарушения трудового законодательства.

На предприятии «Икар-КЗТА» отсутствует коллективный договор. Трудовые договоры составлены с нарушениями. На «Икаре» работодатель использует профсоюзные взносы в своих целях, удержав их из заработной платы работников, но не перечислив в профсоюзную организацию. Своими действиями работодатель нарушает положения ратифицированных Россией Конвенций МОТ № 87 и 98, а также действующего российского законодательства: Конституции РФ, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудового кодекса РФ, которые соответствуют духу этих Конвенций.

В. В. Андрейченко отметил, что по материалам совместных проверок виновные в нарушении трудового законодательства оштрафованы. Однако на нарушение работодателями прав членов профсоюза в реакция со стороны госорганов замедленная и действий не предпринимается.

«Мы готовы сотрудничать, готовы выполнять обязательства соглашения, — продолжил В. В. Андрейченко, — но игнорирование трудового законодательства, законодательства о профсоюзах, формальное отношение к проблемам работников ряда работодателей, самоустранение собственников предприятий от решения вопросов не способствуют цивилизованному развитию социального партнерства».

В. В. Андрейченко обратился к председателю Президиума Координационного совета объединений промышленников и предпринимателей РСПП в Уральском федеральном округе И. В. Наку с просьбой консолидировать наши региональные объединения работодателей.

Соглашение подписали полномочный представитель Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе Игорь Холманских, председатель Президиума Координационного совета объединений промышленников и предпринимателей РСПП в Уральском федеральном округе Игорь Нак, председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа Андрей Ветлужских.

Римма Чудова.

Слесарь-сборщик — на все руки мастер

Юрий Анатольевич Никонов, слесарь-сборщик 5-го разряда одного из старейших предприятий областного центра — ОАО «Кургансельмаш», в этом году отметит 25 лет трудовой деятельности

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

У парнишки из рабочей семьи биография складывалась ровно. В слесари пошел по стопам своего отца, который всю жизнь проработал на КЗКТ. Окончив Курганский строительный техникум, отслужил в армии и начал свой трудовой путь с Курганского автобусного завода. В 1989 году был принят на «Кургансельмаш» мастером сборочного участка. Поработал и старшим мастером, но в 90-е годы перешел на более оплачиваемую должность — слесаря-сборщика.

На рабочем месте Юрия Анатольевича ровными рядами красуются собранные его руками новые доильные установки «Моолопровод», резервуары-охладители молока. «Сейчас ведь другие времена — никто с ведром по ферме уже не бегает», — шутит Никонов.

За свой рабочий день Ю. А. Никонову приходится выполнять работу и сварщика, и шлифовщика, и пайщика, и слесаря-сборщика. Рабочих рук не хватает, а предприятие развивается, продукция «Кургансельмаша» на сельскохозяйственном рынке пользуется спросом. «Недавно был в командировке в Каменск-Уральском, устанавливали наше оборудование на молочном производстве, — рассказывает Юрий Анатольевич. — Наконец государство решило увеличивать поголовье в животноводстве. А мы свою продукцию делаем качественно, на совесть».

На заводе Ю. А. Никонов зарекомендовал себя с положительной стороны: добросовестный работник, все сменные задания по производству выполняет своевременно. «К его работе не придерешься, всегда безотказный, наша «палочка-выручалочка», — отзываются о нем коллеги. Такой труд не мог остаться

незамеченным — он неоднократно поощрялся премиями и имеет благодарности от администрации завода. В 2010 году фотография Никонova была занесена на заводской стенд почета «Ими гордится коллектив».

Юрий Анатольевич женат. Со своей супругой он вместе четверть века. В свободное время строит дом на приусадебном участке. Ремонт машины — тоже одно из любимых занятий: «Я все же техник-механик, как говорится, по штату положено заниматься ремонтом техники».

С сожалением говорил Ю. А. Никонов о том, что некому передавать опыт — молодые люди не идут работать на завод. Впрочем, его не покидает надежда на изменение ситуации в лучшую сторону. Приятно осознавать и то, что, несмотря на тяжелое положение предприятия, люди старой закалки остаются верны своему делу и не уходят с завода.

Яна Ростовщикова.
Фото автора.



В ответе за будущее

Состоялось очередное заседание Исполкома Федерации независимых профсоюзов России

ОФИЦИАЛЬНО

Председатель Федерации профсоюзов Курганской области В. В. Андрейченко 23 января принял участие в заседании Исполкома Федерации независимых профсоюзов России. На заседании рассматривались вопросы, связанные с выполнением в 2012 году действующего Генерального соглашения и подготовкой концепции Генерального соглашения на новый период, а также с дальнейшим развитием кадрового потенциала профсоюзов и проведением Всероссийской молодежной школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв-2013». Вел заседание Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

В ходе обсуждения информации о выполнении Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2011-2013 годы были отмечены существенные результаты действий сторон по его реализации. В частности, возросла интенсивность работы РТК и усилен контроль исполнения принимаемых решений. «Консультации с участием профсоюзов по федеральному бюджету на очередной финансовый период, впервые в точном соответствии с п. 7.1 соглашения, начались в период между внесением предложений в Правительство РФ и принятием по ним решения Правительства».



— отметила в своем докладе заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина. В деятельности нового состава правительства практически отсутствуют случаи внесения законопроектов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Государственную Думу или принятия федеральными органами исполнительной власти соответствующих нормативных правовых актов без предварительного рассмотрения РТК.

Однако сторонам Генерального соглашения в 2012 году не удалось обеспечить согласование интересов по МРОТ, по вопросам установления потребительской корзины для основных социально-демографических групп населения в целом по РФ и определения прожиточного минимума. Не были поддержаны предложения профсоюзов об увеличении ассигнований из федерального бюджета, направляемых на меры по

снижению напряженности на рынке труда.

Срок действия текущего Генерального соглашения завершается в 2013 году. На сегодняшний день было инициировано начало переговорного процесса по подготовке и заключению следующего соглашения. Усилия профсоюзов будут направлены на обеспечение учета интересов работников при разработке нового проекта.

При рассмотрении мер по дальнейшему развитию кадрового потенциала профсоюзов было отмечено, что к настоящему времени большинство членских организаций сформировало резерв кадров на должности руководителей. «Вместе с тем необходимо отметить наличие серьезных недостатков, снижающих возможности использования кадрового потенциала профсоюзов. Это случаи невыполнения решений коллегальных органов ФНПР, низкая исполнительная дисци-

лина членских организаций в вопросах отбора и формирования резерва, обучения, оценки работы, обеспечения профессионального и должностного роста, ротации кадров. Это в значительной степени препятствует дальнейшему укреплению организационного единства профсоюзов и повышению эффективности реализации кадровой политики», — подчеркнула в своем выступлении заместитель Председателя ФНПР Галина Келехсаева.

Очевидна необходимость устранения указанных недостатков в рамках дальнейшего развития профсоюзного движения с целью усиления кадрового ресурса и повышения эффективности выполнения основных задач, стоящих перед ФНПР. Одними из направлений совершенствования кадровой политики профсоюзов являются системная подготовка и формирование резерва молодых профсоюзных работников. В связи с этим Исполком принял решение о проведении Всероссийской молодежной школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв-2013». До 31 августа будут проходить региональный и окружной этапы этого проекта в федеральных округах РФ. В октябре 2013 года состоится федеральный этап.

Исполком ФНПР принял постановление о проведении фотоконкурса ФНПР «Олимпиада для всех» и ряд других постановлений.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР.

Дорогами истории

ЮБИЛЕЙ

Дорогие читатели!

2013 год для жизни профсоюзов Зауралья особенный: исполняется 65 лет с момента образования Курганского областного совета профсоюзов. За это время менялись политические режимы, властные и хозяйственные структуры, однако магистральная линия профсоюзов, связанная с защитой прав и интересов человека труда, ни разу не свернула в сторону.

В течение года Федерация профсоюзов Курганской области проведет немало мероприятий, посвященных праздничной дате: состоятся встречи с ветеранами, научно-практическая конференция, молодежные конкурсы, спортивные старты.

И газета «Профсоюзы Зауралья» также будет публиковать материалы, связанные с развитием профсоюзного движения в нашем крае. Приглашаем всех, кому памятливы и дороги события, связанные с деятельностью профсоюзов в Курганской области, отозваться и поделиться фотографиями, документами, воспоминаниями из собственной биографии, биогра-



фии близких людей, предприятий, профсоюзных организаций. Ваши воспоминания и факты лягут в основу газетных материалов и наверняка станут достойным дополнением к истории профсоюзов Зауралья.

Ждем вас в редакции газеты, которая находится в здании областной Федерации профсоюзов по адресу: г. Курган, ул. Красина, 53. Тел. 45-51-61.

В. В. Андрейченко, председатель Федерации профсоюзов Курганской области, главный редактор газеты «Профсоюзы Зауралья».

ПОКА ТЫ ДУМАЕШЬ, ПРОФСОЮЗЫ ДЕЙСТВУЮТ

Чего добились профсоюзы в 2012 году ДОСТИЖЕНИЯ НА ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ



Председатель Федерации независимых профсоюзов России М. В. Шмаков.

Профсоюзы поддержали **В. В. Путина** на выборах Президента РФ, взявшего за основу своих предвыборных выступлений профсоюзный тезис о строительстве справедливости. В качестве одного из основных курсов была выбрана социальная политика для России.

После многолетних требований профсоюзов восстановлено Министерство труда. Оно было расформировано в 2004 году, и только спустя 8 лет вновь избранный президент издал Указ о восстановлении министерства, которое занимается вопросами труда, заработной платы, пенсионного обеспечения, включая негосударственное, социального страхования, условий и охраны труда, социального партнерства и трудовых отношений, занятости и безработицы, трудовой миграции.

Состоялась международная конференция высокого уровня по вопросам достойного труда. Что такое достойный труд? Это труд безопасный, высокопроизводительный, хорошо организованный и предусматривающий высокую и справедливую оплату труда.

Минимальный размер оплаты труда увеличен с 4611 рублей до 5025 рублей. Ни одно повышение оплаты труда не проходит само по себе, без участия профсоюзов. Повышению ВСЕГДА предшествуют

активные действия профсоюзов: переговоры, письма, обращения, коллективные акции.

Профсоюзы заблокировали рассмотрение концепции изменения Трудового кодекса, которую пытался внести Российский совет промышленников и предпринимателей. Основные положения концепции были озвучены олигархом Прохоровым: упростить увольнение работников по инициативе работодателя, уменьшить влияние государства и профсоюзов на трудовые отношения, расширить применение срочных трудовых договоров и «гибких» форм занятости.

Минюст зарегистрировал профсоюзную партию — «Союз Труда». Ее цели: повышение минимального размера оплаты труда без учета стимулирующих и компенсационных выплат до уровня не ниже минимального потребительского бюджета, создание фонда по защите от безработицы и увеличение пособия по безработице, введение прогрессивной шкалы налога на доходы фи-

зических лиц и налога на роскошь, запрет заемного труда, восстановление прав работающих на оздоровление, упрощение процедуры забастовки, законодательная защита профактивистов от увольнения и многое другое.



Председатель партии «Союз Труда», секретарь Федерации независимых профсоюзов России А. В. Шершук.

ОХРАНА ТРУДА

В Курганской области принят Закон «Об охране труда». Этого профсоюзы Зауралья добились 8 лет. Закон определил полномочия отраслевых органов государственной власти и дал возможность совершенствовать систему управления охраной труда в области. При выполнении этого закона улучшится организация работы по охране труда, а значит, сохранятся жизнь и здоровье многих работников.

Относительно 2011 года в Зауралье уменьшилось общее количество несчастных случаев на производстве на 9%, смертельных случаев — на 16%.



ЗАКОННОСТЬ

Правовым отделом Федерации профсоюзов Курганской области проведено 556 проверок, в ходе которых выявлено 787 нарушений трудового законодательства. 9 проверок проведены совместно с органами прокуратуры, 45 — с Государственной трудовой инспекцией труда в Курганской области. Устранено 743 нарушения.

В Федерацию профсоюзов Курганской области поступило 425 жалоб, из них признана обоснованной и удовлетворена 401.

Правовыми инспекторами труда областной Федерации профсоюзов проведено 1875 бесплатных консультаций, из них 1250 — на личном приеме. Основные темы консультаций: погашение задолженности по заработной плате, отпускам, увольнениям, о присвоении звания «Ветеран труда», о досрочной пенсии, сокращение работников, режим рабочего времени, коллективные договоры, о введении новой системы оплаты труда, социального страхования, оздоровление работников.

В суде рассмотрено 89 дел. Удовлетворено 82 иска.

Экономический эффект правовой помощи работникам — членам профсоюзов составил 8 млн. 600 тысяч рублей.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

С 1 сентября в Курганской области размер минимальной заработной платы установлен 6 тысяч 207 рублей для работников организаций, которые не финансируются из бюджета. Соглашение об этом было подписано профсоюзами Зауралья, правительством области, объединением работодателей. При этом минимальный размер оплаты труда по стране в этот период составлял 4 тысячи 611 рублей.

В 2012 году полностью завершён переход на оплату труда по новым отраслевым системам организаций бюджетной сферы. Безусловно, это привело к росту заработной платы. Однако необходимо понимать, что эти показатели абсолютно разные как по отраслям экономики, так и по отдельным предприятиям и работникам.

В целом по организациям Курганской области средняя заработная плата за 2012 год, по оперативным данным, увеличилась на 15% и составила с января по ноябрь 2012 года 16687 тысяч рублей.

Реальная заработная плата с учетом индекса потребительских цен в Зауралье составляет 109% по отношению к данным 2011 года.

В настоящее время профсоюзы добиваются увеличения окладов, тарифной (гарантированной) составляющей заработной платы, а также того, чтобы минимальная заработная плата без учета компенсационных и стимулирующих выплат была выше минимального потребительского бюджета.



Соглашение об установлении размера минимальной заработной платы подписали губернатор Курганской области О. А. Богомолов, председатель областной Федерации профсоюзов В. В. Андрейченко, председатель регионального отделения Российского союза промышленников и предпринимателей С. Н. Муратов.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ



Курганские областные отраслевые организации профсоюзов образования, здравоохранения, культуры, связи, оборонных отраслей принимали участие в

коллективных действиях, которые проходили на федеральном уровне.

После многочисленных писем и обращений профсоюза работников связи, двойного пике-

тирования здания Государственной Думы в

Москве депутаты приняли закон, который сохраняет право граждан получать сведения о своих пенсионных накоплени-

действиями профсоюзов, в том числе Курганской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, в документе был указан ориентир, касающийся размера заработной платы работников образовательных организаций всех типов, — не ниже средней заработной платы по экономике региона. Также удалось сохранить право педагогических работников, проживающих в сельской местности, получать компенсацию расходов на оплату жилья и коммунальных услуг.

В результате активных действий профсоюза работников оборонных отраслей появился реальный шанс получения ОАО «Курганмашзавод» гособоронзаказа.

Еще пример солидарности действий профсоюзов всех территорий России — обсуждение закона «Об образовании». Благодаря

Не выплеснуть с водой ребенка

Профсоюзную структуру надо совершенствовать, а не ломать

БУДУЩЕЕ — ЗА СИЛЬНЫМИ ПРОФСОЮЗАМИ

Сегодня надо четко понимать, что происходит в стране и, прежде всего, в экономике и политике. Меняются структура производства и управление им, следовательно, и профсоюзы должны соответствовать времени — переориентироваться.

В Программе «Достойный труд — основа благосостояния человека и развития страны», принятой на VII съезде ФНПР, речь идет о большой программе внесения изменений в развитие профсоюзного движения. Очевидно, что изменения затронут организационную структуру, социальное партнерство, обучение, информационную деятельность профсоюзов.

Что касается уставной деятельности, то здесь подразумеваются выполнение решений вышестоящих органов и реальный учет мнений профсоюзов. Не секрет, что зачастую в профсоюзах существует большой разрыв между решениями высших коллегиальных органов и мнениями рядовых членов. Пожелания с мест порой не всегда учитываются, а отсюда — неполное выполнение принятых решений.

Надо сохранить то, что было построено и накоплено предшественниками. Руководство в профсоюзах осуществляется как по вертикали — от ФНПР до первички, так и по горизонтали, когда на уровне региона профсоюзы объединены под эгидой территориальных областных советов профсоюзов. Я считаю, что эту структуру можно только совершенствовать, но не ломать.

Власть и работодатели считаются только с теми профсоюзами, которые способны защитить интересы как отдельного члена профсоюза, так и организации в целом. Этот вопрос напрямую связан с компетентностью профсоюзного лидера, который в случае каких-либо изменений должен быть готов оперативно и профессионально отреагировать на вызовы времени.



Случается, что, давая оценку происходящему, профорганизатор не всегда может принять адекватное решение. И это можно понять, если учесть, что среди председателей координационных советов профсоюзов и первичек 98% — неосвобожденные работники. А нам нужны подготовленные, грамотные профсоюзные лидеры, умеющие использовать все формы и способы защиты прав трудящихся.

В нашем районе взаимоотношения профсоюзов с властью и работодателями строятся на основе социального партнерства, которое с каждым годом должно развиваться и улучшаться. У нас действуют территориальное трехстороннее соглашение, три отраслевых соглашения, 130 коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях. Все это напрямую способствует решению на местном уровне, на отдельных предприятиях ключевых вопросов, касающихся всех составляющих самого понятия «достойный труд».

Ежегодно 7 октября в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» в форме прямого общения с исполнительной властью мы обозначаем свою позицию по многим проблемам, волнующим не только трудовые коллективы, но и население в целом.

Выступая за Общероссийский народный фронт, мы внесли свои предложения в Народную программу. Они касались повышения заработной платы, размеров пособий, требований вернуть утраченные социальные льготы для работников, изменений государственной политики по борьбе с безработицей, расширения прав профсоюзов в области ведения коллективных переговоров, создания дополнительных льготных условий для молодежи по ипотечному кредитованию и строительству жилья, защиты профактивистов. Наши предложения включены в раздел «Социальная справедливость: на пути к обществу равных возможностей» Программы народных инициатив Общероссийского народного фронта. Для нас это принципиально важно, потому что эта программа — хорошая база для выстраивания отношений с органами власти всех уровней в дальнейшем.

Молодежная политика должна входить в число основных аспектов модернизации профсоюзов. Наш Молодежный совет при Координационном совете работает уже не первый год. В «копилке» его дел — районные молодежные форумы, слеты, творческие фестивали, «круглые столы», спортивные мероприятия. Конечно,

такие мероприятия нужны: они несут объединяющее начало. Но это не самоцель. Работа с молодежью не должна сводиться к ожиданиям очередных форумов. Гораздо существеннее, что происходит между молодыми членами профсоюзов, насколько в системе работают молодежные комиссии профкомов на местах, вливается ли молодежь в профсоюзные ряды.

Сегодня профсоюзы больший акцент должны поставить на не менее актуальный вопрос — кадровом. Будет молодежь закрепляться на профсоюзной работе — и модернизация профдвижения даст свои плоды. Главное, чтобы пришло осознание, профсоюз — это коллективная работа, где личные интересы должны подстраиваться под общие.

Безусловно, профсоюзы не могут стоять в стороне. Нас не может не волновать судьба российского народа. А это, на мой взгляд, одно из главных условий успешной его модернизации.

Елена Ленева, председатель Координационного совета организаций профсоюзов Каргапольского района.

На снимке: молодые профсоюзные спортсмены Каргаполя.

Татьяна Глоткина: «Нет ничего дороже семьи и родного завода»

НАСТОЯЩИЙ ЛИДЕР

Найти время для разговора с корреспондентом Татьяне Ивановне Глоткиной было непросто — забот в ее профсоюзном хозяйстве невпроворот. Заводские планерки, контроль за выполнением коллективного договора, организация конкурсов профмастерства, спортивных турниров, фестиваля художественной самодеятельности, профессиональных праздников... И кружит эта разномасштабная карусель заместителя председателя профкома ОАО «ШААЗ», председателя Координационного совета организаций профсоюзов г. Шадринска Т.И. Глоткину без малого двадцать лет. Так что свой личный юбилей нагрянул неожиданно: «В душе я совсем молодая!».

В восьмидесятых годах подруга переманила Татьяну Ивановну на автоагрегатный завод, и почти сразу ее выбрали профгруппоргом. Спустя год она поднялась еще на одну ступеньку профсоюзной лестницы: стала руководить цеховой организацией. Общественная нагрузка занимала много времени, но Татьяна Ивановна добросовестно трудилась мастером и успевала работать в цехоме. «Завод для меня — это все. Горжусь нашим предприятием — у нас работают самые лучшие люди», — признается Татьяна Ивановна.

После долгих раздумий она согласилась на предложение председателя профкома С. М. Брагина уйти с производства на освобожденную профсоюзную работу. «Сейчас понимаю, что это было правильное решение. Мною двигало желание помогать, делать жизнь наших работников лучше и ярче».

Настойчивая, упорная, Т. И. Глоткина ставила перед собой цель и уверенно шла к ней, даже если при этом «набивала шишки». Шли годы, менялись председатели заводского профкома, а она оставалась всегда правой рукой, солидарным помощником профсоюзных лидеров. «Не подводила, не подставляла — смотреть в глаза людям не стыдно», — резюмирует Татьяна Ивановна.

Такое отношение, конечно, вызывает взаимную реакцию, и на юбилей к бессменному заму собрались все председатели, с которыми она работала, — С.М. Брагин, Е. Б. Стеблев, Н. А. Голиков, Н. Е. Морковкин, чтобы сказать слова поздравления и благодарности за сотрудничество. Кстати, проводить юбилей профсоюзных активистов, а их в профсоюзном коллективе ШААЗа 29, весело, со сценариями, в которых перемежаются стихи, шут-



ки, песни, придумала тоже она, профсоюзный заводила: «Главное — создать настроение, чтобы человек улыбнулся, забыл хлопоты, суету, развеялся. Тогда и дальнейшая работа будет результативнее».

Неугомонную жену, маму, бабушку семья любит, поддерживает, потому что знает — своего дела Татьяна Ивановна по собственной воле не бросит. И воспитательный эффект налицо: все работающие члены семьи состоят в профсоюзных рядах, живут с активной жизненной позицией. А младшее поколение тянется к бабушке, перенимая опыт выступлений, умение грамотно общаться с людьми, правильно организовывать дела. «Я не люблю ленивых. Можно ошибиться, но хотя бы попытаться что-то сделать. Терпеть безделье невыносимо».

— Знаете, я счастливая. К нам в профком приходят по самым разным вопросам: то материальную помощь надо оказать, то начальник несправедливо наказал, то нужно забрать работника из областной больницы. Бывает, что и совсем не профсоюзные дела решаем — автобус вовремя не пришел на остановку. Но раз человек пришел к нам, значит, доверяет профсоюзу, доверяет мне. И тогда выписываем «материалку», ищем машины, звоним в автотранспортное предприятие. Разве можно работников разочаровывать?

Второй год, как стала Татьяна Ивановна председателем Координационного совета организаций профсоюзов г. Шадринска. Надо сказать, что Координационный совет активно взаимодействует с администрацией города, инспекцией труда, комитетом по труду и занятости населения, прокуратурой, другими общественными организациями. Все председатели Координационных советов Профобъединения присоединяются к юбилейным поздравлениям и желают Татьяне Ивановне крепкого здоровья, счастья, уверенности в своих силах, дальнейших успехов в профсоюзной работе.

Римма Чудова.

Первые шаги

В Лебяжьевском районе создана районная профсоюзная организация работников культуры

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Безусловно, создание профсоюза — это необходимая мера, которая дает определенные преимущества как работодателю, так и всему трудовому коллективу. Это и стабильность трудовых отношений, и приобщение к управлению учреждением через коллективный договор, и поддержка и развитие творческого и профессионального потенциала, и консультации юристов, и защита в суде, и материальная помощь работникам, и многое другое.

Одним из этих преимуществ смогли воспользоваться и члены нашей профсоюзной организации. Недав-

но все мы отмечали большой праздник — Новый год. В нашем профсоюзе 5 первичек — в отделе культуры Лебяжьевского района, районном краеведческом музее, детской школе искусств, социально-культурном центре, межпоселенческой центральной библиотеке. В каждой первичке было принято решение отметить Новый год по-своему. Так, в СКЦ и музее на профсоюзные деньги были приобретены сладкие подарки для детей, а в остальных организациях были проведены небольшие корпоративные мероприятия.

Ирина Зубкова, председатель Координационного совета организаций профсоюзов Лебяжьевского района.



ПРОФЕССИОНАЛИЗМ — путь к доверию работников

Профсоюзные знания помогают активу ориентироваться в сложном мире трудового законодательства

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА

Откуда берется профессионализм? Конечно, он получается из совмещения знаний, компетентности и примененного опыта. А знания у профсоюзного лидера появляются после качественного и систематического обучения профактива. Этой дорогой и движается Координационный совет организаций профсоюзов Целинного района.

На заседаниях Координационного совета проводилась учеба по вовлечению работников в профсоюз и активизации работы с членами профсоюзов. Особое внимание уделялось вопросам социального партнерства, порядку и особенностям заключения коллективных договоров и соглашений. Затрагивались вопросы изучения трудовых прав работников, сокращения численности, введения неполного рабочего времени, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, расторжения трудовых договоров.

На контроле у профсоюзов Целинного района стоит вопрос аттестации рабочих мест.

Координационный совет организовал обучающий семинар по аттестации рабочих мест с участием главного технического инспектора Федерации профсоюзов Курганской области З. Е. Стулиной.

При активном участии профактивистов района проходят Дни охраны труда.

Среди первичных профсоюзных организаций проводятся конкурсы среди предприятий на лучшую организацию работ по охране труда, профессионального мастерства и другие мероприятия.

Профактивистам района запомнился межрайонный двухдневный семинар, в котором принял участие профактив пяти близлежащих районов — Целинного, Альменевского, Куртамышского, Шумихинского и Шадринского. Главным на семинаре стало обсуждение стандартов достойного труда, рассматривались вопросы защиты социально-трудовых прав работников, общественного контроля за охраной труда на предприятиях, содержание коллективных договоров, организационная и информационная работа в профорганизациях.



Деловую игру с участниками семинара «Мотивация профсоюзного членства» провела заместитель директора Учебного центра профсоюзов Т. К. Бызова.

Члены Координационного совета, обучая своих профактивистов, уверены, что результаты деятельности профсоюзных организаций зависят от

авторитета председателей профсоюзных организаций и их команд, которые должны обладать, прежде всего, профессионализмом и ответственностью.

Надежда Нагорная, председатель Координационного совета организаций профсоюзов Целинного района.

Мастера крючка и спиц

Труженицы и рукодельницы из г. Петухово представили свое творчество



ЗОЛОТЫЕ РУКИ

В первичной профсоюзной организации ГБУ «Курганский центр ЦСОН по Петуховскому району», которую возглавляет председатель профкома З. А. Елесина, прошел конкурс «Золотые руки». Все желающие члены профсоюза могли поделиться своими увлечениями, представив работы в номинациях: «Изобразительное творчество», «Художественная фотография», «Декоративно-прикладное искусство».

Активное участие в конкурсе при-

няла семья Алены Николаевны Захаровой. Работы ее дочери Кристины оценивало жюри Объединенной отраслевой профсоюзной организации работников социальной защиты населения Курганской области. Юная рукодельница заняла первое место в номинации «Поделки» в группе «Вязание». Участница награждена дипломом и памятным призом.

Татьяна Браташ, председатель Координационного совета профсоюзов Петуховского района.

На снимке: работает жюри конкурса.

Во власти спортивного азарта

Спортивные мероприятия будут более массовыми и доступными для трудовых коллективов и работающей молодежи

ПРОФСОЮЗНЫЕ СТАРТЫ

Федерация профсоюзов Курганской области подвела итоги V комплексной спартакиады и подписала Соглашение о сотрудничестве с Управлением по физической культуре, спорту и туризму Курганской области.

Как отметил на торжественном собрании председатель Федерации профсоюзов Курганской области **В. В. Андрейченко**, по плану спортивных мероприятий в прошлом году было проведено 78 спортивно-массовых мероприятий, среди которых — 11 спартакиад по 29 видам спорта, дни здоровья, день богатыря, 2 туристических слета.

Итоговым соревнованием среди трудовых коллективов и студенчества стала V комплексная спартакиада Федерации профсоюзов Курганской области.

В течение 2012 года 24 команды, более двух тысяч любителей спорта разыгрывали награды на спортивных сооружениях города Кургана. Состоялись зимняя и летняя спартакиады, соревнования по шахматам, мини-футболу, бильярду и боулингу. Луч-



шие из лучших были определены по 12 видам спорта.

Первое место среди членских организаций заняла команда Курганской областной организации профсоюза работников оборонной промышленности. Блеснула спортивными достижениями и заняла 2-е место команда профсоюзной организации «Энерго-

союз» ОАО «ЭнергоКурган». На 3-м месте территориальная организация профсоюза на Курганском отделении ЮУЖД.

В студенческой спартакиаде за победу сражались команды профорганизаций Курганского госуниверситета (1-е место), КГСХА (2-е место), Курганского медицинского колледжа

(3-е место), Курганского филиала Академии труда и социальных отношений.

Всего с начала проведения спартакиад Профобъединения в соревнованиях приняли участие около 8 тысяч рабочих и студентов.

После вручения кубков и грамот началась церемония подписания Соглашения. Владимир Андрейченко подчеркнул важность заключения такого договора с Управлением по физической культуре, спорту и туризму именно в этом году: ныне исполняется 70 лет Курганской области и 65 лет — областной Федерации профсоюзов. Следующая профсоюзная спартакиада будет посвящена именно этим датам.

В. В. Андрейченко выразил уверенность в том, что совместная деятельность по пропаганде физкультуры и спорта среди трудовых коллективов области, по увеличению охвата участников всеми видами соревнований в дальнейшем приведет к оздоровлению работников, и прежде всего молодежи.

Ольга Ваганова,
ведущий специалист областной Федерации профсоюзов.



КУРОРТЫ ЗАУРАЛЬЯ

Скидки

**15% пенсионерам,
от 7% до 20% — для всех**

**+ 10% скидка
членам профсоюзов!**

«Лесники»,
«Сосновая роща»,
«Озеро Медвежье».

**г. Курган, ул. Советская, 75.
Тел.: 46-40-90, 41-67-04, 41-26-85.**

Новогодний аншлаг

Традиционный детский новогодний праздник, организованный Федерацией профсоюзов Курганской области, уже в седьмой раз порадовал 500 детей членов профсоюзов

ПРОФСОЮЗЫ — ДЕТЯМ

Блестящие огни гирлянд, радостное волнение в ожидании чуда, шуршание атласных костюмов — все атрибуты новогоднего праздника были соблюдены.

— Сегодня сюда, во Дворец культуры железнодорожников, съехались ребята со всех районов области, даже из отдаленных мест — Далматово, Макушино, Частозерье, — рассказывает председатель Федерации профсоюзов Курганской области Владимир Андрейченко. — Полный зал детей — это ли не самая большая радость организаторов праздника. Федерация профсоюзов не забыла и юных актеров — в конце спектакля им вручен огромный красивый и вкусный торт.

Большая группа детей вместе со сказочными персонажами фотографируется возле красиво украшенной елки.

— Откуда вы?
— Мы из Шадринска! — почти хором отвечают они.

О том, как попала на новогоднюю елку в Курган, поведала **Виктория Некрасова**, чей папа работает электрогазосварщиком на Шадринском автоагрегатном заводе, и мама здесь же — менеджером в отделе продаж:

— Мама предложила мне поучаствовать в конкурсе, который объявил их



профком, — на самую самодельную новогоднюю снежинку. Из голубого синтепона я вырезала большую красивую снежинку, в диаметре она получилась 45 сантиметров, обшила ее бусинками, украсила мишурой и сверху обрызгала разноцветным лаком для волос. Волновалась, конечно: а вдруг не выиграю в конкурсе? Но неделю назад мама сказала, что я стала победительницей и в награду за это еду в Курган на профсоюзную елку.

В зале погас свет и зазвучали первые аккорды сказки «Новогодний талисман». С особой тревогой за игрой артистов следит сценарист и главный режиссер спектакля **Галина Митяева**, она же героиня-волшебница:

— Нынче у нас спектакль-путешествие. Ребята побывают в Египте, в подводном царстве, где будут искать жемчуг для морской владычицы. Наша сказка задорная и добрая, она интересна тем, что зрители, дети вовлечены в активную

игру, они участвуют в сюжете почти наравне с актерами.

Еще одним пристрастным зрителем оказался директор Дворца культуры железнодорожников **Галина Британова**:

— С профсоюзами мы сотрудничаем уже очень давно и очень плодотворно, я даже по-прежнему называю «облсвопроф», хотя, разумеется, знаю, что сейчас наш партнер — Федерация профсоюзов области. С профсоюзами работать надежно, удобно. Я и сама состою в профсоюзных рядах столько, сколько себя помню.

Но вот раздается громкая веселая музыка, раскрываются широкие двери зрительного зала, и в холл высыпает детвора, которую уже ждут Дед Мороз со Снегурочкой и сказочными персонажами.

Игры, песни, танцы, смех в хороводе возле елки продолжают новогодний праздник. Самые веселые, находчивые, нарядные ребята получают призы. Но переживать из-за того, что не сумел показать свои лучшие способности в коллективной игре, не стоит, потому что с профсоюзной елки ни один ребенок не уходит без подарка. Набор манящих сладостей выдают в отдельной комнате участникам праздника сразу три миловидные серебристые «снежинки», которые признаются: «Видеть глаза ребенка, получающего подарок, — это особая радость».

Новогодние мероприятия, организованные профсоюзами, прошли во многих организациях, среди них ОАО «Курганмашзавод», ОАО «АК «Корвет», ОАО «Ростелеком», ОАО «Курганхиммаш» и др. Старались не только курганцы — в Каргапольском, Белозерском, Макушинском, Варгашином, Звериноголовском, Куртамышском, Петуховском, Половинском, Шадринском, Юргамышском районах и городе Шадринске Координационные советы профсоюзов приняли самое живое участие и проведении елок, вручении подарков детям от первичных профорганизаций.

Римма Чудова.
Фото Сергея Сураева.



ПОЭТИЧЕСКАЯ ТЕТРАДЬ

Преданность

Профсоюзная поэтическая тетрадь сегодня представляет творчество ветерана профсоюзного движения Ю. В. Ванчугова

Тематика стихотворений Юрия Витальевича продиктована размышлениями человека опытного, неравнодушного, умеющего анализировать и в коротких, емких строках заключать народную

мудрость. Острый язык Ванчугова отточенным скальпелем вскрывает язы несправедливости общественного устройства. Есть в запасе у Юрия Витальевича и строки, посвященные зауральской природе, родному заводу, чистоте русского языка и простые бытовые зарисовки. Одну из них предлагаем вашему вниманию:

Еще стоят январские морозы,
И вихри снежные порой шумят.
Колючий ветер выбивает слезы,
И щеки ярким пламенем горят.

Пес Жулька прячет нос в солому,
Которой доверху набита конура.

Но не отводит глаз от дома,
Его в собачий холод сторожа.

Глаза и уши все в дозоре,
Все слышит даже за версту
И видит через щель в заборе,
Как кот соседский бродит по двору.

Внимание ничто не привлекает,
Пуста чеплашка с утренней едой.
Хозяйки нет — и пес по ней скучает,
Скулит уж сутки, сам не свой.

Чутые собаки не обманешь.
И Жулька верит, что она придет.
Собачье преданное сердце
Хозяику неустанно ждет.

«**К. У. Л. А. К.**» (англ. **F. I. S. T.**) — кинофильм режиссера **Нормана Джусона**, вышедший на экраны в 1978 году. Сценарий написал **Джо Эстерхаз**, известный по фильмам «Основной инстинкт», «Зазубренное лезвие». Главную роль профсоюзного лидера сыграл **Сильвестр Сталлоне**.

Америка тридцатых годов. В США разгар экономической депрессии. Это время расцвета мафии и коррупции. Фабрики и заводы терпят колоссальные убытки. Массовые увольнения выбрасывают на улицу толпы недовольных людей. Многие считают за удачу пополнить ряды организованных преступных группировок.

Многие, но только не Джонни Ковак.

У него есть хорошие связи с мафией, но он выбирает другой путь. Он вступает в ряды профсоюза, который старается отстоять права рабочих на достойные условия и оплату труда. Обладая потрясающим даром убеждения, он привлекает под знамями профсоюза толпы людей. Довольно скоро Джонни убеждается, что в рамках закона бороться за права и интересы рабочих невозможно. И тогда, не обращая внимания на угрозы, он решает бороться с капиталистическими акулами теми же средствами, которых не гнушаются они.

Профсоюз успешно и навсегда выбивает у работодателей хорошие условия, в том числе хорошую зарплату для работников.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КИНОЗАЛ



Курганский филиал
Образовательного учреждения профсоюзов
высшего профессионального образования
«Академия труда и социальных отношений»
ведет набор по направлениям бакалавриата

080100 «ЭКОНОМИКА»
профили:
«Экономика труда»
«Бухгалтерский учет, анализ и аудит»
«Финансы и кредит»
ЕГЭ: математика (профильный),
русский язык, обществознание

080200 «МЕНЕДЖМЕНТ»
профиль: «Предпринимательство»
ЕГЭ: математика (профильный),
русский язык, обществознание

080400 «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»
профиль: «Управление персоналом организации»
ЕГЭ: математика (профильный),
русский язык, обществознание

100100 «СЕРВИС»
профиль: «Информационный сервис»
ЕГЭ: математика (профильный),
русский язык, обществознание

100400 «ТУРИЗМ»
профиль: «Технология и организация
туроператорских и турагентских услуг»
ЕГЭ: история (профильный),
русский язык, обществознание

101100 «ГОСТИНИЧНОЕ ДЕЛО»
профили:
«Гостиничная деятельность»
«Ресторанная деятельность»
ЕГЭ: обществознание (профильный),
русский язык, история

230700 «ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА»
профиль:
«Прикладная информатика в экономике»
ЕГЭ: математика (профильный),
русский язык, физика

Формы и сроки обучения:
• Очная — 4 года
• Заочная — 5 лет
• Заочная СФО — 3,5 года

Лицензия рег. №1903 (серия ААА №001989) от 27.09.2011
Гос.аккредитация рег. №1154 (серия ВВ №001166) от 13.10.2011

640000, г. Курган, ул. Гоголя, 153, тел. 45-23-30
Проезд автобусами: 7; 30; 33; 36 до остановки «Учебный
центр профсоюзов» (ранее «Спартак»)

web-сайт: www.kfatso.ru (Online-абитуриент)
e-mail: kurgan@atiso.ru

Успешное будущее начинается в АТТСО!