

2



50 лет Учебному центру профсоюзов

3



17 марта — день работников ЖКХ

4



Люди труда

4



На лыжах и с канатом



www.fpkо.kurgan.ru

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОФСОЮЗЫ ЗАУРАЛЬЯ

№ 2 (099),
февраль 2013 г.

12+

На работу — с профсоюзным билетом

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, ПЕРВИЧКА!

Рабочий день транспортного предприятия ООО «ЗауралТрансСервис» начался как обычно: водители получили путевые документы, прошел медицинский предрейсовый осмотр водителей и кондукторов, техники проверили автобусы перед выездом на линию. Можно двигаться в путь. Но сегодня особенный день — на линию работники отправились с профсоюзными билетами.

Сразу видно, что к этому празднику готовились заранее. Стол застелен красивой скатертью, на нем красуются яркие тюльпаны. Рядом — аккуратная стопочка синих профсоюзных билетов. Первое слово — председателю Курганской территориальной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Анатолию Самарину.

— Поздравляю вас, коллеги, с созданием профсоюзной организации! Где есть профсоюз, там есть контроль и демократия. В Трудовом кодексе более 100 статей отсылают к профсоюзу: работа в выходные и праздничные дни и многие другие нюансы должны быть согласованы с профкомом. Теперь, когда у вас родилась первичная профсоюзная организация, вступает в силу наша социальное партнерство — разговор на равных.

В профсоюзные ряды вступили первые 35 работников — водители, слесари, механики, кондукторы.

Среди них билеты получили работодатели — Галина и Виктор Мунтян. Слова напутствия были произнесены и в адрес председателя профкома Нины Устиловской, теперь ей выражать интересы коллектива, вести переговоры, заключать коллективный договор.

Своими впечатлениями делится кондуктор Татьяна Бахарева:

— Когда-то я была в профсоюзе, но так празднично нас не принимали — написали заявления, и все. У меня сохранился старый профсоюзный билет, дорожку им. С профсоюзом жизнь легче, потому что ощущаешь: мы не одиноки. По любому вопросу можем прийти, профсоюз — это наша защита.

Работодатель тоже ищет свои «плюсы», сотрудничая с профсоюзом. Как отметила Галина Ива-



новна Мунтян, к профсоюзам сейчас и на самом верху прислушиваются — в словах Путина то и дело слышно слово «профсоюз». Здесь, на нашем уровне, мы бы хотели поддержки профсоюза перед органами власти в рамках социального партнерства. Немаловажна для нас бесплатная юридическая помощь, которую оказывает профсоюз. И, конечно, привлекает то, что есть профсоюзные скидки на путевки в местные, черноморские санатории, в Кавказские Минеральные Воды.

Более 10 лет работает это предприятие, на котором трудятся порядка 300 человек. ООО «ЗауралТрансСервис» обслуживает 7 маршрутов в городе Кургане. Для работников созданы все условия, чтобы работать было удобно и безопасно. Коллектив может похвастаться стабильностью и даже своими династиями — Доронины, Бахарева. Молодые ребята здесь мужают, на смену мальчишеской бесша-

башности приходят серьезность и ответственность, как это случилось у Ивана Воинкова, работающего здесь со школьной скамьи, или Максима Нагаева, вернувшегося на родное предприятие после армии.

Торжественное вступление в профсоюз давно практикуется Курганской территориальной организацией профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. «У нас подход к мотивации и организации профсоюза простой: надо, чтобы и работники, и работодатели сами «дозрели» до этого шага. «Загонять» в профсоюз — бессмысленно», — поделился секретами своей организационной работы А. В. Самарин. Благодаря такой позиции территориальная организация профсоюза автомобилистов и дорожников ежегодно увеличивает свои ряды.

Римма Чудова.

Чтобы производство развивалось

Профсоюзы Зауралья обеспокоены ситуацией в ООО «КАВЗ»

РАБОЧИЕ ВСТРЕЧИ

Председатель Федерации профсоюзов Курганской области В. В. Андрейченко и председатель областной организации профсоюза работников автосельхозмашиностроения В. П. Бобров посетили Курганский автобусный завод, где состоялась их встреча с главным федеральным инспектором по Курганской области В. А. Балакиным и управляющим директором ООО «КАВЗ» А. В. Алсараевым.

Поводом для встречи стало обращение В. П. Боброва и председателя профкома ООО «КАВЗ» Т. А. Мезенцевой, направленное собственнику завода и органам власти, в котором высказана тревога за невыполнение некоторых важных пунктов трехстороннего соглашения, заключенного между собственником предприятия, Департаментом промышленности и профсоюзом, что в итоге приводит к постепенному затуханию производства. «Приоритеты группы «ГАЗ» расставлены не в пользу курганцев. Необходимо развивать наш модельный ряд автобусов, пока же развитие касается только Павловского завода, — заявил председатель обкома. — Городская модель «КАВЗ-4239» снята с производства, а ее замена находится в стадии доработки. Надеемся, в этом году начнется ее выпуск. В первую очередь от представителя собственника руководителей группы «ГАЗ» зависит загрузка нашего завода».



На встрече отмечалось, что руководство ведет неплохую социальную политику. Средняя заработная плата составляет 19 тысяч рублей, с момента подписания соглашения выплата заработной платы ни разу не задерживалась, открыт профилактический кабинет, проводятся спортивные мероприятия, завод арендует спортзал, где дважды в неделю может заниматься любой заводчанин, предприятие доплатит 50% стоимости обедов для работников, ведется ремонт помещений, проводится аттестация рабочих мест.

Однако имеющееся производство загружено в половину своей мощности и просматривается слабая перспектива по загрузке.

Руководитель предприятия А. В. Алсараев вышел с предложением под-

держать КАВЗ также и на курганском рынке: «Наша «Аврора» выигрывает по комфортности, плавности хода, надежности. Мы готовы организовать презентацию продукции для руководителей транспортных предприятий, пусть они приезжают со своими водителями, которые опробуют машину в действии. Для наших покупателей мы также можем организовать склад запчастей. Сегодня нам нужно содействие в приобретении наших моделей: 4235 — школьного автобуса, 4238 — для городских маршрутов и междугородя».

Председатель областной Федерации профсоюзов В. В. Андрейченко поддержал общую мысль о том, что главное сейчас — поднять уровень производства. «Профсоюзы были прямыми участниками спасения за-

вода от ликвидации. По нашей инициативе было подписано Соглашение — и ситуация стабилизировалась. Сейчас сторонам необходимо вновь договориться с собственником, чтобы Соглашение выполнялось в полном объеме, а завод был загружен». В. В. Андрейченко заверил, что также примет участие в решении вопроса о привлечении зауральских потребителей к приобретению автобусов КАВЗ3а.

Подвел итог беседы главный федеральный инспектор по Курганской области В. А. Балакин, который призвал активизировать работу по увеличению объемов производства и реализации выпускаемой продукции, а также привлечению инвестиций в производство, а также дал согласие на инициирование встречи с руководителями группы «ГАЗ».

Участники встречи посетили цеха предприятия, где ознакомились с продукцией КАВЗ3а.

Во встрече также приняли участие председатель профсоюзного комитета ООО «КАВЗ» Т. А. Мезенцева, первый заместитель директора Департамента промышленности, транспорта, связи и энергетики Курганской области В. А. Бегма, сотрудники предприятия.

Римма Чудова.

На снимке автора: и. о. директора по производству Е. Н. Кренин, председатель Профобъединения В. В. Андрейченко, председатель профкома Т. А. Мезенцева.

Четверть века строим отношения

Лидер профсоюзов Зауралья призвал
работодателей области
к конструктивному сотрудничеству

СОЦИАЛЬНОЕ
ПАРТНЕРСТВО

Председатель Федерации профсоюзов Курганской области В. В. Андрейченко выступил на отчетно-выборном собрании Курганского отделения Российского союза промышленников и предпринимателей.

В своем выступлении В. В. Андрейченко отметил, что более 20 лет профсоюзы сотрудничают с объединением работодателей в рамках работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

«Мы представляем интересы работодателей и работников при подписании и реализации областного трехстороннего соглашения, заключаемого между Правительством, объединениями работодателей и профсоюзов области, Соглашения о размере минимальной заработной платы в Курганской области. Сотрудничая в составе Общественной палаты. Представляем интересы наших общественных объединений в работе различных комиссий Правительства области. Не всегда это сотрудничество является мирным и спокойным, но оно деловое и конструктивное» — подчеркнул В. В. Андрейченко.

Партнерство способствует развитию предприятий, росту производственных показателей, позитивно влияет на отношения в трудовых коллективах. Есть рост заработной платы, снижается уровень безработицы, сокращается травматизм. После кризиса многие предприятия восстановили в коллективных договорах социальные гарантии работников.

«Минимальный размер оплаты труда в производственной сфере нашей области выше, чем в Свердловской и Тюменской областях, а также еще более чем в 20 регионах страны. А в 27 регионах размер минимальной заработной платы вообще пока не установлен», — отметил В. В. Андрейченко.

Он также напомнил, что многие работодатели не являются членами КРО РСПП, а «некоторые его члены до сих пор не заключили колдоговоров, у них нет профсоюзных организаций, и такое отношение иначе как недружественным назвать нельзя. Более того, мы считаем, что предприятия с максимальным профсоюзным членством более выгодны самим работодателям в части сплочения трудовых коллективов на решение производственных задач, привлечения инвестиций, создания здорового микроклимата внутри коллектива».

В. В. Андрейченко указал на нарушения трудового законодательства, выявленные в ходе проверок, проводимых правовыми и техническими инспекторами профсоюзов.

В заключение Владимир Андрейченко призвал к активному сотрудничеству: «Считаем, что наши общественные объединения в своих действиях открыты друг перед другом. Адекватно реагируют на предложения и замечания. Поэтому предлагаем совместно принять меры по обозначенным проблемам. Мы всегда готовы обсудить и ваши предложения по улучшению сотрудничества и решению вопросов социально-трудовых отношений на благо и бизнеса, и человека труда».

Сергей Кузнецов,
заместитель председателя
Профобъединения.

Дорогие женщины!

От имени Федерации профсоюзов Курганской области сердечно поздравляю вас с замечательным праздником — Международным женским днем! 8 Марта — праздник всей прекрасной половины человечества, торжество Любви, Красоты и Нежности.

Женщины чувствуют себя уверенно во многих сферах нашей жизни: в политике, экономике, науке, культуре, спорте. Добиваясь больших профессиональных высот, вы не забываете сохранять тепло и уют домашнего очага.

Желаем вам всегда быть красивыми, радоваться жизни и никогда не терять уверенности в себе. Будьте всегда любимы и счастливы! Пусть каждую минуту вас окружают тепло и забота ваших близких! Здоровья вам, исполнения всех заветных желаний, оптимизма и жизненной стойкости!

В.В. Андрейченко,
председатель Федерации профсоюзов Курганской области.

Поздравляем с профессиональным праздником!

Федерация профсоюзов Курганской области и Курганская областная организация профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства сердечно поздравляют всех работников, молодежь отрасли с праздником — Международным днем работников торговли!

В системе торговли трудятся люди, глубоко преданные своему делу, профессионалы, обладающие незаурядным мастерством и трудолюбием.

Вы целенаправленно завоевываете потребительский рынок, развиваете розничную и оптовую торговлю, общественное питание, модернизируете систему.

Уверены, что работники системы, несмотря на трудности, сделают все от них зависящее, чтобы отрасль уверенно шла в ногу со временем, укрепляя свои позиции на потребительском рынке!

Крепкого вам здоровья, семейного благополучия, успехов в делах, смело смотреть в будущее, быть всегда востребованными!

В. В. Андрейченко,
председатель Федерации профсоюзов Курганской области,
Л. А. Мазалова,
председатель Курганской территориальной организации профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства.

Профсоюзной школе Зауралья — полвека

ОБУЧЕНИЕ

Наша область в этом году отметила 70-летие. Из них 50 лет в Зауралье работает Учебный центр профсоюзов. За это время в нем было обучено свыше ста тысяч профсоюзных активистов, руководителей и специалистов г. Кургана и Курганской области. Директор Учебного центра Валентина Георгиевна Роговая рассказывает о современной деятельности этого учебного заведения.

— Сегодня Учебный центр профсоюзов — это современное учреждение дополнительного профессионального образования, в котором ежегодно обучается свыше 4,5 тысячи человек. Конкурентным преимуществом для нас является качество обучения. В Учебном центре сосредоточена образовательная деятельность зауральских профсоюзов, а с недавнего времени у нас приобретают знания соседи-северяне — заключен договор об обучении профсоюзного актива и кадров Тюменской области. Мы проводим обучение по охране труда и пожарной безопасности. Свою квалификацию у нас повышают руководители и специалисты предприятий и организаций Курганской области. Мы набираем группы кадровиков, бухгалтеров, пользователей ПК, страховых агентов, логистиков, работников складов.

В списке внештатных преподавателей Учебного центра профсоюзов состоит 40 человек. Для обучения привлекаются лучшие преподавательские кадры г. Кургана и г. Москвы.

— Валентина Георгиевна, не секрет, что молодежь с трудом вступает в профсоюзные ряды. Как обучение молодых лидеров помогает решению этой задачи?

— Начну с того, что если сегодня не обучить молодых и перспективных, то завтра просто некому будет вести за собой рабочее движение. И те, кто осознает этот факт, заботятся о своем резерве.

Постановлением Генсовета Федерации независимых профсоюзов России 2013 год объявлен Годом профсоюзной молодежи. У нас разработан новый учебный курс, рассчитанный на молодежь, — Школа молодого профсоюзного лидера, сделана несколько выпусков. За 72 часа теоретических и практических занятий молодые слушатели знакомятся со всем спектром вопросов, которыми занимается профсоюз. Учащиеся получают знания о трудовом законодательстве, социальном партнерстве, системах оплаты труда. Их учат правилам ведения коллоговой информационной кампании, организации массовых акций, порядку рассмотрения трудовых споров.

Кроме основных вопросов, имеющих непосредственное отношение к профсоюзу, тематический план обучения предусматривает приобретение дополнительных знаний и навыков, необходимых профсоюзному профлидеру. Это использование рекламных и PR-технологий, основы лидерства, психология общения и ораторское искусство.

Всего было обучено четыре группы. 80 выпускников школы получили свидетельства об эффективности наших методик. Социально активная молодежь будет всегда востребована и обязательно найдет свое место в жизни.

— По вашим наблюдениям, лидеры крупных профсоюзных организаций в нашем регионе хорошо владеют искусством переговоров профсоюзов с работодателями, умеют взаимодействовать с бизнесом и властью так, чтобы добиваться соблюдения интересов человека труда? Или многим все-таки нужно учиться?



— Жизнь не стоит на месте. Знаниям свойственно устаревать. Учиться нужно обязательно. Результатом переговоров профсоюзов с работодателями и властью стало областное трехстороннее соглашение, в результате переговоров профсоюзов с работодателями вносятся изменения и дополнения в коллективные договоры. Процесс идет, может быть, и не такой быстрый, как бы многим хотелось, но революции мы уже проходили.

— Как взаимодействует Учебный центр профсоюзов с Курганским филиалом образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений»?

— В 1996 г. на базе Учебного центра профсоюзов был открыт Учебно-консультационный пункт Уральского социального-экономического института, позднее преобразованный в Курганский филиал АТ и СО. Мощный преподавательский потенциал используется для обучения профсоюзного актива, руководителей и специалистов г. Кургана и Курганской области, и это не случайно, ведь КФ АТ и СО — это социально ориентированный вуз нашей области.

В образовательную программу Академии введен предмет «Теория и практика профсоюзного движения», цель которого — изучение особенностей профсоюзного движения и деятельности профсоюзов как исторически сложившегося социального института, его роли в обществе.

Председатель Профобъединения к. п. н. **В. В. Андрейченко** возглавляет в профсоюзном вузе кафедру профсоюзного движения.

Специалисты Учебного центра профсоюзов принимают активное участие в подготовке профсоюзных агитбригад студентов Курганского филиала АТ и СО, используя возможность пропаганды профсоюзного движения, формирования положительного и привлекательного для молодежи имиджа профсоюза. Наши агитбригады четыре раза занимали первые места на областном конкурсе агитбригад, а в апреле 2011 года получили «Гран-при» на Всероссийском конкурсе агитбригад, проходившем в г. Екатеринбурге.

Таким образом, Профобъединение, отраслевые профсоюзные организации, Учебный центр профсоюзов, Курганский филиал ОУП ВПО АТ и СО совместно решают задачи по активизации профсоюзного движения в деле защиты трудовых, экономических и социальных прав работников, формируя идеологию профсоюзного движения.

— Валентина Георгиевна, как будет отмечаться юбилей Учебного центра профсоюзов?

— Праздничные мероприятия, посвященные 50-летию Учебного центра профсоюзов, предусматривают проведение профсоюзной гостиной для профсоюзного актива студентов АТ и СО, будут проведены конкурсы творческих работ на тему: «Профсоюз — территория молодежи» и научно-практическая конференция «Социально активная молодежь — главный стратегический ресурс профсоюзов». Завершит празднование торжественное мероприятие, посвященное 50-летию Учебного центра профсоюзов.



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

НА СТАДИИ ПРОЕКТА

Профсоюзные курсы были созданы в марте 1963 года и размещались вначале во Дворце строителей. Затем с вводом в строй гостиницы «Курган» курсам там были предоставлены в аренду несколько помещений.

И вот в 1982 году нас включили в план строительства. Как мы радовались, представляя, сколько трудностей встретится на нашем пути. Куратором от совпрофа был секретарь **А. А. Шелохаев**. Первым делом надо было найти площадку под строительство поближе к совпрофу, так как лекторская группа в основном была из ответственных работников совпрофа. На выбранном месте снесли четыре деревянных дома, а в каждом из них было прописано по 10 человек. Эту проблему решал **Ю. П. Сутягин**.

Проектная организация оказалась в г. Челябинске — «Союзкурортпроект». Они проектировали все профсоюзные здания в стране. И нам приходилось постоянно ездить в г. Челябинск для согласования.

Проектные работы были завершены в 1984 году. Здание планировалось разноэтажным: трехэтажная учебная часть, в 5 этажей общежитие и служебные помещения, отдельно библиотека и кинозал. Курсы были рассчитаны на 150 слушателей, а общежитие на 120 мест. Были предусмотрены комнаты для обслуживающего персонала: тогда найти сантехника, электрика, дворника за зарплату в 70 рублей без предоставления жилья было практически невозможно.

ПО ПРОЛЕТАРСКОМУ ПРОИСХОЖДЕНИЮ

Доходило и до курьезов. Нам вручили всю проектную документацию — несметное количество папок весом 50 кг, и мы с завучем **Э. А. Нодельман** этот неподъемный груз привезли в Москву. По жуткой жаре из отдаленной гостиницы добрались с трудом до ВЦСПС, где оказалось, что все это — никому не нужный хлам. У нас взяли только одну (!) папку.

Проект надо было срочно утвердить до 1 июля, иначе нас бы не включили в план строительства на текущий год. Проектанты ездили, но им по каким-то причинам проект не утвердили. И пришлось мне ехать одной в Москву на утверждение проекта, а главное — сметы. Главный специалист по строительству, бывший военный специалист, выслушав меня, сказал: «У нас по три года стоят в очереди на утверждение, а вы хотите все сделать за неделю». Я хотела отшутиться, что у меня гостиница хорошая, я



могу и три года подождать. Он мою шутку никак не воспринял и грубо сказал: «Покиньте мой кабинет!» Пошла в магазин, накупила шоколада, дорогих конфет — это не Курган с пустыми полками в магазинах, — и со всем этим пошла к женщинам в сметный отдел. Они меня выслушали и говорят: «Через день опять к нему идите, он ничего не помнит». Так и делала, но он трижды меня выгонял из кабинета. На субботу уже был билет на самолет, и я решила зайти к нему в последний раз перед отлетом. И вдруг — о счастье! «Учитывая ваше пролетарское происхождение, я подписываю вам смету», — говорит он. Домой я вернулась с утвержденной сметой, и уже с июля 1984 года началась закладка фундамента. Но до сих пор не могу разгадать: почему «пролетарское» происхождение?

В СТРОИТЕЛЬНЫХ ЛЕСАХ

Во всем меня поддерживал мой маленький коллектив: **Э. А. Нодельман, Н. Ф. Спиридонова, Г. Г. Свиридова, М. И. Кукушкина, Н. М. Подкопаева, Н. К. Замятина, В. Г. Малухина, Г. А. Горных, В. В. Прохорова**.

Строительство здания шло, но появилась новая задача — материальное обеспечение. Вместе с завхозом опять поехали в Москву, где в Салтыковке находилась база ВЦСПС, которая централизованно обеспечивала материалом все данные объекты.

Там нас тоже ждала неожиданность: вся выделенная нам мебель — только самовывозом. А у нас ни машин, ни грузчиков. Завидев наши испуганные лица, начальник базы сказал: «У меня болен внук, и если вы достанете облепиховое масло, все материалы пойдут вам вагонами». Не задумываясь, я вос-

кликнула: «Достану!», а сама даже не представляла, где. Масло я действительно достала, и пошли один за другим вагоны в Курган.

В последний раз я поехала в Москву с бухгалтером совпрофа за штатным расписанием. Утвердили штат в количестве 76 единиц, были даже швеи и садовники.

ВСПОМНИТЬ С БЛАГОДАРНОСТЬЮ

Один в поле не воин — и без помощи многих, многих людей не появилось бы это здание. И огромное спасибо вам, ныне живущим и ушедшим в мир иной.

3 сентября 1986 г., в начале учебного года, состоялось торжественное открытие нового здания профкурсов. Было много гостей: работники совпрофа, обкомов профсоюзов, строители, работники обкома партии. Сотрудники подготовили выставки прикладного искусства, кулинарии и т. д. Состоялась первая лекция в новом кинозале для профсоюзных работников. Был настоящий праздник!..

К сожалению, я проработала в новом здании два года, наступил пенсионный возраст, да и здоровье за четыре года строительства было изрядно подорвано. Но я никогда не порывала связи с учебным центром профсоюзов и Академией труда и социальных отношений. И искренне признательна им за внимание ко мне.

Елена Изотовна Баитова, бывший директор профкурсов.

На снимке из архива: открытие Учебного центра профсоюзов.

Мы можем сделать столько, сколько знаем

МНЕНИЯ

— Мне довелось стать студентом Школы молодого профсоюзного лидера. Благодаря этому обучению пер-

вичная профсоюзная организация РНЦ «ВТО» им. Илизарова в моем лице получила молодого профсоюзного лидера. Для работы в профсоюзном активе считаю значимыми занятия по коллективному договору, мотивации проффества, организации профсоюзных стенов, основам правовых знаний. Сразу по окончании курса я получил приглашение принять участие в создании коллективного договора своей первичной организации. Интересны и прагматичны были занятия по лидерству, ведению переговоров и конфликтологии, которые помогают мне не только в профработе, но и в житейских делах.

На занятиях я познакомился со многими интересными людьми, лидерами не только в профсоюзе, но и в жизни, которые могут представлять интересы свои и профсоюза на любом уровне. Обучение в Школе проходило разнообразно: мы работали в группах, обсуждали различные ситуации

и разрабатывали собственные проекты. По окончании курса никаких сомнений в необходимости обучения в школе у меня не осталось.

Евгений Олейников, травматолог-ортопед РНЦ «ВТО» им. академика Г. А. Илизарова.

— Благодаря работникам Учебного центра профсоюзов в последнее время появилась возможность принять участие в семинарах одного из лучших преподавателей Московского центра защиты социально-трудовых прав **Эдуарда Вохмина**.

Обучение на тренинге замечательно тем, что в течение занятий анализируются актуальные, волнующие многих проблемы, проходит обсуждение в активной форме, когда совместными усилиями группа самостоятельно вырабатывает решение.

Участие в тренинге повышает профессиональный уровень, укрепляет веру в необходимость и нужность профсоюзной деятельности, ее роли в обеспечении достойной жизни работающего человека.

Елена Манакова, ведущий специалист Профобъединения.

В Учебном центре профсоюзов я как уполномоченный по охране труда регулярно повышаю свой профессиональный уровень. Обучение мы проходим один раз в год. Лекторы знакомят нас с новыми нормативными документами по охране труда. Мы узнаем, как при расследовании несчастных случаев на производстве правильно устанавли-

вать причины несчастных случаев, а затем контролировать их устранение. Контроль качества аттестации

рабочих мест — также одна из тем на курсах. При общении с коллегами обмениваемся опытом работы.

Повышение квалификации на курсах УЦП очень ценно и значимо для специалистов, ответственных за охрану труда на производстве. Спасибо всем организаторам и преподавателям за труд!

Ю. М. Гонцов, старший уполномоченный по охране труда ОАО «АК «Корвет», председатель комиссии по охране труда профкома.



От профкурсов до УЦП

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Первым директором курсов была **Шамсунахар Магомедовна Шамсутдинова (1963-1967 гг.)**, заместителем директора по учебной работе — **Марина Александровна Верхожанова, штат сотрудников составлял три человека. Размещались курсы в здании вновь возведенного Дворца культуры строителей с 1963 по 1973 год.**

Занимались учебной профсоюзного актива, консультациями в районах и на предприятиях г. Кургана, лекционной, методической, издательской и библиографической работой.

Состав внештатных преподавателей формировался из работников облсовпрофа, специалистов отраслевых профсоюзов. К проведению занятий привлекались преподаватели вузов, работники суда и прокуратуры.

Обучали вновь избранных председателей фабрично-заводских местных комитетов, председателей комиссий. В 1967 году директором был назначен **Георгий Степанович Федоров**, который возглавлял профсоюзные курсы до 1971 года.

В 1971 году профсоюзные курсы были переведены в здание турбазы «Турист». В распоряжении профкурсов были 2 учебные аудитории, 4 кабинета, библиотека. Штат сотрудников составил 12 человек.

С 1971 по 1979 год директором профкурсов была **Анастасия Ивановна Данилевич**, заместителем директора по учебной работе — **Надежда Федоровна Спиридонова**. В 1973 году был открыт филиал профсоюзных курсов в г. Шадринске.

В 1979 году был назначен новым директором — **Баитова Елена Изотовна**, которая проработала до 1988 года.

В 1982 году началось проектирование нового здания профкурсов по ул. Гоголя. Фундамент был заложен в 1984 году, в течение двух лет строительство было завершено. Здание строилось на средства отраслевых профсоюзов: обкомы ежегодно отчисляли определенные суммы в бухгалтерию облсовпрофа. ВЦСПС выделял фонды на оборудование здания.

1 сентября 1986 года профкурсы открыли учебный год в новом помещении. Учебный корпус имел лекционный зал на 150 мест, 5 учебных аудиторий, библиотеку с читальным залом, методические кабинеты по всем направлениям профсоюзной работы. Инородные слушатели размещались в 2-местных номерах гостиницы, которая одновременно могла принять 100 человек. В состав комплекса входила столовая на 60 посадочных мест.

Большую роль в строительстве здания сыграл председатель облсовпрофа **Юрий Павлович Сутягин**.

В 1988-1989 годах директором УЦП был **Виктор Васильевич Найданов**. В соответствии с Постановлением Президиума облсовпрофа 21-13 от 19 июля 1988 г. профкурсы были переименованы в Учебный центр профсоюзов.

С 1989 по 1991 год Учебный центр профсоюзов возглавлял **Юрий Павлович Сутягин**, бывший председатель облсовпрофа.

В 1990 году в связи с передачей в аренду здания Учебного центра профсоюзов Курганскому медицинскому училищу курсы как таковые были ликвидированы, штат работников уволен и создан учебно-методический центр, который с 1991 года возглавляла **Валентина Ивановна Гостенина**.

Учебно-методический центр арендовал помещения в Доме политпросвещения, затем в здании облсовпрофа и только в 1993 году вновь вернулся на свое прежнее место — по ул. Гоголя, 153.

В 1996 году Учебный центр профсоюзов прошел лицензирование в ГлавУНО Курганской области по 19 направлениям деятельности.

В 1996 г. на базе Учебного центра профсоюзов был открыт Учебно-консультационный пункт Уральского социального-экономического института, позднее преобразованный в Курганский филиал Академии труда и социальных отношений.

Через год на базе Учебного центра профсоюзов был создан Областной базовый центр по охране труда.

С октября 1999 года Учебный центр профсоюзов возглавляет **Валентина Георгиевна Роговая**, которая также занимает должность директора Курганского филиала ОУП ВПО «АТ и СО».

Учебный центр профсоюзов имеет бессрочную лицензию на образовательную деятельность 45 № 000163 от 28 февраля 2011 года.

Татьяна Бызова, заместитель директора Учебного центра профсоюзов.



Новоселье в Кислянском

ИСКУССТВО ЖИТЬ

Новоселье — особый праздник, а для многодетной семьи и вовсе грандиозное событие.

Накануне празднования Нового года в новый дом семьи **Анатолия и Екатерины Снежко** приехали необычные гости.

Все началось с того, что два года назад депутаты областной Думы побывали в с. Чистопрудном Шадринского района, посмотрели, как реализован пилотный проект застройки молодёжной улицы. Генеральный директор ЗАО «Путь к коммунизму» **В. Т. Остапенко** после поездки собрал специалистов хозяйства и отметил, что пора и у себя решать кадровую проблему. Ставку надо делать на молодых. Но молодёжь лишь тогда останется на селе, когда будут все социальные условия. Многие ещё не могут понять, что, к примеру, реализовать свою мечту — построить современный, благоустроенный дом — можно, воспользовавшись разными социальными программами. Он позвал на разговор несколько нуждающихся в жилье молодых парней, чтобы на их примере показать другим, как работает программа социального развития села на деле. Самым смелым оказался молодой механизатор, член профсоюза работников агропрома Анатолий Снежко.



Семья жила в д. Ложкиной в двухкомнатной квартире двухквартирного дома. В морозы его приходилось протапливать круглые сутки, и всё равно по полу можно было ходить только в валенках.

— Согласиться на предложение руководителя, — признался Анатолий, — подтолкнула жена. Решили попробовать, пока молодые. Построили полумансардный дом, по материалам и стоимости он получился дешевле. Конечно, мы очень благодарны Владимиру Тихоновичу,

он помог не только советом, но и делом. Все правовые вопросы помогал решать юрист акционерного общества, а хозяйство выделило беспроцентный кредит.

Пока строили дом, родился сын Виктор. Малышу сейчас 6 месяцев. Старшие девочки (5-летняя Надя и первоклассница Соня) рады переезду в новый дом. Рядом детский сад и школа. Теперь в новом доме места хватит всем. Здесь есть просторная кухня, отдельный санузел, две уютные спальни. Самое главное — тепло.

Председатель профкома начальник отдела кадров **Р. М. Потанина**, начальник участка «Центр» **И. Л. Борчанинов** от имени профсоюзного комитета ЗАО, обкома профсоюзов работников АПК, коллектива участка и дирекции ЗАО тепло поздравили семью с новосельем и вручили в подарок стиральную машину-автомат. Отличное подспорье для многодетной семьи.

Начальник Управления Пенсионного фонда в Юргамышском районе **Р. П. Хохлов** подарил детям игрушки и рассказал присутствующим, как глава семейства для строительства дома воспользовался целевой программой «Социальное развитие села» с участием средств семейного капитала. В рамках Программы гражданам предоставляют денежные средства для приобретения или строительства жилья в сельской местности в размере до 70% от затраченной суммы. Оставшиеся деньги гражданин должен внести самостоятельно. Участвовать в Программе можно с привлечением материнского (семейного) капитала, который приравливается к собственным средствам, чем и воспользовалась семья Снежко, израсходовав его в полном объеме.

У тех людей, кто ценит семью и труд, обязательно всё получится.

Надежда Табуева.

Отчетно-выборное собрание в первичке КЗЭМИ

Отчетно-выборное собрание состоялось 15 февраля в первичной профсоюзной организации ОАО «Курганский завод электромотажных изделий».

Члены профсоюза заслушали отчет профсоюзного комитета и ревизионной комиссии о работе за последние три года. Новым председателем профкома была избрана **Наталья Борисовна Олонцева**, диспетчер транспортного участка завода.

Собрание проводило на заслуженный отдых бывшего председателя профкома **В. А. Жиликова**, бес-

сменно работавшего председателем с 1986 года.

Утверждены новые составы профкома и ревизионной комиссии.

Выступив перед трудовым коллективом, генеральный директор предприятия **Марк Моисеевич Мельцер** пообещал помогать профсоюзной организации в рамках социального партнерства.

После собрания новый состав профкома наметил задачи и перспективный план на текущий год.

Пожелаем первичной профсоюзной организации

новых членов профсоюза и активной профсоюзной деятельности.

На собрании присутствовали председатель Курганской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ **Т. В. Мацковская**, секретарь областной Федерации профсоюзов **И. А. Кичанов**, руководитель сектора организационной работы Профобъединения **И. С. Суслова**.

Ирина Лукина.

17 марта — День работников жилищно-коммунального хозяйства



От имени Курганской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения поздравляю членов профсоюза — работников и ветеранов жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения с профессиональным праздником!

Теплые и сухие квартиры, чистые и светлые подъезды, работающие лифты, благоустроенные дворы и детские площадки — многое зависит от людей, которые трудятся в сфере жизнеобеспечения. Это наши с вами земляки, соседи, которым хочется выразить благодарность за их профессионализм.

Крепкого вам здоровья, счастья, благополучия и удачи! Мира и добра вашим близким!

Ирина Сидоренко,
председатель Курганской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения.

И в праздник — в труде

ООО «Коммунальщик» — предприятие небольшое, обслуживает три газовые котельные в селах Катайского района, но значимое для бюджетной и социальной сферы, так как потребителями тепла являются клубы, библиотеки, школы, детские сады, ФАПы и жители многоквартирных домов. Большинство работников встретят свой профессиональный праздник на своих рабочих местах.

Оператором котельной много лет работает **А. П. Медведев**, который хорошо знает свое дело и может быстро устранить все неполадки. Благодаря его квалификации своевременно осуществляется подготовка к отопительному сезону. **А. Ю. Григорьев** — оператор со стажем, ответственно относится к своим обязанностям. Хочется отметить хорошую работу **Л. И. Глухих** и единственной женщины — оператора **Г. И. Талановой**.

Большая работа по модернизации производства и внедрению энергосбережения в организации была проведена главным инженером **Н. П. Белозерцевым**. Были заменены

насосы с электродвигателями на менее мощные, но более надежные, что позволило снизить расход электроэнергии на всех котельных. Установка нового узла учета расхода газа позволила снизить его расход на котельной с. Верхняя Теча по сравнению с прошлыми годами на 10%. В этой работе принимали активное участие инженер **В. В. Сучков** и руководитель нашего коллектива **Н. Б. Сучкова**.

Все работающие состоят в профсоюзе. Профком берет на себя заботу о каждом члене профсоюза. Наш коллектив небольшой, но дружный, каждый выполняет не только производственные обязанности, но и общественные поручения. Казначей **Т. Н. Шалухина** готовит подарки и открытки на дни рождения, оформляет праздничные газеты и профсоюзный уголок. Профсоюз — организатор поездок на природу, с костром и веселыми песнями под гармонь **В. Н. Зюзина**, что позволяет еще больше сплотить коллектив.

А. И. Бокова,
председатель профкома
ООО «Коммунальщик», г. Катайск.

Любовь к профессии



Александр Владимирович Трапезников начал трудовую деятельность в сфере ЖКХ слесарем-сантехником домоуправления. Затем был переведен на должность инженера производственно-технического отдела. А в 2006 году после окончания Курганского государственного университета был назначен на должность главного инженера ООО «Коммунальные сети» р. п. Каргаполье, где и

трудится по сегодняшний день. По характеру общительный, быстро сходится с людьми. За время работы на этом месте Александр Владимирович очень многое сделал для развития предприятия и был отмечен благодарственными письмами и почетными грамотами администрации района, поселка, предприятия. С его непосредственным участием была проведена реконструкция центральной котельной, построены и пущены в эксплуатацию 2 мини-котельных. Проводится большая работа по энергосбережению.

В прошлом году на предприятии была создана профсоюзная организация. Трапезников со свойственной ему активной жизненной позицией и профсоюзным опытом — ранее он избирался в состав контрольно-ревизионной комиссии, где четко контролировал профсоюзный бюджет, — сразу вступил в профсоюз.

Е. В. Денисова,
председатель профкома.

Политика образования

ГОЛОС ПЕДАГОГОВ

Серьезная профсоюзная борьба сопутствовала обсуждению Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании Российской Федерации», большинство положений которого вступит в силу в 2013 году.

После первого чтения законопроекта «Об образовании в РФ» Государственная Дума проголосовала за поправки, сокращающие социальную поддержку работников в пикете, организованном Центральным советом Общероссийского профсоюза образования перед рассмотрением Государственной Думой проекта федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» во втором чтении, в Москву 7 декабря от Курганского областного комитета профсоюза был направлен Марсель Ямбулатович Сабиров — председатель первичной профсоюзной организации, преподаватель Мишкинского профессионально-педагогического колледжа.

В ходе работы над законопроектом во втором и третьем чтении были учтены и восстановлены многие предложения Общероссийского профсоюза образования. Одобрена поправка, в соответствии с которой расходы на оплату труда школьных педагогов не могут быть ниже уровня средней зарплаты в регионе. Сохранено право педаго-

гических работников на досрочную пенсию и право сельских учителей на компенсацию расходов по оплате жилья и коммунальных услуг. Уточнены нормы, касающиеся реорганизации и ликвидации образовательных организаций. Такое решение может быть принято только на основании положительного заключения специальной комиссии по оценке последствий. А сельские школы не смогут закрывать без учета мнения жителей. Закреплено право педагогов на дополнительное профессиональное образование по профилю не реже, чем один раз в три года (напомним, что сегодня учителя имеют право на повышение квалификации один раз в пять лет).

Что же касается платы за проживание в студенческом общежитии, которую профсоюз предлагал ограничить (не более 5% от государственной стипендии), то устанавливать ее размер будет все-таки сама образовательная организация с учетом мнения совета обучающихся. При этом от оплаты будут полностью освобождены льготные категории студентов, которым места в общежитии планируются предоставлять в первую очередь.

Закон дополнен положением, предусматривающим ежегодный доклад о реализации государственной политики в сфере образования, который правительство будет представлять Федеральному Собранию. Существенно доработаны статьи о сетевом взаимодействии образовательных организаций и электронном обучении. Уточнены вопросы, касающиеся поддержки талантливых детей, семейного образования и самообразования.

Полностью с содержанием закона можно ознакомиться на сайте Центрального совета профсоюза.

Елена Охапкина,
председатель Курганской
областной организации
профсоюза работников
образования.

Юбилейный год

Так сложилось, что 2013 год стал богатым на юбилеи. 50-летие нынче отметит ЗАО «Гостиница «Москва», а генеральный директор **Л. И. Марамыгина** — свое 75-летие. Всю свою жизнь она связала с профсоюзом. Совсем молодой получила профсоюзный билет и вот уже 60 лет не теряет связи с профсоюзом. Людмила Ильинична долгое время избиралась членом президиума обкома профсоюза работников жизнеобеспечения, а сейчас она — почетный член обкома профсоюза. За многолетнее и эффективное сотрудничество с профсоюзной организацией, большой вклад в создание крепкого и сплоченного коллектива профсоюзный комитет ЗАО «Гостиница «Москва» на собрании трудового коллектива поблагодарил Людмилу Ильиничну, вручив ей памятный сувенир.

Людмила Ильинична — аккумулятор идей, пользуется авторитетом и уважением в коллективе. Сейчас полным ходом идет строительство газовой котельной, ввод которой позволит обеспечить бесперебойное снабжение горячей водой, что особенно актуально в летний период. Закончен ремонт лестницы. Подходит к концу ремонт коридора 5-го этажа, а за ним на очереди ремонт холла нулевого этажа. В общем, к своему юбилею гостиница подойдет обновленной и усовершенствованной. Дело Людми-



лы Ильиничны продолжают ее сыновья — заместители, которые помогают ей во всем.

Активная жизненная позиция Л. И. Марамыгиной не осталась незамеченной и городскими властями. На недавнем Форуме народов Зауралья, приуроченном к 70-летию Курганской области, ей было вручено благодарственное письмо Курганской областной Думы.

С таким директором и таким коллективом «Москва» выстоит во все времена!

В. А. Чичканова,
председатель профкома.

Работать с солнечным настроением

Неслучайно профессиональный праздник отмечается в весенний день. Люди в нашей системе должны работать с солнечным настроением, которое присуще пробуждающейся после зимней спячки природе. Ведь мы понимаем, что каждый приходит к нам с надеждой на обновление, преображение.

В состав нашего предприятия ООО «Услуга» входит три самые крупные парикмахерские города Шадринска. Коллектив — 38 чел., все — члены профсоюза, в основном это мужские и женские мастера, пять маникюрш и косметолог. В условиях конкуренции клиент отдает предпочтение опытным мастерам. Мы постоянно проводим семинары, приглашая спе-

циалистов из г.г. Челябинска, Кургана, Екатеринбурга. Это дает возможность постоянно смотреть вперед, предлагая клиентам самое модное. Наш коллектив активно участвует в конкурсах мастерства, которые ежегодно проводит администрация города. Для нас это настоящий праздник, на котором представляются прически наших мастеров. Так, в 2012 году наш коллектив был отмечен дипломом конкурса «Золотые ножницы».

Постоянно заботимся об интерьере наших парикмахерских и условиях работы, чтобы клиентам было приятно, комфортно, а мастерам удобно.

Э. Н. Шилова,
директор ООО «Услуга».

Скромность — его удел

Каждодневный и незаметный для населения труд — это работа слаженного коллектива МУП «Городские тепловые сети», который обеспечивает теплом город Петухово. Со дня создания предприятия работает здесь **Ю. С. Доценко**, сначала слесарем, затем водителем. Общий его трудовой стаж составляет около 45 лет. Юрий Семенович очень скромный, но ответственно и добросовестно относится к своим обязанностям. Безотказно помогает своим

коллегам не только по работе, но и в решении бытовых проблем — где гвоздик прибить, а где и машину отремонтировать. Уверена, на таких скромных тружеников нужно равняться современной молодежи, чтобы предприятия нашей отрасли работали четко и без аварийных ситуаций.

Л. В. Тимофеева,
председатель профкома МУП
«Городские тепловые сети».



Два товарища

ЛЮДИ ТРУДА

Искренняя, верная дружба, закрепленная годами и взаимным доверием, согласитесь, явление крайне редкое. Она возникает, когда двух людей связывает не только общность интересов, увлечений, но и некая духовная близость, полное взаимопонимание. Эта статья о двух корветовцах, двух близких друзьях. 12 февраля каждый из них отпразднует юбилей: Виктор Павлович Евдокимов — 40-летие трудового стажа на нашем предприятии, а Сергей Яковлевич Юков — 60-й день рождения.

В этом месяце исполнилось ровно 40 лет с тех пор, как Виктор Павлович Евдокимов начал свою профессиональную деятельность на «Корвете». В 1973 году он устроился на завод слесарем-монтажником. Работа умышленного паренка заладилась быстро, и уже через 2 года, в 1975 году, Виктора Павловича перевели в новый отдел по обслуживанию станков с числовым программным управлением. В 1978 году молодой человек успешно прошел обучение и получил 5-й разряд слесаря-ремонтника, а в 1982 году после очередных повышений разряда ему уже доверили должность старшего инженера-электрика в «родном» отделе.

Сегодня он трудится слесарем-ремонтником 8-го разряда в гидравлической лаборатории и не один год возглавляет цехком. За многолетний добросовестный труд Виктор Павлович имеет множество благодарностей и почетных грамот от руководства «Корвета», пользуется заслуженным уважением коллег и учеников. А в 2007 году заводчанин получил звание «Лучший по профессии». Работой корветовец гордится. По его словам, о том, что освоил в полной мере свое ремесло, жалеть не пришлось ни разу.

«В обязанности слесаря-ремонтника входят диагностика, профилактика, ремонт уникального и экспериментального заводского оборудования. А также его запуск и вывод на заданные параметры работы. Это дело требует повышенного внимания и ответственности,

ведь станки дорогостоящие и их поломка или неправильный запуск сразу же сказываются на производительности», — делится Виктор Павлович. «Но у нас в отделе очень слаженный и дружный коллектив настоящих мастеров своего дела, поэтому даже самые сложные производственные задачи мы решаем сообща, советуясь друг с другом, и выход из любой сложной ситуации

обслуживанию станков с ЧПУ, и Евдокимов решил перевестись туда, а заодно позвал с собой и нового друга — Сергея Яковлевича. Однако новичку в переводной отказали, и тогда Виктор Павлович собрал небольшую «делегацию», дабы похатайствовать за Сергея Яковлевича перед вышестоящими. «Возьмите парня — не пожалеете. Руки у него золотые и голова светлая, а опыт

ред Отечеством» II степени и, кроме того, получил медаль «300 лет Российскому Флоту». Целых 4 раза Сергей Яковлевич получал звание «Лучший по профессии»! И, наконец, в 2006 году за долгие годы плодотворной работы на нашем предприятии ему было присвоено звание «Почетный ветеран труда ОАО «АК «Корвет».

Как и его лучший друг, о выборе профессионального пути Сергей Яковлевич не жалеет. «Интерес к технике у меня появился, можно сказать, с самого детства. Профессия наладчика КИПиА позволила мне реализовать его в полной мере. Это очень интересная работа, требующая усердия, терпения и, конечно же, специальных знаний. В электротехнической лаборатории мы занимаемся наладкой, регулировкой и ремонтом электрических плат и узлов. Кроме того, мы составляем тестовые программы для поиска неисправностей и последующего ремонта этих плат», — рассказывает Сергей Яковлевич. «Правда, расслабляться не приходится, ведь с каждым годом оборудование становится все совершеннее и сложнее и знаний, навыков требуется все больше. Но пока успеваем идти в ногу со временем».

Двух товарищей роднит не только профессиональный азарт к общему делу — много схожего и в их судьбах. Оба счастливо женаты, у обоих по двое замечательных детей, которыми родители по праву могут гордиться, есть и внучата. Но самое невероятное, пожалуй, то, что в юности у них даже мечта была одинаковая — стать летчиком! Только вот не сбылась, однако друзья об этом не жалеют. И правильно делают. Бороздить просторы неба, возможно, завидная доля, но стоит ли она крепкого и надежного дружеского плеча, привычного гула станков по утрам и любимого нужного дела, ставшего поистине призванием. А еще теплых, душевных слов, которые делишь с товарищем в юбилей — один на двоих...

Анна Кузовлева.

На снимке: справа — Евдокимов, слева — Юков.



обязательно находится», — рассказывает он.

С особенной теплотой отзывается Виктор Павлович о своем товарище и коллеге Сергее Яковлевиче Юкове, наладчике контрольно-измерительных приборов и автоматики 8-го разряда электротехнической лаборатории.

Почти 40 лет этих двоих связывает крепкая мужская дружба, не ради красного словца, а настоящая, проверенная делом и временем. Они познакомились в 1975 году, когда Сергей Яковлевич устроился на «Корвет» электромонтажником 4-го разряда в цех №13, где Виктор Павлович уже работал 2 года. Вскоре на заводе организовали отдел по

придет», — горячо убеждал он тогдашнего начальника отдела Игоря Ефимовича Колодовского.

После неоднократных уговоров Колодовский сдался, и друзья стали работать вместе. Вскоре Сергей Яковлевич сумел доказать на деле, что коллеги по цеху хлопотали за него не зря. В трудовой книжке заводчанина в разделе «Сведения о награждениях» почти не осталось свободного места от записей о получении почетных грамот и поощрений. В 1978 году он был занесен на Доску почета. В 1984 году Сергея Яковлевича наградили орденом «Знак Почета», а в 1996-м он удостоился особой награды — медали «За заслуги пе-

На лыжах и с канатом



СОТРУДНИЧЕСТВО

С торжественного парада начнется первый этап VI комплексной спартакиады Федерации профсоюзов Курганской области, посвященной 65-летию Профобъединения и 70-летию Курганской области.

Соревнования состоятся 16 марта 2013 года на спортобъектах физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия». Непосредственное проведение соревнований по видам спорта осуществляет главная судейская бригада, назначенная Курганским региональным отделением общественной организации физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия». Первенство будет проходить по следующим видам: лыжная эстафета, дартс, семейные соревнования, перетягивание каната.

Александр Футерман.

Хамелеон

ПРОФСОЮЗНЫЙ КИНОЗАЛ

О рабочем движении и борьбе за свои права можно рассказать не только языком боевика, но и комедии, как это сделал в 2000 году режиссер Франсис Вебер.

В начале фильма скромный бухгалтер Франсуа Пиньо не помещается в общую фотографию фирмы, а его коллеги между собой говорят, что его увольняют по сокращению штатов. Он звонит своей бывшей жене, чтобы поделиться новостью, и говорит, что все равно найдет работу и будет платить алименты сыну. Ни сын, ни бывшая супруга к автоответчику даже не подходят. Вечером он собирается прыгнуть с балкона и покончить с жизнью, но сосед с балкона рядом просит, чтобы Франсуа не прыгал, так как упадет как раз на его машину. Жан-Пьер Белон, новый сосед, признается, что машина была не его и он просто хотел успокоить самоуверенного. Вместе они распивают бутылочку вина, и сосед обещает придумать способ

избежать увольнения и просит Франсуа пока не прыгать. На следующее утро Жан-Пьер, работавший прежде психологом на заводе, советует Франсуа сказать всем, что он гомосексуалист. Владелец компании не может уволить Франсуа, так как в прессе в этом случае

его обвинят в дискриминации по отношению к половым меньшинствам. На этом построен сюжет этой талантливой комедии с прекрасными актерами. Правда, очень смешная картина. В ролях: Даниэль Отей, Жерар Депардьё, Тьерри Лермитт и другие.



С днем рождения, профсоюзный долгожитель!

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

В феврале исполнилось 99 лет одному из старейших профсоюзных работников — Максиму Михайловичу Климову, проработавшему без малого четверть века техническим инспектором и инструктором оргмассового отдела облсовпрофа.

М. М. Климов родился в деревне Вельники Вологодской области в крестьянской семье. После окончания школы и ФЗО поступил в педагогический техникум в г. Великом Устюге. В 1937 году Климов М. М. окончил военно-техническую авиационную школу с присвоенным воинским званием «Воентехник 2 ранга».

Трудовую деятельность Климов начал в 1932 году в качестве инструктора, а затем заведующего Ленским районом Архангельской области. В 1934 году направлен в военно-техническое училище, после окончания которого 24 года служил в рядах Советской Армии. После демобилизации из армии с 1961 года работал в аппарате областного совета профсоюзов.

По воспоминаниям сотрудников аппарата облсовпрофа, Максим Михайлович был отличным организатором, инициативным и настойчивым работником. Много внимания он уделял оказанию практической помощи профсоюзным комитетам в обучении кадров и профсоюзного актива.

Максим Михайлович вел активную общественную жизнь в аппарате обл-



совпрофа. Более 20 лет он избирался секретарем первичной партийной организации областного совета профсоюзов.

За заслуги перед Родиной в годы Великой Отечественной войны и мирного строительства М. М. Климов был награжден орденом Красного Знамени, двумя орденами Красной Звезды и семью медалями.

Председатель Федерации профсоюзов Курганской области В. В. Андрейченко, сотрудники аппарата и бывшие коллеги по работе от всей души поздравляют Максима Михайловича с замечательной датой — 99-летием со дня рождения и желают крепкого здоровья, благополучия и любви родных и близких.

Яна Ростовщикова.



Курганский филиал
Образовательного учреждения профсоюзов
высшего профессионального образования
«Академия труда и социальных отношений»
всегда набор по направлениям бакалавриата



- 080100 «ЭКОНОМИКА»
профиль:
«Экономика труда»
«Бухгалтерский учет, анализ и аудит»
«Финансы и кредит»
ЕГЭ: математика (профильный),
русский язык, обществознание
- 080200 «МЕНЕДЖМЕНТ»
профиль: «Предпринимательство»
ЕГЭ: математика (профильный),
русский язык, обществознание
- 080400 «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»
профиль: «Управление персоналом организации»
ЕГЭ: математика (профильный),
русский язык, обществознание

Формы и сроки обучения
● Очная-4 года
● Заочная-6 лет
● Заочная СОО-3,5 года



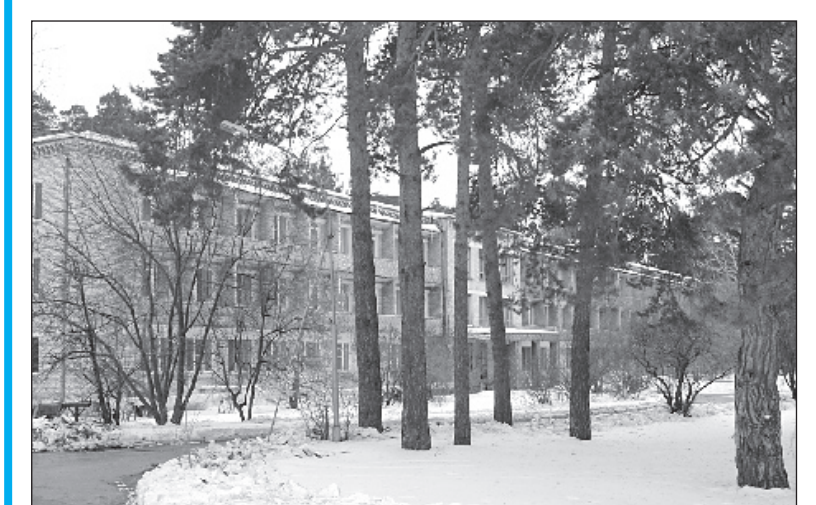
Лицензия рег. №1903 (серия ААА №001989) от 27.09.2011
Госаккредитация рег. №1154 (серия ВВ №001166) от 13.10.2011



640000, г. Курган, ул. Гоголя, 153, тел. 45-23-50
Прокат автомобилей: 733023336 до остановки «Учебный центр профсоюзов» (район «Спартак»)
web-сайт: www.katso.ru (Online-абитуриент)
e-mail: kurgan@atso.ru

- 100100 «СЕРВИС»
профиль: «Информационный сервис»
ЕГЭ: математика (профильный),
русский язык, обществознание
- 100400 «ТУРИЗМ»
профиль: «Технология и организация
туроператорских и турагентских услуг»
ЕГЭ: история (профильный),
русский язык, обществознание
- 101100 «ГОСТИНИЧНОЕ ДЕЛО»
профиль:
«Гостиничная деятельность»
«Ресторанная деятельность»
ЕГЭ: обществознание (профильный),
русский язык, история
- 230700 «ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА»
профиль:
«Прикладная информатика в экономике»
ЕГЭ: математика (профильный),
русский язык, физика

Успешное будущее начинается в АТ СО!



КУРОРТЫ ЗАУРАЛЬЯ

Скидки

15% пенсионерам,
от 7% до 20% — для всех

+ 10% скидка
членам профсоюзов!

«Лесники»,
«Сосновая роща»,
«Озеро Медвежье».

г. Курган, ул. Советская, 75.
Тел.: 46-40-90, 41-67-04, 41-26-85.