

2



Началась детская оздоровительная кампания

3



Отраслевой профсоюз. Газета в газете

4



Человек труда

4



Ради победы и сплочения

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОФСОЮЗЫ ЗАУРАЛЬЯ

№ 3 (100),
март 2013 г.

12+

www.fpkko.kurgan.ru

Рабочая встреча в Кремле

СОЦИАЛЬНОЕ
ПАРТНЕРСТВО

В начале марта в Москве состоялась рабочая встреча Президента Российской Федерации Владимира Путина с Председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым. Главной темой обсуждения стали результаты работы Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

В. В. Путин отметил активное участие Федерации независимых профсоюзов России в работе РТК на общенациональном и региональном уровнях: «Эта работа непростая, очень сложная, это всегда поиск тяжелых компромиссов. Но именно эта системная работа создает нам устойчивую ситуацию между работодателями, между работниками и между официальными государственными структурами».

По словам М. В. Шмакова, «это достаточно эффективная система, которая позволяет нам большинство вопросов решать в стиле переговоров... Конечно, сейчас есть примеры того, что эта система не то что даёт сбой, но некоторые работодатели пытаются найти для себя удобных партнёров и заключать с небольшими группами



какие-то отдельные соглашения. Мы считаем, это неправильно и боремся с этим в рамках РТК».

Президент страны и профсоюзный лидер высказались за принятие закона, побуждающего работодателей

вступать в отраслевые объединения работодателей. В настоящий момент такого нормативного акта не существует, что во многом препятствует развитию системы социального партнерства. По мнению сторон, данный

законопроект предварительно необходимо обсудить с объединениями работодателей и с депутатами.

Департамент
общественных связей ФНПР.

Профсоюзы готовы к диалогу

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Руководители Профобъединения и лидеры территориальных и первичных организаций профсоюзов Зауралья стали участниками расширенного заседания Правительства Курганской области, на котором были подведены итоги социально-экономического развития региона за 2012 год и поставлены приоритетные задачи на 2013 год.

Председатель областной Федерации профсоюзов В. В. Андрейченко доложил о действиях профсоюзных организаций области по представительству и защите социально-трудовых прав работников в рамках социального партнерства.

Были озвучены современные требования работников к работодателям и органам власти. Реальные доходы, заявил В. В. Андрейченко, должны расти за счет новой техники и новых технологий, а не за счет снижения численности работников и усиления потогонной системы. Профсоюзная сторона предложила разработать соглашение, предусматривающее не реже двух раз в год установление размера минимальной зарплаты с учетом изменения прожиточного минимума.

Профсоюзы обеспокоены недостаточными гарантиями работодателей по обеспечению безопасности труда работников, а также медленными темпами аттестации рабочих мест, что ведет к работе без компенсации за труд во вредных условиях и под угрозой травмирования.

В. В. Андрейченко обозначил проблему заключения работодателями отдельных коллективных договоров, которые ведут к тому, что целевые трудовые коллективы оказываются вычеркнутыми из системы социального партнерства.

В минувшем году зауральские профсоюзы столкнулись с прямым противодействием со стороны руководителей Курганской ТЭЦ и «Икар-КЗТА». Такие отношения не могут считаться партнерскими.

Среди наиболее острых вопросов, поднятых профсоюзами, также были названы недостаточные условия для оздоровления работающих, необходимость наведения порядка в сфере регулирования цен на продукты питания, тарифов в сфере ЖКХ.

В текущем году заканчивается срок действия областного трехстороннего соглашения, поэтому профсоюзы Зауралья предложили начать подготовку к заключению нового соглашения и подписанию его с руководителями всех объединений работодателей области.

С текстом выступления можно ознакомиться на сайте Федерации профсоюзов Курганской области в сети Интернет: www.fpkko.kurgan.ru

НАЧАТА ПОДГОТОВКА к профсоюзному ПЕРВОМАЮ

Первомайская акция профсоюзов в 2013 году пройдет под лозунгом
«Достойный труд — достойная зарплата!»

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

Как отметил в своем комментарии председатель Федерации профсоюзов Курганской области В. В. Андрейченко, «в традициях профсоюзного движения России ежегодно 1 мая собирать в своих рядах работников предприятий различных отраслей экономики с главным требованием о достойном труде, ключевые элементы которого — обеспечение полной занятости населения, достойная заработная плата, надежные социальные гарантии и стимулирование работников, нормирование труда, оборудование рабочих мест в соответствии с высокими технологиями и стандартами безопасности, справедливая социальная политика государства. Участники первомайских мероприятий выступают за улучшение качества жизни и защиту своих социально-экономических прав».

Исполком Федерации профсоюзов принял решение поддержать Постановление Исполкома ФНПР от 6 марта 2013 года «О первомайской акции профсоюзов в 2013 году «Достойный труд — достойная зарплата!». Решено коллективные действия 1 мая 2013

года в Курганской области провести в форме шествий и митингов.

Как указывается в постановлении Исполкома областной Федерации профсоюзов, благоприятные статистические выкладки по средней заработной плате не скрывают проблему бедности работающих россиян. Продолжается наступление на социально-трудовые права и экономические интересы трудящихся: работодатели стремятся увеличить свои прибыли за счет сокращения социальных расходов. Минимальный размер оплаты труда фактически заморожен на уровне двух третей прожиточного минимума.

Необходимо максимально сохранить пенсионные права работников при изменении действующих условий пенсионного обеспечения.

Профсоюзы не должны допустить, чтобы реформы в экономике осуществлялись за счет человека труда, снижения уровня социально-трудовых прав работников и социальных гарантий.

В трудовых коллективах начата разъяснительная работа о целях и задачах коллективных действий профсоюзов.

Сергей Кузнецов,
заместитель председателя Профобъединения.



За мужество и героизм

В жизни всегда есть место подвигу, и это доказала почтальон из села Понькино Шадринского района Курганской области. Поступок, который совершила Валентина Ивановна Братцева, соизмерим с подвигом. Почтальон спасла жизнь семилетнему мальчику, не дав ему утонуть.

12 февраля 2013 г. во второй половине дня два мальчика-первоклассника по дороге из школы зашли на речку, которая протекает через село. Один из детей провалился в полынью. Глубина была незначительная, но, попав в ледяную воду, семилетнему ребенку трудно было не впасть в панику и отчаяние. Почтальон Валентина Братцева, как обычно, в этот день разносила почту. Подойдя к мосту через реку, она услышала крики о помощи. Не раздумывая, женщина бросилась под мост. Вытащить ребенка из полыньи в тяжелой, намокнувшей от воды одежде Валентина Ивановна смогла, но поднять его на дорогу по крутому берегу реки было трудно. Сколько могла, она тащила мальчика, а потом позвала на помощь проезжавших мимо односельчан.

Несмотря на мороз и испуг, Валентина Братцева, едва отправившись от потрясения, пошла дальше выполнять свои служебные обязанности, разносить почту, не придавая широкой огласке свой далеко не рядовой поступок. И лишь спустя много дней шадринцам из статьи в районной газете, написанной главой местного сельского совета, стало известно, какие неравнодушные и ответственные люди живут рядом с нами.

Валентина Ивановна работает в ОПС Понькино с 1987 года, член профсоюза работников связи. Сначала трудилась начальником ОПС, затем



перешла в почтальоны. Из характеристики начальника Шадринского почтамта Владимира Гавриша: «В организации работы самостоятельна и инициативна. Старательна и исполнительна. Хорошо знает достояние участка и успешно устанавливает контакт с населением. Коллеги с большим уважением относятся к опыту и знаниям Валентины Ивановны. За добросовестный и многолетний труд она занесена на Доску почета Шадринского почтамта».

Сейчас на рассмотрении находится вопрос о награждении Валентины Братцевой за проявленные мужество и героизм при спасении утопающего ведомственной наградой ФГУП «Почта России», наградой МЧС Российской Федерации и ЦК профсоюза работников связи России.

Александр Якимец,
председатель обкома профсоюза
работников связи.

Сохраняйте профсоюзные билеты

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ

Профсоюзные юристы помогли пенсионеру Л. В. Шульге установить пенсию в большем размере. Этот иск был рассмотрен в Курганском городском суде. Первичные документы о заработной плате Л. В. Шульги были утеряны, данные в архивах не были найдены. И основанием для пересмотра размера пенсии стали представленные в суде членские профсоюзный и комсомольский билеты, где отражены отчисления членских взносов из заработной платы истца за спорный период с 1977 по 1981 год. А размер членских взносов в профсоюз и в комсомол зависел от заработка.

Процент ежемесячных отчислений членских профсоюзных взносов составлял 1% месячного заработка. Для членов ВЛКСМ, имевших заработок свыше 151 рубля, — полтора процента.

Суд счел представленные доказательства профсоюзных юристов убедительными и решение вынес в пользу Л. В. Шульги. Перерасчет его трудовой пенсии Пенсионным фондом будет произведен с момента обращения в суд.

Оксана Дедова,
правовой инспектор труда Профобъединения.

СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ профсоюзов Курганской области СОСТОИТСЯ 25 АПРЕЛЯ

ОФИЦИАЛЬНО

Исполком Федерации профсоюзов Курганской области принял решение о созыве заседания Совета. Оно состоится 25 апреля 2013 года. Начало — в 10.00. Члены Совета областной Федерации профсоюзов обсудят работу членских организаций Профобъединения по защите социально-трудовых прав работников.

Иван Кичанов, секретарь Профобъединения.

«Профсоюзный вестник»: 20 ЛЕТ В ЭФИРЕ

25 марта — день рождения профсоюзной радиопрограммы



ИСТОРИИ СТРОКИ

«В эфире «Профсоюзный вестник», — впервые эти позывные профсоюзной радиопередачи прозвучали 25 марта 1992 года. Прошло 20 лет, а я, как вчера, помню то время и с удовольствием пишу эти строки о родной мне программе, редактором и ведущей которой была многие годы. В советский период на областном радио часто звучала информация о деятельности профсоюзов. Многие радиожурналисты сотрудничали с общественной организацией, под зорким глазом которой была вся жизнь человека — от рождения до его последних дней. Санаторно-курортное лечение, диетическое питание, социальное страхование, охрана труда, отдых детей и взрослых, спорт, содержание пионерлагерей и спортивных школ... Профсоюзных средств на все хватало. Большая армия профработников и активистов трудилась, чтобы жизнь людей была комфортной и радостной. Об этом с готовностью вешали все СМИ того времени.



смогли сохранить газету, и Иванов искренне переживал эту потерю, поэтому к идее выйти с профсоюзной программой в эфир отнесся с пониманием.

Был заключен договор с телерадиокомпанией, установлено время вещания. Придумали программе название — «Профсоюзный вестник», и я с энтузиазмом стала осваивать новое для меня дело: репортер, редактор, режиссер. Галина Павловна выпросила у заместителя радиоконстанции Виктора Драгомощенко старенький диктофон, на кассеты которого я записывала голоса моих интервьюируемых, позднее его заменил совсем маленький, который умещался на ладони.

Помню первый выпуск передачи. В ней прозвучали голоса рабочего машиностроительного завода, главного технического инспектора труда облсовпрофа Геннадия Александровича Васильева. С Галиной Павловной мы планировали каждый выпуск. «Больше голосов, разных точек зрения, информации с места событий», — каждый раз напутствовала она меня. Я брала тяжелый диктофон и записывала мнения людей, их отношение к происходящему в жизни. Потом появилась заставка программы, в которой говорится о том, что наша передача о деятельности профсоюзов, правах трудящихся и законных способах их защиты. В этом формате с самого начала и строилась программа. У профсоюзов было сложное время острой борьбы, правовых трудностей, росли безработица и задолженность по заработной плате. Поэтому в программе часто выступали руководители облсовпрофа, специалисты, руководители членских организаций. На волнах радио звучали голоса В. П. Ушакова, Р. С. Островских, О. А. Меньщикова, Л. Д. Завражиной.

Вошли в практику выпуски, которые готовились отраслевыми профсоюзами. Самым активным был обком профсоюза работников народного образования, когда его возглавляли Л. Ф. Артемьева и В. В. Андрейченко.

Профсоюзная программа выполняла не только информационную функцию, но и объединяла людей, призывала к действиям, ликвидировала юридическую безграмотность среди населения. После каждого выпуска было много отзывов, предложений, случалось, и критика тоже. Казалось бы, всего десять минут эфира, а сколько работы! Нужно записать голоса, расшифровать их, придумать текст... Большую помощь в оформлении программ оказывали звукорежиссеры Людмила Кашина, Марина Корунная и Алла Шулупова, которая до сих пор работает на областном радио. Подобранные ими музыкальные позывные, перебивки, песни всегда были удачными. И наш «Профсоюзный вестник» был победителем конкурса ФНПР.

Не все было, конечно, гладко. Каждый выпуск перед эфиром прочитывался радийным начальством, и, только получив добро, можно было идти в студию на запись. Случалось, что вырезали целые куски из текста программы, стало немодно критиковать, выносить сор из избы. Манера вещания поменялась в корне. Уже не читались письма о трудной жизни, не поднимались проблемы, которые захлестывали народ. Больше звучали мажорные ноты и рекламные призывы. А «Профсоюзный вестник» не опускался до «чернухи», оставался достоверным источником информации и честно говорил о том, что волнует людей и за что борются профсоюзы. Сколько раз Быбина сама ходила разбираться с начальством — и передача выходила в эфир. Однако со временем становилось все труднее отстаивать позиции программы. И перед сентябрем 2004 года нашу программу закрыли. Уже записанная, она так и не прозвучала в эфире. Год велась переписка по восстановлению «Профсоюзного вестника», и он снова вернулся на волны «Радио России».

В современную эпоху новых информационных технологий есть выбор источника информации — посмотреть телевизор, посидеть в Интернете. Но дело не столько в наличии этих источников, а в сути и достоверности услышанного и прочитанного. Хочется, чтобы с позывными профсоюзной радиопрограммы продолжались традиции, а тематика привлекала внимание слушателей.

Ираида Меньщикова, ветеран профсоюзного движения.

На снимке: бесшумный звукорежиссер «Профсоюзного вестника» Алла Шулупова.

Помощь, идущая от сердца

БЛАГОДАРНОСТЬ ПРОФАКТИВУ

Профсоюзная работа — трудная, но очень важная и нужная. Порой опускаются руки из-за необоснованных претензий, грубых слов, сарказма в сторону профсоюза. Но хочется, чтобы профактивисты знали, что такое позволяют себе только слабые люди, не способные сами сделать что-нибудь доброе и необходимое для ближнего.

Прошедший високосный год принес нам не только большие экономические и политические изменения, было и немало природных катаклизмов, которые не вписываются в планы, но зато ярко высвечивают лучшие человеческие качества наших профсоюзных лидеров и членов профсоюза работников народного образования и науки.

От большого наводнения в Краснодарском крае пострадали, в том числе и наши коллеги, члены профсоюза. Курганская областная профсоюзная организация тут же откликнулась на горе людей. Была оказана материальная помощь из средств обкома профсоюза, Куртамышского, Варгашинского, Мокроусовского, Шатровского, Катайского райкомов, Курганского горкома в размере 38500 рублей.

В Шатровском районе у Т. Г. Иванчиковой произошел в доме пожар. И снова на расчетный счет пострадавших поступили денежные средства от обкома профсоюза, Каргапольского, Куртамышского, Шадринского, Петуховского райкомов в размере 37700 рублей.

Еще один пожар — в доме работницы школы-интерната Л. И. Степановой из Лебяжьевского района — «унес» все имущество. Тут же по призыву обкома была оказана материальная помощь от Куртамышского, Шатровского райкомов, профессионального училища № 4 г. Кургана — 20611 рублей.

Незамедлительно поступила помощь в размере 20000 рублей работнице профессионального училища № 12 Ю. С. Смаковой из Варгашинского района, у которой злоумышленники подожгли имущество.

В Каргапольском районе погибла в автоаварии член нашего профсоюза О. Н. Самокрутова, многодетная мать. Семье погибшей оказана материальная помощь от Куртамышского и Шатровского райкомов — 11500 рублей. Перед началом учебного года в Белозерском районе в результате столкновения автомобилей на трассе погибла член профсоюза профучилища № 33 Галина Ивановна Истомина. Семья погибшей тоже не осталась без нашего внимания.

Обозначенные суммы средств предоставлены бухгалтерией обкома по официальным данным (письменное уведомление в обком). Предполагаю, что наши члены профсоюза, минуя обком, самостоятельно оказывали поддержку пострадавшим.

Студент 4-го курса Мишкинского профессионально-педагогического колледжа Дмитрий Антипов попал в автомобильную аварию и получил травму позвоночника, ему необходимо сделать платную операцию. Студенческий профком обратился через сайт обкома профсоюза и другие средства массовой информации ко всем, кто не безучастен к судьбе молодого человека. На момент выхода газеты в печать на счет Димы поступило около 90 тысяч рублей.

Большое спасибо всем за проявленную профсоюзную солидарность, за ответственное, серьезное отношение к нашим просьбам и распоряжениям, за проявленную человечность и взаимовыручку.

Елена Охупкина, председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки.

На снимке: Дмитрий Антипов.

ОСОБОЕ МНЕНИЕ технического инспектора



ОХРАНА ТРУДА

На контроле в Технической инспекции труда Федерации профсоюзов Курганской области с начала года ежедневно находятся не менее 10 несчастных случаев, происшедших на производстве.

Обязательное участие представителя территориального объединения организаций профсоюзов в составе комиссии по расследованию несчастных случаев независимо от наличия первичной профсоюзной организации закреплено в ст. 229 Трудового кодекса РФ.

Контроль в ходе расследования необходим, прежде всего, для установления объективных обстоятельств и причин в целях предотвращения подобных случаев и недопущения нарушений прав самого пострадавшего

и его иждивенцев при смертельном исходе. Не всегда члены комиссии приходят к единому мнению по причинам и квалификации. В этом случае законодательство предусматривает подписание акта о расследовании с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам расследования.

В начале этого года технические инспекторы выразили особое мнение по двум смертельным случаям, происшедшим в ОАО «Курганводоканал» и ФКУ «ИК-1» УФСИН России по Курганской области.

При расследовании случая с работником ОАО «Курганводоканал» не была установлена причина падения работника с лестницы и не назначена независимая экспертиза технического состояния лестницы, с которой упал и смертельно травмировался ра-

ботник. Металлическая двухмаршевая лестница фактически выполнена с нарушением ГОСТ, на что и указано в особом мнении технического инспектора.

Во втором случае, когда осужденный при производственной деятельности получил смертельную травму в результате поражения техническим электричеством, комиссия не связала случай с производством, посчитав, что он погиб в результате своих противоправных действий. Поводом для особого мнения послужило то, что правоохранительными органами не установлено противоправных действий пострадавшего и члены комиссии не имели право самостоятельно квалифицировать его действия как уголовное правонарушение (преступление). В ходе расследования

установлено, что в промзоне ИК-1 есть свободный доступ к объекту повышенной опасности, а в заключении инспектора Курганского отдела по надзору за объектами электроэнергетики и электроустановками потребителей Уральского управления Ростехнадзора не указано, в каком состоянии находилась электроустановка на момент случая. Именно эти явно установленные недочеты и ряд других указаны в особом мнении технического инспектора труда. Признать или не признать качественным расследование теперь предстоит решить заместителю руководителя Государственной инспекции труда в Курганской области.

Зоя Стулина, главный технический инспектор труда Профобъединения.

Началась детская оздоровительная кампания

В ПРОФСОЮЗНЫЙ УГОЛОК

Определены победители конкурсного регламента по выбору организаций отдыха, оздоровления и лечения детей среди санаторно-оздоровительных лагерей круглогодичного действия на весенний период в 2013 году.

Родители могут бесплатно оздоровить детей, состоящих на учете у педиатра в следующих оздоровительных учреждениях:

- СОЛКД «Автомобилист» — с 1 по 21 апреля и с 29 апреля по 19 мая;
- СОЛКД «Лесники» — со 2 по 22 апреля и с 26 апреля по 16 мая;
- Санаторий-профилакторий «Сосновый бор» — с 27 марта по 16 апреля и с 19 апреля по 9 мая;
- СОЛКД «Романтика» — с 1 по 21 апреля и с 24 апреля по 14 мая;
- СОЛКД «Сосновая роща» — со 2 по 22 апреля и с 26 апреля по 16 мая;
- СОЛКД «Зеркальный» — со 2 по 22 апреля и с 25 апреля по 15 мая.

Порядок предоставления путевок детям в санаторно-оздоровительные лагеря круглогодичного действия Курганской области в 2013 году



В учреждениях здравоохранения Курганской области ведется учет детей, подлежащих оздоровлению в санаторных учреждениях.

Право на получение путевки в санаторное учреждение имеют дети в возрасте от 6 до 15 лет, состоящие на диспансерном наблюдении у участкового врача-педиатра.

Дети обеспечиваются бесплатными путевками не более одного раза в течение календарного года.

Путевку можно получить, обратившись к участковому педиатру. Врач-педиатр участковый также вправе сам предложить родителям путевку в санаторное учреждение. Врач-педиатр участковый определяет медицинские показания для лечения ребенка в санаторном учреждении и отсутствие противопоказаний, после чего выдает справку для получения путевки (форма № 070/у-04 «Справка для получения путевки») и направляет к сотруднику учреждения здравоохра-

нения, на хранении у которого находятся путевки, для получения путевки.

При получении путевки родителям (законным представителям ребенка) необходимо заполнить заявление определенного образца (выдается при получении путевки).

К заявлению для получения путевки прилагаются и хранятся в государственном медицинском учреждении следующие документы:

- справка для получения путевки (форма № 070/у-04);
- копия свидетельства о рождении ребенка (копия паспорта ребенка);
- копия паспорта родителя (законного представителя).

Путевка выдается в санаторное учреждение родителям (законным представителям) на руки.

Продолжительность смен в санаторно-оздоровительных лагерях круглогодичного действия на территории Курганской области составляет 21 календарный день. Большая часть оздоровительных учреждений Курганской области работает в течение всего календарного года. В учебный период учреждения предоставляют детям образовательные услуги.

Родители в течение всего года могут оздоровить ребенка. На летний период количество путевок ограничено. Предлагается воспользоваться возможностью и отправить ребенка в санаторно-оздоровительный лагерь в весенний период.

Информация для жителей города Кургана

С 1 марта 2013 года родитель (законный представитель ребенка), проживающий на территории города Кургана, в индивидуальном порядке с целью приобретения детской путевки в санаторно-оздоровительный лагерь может обратиться в ГБУ «Курганская детская поликлиника №1» по адресу: ул. К. Мяготина, 114, кабинет № 315 (3 этаж). Часы работы: 9-16 час. (понедельник, вторник, четверг, пятница), в среду — с 11 до 19 час. (обед — 12-13 час.). Телефон для справок 8-963-277-55-01.

В 2013 году коллективные заявки на получение путевок не принимаются.

По возникающим вопросам можно обращаться в Управление социальной политики Правительства области (тел. 42-90-34), ГАУ «Содействие детскому отдыху» (тел.: 600-736, 600-739).

Ольга Ваганова, ведущий специалист Профобъединения.

КУРГАНСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ



профжизнь

Людмила Дорофеева:

«Культура — это национальная безопасность государства!»

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

О том, какой профсоюз был в советское время, какие выполнял функции и чем он отличается от современного, а также о развитии отрасли культуры в Кургане, о перспективах профессии библиотекаря и развитии библиотечного дела в целом мы разговариваем с депутатом Курганской городской Думы, директором МБУ «Централизованная библиотечная система г. Кургана» Людмилой Дорофеевой.

— Людмила Евгеньевна, еще в советское время вы были председателем профкома. Наверное, в памяти это время отложилось. Что вам запомнилось больше всего?

— Запомнилось многое. Я была молодая, полная энергии и оптимизма, а коллектив у нас был очень дружный. В то время роль профсоюзов была не только социальной, мы еще проводили разные мероприятия, выезжали на природу. Это было время 80-х годов, когда в магазинах ничего не было, а основные продукты приобретали по талонам, поэтому задача моя как председателя профкома была еще в том, чтобы обеспечить наших работников всем необходимым. Наш коллектив к празднику всегда мог купить то, чего не было на прилавках магазина, — и гречневую крупу, и копченую колбасу. А к 8 Марта, например, наши работники могли купить себе французскую косметику, югославские сапоги или венгерские туфли. Библиотекари покупали французские духи, которые стоили по тем временам бешеные деньги — 25-50 рублей, а красивый косметический французский набор «Ланком» — 15 рублей. Сейчас функции профсоюза иные.

— **Согласитесь, что читать бумажную книгу стали меньше. Современные технологии вытесняют бумажные носители электронными. Как думаете, есть смысл бороться с прогрессом?**

— А бороться с прогрессом никогда не надо, это даже вредно.

— **Ну мы же не поставим в библиотеки электронных книг?**

— Почему не поставим? Поставим! Это как в Германии, там фонды уже на электронных носителях. Я соглашусь, что стали меньше читать в бумажном варианте, потому что молодежь, отдавая дань прогрессу, читает книги через электронные носители. Модно сейчас читать на гаджетах и букридерах — ради бога, главное, чтобы читали! А бумажный вариант книги — это в своем роде, как виниловая пластинка: появилась мода на магнитофоны, но она прошла и мы вернулись к винилу. А почему? Потому что это са-



У нашей профессии впереди большое будущее, в скором времени работать в библиотеке будет престижно.

мое качественное, удобное и долговечное. Мы помним с вами дискеты. И что с ними стало? Все, кто не успел перевести информацию с дискеты на другой носитель, потерял ее. Поэтому книга надежна, она сохранит информацию, и люди будут ее читать всегда.

— **Что на сегодняшний день представляет собой библиотека?**

— В первую очередь, это центр книги чтения и информации. Во вторую — это центр притяжения людей к общению, доступу, какому-то объединению по интересам.

— **Культура — это одна из малооплачиваемых отраслей. Можете ли вы сказать, что сегодня там работают фанаты своего дела?**

— Не только фанаты, но и бесребреники. В библиотеке работают и остаются работать те люди, которые любят свою работу, понимают, ценят и знают ее. Поэтому я преклоняюсь перед этими людьми.

— **Но сейчас ведь подрастает следующее поколение — «электронное». Кто тогда будет работать в библиотеке?**

— Вот мы сейчас над этой проблемой и работаем. У нас есть программа «Кадровая политика ЦБС», согласно ей мы будем воспитывать поколение, которое придет в библиотеку. Но это уже не те библиотекари, которые были с 70-х по 90-е годы, это будут новые — «менеджеры информационных технологий», а это другой уровень профессии библиотекаря. У нашей профессии впереди большое будущее, в скором времени работать в библиотеке будет престижно.

— **Какую социальную защиту предлагает государство работникам культуры?**

— Как и для других работников бюджетной сферы — социальные гарантии. Мы оплачиваем больничный, декрет, наши сотрудники могут получить путевку в детский сад и на санаторно-курортное лечение. Молодым мы выдаем «подъемные» в размере 20 тысяч рублей.

— **Удается ли вам как депутату городской Думы отстаивать вопросы культуры? С какими при этом вы сталкиваетесь сложностями?**

— Отстаивать удается. Это касается и заработной платы, и бюджета. Сложность в том, что все депутаты отстаивают интересы своих отраслей и каждый депутат лоббирует интересы своего округа, отрасли, бизнеса, а бюджета-то на всех не хватает. К тому же в нашем государстве приоритеты расставлены так, что культура на последнем месте. Поэтому мне очень сложно приходится, ведь еще надо доказывать, что культура значима. Пока наша верховная власть не осознает, что весь упадок — духовный и нравственный — от недостаточного внимания к культуре. Чтобы себя сохранить как нацию, как общество, как государство, нужна развитая культура, ведь культура — это и есть национальная безопасность государства.

— **В преддверии праздника — Дня работников культуры — что бы вы хотели пожелать своим коллегам?**

— Ощущения нужности и необходимости государству и обществу. Ведь ощущать себя нужным — это ощущать себя полноценным человеком в обществе, и это, я думаю, главное, а ощущение нужности — это трагедия. Поэтому я желаю, чтобы у нас каждый работник культуры ощущал свою причастность к тому, что происходит в стране, ощущал свою нужность нашему обществу, ну и получал удовлетворение от сделанного!

Беседу вела Наталья Давыдова.

25 марта — День работников культуры

Уважаемые коллеги! Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником — Днем работников культуры!

Во все времена роль культуры определялась как чрезвычайно значимая сфера жизнедеятельности человека. Она обеспечивает надежную связь между поколениями и народами, духовное становление личности и ее нравственные устои, преемственность в деле воспитания молодого поколения на основе любви к своей малой родине и стране в целом.

Разрешите в этот день выразить глубокую благодарность всем работникам культуры за вашу самоотверженную, подвижническую работу. Именно благодаря вашим усилиям, знаниям, опыту, таланту культура в своих лучших образцах и проявлениях служит нашему народу.

Примите самые теплые пожелания крепкого здоровья, вдохновения, неисчерпаемой энергии, творческого поиска.

Добра вам и любви!

Вера Денисова, начальник Управления культуры Администрации Курганской области.

Нина Шуткова, председатель Курганской региональной организации профсоюза работников культуры.

Профсоюз — наше прошлое, настоящее и будущее

ЮБИЛЕЙ

60 лет деятельности профсоюза работников культуры условно можно разделить на два периода. Мощное массовое движение, встроившееся в государственную систему, имеющее в своем активе Фонд социального страхования в доперестроечное время, и постсоветский период, когда большинство общественных организаций приказали долго жить, а профсоюз устоял. Устоял благодаря здравому смыслу, грамотным, неравнодушным людям, которых немало в нашей стране и отрасли.

Своей постоянной тревогой за судьбу трудящегося человека и сопряженными с ней конкретными действиями (активное участие в разработке и принятии благоприятного варианта Трудового кодекса РФ, неоднократные требования, обращения к Президенту, Правительству РФ, Государственной Думе, Правительству Курганской области по различным вопросам социально-экономического характера, акции протеста и т. д.) наш профсоюз добился признания со стороны власти, доверия работников культуры.

В городе Шадринске представитель территориальной организации профсоюза работников культуры входит в состав Координационного совета профсоюзов и городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, имеет возможность высказываться по вопросам, входящим в компетенцию профсоюза, на страницах городской газеты «Исеть».

Для регулирования вопросов занятости, социально-трудовых отношений, охраны труда и социальных гарантий действует территориальное отраслевое Соглашение между администрацией города Шадринска, городским Отделом культуры и территориальной организацией профсоюза работников культуры. По этому Соглашению наши работники получают различные доплаты и надбавки: за напряженность, рекламную деятельность, научно-исследовательскую работу, инновационно-творческую деятельность, ответственное содержание зданий и помещений, материальную помощь, премии и другие. Всего оговорено 19 позиций. Предусмотрены средства на поздравления юбиляров, работу с ветеранами, медицинские осмотры.

На протяжении 20 лет не было сокращения сети учреждений культуры, работников.

Ежегодно фонд доплат и надбавок составляет около 3,5 млн. рублей.

Сегодня все профсоюзные организации опираются в своей работе на коллективные договоры, кото-



рые изменяются в соответствии с современными реалиями, в частности, в связи с новой системой оплаты труда.

Профсоюз работников культуры действует в городе Шадринске с 1965 года. За это время нарабатан определенный опыт, сложились добрые традиции. Сегодня у нас 11 профсоюзных организаций. Каждая из них вносит свой вклад в копилку добрых дел. Детская музыкальная школа ежегодно 9 Мая принимает ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла, организует новогодний праздник для наших детей. Благодаря коллективам Дома культуры Нового поселка «Созвездие», ЦДК «Октябрь», драматического театра дети работников культуры имеют возможность во время школьных каникул бесплатно посещать спектакли, различные развлекательные мероприятия. Профком Шадринского Дома печати — заводила на первомайских демонстрациях. Профсоюзный актив участвует в проведении семинаров, праздников для ветеранов (День пожилых людей), профессиональных праздников, юбилеев учреждений и работников, Дня работников культуры, организует оздоровление детей наших сотрудников. Членам профсоюза оказывается материальная, юридическая помощь. Два наших активиста награждены благодарственными письмами областной Думы, 15 — Почетными грамотами Министерства культуры и ЦК профсоюза работников культуры. Двое удостоены юбилейных медалей «100 лет профсоюзам России».

У профсоюзных активистов есть только одна особенная гарантия — ежедневная моторика души. В преддверии праздника желаем веры в себя и своих единомышленников, мудрости в решении проблем.

Е. Н. Табуева, председатель Шадринской территориальной организации профсоюза работников культуры.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО как равноправие связей

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

В современном обществе библиотеки часто воспринимаются только как досуговые учреждения. Но библиотека сегодня — это информационный, культурный центр, центр чтения, общения и притяжения различных слоев общества.



Важнейшей задачей в развитии библиотек является формирование социального партнерства.

В плане правового обеспечения социального партнерства в библиотеках накоплен определенный опыт. В Кургане заключено трехстороннее Соглашение между администрацией города, профсоюзами и работодателями. Соглашение заключено в соответствии с законодательством РФ, направлено на обеспечение стабильной и эффективной деятельности в сфере культуры, регулирования социально-трудовых отношений в системе культуры. Соглашение принято для того, чтобы принимать согласованные меры для усиления социальной защищенности работников с определением дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот. Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в учреждениях культуры города Кургана, индивидуальных трудовых договоров с работниками учреждений и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

В 2012 г. заключен новый коллективный договор в муниципальном бюджетном учреждении «Централизованная библиотечная система г. Кургана». Он устанавливает конкретные взаимные обязательства сторон в сфере трудовых отношений на ближайшие три года. К коллективному договору были переработаны необходимые приложения: «Правила внутреннего трудового распорядка», положение «О надбавках и доплатах», положение «О материальной помощи» и др. Коллективный договор — «живой» документ, исходя из жизненных реалий в него закладываются изменения. Каждый сотрудник имеет право активно

участвовать лично или через своих профсоюзных представителей в управлении и развитии городской Централизованной библиотечной системы. Нарботана хорошая практика коллегиальности принятия решений по всем важнейшим вопросам в жизни учреждения: у нас проходят профсоюзные собрания, собрания всего трудового коллектива, производственные совещания.

В более широком смысле социальное партнерство — равноправие горизонтальных связей. Примером именно такого многостороннего социального партнерства может служить проект «Библиотека рабочей молодежи». Цель — способствовать восстановлению престижа и популярности рабочих профессий, повышению квалификации и карьерного роста молодежи, содействовать реализации государственной молодежной политики, привлечь внимание общественности к проблемам молодежи. Чтобы этот проект был успешно реализован, библиотеки

привлекли множество социальных партнеров: администрацию города, Федерацию профсоюзов Курганской области, школы, средние профессиональные учебные заведения, промышленные предприятия, средства массовой информации. Таких примеров эффективного взаимодействия в библиотеке немало.

Значимость библиотеки как участника социального взаимодействия во многом зависит от содержания ее потенциала. Выстроить эффективную систему социального партнерства возможно, проанализировав внутренние возможности и признав, что главная ее составляющая — люди, кадровый потенциал, который должен постоянно развиваться и соответствовать задачам и целям социального партнерства.

Татьяна Устугова, председатель профсоюзного комитета МБУ «Централизованная библиотечная система города Кургана».



Свой профессиональный праздник

1 марта 1564 года в г. Москве Иван Федоров и Петр Мстиславец отпечатали первую в России книгу «Апостол» типографским способом.

Учитывая эту юбилейную дату, а также объявление 2014 года в Российской Федерации Годом культуры, участники IV Пленума ЦК профсоюза вторично обратились к Президенту РФ В. В. Путину с предложением учредить 1 марта профессиональный праздник — День полиграфиста. В обращении указывается, что этот праздник не будет дублировать профессиональный праздник — День российской печати, так как 13 января де-факто День журналиста.

Светлана Зайчикова.

Ради победы и сплочения

Стартовала VI комплексная спартакиада Федерации профсоюзов Курганской области

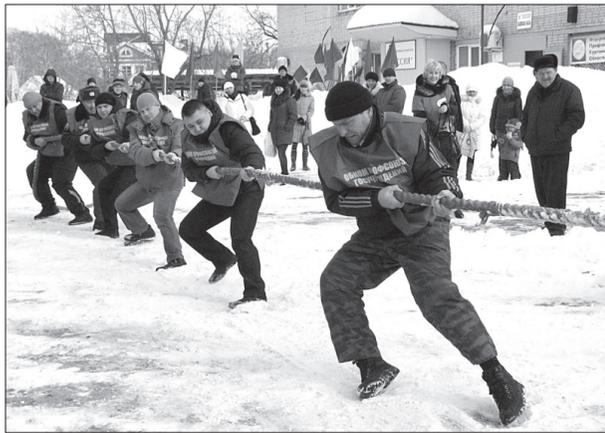
СПОРТ

На белоснежном поле спортивных физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия» разноцветным ковром расположились 18 команд, более 250 человек для участия в параде открытия профсоюзной спартакиады. Звучит Гимн России, право поднять флаг Федерации профсоюзов Курганской области предоставлено капитанам команд — победителям предыдущей V спартакиады — областной организации профсоюза работников оборонных отраслей и студенческой первичной профсоюзной организации Курганского государственного университета.

С приветствием к параду обратился председатель областной Федерации профсоюзов **В. В. Андрейченко**, который пожелал всем успехов, а также отметил, что в этом году спартакиада посвящена 70-летию образования области и 65-летию создания облсовпрофа. «Одна из главных забот профсоюзов — укрепление здоровья наших работников, членов их семей, для этой цели мы и проводим соревнования. В зимний этап вошли такие состязания, как лыжная эстафета среди мужчин и среди женщин, перетягивание каната, дартс и полюбившиеся членам профсоюзов семейные старты».

В церемонии открытия приняли участие представитель Главного управления образования **Н. И. Тужик** и специалист Дома молодежи **Л. Н. Костарева**.

По результатам спартакиады за последние три года все команды были поделены на две группы, в первую вошла десятка сильнейших, остальные составили вторую группу. Отдельно соревновались студенческие профсоюзные организации пяти учебных заведений Кургана. После финиша лыжной эстафеты студент профсоюзного вуза — Курганского филиала Академии труда и социальных отношений **Иван Вахтомин** поделился своими впечатлениями: «Чувствовалось, что среди соперников много тех, кто на лыжах стоит с детства. Конечно, с ними конкурировать гораздо тяжелее. Впрочем, год от года наша команда на лыжне показывает результаты все лучше: в прошлом году были пятыми, нынче



пришли третьими. Сам я занимаюсь четвертый год, и лыжи мне нравятся тем, что организм после такой зарядки получает одновременно легкость и силу. Раньше я участвовал в профсоюзной спартакиаде в составе любительской команды. Эти игры дают возможность не только показать свои способности, — мы здесь узнаем друг друга и сплавиваемся».

По итогам зимнего этапа спартакиады на первом месте среди студентов команда первичной профсоюзной организации Курганской государственной сельскохозяйственной академии. Второе место разделили профсоюзные спортсмены Курганского государственного университета и Курганского базового медицинского колледжа.

В группе сильнейших стабильно высокий результат у спортсменов Дорпрофжела: в двух соревнованиях

они заняли первые места и столько же вторых. Не намного от железнодорожников отстали члены профсоюза работников оборонных отраслей, им не было равных в дартсе и лыжной эстафете. На третьем месте — команда профсоюзной организации ОАО «Синтез».

Во второй группе тон задали спортсмены областной организации профсоюза работников здравоохранения: в трех видах они заняли первые места. «Мы набираем опыт, все-таки уже шестая спартакиада, — признается **Юрий Горшков**, председатель профкома преподавателей и сотрудников Курганского базового медколледжа, потирая руки после победного рыка каната. — Не ожидал, что так хорошо выступим, настраивались на меньший результат, но финал есть финал. Считаю, что мы выиграли благодаря тактике, а не силе. А вообще

говоря, я очень рад, что профсоюзы возродили такие соревнования, для нас это большая отдушина после долгих депрессивных лет».

Второе место во второй группе заняла команда областной организации профсоюза работников народного образования и науки, третье место у команды областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения.

Большую подготовительную работу перед спартакиадой провели в своих первичках не только председатели, но и члены Молодежного совета. Да это и понятно: большая часть приехавших спортсменов — молодые рабочие и студенты. Молодежный совет областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания был на спартакиаде почти в полном составе. По словам его лидера — **Ольги Кучиной**, каждый не только сам был участником, но выполнял и дополнительные организационные обязанности по размещению команды, фотографированию, питанию участников, имиджевому оформлению команды. А организация болельщиков команды оказалась настолько высока, что была удостоена специального приза Дома молодежи.

«Спортсмены предприятия «Корвет» шестой раз участвуют в профсоюзной спартакиаде, — рассказывает **Любовь Коверинская**, председатель молодежного совета предприятия, член Молодежного совета Профобъединения. — Мы легко нашли активных молодых членов профсоюза, желающих по-

соревноваться, и заявили на все виды. Правда, была трудность, когда искали крепких мужчин для участия в перетягивании каната. Но и это было решено — все наши спортсмены имеют массу выше 130 килограммов. Высоких результатов на спартакиаде команда не добилась, но главное для нас — объединение коллектива, дружба. Очень рады, что наша молодая семья **Шориных** получила специальный приз, учрежденный Главным управлением образования».

На площадке во время семейных стартов волнения было не меньше, чем на «взрослой» эстафете. Папы преодолевали на лыжах 500-метровую трассу, мамы вели ребенка на санках, а в финальной части соревнования папа с ребенком «впрягались» в сани, в которых находилась мама. Накал игры был настолько велик, что счет был на секунды, как на Олимпиаде. В результате в первой подгруппе победительницей стала семья **Кубасовых**, представляющая профсоюз железнодорожников. Во второй группе лидировала семья **Грязных** из областной организации профсоюза работников народного образования и науки.

— Я уверен, что активный образ жизни — та доминанта, которая должна существовать в любом обществе, в любой семье. Всеми силами пытаюсь прививать это своим трем детям, своим примером показываю, насколько это важно, — заявил глава семьи-победительницы **Андрей Грязных**.

Участники спартакиады — не только организаторы, спортсмены и судьи. Это еще и болельщики, те, чьей энергией заряжались команды ради победы. Эмоциональной настрой создавала и единая командная форма, в которую были одеты профсоюзные спортсмены областных организаций профсоюзов работников машиностроения, здравоохранения и госучреждений и общественного обслуживания.

Все победители награждены дипломами и ценными подарками. Все дети, участвовавшие в соревнованиях, получили сладкие призы.

Следующий вид спартакиады — боулинг — состоится в апреле.

Римма Чудова.
Фото Яны Ростовщицовой.

Не быть равнодушным

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА



Четверть века посвятила любимому делу заведующая отделением реанимации и интенсивной терапии областного госпиталя ветеранов войн, председатель профкома Е. А. Лунтовская.

Детство и юность этой скромной, но уверенной в себе женщины прошли в городе Петухове. Дочери учительницы и инженера-строителя все в округе пророчили учебу в педагогическом институте. Спортсменка, председатель совета пионерской дружины школы все свободное время проводила с младшими школьниками. И только желание ее мамы видеть дочь медицинским работником сыграло решающую роль в выборе профессии Елены Анатольевны.

Е. А. Лунтовская окончила Тюменский государственный медицинский институт в 1990 году. После третьего курса учебы в институте, работая медицинской сестрой в отделении анестезиологии и реанимации 1-й городской больницы г. Тюмени, совмещала учебу и работу. Именно это повлияло на выбор дальнейшей специализации Елены Анатольевны. В 1991 году проходила интернатуру по специальности «Анестезиология и реанимация». После работала в Петуховской ЦРБ Курганской области. С 1995 года она трудится в областном госпитале ветеранов войн.

Е. А. Лунтовская — грамотный, квалифицированный специалист высшей квалификационной категории. В своей работе она требовательна к себе и подчиненным. «Такого добросовестного, отзывчивого и порядочного руководителя еще поискать нужно. Дай Бог каждому врачу поработать под началом такого выдержанного и грамотного специалиста, как Елена Анатольевна» — так отзываются о Лунтовской коллеги.

У больных, находящихся на излечении в отделении реанимации, Е. А. Лунтовская также пользуется авторитетом и уважением: умеет выслушать больного, дать все необходимые разъяснения и рекомендации. «Я люблю свою профессию, — говорит Елена Анатольевна. — И если бы удалось повернуть время вспять, то я сделала бы все точно так же, как у меня сейчас. Когда получается помочь тяжело больным людям, — этого ощущения никакими деньгами не заменишь».

Елена Анатольевна активно занимается научно-практической работой, принимает участие в работе областных и региональных научных форумов, выступает на внутриаппаратных конференциях, имеет шесть печатных работ.

Как и в детстве, участие в общественной жизни для Лунтовской обязательно. С 2006 года она избирается коллективом на должность председателя профсоюзного комитета госпиталя. Конечно, совмещать лидерские обязанности порой бывает сложно, но у Лунтовской есть главное — небезразличие к людям. «А кто, если не я? Хочется помочь коллегам, поддержать в трудных жизненных ситуациях, — признается Елена Анатольевна. — Если я знаю, как это сделать, знаю, куда направить людей за помощью, то всегда рада оказать свою поддержку».

За свой добросовестный труд Елена Анатольевна неоднократно поощрялась благодарственными письмами, награждена Почетной грамотой губернатора Курганской области и Министерства здравоохранения и социального развития России. В 2007 году награждена знаком «Отличник здравоохранения». Но одной из самых приятных и запоминающихся наград для Е. А. Лунтовской стала победа в 2011 году в областном конкурсе на звание «Лучший врач года» в номинации «Лучший врач анестезиолог-реаниматолог».

— Всем медицинским работникам я бы пожелала улучшения благосостояния, достойной заработной платы, а молодым специалистам — не быть равнодушными, не проходить мимо страданий людей, замечать вокруг себя все, что происходит, и тогда все будет получаться.

Яна Ростовщицкова.

Профсоюзный ФАКЕЛОНОСЕЦ

СОЧИ-2014

В преддверии открытия Олимпийских игр в Сочи-2014 стартует эстафета олимпийского огня. Эстафета огня в течение 123 дней пройдет через 2900 населенных пунктов нашей страны. Пронесет огонь 14 тысяч факелоносцев. В общей сложности олимпийский огонь преодолеет более 65 000 километров, в том числе на автомобилях, поездах, самолетах, на русской тройке и оленях.

По традиции олимпийский огонь зажгут в Греции, откуда его 7 октября 2013 года доставят в Москву. Свое путешествие по России эстафета начнет на следующий день. В Курган она прибывает 15 декабря 2013 года. Десятки уважаемых лиц станут участниками этой эстафеты. Это известные спортсмены, актеры, музыканты, меценаты, общественные деятели, а также другие целеустремленные люди, которые внесли значительный вклад в развитие культуры, искусства, спорта своего региона, своей страны.

Среди них — наша землячка **Людмила Федоровна Золотарева (Заболотная)**, биатлонистка, которая на первом чемпионате мира по биатлону среди женщин на первой же дистанции в 10 километров с тремя огневыми рубежами завоевала серебряную медаль. Спустя несколько дней она с подругами по команде СССР **Венерой Чернышевой** и **Кайя Парвэ** стала чемпионкой мира в эстафетной гонке 3x5 км, вписав свое имя в летопись мирового биатлона. Было это в 1984 году в столице перов в истории зимних Олимпийских игр 1924 года — городе Шамони (Франция).

Юная Людмила Заболотная начала свою спортивную карьеру с занятий на лыжах. После окончания 10 классов по приглашению председателя спортобщества «Динамо» **И. Ф. Васильева** стала тренироваться в спортивном обществе «Динамо». Вскоре **В. В. Ганнцев**, сейчас он руководитль областного совета физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия», пригласил поучаствовать Людмилу в летнем военно-прикладном многоборье.



После удачного выступления на этих соревнованиях Заболотную пригласили в сборную команду Советского Союза по биатлону.

В 1979 году она выиграла первые для нее международные соревнования — «За дружбу и братство» в Болгарии. В этом же году стала чемпионкой СССР по биатлону. В 1980 году выполнила нормативы на мастера спорта СССР. После победы в Германии на международных соревнованиях в индивидуальной гонке и в эстафете Л. Ф. Заболотной присвоили звание мастера спорта международного класса.

Сейчас Людмила Федоровна работает в открытой общеобразовательной школе № 13. Ее руками восстановлен спортзал школы. Учащиеся, а это в основном «трудные» подростки, ходят с удовольствием на занятия к своему прославленному физруку.

Людмила Федоровна — профсоюзный активист, участвует во всех профсоюзных стартах. Школьная команда неоднократно занимала призовые места в соревнованиях по стрельбе.

— Большой неожиданностью было узнать, что меня выбрали кандидатом для участия в эстафете олимпийского огня Олимпиады 2014 года. Мне было приятно, что меня не забыли, — признается Людмила Федоровна. — Женский биатлон — достойный вид спорта. И я горда тем, что буду проносить символ Олимпиады через наш город!

Считаю, что на Олимпиаде в Сочи должны быть и профсоюзные делегаты, активисты. Спорт — это здоровье! А профсоюзы — за спорт!

Анна Полянская.
Фото автора.

Олимпиада для всех

ФОТОКОНКУРС

Приглашаем членов профсоюзов, кому не безразлична тема профсоюзов, активного образа жизни, физической культуры и спорта, принять участие в фотоконкурсе «Олимпиада для всех», который проводит Федерация независимых профсоюзов России.

Фотографии должны ярко отображать деятельность профсоюзных организаций, которая направлена на повышение уровня массовой физкультурно-спортивной работы на предприятиях и в организациях. Приветствуются пропаганда здорового образа жизни, достижений в области физической культуры и спорта, ветеранов физкультурно-спортивной работы — наставников молодежи, выдающихся спортсменов.

Фотоработы, представленные на конкурс, не рецензируются и обратно не возвращаются.

До 15 июня 2013 года на конкурс принимаются цветные фотографии, созданные авторами в период с 2008 по 2013 г., в электронном виде или на электронном носителе с разрешением 300 dpi. Размер изображения — не более 3500 пикселей по длинной стороне. К фотографиям необходимо приложить сопроводительный лист с указанием организации, направляющей конкурсный материал, названием фоторабот, года создания, ФИ.О. автора, номера контактного телефона.



Коллажи с использованием графических электронных редакторов на конкурс не принимаются. Материалы направляются по адресу: г. Курган, ул. Красина, 53, каб. 57, тел.: 8 (3522) 45-83-51, 45-51-64. E-mail: fedprof@infocentr.ru.

Ирина Сулова,
ведущий специалист Профобъединения.

«Человек из железа»

ПРОФСОЮЗНЫЙ КИНОЗАЛ

Фильм «Человек из железа» — своеобразное продолжение фильма «Человек из мрамора» польского режиссера **Анджея Вайды**. Эти его киноработы являются откровенно политизированными, и пусть большая часть критиков осуждает их автора за то, что фильмы сняты в угоду явно протестным настроениям в польском обществе на рубеже 80-90-х годов, но сейчас мы можем точно сказать, что они — не что иное, как современные притчи.

Главный герой фильма Мачей Томчик работает на судовой верфи в Гданьске и является активным участником нового профсоюзного движения «Солидарность», которое создано самими трудящимися, а не навязано сверху партийными



органами. Радиожурналист Винкель получает задание сделать о нем компрометирующий репортаж. В процессе подготовки репортажа Винкель встречается с людьми, хорошо знающими Томчика, в том числе с его женой Агнешкой, арестованной властями. Лояльность режиму самого журналиста подвергается испытанию. Винкель поставлен перед моральной и политической дилеммой, он должен

сделать выбор в сложной ситуации общественных потрясений.

Анджеж Вайда обращается к горячей теме борьбы с системой, создав фильм о «несогласных», о тех, кто в этой битве идет до конца. Художественная форма и конструкция картины яркие и талантливые: документальные съемки не отличить от постановочных, действие происходит стремительно. Картина смотрится, несмотря на длительность в два с половиной часа, на одном дыхании. Кроме того, фильм можно назвать даже детективом или фильмом-раследованием, ведь именно в процессе поиска журналистом так необходимой ему «грязной информации» зритель узнает, как закалялся характер Мачея, через какие испытания ему пришлось пройти и как он стал «человеком из железа».

Дарья Попова.