

2



Эффективная игра
в защите

3



Уходим в отпуск
по закону

4



Великой Победе
посвящаем наши старты

4



Столичный диплом
зауральского качества



www.fpkko.kurgan.ru

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОФСОЮЗЫ ЗАУРАЛЬЯ

№ 5 (102),
май 2013 г.

12+

Заседание Генсовета ФНПР

ОФИЦИАЛЬНО

22 мая в Москве состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России, участие в котором принял председатель Федерации профсоюзов Курганской области В. В. Андрейченко.

Был рассмотрен проект Концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на очередной период. Кроме того, участники заседания обсудили деятельность Исполкома ФНПР по выполнению Плана практических действий по реализации решений VII съезда ФНПР в 2012 году. Вел заседание председатель ФНПР Михаил Шмаков.

В конце 2013 года истекает срок действующего Генерального соглашения. В связи с этим 26 апреля после предварительных консультаций



сторон Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) был утвержден график подготовки проекта нового Соглашения.

Проект был подготовлен на основе 142 предложений членских организаций ФНПР. Вступая в переговоры, эксперты руководствуются Программой «Достойный труд — основа благосостояния человека и развития страны» и резолюциями VII съезда

ФНПР. Кроме того, предложения по проекту Концепции и содержанию проекта Генерального соглашения на новый период направлены на решение практических задач в области социально-экономической политики, проведение которой определено Указами Президента РФ от 7 мая 2012 года.

Для обеспечения преемственности в решении задач социально-экономического развития при подготовке

проекта нового Генсоглашения было решено взять за основу структуру действующего. Решено сохранить и по возможности расширить следующие разделы: экономическая политика; заработная плата, доходы и уровень жизни населения; развитие рынка труда и содействие занятости населения; социальное страхование, социальная защита, отрасли социальной сферы; условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность; социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

1 июня предложения профсоюзной стороны будут представлены в Секретариат РТК. С этого дня начнутся официальные переговоры социальных партнеров по подготовке проекта Генерального соглашения на очередной период.

Департамент общественных
связей ФНПР.

«Союз труда» идет на выборы

ПРОФСОЮЗНАЯ ПАРТИЯ

21 мая на заседании Исполнительного комитета ФНПР было принято постановление «Об участии членских организаций ФНПР в Едином дне голосования 8 сентября 2013 года».

В этот день — 8 сентября 2013 года — в ряде субъектов Российской Федерации будут избраны руководители высшего исполнительного органа власти, депутаты законодательных органов власти, а также главы и депутаты представительных органов административных центров субъектов РФ. Очень скоро в регионах стартует избирательная кампания по выдвижению кандидатов на данные посты, и подавляющее большинство профсоюзных кандидатов

планирует выдвигаться по спискам политических партий «Единая Россия» и «Союз труда».

Предыдущий опыт участия представителей профсоюзов, входящих в ФНПР, в региональных выборах демонстрирует необходимость более активного продвижения в органы власти людей, разделяющих профсоюзную идеологию. В этой связи Исполком ФНПР рекомендовал членским организациям ФНПР не только принять активное участие в ходе избирательной кампании, но и оказать организационную, агитационную и финансовую поддержку кандидатам от профсоюзов, выдвигаемым по спискам политических партий «Единая Россия» и «Союз труда».

По материалам сайта fnpr.ru

Возвращен долг по заработной плате

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ

Юристы Федерации профсоюзов Курганской области помогли воспитателям детского сада, членам профсоюза вернуть заработок за период обучения.

Людмила Колесникова и Вера Ельцина обратились за помощью, когда центр бухгалтерского учета детских садов г. Кургана отказался оплатить им средний заработок за период их обучения. Ввиду производственной необходимости эти работницы были направлены в соответствии с приказом работодателя на профессиональную подготовку для получения дополнительной специальности «Воспитатель». Однако центр бухгалтерского учета своими действиями нарушил права работников,

которые определены в дополнительном соглашении к трудовым договорам, пунктах коллективного договора учреждения и городском отраслевом соглашении. Эти положения обязывают сторону работодателя на период обучения сохранять за работником не только рабочее место, но и средний заработок.

Юристы областной Федерации профсоюзов оказали работницам всю необходимую правовую помощь, вплоть до отстаивания интересов в суде, итогом которой стала выплата молодым воспитателям всех долгов по заработной плате.

Оксана Дедова,
правовой инспектор труда
Профобъединения.

Трехмерное пространство взаимодействия

Состоялось очередное заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Курганской области

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Представители профсоюзной стороны трехсторонней комиссии высказали свои предложения по всем рассматриваемым вопросам.

Комиссия рассмотрела информацию координатора стороны работодателей, председателя КРОР «Союз промышленников и предпринимателей» Сергея Муратова. Он проинформировал членов комиссии о выполнении работодателями обязательства по доведению нижней границы удельного веса тарифа в заработной плате не ниже 70% к 2013 году, а также выразил готовность работодателей рассмотреть вопрос об увеличении размера минимальной заработной платы в области.

На комиссии были рассмотрены вопросы увеличения заработной платы работников сферы здравоохранения, социальной защиты, образования и культуры. Повышение проводится в соответствии с Указом Президента России от 7 мая 2012 года. По словам руководителей органов исполнительной власти, поставленные перед ними планы выполняются. Большой интерес у присутствующих вызвала тема организации отдыха и оздоровления детей. Заместитель начальника Главного управления образования Павел Устюжанин уточнил, что ежегодно на эти цели из областного бюджета выделяется все больше средств. В 2012 году было потрачено на 14 млн. больше, чем в 2011-м, в 2013 году — на 17 млн. больше, чем в предыдущем. В прошлом году отдохнули и оздоровились более 60 тысяч детей, из них 1200 — за пределами Зауралья. За первый квартал текущего года уже более 7 тысяч ребятшек побывали в лагерях различного типа. Павел Устюжанин еще раз напомнил всем присутствующим, что в области действует система компенсации части стоимости путевки, если она была



приобретена родителями самостоятельно. И в прошлом, и в текущем году на эти цели было предусмотрено 5 млн. рублей. На заседании также рассматривались вопросы о работе организаций здравоохранения Курганской области по предоставлению бесплатных услуг населению, о развитии системы социального партнерства на территории Щучанского района, об обеспечении местами в детских дошкольных учреждениях детей работников организаций, находящихся на областном и федеральном финансировании, и об организации и проведении в Курганской области регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». На заседании состоялось чествование победителей областного конкурса «За высокую социальную справедливость и развитие социального партнерства».

Яна Ростовщикова.

На снимке: диплом победителя областного конкурса вручается председателю профкома ОАО «Курганхиммаш» С. Х. Морозовой.

Достойный труд — достойная зарплата!

ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЕРВОМАЙ

1 мая 2013 г. в 10 часов на центральной площади г. Кургана начался митинг, организованный Федерацией профсоюзов Курганской области.

Ярко украшенные шарами, транспарантами, отрываемыми знаменами праздничные колонны к центральной площади города подошли с двух сторон — от выставочного центра по ул. Гоголя и Дворца культуры машиностроителей. Над площадью развевались профсоюзные флаги, в колоннах звучали зазорные песни. Митинг собрал более 5 тысяч участников.

На митинге присутствовали представители исполнительной и законодательной власти области и г. Кургана, партий, в том числе партии «Союз труда», общественного движения «В защиту человека труда».

Пришедшие на митинг держали лозунги и транспаранты: «Человеку труда — уважение и реальную зарплату!», «Включить в коллективные договоры индексацию заработной платы!», «За развитие родного Зауралья!», «За достойные рабочие места и заработную плату!», «Растет квартплата — должна расти и зарплата!», «Молодежи — дорогу!»

Изиюминкой митинга в Кургане стало выступление агитбригады Курганского государственного колледжа и Курганского филиала образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений», представивших пропагандистско-музыкальный номер в память о чикагских рабочих, расстрелянных в 1886 году за требование 8-часового рабочего дня.

Открыл митинг председатель Федерации профсоюзов Курганской области В. В. Андрейченко, который отметил, что для профсоюзов Первомай не только государственный праздник весны и труда, но и традиционный День солидарных действий и солидарных профсоюзных требований, направленных на защиту прав трудящихся.

«Мы говорим нет реформам за счет работника. Нет — увеличению рабочего дня, пенсионного возраста, росту потребительских цен, росту тарифов на жилищно-коммунальные услуги. Нет — попыткам работодателей на ограничение социально-трудовых прав и интересов трудящихся, на ограничение прав профсоюзов».

Владимир Андрейченко заострил внимание на том, что нынешняя Первомайская акция проходит под лозунгами: «За достойный труд!», «За достойную зарплату!», «За развитие родного Зауралья!». «Эти лозунги, которые объединяют и требуют от нас большой самоотдачи, ответственности, добросовестного труда. Они побуждают органы власти, работодателей создавать достойные рабочие места, справедливо и достойно платить за труд. Низкая зарплата — это тормоз модернизации экономики».

Губернатор области О. А. Богомолов подчеркнул настойчивость профсоюзов в отстаивании прав работников, а также преемственность праздника и достижений человеческого труда, назвал фамилии зауральцев, прославивших своим трудом родной край в советскую эпоху, и профессионалов — наших современников.

Председатель областной Думы В. П. Хабаров обратил внимание на важность чествования труженика, приведя в пример недавний Указ Президента о присвоении звания «Герой Труда» гражданам за выдающиеся трудовые заслуги, что говорит о том, что



человек труда находится в центре внимания власти. Звание «Герой Труда» введено по инициативе профсоюзов.

Среди 8 выступающих на митинге — рабочие крупных предприятий области, бюджетники, профсоюзные лидеры, члены Молодежного совета областной Федерации профсоюзов.

— Реорганизация учреждений культуры на селе — это уничтожение культуры, — заявила председатель региональной организации профсоюза работников культуры Нина Шуткова. Она обратилась к Правительству РФ, Министерству культуры и лично министру Мединскому с настоятельной просьбой решить вопрос повышения заработной платы в полном объеме из средств федерального бюджета, что позволит сохранить для Зауралья необходимый минимум учреждений культуры.

Призвать к ответу казнокрадов из Министерства обороны потребовал с трибуны токарь-расточник, член областного комитета профсоюза работников оборонной промышленности Андрей Анискиев. «Коррупция разъела Министерство обороны. Миллиарды выведены из реального сектора экономики. Мы поддерживаем курс руководства страны на наведение порядка в оборонке», — заявил он.

В колоннах первомайских демонстрантов много молодежи. Она вышла на улицы городов и поселков Курганской области, чтобы привлечь внимание власти к недоступности ипотечного кредитования, низкой заработной плате молодежи, проблеме эмиграции зауральцев в другие регионы.



Эффективная игра в защите

О защите социально-трудовых прав работников шла речь на заседании Совета Федерации профсоюзов Курганской области

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

С докладом на заседании Совета выступил председатель областной Федерации В. В. Андрейченко.

Работа профсоюзов Зауралья в 2012 году была направлена на повышение уровня реальной заработной платы, создание рабочих мест с безопасными условиями труда, повышение уровня социальной защиты работников. Это достигалось при помощи механизма социального партнерства.

Сейчас в области действует 103 соглашения разного уровня, в том числе 61 отраслевое, 25 территориальных, а также 1609 коллективных договоров, заключенных профсоюзными организациями.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в целом по области составила 17223 руб. и увеличилась по сравнению с предыдущим годом на 16%. Завершился переход бюджетных организаций на новые отраслевые системы оплаты труда. Минимальная заработная плата для организаций небюджетной сферы экономики увеличилась с 5683 до 6207 рублей.

Профсоюзные правовые и технические инспекторы труда, уполномоченные лица по охране труда провели 1626 проверок. Выявлено 5164 нарушения законодательства о труде и охране труда, экологической и санитарно-гигиенической безопасности. Рассмотрено 920 жалоб, из которых 894 признаны обос-



Профсоюзные юристы рассмотрели 920 жалоб, из которых 894 признаны обоснованными и удовлетворены в пользу членов профсоюзов.

нованными и удовлетворены в пользу членов профсоюзов.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила около 49 млн. рублей.

Проведена профсоюзная юридическая экспертиза более 400 законопроектов и проектов постановлений областной Думы и Правительства области. При активном участии Федерации профсоюзов принят закон «Об охране труда в Курганской области».

Однако эффективной защите прав работников по-прежнему мешают низкая дисциплина соблюдения субъектами трудовых отношений трудового права, недостаточно эффективный государственный

контроль исполнения норм трудового законодательства. Во многих муниципальных образованиях отсутствуют объединения работодателей. На ряде предприятий идет воспрепятствование деятельности профсоюзных организаций.

Среди проблем, которые поднимали выступающие в прениях — председатель областной Федерации профсоюзов В. В. Макаров, заместитель директора Департамента экономического развития, торговли и труда Курганской области, начальник Управления демографии, уровня жизни и мониторинга рынка труда Ю. А. Михеев, заместитель начальника Главного управления по труду и занятости населения Курганской области З. Ф. Суркова.

Римма Чудова.

На снимке: профсоюзные консультации проходят во всех районах области.

70:30 в пользу учителя

Базовый оклад учителя Зауралья приравняли к минимальному размеру оплаты труда

ОПЛАТА ТРУДА

В Зауралье с 1 сентября 2013 года будет увеличен минимальный размер базового оклада педагогов муниципальных общеобразовательных школ.

Как отмечается в комментарии экспертов Федерации профсоюзов Курганской области, это требование профсоюзы выдвигали при переходе на новые системы оплаты труда, отстаивали в ходе массовых акций, на заседаниях различных ведомственных комиссий и в ходе работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Председатель обкома профсоюза работников народного образования и науки работала в составе рабочей группы по разработке этого нового положения по оплате труда.

И вот наконец Правительство Курганской области своим распоряжением увеличило гарантированный месячный доход учителя, который долгое время был значительно ниже половины заработной платы.

Сегодня базовая ставка учителей составляет чуть больше трех тысяч рублей при недельной нагрузке 18 часов. Согласно принятому 20 мая Правительством Курганской области постановлению базовый оклад

будет равен минимальному размеру оплаты труда — 5 тысячам 205 рублям. Эти изменения вносятся в соответствии с программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ. Для учителей с высшим образованием планируется установить повышающий коэффициент, равный 0,15 базового оклада, со средним профессиональным образованием — 0,05. За каждый квалификационный уровень размер окладов увеличивается на 0,02-0,03. С учетом повышающих коэффициентов базовый оклад педагогов с высшим образованием и высшей категорией составит 8 тысяч рублей. Зарплата педагогических работников (без учета премии и иных стимулирующих выплат), при условии сохранения объема обязанностей и квалификации, не уменьшится. Кроме того, принятое решение позволит увеличить гарантированный ежемесячный доход учителей, который составит 70% от заработной платы. Раньше, наоборот, большую часть заработной платы составляли стимулирующие выплаты, на размер которых влияли субъективные отношения в коллективах, т. к. решение об их распределении принимала школа. Новое соотношение гарантированной и стимулиру-

ющей частей заработной платы соответствует областному тарифному соглашению. Оплата труда руководителей школ будет зависеть от уровня средней заработной платы учителей, масштаба руководства и показателей результативности деятельности школы, в том числе участия детей в мероприятиях, волонтерской деятельности. Указанные изменения коснутся только педагогических работников и руководителей школ — это около 9 тысяч человек.

Вместе с тем на расширенном заседании Правительства области председатель Федерации профсоюзов Курганской области **В. В. Андрейченко** предложил пересмотреть Соглашение о размере минимального размера оплаты труда в Курганской области и включить в него обязательства и по работникам бюджетной сферы.

Таким образом, на контроле профсоюзов Зауралья остается решение вопроса по оплате труда медицинских работников, работников культуры, физической культуры и спорта, занятых в общеобразовательных учреждениях.

Сергей Кузнецов,

заместитель председателя Профъединения.

Движущая сила депутата

ПРОФСОЮЗЫ И ПАРЛАМЕНТ

Пока у профсоюзов нет права законодательской инициативы, но сотрудничество профсоюзов и законодательных органов давнее и плодотворное. Федерация профсоюзов Курганской области и Курганская областная Дума взаимодействуют на основании Соглашения, подписанного еще в 2005 году. Ежегодное принятие бюджета не обходится без профсоюзных замечаний. Все областные законопроекты социальной направленности проходят экспертизу у профсоюзных юристов. В заседаниях думских комитетов регулярно участвуют представители областной Федерации профсоюзов, внося свои предложения. И, конечно, на протяжении всех лет работы Думы в депутатский корпус входили профсоюзные лидеры. Сегодня о своей работе депутатом областной Думы третьего созыва вспоминает Алексей Григорьевич Предеин.

— Алексей Григорьевич, расскажите о старте вашей парламентской деятельности.

— Законодательство меня стало занимать давно. Впервые я был избран депутатом Курганского городского совета народных депутатов в 1991 году. Именно в начале 90-х на этот же путь законодательства пришли знаковые для Зауралья люди — Л. М. Ганеева, В. В. Серков, В. М. Тяжелников. Затем, как вы помните, наступил большой перерыв, когда по Указу Президента России Б. Н. Ельцина советы «распустили». Ощущение того, что во власти не хватает простых работников, тех же учителей, было очень сильно.

— И вы решили еще раз попробовать свои силы?

— Да, в 2000 году по трехмандатному округу в областную Думу я прошел вместе с Артемьевой и Коваленко. Тогда началось удивительное время, которое я вспоминаю с большим теплом и даже, если хотите, с некоторой гордостью. Ведь именно тогда закладывались начала, основы новой России.

Третий созыв был, по оценкам экспертов, самый активный. Очень много фракций прошли в состав Думы: ЛДПР, СПС,



АЛЕКСЕЙ ГРИГОРЬЕВИЧ ПРЕДИН

Депутат Курганской городской Думы.

Учитель физического воспитания

МБОУ «Лицей № 12» г. Кургана.

Председатель профкома лицей №12.

Член президиума Курганского горкома

профсоюза работников образования и науки РФ.

Член Курганского областного комитета

профсоюза работников образования и науки РФ.

Член ревизионной комиссии регионального

отделения партии «Единая Россия».

аграрии... И каждая горячо отстаивала интересы своих избирателей. Шли жаркие дебаты, мы учились убеждать и прислушиваться к голосу разума у идеологических противников.

— В деятельности каких комитетов вам довелось участвовать и над какими законами и программами тогда работали?

— В двух — социальном и региональной политики и местному самоуправлению, их возглавляли А. С. Аленин и Л. М. Ганеева.

Меня всегда волновала тема здоровья образа жизни, воспитания здорового поколения, поэтому с особым трепетом я участвовал в работе над законами «О физической культуре и спорте в Курганской области» и о региональном компоненте госстандартов общего образования в За-

уралье. Написал много замечаний, обобщал накопленный опыт свой и своих коллег. Не раз подвергался критике, особенно некоторых городских учителей, которые были против введения обязательного третьего часа физкультуры из-за нехватки в школах спортзалов. Приходилось объяснять, что это вводится не только для Кургана, но и для области, под эту программу выделялись средства.

Отрадно, что все это работает по сей день, деньги выделяются, а наши ребята имеют дополнительную возможность заниматься физкультурой. Конечно, в школах нужны компьютеры, но, согласитесь, также нужны и прямые позвончики, здоровые глаза, сильные, выносливые мышцы.

— Ваш комитет поддержал законопроект о социальном партнерстве, инициированный профсоюзами Зауралья. Как вы считаете, каково его значение?

— Отмечу, что активное участие областной Федерации профсоюзов в работе Думы завязалось именно с той поры. Нам многое приходилось делать впервые, и развитие социального партнерства в области началось с принятия закона о его регулировании. Спустя годы, наблюдая, на каком высоком уровне в Зауралье находятся взаимоотношения между профсоюзами, властью и работодателями, можно сказать, что тогда депутаты сделали верный шаг, приняли точку зрения профсоюзов. Сейчас нет острой конфронтации сторон, неависим, а есть стол переговоров. Это цивилизованно, это нормально. И в этом году будет заключаться уже 14-е по счету областное трехстороннее соглашение.

Как профсоюзный лидер я тогда понимал, что жить вчерашними представлениями о профсоюзе нельзя, изменились функции, назначение профсоюза, суть его работы. Тогда же прошли массовые акции в поддержку варианта Трудового кодекса, который предложили профсоюзы. В конечном итоге он и был принят Государственной Думой и действует до сих пор, пусть и с поправками. Более того, во время экономического кризиса именно этот Трудовой кодекс смог стать гарантом защищенности для многих работников, в нашей области удалось избежать массо-

вого высвобождения работников, у нас не закрылось ни одно крупное предприятие. Убежден, что отношения, построенные на социальном партнерстве, на взаимных поступках при уважении и равноправии, более продуктивные и эффективные.

Мы приняли закон, со временем он прошел обкатку, и сейчас идет его развитие. Так из ручейка получается полноценная река.

— Какие еще законы и программы, принятые в 2000-2004 годы, обеспечили развитие социальной политики региона?

— С 2002 года мы стали поднимать вопросы об изменении системы оплаты труда бюджетников. Это были первые шаги, которые впоследствии привели к масштабным изменениям в этой области. Считаю, что важным стало принятие законов о культурной деятельности и о библиотечном деле, которые улучшили социально-экономическую жизнь работников культуры; они действуют и поныне. К сожалению, культура у нас все время финансируется по остаточному принципу, возможно, отчасти тут дело и в том, что в депутатском корпусе всегда очень мало представителей этой сферы. Не нужно бояться отстаивать свои права.

— Алексей Григорьевич, вы по-прежнему ведете активную общественную жизнь — партийную, депутатскую. Как вы оцениваете новое поколение парламентариев?

— Всегда интересно смотреть на думский состав, это приводит к определенным размышлениям. Когда в законодательном органе, неважно, какого уровня, нет простых врачей, простых учителей, простых рабочих, то некому защищать их интересы. Это с одной стороны. С другой — с какой целью люди идут в Думу. Бывает, молодежь приходит и удивляется: а что же мы здесь будем иметь для себя? Это всегда вызывает ответное изумление у нас, «старичков»: а зачем же вы хотели избираться? Лично мне доставляет неподдельное человеческое удовольствие, когда вижу, что благодаря депутатской работе что-то сдвинулось с места, завертелось, кому-то реально оказана помощь. Это главная движущая сила.

Беседовала Римма Чудова.

В ожидании нового дня

Без долгов по зарплате и налогам встречает свой профессиональный праздник ОАО «Центральный рынок»

26 МАЯ — ДЕНЬ РОССИЙСКОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Накануне профессионального праздника — Дня российского предпринимательства — заместитель директора Центрального рынка, председатель профкома Валерий Гребенчиков рассказывает о перспективах развития предприятия.

Чтобы лучше понять день сегодняшний и немного предвидеть завтрашний, сначала вспомним недалекую историю. Три года назад по решению Курганской городской Думы ОАО «Центральный рынок» было внезапно выставлено на торги. Если бы продажа состоялась, то тогда полторы тысячи предпринимателей лишились бы своих торговых точек, а без работы остались бы около 6 тысяч человек. К счастью, этого не произошло благодаря в том числе и своевременным и грамотным действиям Курганской территориальной организации профсоюза работников предпринимательства и потребительской кооперации, в которую входит первичная профсоюзная организация Центрального рынка. Так что до сих пор он остается в муниципальной собственности и успешно развивается. Более того, по итогам конкурса на лучшее предприятие торговли, который проводил Союз оптовых продовольственных рынков, Курганский рынок занял 1 место.

— Взгляните, какая идет стройка, — Валерий Глебович пригласил осмотреть место, где уже возвышаются металлические конструкции нового павильона. — Мы уходим от торговли на улице, это неудобно как покупателям, так и продавцам. Летом — жарко, зимой — холодно. А в современном теплом и светлом помещении будут обустроены комфортные торговые места. К концу года заработает этот павильон, и начнем строительство нового. Убежден, что многие предприниматели, которые по разным причинам закрыли свои «точки» на рынке, обязательно к нам вернуться.

С супермаркетами «бодаться» никто не собирается — у каждого своя ниша, свой покупатель. Рынок — основное место для сельскохозяйственных производителей, для них предусмотрены скидки, льготы, в том числе бесплатный въезд на территорию.

Долгие годы рынок занимается благотворительной деятельностью, поддерживая Введенский детский дом, инвалидов, юношескую хоккейную команду, ребят, занимающихся греко-римской борьбой. Это отдельная и тоже очень серьезная работа, имеющая весомую социальную значимость.

Какие бы сложные времена ни были, на рынке всегда работала профсоюзная организация, успешно действовал коллективный договор. «Руководство идет навстречу нашим предложениям, — заверил председатель профкома. — Оплата труда и его условия, социальные гарантии работникам — все это представлено на достойном уровне».

День предпринимательства рынок встретит на рабочих местах. «Этот праздник для нас — хороший повод напомнить всем, что именно предприниматели создают рабочие места, наполняют экономику живыми деньгами и, если смотреть масштабно, становятся ресурсом для развития страны, — подытожил В. Г. Гребенчиков. — И если, по большому счету, рынок — это градообразующее предприятие, то предпринимательство в целом — двигатель прогресса».

Людмила Поставалова.

По призванию — библиотекарь

ЧЕЛОВЕК ТРУДА



Любимая работа — это наш идеал, к которому мы стремимся всю жизнь. Она раскрывает все тайны человеческой самореализации, реализует колоссальное количество идей, создает позитивную атмосферу.

У **Нины Михайловны Череминной** любимая работа. Она библиотекарь МКОУ «Далматовская средняя общеобразовательная школа № 3». Училась в Далматовской средней школе и окончила ее в 1967 году. Начала работать в

городской библиотеке, затем перешла в детскую. В том же году и вступила в профсоюз.

Почему из сотен профессий выбрала профессию библиотекаря? Любовь к книге, к чтению? Нет, не только это. Человек, дающий книгу, несет людям свет знаний, помогает через книгу преодолеть свои сомнения, разочарования, испытать минуты истинного счастья.

Нина Михайловна окончила библиотечный факультет Челябинского государственного института культуры. Дипломированный работник пришел работать в библиотеку завода «Старт». На заводе Нина Михайловна возглавляла отдел профсоюзной библиотеки. Затем вернулась в районную библиотеку и проработала там до 1991 года. Коллеги избрали ее — творческую, активную, молодую — проффоргом.

От состояния культуры детства зависит культура всего общества. Нина Михайловна с 1998 года и по сей день трудится в библиотеке школы № 3.

Школьная библиотека — это место, где любой ученик может получить книгу бесплатно, осуществляя свое право на культурное и творческое развитие личности, право на специализированную помощь в образовании и приобщение к источникам мировой культуры. Вхождение ребенка в духовную вселенную происходит с помощью книги: литературные герои, их отношения, переживания, временные и пространственные связи, переплетающиеся в своем многообразии вокруг вечных непреложных истин, оказывают большое влияние на личность. И для того чтобы эти истины были понятны ребенку, библиотекарю нужно обязательно научиться заполнять пробелы, образовавшиеся в его духовном развитии. Нина Михайловна всегда утверждает, что хорошая книга — это основа культуры, и такой она будет оставаться еще очень долго наряду с новыми информационными технологиями. Конечно, сегодняшняя библиотека — это не просто длинные ряды полок с книгами, это еще и электронные ресурсы.

Бегут ребяташки на переменках и после уроков к Нине Михайловне в кабинет не только взять нужную книгу, но и просто пообщаться, ведь она эрудированный человек, обязательна, общительна, имеет широкий кругозор, интересуется новинками культуры и литературы, всегда подскажет и поможет в любом вопросе. Пользуется она уважением и среди коллег, всегда выслушает и даст дельный совет. Работает над регулярным пополнением множества тематических картотек и каталога газетно-журнальных статей.

И с профсоюзным билетом Нина Михайловна не расстается и до сих пор, в общей сложности у нее 45 лет профсоюзного стажа.

Наталья Горбунова,

председатель Далматовского райкома профсоюза работников народного образования и науки.

Уходим в отпуск по закону

КОМУ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ОТПУСК?

- Ежегодный основной оплачиваемый отпуск (ст. 115 ТК РФ) организация обязана предоставить сотрудникам, с которыми она заключила трудовой договор.
- **Сотрудникам, работающим по гражданско-правовому договору, ежегодный отпуск не предоставляется.**
- Совместителям очередной отпуск предоставляют на тех же основаниях, что и основным сотрудникам (ч. 2 ст. 287 ТК РФ). Его нужно предоставить одновременно с отпуском по основному месту работы (ч. 1 ст. 286 ТК РФ).



КОГДА У РАБОТНИКА ПОЯВЛЯЕТСЯ ПРАВО НА ОТПУСК?

- В первый год работы право на ежегодный отпуск возникает у сотрудника через шесть месяцев работы (ч. 2 ст. 122 ТК РФ). Если сотруднику вместе с основным отпуском положен еще и дополнительный (ст. 116 ТК РФ), то при расчете общей продолжительности ежегодного отпуска основной и дополнительный отпуска суммируются (ч. 2 ст. 120 ТК РФ).
- Отпуск в последующие годы работы предоставляют в соответствии с графиком отпусков (ст. 123 ТК РФ).
- Предоставление отпуска возможно и до того, как сотрудник отработает положенный стаж — шесть месяцев (ст. 122 ТК РФ), по соглашению сторон.
- Работодатель обязан предоставить дни отпуска некоторым сотрудникам по их просьбе авансом: несовершеннолетним (ч. 3 ст. 122 ТК РФ); женщинам перед отпуском по беременности и родам и после него (ч. 3 ст. 122 ТК РФ); сотрудникам, усыновившим детей в возрасте до трех месяцев (ч. 3 ст. 122 ТК РФ); мужьям в период нахождения их жен в отпуске по беременности и родам (ст. 123 ТК РФ); ветеранам (ст. 14-19 Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах»); чернобыльцам (п. 5 ст. 14 Федерального закона от 15 мая 1991 г. № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»); женам (мужьям) военнослужащих (п. 11 ст. 11 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»); внешним совместителям (ст. 286 ТК РФ).

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕГОДНОГО ОТПУСКА

- Ежегодный отпуск предоставляют в календарных днях. При этом праздничные дни, предусмотренные статьей 112 ТК РФ, в число календарных дней не включаются (ст. 120 ТК РФ).
- Продолжительность ежегодного основного отпуска составляет не менее 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ). Для работников моложе 18 лет — 31 календарный день (ст. 267 ТК РФ); инвалидов — 30 календарных дней (ст. 23 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»); сотрудников детских учреждений — 42 календарных дня (постановление Правительства РФ от 1 октября 2002 г. № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам образовательных учреждений»); сотрудников образовательных учреждений и педагогов — 42 (56) календарных дня (постановление Правительства РФ от 1 октября 2002 г. № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам образовательных учреждений»).
- Продолжительность основного отпуска сотрудников, с которыми заключен трудовой договор на срок не более двух месяцев, — два рабочих дня за месяц работы (ст. 291 ТК РФ).
- Сезонным сотрудникам отпуск предоставляют из расчета два рабочих дня за месяц работы (ст. 295 ТК РФ).

В КАКИХ СЛУЧАЯХ ОТПУСК ПЕРЕНОСИТСЯ (ПРОДЛЕВАЕТСЯ) НА ДРУГОЕ ВРЕМЯ?

- Трудовой отпуск переносится или продлевается на другой срок, определяемый с учетом пожеланий сотрудника:
- если сотрудник во время отпуска заболел (ст. 124 ТК РФ). Если сотрудник ухаживал за заболевшим членом семьи, то отпуск не продлевают и не переносят (ч. 1 ст. 124 ТК РФ).
 - если работник привлекался во время отпуска к исполнению государственных обязанностей, например, в качестве присяжного заседателя.

ЗАПРЕЩАЕТСЯ НЕ ПРЕДОСТАВЛЯТЬ ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК:

- в течение двух лет подряд;
- сотрудникам в возрасте до 18 лет;
- сотрудникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда (124 ТК РФ)



В СТАЖ, ДАЮЩИЙ ПРАВО НА ОСНОВНОЙ ОТПУСК, ВКЛЮЧАЮТ:

- время фактической работы;
- время, когда сотрудник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством, локальными актами, коллективным или трудовым договором сохранялось место работы (болезнь, медосмотр и т. д.);
- время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;
- период отстранения от работы сотрудника, не прошедшего обязательный медосмотр не по своей вине.

РАЗДЕЛЕНИЕ ОТПУСКА НА ЧАСТИ

Сотрудник может единовременно взять ежегодный отпуск общей продолжительности или же отдыхать несколько раз в году. По соглашению сторон отпуск может быть разделен на части. Дату предоставления каждой части отпуска необходимо отразить в графике отпусков. Одна из частей разделенного отпуска должна быть не менее 14 дней (ст. 125 ТК РФ).

ОТЗЫВ ИЗ ОТПУСКА

Отзыв сотрудника из отпуска допускается только с его согласия (ст. 125 ТК РФ). Отзыв из отпуска оформляется приказом, с указанием причины отзыва из отпуска. Неиспользованные дни отпуска предоставляются работнику в удобное для него время в текущем рабочем году или присоединяются к отпуску за следующий рабочий год.

НЕЛЬЗЯ ОТЗЫВАТЬ ИЗ ОТПУСКА:

- сотрудников в возрасте до 18 лет;
- беременных женщин;
- сотрудников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 125 ТК РФ).

ОФОРМЛЕНИЕ ОТПУСКА

Очередность ухода сотрудников в отпуск прописывают в графике отпусков.

Важно! При составлении графика учитывается мнение выборного профсоюзного органа.

Сотрудников нужно ознакомить с графиком отпусков под расписку.

О времени начала отпуска работник извещается в письменном уведомительном порядке не позднее чем за две недели до его начала (ч. 3 ст. 123 ТК РФ).



НУЖНО ЛИ СОТРУДНИКУ ПИСАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ НА ОТПУСК?

Если работник берет очередной отпуск по графику, то писать заявление на отпуск не нужно. Если работник хочет уйти в отпуск не по графику, он пишет заявление. В заявлении указывается количество календарных дней отпуска. На заявлении ставится резолюция руководителя.

При переносе отпуска основанием будет заявление работника или приказ руководителя (если отпуск переносится по инициативе администрации).

В соответствии с приказом руководителя бухгалтер начисляет работнику отпускные.

КОМПЕНСАЦИЯ ОТПУСКА

При увольнении работнику выплачивается компенсация неиспользованного отпуска (ст. 127 ТК РФ). По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска предоставляются непосредственно перед увольнением (за исключением случаев, когда работника увольняют за виновные действия).

Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (126 ТК РФ). При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Важно!

Нельзя заменять отпуск денежной компенсацией беременным женщинам и работникам в возрасте до 18 лет (за исключением выплаты компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении).

Столичный диплом зауральского качества

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Торжественное вручение дипломов о высшем образовании состоялось в профсоюзном вузе — Курганском филиале ОУП ВПО «Академия труда и социальных отношений», учредитель которой — Федерация независимых профсоюзов России.

Этот выпуск заочников полной и сокращенной формы обучения выделился своей массовостью: дипломы получили 857 вчерашних студентов специальностей: «Управление персоналом», «Менеджмент организации», «Экономика труда», «Финансы и кредит», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит». Причем 20 из них — с отличием.

В своем комментарии председатель Федерации профсоюзов Курганской области, заведующий кафедрой профсоюзного движения **В. В. Андрейченко** отметил, что вуз с первых лет существования



отличался высоким качеством подготовки специалистов и сохранил эту особенность и поныне, о чем говорит факт востребованности выпускников АТИСО на рынке труда. Студенты получают в вузе не толь-

ко экономическую профессиональную подготовку, но и понимание значимости профсоюзов в гражданском обществе, изучая специальные дисциплины.

Выпускники не остались в долгу — мно-

го красивых и добрых слов было сказано на выпускном вечере в адрес любимых преподавателей, сотрудников и родной alma mater.

Ирина Кузеванова.

ПРОФСОЮЗНАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

«Вредный» отпуск

Как рассчитать количество дней дополнительного отпуска за вредные условия труда

Отметим, что порядок перевода рабочих дней в календарные дни Трудовым кодексом РФ не установлен. Специалисты Минтруда России в Письме от 01.02.2002 г. № 625-ВВ по данному вопросу разъяснили, что если отпуск, предоставляемый работнику, исчисляется (полностью или частично) в рабочих днях (например, дополнительный отпуск за вредные условия труда), то продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска следует исчислять следующим образом:

- от даты начала ежегодного основного отпуска необходимо отсчитать определенное количество календарных дней;
- от даты, следующей за последним днем отпуска, следует отсчитать соответствующее количество дней дополнительного оплачиваемого отпуска в расчете на 6-дневную рабочую неделю;
- полученный период нужно перевести в календарные дни.

Полученное количество календарных дней и будет являться общей продолжительностью ежегодного оплачиваемого отпуска, расчет которого следует производить по правилам, установленным ст. 139 ТК РФ.

Пример: расчет ведется по дням. Это максимально точный расчет, учитывающий норму, установленную ст. 121 ТК РФ: в трудовой стаж, дающий право на ежегодный дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

1. За работу во вредных условиях с 18 сентября по 31 декабря 2012 г. (74 рабочих дня из 249 рабочих дней в 2012 г.) работнику полагается: 14 дней (в год): 249 дней х 74 дня = 4,160 дня.

2. За работу на погрузочно-разгрузочных работах с 1 января по 15 мая 2013 г. (85 рабочих дней из 247 рабочих дней в 2013 г.) по коллективному договору или трудовому договору работнику полагается: 7 дней (в год): 247 дней х 85 дней = 2,408 дня.

3. Общая продолжительность дополнительного отпуска составляет: 4,160 + 2,408 = 6,568 дня.

В итоге работнику предоставляется 7 календарных дней дополнительного отпуска, а оплачивается 6,568 дня.

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время, т. е. засчитываются лишь те дни, когда работник фактически был занят в этих условиях не менее половины рабочего дня, установленного для работников данного производства, цеха, профессии или должности (абз. 1 п. 12 Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденной Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21.11.1975 г. № 273/П-20; решения Верховного суда РФ от 06.02.2002 г. № ГКПИ2002-30, от 15.04.2004 г. № ГКПИ2004-481). При исчислении стажа работы, дающего право на основной ежегодный оплачиваемый отпуск, продолжительность рабочего дня и рабочей недели значения не имеет.

Лица, занятые неполное рабочее время, имеют право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск на тех же условиях, что и выполняющие аналогичную работу с нормальной продолжительностью рабочего времени (ст. 93 ТК РФ). Конкретный порядок расчета продолжительности дополнительных отпусков и сумм отпускных в случае предоставления дополнительного отпуска должен быть установлен в коллективном договоре и при этом не должен противоречить действующему законодательству.

Дополнительно: максимальная продолжительность сверхурочной работы законодательно ограничена — она не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение 2 дней подряд и 120 часов в год. Для отдельных категорий работников существуют отраслевые ограничения месячной продолжительности сверхурочных работ. Согласно ст. 99 ТК РФ сверхурочные работы при суммированном учете рабочего времени не должны превышать 120 часов в год.

Федерация профсоюзов Курганской области.

ПРОФСОЮЗНАЯ СПАРТАКИАДА

С возложения цветов в честь Дня Победы к монументу на аллее Памяти в Центральном парке культуры и отдыха г. Кургана началось открытие очередного этапа спартакиады Федерации профсоюзов Курганской области — легкоатлетического кросса.

Цветы возложили молодые спортсмены, председатели областных отраслевых профсоюзов, работники аппарата Федерации профсоюзов Курганской области, представители областного совета физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия».

— В годы войны профсоюзы внесли достойный вклад в общее дело борьбы с врагом, а сегодня мы вместе со всей страной цествуем тех, кто прошел тяжелыми дорогами войны, кто под девизом «Все для фронта, все для победы» самоотверженным трудом в тылу приближал ее час, — заявил на торжественной линейке заместитель председателя Федерации профсоюзов Курганской области **Сергей Кузнецов**.

Накануне на аллее прошел субботник, организованный Молодежным советом Федерации, который четы-



ре года назад взял шефство над этим уголком Кургана.

Длина дистанции для девушек символична — 1418 м — столько дней длилась Великая Отечественная война; юноши преодолевали 2836 м.

Как отметил один из участников забега — профактивист первичной профсоюзной организации Курганского базового медицинского колледжа **Дмитрий Кошелев**, этот старт — дань уважения сегодняшнего поколения тем, кто не вернулся с фронтов Великой Отечественной войны. Мы приложили усилия к победе спортивной в память о Победе Великой.

В кроссе приняли участие 8 команд,

защищающих областные организации профсоюзов работников здравоохранения, образования и науки, госучреждений, культуры.

В личном первенстве среди юношей победили **Антон Стерлигов** (первичная профсоюзная организация Курганского госуниверситета), **Денис Ашихмин** (первичная профсоюзная организация ГБОУ «НПО «Профессиональный лицей № 4»), **Павел Паламарчук** (первичная профсоюзная организация Курганского госуниверситета).

Среди девушек первые два места у представительниц первичной профсоюзной организации Курганского

госуниверситета **Алены Сычевой** и **Дарьи Савиных**. На третьем месте — **Ольга Переладова** (первичная профсоюзная организация Курганского государственного колледжа).

Первое место в командном первенстве досталось спортсменам первичной профсоюзной организации Курганского государственного университета. Второе место заняли студенты первичной профсоюзной организации Курганского государственного колледжа. Третье место у спортсменов первичной профсоюзной организации Курганского базового медицинского колледжа.

Итоги по двум видам спорта в зачет VI комплексной спартакиады среди студентов:

I место — первичная профсоюзная организация Курганского государственного университета;

II место — первичная профсоюзная организация Курганского базового медицинского колледжа;

III место — первичная профсоюзная организация Курганской государственной сельскохозяйственной академии.

Ольга Ваганова, ведущий специалист Профобъединения.

Жизнь необыкновенна и прекрасна

ОЛЬГА АЛЕКСЕЕВНА МАЛЬЦЕВА

Стаж работы в профсоюзных органах — 34 года. Начинала профсоюзную деятельность в 1975 году председателем первичной профсоюзной организации совхоза «Чистовский» Макушинского района, закончила — в 2009 году в должности председателя Курганского обкома профсоюза работников жизнеобеспечения.



Нынче, в честь 65-летия со дня образования Курганского областного совета профсоюзов, хочу поделиться воспоминаниями 30-летней давности — рассказать о роли профсоюзной организации на единственном специализированном производственном предприятии г. Кургана.

В 1977-1984 гг. я была председателем первичной профсоюзной организации Курганского учебно-производственного предприятия Всероссийского общества слепых. Все триста работников предприятия, более половины из которых инвалиды по зрению и слабовидящие, состояли в профсоюзе. Директором тогда был **Николай Петрович Баранов**, и благодаря его знаниям, упорству, порядочности, любви к жизни, ответственности за порученное дело предприятие занимало достойную нишу в экономике области.

Производственная деятельность предприятия строилась на основе кооперации с разными заводами. Для Курганского автобусного шили чехлы и обтягивали сиденья салонов автобусов, для «Курганприбора» и радиозаводов Омска и Петропавловска собирали платы и ввязали монтажные жгуты. Часть рабочих занималась художественным плетением из лозы.

Организация производственного процесса была тщательно продумана для удобства и безопасности работы инвалидов: производственные помещения, спецоборудование, гардеробные и туалетные комнаты, комнаты отдыха, специальные проходы по коридорам зданий, медпункт, столовая, пешеходные переходы через автодороги оформлены звуковыми сигналами. Этими вопросами занимались инженерно-технические специалисты. Хочется отметить тех, кто добросовестно отработал не один десяток лет на нашем предприятии: **Г. Каргина** — начальник планово-производственного отдела, **Р. Ярушина** — экономист, **Г. Журавлева** — гл. бухгалтер, **А. Кузьмин** — начальник техотдела, а сегодня генеральный директор ЗАО «Зауральские напитки», **В. Ржанникова** — технолог, **Н. Герасименко** — технолог, сейчас заместитель руководителя Управления Федеральной налоговой службы по Курганской области, **А. Морозов** — гл. инженер, **Л. Степанова** — старший мастер, **В. Ефименко** — отдел снабжения.

Основная задача профкома в те годы состояла в развитии трудовой активности членов профсоюза, технического творчества, организации соцсоревнования. Каждый почин имел свое название: «Пятилетке — ударный труд», «Трудовая вахта по достойной встрече XXVI съезда КПСС». Старались повышать производительность труда, снижать себестоимость выпускаемой продукции, сдавать 95% продукции с первого предъявления, экономили материалы и сокращали производственные потери рабочего времени.

Активная жизненная позиция приносила свои плоды — у работников повышалась самооценка, они понимали, что их труд нужен обществу.

Заработная плата работников по тем временам была достойная. Все вопросы, касающиеся нормирования, оплаты труда, материальной помощи, охраны труда, отдыха, соцсоревнований, распределения жилья, решались администрацией совместно с профкомом и бюро Всероссийского общества слепых.

Предприятие принимало активное участие в долевом строительстве жилья и детских дошкольных учреждений. С 1961 по 1996 год было получено 185 квартир и 70 мест в детсады.

В это время в стране и на предприятии сложилась довольно стройная система поощрений и наград за трудовые достижения. Победители награждались грамотами, премиями, знаками «Победитель соцсоревнований», «Ударник коммунистического труда», вручалась медаль «Ветеран труда» тем, кто проработал на предприятии более 20 лет. Система соцсоревнований помогала в организации производственно-экономического процесса, внедрении новых технологий. Хорошо было развито наставничество, когда к молодому неопытному рабочему прикреплялся более опытный работник.

На участках оформлялась наглядная агитация, где любой желающий мог получить информацию о результатах работы цехов, участков; познакомиться с новшествами, внедряемыми в производство, а это было не редкостью; с планами и результатами работ общественных организаций. Выпускали стенгазеты. Работала школа коммунистического труда: регулярные читались лекции, беседы, политинформации.

Благодаря инструктору по физкультуре **Л. Винокуровой** в цехах проводилась утренняя гимнастика, спортсмены-разрядники, кандидаты в мастера спорта, участвовали в городских, областных соревнованиях, на зоне Сибири и Урала. Наших спортсменов — лыжников, шашкистов, шахматистов — знало все спортивное сообщество Курганской области и за ее пределами. Лучшие шахматисты, инвалиды по зрению, кандидаты в мастера спорта: **В. Галичанин** — председатель бюро ВОС, **А. Кирьянов**, **В. Адаева**. Шашкист **В. Карнилов**, единственный инвалид по зрению, стал заслуженным тренером России. Нельзя не вспомнить наших лыжников: **А. Кузнецова**, **Ю. Дрегера**, **М. Короткова**.

Под руководством замдиректора по воспитательной работе **В. Байбородских**, баяниста от бога **А. Машкина**, члена профкома **Т. Горбуновой** проводились смотры художественной самодеятельности, работала агитбригада.

Центральное правление ВОС имело свои санатории в г. Геленджик (Краснодарский край), г. Кисловодск, г. Пятигорск. Для инвалидов по зрению и сопровождающих путевки выделялись бесплатно, работающим на предприятии инвалидам — за 50% стоимости. Предоставлялись профсоюзные путевки в местные санатории «Сосновая роща», «Озеро Медвежье», «Лесники», в семейный дом отдыха им. М. Горького.

Я с благодарностью вспоминаю и говорю большое спасибо всем профсоюзным активистам: **Т. Горбуновой**, **Л. Степановой**, **В. Бабкину**, **Б. Крашкевич**, **Н. Меркуловой**. Их неравнодушие, желание помочь работникам сделать жизнь трудового коллектива Учебно-производственного предприятия насыщенной, яркой и прекрасной.

Р. С. В 2008 году Учебно-производственное предприятие Всероссийского общества слепых ликвидировано.

На снимках из архива: О. А. Мальцева — председатель профкома; производственная гимнастика в цехе.

Колыбель будет качаться



ПРОФСОЮЗНЫЙ КИНОЗАЛ

Кинофильм режиссера **Тима Роббинса «Колыбель будет качаться»** вышел на экраны в 1999 году.

Фильм повествует об обстоятельствах создания и постановки пьесы Марка Блицштейна «Колыбель будет качаться» (1937). В этот период в Америке 30-х годов правительство выделяет деньги на федеральные театры, чтобы предоставить работу тысячам безработных актеров. Молодой и эксцентричный режиссер **Орсон Уэллс** ставит авангардистский музыкальный спектакль «Колыбель будет качаться» о стальных рабочих и голодных проститутках.

В театр устраивается бездомная **Олив Стэнтон**, поющая за пять центов на улицах для всех желающих. Ей необходима любая работа, поэтому она становится сначала работником сцены, а затем и актрисой, исполняющей главную роль в пьесе. Пение в театре помогает ей хоть на мгновение забыть о жестокой действительности, голоде и нищете.

Пьеса рисует весьма неприглядную картину жизни, что пугает правительством, вследствие чего при-

нимаются незамедлительные меры: урезан штат рабочих, пьесу лишают выделенных денег и пытаются закрыть, профсоюз запрещает актерам и музыкантам принимать участие в выступлениях.

Однако труппа продолжает борьбу за свой спектакль. В финале сам автор — **Марк Блицштейн** — начинает исполнять пьесу один, а актеры, поддержав его, поют прямо из зала. Фильм рассказывает об эпохе великой депрессии, о противостоянии труда и капитала, историко-культурных и политических событиях 30-х годов. События показаны на широком фоне подъема профсоюзного движения. Власть принадлежит продажной буржуазии, озлобленной лишь накоплением денег. Но колыбель власти вскоре покачается: на заводах Мезерса забастовка, а его жена, графиня Ла Гранж, выкрикивая профсоюзные лозунги, идет с толпой смотреть мюзикл.

Кинофильм «Колыбель будет качаться» призывает активно бороться и защищать свои права на достойную жизнь, поэтому он заинтересует многих, ведь проблемы, поднятые в нем, актуальны по сей день.

Елена Бревнова.