

2



6 июля — международный день кооперации

3

**ПОЧТА
РОССИИ**



14 июля — День российской почты

4



Конкурс профмастерства штукатуров

4



Вспоминают ветераны профсоюзного движения



www.fpkko.kurgan.ru

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОФСОЮЗЫ ЗАУРАЛЬЯ

№ 6 (103), 12+
июнь 2013 г.

Теория получена. Дело — за практикой

Состоялся пятый выпуск Школы молодого профсоюзного лидера

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА

Двадцать молодых работников, представляющих 8 отраслевых профсоюзов, в течение трех месяцев познавали азы профсоюзной работы.

Занятия вели педагоги Учебного центра профсоюзов, специалисты Федерации профсоюзов Курганской области. За это время молодые лидеры получили знания о значимости социального партнерства, о контроле за охраной труда, выполнении трудового законодательства на производстве. Психологи провели деловые игры, которые были направлены на формирование лидерских качеств, умение вести себя в кризисных ситуациях. На практических занятиях ребята учились расширять и укреплять информационное поле профсоюзов, взаимодействовать внутри профсоюзной структуры. Вручив документы об окончании Школы молодого профсоюзного лидера, заместитель директора учебного центра профсоюзов **Т. К. Бызова** напомнила, что профлидер может столько, сколько он знает, и призвала активно использовать все полученные знания для защиты трудовых прав работников. Выпускники поделились своими первыми успехами на профсоюзном поприще.

— Приходя с занятий в ШМПЛ, я рассказывала своим коллегам о том, что узнала сама, и было приятно увидеть, что эта информация заинтересовала младших воспитателей. Наша организация пополнилась на шесть человек. Более того, двое из них уже обратились за юридической помощью в Федерацию профсоюзов области и получили ее в полном объеме. Девушкам не была выплачена заработная плата за время их обучения, а профсоюзные юристы в суде сумели добиться погашения этого долга, — сообщила **Светлана Белова**, воспитатель ИЗО,



председатель профкома д/с «Журавушка». **Юлия Жилинская**, заведующая отделом ЗАГС Притобольного района, назвала одним из своих достижений успешную агитацию — в профсоюзные ряды недавно вступил глава района.

— В Школу молодого профлидера я пришла, не зная о профсоюзе абсолютно ничего. За время занятий я поняла, что профсоюз — это мы с вами, это огромная сила, которая зависит от каждого, — рассказала **Екатерина Никулина**. — Однако очень сложно донести это до коллектива, мне не раз говорили: «Тебя там завербовали!». Нужно быть уверенным в правоте и искать единомышленников — в одиночку нам не справиться. Своих подопечных пришли поздравить лидеры областной организации профсоюзов работников автосельхозмашиностроения **В. П. Бобров**, **Т. А. Мезенцева**, **О. А. Овчарова**. По признанию председателя обкома

В. П. Боброва, профсоюзная работа сложная, но очень благодарная, потому что главное для профсоюзного вожака — желание нести людям добро. Обком рассчитывает на новое поколение и обучает в надежде, что молодые лидеры станут достойными продолжателями профсоюзных традиций автосельхозмашиностроителей.

С напутственными словами к выпускникам также обратились заместитель председателя обкома профсоюза работников оборонных отраслей **Л. А. Подберезная**, заместитель председателя обкома профсоюза работников госучреждений **О. Г. Мишура** и специалисты аппарата Федерации профсоюзов Курганской области **Е. Н. Манакова** и **Р. В. Чудова**.

С ответным словом благодарности в адрес организаторов ШМПЛ выступила профгруппорг «Ростелекома» **Наталья Фомина**; она показала презентацию, подготовленную из фотокадров, сделанных на

занятиях Школы молодого профсоюзного лидера. Никого не оставили равнодушными слова фоновой песни, звучащие рефреном:

*Встают профсоюзы
За равенство прав,
И пусть солидарности светит звезда,*

*За лучшую долю,
справедливость и волю.
Защитить интересы людей труда.*
Выпускники договорились не прерывать общения, а продлить его на профсоюзной площадке в сети Интернет — в группе «Молодежь профсоюзов Зауралья», созданной в социальной сети «ВКонтакте».

Иван Кичанов,
секретарь
Профобъединения.

Головоломки Сергея Удюрминова

ЧЕЛОВЕК ТРУДА



Сухие строки официальной характеристики констатировали: «Дисциплинированный и ответственный работник, человек активной жизненной позиции». Оказывается, за этой бесстрастностью скрываются серьезный взгляд, уверенная походка и обаятельная улыбка слесаря-ремонтника 6-го разряда ОАО «Курганский завод электромагнитных изделий» **Сергея Удюрминова**.

Отдав воинский долг Родине, Сергей вернулся домой с медалью «За боевые заслуги», которую ему вручили за выполнение заданий по доставке горячего. Несколько лет поработал водителем и пришел автокрановщиком на КЗЭМИ. И вот уже 30 лет он не расстается с заводом, ставшим для него родным.

«Мне нравится работать с железом. Каждая поломка, как голово-

ломка, — рифмует Сергей Викторович свой рассказ об особенностях труда слесаря-ремонтника, — она не бывает одинаковой, а это значит, что каждый раз узнаешь что-то новое. Вот уж верно сказано: «Век живи — век учишься».

За долгие годы у Сергея Викторовича не раз были ученики, перенимавшие навыки и секреты профессии, но жалеет он о другом: «Уходят молодые с завода, только выучишь, направивши, а они убегают за другим заработком».

Прямой, правильный, за словом в карман не полезет, Сергей Удюрминов и в общественной жизни такой — принципиальный, надежный. Эти свойства характера помогают ему реализовываться и в хобби — сплавляться на катамаранах по горным рекам. Многие годы избирается в профком предприятия и к своему хобби — спортивному туризму — привлекает заводчан.

Прямой, правильный, за словом в карман не полезет, Сергей Удюрминов и в общественной жизни такой — принципиальный, надежный. Эти свойства характера помогают ему реализовываться и в хобби — сплавляться на катамаранах по горным рекам. Многие годы избирается в профком предприятия и к своему хобби — спортивному туризму — привлекает заводчан.

Римма Чудова.

Взаимодействие продолжается

МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ

Профсоюзные лидеры Федерации профсоюзов Курганской области приняли участие в Международном семинаре «Сильные профсоюзы как залог эффективного социального диалога в обществе», проходившем 6-7 июня 2013 года в Костанайском областном совете профсоюзов Республики Казахстан.

В работе семинара приняли участие председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **А. К. Кусаинов**, главный специалист Субрегионального бюро Международной Организации Труда **Сергиус Гловацкас**, представители профсоюзных организаций Курганской, Оренбургской, Челябинской областей.

Федерацию профсоюзов Курганской области представляли заместитель председателя Федерации профсоюзов **С. Л. Кузнецов**, председатель областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания **С. М. Игнатов**, председатель Молодежного совета **А. Дворянцев** и заведующий лабораторией информационных технологий Курганского филиала «Академии труда и социальных отношений» **В. С. Михайленко**.

Сергиус Гловацкас познакомил участников семинара с политикой МОТ в борьбе за полное соблюдение прав профсоюзов и становление эффективной системы социального диалога. С. Л. Кузнецов поделился опытом работы в области развития эффективного социального

диалога в обществе. О проекте нового Закона Республики Казахстан — «О профессиональных союзах» — рассказал советник председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **В. Н. Котович**. В конце первого дня семинара **А. К. Кусаинов** встретился с председателями областных отраслевых профсоюзных организаций. О своих планах, задачах и проблемах рассказали активисты молодежного крыла профсоюзов «Келешек».

Второй день семинара начался со встречи руководителей делегаций с акимом Костанайской области **Н. М. Садуакасовым**. Затем состоялось собрание профсоюзного актива с участием акима области, руководителей областных управлений, депутатов областного, городского маслихата, работодателей. Представители профсоюзов Российской Федерации делились опытом работы в вопросах обучения профактива, организационного укрепления профсоюзов.

Алексей Дворянцев,
председатель
Молодежного совета
Профобъединения.

На снимке: В. С. Михайленко делится инновационными разработками в области обучения профактива.



Профсоюз вернул утраченный заработок

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ

За помощью в Федерацию профсоюзов Курганской области о восстановлении своих нарушенных прав работодателем обратился работник ОАО «Шумихинские межрайонные коммунальные сети» **Иван Михайлович Федоров**.

С 1990 г. в ОАО «Шумихинские МКЭС» Федоров И. М. работал в должности дежурного электромонтера по скользящему сменному графику: день — 12 часов, ночь — 12 часов, 48 часов — выходной.

Устным распоряжением работодателя он был переведен с 10.01.2013 г. на другую должность — электромонтер-линейщик — с пятидневным режимом работы. При этом согласие работника никто не запрашивал. Приказ о переводе не издавался и работником не подписывался.

В результате таких перемещений истец потерял в заработной плате в среднем 1000 рублей, т. к. за выходы в ночную смену, согласно статье 154 Трудового кодекса Российской Федерации и пункту 2.8.2 Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации, доплата за работу в ночное время установлена в размере 40% тарифной ставки за каждый час работы. Кроме того, при совпадении выходных и праздничных дней, в соответствии со ст. 153 ТК РФ, оплата производится в повышенном размере.

Изменения определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускаются только по соглашению сторон трудового договора (ст. 72 ТК РФ). Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме. Также работодатель при составлении графика сменности не учел мнение профсоюзного комитета, чем нарушил ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации. Об изменениях в графике сменности за месяц до введения его в действие Федоров тоже не был ознакомлен, как требует того ст. 103 ТК РФ.

Профсоюзные юристы оказали не только правовую помощь при составлении документов в суд, но и представляли его интересы в судебном процессе.

Суд вынес решение в пользу работника: восстановил Федорова в прежней должности — дежурный электромонтер — с прежним графиком работы, а также взыскал сумму нанесенного работнику морального вреда, причиненного противоправными действиями работодателя.

Оксана Дедова,
правовой инспектор труда Профобъединения.

102-я сессия Международной конференции труда

ОФИЦИАЛЬНО

5 июня в Женеве открылась 102-я сессия Международной конференции труда. На конференцию прибыли 5 тысяч делегатов, в том числе — министры труда, руководители объединений работников и работодателей, представляющие большинство из 185 государств — членов МОТ. Заместителем председателя группы трудящихся конференции от Европы выдвинут Председатель ФНПР **М. В. Шмаков**.

В повестку дня Конференции помимо постоянных включены следующие вопросы: • занятость и социальная защита в новом демографическом контексте; • устойчивое развитие, достойный труд и зеленые рабочие места; • периодическая дискуссия по стратегической задаче социального диалога в рамках механизма реализации Декларации 2008 г. о социальной справедливости в интересах справедливой глобализации.

По материалам сайта fnpr.ru

Профсоюзы в ОНФ

Курганская делегация приняла участие в учредительном съезде Общероссийского народного фронта. Зауральские профсоюзы представлял председатель Курганской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса **А. И. Шерстобитов**.

Делегаты съезда приняли учредительные документы, в том числе Устав ОНФ, фиксирующий надпартийный характер движения. В ходе заседания **Владимир Путин** избран лидером Общероссийского народного фронта.

Профессиональный праздник

Уважаемые работники потребительской кооперации!

Федерация профсоюзов Курганской области и Исполком обкома профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства искренне поздравляют вас с Международным днем кооперации и 70-летием образования Курганского облпотребсоюза.

Потребительская кооперация Зауралья своей многогранной деятельностью, участием в решении социальных проблем, проблем занятости, обеспечением сельского населения качественной и доступной продовольственной продукцией, улучшением торгового обслуживания подтверждает жизненную силу принципов и ценностей кооперативного движения, вносит свой вклад в социально-экономическое развитие Курганской области.

И в дальнейшем не сдавайте своих позиций! Организуйте, внедрите, стройте и помогайте тем, кто живет в отдаленных деревнях и селах нашего региона. В этот праздничный день желаем работникам и ветеранам потребительской кооперации, членам профессионального союза и молодежи здоровья, счастья, благополучия и отличного настроения!

В.В. Андрейченко, председатель Профобъединения.
Л. А. Мазалова, председатель Курганской областной организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства.

Не только материальная ответственность

6 июля — Международный день кооперации

ПРОФСОЮЗ ПОТРЕБКООПЕРАЦИИ

Неформальный центр в селе — это, конечно, магазин сельпо. Отсюда растекаются по всем дворам необходимые товары, свежие новости и в целом настроение жителей. А значит, что на работниках сельпо ответственность лежит не только материальная. Это выяснилось в поездке по магазинам и предприятиям общепита Красновинского сельского потребительского общества Шадринского района, в которую мы отправились вместе с его руководителем Ларисой Михайловной Булыгиной, главным бухгалтером областной организации профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства Людмилей Александровной Постовой и председателем Координационного совета профсоюзов района Анатолием Ивановичем Андриевским.

В самой Красной Ниве у сельпо магазин и закусочная. Последняя пользуется особым спросом у сельчан — в просторном и чистом помещении можно не только передохнуть, испив кофе или чая, но и провести вечер с друзьями, погулять на свадьбе, банкете, отметить выпускной вечер. На Масленицу — масляничное меню, на Новый год — тоже учитываются вкусы и традиции.

В последнее время приезжими дачниками, да и местными жителями, все чаще устраиваются вечерние посиделки с обязательным мангалом, в котором потрескивает уголек и, шипя, скатываются на него капли из сочных кусков шашлыка. Сельпо быстро отреагировало на этот спрос, и теперь свежайшая вкусно замаринованная свинина постоянно присутствует в ассортименте. «Мы не покупаем блочное замороженное мясо, у нас есть свои поставщики из района», — раскрывает секреты **Л. М. Булыгина**. — С одной стороны, мы поддерживаем труд наших товаропроизводителей, с другой — всегда уверены в качестве мяса. А в итоге выигрывает покупатель».

При подъезде к селу Красная Звезда мы вспомнили славную трудовую историю этой местности. Сейчас хозяйства нет, но Красная Звезда живет своей жизнью, и сельпо, в буквальном смысле слова, питает его жителей. За прилавком, приветливо улыбаясь, нас встречает продавец **Светлана Стерхова**. «Начинала свою работу с сельпо, ухаживала, но вновь вернулась», — рассказывает Светлана, — потому что это интересная работа, общение с людьми. Записываю в специальную книжечку имена отчества, чтобы запомнить и в следующий раз обратиться к покупателю уважительно».

Вот в магазин заходит седовласый дедушка. «Это **Петр Васильевич Драчев**, — представляет его нам продавец,



— ветеран Великой Отечественной войны, местный житель». «И постоянный посетитель», — добавляет он сам, укладывая в сумку немудреный товар пенсионера: яблоки, булочки, тушку курицы.

На втором этаже еще одно заведение Красновинского сельпо — закусочная. Здесь трудятся **Галина Уфимцева** и династия **Майстрика** — мать **Людмила Ивановна** и дочь **Ирина**. У Людмилы Ивановны большой опыт работы в сфере потребкооперации, за плечами 20 лет в горпо «Урал». Дочь была и барменом, и поваром, а теперь продавец. «Наша главная задача — накормить и обогреть», — улыбаются хозяйшюшки. — К нам приходят родные сельчане, дачники и дальнобойщики. Недавно устраивали детский день рождения, впереди — профессиональные праздники, которые люди у нас отмечают с удовольствием. Июнь весь расписан по дням, зал пустовать не будет. Сами делаем пельмени, манты, зразы, печем пироги на заказ». Заглянули мы в «Книгу жалоб и предложений». Глаз выхватывал из большого количества теплых слов в адрес работников необычные: «Я так ел только у мамы дома», «Не в каждом городском кафе так вкусно накормят».

«Трудно выживать потребкооперации на селе, — делится Лариса Михайловна Булыгина по дороге к магазину села Черемисское. — Платежеспособность населения невысока, а конкуренция очень большая — частники давят. Но нас это держит в тонусе, заставляет придумывать новые услуги, держать на уровне ассортимент, совершенствовать культуру обслуживания». Красновинское сельпо с нуля организовало общепит, занимается выездной торговлей в малочисленных деревнях, обслуживает дом престарелых «Восток».

В Черемисске магазин — лучший во всем сельпо: и уютный, с комнатными цветами, и имеющий самый большой товароборот. Сквозь широкие окна, обрамленные легкими шторами, свет падает на ровные ряды товаров первой необходимости на селе — от иглолки до конфет. «В магазине работают три продавца — **Ирина Пайвина**,

ПРИМЕТЫ РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ, ЧТОБЫ ДЕНЬГИ ВОДИЛИСЬ, РАСКАЗАННЫЕ В КРАСНОВИНСКОМ СЕЛПО:

- Если первый покупатель мужчины, торговля будет хорошей.
- На возрастающий месяц нужно достать из кошелька крупную купюру и похлопать ею в воздухе.
- Сдачу надо отдавать не в руки, а через монетницу.
- Просящая под мостом, по которому в этот момент идет поезд, нужно похлопать себя по карманам.
- Деньги берут правой рукой, а отдают левой.
- Деньги с делами не должны пересекаться.
- Для роста личного финансового благополучия лучше заводить красный кошелек.
- В кошельке деньги необходимо хранить строго по номиналу.
- В кошельке нельзя держать ничего, кроме денег. Фотографии, справки, билеты забирают энергию денег, ослабляя благосостояние хозяина.

Наталья Перескокова и сейчас за прилавком **Светлана Велижанцева**, — знакомит нас Лариса Михайловна. — Все продавцы — опытные, неравнодушные, заведующая Н. В. Перескокова за свой труд награждена знаком Центророссоюза «25 лет безупречной работы в потребительской кооперации».

Об особенностях торговли в летний период рассказала Светлана:

— Сейчас жарко, поэтому чаще всего просят продать напитки и мороженое. И, конечно, хлеб.

Словно подтверждая ее слова, протянула продавцу деньги бабуля с просьбой дать буханку. Хлеб в Шадринском районе знатный, душистый. Особой популярностью пользуются Погорелковский и Батурицкий — это все продукты Шадринского райпотребсоюза. «Не нужно брать хлеб самый дешевый, он невкусный, на следующий день от добавок становится кислым, долго не хранится», — учат шадринцы. На всевозможных выставках хлеб и хлебобулочные изделия райпотребсоюза всегда становятся призерами.

Вновь извилистая районная дорога, и теперь разговор заходит о профсоюзе. Эта тема Ларисе Михайловне не нова и приятна: долгие годы она была председателем профкома, членом райкома профсоюза.

— В вашем сельпо 100-процентное профсоюзное членство. Есть какой-то секрет в мотивации?

— Нет. Просто у нас по-другому нельзя.

Действует коллективный договор, ведется контроль за охраной труда, растет оборот и вместе с ним — средняя заработная плата работников. Востребованность потребительской кооперации на селе видна невооруженным глазом. Казалось бы, ну что такого в сельпо: полки с товаром да продавец за прилавком! Ан нет. По всему видно, здесь к людям относятся с любовью, и все, что делается, направлено на благо земляков.

Колесила по Шадринскому району Римма Чудова.

Сколько получают врач и медсестра?

ПРОФСОЮЗ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Росстат, выполняя поручение Президента, ввел в 2013 году новую форму статистического наблюдения, которая позволит объективно судить об уровне оплаты труда бюджетников в регионах.

В новые обязанности Росстата входит не только регистрировать, как и раньше, зарплату в целом по сферам здравоохранения, образования, науки, культуры, но и ежеквартально сообщать данные о средней зарплате конкретно врачей, учителей, преподавателей вузов, социальных работников, среднего, младшего медицинского персонала в государственном и муниципальном секторах. Прибавляется ясности в принципиальном вопросе: как выполняется в данном субъекте РФ майский (2012 год) Указ Президента, касающийся оплаты труда в социальной сфере.

Предлагаем читателям познакомиться с первыми результатами наблюдения. В среднем ежемесячная зарплата врачей в первом квартале составила 34467 рублей, что на четверть больше средней зарплаты в РФ (27339 рублей). Во всех субъектах Федерации зарплата докторов превысила региональный уровень. В Москве у врачей получилось на круг 57210 рублей в месяц (средняя зарплата по столице — 53953), в Мурманской области — 49254 (по региону — 36378), Тюменской — 57465 (46837), Магаданской — 66079 (52797). Однако быть в литавры рановато. За средними цифрами и в этот раз скрываются серьезные проблемы. В девяти субъектах зарплата врачей в федеральных либо региональных поликлиниках, больницах оказалась ниже средней на данной территории. А почти в каждом втором регионе (в 36 из 80) муниципальные медицинские учреждения не в состоянии обеспечить нормальную зарплату докторам. Получается, эти поликлиники или больницы являются второсортными. Например, средне-месячная зарплата врачей, работающих в муниципальных медучреждениях Пензенской области, составляла в первом квартале 8925 рублей, Ивановской — 8191, Калужской — 10 044, Курской — 10 528, Рязанской — 10 148, Липецкой — 11 348. Шокирующие цифры! Формально за это должен отвечать глава муниципального образования. Но могут ли остаться в стороне губернаторы и чиновники Минздрава? Зарплата среднего медицинского персонала достигла (опять же в целом по стране) намеченного правительством уровня, составив 20 291 рубль. Однако в трети регионов медсестры получают лишь 11-14,5 тысячи, а на муниципальном уровне еще меньше. Например, в Ивановской области — 7743 рубля, Адыгее — 7619, Кабардино-Балкарии — 5986, Алтайском крае — 7618.

В Курганской области за четыре месяца 2013 года средняя заработная плата составила: у врачей — 35300 рублей; среднего медицинского персонала — 15400 рублей; младшего медперсонала — 7110 рублей.

Динамика соотношения заработной платы медицинских работников к средней по экономике (в соответствии с региональной «дорожной картой», утвержденной распоряжением Правительства Курганской области от 4 марта 2013 года №46-р).

Наименование целевого показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Соотношение средней заработной платы: врачей и иных работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование; среднего медицинского персонала; младшего медицинского персонала и средней заработной платы в Курганской области в 2013-2018 годах	Процент	182	85	192	197	200	200
		84,0	85,0	87,0	89,0	100,0	100,0
		40,0	50,0	60,0	70,0	100,0	100,0

Елена Екимова, председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Чтоб зарплата не снижалась

ПРОФСОЮЗ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

Подписано новое областное отраслевое тарифное соглашение по автомобильному транспорту.

Сторону работников представлял председатель Курганской территориальной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства **А. Б. Самарин**.

Сторона работодателей была представлена президентом союза «Кургандортранс» **Н. С. Косюком**. Подпись за сторону власти поставил под документом директор Департамента промышленности, транспорта, связи и энергетики **В. И. Жаров**.

Соглашением предусмотрена минимальная тарифная ставка 6207 рублей — на уровне минимальной заработной платы в Зауралье для работников бюджетной сферы.

Также тарифное соглашение предусматривает доплаты работникам, занятым в вечернюю и ночную смены и во вредных условиях.

Документ вступил в силу с момента подписания и будет действовать до 2015 года.

Наталья Трегубенко, ведущий специалист обкома профсоюза.

Новый лидер

ПРОФСОЮЗ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ



Состоялся пленум обкома профсоюза работников жизнеобеспечения, где рассматривался вопрос о реализации задач Курганской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения по организационному и кадровому укреплению в период отчетно-выборной кампании и был выбран новый председатель.

В связи с переходом на другую работу председатель Курганской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения по организационному и кадровому укреплению в период отчетно-выборной кампании и был выбран новый председатель.

В связи с переходом на другую работу председатель Курганской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения по организационному и кадровому укреплению в период отчетно-выборной кампании и был выбран новый председатель.

Яна Ростовщикова.

Энергия жизни

ЭНЕРГОСОЮЗ

Интеллектуальным штабом «Курганских электросетей» можно назвать управление «Курганских электрических сетей». Это команда, которая держит в своих руках подчас непростую ситуацию на предприятии, оперативно решает возникающие проблемы. Один из лидеров этой команды — **Владимир Алексеевич Енин**, главный инженер филиала «Курганские электрические сети» ОАО «ЭнергоКурган».

Владимир Алексеевич пришел на это предприятие после окончания Томского политехнического института. Тогда, в 70-е годы, «Курганские электрические сети» входили в состав «Челябэнерго», и В. А. Енин начал свою работу с должности инженера службы релейной защиты автоматики «КЭС» «Челябэнерго». Спустя 10 лет Владимира Алексеевича назначили старшим инженером, затем начальником службы релейной защиты и автоматики «КЭС», а с 1992 года он главный инженер «КЭС». «Я люблю свою работу и тружусь каждый день с удовольствием и интересом», — признается Владимир Алексеевич.

Энергетика Зауралья берет свое начало с 1956 года, со времени ввода Курганской ТЭЦ в работу. В дальнейшем было строительно линии электропередачи от Петропавловска через Курган до Челябинска, чтобы пустить электропоезда по железной дороге. От этих линий электропередачи началась



электрификация всей области. С 1975 и до 1992 года строительство было очень активным, в Зауралье в год вводилось 10-11 подстанций. Участвуя в их монтаже и наладке, Владимир Алексеевич очень много бывал в командировках. «Запомнилось строительство ВЛ-220 кВ «Аврора-Макушино». Это системообразующая линия, по объему работы это был большой объект, — приходилось многому учиться, пока строили. Следующей важной вехой стало строительство ЛЭП-500 «Аврора-Курган» с подстанцией в р.п. Варгаши. В это строительство тоже было вложено много сил и энергии. Сейчас подстанция работает надежно, устойчиво. Уже скоро будет 20-летие работы этой подстанции. Вот эти два строительства повлияли на всю энергетику Зауралья», — с гордостью

рассказывает В. А. Енин. В его профессиональном становлении большую роль сыграло старшее поколение, у которого он перенимал опыт работы: «Хотелось бы сказать огромные слова благодарности моим учителям — **Михаилу Титовичу Потоскуеву**, **Анатолию Федоровичу Попову**, **Леониду Ивановичу Ошнурову**, **Владимиру Александровичу Пономареву**».

Владимир Алексеевич имеет много благодарностей за безупречную работу, грамот и наград Правительства Курганской области, почетных званий, среди которых есть самые важные для него — звания «Почетный энергетик», «Заслуженный работник единой энергетической системы России».

Еще со студенческих времен Владимир Алексеевич активный член профсоюза, принимает активное участие в организации конкурсов профмастерства, сам участвует в спартакиадах.

Ныне у Владимира Алексеевича «урожайный» год на крупные даты: 60-летие, 38 лет трудового стажа, из которых чуть больше 20 он на посту главного инженера. Возможно, поэтому он острее переживает за будущее энергетики: «В последнее время хотелось бы видеть в тех, кто приходит к нам на предприятие, глубокие знания и устремленность к освоению профессии энергетика. Чем больше они будут знать, тем больше будет эффект от их работы. Нужно много прилежания, чтобы освоить технику в энергетике».

Анна Полянская.

Юбилей собирает друзей

агрегатного завода **А. И. Рылкина**. Именно этим людям удалось добиться разрешения на строительство заводского ДК в Шадринске, несмотря на то, что в конце 50-х годов вышло постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о запрете строительства культурных и спортивных сооружений.

Во все времена во Дворце культуры большое внимание уделяли спортивному и военно-патриотическому воспитанию молодежи. И сегодня на базе ДК действуют городская общественная организация воинов запаса «Феникс» и военно-спортивный клуб «Возрождение». Для гостей праздника ребята приготовили настоящее шоу.

Участниками парада талантов в этот вечер стали и давно любимые зрителью творческие коллективы. Такие как народный коллектив «Игры, гармонии» (руководитель — **Владимир Парилов**), народный театр драмы имени Найданова под руководством **Василия Данилкина**, образцовый детский театр «Сказка» (руководитель — **Дмитрий Перцев**), студия эстрадного вокала «С песней по жизни» **Владимира Малозёмова** и многие другие.

Поздравить именинников пришли председатель Шадринской городской Думы **Евгений Стеблев**, генеральный директор ОАО «ШААЗ» **Виктор Охулкин**, депутат Курганской областной Думы, депутат профкома ОАО «ШААЗ» **Николай Морковкин**. Председатель Курганской областной организации профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения **Василий Бобров** вручил профсоюзные награды работникам ДК. Благодарность за высокий профессионализм и преданность своему делу прозвучала от имени директора по общим вопросам «УГМК-Холдинг» **Владимира Белоглазова** и начальника управления социальных проектов «УГМК-Холдинг» **Юрия Мурзаева**.

И, конечно же, успехи коллектива — это, в первую очередь, заслуга руководителя, директора Дворца культуры **Сергея Максимова**.

— Некоторое время назад все учреждения культуры поделились на бюджетные и автономные. Дворец культуры Шадринска стал автономным. И я

с уверенностью могу сказать, что уйти в автономию может только дерзкий, отчаянный и очень талантливый руководитель, — сказала директор Курганского областного центра народного творчества **Татьяна Абросимова**. — Площадка ДК является одной из самых лучших в Курганской области для проведения областных и межрегиональных мероприятий. На базе Дворца работают восемь народных и образцовых коллективов. На сегодняшний день это единственное досуговое учреждение в области, где столько коллективов с почетными званиями.

Бурными аплодисментами было встречено выступление заместителя начальника управления культуры Курганской области **Дмитрия Бровка**, сообщившего, что в качестве подарка коллективу Дворца выделено 100 тысяч рублей на приобретение аудиовизуального оборудования.

— Я хочу поблагодарить всех собравшихся ветеранов, руководителей, участников художественной самодеятельности, работников ДК, всех наших друзей за огромный вклад в сохранение традиций нашего коллектива, — сказал в ответном слове директор Дворца заслуженный работник культуры России

С. А. Максимов. — Нам есть чем гордиться. Наши воспитанники работают в Австрии, Америке, Австралии, странах ближнего зарубежья. Это заслуженные артисты России, СССР, обладатели «Золотой маски». Они прославляют родной город далеко от его пределов. На смену этим звездам подрастает молодое поколение с новы ми креативными идеями. И, думаю, следующие 50 лет мы продолжим развиваться и будем идти только вперед!

Всё так. Полувековой юбилей Дворца культуры — не итог, не подведение черты. Это лишь очередная страница в жизни замечательного коллектива, перелистнув которую, мы снова будем рукоплескать творчеству наших талантливых земляков.

Светлана Неумоина.

Р. С. К слову, главный подарок этом празднике получили не виновники торжества, а мы, зрители. Артисты Дворца культуры в очередной раз порадовали нас замечательными выступлениями вокалистов, танцоров, участников циркового коллектива, хорошим сценарием и яркими спецэффектами. Bravo, ДК!

14 июля — День российской почты

В приоритете человек труда

Люди — это главная ценность самого крупного почтового оператора на территории страны

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Каждодневный труд многотысячного коллектива «Почты России», автоматизация и внедрение современных технологий — не­пре­мен­ный залог бесперебойной работы почтовой связи на всей территории страны. От квалификации, работоспособности и мотивированности почтовых работников напрямую зависят успех модернизации предприятия и качество услуг, предоставляемых населению.

В 2012 году исполнилось 10 лет с начала реформирования почтовой отрасли. Главным достижением этой реформы стало создание национального почтового оператора ФГУП «Почта России». В «наследство» предприятие получило изношенную инфраструктуру и убыточную почтовую сеть. К примеру, в Курганском филиале ФГУП «Почта России» из 493 отделений почтовой связи 78% нерентабельны, при этом 70% из них расположены в сельской местности. Однако почта, по сути, оаг жизни, единственная связующая нить между сельским жителем и остальным миром. Она берет на себя жизненно важные функции — от выдачи пенсий до доставки товаров на дом. Поэтому вопрос о закрытии убыточных сельских отделений почтовой связи в настоящее время не рассматривается.

«Важнейшее направление работы областной профсоюзной организации работников связи совместно с



администрацией УФПС Курганской области — неукоснительное соблюдение условий коллективного договора «Почты России», и в первую очередь это забота о повышении благосостояния почтовых работников. На почте остро стоит вопрос повышения заработной платы основного персонала — почтальонов, операторов связи, сортировщиков, водителей. Зарплаты почтовых работников ниже среднего по рынку, однако одновременно исправить эту ситуацию для предприятия, обремененного огромной социальной нагрузкой, невозможно. «Почте России» основную часть заработанных средств до сих пор приходится направлять на компенсацию убытков от социальных услуг, тарифы на которые установлены государством ниже

себестоимости. Поэтому почтовики с большим нетерпением ждут выхода нового закона «О почтовой связи», связывая с ним большие надежды на улучшение многих сторон своей жизни. Проводимая оптимизация с учетом мотивированного мнения первичных профсоюзных организаций позволила повысить заработную плату работникам филиала, причем в первую очередь основному персоналу. Темпы роста зарплаты в 2011 году составили 8,8%, а в 2012 году — 12,9% по филиалу.

Разработано Положение о мотивировании работника по увеличению заработной платы, в частности, от количества оказанных услуг. Расширяется бонусная система, внедряются сдельная система оплаты труда и премирование по результатам выполнения ключевых показателей эффективности и достижения целей.

Как показывает практика, большинство сотрудников поддерживают такую программу и считают, что ее нужно развивать и продвигать. Несмотря на это, кадровые проблемы — недокомплект и текучесть кадров — были и остаются. Так, текучесть кадров за I квартал 2013 года в УФПС Курганской области составила 10%.

В 2012 году «Почта России», при активной поддержке Профсоюза работников связи России запустила несколько новых социальных проектов. Для работников со стажем от 5 лет предусмотрена возможность страхования детей в возрасте от 1

до 18 лет от несчастных случаев и болезней. С октября прошлого года начал действовать проект льготного корпоративного кредитования, также с прошлого года начали действовать корпоративные туристические программы, предусматривающие льготные цены на туристические поездки для работников компании. С марта нынешнего года расширена программа добровольного медицинского страхования.

Принятый (пролонгированный) в конце прошлого года Коллективный договор «Почты России» предусматривает возможность увеличения зарплат основного персонала на 13%, доплат на летний отдых детей работников — на 25%, оплаты стоимости санаторно-курортных путевок сотрудников — на 50%.

«Все эти меры создадут сотрудникам дополнительную мотивацию для эффективной работы и помогут привлечь на почту квалифицированный персонал, — говорит председатель профкома аппарата УФПС Курганской области **Зоя Васильева**. — Филиал дорожит своими работниками, а профсоюз делает все возможное, чтобы каждый сотрудник чувствовал заботу и поддержку своего предприятия».

Александр Якимец, председатель областной профсоюзной организации работников связи Курганской области.

На них почта держится

ТРУДОВОЙ ЮБИЛЕЙ

За что бы ни бралась Зоя Афонасьевна Васильева, все она делает тщательно, добросовестно и ответственно. К этому ее приучили жизнь, любимая работа и общественная нагрузка: она — член президиума обкома профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации, начальник службы организации эксплуатации сети почтовой связи УФПС Курганской области — филиала ФГУП «Почта России».

Зоя Афонасьевна в почтовой отрасли работает с 1973 года. Не отрываясь от производства, она получила сначала среднее профессиональное образование, а затем и высшее. Начав свою трудовую деятельность с низов, она прошла путь от ученика телеграфиста до начальника службы организации эксплуатации сети почтовой связи. Сейчас З. А. Васильева уже профессионал.

Зоя Афонасьевна постоянно в движении. И немудрено, ведь ей приходится сидеть, что называется, на нескольких стульях. Она и на заседания профсоюзного президиума успевает, и в командировки с проверками по районным почтамтам, и о досуге членов профсоюза не забывает: «Конечно, трудно так: работать и параллельно заниматься общественными делами одновременно. Не знаю, как это получилось, но я в эту роль «вездесущего человека» как-то вжилась. Даже сама не замечаю, как все успеваю. Люблю узнавать новое, поэтому мне намного интереснее работается сейчас, в нынешних экономических условиях. Постоянно приходится заниматься самообразованием, и мне это очень нравится, чувствую себя нужной и востребованной.



Вместе со своими коллегами Зоя Афонасьевна старается трудиться так, чтобы земляки не разочаровывались в почтовых услугах. Качество и сохранность — это два показателя, которыми ха-

рактеризуется работа почты. З. А. Васильева радуется положительным изменениям имиджа почты: «Почта — это социально значимая служба, мы оказываем свыше 60 услуг. Почта, как воздух, нужна людям, особенно в селах». По мнению Зои Афонасьевны, почта никогда не умрет, не изживет себя. В июне этого года она отметила 40 лет трудового стажа. Из них 30 — председателем профкома.

На профсоюзном учете в ее организации состоит 120 человек. Профсоюзная организация участвует во всех мероприятиях и соревнованиях, проводимых обкомом профсоюза работников связи, организует корпоративные вечера к Новому году, конкурсы детского рисунка, оказывает материальную помощь членам профсоюза, не оставляет людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Профком при содействии Зои Афонасьевны организовал работу медпункта, который находился на грани закрытия. Но благодаря усилиям и опыту работы З. А. Васильевой медпункт продолжает работать.

«Главное в профсоюзной деятельности — это внимание и забота. И нужно начинать с мелочей. У нас все члены профсоюза в свой день рождения получают коробку конфет и поздравления. Мелочь, но приятно. И приятен не сам подарок, а знак внимания. Когда же люди чувствуют, что до них никому нет дела, они уходят из профсоюза. А еще, — признается Зоя Афонасьевна, — с годами пришло умение видеть трудности и вовремя исправлять ошибки, поддерживать веру в силу коллектива и профсоюзной организации, постоять за членов профсоюза».

Яна Ростовщикова.



Уважаемые коллеги!

Примите искренние поздравления с нашим общим профессиональным праздником — Днем российской почты!

Каждый день почтовики всей страны трудятся на благо общества, выполняя важную социальную миссию. Доставляют в самые дальние уголки страны долгожданные письма от родных и друзей, почтовые отправления, газеты и журналы, пенсии и денежные переводы.

Хочется поблагодарить весь коллектив за вклад в развитие российской почты, нашего предприятия, за ваш ответственный и нужный труд, за стремление качественно и профессионально выполнять свою работу.

Желаем вам и вашим близким счастья, здоровья и благополучия, успехов в трудовой деятельности, реализации новых проектов и идей. Пусть ваш труд, столь необходимый обществу, всегда приносит только радость и чувство удовлетворения.

С праздником вас, уважаемые коллеги!

С уважением директор УФПС Курганской области А. А. Антропов, председатель обкома профсоюза работников связи Курганской области А. П. Якимец.

Звучит голос СВЯЗИСТОВ

ИСТОРИИ СТРОКИ

Курганская областная организация профсоюза работников связи — территориальное структурное объединение членов профсоюза, входящее в Общероссийский профсоюз работников связи, который объединяет в своих рядах более 620 000 членов профсоюза, 118 территориальных организаций, 1996 первичек.

Профсоюз связистов области начал создаваться в двадцатые годы прошлого столетия, областной организацией стал вскоре после образования Курганской области в феврале 1943 года.

Первый состав Курганского обкома профсоюза работников связи был избран 20 июня 1943 года и до конца 1944 года входил в состав ЦК профсоюза работников связи «Восток», а в 1944 году подчинён ЦК профсоюза работников связи СССР.

17 августа 1957 года был образован обком профсоюза работников связи, рабочих автомобильных и шоссейных дорог на основании постановления секретариата ЦК профсоюза.

В январе 1968 года был разделен на два самостоятельных обкома — работников связи и рабочих автомобильного транспорта и шоссейных дорог.

8 февраля 1968 года состоялся I Пленум обкома профсоюза работников связи, на котором избрали председателем **Хребтова Павла Григорьевича**. Позднее председателями избирались: **Афонасьев Виктор Григорьевич, Шапорин Арнольд Андреевич, Охсак Александр Иванович, Фомин Николай Александрович**.

Приоритетными направлениями в работе областного комитета профсоюза работников связи были и остаются вопросы укрепления системы социального партнерства, контроля за выполнением коллективных договоров, требований по охране труда, соблюдения социальных прав и гарантий работников организаций и предприятий связи.

Обком профсоюза активно сотрудничает с депутатами Государственной Думы и Правительством РФ под эгидой ЦК Общероссийского профсоюза работников связи по обеспечению достойного уровня жизни связистов.

Галина Сметанина.

Сильная женщина

Почтальону из села Закомалдино Куртамышского производственного цеха Мишкинского почтамта Курганской области Людмиле Денисовой не страшны ни грабители, ни собаки. Она сильная женщина.

Людмила Денисова уже дважды становилась чемпионкой в своей весовой категории по армспорту в 6-х областных зимних сельских спортивных играх «Зауральская метелица», которые проходили в 2013 году.

По словам Людмилы, до участия в соревнованиях она никогда не занималась силовым спортом и не участвовала ни в каких состязаниях. Муж, который работает в школе учителем физкультуры, зная, что у жены сильная рука, сделал заявку на участие в соревнованиях. И с тех пор Людмила Денисова уже пять раз становилась не только участником сельских спортивных игр «Зауральская метелица», но и победителем.

Людмила Денисова: «Я никогда не занималась специальными тренировками. Работа почтальона — это ежедневные тренировки, хоть и не спортивные. Сумки почтальону ведь приходится носить постоянно».

По словам коллег, Людмила общительная девушка. Худенькая, невысокого роста, сразу и не скажешь, что чемпион по армреслингу.

Работает она на почте с марта 2007 года, член профсоюза. Считает, что самый интересный случай в ее жизни произошел на любимой работе. Четыре года назад Людмила выиграла в лотерею 10 тысяч рублей, а через месяц, когда до выполнения плана по лотерее ей не хватало одного билета, она приобрела его для себя и выиграла 100 тысяч рублей.

Светлана Петрова.



ПРОФСОЮЗЫ И ПАРЛАМЕНТ

Развитие почтовой связи об­суждали депутаты Курганской областной Думы на выездном заседании комитета по экономической политике.

В Мишкино состоялось выездное заседание комитета по экономической политике. В мероприятии приняли участие депутаты областной Думы во главе с заместителем председателя областной Думы, председателем комитета **Евгением Кафеевым**, депутаты Мишкинской районной Думы, делегация Курганского филиала «Почты России», представители исполнительных органов власти, профсоюзный актив почтамта. Вместе с участниками выездного заседания комитета весь день работал глава Мишкинского района **Владимир Бородин**. Вопрос работы почтовых отделений, особенно для жителей сельской местности, он назвал глобальным.

Депутаты посетили почтовое отделение села Масли, где самое худшее в районе здание почты. «Мы специально выбрали именно этот объект, чтобы на примере показать,

какие существуют проблемы не только в нашем районе, — пояснил Владимир Бородин, — здание находится в федеральной собственности, ремонтировать его почтовики не имеют права по закону, а тут, того и гляди, пол провалится». Вместе с тем в Масли 120 дворов, 280 жителей, 98 пенсионеров, получающих пенсию, поэтому почтовое отделение им жизненно необходимо. Замечательно, что почтовики сумели договориться с местной властью, и она на безвозмездной основе выделяет им помещение в здании сельского совета. Значит, жители Масли смогут пользоваться всеми почтовыми услугами, в том числе и местом коллективного доступа к Интернету, — отметил глава района.

С работой Мишкинского почтамта депутатов познакомила его начальник **Любовь Куцко**. Она провела гостей в операционный зал, залы периодической печати и розничной торговли, а также показала сортировочный цех, при этом отметив, что почтаmt в Мишкино — один из лучших в Курганской области.

После ознакомительной части мероприятия депутаты и приглашенные приступили к обсуждению

вопроса о состоянии и перспективах развития почтовой связи на территории Курганской области. И. о. начальника отдела связи Департамента промышленности, транспорта, связи и энергетики **Евгений Дюрягин** сообщил, что в текущем году от зауральцев в департамент поступило 24 обращения, касающихся работы почты, что является своеобразным индикатором, — положение с почтовым обслуживанием населения улучшилось, снята социальная напряженность вокруг этого вопроса. Основной проблемой организации работы почты он назвал отсутствие взаимопонимания между почтовиками и муниципалитетами и, как следствие, назначение очень высокой арендной платы, предъявляемой им, что негативно сказывается на работе почтовых отделений, снижая их рентабельность. «Не всем удается договориться, как это получилось в селе Масли», — подчеркнул Евгений Дюрягин.

В свою очередь, **Александр Антропов**, директор Курганского филиала «Почты России», рассказал о той работе, которую удалось проделать по стабилизации работы почты за последние 3 года. Главный показатель — увеличение заработной пла-

ты почтальонов и других сотрудников в среднем до 9 тысяч рублей в месяц. Прекращена реструктуризация почтовых отделений, сейчас их на территории Зауралья работает 495, стационарных — 490. Наблюдается положительная динамика финансовых результатов работы Курганского филиала «Почты России» и органам местного самоуправления по взаимодействию и совершенствованию федеральной почтовой связи на территории Курганской области. Кроме того, Евгений Кафеев предложил шире использовать возможности по поощрению почтовых работников, в том числе и благодарственными письмами Курганской областной Думы.

Председатель комитета по экономической политике Евгений Кафеев предложил принять решение комитета, в которое включены рекомендации Правительству области, Курганскому филиалу «Почты России» и органам местного самоуправления по взаимодействию и совершенствованию федеральной почтовой связи на территории Курганской области.

Кроме того, Евгений Кафеев предложил шире использовать возможности по поощрению почтовых работников, в том числе и благодарственными письмами Курганской областной Думы.

Мария Кондратьева.

Главный помощник врача

ЛУЧШИЙ
ПО ПРОФЕССИИ

Конкурс профмастерства «Лучший по профессии среди медицинских сестер-анестезистов, медицинских сестер отделения реанимации» традиционно прошел накануне профессионального праздника — Дня медицинского работника. Его цель — укрепление авторитета профессии медицинской сестры, организаторы хотели подчеркнуть ее значимость как главного помощника врача в сложном процессе сохранения и восстановления высочайшей ценности — здоровья человека. Эту ценность оберегают и дарят нам люди, труд которых заслуживает особого признания и глубочайшего уважения.

Все этапы конкурсной борьбы были построены таким образом, чтобы выявить все грани талантов девушек в белых халатах. Участники представили на суд жюри и зрительский приветствие, профессиональные практические навыки, медицинскую эрудицию, домашнее задание. Новые впечатления получили и болельщики, и члены жюри. А с какой гордостью были исполнены гимны медсестер-анестезисток конкурсантами и их группами поддержки ГБУ «Курганская областная клиническая больница» и ГБУ «Курганская больница №2»!



В зале горячо поддерживали курсанток группы поддержки. Они скандировали речевки, запускали под потолок воздушные шары, дудели, как на настоящем футбольном поле!

По словам членов жюри, все участницы выступили достойно. Но конкурс есть конкурс... Лучшей может быть только одна! И победительницей конкурса 2013 года названа **Татьяна Васильева**, медицинская

сестра-анестезист ГБУ «Курганская областная специализированная инфекционная больница», член профкома больницы.

Второе место заняла **Баникова Наталья**, медицинская сестра-анестезист ГБУ «Курганская областная клиническая больница», третье место — **Третьякова Наталья**, медсестра-анестезист ГБУ «Юргамышская центральная районная больница».

Грамотой Департамента здравоохранения Курганской области была отмечена **Домрачева Ольга**, медсестра-анестезист ГБУ «Курганская больница №2».

Победители получили дипломы и полновесные подарочные сертификаты, а члены профсоюза — дополнительно премии.

Елена Екимова,
член жюри конкурса.

Время и я



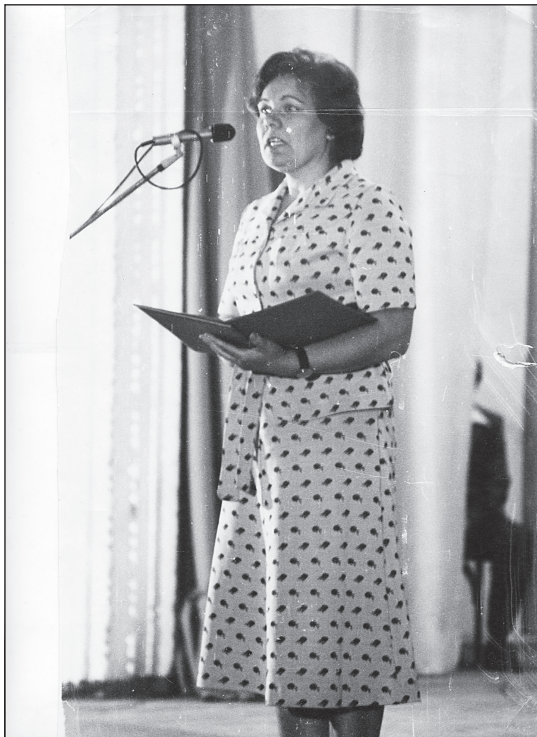
В областном совете профсоюзов, ныне ФПКО, я проработала 24 года. Вначале доверенным врачом, затем секретарем ОК профсоюза рабочих тяжелого машиностроения 14 лет и заведующей орготделом облсовпрофа — 6 лет. Работая доверенным врачом, успешно окончила Московскую ВШПД (ныне АТиСО), получила вторую специальность — «Экономист труда». Словом, вся молодость прошла в ногу с профсоюзами. С высоты прожитых лет можно сказать, что я счастливый человек. Мне довелось заниматься многими вопросами профсоюзной деятельности, встретить на своем пути много хороших людей.

В то время за профсоюзами — официально! — было закреплено 124 направления их деятельности. С этим мне пришлось столкнуться, работая секретарем обкома профсоюза рабочих тяжелого машиностроения. Это охрана труда и социальное страхование, труд и заработная плата, организация летней оздоровительной кампании, жилищно-бытовая работа, культура и отдых, наставничество, рационализация, изобретательство и многое другое.

Профсоюзы принимали самое активное участие в решении всех производственных и хозяйственных вопросов, а также трудового законодательства. Ни один рабочий и служащий не был уволен или переведен на другую работу без согласия профсоюзного комитета.

В центре внимания профсоюзов были вопросы защиты социально-экономических прав и интересов работников, развития социалистического соревнования, пропаганды передового опыта, повышения производительности труда и борьбы за укрепление трудовой дисциплины.

Наиболее широкое распространение получило движение наставничества. При обкоме профсоюза был создан и успешно работал совет наставников, который возглавлял передовик производства СПО



«Курганархиммаш» **А. И. Лопатин**. Наставничество проходило под девизами: «Рядом с тобой не должно быть отстающих» и «Научился сам — помоги другому».

Для распространения передового опыта использовали печат, заводское радио, средства наглядной агитации, экскурсии на другие предприятия.

Одной из действующих форм участия трудящихся в управлении производством на предприятии были постоянно действующие производственные совещания, которые сочетали принцип единоначалия с контролем снизу.

На предприятиях отраслей тяжелого машиностроения успешно работали бюро по рационализации и изобретательству, что позволило ранее срока выполнять взятые на себя обязательства, экономить металл и электроэнергию.

Профсоюзы отраслей тяжелого машиностроения

располагали значительной базой и средствами на проведение культурно-массовой работы трудящихся и их семей, очень интересно проходили смены наставников, смотр-конкурсы художественной самодеятельности, смотры работы оздоровительных лагерей и т. д.

Очень успешно работал штатный отдел по организации зарубежного туризма.

В конце 80-х годов в общественной жизни страны, экономике, социальной сфере произошли серьезные изменения. Начались экономические реформы, появились безработица, задержка выплат заработной платы. Появились волнения в трудовых коллективах. Профсоюзы были освобождены от многих функций. Главной задачей стала защита интересов трудящихся в вопросах оплаты труда, трудовой занятости, улучшения условий труда. Профсоюзы вышли на равноправный диалог с работодателями.

В это смутное время меня перевели заведующей организационным отделом облсовпрофа. Особое внимание работников отдела было сосредоточено на формировании новой структуры межобластной профсоюзной организации. В практику работы были введены систематические встречи с председателями обкомов и профкомов. Начали создаваться районные координационные советы. Профсоюзы смело стали использовать новые формы работы: переговоры на различных уровнях, встречи с депутатами. Как крайнюю меру использовали забастовки, к которым тщательно готовились.

В середине 90-х годов экономическая и политическая обстановка заставила пересмотреть функции профсоюзов. Облсовпроф был преобразован в Федерацию профсоюзов Курганской области. Был принят новый устав организации. Определены главные цели — координация действий и консолидация сил профорганизаций. Профсоюзы возглавили непрекращающуюся борьбу трудящихся за свои социально-экономические права.

Раиса Федоровна Дружинина,
ветеран профсоюзного движения области.
На снимке из архива: Р. Ф. Дружинина.

Открой себя!

Завершился II областной смотр-конкурс художественной самодеятельности работников здравоохранения

НАШИ ТАЛАНТЫ

Курганская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ совместно с Департаментом здравоохранения Курганской области провели заключительный этап II областного смотра-конкурса художественной самодеятельности «Открой себя!». В конкурсе приняли участие 15 коллективов организаций профсоюза работников здравоохранения Курганской области.

Компетентное жюри определило победителей.

Номинация «Вокал — соло»

I место — Бородина Т. П. (Кетовская ЦРБ) и Кравчук С. В. (Юргамышский медицинский колледж).

II место — Букрина Н. А. (Шадринский психоневрологический диспансер).

III место — Ивачев Н. В. (Курганская больница №2).

Приз зрительских симпатий получила Родионова С. М. (Кетовская ЦРБ).



Номинация «Вокальный ансамбль»

I место — женский вокальный ансамбль (РНЦ «ВТО») и вокальный ансамбль «Гармония» (Каргапольская ЦРБ).

II место — вокальная группа «Хорошее настроение» (Курганская областная клиническая больница).

III место — вокальный ансамбль «Рябиночка» (Курганская больница №2).

Приз зрительских симпатий получил вокальный ансамбль «ФА-СО-ЛЯ» (Курганский перинатальный центр).

Номинация «Дуэт, трио»

I место — дуэт Шадринского психоневрологического диспансера.

II место — квартет Каргапольской ЦРБ.

Номинация «Танец»

I место — хореографическая группа «Завалинка» (Шадринский психоневрологический диспансер).

II место — танцевальный ансамбль Курганской областной клинической больницы.

III место — танцевальный ансамбль «Зауралочка» (Мишкинская ЦРБ).

После объявления результатов конкурса победители получили денежные премии и дипломы, а всем участникам концерта были вручены сувениры с профсоюзной символикой и дипломы участников.

Галина Мухтяева,
заместитель председателя
Курганской областной
организации профсоюза
работников здравоохранения.

На снимке: женский вокальный ансамбль РНЦ «ВТО» им. Илизарова исполняет песню «Голуби».

От маячка до маячка

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Лучшие штукатуры работают в «Сибирском газовике», это подтвердил конкурс профессионального мастерства, который состоялся в г. Кургане.

На стройплощадке жилого дома в курганском поселке Лесной, где в прошлом году прошел конкурс профмастерства каменщиков, нынче настало время состязаться штукатурам.

Открывая конкурс, заместитель губернатора директор Департамента строительства, госэкспертизы и ЖКХ **В. В. Миронов** отметил, что Зауралье активно влилось в движение «Славим человека труда» и в течение года пройдут еще два конкурса по строительным специальностям — каменщиков и плотников.

С приветственным словом к участникам, организаторам и гостям обратилась призер окружного конкурса Уральского федерального округа «Славим человека труда» в номинации «Лучший штукатур» **Татьяна Леганова** — штукатур-маляр ООО «Сибирский строительный холдинг «Кристалл», занимавшая 3-е место в прошлом году в городе Тюмени.

12 мастеров своего дела представляли 9 организаций: ООО «Проектно-строительный центр», ООО «СК «Сибирский газовик», ООО «Стилус», ООО «Лидер», ООО «Дельта», профессиональный лицей № 4 (мастер производственного обучения), Курганский государственный колледж (студент и мастер производственного обучения), ЗАО «Сибирский газовик». По два штукатура выставили ООО «Комфорт» и ООО «Е. Строй». «К сожалению, наши ведущие курганские строительные организации — СМУ КПД, «Фирма Баскаль», «ДомСтройМонтаж» — не выставили на конкурс своих работников. Это не означает, что у них нет профессионалов, — посетовал президент Союза строителей Курганской области **В. С. Суханов**. — Нужно в полной мере осознать значимость этих конкурсов».

Своей точкой зрения по этому поводу поделился руководителем ООО «Дельта» **Сергей Марфицын**:

— В первую очередь, конкурс поднимает престиж рабочей профессии. Все-таки материальные блага создаются именно рабочими руками. Значит, и отношение к этим рукам должно быть нормальное. Мы стараемся создавать для наших работников комфортные условия. На конкурс мы выставили Викторию Кноль, она опытный штукатур, работает на совесть. Конкурс и ей дает возможность показать себя профессионально, реализовать здоровые амбиции.

На объекте штукатурам предстояло нанести 8 квадратных метров улучшенной штукатурки на угловом участке кирпичной стены. К работе конкурсанты приступили после инструктажа по охране труда. Как уточнила внимательно следившая за их работой заместитель директора по промышленной безопасности ЗАО «Сибирский газовик» Надежда Бодрова, все участники четко соблюдали требования по охране труда. Хотя профессия штукатура менее травмоопасна, чем, скажем, каменщика, но без знаний и соблюдения требований безопасности приступать к работе нельзя.

— Не за наградами я пришла на конкурс. Хотелось просто принять участие, показать свою работу, — говорит штукатур ООО «Комфорт» **Елена Башкирова**.

— Условия на конкурсе совершенно такие же, какие у нас на рабочем месте. Разница может быть в материалах, но и с этой смесью мне уже приходилось работать. Наша работа тяжела физически.



ки, требует аккуратности, большого трудолюбия, но мне она очень нравится.

Теоретические вопросы были оформлены тестами, которые касались вопросов о методах, приемах и режимах работы, последовательности операций, материалах, оборудовании и инструментах, применяемых в профессии, и вопросов охраны труда. Последние, кстати, вызвали наибольшие сложности у конкурсантов. А самыми простыми оказались вопросы об инструментах и технологии нанесения штукатурной смеси.

Пока конкурсная комиссия из сотрудников строительной испытательной лаборатории подводила итоги, рабочие места штукатуров осматривали гости, работодатели вместе с В. В. Мироновым. В оценках корифеев слышалось больше положительных отзывов.

И вот под аплодисменты и фанфары на пьедестал поднимаются победители: на высшую ступень — штукатур ООО «СК «Сибирский газовик» **Елена Самко**, за ней — штукатур ООО «Е. Строй» **Александра Грибова** и штукатур ООО «Лидер» **Наталья Логинова**. Им вручены Почетные грамоты, кубки призеров и денежные премии.

Среди конкурсантов двое состоят в профсоюзных рядах — мастер профессионального лица № 4 **Антонина Жукова** и студент Курганского государственного колледжа **Роман Попов**; им вручены благодарности обкома профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов. Роман был отмечен конкурсной комиссией и как самый молодой конкурсант, а Почетную грамоту самого опытного участника получила **Зоя Ивановна Тюрлина**, штукатур ООО «Стилус».

— В штукатурку пошла по стопам старшей сестры, окончила, как и она, профессиональное училище № 5, — рассказывает о себе победитель конкурса **Елена Самко**. — Съездила на Сахалин, немного поработала, но вернулась в родное Зауралье. Мне есть с чем сравнивать, поэтому скажу точно, что в «Сибирском газовике», где я тружусь уже почти девять месяцев, и коллектив хороший, и руководство нормально относится к работникам, и условия труда удобные. Не могу сказать, что на конкурсе я пережила. Конечно, большой слой смеси долго не просыхал, было мало воздуха. Но волнение наступило, когда все уже закончилось, и победа была для меня очень неожиданна. А вообще мне хочется людям делать добро, чтобы им нравился результат моей работы.

Елена Самко будет представлять Курганскую область на завершающем — всероссийском — этапе конкурса «Славим человека труда» в Саратове осенью текущего года.

Римма Чудова.
Фото автора.

