

2



Пенсионный калькулятор

3



Ветеран труда

4



Профсоюзные уроки

4



День физкультурника



ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОФСОЮЗЫ ЗАУРАЛЬЯ

№ 7 (104), 12+
июль 2013 г.

www.fpkko.kurgan.ru

Если тебе инноватор имя

Курганская делегация приняла участие в международном форуме
«Инновации в профсоюзах 2013»

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

В рамках международной выставки ИННОПРОМ-2013 состоялся форум, посвященный инновационным решениям профсоюзных задач. Такой форум созывается уже в третий раз, в нем принимают участие представители Федерации Независимых профсоюзов России, территориальных объединений организаций профсоюзов в УФО и страны, приезжают гости из международных профсоюзных центров.

Председатель Федерации профсоюзов Курганской области **В.В. Андрейченко** выступил с приветственным словом к участникам форума, в котором осветил практику внедрения нововведений в работе по совершенствованию социального партнерства, улучшению социально-экономического положения членов профсоюзов, их правовой защите.

Работа форума предполагала обсуждение актуальных вопросов по секциям.

КАК ПРИВЛЕЧЬ В ПРОФСОЮЗ

Первая секция была посвящена следующим темам: «Повышение эффективности коллективных переговоров, соглашений и коллективных договоров» и «Новое в мотивации профсоюзного членства через социальное партнерство, основную уставную деятельность, оргайзинг. Противодействие осознанному отказу от профчленства».

С докладом о том, как применяются профсоюзные стандарты для коллективных договоров, выступил заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области **Алексей Киселев**. Он обосновал включение в коллективные договоры внебюджетных организаций минимальных и вариативных стандартов профсоюзов, которые профсоюзы отстаивают в ходе переговоров с работодателями.

С презентацией «Особенности санаторно-курортного оздоровления работающего населения» выступила председатель Федерации профсою-



зов Псковской области **Ульяна Михайлова**. Для решения проблем с оздоровлением работающего населения области, где 70% организаций бюджетной сферы, с помощью регионального бюджета удалось восстановить 8 санаториев, состоящих на балансе Федерации профсоюзов, и за 2011-2012 годы реализовать 10 программ социальной направленности с различными механизмами реализации.

Заведующий организационного отдела Челябинского обкома горно-металлургического профсоюза **Владимир Ревенку** в качестве инновации презентовал работу по оргайзингу.

В качестве новации представил презентацию «Политика ответственного профсоюзного членства. Новые наработки по внедрению политики ответственного профсоюзного членства» руководитель Департамента развития профсоюзного движения Свердловской Федерации профсоюзов **Василий Деркач**. Эта новация направлена на защиту ответственного большинства членов профсоюза, готовых к проявлению профсоюзной солидарности, от безответственности той части работников, которая солидарностью пренебрегает.

О деятельности профсоюзов Азербайджана рассказал **Гасан Джафаров**. В составе Конфедерации профсоюзов Азербайджана 26 отраслевых профсоюзов. Из 4 миллионов работающих 1 миллион 600

тысяч членов профсоюза. Все здравницы Азербайджана находятся на балансе Конфедерации. Каждый член профсоюза из своей заработной платы отчисляет 2% членских взносов.

СКИДКИ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ

Вторая секция обсуждала внедрение дисконтных систем для членов профсоюзов. Как сообщила участница секции — специалист Курганского обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания **Ольга Кучина**, наряду с Курганом карты скидок действуют в Архангельске, Екатеринбурге, Киргизии, Башкирии, Азербайджане, Литве и даже в Италии. В Италии пока не нашли способ, как объединить желающих получать скидки с единой профсоюзной системой скидок. Каждый второй житель в стране имеет много скидок, поэтому привлечь внимание членов профсоюза на отдельную профсоюзную дисконтную карту пока не удается. В Архангельске профсоюзную карту скидок рекламируют в маршрутных автобусах, тем самым привлекая жителей вступить в профсоюз. В Екатеринбурге Всероссийский профсоюз работников оборонной промышленности в систему скидок включил дисконт на сотовую связь оператора «Билайн»: создан тариф «Профсоюзный», при подключении к которому абонент платит 350 руб. в месяц за абонентскую плату и общается внутри сети бесплатно, а на другие номе-

ра звонок стоит 40 коп. Сим-карты выдаются членам профсоюза в профкоме.

После обмена информацией на панельных дискуссиях было выражено общее мнение о создании единой карты межрегионального и всероссийского уровня.

ПРОФСОЮЗ И НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Третья секция была посвящена инновациям в сфере информационных технологий и информационной работы, на которой было рассказано о развитии проекта Е-профсоюз, позволяющего вступать в профсоюз через заполнение бланка на сайте и уплачивать членские взносы не через бухгалтерию предприятия, а напрямую в профсоюз с зарплатной карты члена профсоюза. **Евгений Сивайкин**, в прошлом председатель Молодежного совета ФНПР, поделился особенностями информационной работы в лиге профсоюзных центров Литвы, в одном из которых он занимает пост заместителя председателя профсоюза транспортников.

Все участники форума вновь встретились на дискуссионных площадках, которые были посвящены двум глобальным темам: функции заработной платы по стимулированию труда и мотивации членства в профсоюзе через механизмы социального партнерства.

Организаторы планируют все выступления для профсоюзного актива издать отдельным тиражом.

В рамках форума прошло заседание Ассоциации территориальных объединений профсоюзов УФО и состоялся семинар информационных работников и выборных профсоюзных лидеров «Информационные войны в профсоюзной работе».

Участники форума посетили международную промышленную выставку ИННОПРОМ-2013.

Римма Чудова.

НОВАЦИЯ (лат. novation – изменение, обновление) – некое новшество, которого не было раньше: новое явление, открытие, изобретение, новый метод удовлетворения общественных потребностей и т.п.

ИННОВАЦИЯ (англ. innovation – нововведение, новаторство) – практическая реализация совершенного открытия, изобретения и т.д.

Увольнение признано незаконным

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ

За помощью в профсоюз о восстановлении на работе, оплате вынужденного прогула и взыскании компенсации морального вреда обратилась Л.Л. Колотыгина, заведующая отделом ФГУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Курганской области».

Работодатель, заранее предполагая, что работница откажется, предложил ей работу в отдаленных от места жительства районах Курганской области с изменением трудовой функции. При этом в учреждении имелись другие вакантные должности, но о них работодатель ничего Л.Л. Колотыгиной не сообщил. После несогласия работницы последовал приказ на увольнение на основании п. 7 ст. 77 ТК РФ (отказ работника от продолжения работы в связи с из-

менением определенных сторонами условий трудового договора).

Профсоюзные юристы оказали не только правовую помощь при составлении документов в суд, но и представляли интересы истицы в судебных процессах, доказывая, что работодателем в отношении истицы нарушены статьи 74, 180, 372, 373 Трудового кодекса РФ.

Курганский городской суд удовлетворил иски о взыскании Колотыгиной Л.Л. в полном объеме. Истица восстановлена на работе в прежней должности, с ответчика взысканы оплата вынужденного прогула и компенсация морального вреда, причиненного противоправными действиями работодателя.

Эдуард Шакиров,
правовой инспектор труда
профобъединения.

Профсоюзный ДИСКОНТ

НОВАЦИЯ

Что такое «Comfortable card»? Впервые в Кургане с 2011 г. разработана единая система скидок, другими словами — всё в одной карте. Заплатив один раз, пользоваться постоянно.

Единая дисконтная система насчитывает более 50 договоров с организациями и предприятиями г. Кургана. Например, магазин «Обои», «Покрытия для пола», ресторан «7 и Я», «Цветы Кургана», детская игровая комната «Поиграй-ка» и др. Держателями «Comfortable card» являются уже более 6000 человек.

Карта вмещает в себя сразу несколько скидок и является динамичной, так как с каждым месяцем число вступивших предприятий растёт. К дисконтной карте прилагается буклет, где расписаны предприятия с адресами и телефонами, а также размер предоставляемой скидки.

Нам удалось побеседовать с руководителем «Comfortable card»

Александром Цибигеевым и председателем Курганского обкома профсоюза работников госучреждений **Светланой Игнатовой**.

— **Александр Викторович, каких результатов вы добились?**

— На протяжении 3 лет мы постоянно развиваемся и заботимся о держателях карт, что позволяет расширить спектр предприятий, предоставляющих скидки, и, соответственно, больше экономии своего бюджета держателям нашей карты.

— **А как построена работа с обкомом профсоюза?**

— Мы плодотворно сотрудничаем с Курганским обкомом профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания полтора года. Пользователями карты за это время стали более 650 членов профсоюза. Но просто закупить карт наше сотрудничество не ограничивается. Это и совместное проведение различных конкурсов, праздничных программ и пр.

К 70-летию областной организации профсоюза была выпущена юбилейная карта «Comfortable card» специально для членов профсоюза. Для них же установлена и специальная цена — 150



рублей, в то время как розничная стоимость карты составляет 250 рублей.

— **Ваши планы на будущее?**

— Конечно же развитие! Система будет развиваться по области, и мы будем рады сотрудничеству с другими отраслевыми профсоюзами.

— **Светлана Михайловна, а вы сами пользуетесь дисконтной системой «Comfortable card»?**

— Да, пользуюсь. И это очень удобно, в сумочке только одна карта, а услуг более 50. По желанию держателя дисконтной карты на его мобильный телефон приходит sms-информация о новых видах услуг и изменении процента скидок, что тоже очень удобно.

— **Светлана Михайловна, что вы можете сказать об этой системе?**

— Дисконтная система — это еще одно направление по реализации Программы мотивации профсоюзного членства в Курганской областной организации. На Международном форуме «Инновации в профсоюзах 2013», который проходил 12 июля 2013 года в г.Екатеринбурге, обком профсоюза представил профсоюзную дисконтную систему как инновацию. Мы используем дисконтные карты в качестве поощрения профсоюзного актива ко дню рождения, юбилейной дате, профессиональным праздникам.

— **Ваши пожелания для людей, которые ещё не приобрели карту «Comfortable card»?**

— Пожелание только одно: необходимо использовать все имеющиеся возможности, чтобы минимизировать расходную часть семейного бюджета, а в нашем случае позаботиться о своих рядовых членах профсоюза.

Марина Гутова,
пресс-секретарь обкома
профсоюза работников
госучреждений и общественного
обслуживания.

Профсоюз добился дополнительного отпуска 60 медикам

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ

В Шадринском родильном доме слегка затянулось принятие коллективного договора, так как медицинские работники и главный врач не могли прийти к согласию по вопросу предоставления дополнительного отпуска медицинским работникам женской консультации.

По результатам аттестации рабочие места врача – акушера-гинеколога и акушерок в женской консультации определены как безопасные. Аттестация рабочих мест по условиям труда проводилась Центром безопасного труда еще летом 2012 года, но с ее результатами работники не были ознакомлены. Более того, аттестующая организация оценила далеко не все факторы, что и привело к таким результатам. Профком не воспользовался возможностью проведения независимой экспертизы, так как не был ознакомлен с результатами аттестации рабочих мест.

Главный врач на основании аттестации согласился с лишением медиков дополнительного отпуска. Аргументы экономиста были очень просты: «На

вас не хватило денег». Но в то же время большой категории работников роддома был сохранен 14-дневный дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день. И это тогда, когда главным финансовым источником учреждения является врач, посещения именно к нему оплачиваются фондом ОМС.

Председатель обкома профсоюза работников здравоохранения **Елена Екимова** и правовой инспектор труда ЦК профсоюза по Курганской области **Светлана Барковская**, ссылаясь на имеющуюся практику решения данного вопроса, убеждали главного врача разрешить возникшую ситуацию через коллективный договор и включить должности врачей и акушерок женской консультации в перечень должностей, имеющих право на дополнительный отпуск за вредные условия труда. Этот перечень регламентирован еще действующим документом — постановлением Госкомтруда и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года № 298/П-22. Но в настоящее время список может применяться, если его положения включены в коллективный договор. Работники

были настроены при отрицательном решении главного врача отстаивать свое законное право через суд.

Профсоюзные собрания в коллективе, активные действия профкома и областной организации профсоюза существенно повлияли на то, что вопрос был разрешен в пользу работников. В коллективный договор роддома внесена соответствующая поправка. 60 медиков получили право на дополнительный отпуск за вредные условия труда. Более того, профсоюзная организация вышла из ситуации укреплен-

ной морально и количественно. Как призналась председатель профкома **Елена Пахомова**, «для меня это был огромный опыт. Многие члены профсоюза даже не подозревали, что у нашей профсоюзной есть свои юристы. Теперь же профсоюзное членство стало осознанным, и новые работники пишут заявления о приеме в профсоюз».

Галина Мухтяева,
заместитель председателя
обкома профсоюза работников
здравоохранения.



Праздник всего коллектива

ЮБИЛЕЙ

В этом году Курганский завод электромонтажных изделий, а вместе с ним и профсоюзная организация предприятия отмечают свой полувековой юбилей.

За пятьдесят лет завод пережил многое: ударные пятилетки советской эпохи, тяжелый переходный период перестройки, дефолты и экономический кризис. История нашего завода — это образец трудолюбия, целеустремленности, выдержки коллектива и верной стратегии предприятия. Гвардия молодых энтузиастов, которую сегодня мы зовем ветеранами, не просто построила завод — заложила фундамент для его роста и процветания. Своим трудом они заслужили честь, почет и глубочайшую нашу благодарность. В первую очередь юбилей завода — это праздник ветеранов производства.

Сегодня предприятие производит более 3000 наименований продукции. Мы по праву гордимся знаком «Сто лучших товаров в России», грамотами за высокие места в международных выставках электротехнической индустрии. Бренд ОАО «КЗЭМИ» легко узнаваем на рынке электромонтажных изделий. Наше оборудование для прокладки кабелей расходуется по всей стране — география заказчиков широка, есть и зарубежные партнеры. За минувшие годы КЗЭМИ не раз оправдывал доброе имя передового

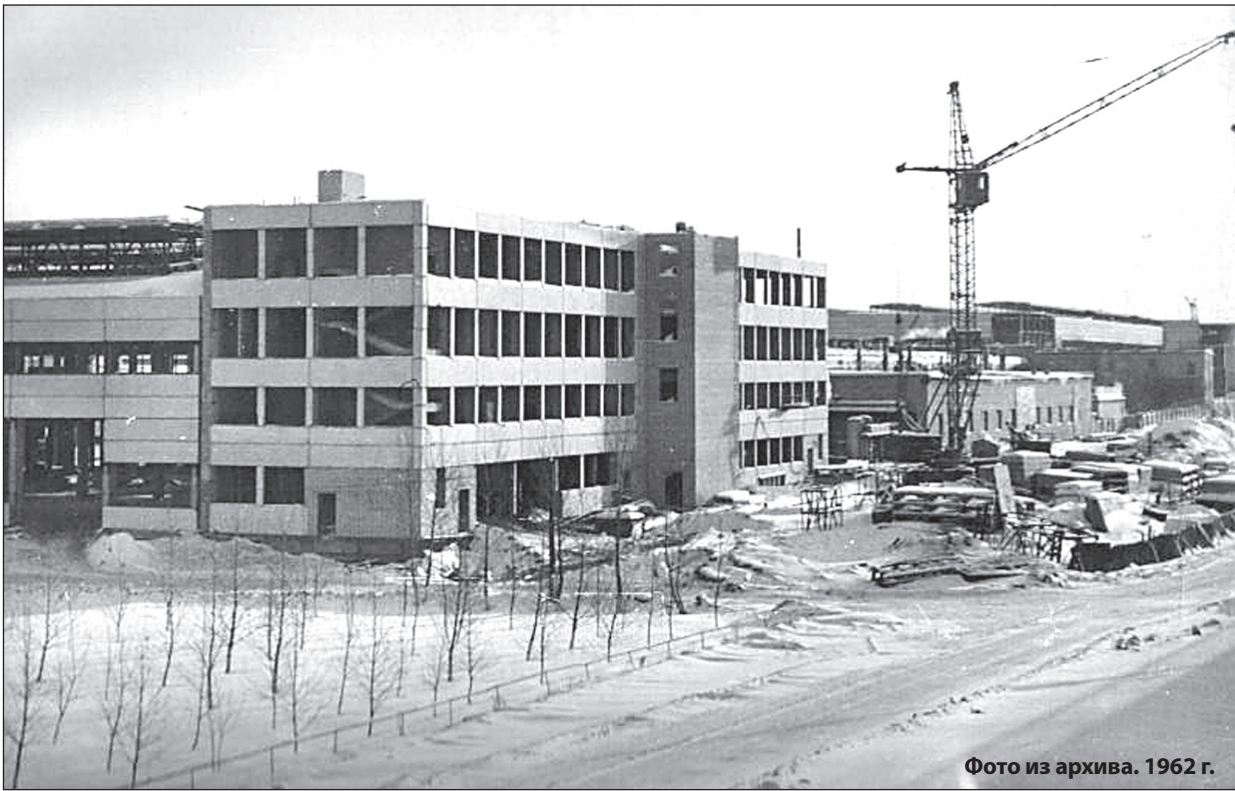


Фото из архива. 1962 г.

предприятия, зарекомендовал себя надежным партнером в бизнесе.

На нашем предприятии трудятся без малого 300 человек. Средняя зарплата за последние полгода составила 20326 рублей.

Все эти годы на заводе активно работала профсоюзная организация. В разное время многое сделано для работников предприятия силами профкома.

Коллективный договор КЗЭМИ не раз становился лучшим в конкурсах социального партнерства. Действительно, этот внушительной толщины талмуд не просто прописывает дополнительные гарантии работникам, но и строго выполняется. Среди прочих льгот — оказание адресной материальной помощи, оплата путевок санаторно-курортного лечения работников и их де-

тей, выделение денежных средств на протезирование зубов, медикаменты, к юбилеям, при провах на пенсию.

Пусть юбилей станет новой ступенькой в развитии предприятия и сохранится гордость за трудовые успехи у новых поколений заводчан.

Наталья Олонцева,
председатель профкома.

Работать на совесть

СЛАВИМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА



В Курганской области подведены итоги регионального конкурса профмастерства «Лучший каменщик», который прошел на строительной площадке школы в селе Михалево Целинного района.

В конкурсе приняли участие 12 звеньев каменщиков из 10 организаций строительной отрасли региона.

Первое место по итогам теоретического и практического этапов заняло звено каменщиков строительной компании ЗАО «Сибирский газовик» — **Сергей Быков** и **Максим Перепелица**. Второе место жюри присудило звену ООО «Новостройка» — **Петру Мельнику** и **Анатолию Русанову**, третье — ООО «Зверест» — **Дмитрию Христюхину** и **Вячеславу Кишкину**.

Победителям вручили кубки и дипломы и наградили призом в размере 15 тысяч рублей, за второе место — 10 тысяч рублей и третье — 5 тысяч рублей. Кроме того, каждый участник за свой труд получил заработную плату за выполненный объем кирпичной кладки.

Профсоюзной награды была удостоена член профсоюза работников строительства и промстройматериалов, преподаватель профессионального лицея № 4 г. Кургана **Нина Жмурко**. Был поощрен самый молодой конкурсант — **Алексей Фалев** (студент Курганского государственного колледжа). Лучшим мастером производственного обучения в номинации среди учебных заведений, установленной Главным управлением образования Курганской области, признана **Наталья Глухова** (профессиональный лицей №4 г. Кургана). В номинации «За лучшее качество» было номинировано звено компании ООО «Зверест».

Победившие, Сергей Быков и Максим Перепелица, будут представлять Курганскую область на окружном этапе конкурса профмастерства «Славим человека труда».

Главной целью проекта «Славим человека труда!» являются популяризация рабочих специальностей, возрождение конкурсов профессионального мастерства. Проводится он при поддержке полномочного представителя Президента РФ в Уральском федеральном округе Игоря Холманских.

Татьяна Мацковская,
председатель обкома профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов.

Сергей Гусев: «Пессимисты на железной дороге не работают»

4 АВГУСТА —
ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

Государством в государстве называют в народе железную дорогу. Строгие внутренние законы, жесткая дисциплина, финансовое обеспечение, корпоративная культура — все это заведено неспроста, поскольку на карту ставятся безопасность движения, наши с вами здоровье и жизнь.

— Железнодорожником может быть только ответственный человек, — начал разговор председатель профкома первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Курган Сергей Гусев. — И его знакомство с профсоюзом начинается с момента подачи заявления на работу. Нам важно знать, кто к нам вливается, сможет ли он трудиться в этой сфере. Новенькие знакомятся с традициями, обязательно проходят через музей, профком. Профсоюз обеспечивает нормальную психологическую обстановку в коллективе, словно в одном лице и психолог, и юрист, и техинспектор.

В коллективе сейчас 1615 человек, и все они — члены профсоюза. Базовый документ — коллективный договор — четко контролируется профсоюзом и не менее четко выполняется обеими сторонами социального партнерства. Дополнительные гарантии, компенсаций для членов профсоюза в нем немало, но и от работника требуется добросовестное отношение к труду.

Специальных учебных учреждений профактив не оканчивал, профсоюзной деятельности учится параллельно с работой. Постоянные семинары помогают профсоюзным работникам повышать компетентность, вырабатывают умение принимать оптимальные решения в конфликтных ситуациях, вести диалог с работодателем на равных.

Успешно работает общественный контроль за состоянием охраны труда. Совместная комиссия администрации и профкома, а также 23 уполномоченных по охране труда следят за недопущением травматизма,

обеспечением работников средствами индивидуальной защиты. К чести локомотивного депо, по итогам прошлого года случаев травматизма не было.

— Одной работой нельзя жить, и профсоюз организует для работников огромное количество спортивных состязаний, смотров художественной самодеятельности, праздников семейных и профессиональных. Налажено тесное сотрудничество профкома с советом ветеранов и «Фронтовым клубом», который объединил участников боевых действий в Афганистане и Чечне, — продолжает председатель профкома. — Отдельное направление работы профкома — оздоровление работников и членов их семей. Выделяются семейные путевки в черноморские санатории со скидками. Подарки от профкома получают дети работников в нашем оздоровительном лагере, профсоюзные активисты выезжают к ним, проводят игры, мероприятия.

Такая насыщенная, полноценная жизнь первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Курган с ее радостями и постоянными заботами о работающих, старшем поколении и детях напоминает жизнь обычной семьи. «А мы и есть одна семья», — улыбается Сергей Гусев.

Римма Чудова.



Совместное заседание профкома и «Фронтового клуба».

Лесных дел мастера

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

Дорогие коллеги и уважаемые ветераны отрасли! Курганская областная организация профсоюза работников лесных отраслей РФ поздравляет вас с наступающим праздником — Днем работников леса!

Исполнилось 215 лет Лесному департаменту России. В истории русского леса было много поворотов. Не сказать, что сейчас наступили лучшие времена, но настоящие профессионалы были и будут всегда.

Желаю вам крепкого здоровья, счастья, удачи, долгих лет жизни!

Пусть будет лес вечнозеленым, И рвутся кроны в синь небес, И с взглядом, в этот лес влюбленным, Работник охраняет лес. Не будет дымовой завесы, И будут живы сосны, ели. Работники родного леса К ним своим сердцем прикипели.

Н.П. Иванова,
председатель обкома профсоюза.

Пенсионная формула по-новому

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА

Минтруд и Пенсионный фонд в конце июня представили новую пенсионную формулу. Гражданам предложили для расчета более удобный формат — через заполнение анкеты на сайте.

Введя в графы на сайте calculator.rosmintrud.ru свой пол, количество прослуженных лет в армии, планы на детей, среднюю зарплату, а также ответив на вопрос, собираетесь ли вы работать после пенсии и какой процент оставите в накопительной части — 2% или 6%, вы узнаете приблизительную оценку вашей будущей пенсии.

Новая формула войдет в силу уже с 1 января 2015 года. Хорошая новость в том, что пенсионный возраст повышать не будут — у женщин он останется 55 лет, у мужчин — 60.

Так, по новым правилам расчета пенсии продолжительность стажа будет существенно влиять на ее размер. Напомним, сегодня размер трудовой пенсии по старости зависит в первую очередь от объема страховых взносов, которые работодатели в течение трудовой деятельности уплачивают за своих работников в систему обязательного пенсионного страхования.

Как сообщает пресс-служба ОПФР по Курганской области, в условиях новой «пенсионной формулы» если общий страховой стаж гражданина к дате назначения трудовой пенсии будет более 35 лет, то пенсия будет назначена ему в повышенном размере. За каждый год трудового стажа свыше положенного, для женщин от 30 до 40 лет и для мужчин от 35 до 45 лет, будет дополнительно присваиваться 1 пенсионный коэффициент. А за стаж в 35 лет для женщин и 40 лет для мужчин — сразу дополнительно начислят 5 пенсионных коэффициентов.

Кроме того, по новым правилам в стаж человека будут засчитываться и такие значимые периоды в жизни, как срочная служба в армии, уход за ребенком. За эти «нестраховые периоды» тоже будут присваиваться особые пенсионные коэффициенты.

Сами же пенсионные коэффициенты при установлении пенсии будут приобретать денежное выражение. То есть пенсионному коэффициенту будет присваиваться определенная «стоимость», которую ежегодно будет устанавливать Правительство РФ.

На размер пенсии будет влиять и размер зарплаты человека за каждый год, когда работодатель за него уплачивал страховые взносы на обязательное пенсионное страхование. Точнее, отношение зарплаты к максимальной зарплате, с которой идут отчисления в ПФР. Отметим, предельный годовой заработок,



с которого уплачиваются страховые взносы сегодня, составляет 568 тыс. руб. (1,6 размера средней зарплаты по России), он будет ежегодно увеличиваться до 2,3 в течение 7 лет.

Еще одна особенность новых пенсионных правил: выходить на пенсию позже установленного возраста будет выгодно. При достижении гражданином пенсионного возраста он может по собственному желанию не обращаться в ПФР за назначением ему пенсии и получить за это премиальные коэффициенты. Они будут учтены в денежном выражении при расчете пенсии, когда человек решит подать заявление об установлении пенсии. Например, если вы после выхода на пенсию решили проработать еще 3 года, фиксированная выплата будет увеличена на 19%, а страховая пенсия — на 24%.

В итоге пенсионная формула будет выглядеть следующим образом: все годовые пенсионные коэффициенты, а также коэффициенты за периоды срочной службы и отпуск по уходу за детьми, премиальные коэффициенты за более поздний выход на пенсию суммируются. Полученная сумма умножается на стоимость годового пенсионного коэффициента, установленного Правительством РФ. К полученному числу прибавляется фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии, который трансформируется в фиксированный платеж.

Условный размер своей будущей пенсии каждый желающий может рассчитать в ценах 2013 года. «Калькулятор» доступен широкой общественности на сайтах Пенсионного фонда (www.pfrf.ru) и Минтруда РФ (www.rosmintrud.ru).

Оксана Дедова,
правовой инспектор труда
профобъединения.

Калькулятор не предназначен для расчета пенсии нынешних пенсионеров, граждан, которым до пенсии осталось менее 3 лет, а также инвалидов, нетрудоспособных граждан, граждан, потерявших кормильца, военнослужащих и сотрудников силовых ведомств, индивидуальных предпринимателей и работников вредных и опасных производств.

За свою работу не стыдно

С ЮБИЛЕЕМ

Год 2013-й — юбилейный для Владимира Петровича Пахунова, почётного работника лесного хозяйства.

Родился он в г. Бутурлиновка Воронежской области. По совету старшего брата решил выбрать специальность, связанную с лесным хозяйством. «У нас на родине, в знаменитом корабельном Шиповом лесу, рос идеальный дуб, — вспоминает Владимир Петрович. — Я смотрел на него и думал, что смогу выращивать такие же». Так оно и вышло: после окончания Воронежского лесотехнического института прибыл в Курганскую область.

Начал трудовую деятельность в Провотском лесхозе в должности помощника лесничего, затем лесничего Михальского лесничества. Был переведён лесником в Мокроусовское лесничество Марайского лесхоза. Немного поработал в Курганском управлении лесного хозяйства, и с 1966 года Владимир Петрович — главный лесничий Курганского механизированного лесхоза. Как говорится в сказке, тридцать лет и три года проработал он на ответственном посту. И все это время не расставался с профсоюзным билетом.

Много добрых дел совершили лесоводы под руководством Владимира Петровича. Курганский лесхоз — один из передовых предприятий лесного хозяйства в те годы. Лесхоз — крупнейший производитель изделий из древесины. За годы работы В.П. Пахунова покрыта лесом площадь увеличилась более чем на 15 тысяч гектаров. «Нужно было всег-



да держать марку: со всей области съезжались лесничие, мы постоянно проводили обучение на семинарах, показывали пример», — рассказал Владимир Петрович.

Уже будучи на пенсии, он работал помощником лесничего в Чистопрудном лесничестве и дизайнером ландшафта — следил за красотой посадок. За свой труд награждён знаками «Х, XX, XXX, XL лет службы в государственной лесной охране Российской Федерации».

В 2006 году Владимиру Петровичу присвоено звание «Почётный работник лесного хозяйства». Такое звание имеют в Курганской области только два человека.

«Мне довелось трудиться в то время, когда о лесе действительно думали и заботились, — подытожил Владимир Петрович. — И перед потомками не стыдно — я лес им оставил большой и здоровый».

Инна Островная.

Как стать ветераном труда

Статус звания «Ветеран труда» Граждане, добросовестно отработавшие много лет, имеющие ведомственные награды и знаки отличия в труде, имеют право получить звание «Ветеран труда». Ветеран труда в Российской Федерации имеет право на определенные льготы, компенсации и скидки по достижении пенсионного возраста. Звание «Ветеран труда» было утверждено еще в СССР. Статус ветерана труда определен статьёй 7 Федерального закона «О ветеранах» от 12 января 1995 года (с изменениями и дополнениями, принятыми в 2004 и 2005 годах). В законе говорится, что ветеранами труда являются лица: ● имеющие удостоверение «Ветеран труда»; ● награжденные орденами или медалями, либо удостоенные почетных званий СССР или России, либо награжденные ведомственными знаками отличия в труде и имеющие трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет; ● лица, начавшие трудиться в несовершеннолетнем возрасте во время Великой Отечественной войны и имеющие трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.	Законодательство Курганской области До января 2005 г. люди получали ветеранское звание от федеральной власти. Этот порядок изменил Федеральный закон от 22.08.2004 г. №122-ФЗ. Ветеранов труда перевели в разряд региональных льготников. Было решено, что порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда» определяются самими регионами. В соответствии с Положением о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда», утвержденным Постановлением Администрации (Правительства) Курганской области №73 от 27.03.2006г., на присвоение звания «Ветеран труда» имеют право: а) лица, награжденные орденами или медалями, либо удостоенные почетных званий СССР, РСФСР или Российской Федерации, либо награжденные ведомственными знаками отличия в труде и имеющие трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет; б) лица, начавшие трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющие трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин; в) лица, удостоенные почетного звания Курганской области «Почетный гражданин Курганской области», награжденные почетными грамотами Курганской областной Думы, Губернатора Курганской области, Администрации Курганской области, Администрации (Правительства) Курганской области, Правительства Курганской области, Курганского областного Комитета КПСС, Курганского областного Совета народных депутатов, исполнительного комитета Курганского областного Совета народных депутатов, исполнительного комитета Курганского областного Совета народных депутатов, знаком отличия Губернатора Курганской области «За благое дело» и имеющие трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.	Что дает звание «Ветеран труда» в Курганской области В Курганской области согласно Закону Курганской области №91 от 26.12.2012 г. «О внесении изменений в Закон Курганской области «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан в Курганской области» ветеранам труда после установления (назначения) им пенсии предоставляется жилищно-коммунальная выплата в размере: 50% оплаты занимаемой общей площади жилых помещений (в коммунальных квартирах — занимаемой жилой площади) в пределах социальной нормы площади жилого помещения, установленной в размере: — 18 кв. м — для лиц, проживающих в семье, состоящей из трех и более человек; — 21 кв. м — для лиц, проживающих в семье, состоящей из двух человек; — 33 кв. м — для одиноко проживающих лиц. Лицам, имеющим нетрудоспособных членов семьи, совместно с ними проживающих, находящихся на их полном содержании или получающих от них помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию, размер жилищно-коммунальной выплаты увеличивается на 50% оплаты занимаемой общей площади жилых помещений (в коммунальных квартирах — занимаемой жилой площади) с учетом социальной нормы площади жилого помещения на каждого нетрудоспособного члена семьи. В случае, если площадь жилого помещения меньше социальной нормы площади жилого помещения, расчет жилищно-коммунальной выплаты осуществляется на фактическую площадь жилого помещения, в том числе на каждого нетрудоспособного члена семьи; 50% оплаты коммунальных услуг (горячее и холодное водоснабжение, водоотведение, газоснабжение, электроснабжение и отопление) — в пределах нормативов потребления указанных услуг, утвержденных органом исполнительной власти Курганской области, уполномоченным Правительством Курганской области; лицам, проживающим в жилых домах, 50% оплаты услуг по вывозу твердых и жидких бытовых отходов, а проживающим в домах, не имеющих централизованного отопления, — топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению, и транспортных услуг для доставки этого топлива. Жилищно-коммунальная выплата производится лицам, проживающим в домах независимо от вида жилищного фонда.
--	--	--

Какие государственные и правительственные награды дают право на звание Перечень знаков, грамот, дипломов и других ведомственных наград утвержден Министерством труда: ● заслуженные и почетные звания («Заслуженный врач», «Заслуженный учитель», «Почетный работник ЖКХ России» и др.); ● знаки («Лучший работник пожарной охраны», «Отличник Аэрофлота» и др.) и значки («За безаварийный налет часов», «Почетный дорожник» и др.); ● благодарности правительства, министерств и ведомств, оформленные в виде почетных грамот; ● наличие двух и более авторских свидетельств или патентов на изобретение (позже 1992 года); ● почетные грамоты, грамоты и дипломы (почетная грамота «Пограничная служба РФ», почетная грамота Высшего арбитражного суда РФ, грамота МО РФ, диплом лауреата премии Правительства РФ и т. д.). ВАЖНО! Перечни также утверждаются на уровне регионов, встречаются разночтения. Поэтому, обращаясь за получением ветеранского звания, нужно убедиться, что ваша награда в списке есть.	Сроки Списки и заявления лиц, претендующих на присвоение звания «Ветеран труда», со всеми необходимыми документами в 10-дневный срок направляются органом соцзащиты населения в Главное управление соцзащиты населения Курганской области. Главное управление соцзащиты населения в 15-дневный срок проводит экспертизу документов лиц, претендующих на присвоение звания «Ветеран труда». Если решение положительное, ветерану выдается удостоверение единого образца. Это документ, подтверждающий право на предоставление мер социальной поддержки. Он выдается под расписку. Если комиссия отказывает в присвоении, ветерану должны выдать документ (уведомление) об этом с указанием причин отказа (чтобы была возможность его обжаловать) в 5-дневный срок после принятия соответствующего решения. Если заявителю отказано в присвоении звания «Ветеран труда», его уведомляют об этом в течение 5 дней, а в орган социальной защиты, в который было подано заявление, направляется оформленный отказ с указанием причин. 	Порядок оформления Обращаться с заявлением нужно в органы социальной защиты по месту жительства. Необходимые документы: ● Паспорт ● Фото ● Документы, подтверждающие награждение орденами или медалями либо присвоение почетных званий СССР, РСФСР или России. ● Документы, подтверждающие трудовой стаж, необходимый для назначения трудовой пенсии по старости или за выслугу лет (справка об общем трудовом стаже с места работы и трудовая книжка). Могут понадобиться также справки архивных учреждений и организаций, подтверждающие трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет (не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин); либо справки архивных учреждений и организаций, подтверждающие начало трудовой деятельности в несовершеннолетнем возрасте в период с 22 июня 1941 г. по 9 мая 1945 г., исключая период работы на временно оккупированных территориях СССР; либо справки архивных учреждений и организаций, подтверждающие трудовой стаж: не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин. Документы предоставляются в копиях и подлинниках (для сверки).
---	--	--

Судебная практика Благодаря специалистам Федерации профсоюзов Курганской области сложилась положительная судебная практика по ряду ведомственных наград и знаков отличия в труде: — «Победитель социалистического соревнования.... года». — «За работу без аварий.... степени». — «Ударник... пятилетки». — «Отличник советской потребительской кооперации». — «Отличник соцсоревнования в сельском хозяйстве РСФСР». — «Почетный автотранспортник» и другие.	Органы социальной защиты очень часто отказывают гражданам под тем предлогом, что знаки отличия, награды и т. д. присвоены не министерством, а руководством организации. Такой отказ юристы Федерации профсоюзов Курганской области обжалуют в суде, поскольку руководство организации в данном случае действует от имени министерства, так что звание «Ветеран труда» должно быть присвоено. За текущий год в судебном порядке с помощью профсоюзных юристов 34 зауральца смогли получить звание «Ветеран труда».	Правовая инспекция труда Федерации профсоюзов Курганской области Тел.: 45-83-51, 45-53-90. Юридическая помощь членам профсоюзов оказывается бесплатно.
--	---	--

Создавая элитное стадо

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Лучшие зоотехники и осеменаторы Курганской области собрались в ЗАО «Глинки», чтобы продемонстрировать свои знания, умения и навыки. В нынешнем году конкурс приурочен к знаменательной для Зауралья дате – 70-летию с момента образования области.

Приветствуя участников мероприятия, председатель областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса **Алексей Шерстобитов** отметил, что добрая традиция проведения подобных конкурсов заложена давно и они поднимают значимость человека труда.

Сами участники считают подобные мероприятия важными и нужными, поскольку они позволяют не только освежить знания, но и обменяться опытом с коллегами, увидеть, как живут другие хозяйства. В конкурсе приняли участие члены профсоюза агропромышленного комплекса РФ из ЗАО «Путь к коммунизму», ООО «Агро-Клевер», ООО «Шадринское» и др.

Вторые места в конкурсах осеменаторов и зоотехников заняли члены профсоюза из ООО «Шадринское» **Наталья Федотова** и **Леонид Шабунин**.

Обком профсоюза АПК РФ отметил почетными грамотами за активное участие в общественной



жизни предприятий и участие в конкурсе членов профсоюза АПК зоотехника из ООО «Агро-Клевер» **Снежану Коневу** и оператора по искусственному осеменению животных из ЗАО «Путь к коммунизму» **Екатерину Войтенкову** и вручил им ценные подарки. Также отметил за качественную органи-

зацию конкурса профессионального мастерства начальника отдела животноводства департамента сельского хозяйства Курганской области, члена профсоюза работников АПК **Раису Савину**.

Людмила Пушкарева.

Как поп и Балда стали социальными партнерами



МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА

Федерация профсоюзов Курганской области провела профсоюзные уроки в оздоровительном лагере им. Павлика Морозова.

Первый пример нарушения прав работника легко найти в знакомой всем с детства пушкинской «Сказке о попе и работнике его Балде». Попу требовался работник, одновременно

выполняющий работу повара, конюха, плотника. За это он обещал недорого платить: предоставить место сна и еду. В свою очередь, Балда работал в поповом доме, и все его хвалили, однако при этом поп отказался Балде платить.

Чтобы не оказаться в ситуации, в которую попал герой сказки, нужны профсоюзы, которые помогут заключить трудовой договор с работодателем.

Об этом и других функциях самой массовой общественной организации России шла речь на профсоюзных уроках, которые Федерация профсоюзов Курганской области провела в оздоровительном лагере им. Павлика Морозова.

— Профсоюзные уроки, которые мы организуем с 2008 года, воспитывают у детей уважение к труду и закону. Смысл нашего проекта в том, чтобы познакомить школьников с трудовыми правами. Молодые профсоюзные тренеры говорят на одном языке с детской аудиторией. Каждый образец, каждая деловая игра, которые проводятся во время урока, находят живой отклик у ребят, потому что многие могут привести похожий пример из жизни родителей, друзей и знакомых, — прокомментировал председатель Федерации профсоюзов Курганской области **Владимир Андрейченко**.

Нынче тренерами ребят стали не только специалисты областной Федерации профсоюзов, но и члены Молодежного совета **Любовь Троицкая** и **Ольга Кучина**, для которых эти занятия стали зачетными в подготовке технических заданий Всероссийской школы молодого профсоюзного лидера «Стратегический резерв-2013».

— Общение с ребятами было замечательным и полезным для нас.

Дети легко шли на контакт, слушали с интересом, задавали вопросы. Мы учили их договариваться, прислушиваться к мнению других и отстаивать свое — эти качества очень пригодятся в профсоюзном будущем этих ребят, — рассказала **Любовь Троицкая**. — Мы рассказывали о главном трудовом законе, значении профсоюза в жизни работников, подбирали такие задания, которые проверяли их понимание, и все задания были выполнены успешно. Логотипы профсоюзных организаций, придуманные ребятами, были по-детски наивны и в то же время по-взрослому глубоки.

— Профсоюзные уроки в детском оздоровительном лагере для меня не только приобретенный опыт профсоюзной работы, но и общение с детьми. Когда дети находятся в таком любознательном возрасте, до них проще доносить информацию. Занятия прошли с играми, творческими заданиями на профсоюзную тему. Уверена, такие уроки необходимо проводить каждому члену Молодежного совета ФПКО, — поделилась впечатлениями **Ольга Кучина**.

Дети остались довольны, забрали свои творческие работы на память и высказали решимость вступить в профсоюз.

Римма Чудова.

Негрязная работа

ГОСТЬ РЕДАКЦИИ



Первые дворники появились в России в 1669 году, когда царь **Алексей Михайлович Романов** издал указ «О градском благоустройстве». В XVII веке царь **Петр I** издал указ «О соблюдении чистоты и о наказании за выбрасывание сору и перележки». К XIX веку дворники стали уважаемыми людьми. Каждый дореволюционный дворник имел свой участок и номер, который пристегивался к фартуку, назывался такой знак бляхой.

В редакцию газеты «Проф-союзы Зауралья» на днях зашел мужчина преклонных лет, аккуратно одетый, с умудренным жизненным опытом взглядом. Оказалось, посетителя зовут **Михаил Дмитриевич Дмитриев** и ему 80 лет. А пришел он для того, чтобы поделиться с читателями нашей газеты своим трудовым и профсоюзным прошлым.

Всю жизнь М.Д. Дмитриев проработал в связи, был активным членом профсоюза. 25 лет отдал труду на телеграфе и 10 лет — МТС. Совмещая основную работу с подработкой, Михаил Дмитриевич устроился дворником и 16 лет наводил чистоту в огромном дворе Курганского почтамта. От природы человек аккуратный, он относился к своей работе с ответственностью и огромным усердием. В 2007 году, в честь 225-летия города Кургана, был награжден Благодарственным письмом мэра города Кургана как лучший дворник в городе.

Михаил Дмитриевич вспоминает: «Мою работу люди видели и ценили ее, я любил свою работу и до сих пор ценю труд дворника. От дворников во многом зависит, как выглядит город, и я старался, чтобы он был красивым и чистым». М.Д. Дмитриев на судьбу не жалуется: «Когда человек в движении, он живет».

Хотелось бы пожелать Михаилу Дмитриевичу здоровья на долгие годы, счастья, благополучия, мира и добра.

Яна Ростовщикова.

Профсоюзный марш-бросок

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ

На протяжении трех лет профсоюзная молодежь Уральского федерального округа встречается на живописном озере Турояк, чтобы обменяться опытом профсоюзной работы. Курганская делегация молодых активистов нынче впервые приняла участие в слете.

Трехдневный профсоюзный слет с 21 по 23 июня прошел в этом году в городе Миасс на базе отдыха «А3» Урал. Все действо проходило на отдаленном острове, куда участники слета добирались на пароме. Более 100 человек из Кургана, Екатеринбург, Первоуральска, Челябинска, Миасса, Тюмени разместились в летних домиках и в первый же день перешагнули между собой. Медики, пиццери, работники культуры, госучреждения, промышленники, машиностроители, электронщики, химики, железнодорожники, металлурги и оборонщики — всех нас объединил ПРОФСОЮЗ! В ходе слета прошли занятия по техническим заданиям Всероссийской молодежной школы профсоюзов «Стратегический резерв-2013».

В рамках школы все участники по-пробовали свои силы в личном зачете

в брейн-ринге «Скажем «ДА!» охране труда», сразились в коммуникативных боях по профсоюзной тематике и проявили себя в творческом конкурсе профсоюзной песни «Молодежь Урала – мотор России».

Курганская делегация достойно отстояла честь региона, приняв активное участие в «мозговом штурме». Председатель молодежного совета ООО «КАВЗ» **Любовь Троицкая** заняла 2-е место в интеллектуальной игре брейн-ринг, а профсоюзная песня в исполнении трио «КАВЗ» очень понравилась всем участникам слета.

Дополнением к обучению были экскурсии по горам острова Заозерный, рыбалка и спортивные соревнования между делегациями.

Профсоюзные активисты Кургана получили почетный диплом за участие в профсоюзном слете «Турояк-2013». Все участники приобрели полезный профсоюзный опыт работы, встретили новых друзей и отдохнули на природе. Организаторами слета было решено не изменять традициям и провести подобный слет в следующем году.

Любовь Троицкая, член Молодежного совета профобъединения.



Физкульт-привет!

10 АВГУСТА — ДЕНЬ ФИЗКУЛЬТУРНИКА

Вдох глубокий. Руки шире! Не спешите. Три-четыре! Физическая культура – это вам не спорт высоких достижений. Это культура самой жизни и признанная ценность общества.

Стрессы, перегрузки, гиподинамия – враги нашего самочувствия – оказываются поверженными, когда человек противопоставляет им осознанное движение, физические упражнения. Причем регулярные, а значит, эффективные. О значимости физической культуры, сегодняшнем состоянии профсоюзного спорта и непростой работе тех, кто организует рабочих и студентов для проведения спортивных состязаний, мы беседовали с председателем областного совета физкультурно-спортивного общества проф-союзов «Россия» **Владимиром Гаинцевым**.

— Физкультура и спорт немалыми без молодежи. Именно на нее надо делать сегодня ставку, — размышляет **Владимир Владимирович**. — Общественная организация — профсоюз — как никакая другая ближе всех находится к молодежи, ведь малое количество учебных заведений не охвачено

ды руководителей промышленных предприятий города Кургана, которую ФСО профсоюзов «Россия» проводит уже пару десятков лет, когда мелкие предприятия объединяются и выставляют на состязания сборную. Будет финансовая и организационная возможность — никогда не поздно разбедиться и выступать самостоятельно. Нельзя в угоду честолюбивым претензиям лишать членов не самых крупных профсоюзов радости участия в спортивных соревнованиях, тем более, это к тому же и мощный мотивационный фактор.

«Каждый год, подводя итоги спартакиады, мы видеоизменяем положение, добавляем или убираем какие-то виды спорта, идя навстречу просьбам коллективов. Чтобы не потерялся интерес молодежи, можно, конечно, организовать соревнования по пейнтболу, лазертагу, но уверен, что отказываться от классических видов спорта было бы нецелесообразно», — резюмирует **В.В. Гаинцев**.

Государственная система поддержки массового спорта, развития физической культуры далека от совершенства. Спартакиада трудовых коллективов РФ – прекрасная задумка федерации независимых профсоюзов России,



профсоюзом. Конечно, сейчас разворачивается спортивное студенческое движение, созданное на когда-то разрушенном ДСО «Буревестник». Но когда оно еще работает в нашем Зауралье? А молодежь живет сейчас, и ей здесь и сейчас нужно развиваться и занимать себя, свое время.

Сидя за компьютером, играя в виртуальный баскетбол, человек обманывает себя. Физкультура – это не только эмоции, но и здоровье за счет реальной, а не виртуальной нагрузки.

Сегодня ФСО профсоюзов «Россия» и Федерация профсоюзов Курганской области проводят комплексную спартакиаду по 13 видам спорта, в которой только за последний год приняли участие 2000 человек из 19 команд членских организаций и 5 студенческих. Спартакиада несет энергию положительную, объединяющую. Некоторые областные организации проводят свои внутренние состязания, поддерживая в тоне своих спортсменов и отбирая на областные соревнования лучшие силы. К таким последователям можно отнести областные организации профсоюзов работников народного образования и науки, связи, автотранспорта, здравоохранения, оборонной промышленности, «Энергосоюз» и профсоюзные организации отдельных предприятий: Курганмашзавод, Курганхиммаш, «Синтез».

К сожалению, многие отраслевые профсоюзы не могут позволить себе выставить полноценные команды на все виды спартакиады. Однако это не повод полностью отказываться от участия в них. Есть интересный опыт спартакиа-

Министерства спорта и Российского союза промышленников и предпринимателей – на местном уровне пока лишь бумажный проект. На предприятиях нет физкультурных работников, финансирование точечное. Таким образом, основная работа ложится на плечи профсоюзных активистов. Их самоотверженности и альтруизму в наше время приходится лишь удивляться и восхищаться ими. Пусть сегодня, в канун праздника всех приверженцев физической культуры, прозвучат имена этих спорторганизаторов и представителей областных профсоюзных организаций, совместно с ФСО профсоюзов «Россия» организующих спартакиады и своих молодежных советов, и обкомов: **Владимир Ищенко** (ООО «Курганских издательств»), **Виктор Сидоров** (ОАО «Синтез»), **Виктор Барин** (РЖД), **Надежда Хныкина** (Курганский госуниверситет), **Юрий Горшков** (Курганский базовый медицинский колледж), **Александр Попов** (СК «Зауралец»), **Геннадий Таранников** (обком профсоюза работников оборонной промышленности), **Ольга Иванищева** (обком профсоюза работников народного образования и науки РФ).

С Днем физкультурника поздравляю и руководителей предприятий и организаций, ведущих спортивную работу, а также профсоюзных спортсменов и ветеранов спорта, среди которых **Петр Павлович Тюленев** и **Анатолий Александрович Колесов** – наши именитые лыжники, а впоследствии профсоюзные работники.

Инна Карпенко.

Навечно в памяти

Полгода не дожидаясь векового юбилея один из старейших профсоюзных работников **Максим Михайлович Климов**. Он 24 года отработал в Курганском облсовпрофе в должности технического инспектора и инструктора оргмассового отдела. До этого четверть века отдал военной службе.

Как вспоминают сотрудники аппарата облсовпрофа, **Максим Михайлович** был отличным организатором, ответственным, требовательным работником.

За заслуги перед Родиной в годы Великой Отечественной войны и мирного строительства М.М. Климов был награжден орденом Красного Знамени, двумя орденами Красной Звезды и семью медалями.

Федерация профсоюзов Курганской области выражает искреннее соболезнование родным и близким М.М. Климова.

