



Федерация независимых профсоюзов России начала подготовку ко Всемирному дню действий «За достойный труд», который пройдет 7 октября. За шесть лет со дня его учреждения десятки миллионов человек приняли участие в многочисленных акциях в поддержку профсоюзных прав.

В этом году профсоюзы мира вновь будут единогласно призывать к социальной справедливости и достойному труду для всех. В России профсоюзы требуют соблюдения социальной справедливости и достойного труда, ликвидации безработицы и установления достойной заработной платы и пенсионного обеспечения, развития профессионального образования и предоставления первого рабочего места. Известна и профсоюзная позиция по реформированию пенсионной системы на страховых принципах и определению минимального размера оплаты труда (без учета стимулирующих и компенсационных выплат) на уровне не ниже

прожиточного минимума трудоспособного населения, искоренять практику заемного труда.

Как и во всех регионах России, в Зауралье тоже пройдут мероприятия, посвященные этому дню. 2 октября в зале Дома союзов состоится встреча профактива с губернатором Курганской области. 7 октября в Кургане пройдет митинг «За достойный труд!». Районные координационные советы организаций профсоюзов проведут в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» расширенные заседания координационных советов с приглашением представителей муниципальной власти. Не останется в стороне профсоюзная молодежь, которая решила организовать информационную акцию по раздаче газеты «Профсоюзы Зауралья» и велопробег, посвященный 65-летию областной Федерации профсоюзов.

Сергей Кузнецов,
заместитель председателя
областной Федерации профсоюзов.



ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД



ГЕНСОГЛАШЕНИЕ: есть принципиальные разногласия



ОФИЦИАЛЬНО

18 сентября в Москве состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России. Были рассмотрены вопросы «О ходе переговоров по подготовке проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014-2016 годы» и «О созыве VIII (внеочередного) съезда ФНПР. Вел заседание председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Переговоры социальных партнеров по подготовке проекта Генерального соглашения на очередной период должны были начаться в июне, но по просьбе общероссийских объеди-

нений работодателей и Правительства РФ начало переговоров перенесли на 8 июля. С докладом по этому вопросу выступила заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина. Она, в частности, отметила, что в ходе обсуждения основные разногласия возникли по следующим разделам: экономическая политика; заработная плата, доходы и уровень жизни населения; социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе Крайнего Севера и приравненных к нему местностей.

В ходе обсуждения доклада члены Генсовета ФНПР отмечали, что в последнее время федеральными органами исполнительной власти выдвинут ряд инициатив, которые неизбежно приведут к резкому ухудшению социальной обстановки в стране. Так, по словам председателя Астраханского областного объединения орга-

низаций профсоюзов Светланы Калашниковой, «бурю возмущения вызвала последняя инициатива Министерства труда о включении в МРОТ стимулирующих и компенсационных выплат (в том числе районных коэффициентов), в результате чего минимальные гарантии по оплате труда работников будут существенно снижены, что повлечет за собой ухудшение положения простых людей».

Председатель Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Александр Василевский в своем выступлении подчеркнул, что «переход к установлению для населения РФ социальной нормы потребления электроэнергии, а затем воды и тепла, приведет только к еще большему росту платежей за ЖКУ».

«Профсоюзы должны требовать от правительства таких доходов для трудящихся и чле-

нов их семей, которые покроют любой тариф, предлагаемый в Правительстве», — поправил выступающего М. Шмаков. Профсоюзный лидер отметил, что только сильные профсоюзы способны добиваться реализации своих требований от правительства и работодателей. Для того чтобы адекватно отвечать на вызовы времени, по его словам, необходимо внести в Устав ФНПР изменения, укрепляющие организацию. «Предлагаемые изменения преследуют следующие цели: упорядочение работы профсоюзной структуры, эффективная реализация принципа выполнения совместно принятых решений, развитие системы кадрового резерва и защита профсоюзов от вмешательства в их деятельность извне», — заявил М. Шмаков.

Департамент общественных связей ФНПР.

Адекватно отвечать на вызовы времени

ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ

VIII внеочередной съезд Федерации независимых профсоюзов России пройдет 29 октября в Санкт-Петербурге. Решение о созыве съезда было вынесено на заседании Генсовета ФНПР. Одним из вопросов, которые должен рассмотреть высший профсоюзный орган, станут итоги выполнения решений VII съезда ФНПР и задачи на период до 2016 года. Также делегаты коснутся Устава самой массовой общественной организации России. В том, что российское профдвижение нуждается в качественной перестройке проф-структуры, сомнений не было, однако, в нюансах имелись некоторые расхождения. Съезд внесет изменения в Устав ФНПР, примет Типовой устав общероссийского межрегионального профсоюза, утвердит новый порядок проведения отчетно-выборной кампании.

Исполком областной Федерации профсоюзов рекомендовал Совету Федерации профсоюзов Курганской области для избрания делегатом VIII съезда Федерации независимых профсоюзов России кандидатуру председателя Федерации профсоюзов Курганской области В.В. Андрейченко.

Иван Кичанов,
секретарь Федерации
профсоюзов области.

Наши юристы вновь на высоте

Курсы повышения
квалификации
зачли в трудовой стаж

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ

В Федерацию профсоюзов Курганской области за оказанием правовой помощи в назначении досрочной пенсии в судебном порядке обратилась член профсоюза Наталья Акинина.

Пенсионный фонд г. Кургана отказал работнице Курганской больницы скорой медицинской помощи в назначении досрочной трудовой пенсии в связи с отсутствием необходимой продолжительности стажа лечебной деятельности, исключив при этом из стажа периоды нахождения на курсах повышения квалификации.

Правовой отдел Федерации профсоюзов составил обоснованное исковое заявление и представил интересы работницы в Курганском городском суде.

При вынесении решения об отказе в назначении досрочной пенсии не было учтено, что по Трудовому кодексу РФ при направлении работников для повышения квалификации с отрывом от производства за ними сохраняются место работы и должность, производятся предусмотренные законом выплаты, время обучения на курсах повышения квалификации засчитывается в трудовой стаж.

Курганский городской суд отменил решение Пенсионного фонда и вынес решение о включении в трудовой стаж периодов курсов повышения квалификации с назначением досрочной пенсии Наталье Акининой.

Оксана Дедова,
правовой инспектор труда
областной Федерации
профсоюзов.

Заявление Исполкома ФНПР

О ходе переговоров по подготовке проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации

В течение переговоров по подготовке проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы не удалось достичь согласованной позиции по принципиальным предложениям профсоюзов.

По итогам обследования Росстата, по-прежнему половину фонда оплаты труда забирают себе 20% наиболее высокооплачиваемых работников; половина работников получает за свой труд плату, не способную обеспечить нормальную жизнь.

В последнее время Правительством Российской Федерации выдвинут ряд инициатив, которые приведут к резкому ухудшению положения россиян:

- включение в минимальный размер оплаты труда стимулирующих и компенсационных выплат (в том числе районных коэффициентов);
- переход к установлению для населения Российской Федерации социальной нормы потребления электрической энергии, не обеспечивающей цивилизованной жизни в XXI веке;
- налогообложение недвижимого имущества на основе его

кадастровой стоимости, в результате чего налоговая нагрузка вырастет в среднем в два раза в отношении всех граждан, в том числе с низкими доходами;

— фактическая отмена трудового законодательства на малых предприятиях;

— установление «драконовских» штрафов за небольшие административные нарушения в размерах, сопоставимых с месячной заработной платой большинства работников.

В обход Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принят федеральный закон, в соответствии с которым на лиц, чья трудовая деятельность связана с подготовкой и проведением в Российской Федерации чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года и Кубка конфедераций FIFA 2017 года, не распространяются положения Трудового кодекса Российской Федерации о повышенной оплате сверхурочной работы, труда в ночное время, работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Кроме того, законом фактически установлена возможность бесконтрольного ввоза в страну и использования дешевой иностранной рабочей силы, вне всяких квот, без оформления разрешений на работу.

Исполнительный комитет ФНПР заявляет, что подобные решения ведут к прямому ущемлению прав и свобод граждан России, заложенных в Конституции Российской Федерации, и настаивает на принятии следующих решений:

- установить минимальный размер оплаты труда (без учета стимулирующих и компенсационных выплат) на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения не позднее 2016 года;
- установить минимальные оклады (должностные оклады), минимальные ставки заработной платы на уровне не ниже минимального размера оплаты труда;
- установить разумное соответствие между минимальной, средней заработной платой и налогами физических лиц и размерами административных штрафов;
- отменить законы, нарушающие Трудовой кодекс Российской Федерации.

17 сентября 2013 года,
г. Москва.

Если есть дебаты, значит, нет равнодушия

Актуальность поднятых вопросов на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Курганской области подтвердили жаркие дискуссии

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Первое осеннее заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений открылось кратким сообщением ее координатора — заместителя губернатора Курганской области Н.И. Болтнева о социально-экономическом положении региона.

В частности, координатор отметил, что в Зауралье средняя начисленная заработная плата за январь — июнь этого года возросла по сравнению с прошлым годом на 15,4% и составила 18623,4 рубля. Просроченная задолженность по зарплате снизилась на 69,6%. Единственная зарегистрированная задолженность по заработной плате наблюдается на предприятии «Восход» Далматовского района. Численность безработных по сравнению с аналогичным периодом прошлого года снизилась в области на 15,7%.

Социальные партнеры — профсоюзы, органы власти, объединения работодателей — к заседанию подготовили справки о выполнении областного трехстороннего соглашения в первом полугодии и обменялись этой информацией. Профсоюзная сторона высказала претензию работодателям, указавшим, что в текущем году не было отмечено случаев давления на профсоюзы, в то время как известна ситуация на предприятиях «Икар» и «Икар-КЗТА».

Главное управление труда и занятости по Курганской области традиционно представило информацию о ситуации на рынке труда в Зауралье.

Дебаты вызвал вопрос, предложенный в план работы трехсторонней комиссии профсоюзам Зауралья, — об аттестации рабочих мест (АРМ) бюджетников, информацию по которому предоставили заместитель руководителя департамента здравоохранения А.П. Опекин, начальник Главного управления образования Л.Г. Бобкова, заместитель начальника Управления культуры В.А. Хецко и начальник Глав-



ного управления социальной защиты населения В.Д. Демина.

Острую проблему качества аттестации рабочих мест высветил при обсуждении этого вопроса председатель Федерации профсоюзов В.В. Андрейченко. «Если аттестующая организация проводит обследование по пяти показателям вместо семи, в результате чего работники лишаются льгот за вредность, а вина «сваливается» на работодателя, заказавшего и оплатившего именно такое количество проверок, то в таком случае нужно четко устанавливать границы ответственности заказчиков и исполнителей аттестации рабочих мест». Также участниками заседания высказывались замечания о существующей конкуренции на рынке аттестации рабочих мест и формальном отношении некоторых аттестующих фирм. Чтобы полнее защищать права работников и не оставлять в стороне от проблем, возникающих по итогам аттестации, профсоюзы, как заверил В.В. Андрейченко, обучат своих технических инспекторов для получения ими права проводить экспертизу аттестаций. Тем более что проверки профсоюзной техинспекции, проведенные в этом году в 9 организациях, финансируемых из областного бюджета, показали, что допускаются нарушения: работников не знакомят с результатами АРМ, в составе комиссий по проведению аттестации отсутствуют представители профсоюзной органи-

зации, не в полном объеме учитываются факторы рабочей среды и трудового процесса и другие.

Спорный вопрос сформулировал Н.И. Болтнев: почему при сдаче нового объекта, который отвечает всем требованиям, приходится вновь платить деньги, вызывая аттестующую организацию, чтобы проводить экспертизу на выявление вредных условий труда? Если объект только что построен и у принимающих федеральных органов нет претензий, то при приеме аттестация рабочих мест должна сразу учитываться. Вопрос остался открытым, возможно, стороны вернутся к нему после более детального изучения.

Обеспокоенность резким старением педагогического персонала и отсутствием молодежи в школах вызвала к жизни обсуждение вопроса, также предложенного профсоюзами, — о предоставлении социальных льгот и гарантий молодым специалистам на селе. Несмотря на перечисление заместителем главы Мокроусовского района Ю.Д. Романенко большого количества реализуемых мер поддержки молодых педагогов, в район к 1 сентября приехал лишь один педагог, не хватает еще 10 учителей. Основная причина, по мнению Романенко, из-за которой в село не едет молодежь, — отсутствие жилья. В Частоезерье, как доложил заместитель главы района В.В. Неврянский, проблем с учителями нет, в этом году прибыли двое — тренер в ДЮСШ и учитель технологии. Им были

предоставлены служебные квартиры. «У нас не с педагогами, у нас другая беда — в Частоезерье врачей не хватает», — заключил выступающий. Предложение в решение комиссии внесла председатель Курганской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Е.Н. Охалкина: рекомендовать главам администраций активизировать работу по привлечению молодых специалистов к работе на селе.

Пятый вопрос повестки дня касался заключения нового областного трехстороннего Соглашения, поскольку в конце 2013 года заканчивается действие текущего документа. В августе Федерация профсоюзов Курганской области представила проект, за что получила благодарность координатора областной трехсторонней комиссии Н. И. Болтнева. Характеристику документа озвучил В. В. Андрейченко: «Новое соглашение сохраняет структурную и смысловую преемственность. Из него исключены пункты, которые уже реализованы, скорректированы некоторые положения и внесены новые обязательства с учетом Соглашения по УФО, поправкам совета ветеранов, регионального отделения Пенсионного фонда, других заинтересованных организаций. Всего в документ предложено 50 дополнений». Владимир Васильевич подчеркнул, что документ будет иметь больший вес, если его подпишут все объединения работодателей, которые действуют на территории Курганской области.

Проект отправлен на рассмотрение в департаменты Правительства области и объединению работодателей. До 16 сентября, как сообщил Н.И. Болтнев, пройдет анализ поступивших предложений, а затем, следуя регламенту, пройдет обсуждение Соглашения на заседании Правительства области. Подписание документа, определяющего социально-экономическое положение работников области на ближайшие три года, планируется провести в декабре.

Римма Чудова.

Ряды «ветеранов труда» пополнились

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ

В Федерацию профсоюзов Курганской области за правовой помощью в присвоении звания «Ветеран труда» обратился член профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Александр Аркадьевич Соловьев.

В апреле 2013 г. А.А. Соловьев самостоятельно обратился в Курганский городской суд с иском к ГУ социальной защиты населения Курганской области о признании ведомственного знака отличия в труде «За работу без аварий третьей степени» основанием для присвоения звания «Ветеран труда». Курганский городской суд отказал в исковых требованиях за отсутствием полных доказательств в присвоении звания. А.А. Соловьев с решением суда не согласился и обратился в правовую отдел Федерации профсоюзов за защитой своих прав.

Согласно Положению о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда», утвержденному Постановлением Правительства Курганской области от 27 марта 2006 года №73, звание «Ветеран труда» присваивается лицам, награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или по выслуге лет: для мужчин — 25 лет, для женщин — 20.

Истец проработал водителем на транспортных предприятиях г. Кургана более 27 лет. Общий трудовой стаж более 41 года. За период работы он неоднократно поощрялся за достижение высоких про-

изводственных показателей и работу без дорожно-транспортных происшествий. В 1979 году истец был награжден нагрудным знаком «За работу без аварий» 3-й степени.

В соответствии с Общероссийским классификатором информации о населении, утвержденным постановлением Госстандарта РФ от 31.07.1995 №412, значок «За работу без аварий» 3-й степени включен в список ведомственных наградных знаков СССР. Награждение водителей предприятий значками «За работу без аварий» 1, 2, 3-й степеней производилось на основании совместного постановления коллегии Министерства автомобильного транспорта РСФСР и Президиума Центрального комитета профсоюза работников автомобильного транспорта и шоссейных дорог. Право награждения значком «За работу без аварий» всех степеней было делегировано Министерством и ЦК профсоюза местным организациям — объединениям (управлениям) автотранспорта и областным комитетам профсоюзов.

Юристы Федерации профсоюзов Курганской области подготовили апелляционную жалобу, собрали необходимые для положительного разрешения дела документы и защитили интересы истца в суде.

Курганский областной суд отменил полностью решение Курганского городского суда и принял новое решение в пользу истца.

Оксана Дедова, правовой инспектор труда областной Федерации профсоюзов.

Ты кто? Я – профсоюз!



НАЧИНАЕМ С АЗОВ

Знакомство с профсоюзом состоялось в Курганском филиале образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений».

В профсоюзном вузе — Курганском филиале ОУП ВПО «Академия труда и социальных отношений» — прошла профсоюзная неделя.

«Наша главная задача — познакомить первокурсников с профсоюзом, его целями и структурой, объяснить, куда идут профсоюзные взносы, убедить ребят в необходимости этой организации», — рассказала председатель студпрофкома Наталья Горшкова.

В начале недели состоялось организационное собрание, на котором первокурсниками выступили заместитель директора Учебного центра профсоюзов Т.К. Бызова, председатель молодежного совета Курганской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ О.В. Кучина, руко-

водитель пресс-службы Федерации профсоюзов Р.В. Чудова, председатель профкома преподавателей и сотрудников Курганского филиала ОУП ВПО «АТиСО» Н.В. Макеева.

Появились первые заявки на участие в конкурсе на лучший эскиз эмблемы студенческого профкома вуза. В холлах Академии идет демонстрация видеofilmов о деятельности профсоюзов Зауралья. В читальном зале библиотеки открыта выставка литературы об истории профсоюзного движения и сегодняшней деятельности самой массовой общественной организации. Для первокурсников Учебный центр профсоюзов подготовил «Профсоюзную гостиную».

По группам прошли отчетно-выборные собрания. А итогом профсоюзной недели стала студенческая отчетно-выборная конференция вуза, на которой новым председателем студенческого профкома была избрана студентка 2-го курса Юлия Плетнева.

Ольга Кучина, член Молодежного совета Профобъединения.

Не терять бдительность

Что делать профсоюзам сегодня в связи с предлагаемым законопроектом «О специальной оценке условий труда»

ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРОФКОМА

Предполагается, что Закон «О специальной оценке условий труда» вступит в силу с 1 января 2014 года.

Законопроект предусматривает объединение процедур, которые работодатель должен проходить в целях исследования условий труда, — аттестацию рабочих мест и специальную оценку, с тем чтобы результаты исследования рабочего места использовались и для определения суммы взносов в Пенсионный фонд, и для предоставления компенсаций и гарантий работникам. Новая система подразумевает переход от «списочного» подхода к предоставлению компенсаций к учету фактического влияния вредных условий труда на работника.

По большинству положений общероссийские объединения профсоюзов и общероссийские объединения работодателей нашли взаимопонимание и отметили необходимость включения их в проект федерального закона. Что сегодня должны и могут сделать профсоюзы в целях добросовестной оценки условий труда (особо подпадающих под юрисдикцию Списков 1, 2):

— совместно с администрацией организации провести инвентаризацию вредных производственных факторов по каждому рабочему месту и перечень

этих факторов внести в коллективный договор;

— внести в коллективный договор обязанность работодателя вести учет рабочего времени для профессий с вредными производственными факторами и учитывать это время в журналах учета;

— совместно со службой охраны труда и промышленной безопасности (специалистом по охране труда) выполнять анализ состояния воздушной среды на рабочих местах на основании результатов лабораторных исследований производственного контроля за последние 2-3 года;

— представителю первичной профсоюзной организации войти в состав комиссии по проведению подготовительных работ по специальной оценке условий труда;

— профсоюзному комитету обучить своих представителей в структурных подразделениях методам контроля за проведением специальной оценки условий труда;

— своевременно довести до сведения членских профсоюзных организаций проекты подзаконных нормативных правовых актов, регламентирующих объемы компенсаций и условия предоставления льготной пенсии.

Техническая инспекция труда Профобъединения.

Чтобы уметь, нужно знать

1 сентября, в День знаний, начался новый учебный год в системе профсоюзного образования Курганской области

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА

Для негосударственного образовательного учреждения дополнительного образования общественной организации «Учебный центр профсоюзов» это 51-й учебный год.

Деятельность Учебного центра профсоюзов в 2013 году будет строиться в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР № 8-16 от 17.12.03 г. «Положение о профсоюзном образовании», резолюциями VII съезда ФНПР, Планом мероприятий, посвященных Дню образования ФНПР, 65-летию образования Профобъединения, а также происходящими изменениями в социально-экономической и политической жизни страны.

Система профсоюзного образования в Учебном центре профсоюзов ориентирована на подготовку и повышение квалификации следующих категорий слушателей:

1. Руководители членских организаций Профобъединения.
2. Председатели и заместители председателей профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций.
3. Профгруппорги, профорганизаторы, председатели цеховых комитетов.
4. Председатели районных и городских комитетов профсоюзов.
5. Председатели координационных советов.
6. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профкомов.
7. Председатели комиссий профкомов, бухгалтеры-казначей.



8. Кадровый резерв.

9. Председатели молодежных советов профкомов, молодежный профсоюзный актив

10. Студенты Курганского филиала АТ и СО.

11. Общественные правовые инспекторы.

Учебным центром профсоюзов для своих слушателей предлагаются различные учебные программы, которые можно адаптировать по блокам знаний к организации любой отраслевой принадлежности, любой организационно-правовой формы.

В новом учебном году специалистами УЦП разработана 40-часовая программа обучения вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций.

Продолжит свою работу Школа молодого профсоюзного лидера.

Учебный центр профсоюзов проводит обучение профсоюзного актива, руководителей и специалистов как на базе Центра, так и с выездом на предприятия, в организации города и области.

Структурное подразделение Учебного центра профсоюзов «Областной базовый центр по охране труда» продолжит обучение по охране труда, руководителей и специалистов по охране труда; пожарной и электробезопасности.

В сфере дополнительного образования в этом году Учебный центр профсоюзов предлагает следующие курсы повышения квалификации: «Менеджмент в образовании»; «Бухгалтерский учет и налогообложение»; «Специалист по кадрам»; «Логистика и складской учет»; «Системный администратор»; «Секретарь-референт»; «Пользователь ПК»; «1С-Бухгалтерия».

Хочется, чтобы руководители областных профорганизаций расставили приоритеты, не ожидая эффекта от разовой учебы, придерживались системы в обучении. Только в таком случае возможна эффективная работа вашего профсоюзного актива.

Уважаемые профсоюзные лидеры! Чтобы быть эффективными, необходимо работать профессионально. Для этого надо учиться. Чем больше ваш багаж профсоюзных знаний, тем больше вам будут доверять члены профсоюза. Тем выше будет ваш авторитет, тем увереннее вы будете работать.

Главная идея профсоюзов — идея солидарности — закладывается через обучение!

Татьяна Бызова, заместитель директора Учебного центра профсоюзов.

Когда время дороже денег

Как сократить сроки получения справки о начислении и выплате пособий застрахованными лицами

СООБЩАЕТ ФОНД СОЦСТРАХА

В рамках пилотного проекта, действующего на территории Курганской области с 1 июля 2012 года, региональное отделение Фонда социального страхования назначает и выплачивает пособия по обязательному социальному страхованию застрахованным гражданам. В этой связи полные сведения о выплатах пособий содержатся в базе данных отделения, а не у работодателя, как было ранее до введения пилотного проекта.

Зауральцы обращаются в отделение за справками о начисленном пособии, которые требуются для заполнения сведений о доходах, получения пособий в органах социальной защиты населения, оформления ипотечных кредитов в банках и т.д.

Бланк заявления о выдаче справки о назначении и получении пособий можно скачать на официальном сайте отделения www.45fss.ru в разделе «Пилотный проект. Бланки» и распечатать. Заполненный документ необходимо отправить почтой или подать лично в отделение Фонда по адресу: г. Курган, ул. Кравченко, 55 либо уполномоченным представителям в районе (их адреса и телефоны также есть на сайте в разделе «Об отделении Фонда. Уполномоченные представители»). При необходимости бланк заявления выдается специалистом отделения, в том числе и в районах области. Стоит отметить, что при подаче заявления лично специалисту регионального отделения значительно сокращаются сроки получения справки. В то время как, отправляя документ по почте на адрес отделения в Кургане, срок получения справки увеличивается до 6 рабочих дней.

Более наглядно сроки подготовки и предоставления справки о начислении и выплате пособий видны на схеме:



«Все члены коллектива должны быть членами профсоюза...»

Курганскому заводу медпрепаратов «Синтез» и его профсоюзной организации исполнилось 55 лет

ЮБИЛЕЙ

В 1956 году был утвержден проект Курганского завода медпрепаратов. В том же году в фундаменте завода лег первый кирпич.

15 сентября 1958 года был осуществлен первый посев на ферментации в производстве антибиотика биомicina. Так начала свой отсчет трудовая биография Курганского завода медпрепаратов.

За два месяца до этого — 28 июня 1958 года — состоялись профсоюзное собрание и выборы первого состава профкома. «Основная, первоочередная задача нашего коллектива, членов профсоюза — быстро закончить строительство и пустить завод в эксплуатацию. Необходимо заняться подготовкой коллективного договора. Все члены коллектива должны быть членами профсоюза и дисциплинированными плательщиками членских взносов...» — так гласит запись в протоколе.

Сегодня профсоюзная организация ОАО «Синтез» объединяет 18 цеховых комитетов.

За время бурного развития завода стремительно развивалась и социальная сфера. Возводилось много жилья для заводчан, сдавались в эксплуатацию детские дошкольные учреждения, база отдыха, спортивный комплекс, профилакторий и пионерский лагерь.

Но наступила перестройка. Комбинат «Синтез» вошел в перестроенный период достаточно тяжело. Работники комбината прочувствовали на себе все его прелести. А потом наше предприятие не обошли стороной приватизация и разруха девяностых: падение рубля, расцвет бартера, отсутствие денег у потребителей и работников.

Надеемся, что это все в прошлом. За последние годы производство расширилось до многопрофильного комбината, и в настоящее время ОАО «Синтез» занимается выпуском лекарственных средств, медицинских



На празднике, посвященном юбилею «Синтеза», выступают молодые члены профсоюза.

изделий службы крови из пластмасс, типографской продукции.

Лицензию на выпуск лекарственных препаратов в России имеют около 400 предприятий. ОАО «Синтез» входит в первую десятку крупнейших производителей фармацевтической продукции.

На комбинате продолжается работа по созданию новых производств и участков по выпуску готовых лекарственных препаратов, проводится замена устаревшего энергоемкого и трудоемкого оборудования на современное, позволяющее выпускать медицинские изделия, по конструкции и качеству соответствующие ведущим мировым аналогам.

Вопросы качества готового продукта являются определяющими в деятельности ОАО «Синтез».

На предприятии разработаны и претворяются в жизнь мероприятия по содержанию объектов соцкультбыта. За счет собственных средств ОАО «Синтез» содержит

профилакторий, в котором ежегодно могут отдохнуть и поправить свое здоровье не только работники предприятия, но и пенсионеры, а в летний период — дети наших работников. При этом оплата составляет только 10% стоимости путевки, остальные расходы берет на себя предприятие.

Детям на Новый год выделяют подарки. Участникам Великой Отечественной войны — ветеранам комбината — ко Дню Победы, а также юбилярам выдаются денежные премии.

На комбинате сохранился и работает клуб. В клубе созданы вокально-хореографическая группа для детей «Росинки», вокальная женская группа «Лира», хореографический ансамбль «Гелиос», мужской квартет «Домино».

На всех торжественных мероприятиях, проводимых в клубе для работников комбината, художественная самодеятельность выступает с праздничной программой.

Сегодня комбинат — стабильное предприятие, имеет авторитет в России и за рубежом. Безусловно, это заслуга всего коллектива, и инженерно-технических кадров, и рабочих.

В эти юбилейные дни мы славим передовиков, семейные династии и всех, кто честно трудится и продолжает плодотворно работать на комбинате.

Сергей Домбровский,
председатель профкома.

СПРАВКА.

В 1973 году завод был переименован в курганский комбинат медицинских препаратов и изделий «Синтез». В 1993 году переименован в акционерное курганское общество медицинских препаратов и изделий «Синтез». С 2002 года — открытое акционерное общество «Акционерное курганское общество медицинских препаратов и изделий «Синтез» (ОАО «Синтез»).

По пути сотрудничества

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРНЕРСТВО

Соглашение о сотрудничестве было заключено в первые дни сентября между областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ и Управлением государственного надзора и контроля в сфере образования.

В числе приоритетных направлений, по которым будет осуществляться взаимодействие, можно назвать выявление, устранение и предупреждение нарушений в области об-

разования, в том числе в сфере прав работников и обучающихся образовательных учреждений, а также совершенствование и развитие надзора и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации.

Соглашение будет действовать в течение трех лет с момента его подписания.

Елена Охупкина,
председатель Курганской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Соглашение устроило профсоюз и работодателей

ДОРОГОЙ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

До 2015 года продлено действие отраслевого Соглашения между Курганской территориальной организацией профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства и облпотребсоюзом.

Со стороны профсоюза документ подписала председатель территориальной организации профсоюза Л.А. Мазалова, вторая подпись — председателя Совета Курганского союза потребительских обществ Г.А. Мальцевой.

Соглашение создавалось с целью регулирования социально-трудовых

отношений в системе потребкооперации, оно позволило установить единый подход в вопросах защиты социально-экономических и профессиональных интересов работников.

Этот документ стал «маячком», на который равняются коллективные договоры в отрасли, заключенные, кстати, в 100% областных предприятий потребкооперации, где действуют профсоюзные организации.

Л.А. Мазалова,
председатель Курганской территориальной организации профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства.

Обмен опытом на удмуртской земле



ПРОФСОЮЗ БЕЗ ГРАНИЦ

Делегация Курганской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания приняла участие в семинаре-совещании профсоюзного актива региональных организаций Профсоюза в г. Ижевске.

В состав делегации во главе с председателем С.М. Игнатовой вошли заместитель председателя обкома О.Г. Мишура, председатели объединенных профорганизаций — социальной защиты населения Курганской области Т.И. Цисарева, ФГУП «Охрана» МВД России Курганской области — В.Д. Савин.

Участники семинара обсудили взаимодействие органов государствен-

ной власти, местного самоуправления, работодателей и профсоюзов, проблемы мотивации профсоюзного членства. Состоялся «круглый стол» на тему: «Профсоюзному обучению — прогрессивный подход как средство мотивации профсоюзного членства».

За время пребывания на удмуртской земле профактив посетил город Сарапул, где на встрече с главой муниципального образования А.Ф. Наумовым состоялся разговор о развитии социального партнерства в муниципальных образованиях. Делегации делились опытом работы, приводили примеры из практики.

Марина Гутова,
пресс-секретарь обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

На завод, как в родной дом

ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ

Отсчет трудовых лет династии Скоробогатовых начался с 1966 года. Тогда пришел на Курганмашзавод шадринец Владимир Скоробогатов. Устроился токарем — еще в школьном учебно-производственном комбинате ребят учили токарному делу. Пришла повестка — честно отслужил два года в армии и вернулся на уже ставший родным КМЗ. В сборочном цехе получил должность водителя-испытателя.

До декретного отпуска и супруга Валентина Петровна тоже была заводчанкой. Сам же Владимир Александрович уже сорок три года собирает БМП, гражданскую продукцию, испытывает ее в работе. А сейчас трудится начальником смены. За свою безупречную работу награжден орденом «Знак Почета».

— В советское время мы знали слово «надо». Оно нас вело, и мы чувствовали ответственность за свое дело. И быть рабочим было не зазорно, наоборот, престижно. Всюду гордо звучало: «Рабочий человек», — вспоминает Владимир Александрович.

рович. — Меня никогда не пугала работа, я не из ленивых. И сам трудился, и детей своих учил не отлынивать, а работать по-настоящему.

Дети прислушивались к наказам отца. Не привыкший сидеть на шее родителей, старший Сергей после армии сразу начал искать работу. Но в сложные 90-е годы предприятия стали закрываться. Курганмашзавод на этом фоне выглядел чуть ли не единственным островком стабильности. Отец дал мудрый совет: иди на участок сборки, там как раз идет прием на работу. Сейчас Сергей трудится бригадиром на сборке МКСМ. Поддерживает трудовую славу своей семьи: в 2011 году был удостоен премии «Золотые кадры Концерта «Тракторные заводы». Представлял продукцию завода в Чебоксарах и за рубежом, побывал в Германии, Швеции. Посетителей выставки в Москве покорила знаменитый танец, исполненный Сергеем Скоробогатовым на многофункциональной коммунально-строительной машине.

Анна, супруга Сергея, к моменту знакомства с будущим мужем, уже четыре года отработала на КМЗ. И то, что оба оказались заводчанами, конечно, добавило тепла в отношения.

— В Курган я приехала из Северного Казахстана. Окончила курсы бухгалтеров и в 1990 году пришла в бухгалтерию КМЗ. Коллектив встретил радушно, старшие помогали, подсказывали, одним словом, учили. Позже отучилась в техникуме, — рассказывает о своей судьбе Анна Алексеевна. — Получается, что вся жизнь связана с заводом, и все, что здесь происходит, воспринимаю близко к сердцу.

Душа болит за родное предприятие, ведь столько раз собственник менялся. А хочется стабильности, устойчивости — детей надо поднимать.

Младший сын Владимира Скоробогатова уже не мучился с долгим выбором будущей профессии: окончив профессиональное училище, Андрей пришел в тот же сборочный цех, на ту же «династийную» специальность водителя-испытателя. В 2010 году перевелся на военную технику, трудится старшим мастером на участке сборки БМП.

— Завод, словно второй дом, чувствую себя на своем месте. С документами справляюсь, и с рабочими складываются нормальные отношения, — рассказывает Андрей.

Все Скоробогатовы вместе с рабочим местом получили профсоюзные

билеты, и расставаться с ними не собираются, потому что в сознании уже прочно переплелись эти два понятия — «защищенность» и «профсоюз».

— У меня с профсоюзом вся жизнь прошла, — делится Владимир Александрович, — был проффоргом на участке, коллеги оказали доверие, выбрали. В профком можно обратиться по любому вопросу, помогут всегда.

От профсоюза и сыновья уже весомую помощь получили — места в детском саду для ребятшек.

Нынче в профессиональный праздник — День танкиста, что был отмечен во Дворце культуры машиностроителей, под торжественные фанфары и аплодисменты коллег исполнительный директор ОАО «Курганмашзавод» Игорь Гиске вручил Владимиру Александровичу Скоробогатову диплом о присвоении семье, общий трудовой стаж которой составляет 102 года, звания «Трудовая династия».

Римма Чудова.

НА СНИМКАХ: глава династии В.А. Скоробогатов; супруги Анна и Сергей Скоробогатовы; Андрей Скоробогатов.



КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

11 сентября в Введенском лесу были слышны звуки работающих мотопил и падающих деревьев. 23 команды вальщиков леса со всей области собрались недалеко от села Введенское на традиционный конкурс профессионального мастерства. Для каждой команды были отведены отдельные участки с деревьями под спил.

Состязание проходило в два этапа. На первом этапе задачей участников соревнований было максимально аккуратно и быстро спилить дерево на точность приземления, обрезать сучья и произвести распиловку ствола на части. На втором — разобрать и собрать пилу и точно отпилить от бревна диск размером от 3 до 8 см, не повредив опору.

Как рассказала председатель областной организации профсоюза работников лесных отраслей Надежда Иванова, цель конкурса — популяризировать профессию вальщика леса, познакомиться с передовым опытом, новыми технологиями, повысить квалификацию и мастер-

ство работников. Судьи оценивали абсолютно все — от спецоджды до качества смазки цепи. За соблюдением правил по технике безопасности следили строго.

«Работа у нас сложная, но в то же время творческая, — говорит вальщик леса с семилетним стажем работы, член первичной профсоюзной организации ГБУ «Курганский противопожарный центр» В.А. Черепанов, — главное в нашей работе — соблюдать технику безопасности. Сегодня решающую роль в победе сыграют мастерство и навыки».

По итогам конкурса в командном зачете первое место заняла команда ИП Глава КФХ Невзоров, второе место досталось команде ООО «ПЛХО Импульс» из Шатровского района, третье — ООО «Кособродский ДОЗ».

Победителей и участников конкурса приветствовала председатель областной организации профсоюза работников лесных отраслей Надежда Иванова.

Победителям вручены дипломы и ценные призы.

Яна Ростовщикова.
Фото автора.



ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД 7 октября 2013 года