

65 лет Федерации профсоюзов Курганской области

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОФСОЮЗЫ ЗАУРАЛЬЯ

№ 9 (106),
ноябрь 2013 г.

12+

www.fpkо.kurgan.ru

НЕ РОНЯЯ АВТОРИТЕТА

В ноябре 1948 года, в суровое время, когда страна залечивала раны, нанесенные войной, был создан Курганский областной совет профсоюзов, сразу ставший организующим центром защиты трудовых и социальных прав рабочего, крестьянина, служащего.

После Великой Отечественной войны усилия профсоюзов были направлены на восстановление разрушенного хозяйства. Они взяли на себя организацию социалистического соревнования, общественный контроль за работой магазинов, столовых, коммунально-бытовых предприятий, оздоровление трудящихся и их детей, содержание культурных и спортивных учреждений. Профсоюзы сопровождали жизнь человека с первой минуты рождения и до последнего его вдоха.

В 80-х годах казалось, что профсоюзное движение получит новый импульс в своей деятельности, освободится от накопившегося с годами шлама формализма, но для него наступил новый этап, потребовавший коренных изменений форм и методов работы. Профсоюзы выживали вместе с зауральцами, искали пути выхода из создавшегося положения, когда повсеместно нарушались права работников.

За прошедшие 65 лет произошли коренные изменения в жизни общества, создавались и рушились партии, поменялся государственный строй. Но профсоюзы вынесли и этот исторический удар. Они смело встали на защиту работников,



выполняя свое главное назначение, заложенное в идею профессиональных союзов на заре их создания.

В связи со сменой общественно-политического устройства в стране, процессами реструктуризации и приватизации в экономике профсоюзы области стали нарабатывать не только практику проведения коллективных действий и акций протеста. На первое место вышел новый инструмент деятельности — социальное партнерство. В последние годы профсоюзами Зауралья поддерживается конструктивный диалог с Правительством области, областной Думой, администрациями предприятий по контролю за соблюдением областного трехстороннего соглашения и коллективных договоров, соглашений. Грамотно осуществляется контроль за охраной труда и техникой безопасности, при активном содействии профсоюзов принят областной закон

«Об охране труда». Оказывается действенная правовая помощь членам профсоюзов.

В то же время мы продолжаем заявлять, что прошло время на дешевую рабочую силу, плохие условия труда, нарушение трудового законодательства. Для решения этих важных задач требуются совместные усилия, упрочение профсоюзных рядов, кропотливая работа профсоюзных работников и активистов, каждой профсоюзной организации. Поэтому я хочу пожелать профсоюзному активу области единства и солидарности, работодателям — разумного подхода при ведении переговоров с профсоюзами.

Федерация профсоюзов области строит свою работу с опорой на профсоюзный актив и членские организации. Мы всегда ощущали поддержку опытных профсоюзных лидеров, команды председателей областных отраслевых профсоюзов и председателей профкомов предприятий, председателей координационных советов профсоюзных организаций в районах области.

От всей души поздравляю ветеранов профдвижения, профсоюзных работников и активистов, наших социальных партнеров, всех членов профсоюзов Зауралья со знаменательной датой — 65-летием Федерации профсоюзов области. Желаю здоровья, благополучия и дальнейших успехов в укреплении профсоюзного единства и солидарности.

Владимир Андрейченко,
председатель Федерации профсоюзов области.

Уважаемые коллеги!

От имени Федерации независимых профсоюзов России сердечно поздравляю вас со знаменательной датой — 65-летием образования Федерации профсоюзов Курганской области.

Ваше профобъединение прошло сложный и славный путь становления и развития, достойно осуществляя на всех этапах своей деятельности главную задачу — представительство и защиту законных прав и жизненных интересов членов профсоюзов, чем заслужило их высокое доверие.

С 1992 года по инициативе Федерации профсоюзов Курганской области заключается областное трехстороннее соглашение. Регулярно проходят встречи с губернатором области. Профсоюзы участвуют в работе органов исполнительной и законодательной власти. Все это свидетельствует о высоком уровне социального партнерства в регионе.

Используя арсенал коллективных действий, Федерация профсоюзов Курганской области настойчиво и последовательно отстаивает социальные и экономические права и интересы членов профсоюзов, добивается реального улучшения уровня жизни работников и членов их семей.

Являясь членской организацией ФНПР, ваше профобъединение вносит большой вклад в укрепление единства и сплоченности профсоюзного движения России.

Желаю вам, дорогие друзья, новых трудовых свершений, безусловного достижения поставленных целей, крепкого здоровья и благополучия!

М.В. Шмаков,
председатель ФНПР.

Уважаемые члены профессиональных союзов Зауралья! Поздравляю вас с юбилеем областной Федерации профсоюзов!

Профсоюзы как самая крупная общественная организация России во все годы своей деятельности активно защищала права человека труда. Федерация, объединяя отраслевые профсоюзные организации, помогает отстаивать интересы работников разных отраслей: промышленности и сельского хозяйства, культуры и образования, медицины и потребительской кооперации, государственных служащих, транспортников и других, не менее важных для развития нашего региона.

Последовательная позиция профсоюзов Курганской области, настрой на конструктивное решение вопросов позволяют на основе договоров социального партнерства решать вопросы улучшения социально-экономической жизни работников, повышения заработной платы, создания безопасных условий труда.

Ваше регулярное участие в работе высшего органа законодательной власти региона говорит о налаженном диалоге с властью. Все законы социально-экономической направленности в нашей области проходят общественную экспертизу профсоюзов.

Во многом благодаря вашей активной позиции в Зауралье сложилась и совершенствуется культура социально-трудовых отношений между работодателями, государством и профсоюзами. Своей деятельностью вы по праву заслужили признание и уважение земляков.

Желаю вам успехов во всех начинаниях, достижения поставленных целей, здоровья и благополучия!

В.П. Хабаров,
председатель Курганской областной Думы.

Уважаемые зауральцы — члены профессиональных союзов!

Поздравляю Вас с 65-летием Федерации профсоюзов Курганской области!

Это значимое событие для всех жителей региона.

В ноябре 1948 года профсоюзы Зауралья создали единую организацию, чтобы вместе эффективно и централизованно защищать права трудящихся.

Шли годы, менялись типы хозяйственного устройства, но основная цель профсоюзов — защита прав рабочих людей — оставалась неизменной.

Реальное влияние оказывало профсоюзное движение на всех этапах развития Курганской области. Многие средства, формы и методы деятельности профсоюзов прошли проверку временем и с учетом новых условий и требований жизни используются и в настоящее время.

Сегодня взаимоотношения власти, профсоюзов и работодателей выстраиваются на основе равноправия в рамках областного трехстороннего Соглашения между Объединением организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Курганской области», Правительством Курганской области и Курганским региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей».

Особо хочу подчеркнуть, что за годы сотрудничества выросло доверие социальных партнеров друг к другу, мы ведем постоянный диалог и находим согласованные решения по всем вопросам.

У нас с вами одна цель — сделать сегодняшний день зауральцев лучше, обеспечить стабильное и благополучное будущее Курганской земли и ее жителей.

Благодарю вас за работу, так необходимую людям, за то, что не жалеете времени и сил ради общих интересов трудовых коллективов.

Желаю вам успехов, крепкого здоровья и счастья и благополучия!

О.А. Богомолов,
Губернатор Курганской области.

Уважаемый Владимир Васильевич!

От лица Курганского регионального отделения Российского Союза промышленников и предпринимателей и от себя лично поздравляю Вас, и в вашем лице всех членов профсоюзов Зауралья с 65-летним юбилеем Федерации профсоюзов Курганской области!

Прошедшие годы — это годы активного развития социального партнерства. Работодатели постоянно ищут возможности обеспечить устойчивую и ритмичную работу предприятий, финансово-экономическую стабильность регионального бизнеса, создают условия для безопасного и высокоэффективного труда. В своей деятельности по развитию бизнеса мы всегда учитываем мнение трудовых коллективов, выраженное профсоюзами, по всем текущим и перспективным проектам и программам.

Уверен, что в будущем эти добрые традиции, основанные на принципах взаимного уважения и взаимной помощи, позволят нам совместно решать сложные проблемы сохранения и создания новых высокоэффективных рабочих мест, формирующих семейные бюджеты зауральцев, формирующих достойный бюджет территории, которые обеспечивают удовлетворение социальных потребностей жителей региона.

В этот праздничный день примите от нас самые теплые и искренние пожелания крепкого здоровья, дальнейших успехов в наших совместных усилиях, во благо развития нашего родного Зауралья.

С.Н. Муратов,
председатель Курганского регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей»,
координатор стороны работодателей областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!

7 октября в Кургане состоялся митинг, организованный Федерацией профсоюзов Курганской области, в рамках Всемирного дня действий профсоюзов

Открывая митинг, председатель областной Федерации профсоюзов В.В. Андрейченко указал на главную цель — поддержать Заявление Исполкома ФНПР, в связи с тем, что принципиальные предложения общероссийских объединений профсоюзов не включены в проект Генерального соглашения из-за несогласия стороны объединений работодателей и Российского правительства.

— Сегодня мы вышли с требованиями: повысить минимальный размер оплаты труда до уровня не ниже прожиточного минимума и не позднее 2016 года, исключить из него стимулирующие надбавки и компенсационные выплаты, в ответ на рост тарифов обеспечить адекватный рост заработной платы, установить минимальные оклады, минимальные ставки заработной платы на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, — заявил В.В. Андрейченко.

Профсоюзные лидеры и активисты отраслей здравоохранения и образования, культуры и автосельхозмашиностроения, обороны и судостроения выступали за достойную жизнь и социальную справедливость.

Обеспокоенность осложнением социально-экономического положения в стране, низким уровнем оценки труда работников при общем росте объемов производства, разницей в зарплате и доходах населения, снижением качества жизни высказал председатель Курганской областной организации профсоюза работников оборонной промышленности, председатель первичной профсоюзной орга-

низации ОАО «Курганмашзавод» В.А. Родионов.

Непростое положение работающих в отрасли здравоохранения обрисовала в своем выступлении председатель Курганской областной организации профсоюза работников здравоохранения Е.А. Екимова:

— Да, средняя заработная плата у врачей больше 40 тысяч, среднего медицинского персонала — больше 18. Но кто знает, какой

ценой достигается эта средняя заработная плата?! Медицинские работники вынуждены жить в больницах, находиться постоянно на дежурствах либо в режиме ожидания на дежурствах на дому. Потому что сегодня ставка заработной платы у врача даже с большим, 20-летним, стажем чуть больше 8 тысяч рублей. А у медицинского работника со средним медицинским образованием она на уровне МРОТ. Так сколько же часов

должны работать врач, медсестра, чтобы заработать тут среднюю зарплату?! К несчастью, мы самая нищая область по кадровому потенциалу медицинских работников. У нас не хватает врачей, и поэтому мы получаем, казалось бы, высокие цифры средней заработной платы.

Против социальной нормы потребления электричества выступил Алексей Лебедев, профсоюзный активист АК «Корвет»:

— В 6 регионах России уже введена эта норма, это резко ухудшило уровень жизни малообеспеченных россиян. Например, в Нижнем Новгороде норма — 50 киловатт в месяц, но уложиться в нее нереально, ведь именно столько электроэнергии потребляет лишь старенький холодильник.

Это мнение поддержала председатель Курганской региональной организации профсоюза работников культуры Н.П. Шуткова: «Мы против введения социальной нормы на услуги ЖКХ, против включения стимулирующих и компенсационных выплат в минимальную заработную плату. Средняя заработная плата работников культуры не перешла рубеж 11 тысяч рублей. Это самая маленькая заработная плата в бюджетных отраслях. А дотационные вливания в нашу область на следующий год планируется сократить. Надеемся, что подписание Генерального соглашения позволит сохранить социальную справедливость».

От имени педагогов дополнительного образования прозвучало выступление Л.В. Викуловой, председателя первичной профсоюзной организации Дворца детского и юношеского творчества города Кургана:

— Мы ощущаем возрастающее внимание к нашим проблемам, замечаем, как стала по-

вышаться наша заработная плата, но не разделяем ту позицию, что уровень заработной платы педагога дополнительного образования должен быть ниже уровня зарплаты учителей. Мы делаем одно дело и работаем на один результат. С этим связано и то, что профессионально подготовленные молодые специалисты дополнительного образования детей не выбирают наши учреждения в качестве основного места работы.

Тревогой за ближайшее будущее родного предприятия было пронизано выступление председателя профкома ООО «КАВЗ» Т.А. Мезенцевой. Призывы не бросать молодежь наедине с ее проблемами прозвучал из уст председателя Молодежного совета областной Федерации профсоюзов рабочего ОАО «Курганхиммаш» Алексея Дворянцева.

Митинг принял резолюцию, в которой высказана поддержка Заявлению Исполкома ФНПР. Резолюция будет направлена Президенту РФ В.В. Путину, Председателю Правительства РФ Д.А. Медведеву, Председателю Государственной Думы РФ С.Е. Нарышкину, Председателю Совета Федерации Федерального Собрания РФ В.И. Матвиенко, губернатору Курганской области О.А. Богомолову.

Параллельно с митингом на улицах города, возле торговых центров и крупных предприятий шла информационная поддержка Всемирного дня действий профсоюзов — Молодежный совет организовал раздачу специального выпуска газеты «Профсоюзы Зауралья».

Римма Чудова.



Правая рука, надежная опора

Ольга Ваганова,
ведущий специалист
Профобъединения.

ДИАЛОГ НА РАВНЫХ: сочетание принципов и компромиссов

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

На протяжении более чем 20 лет, начиная с октября 1991 года — даты принятия исторического Указа Президента России «О развитии социального партнерства и разрешении трудовых споров, конфликтов», — социальное партнерство стало приоритетным направлением деятельности Федерации профсоюзов области. С 1992 года в Зауралье принимаются трехсторонние соглашения между профсоюзами, властью и работодателями.

С годами крепла правовая база этого главного инструмента профсоюзов. На федеральном уровне важнейшим правовым актом с 2002 года стал Трудовой кодекс РФ, в который впервые в истории трудового законодательства России после общих положений включен раздел «Социальное партнерство в сфере труда».

На региональном уровне с 2000 года с участием Профобъединения разработан и действует закон «О регулировании системы социального партнерства в Курганской области». 20 июля 2005 года выпущено распоряжение губернатора Курганской области «О дополнительных мерах по развитию социального партнерства в Курганской области».

Коллективные договоры и соглашения стали «малыми конституциями» на предприятиях, наладилась работа трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

«Бумажная работа» воплощалась в настоящие дела, работники Зауралья получили реальные льготы: по предложениям профсоюзов не допущено выселение из жилья граждан, которым задерживают выплату заработной платы, не допускалось повышение квартирной платы, тарифов на коммунальные услуги сверх установленных норм.

Профсоюзы настояли на том, чтобы ежегодно устанавливался льготный тариф на электроэнергию — и за счет



этого удешевить стоимость путевок в детские оздоровительные лагеря. С этой же целью были внесены рекомендации установить родительскую плату в размере не более 10% от стоимости путевки.

В разные годы соглашения дополнялись обязательствами по реализации приоритетных национальных проектов, развитию молодежного движения, взаимодействию с органами местного самоуправления и т.д. Количество обязательств сторон соглашения в проекте уже нового трехстороннего соглашения на 2014-2016 годы достигло 277. По итогам прошлого года в Курганской области профсоюзными органами всего заключено 103 соглашения, причем территориальные соглашения между координационными советами профсоюзов, работодателями и органами муниципальной власти заключены во всех районах области.

Появились новые виды соглашений — между губернатором области, собственниками и руководителями отраслевых профсоюзов по отдельным предприятиям. В условиях кризиса это спасло Курганский автобусный завод, производство которого собственник планировал перевести в другой регион. Налажено сотрудничество с контрольно-надзорными органами и учреждениями социальной сферы. Заключаемое с 2005 года соглашение с Курганской областной Думой дает Профобъединению возможность участвовать в работе Думы, проводить правовую

экспертизу всех принимаемых правовых актов и вносить предложения.

Историки, несомненно, оценят еще один документ, который в Зауралье появился впервые в 2008 году и регулярно перезаключается, — соглашение об установлении размера минимальной заработной платы в Курганской области. С 2014 года эта величина предварительно согласована в размере 7321 рубля. И это притом, что Правительство России предложило с 2014 года ввести минимальный размер оплаты труда по стране в размере 5554 рубля.

Победителями областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства», а также конкурса, учрежденного Федерацией профсоюзов области, «На лучший коллективный договор» становятся такие организации и предприятия, где эффективно работают профсоюзные первички. Среди них — ОАО «ШААЗ», ОАО «Курганмашзавод», ПАТП-1.

Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений — живой, работоспособный орган. Результаты ее деятельности масштабны: это сохраненные трудовые коллективы, трудоустройство зауральцев, внедрение новых отраслевых систем оплаты труда. С учетом решения комиссии принят областной закон «Об охране труда в Курганской области», утверждаются квоты на привлечение в Курганскую область иностранной рабочей силы и другие вопросы. В период

кризиса 2008-2010 годов комиссия ежемесячно обсуждала проблемы занятости и своевременной выплаты заработной платы работникам и выносила такие решения, которые позволили относительно безболезненно пройти этот сложный период в истории области.

Безусловно, не по всем принимаемым решениям было единодушное мнение сторон социального партнерства. В 2010 году при обсуждении проекта областного трехстороннего соглашения возникли разногласия более чем по 100 обязательствам, в течение всей осени тянулись переговоры, но в конечном итоге все возражения были согласованы. По проекту нового соглашения на 2014-2016 годы возникли разногласия по 25 пунктам, по большинству которых тоже найдено согласованное решение. Переговоры продолжаются.

Главное в социальном партнерстве не стоять на месте, не «надувать щеки», а видеть и слушать друг друга, искать компромиссы и новые решения, которые пойдут на пользу каждому работнику, каждому жителю как нашего края, так и страны в целом.

Сергей Кузнецов, заместитель председателя Профобъединения; Татьяна Курочкина, ведущий специалист Профобъединения. На снимке из архива: С.Л. Кузнецов (крайний справа) на торжественном заседании, посвященном 100-летию профсоюзов России.

ПОЛКОРОВЫ ЗА СВЯЗЬ С ПРОИЗВОДСТВОМ

Отдел охраны труда был одним из основных отделов Курганского областного совета профсоюзов с первых лет его создания. Первым заведующим отделом была И.А. Кречетова, затем ее сменили главные технические В.В. Русанов, В.А. Васин. Сегодня мы публикуем воспоминания заведующего отделом Геннадия Александровича Васильева, который пришел на эту должность в 1973 году.

Очень тепло вспоминаю те годы, когда трудился в облсовпрофе. Сначала я работал инспектором по охране труда, затем заместителем заведующего, а уже потом меня назначили руководителем отдела. В то время в инспекции работало 8 инспекторов, все были настоящие специалисты своего дела. Все работало на совесть. Каждый выпускал до сотни предписаний в год. В те времена много внимания уделяли санитарно-бытовым условиям работников предприятий: контролировалось состояние туалетов, душевых, комнат отдыха и кабинеты служб техники безопасности. Раньше на предприятиях на 200 работников полагался инженер по охране труда. Специалисты все были ответственные, работали честно.



После периода перестройки профсоюзная техинспекция сократилась по составу, нас осталось работать трое: В.С. Соболев, З.Е. Стулина и я, но мы также организовывали проверки, реагировали на жалобы работников и проводили обучение специалистов по охране труда. Это были самые плодотворные годы нашей работы. С теплотой в сердце вспоминаю секретаря облсовпрофа В.П. Ушакова. Он часто ездил с нами на проверки, семинары и обучения.

Мне вспоминается один случай в с. Половинное. Молодой парень, комбайнер, студент 3-го курса сель-

хозинститута во время хлебоуборочной кампании занимался ремонтом комбайна, не отключил передачи, и ему оторвало руку. Несчастный случай не связали с производством, парня с работы уволили. Он не знал, куда ему обратиться за помощью, и кто-то посоветовал обратиться к нам в облсовпроф. На расследование несчастного случая выезжал я сам. Руководитель хозяйства при моем приезде скрылся, два дня ушло на то, чтобы встретиться с ним, я оставил предписание и уехал. Все дальнейшие действия облсовпрофа привели к тому, что случай признали

связанным с производством, пострадавшему были выплачены все виды ущерба, и он был восстановлен на работе.

Был еще интересный момент. Руководитель одного хозяйства в Макушинском районе, женщина, просила меня несчастный случай, происшедший в ее хозяйстве, не связывать с производством, а признать его бытовым. В «благодарность» за это предложила полкоровы. Естественно, на это нельзя было пойти, случай связали с производством, и пострадавшему было все выплачено.

Хотелось бы пожелать профсоюзным активистам уделять большее внимание охране труда своих работников — это ведь глобальный вопрос, связанный с их жизнью.

Поздравляю весь профсоюзный актив, всех членов профсоюзов с 65-летием со дня образования облсовпрофа. Хочу пожелать всем сотрудникам аппарата успехов в благородной миссии — защите прав трудового человека и здоровья.

Записала Яна Ростовщикова.

На снимке из архива: главный техинспектор Г.А. Васильев, техинспекторы В.С. Соболев и А.М. Артемьев. 1992 г.

Время и деньги

ЛЮДИ, ФАКТЫ, ЦИФРЫ

На протяжении десятилетий не меняется размер профсоюзного взноса. 1 процент от заработной платы — и человек получает гарантированную защиту своих рабочих прав. Своевременный сбор, учет и четкое распределение членских взносов — обязанность бухгалтерии. В Федерации профсоюзов Курганской области по сей день трудится главным бухгалтером ветеран профсоюзного движения **Нина Федоровна Соснина**. Ее воспоминания, которые мы публикуем сегодня, относятся к 70-80 годам прошлого века.

В облсовпроф на должность заместителя главного бухгалтера по профсоюзному бюджету я пришла в 1976 году, уже успев поработать бухгалтером Курганского обкома комсомола и экономистом, инженером Курганского проектно-конструкторского бюро. В ту пору финансовый отдел состоял из главного бухгалтера **Семена Семеновича Качанова**, заместителя по соцстраху **Зинаиды Александровны Кокоревой**, заместителя по профсоюзному бюджету **Марии Александровны Кулик**, двух экономистов — **Нины Павловны Суриковой** и **Веры Павловны Коноваловой**, бухгалтера по загрантуризму **Екатерины Анатольевны Аксенчук**, бухгалтера-кассира **Зои Матвеевны Антоновой**. В ревизионном отделе работали участники войны **Александр Иванович Рябцовский**, **Клавдия Марковна Игнатьева**, **Анна Федоровна Бобрывшева**, **Тамара Ивановна Тропина**, **Любовь Яковлевна Рогачкова**, **Лидия Сергеевна Емельянова**. Такой большой штат был обусловлен теми функциями, которые были возложены на профсоюзы. Все были профессионалы, с опытом, ко мне отнеслись с уважением и вниманием.

Через полгода было сдано в эксплуатацию новое здание Дома союзов. В нем уютно разместились 14 отраслевых профсоюзов, столовая, гараж. В облсовпрофе трудилось 87 человек. 30 профсоюзных организаций выходили на профобслуживание областного совета профсоюзов. Помимо этого, на профсоюзном бюджете состояли профсоюзные курсы и пять добровольных спортивных обществ. Хозяйство, как видите, немалое. Членские взносы перечислялись по стандартной справке. Две трети бюджета составляли взносы от профсоюзных организаций областного комитета работников сельского хозяйства. Причем если предприятие вовремя не перечисляло профсоюзный взнос, то банк не выдавал заработную плату работникам их предприятий. Впрочем, задержек зарплаты в то время мы себе даже представить не могли.

Ежегодно в ВЦСПС защищались два бюджета — по соцстраху и профсоюзный. Это была очень ответственная процедура.

Распределение каждой копейки строго контролировалось. Мы финансировали все спортивные школы. Профсоюзные деньги в Зауралье участвовали в долевым строительстве, построено 12 стадионов, каждый получил по тем временам колоссальные деньги — по 40-50 тысяч рублей.

За счет соцстраха перечислялись средства для пенсий, в социальную защиту, отделу здравоохранения на медикаменты и оборудование. Заметьте, компьютеров не было. И пенсии получали все, кому нужно, и больничные листы оплачивались. Просто была выстроена четкая система. С отделом соцстраха распространяли путевки. Их было такое огромное количество, и работа с путевками была поставлена на такую широкую ногу, что до сих пор у людей слово «профсоюз» ассоциируется со словом «путевка».

хотя сейчас профсоюз выполняет совершенно другие функции. С отделом кино получали киноустановки из ВЦСПС, по всей области распределяли эту аппаратуру и отчитывались за нее. Курировали отдел, который занимался рационализаторством и изобретательством.

В 1987 году облсовпроф на собственные деньги сумел построить здание Учебного центра профсоюзов по улице Гоголя, 153. Это была поистине народная стройка. Все участвовали в субботниках — от первого лица до простого водителя. До сих пор моя память хранит цифру: облсовпроф потратил на это строительство один миллион 187 тысяч рублей.

Тогда же произошла история, которую запомнил на всю жизнь. Приходит телеграмма из ВЦСПС о том, что оставшиеся после стройки 247 тысяч рублей нужно вернуть в Москву. Как



на притчу, в тот момент не было никого из руководителей — председатель **Юрий Павлович Сутягин** и секретарь **Александр Аркадьевич Шелохаев** были в командировках. Сотовых телефонов в то время еще не изобрели... И я эти деньги как исполнительный работник перечислила. И хоть деньги были не наши, председатель, как узнал, был очень недоволен: «Звони в Москву, говори, что я тебя увольняю за этот проступок». Но врать не пришлось, я просто повинилась перед столичными коллегами — и все деньги, до копейки, нам вернули обратно.

Это время вспоминается постоянными командировками. Профсоюзный работник должен был 30 дней за квартал провести «в полях». И бухгалтеры, ревизоры, за каждым из которых были закреплены свои районы, профсоюзные организации, выезжали на семинары, проверки, мотались по селам, по первичкам неделями. И сами всегда были готовы к «московским» проверкам контрольно-ревизионных органов профсоюзов. К чести Курганского облсовпрофа, серьезных нареканий ни разу не было.

А сколько проводили конкурсов, соревнований, фестивалей! Все нужно было запланировать, просчитать, составить сметы, профинансировать и отчитаться. А стрижку снимали за все: мало запланировал, но много потратил, — выговор, много запланировал, но не израсходовал, — еще хуже!

В 90-е годы жизнь профсоюзов резко поменялась. Предприятия перестали своевременно перечислять профсоюзные взносы, оказывать помощь работникам было очень трудно. Одно время взносы получали бартером. Берем у профсоюзной организации «Корвета» бензин, продаем «Курганстальмосту», а взамен получаем деньги, чтобы суметь заплатить налоги. Все шло в ход: уголь, мука... Своим работникам старались не задерживать зарплату, хоть было непросто.

Сегодня всем членам профсоюзов нужно помнить, что регулярная уплата взносов — гарантия того, что в критической ситуации у организации будет возможность на деле защитить каждого своего члена.

Записала Римма Чудова.

На жалобы реагировали мгновенно

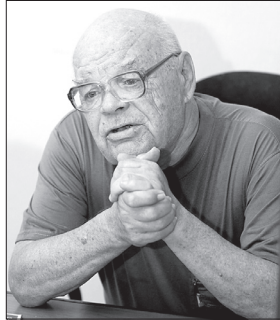
Листаю пожелтевшие подшивки газеты «Советское Зауралье». Глаз сам выхватывает строчки: «состоялся пленум облсовпрофа», «по словам лидера цехкома», «основная задача профсоюза». Профсоюзная тематика в многих местных СМИ советского периода была представлена широко. Особой популярностью пользовались материалы-расследования, проведенные по «сигналам» трудящихся.

В 70-80-х годах профсоюзную тему на областном радио, а позднее и на местном телевидении, вел журналист **Юрий Владимирович Осипов**. В своих воспоминаниях он отмечает, что постоянно выезжали в районы, на жалобы реагировали немедленно.

— Как-то с доверенным врачом облсовпрофа отправились в Петуховский район. После этой поездки там наладилась работа местных врачей.

Помню, тревожная информация поступила из совхоза «Первомайский» Куртамышского района, мы отправились туда. Матери-героине, растившей больше десятирх детей, правление совхоза разрешило в пору развития кооперативного движения выкармливать телят. Все дети помогли ей, старшие уже на тракторе, младшие управлялись с ведрами, вилами. Но другая работа семьи и ее доход кому-то не понравились. Злая рука открыла кран с водой, чтобы ночью утопить телят. После нашего выступления тоже был резонанс.

Практически во всех поездках профсоюзных журналистов сопровождал заместитель председателя облсовпрофа **Владимир Петрович Ушаков**, умный, деловой руководитель.



Инна Теплая.



В техническую инспекцию труда совпрофа я пришла работать в 1991 году. В этот период профсоюзы акцентировали внимание населения, органов государственной власти на экологическое состояние окружающей среды, и в штат аппарата была введена должность технического инспектора труда по экологии.

Вся работа профсоюзов в этом направлении началась с нуля. Особо выдвигать ничего не пришлось, жизнь сама подсказала, что делать. Активно шла разработка Федерального закона «О социальной защите пострадавших от производственной деятельности ПО «Маяк» Челябинской области». Население Курганской области, проживающее в пойме р. Теча, в которую попали радиационные отходы в результате нескольких аварий на ПО «Маяк», не попадало под его действие. Чтобы влиять на эту ситуацию, в совпрофе была создана экологическая ассоциация «Экос-Теча». Это позволило профсоюзам в большом объеме защитить население Катайского, Далматовского, Шадринского, Каргапольского и Шатров-

ского районов. Ассоциация взяла на себя инициативу по оздоровлению детей, проживающих в пострадавших районах. Дети классами с учителями выезжали в лучшие местные санатории, других регионов и на юг.

Профсоюзы первыми провели в 1993 году Дни защиты от экологической опасности. Все средства массовой информации в течение месяца освещали ситуацию в различных направлениях природоохранной деятельности. Проводились субботники по очистке территорий. В совпрофе состоялись итоговое совещание и пресс-конференция с участием специалистов Комитета по экологии, промышленных предприятий, профактива. Это мероприятие было подхвачено Департаментом природных ресурсов, другими общественными организациями экологического направления и проводится ежегодно до настоящего времени.

Зоя Стулина, главный технический инспектор труда Профобъединения.

Я ВЫБИРАЮ ПРОФСОЮЗ!

МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА

Об эффективности работы профсоюзной организации любого уровня можно судить по количеству входящей в нее молодежи. Сегодня в составе Федерации профсоюзов Курганской области треть – молодежь до 35 лет. Наиболее многочисленная молодежная составляющая — в областных организациях профсоюзов работников народного образования и науки РФ, здравоохранения, государственных учреждений и общественного обслуживания.

В 2013 году исполнилось 10 лет со дня образования Молодежного совета ФПКО. Он объединяет 21 лидера молодежных структур на предприятиях и в учебных заведениях. Председателем Молодежного совета избран **Алексей Николаевич Дворянцев** – термист завода ОАО «Курганхиммаш».

У всей молодежи проблемы и потребности одинаковые: приобретение жилья, получение места в детском саду для ребенка и первого рабочего места для выпускника образовательного учреждения, вопросы охраны труда и заработной платы молодых специалистов и многие другие.

В областном трехстороннем соглашении на 2011-2013 годы профсоюзы расширили обязательства по поддержке молодежи. Предусмотрено участие представителей работающей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров, по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров, увеличение представительства молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

Так, по коллективному договору на Курганском пассажирском автотранспортном предприятии №1 работникам предоставляются гарантии и компенсации при совмещении работы с обучением, осуществляется кредитование на



приобретение жилья, оказывается материальная помощь в размере среднемесячной заработной платы при заключении брака, при рождении ребенка, при провах на службу в Российскую Армию. На ОАО «Курганхиммаш», ЗАО «Курганстальмост», ОАО «Курганмашзавод» демобилизованным в запас после службы в армии выплачивается единовременное денежное пособие. На ЗАО «Курганстальмост» матерям, имеющим первоклассников, предоставляется 2-недельный оплачиваемый отпуск. На ОАО «АК «Корвет», ОАО «Синтез» и других предусмотрено выделение средств предприятия и профкома для проведения спортивно-массовых мероприятий.

Из 26 муниципальных образований области в 17 трехсторонних соглашениях также имеется раздел «Молодежная политика».

С 2011 года в Учебном центре профсоюзов работает Школа молодого профсоюзного лидера, где профсоюзные активисты получают знания по трудовому законодательству, охране труда, социальному партнерству. Состоялось 5 выпусков, 98 человек получили свидетельства о повышении квалифика-

ции. На сегодняшний день из них председатели первичных профсоюзных организаций — 12, председатели Молодежных советов и цеховых комиссий по работе с молодежью — 16 человек, членов профкома и членов Молодежных советов — 56 человек.

Студенческая и работающая молодежь принимает самое активное участие в коллективных действиях и акциях солидарности, ищет новые формы их проведения. На протяжении последних пяти лет 1 Мая и 7 октября проводятся акции по раздаче информационного материала для жителей областного центра. Наиболее востребован информационный материал работниками на заводских проходных ОАО «Синтез», ОАО «Курганмашзавод», ОАО «АК «Корвет». В 2012 году 7 октября Молодежный совет организовал автопробег, в этом году — велопробег, чтобы привлечь внимание правительственных структур к проблемам молодежи.

Большой популярностью у студенческой и работающей молодежи пользуются конкурсы профсоюзных агитбригад. За 5 лет более 25 команд приняли участие в конкурсе. Традиционно ярко и злобод-

невно выступают команды первичных профсоюзных организаций Курганского филиала ОУП ВПО «Академия труда и социальных отношений», Курганского государственного университета, Курганского базового медицинского колледжа, Шадринского государственного педагогического института. Работающая молодежь представлена агитбригадами первичных профсоюзных организаций ОАО «Курганмашзавод», ОАО «Синтез», ООО «ШААЗ», командами областных организаций профсоюзов работников народного образования и науки, работников государственных учреждений, жизнеобеспечения.

Надо понимать, что агитбригады — это не художественная самодеятельность, а идеологическое движение. Это освещение деятельности профсоюзов, выявление проблем, искоренение недостатков. Это площадка для пропаганды профсоюзных идей.

Одним из важнейших направлений молодежной политики Федерации профсоюзов Курганской области является пропаганда здорового образа жизни, и прежде всего, конечно, среди молодежи. Спартакиады Профобъединения, которые проводятся ежегодно с 2005 года, ежегодно объединяют более 2000 участников.

Всю информацию о молодежной политике ФПКО можно получить на сайте профобъединения, а также на страничке «Молодежь профсоюзов Зауралья» на сетевом проекте «ВКонтакте». Профсоюзам необходимо энергичнее и эффективнее проводить информационную политику в области работы с молодежью, разрабатывать методические рекомендации по работе с молодыми членами профсоюзов, по мотивации профсоюзного членства, необходимо усилить внимание профсоюзной прессы к проблемам молодежи и опыту решения их членскими организациями.

Ольга Ваганова,
ведущий специалист
Профобъединения.

Не роняя флаг традиций

ПРОФСОЮЗНЫЕ СТАРТЫ

Славные спортивные традиции железнодорожников Курганского локомотивного депо закладывались в 40-е годы прошлого века. Инициатором это дела стал **Борис Александрович Зорин, первый председатель совета физкультуры.**

Все началось со спартакиад среди рабочих ремонтного и эксплуатационного депо. Затем спортивное движение стало расти. Ежегодно проводились соревнования, как минимум, по 10 видам спорта. С годами менялись лишь акценты, одни виды спорта «выходили из моды» — стендовая стрельба, городки, им на смену вводились новые — бадминтон, дартс, полиатлон. Но главное, что железнодорожники сумели сохранить спортивное направление, несмотря ни на какие изменения в социально-экономической жизни страны.

Наибольший вклад в развитие физкультурного движения на железной дороге внес **Владимир Егорович Садов.** Он руководил советом физкультуры с 1976 по 1992 год, стал основателем клуба любителей бега. При нем родилась традиция пробега, посвященного Дню железнодорожника, и пробега ко дню рождения Ленина. Команда по стрельбе, в которой на первых позициях были **Александр Андреевич Кроль, Ю.А. Сартыня,** неоднократно занимала первые места в области. Были очень популярны городки, и в 70-80-х годах наша команда с такими яркими городошниками, как мастер спорта **Владимир Иванович Родионов,** кандидат в мастера спорта **Владимир Тимофеевич Шиманский, Владимир Егорович Садов,** не раз выигрывала чемпионат города. Особой любовью пользовался русский хоккей с мячом. Под руководством капитана команды **Александра Васильевича Завьялова** железнодорожники неоднократно добивались чемпионского титула на областных соревнованиях.

Председателями совета физкультуры в последние два десятка лет были **Юрий Павлович Ядриков, Марат Зейнутдинович Кадочников.** Сегодня его возглавляет **Виктор Иванович Баринов,** отличный спортсмен, грамотный организатор, человек, искренне ратующий за развитие физической культуры и спорта.

Благодаря отличной спортивной базе: спорткомплекс «Локомотив», стадион, бассейн «Золотая рыбка» — нынче не только работники депо, но и всего Курганского региона ЮУЖД имеют отличные условия для занятий физкультурой, для поддержания здорового образа жизни.

Работники Курганского региона ЮУЖД участвуют в спартакиадах разных уровней. Во-первых, в состязаниях своих производственных участков. Во-вторых, Курганского региона ЮУЖД — в ней принимают участие около 20 коллективов. Спартакиада дорожного уровня, в которой соревнуются 6 территориальных команд, проходит в Челябинске. Заключительный этап — это спартакиада РЖД. Наши железнодорожники также показывают свое спортивное мастерство на чемпионатах области по разным видам спорта: лыжам, футболу, волейболу. Не так давно они влились в спартакиаду, которую проводит Федерация профсоюзов Курганской области совместно с физкультурно-спортивным обществом профсоюзов «Россия». Причем, по сложившейся традиции, сразу заявили на призовые места.

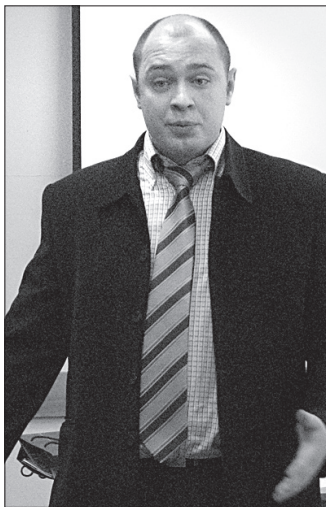
Вся информация о спортивных достижениях железнодорожников регулярно собирается и бережно хранится в музее Курганского региона ЮУЖД, которым долгое время руководит **Анатолий Семенович Андросов.**

Сергей Гусев,
председатель профкома эксплуатационного локомотивного депо.

Чтобы не вернулось рабство

МОНОЛОГИ ЛИДЕРОВ

Что для меня профсоюз? Профсоюз — это единственный союзник рабочего человека, посредник между трудящимся и работодателем. Это сплоченная группа людей, которые не останутся равнодушными к трудностям окружающих. Это творческие люди, стабильно повышающие свой уровень знаний. Постоянная поддержка технических инспекторов и юристов, которые находят сильные стороны Трудового кодекса для рабочего человека, а не лазейки в нем, в отличие от юристов, нанятых недобросовестным работодателем.



Профсоюз — это единственный сдерживающий фактор для собственника, стремящегося вернуть рабство. Уверен, что только неверие людей,

эгоизм и безучастие не дают профсоюзам равенства сил с собственником.

В 2012 году меня избрали председателем Молодежного совета Федерации профсоюзов. Это почетно и в то же время ответственно: поддерживать деловой контакт с администрацией города, Правительством области, чтобы вовремя и в полном объеме проинформировать о проблемах молодежи и дать свои предложения. В своей работе мы часто обмениваемся информацией и опытом работы с другими регионами.

Алексей Дворянцев,
председатель Молодежного совета Профобъединения.

Точка роста

Молодежный совет Федерации профсоюзов Курганской области — это стремление к лучшему, борьба, поиск оптимальных решений, сплоченная команда, работа в которой, обретаясь такие качества, как упорство, терпение, умение выступать на публике. Это не первая, но и далеко не последняя ступень по карьерной лестнице.

За девять лет работы в первичной профсоюзной организации студентов ШГПИ профсоюз менялся, испытывая на себе модернизацию, веяние потребностей общества, требование работника к работодателю. Сейчас важна работа по укреплению профсоюзных рядов, которая требует постоянного совершенствования форм и методов.



Наталья Колмогорова,
член Молодежного совета Профобъединения,
член Молодежного парламента при Правительстве Курганской области.

Профсоюзная лыжня Тюленева

ВETERАН СПОРТА

В уютной квартирке на столе, застеленном неброской скатертью, разложены фотальбомы, отделы грамоты и дипломы, здесь же приготовлены пожелтевшие от времени документы. Хозяин квартиры, **Петр Тюленев, легенда зауральского спорта, инструктор отдела физкультуры облсовпрофа в 70-80-х годах, загодя готовился к встрече с журналистом.**

Петр Павлович пришел на профсоюзную работу, будучи уже именитым лыжником, чемпионом Европы по лыжным гонкам среди железнодорожников, неоднократным призером Курганской области, зоны Урала, добровольных спортивных обществ «Трудовые резервы» и «Локомотив», судьей республиканской категории. И оказался незаурядным организатором.

Профсоюзы активно развивали физкультурное движение. Память не подводит Петра Павловича в его 80 лет, с легкостью спринтера он вспоминает цифры:

— Курганский облсовпроф располагал широкой сетью спортивных сооружений: 21 стадион, 36 лыжных баз, 5 плавательных бассейнов, 77 спортивных залов, 46 тиров, 1628 простейших спортсооружений. За каждым из 100 хоккейных кортов в г. Кургане был закреплен профсоюзный спортинструктор, а содержали эти корты предприятия. Производственная гимнастика проводилась в более чем 700 трудовых коллективах. Из 37 спортивных школ в области 30 были на профсоюзном бюджете. Только на физкульту-



турные мероприятия в год тратилось 2688000 рублей.

Как инструктор облсовпрофа Петр Павлович под руководством начальника отдела **Олега Александровича Меньшикова** курировал работу пяти добровольных спортивных обществ, существовавших в то время. «Спартак» собирал под своими знаменами работников торговли, кооперации, автотранспорта, просвещения, культуры, здравоохранения. «Труд» — работников тяжелого машиностроения. В «Зените» тренировались спортсмены, представляющие оборонную отрасль. «Буревестник» поднимал спортивные достижения преподавателей и студентов вузов. Общество «Урожай» в нашей области было крупнейшим профсоюзным спортивным объединением работников сельского хозяйства; на его долю приходилось 2/3 всех спортсооружений Зауралья.

Петр Павлович продолжает: — Мы проводили соревнования и

внутри обществ, и между ними. Учитывались количество участников соревнований, количество разрядников, число сдавших нормы комплекса ГТО. Спортивные показатели всегда были на первом месте. Победителям вручались переходящее знамя, кубки. Отдельные соревнования проводились между спортивными обществами и командами областных комитетов профсоюзов. Извечный спор вели между собой студенты и рабочие от станка. На первых местах обычно были «оборончики», «просвещенцы», машиностроители из КЗКТ.

Отдельной песней была так называемая «массовка», к которой относились с меньшим вниманием, чем к спорту высоких достижений. В массовых профсоюзно-комсомольских лыжных и легкоатлетических кроссах ежегодно участвовало до 40% работающих и 90% учащихся. «Профсоюзы ратовали за массовость, потому что все время заботились о здоровье работников и за-

каливании детей. Государству нужны были сильные, выносливые граждане», — делает вывод Петр Павлович.

Работа в аппарате облсовпрофа сводила его с крупными лидерами, видными личностями того времени. «В руководители выходили компетентные, сильные люди, которые с уважением и пониманием относились к рядовым работникам. Помню, председатель Курганского отделения спортивного общества «Спартак» **Николай Иосифович Демидов** — глыба, настоящий человек — поднял вопрос о строительстве в Кургане бассейна. Своих денег не хватало. И он сумел быстро договориться о выделении необходимой суммы Центральным советом. Меня откомандировали за утверждением сметы на дополнительное, 50-процентное, финансирование. Прилетаю в Москву, докладываю в приемной. В это время председатель ДСО «Спартак» **Василий Анисимович Кузин** вел большое российское совещание. Но как только ему доложили, что приехали за документами из Кургана, он тут же прервал совещание, объявив перерыв и вышел ко мне оформить необходимые бумаги. «Профсоюзный» этап в жизни П.П. Тюленева подготовил его к дальнейшей карьере, позволил стать организатором масштабных соревнований, подарил возможность побывать на чемпионатах страны по разным видам спорта, чемпионате мира по хоккею с шайбой в Чехословакии, Московской Олимпиаде, куда он был командирован облсовпрофом руководителем курганских делегаций.

Римма Чудова.

На снимке: с секундомером — главный судья профсоюзного кросса П.П. Тюленев.

Создатель благ – рабочий человек

ПРОФСОЮЗНАЯ МУЗА

Ветеран профсоюзного движения **Евгений Всеволодович Самохин** долгие годы возглавлял профсоюзную организацию Катайского насосного завода, Координационный совет организаций профсоюзов. Это патриот, настоящий лидер, удивительно талантливый человек. В его поэзии раскрывается любовь к родному краю, к женщине, к труду. И в строчках, посвященных профсоюзам, тоже отражается авторская позиция — честная, принципиальная, ответственная.

Если ты живешь заботой
О Руси, ее судьбе,
В профсоюз пришел работать,
То готовь себя к борьбе —
Чтобы была бескомпромиссной.
И поймет рабочий класс:
Без нее наш мир немудрым,
И особенно сейчас.

Так давно пора сплотиться,
Сделать мощным профсоюз.
С жизнью этой что мириться?
Нужно вырваться из уз.
Человек простой — создатель.
Быть должна достойной жизнью.
И для нас работодатель
Как союзник. Так борись
За свои права, законы,
За зарплату и за быт.
Профсоюз — орган достойный
И народом не забыт.

Так что нечего бояться,
Уповать на Бога, власть,
Для людей надо стараться,
Чтоб доверьем не утратить.
И тогда пойдут к нам люди,
Чтоб еще сплоченней стали.
И не словом — делом будем
Профсоюзы укреплять!



Заслуженным уважением пользовался у коллег профсоюзный лидер первички «Курганмашзавода»,

председатель областной профсоюзной организации работников оборонной промышленности в 2010-2013 годах **Геннадий Николаевич Таранников.** Прошедший большую школу производственного руководителя, он и в профсоюзе оставался ответственным и дипломатичным. Его стихи, песни к памятным датам и праздникам переписывались от руки, передавались по друзьям и знакомым. Профсоюз тоже нашел свое место в творчестве Геннадия Николаевича. Гимн Курганской областной организации, который мы публикуем сегодня, настолько полюбился оборонщикам, что теперь без него не обходится ни одно крупное мероприятие отраслевого профсоюза.

Гимн Курганской областной организации профсоюза работников оборонной промышленности

Нас вера позвала,
А дружба собрала
В сильнейшую команду —
Такие, брат, дела.
Чтоб стать содружеством единым,
Наш профсоюз не утомим,
Наш профсоюз не утомим,
Чтоб «Справедливость» —
лозунг не был мнимым,
Все, как один, мы за ценю
не постоим.

Все, как один, мы за ценю
не постоим.
Не ищем мы, где легче,
Верней не знаем слов,
Что ничего на свете нету крепче,
Чем наша дружба и родной
«Оборонпроф».

Чем наша дружба и родной
«Оборонпроф».
И помним мы всегда,
Чем человек труда,
Ценнее нет на свете никого
и никогда.
Чтоб это было в самом деле,
Наш профсоюз не утомим
Чтобы лучше это сделать
мы сумели,
Все, как один, мы за ценю
не постоим.
Все, как один, мы за ценю
не постоим.