

ПРОФСОЮЗЫ ЗАУРАЛЬЯ

№ 10 (107),
декабрь 2013 г.

12+

www.fpko.kurgan.ru

С Новым годом!

Дорогие друзья!

От всей души поздравляю вас с наступающим 2014 годом и Рождеством Христовым!

Уходящий год был насыщенным и плодотворным, он наполнил нас жизненной мудростью и силой.

Мы вместе отметили 70-летие Курганской области и 65-летие создания областной Федерации профсоюзов. В эти праздники сотни зауральцев получили заслуженные награды за свой добросовестный труд на благо родного края.

Динамика развития нашей области положительная, выросли заработная плата и денежные доходы населения. В этом есть значительный вклад деятельности профсоюзных лидеров и активистов.

Состоялось подписание Соглашения о минимальном размере оплаты труда, которое позволило поднять уровень жизни многих работников. Эту же задачу решает и новое областное трехстороннее Соглашение между профсоюзами, Правительством области и работодателями.

Внутрипрофсоюзная жизнь тоже была богатой на события. В конце года состоялся VIII (внеочередной)



съезд Федерации профсоюзов, настроивший профсоюзные ряды на обновление и укрепление организации. Многочисленные молодежные форумы выявили активную профсоюзную молодежь. В профсоюзных организациях состоялись мероприятия, посвященные предстоящей Олимпиаде в Сочи.

В эти дни мы не только вспоминаем все лучшее, что было в уходящем году, но и с уверенностью думаем о будущем. Надеюсь, что в 2014 году

профсоюзное движение получит новые импульсы в своем развитии, укрепит позиции в рамках социального партнерства.

Пусть будут решены самые трудные проблемы, сбудутся лучшие надежды и самые смелые мечты. Желаю вам, дорогие земляки, крепкого здоровья, благополучия, новых свершений и ярких удач!

В.В. Андрейченко,
председатель Федерации профсоюзов Курганской области.

Ради укрепления профсоюзных рядов

29 октября в Санкт-Петербурге состоялся VIII (внеочередной) съезд ФНПР

ОФИЦИАЛЬНО

На съезде профсоюзы Зауралья представляли **председатель Федерации профсоюзов Курганской области В.В. Андрейченко** и **председатель Курганской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Е.А. Екимова**.

С докладом «О ходе выполнения решений VII съезда Федерации независимых Профсоюзов России и задачах ФНПР на период до 2016 года» выступил председатель ФНПР **М.В. Шмаков**.

Лидер ФНПР отметил, что на основе принятой VII съездом ФНПР Программы «Достойный труд — основа благосостояния человека и развития страны» профсоюзы разработали предложения по системе стандартов достойного труда в РФ.

Активная позиция ФНПР ставила заслон принятию многих властных решений, способных повлечь ущемление трудовых прав и законных интересов трудящихся. В частности, удалось не допустить изменения концепции Трудового кодекса РФ, принятия нормативных правовых актов, снижающих существующий уровень социальных гарантий.

М.В. Шмаков отметил, что в условиях необходимости ведения более жесткого диалога с работодателями и властями действия ФНПР с точки зрения использования экономических знаний и организации коллективных действий зачастую выглядят недостаточно эффективно. В этой связи необходимо обратить особое внимание на укрепление организационного единства профсоюзов, реализацию продуманной структурной политики, осуществление мер по дальнейшему кадровому укреплению профсоюзов и усилению исполнительской дисциплины.

После обсуждения доклада съезд постановил активизировать работу по выполнению решений VII съезда ФНПР и добиваться безусловного выполнения Программы «Достойный труд — основа благосостояния человека и развития страны».

Рассмотрев ряд принципиальных вопросов, касающихся совершенствования структуры Федерации, делегаты приняли решение о внесении изменений в Устав ФНПР. Делегаты изменили подход к проведению отчетно-выборных кампаний в профсоюзах. Признано целесообразным

вначале созывать съезд Федерации независимых профсоюзов России, на котором отчитывается за свою работу Генеральный совет ФНПР и который ставит стратегические задачи Федерации, и только потом проводить съезды и конференции членских организаций.

Главными целями принятых VIII (внеочередным) съездом ФНПР новаций являются укрепление профсоюзных рядов, повышение их боевостности. Ведь чтобы адекватно противостоять наступлению на права трудящихся в условиях, определенных нестабильной макроэкономической ситуацией и глобальным наступлением капитала на права трудящихся, профсоюзам нужны высокая организованность и солидарность действий.

Сильные профсоюзы должны иметь структуру, отвечающую структуре современной экономики и оптимальную с точки зрения организационных ресурсов, обладать высокопрофессиональными кадрами, иметь крепкую финансовую базу и высокую исполнительскую дисциплину.

Департамент общественных связей ФНПР.

Досрочная пенсия назначена

Профсоюзные юристы помогли работнику, преодолевая время и границы государств

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ

За помощью в Федерацию профсоюзов Курганской области обратился член профсоюза **А.С. Кузьмишин**, работающий сварщиком ручной сварки в ЖКО МУП «Волна» в областном центре.

ГУ Управление Пенсионного фонда РФ в г. Кургане отказало ему в назначении досрочной пенсии, не зачтя периоды работы электрогазосварщиком в Украине, потому что у работника не было документов о виде производимой им сварки. Кроме того, запись в трудовой книжке Кузьмишина была сделана с отступлением от установленных правил — отсутствовало основание на прием и увольнение с работы.

Профсоюзные юристы сделали запрос в Архив Украины, чтобы подтвердить факт работы истца на предприятиях в г. Днепрпетровске и г. Новомосковске, где он трудился в 80-е и 90-е годы прошлого века. Ведение дела длилось в течение полугода.

Правовой отдел Федерации профсоюзов области составил обоснованное исковое заявление и представлял интересы А.С. Кузьмишина в Курганском городском суде.

В середине октября 2013 года Курганский городской суд удовлетворил исковые требования А.С. Кузьмишина и обязал Пенсионный фонд назначить досрочную пенсию с момента обращения работника за назначением пенсии.

Экономическая эффективность правовой помощи в пользу истца составила около 200 тысяч рублей.

Эдуард Шакиров,
правовой инспектор труда Профобъединения.

Профсоюзы, власть и бизнес работают сообща

18 декабря подписано областное трехстороннее Соглашение между Федерацией профсоюзов Курганской области, Правительством области и объединением работодателей на 2014-2016 годы.

Перед подписанием были подведены итоги действия предыдущего Соглашения, дана высокая оценка существующей в Зауралье системе социального партнерства.

Трехстороннее Соглашение, которое заключается с 1992 года, регламентирует взаимодействие сторон в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты зауральцев, а также основные направления совершенствования оплаты труда.

Комментируя это событие, председатель Федерации профсоюзов области **В. В. Андрейченко** отметил, что от того, насколько эффективно координируют свои усилия органы власти, профсоюзы и работодатели, зависит социальный мир, стабильность и дальнейшее развитие области, благополучие и рост благосостояния ее жителей.

Главная особенность документа — сохранение структуры и большинства обязательств сторон Соглашения, действующего в 2011-2013 годах.

Сергей Кузнецов,
заместитель председателя Профобъединения.

ПРОВЕРЕНА ВРЕМЕНЕМ

Федерации профсоюзов Курганской области исполнилось 65 лет

ЮБИЛЕЙ

Торжественный Совет Федерации профсоюзов Курганской области, посвященный юбилейной дате, собрал профсоюзных лидеров и активистов, молодежный Совет Профобъединения, ветеранов профсоюзного движения, социальных партнеров.

В своем поздравлении председатель Федерации профсоюзов Курганской области **В.В. Андрейченко** отметил, что исходя из своего исторического предназначения, на протяжении шести с половиной десятилетий профсоюзные организации области выступают активными защитниками социально-экономических прав и интересов работников, строя свою работу на принципах социального партнерства. Он выразил благодарность членским организациям и профсоюзному активу, а также ветеранам и молодому поколению профсоюзных активистов за достойный вклад в укрепление профсоюзного движения в Зауралье.

— Курганская федерация профсоюзов — одна из самых серьезных, стабильных и авторитетных организаций в структуре ФНПР, — заявил заместитель председателя ФНПР **С.Г. Некрасов**.

Он передал поздравление председателя Федерации независимых профсоюзов России **М.В. Шмакова**, в котором, в частности, отмечено, что Курганское профобъединение прошло сложный и славный путь становления и развития, достойно осуществляя на всех этапах своей деятельности главную задачу — представительство и защиту законных прав и жизненных интересов членов профсоюзов, чем заслужило их высокое доверие.

Высокую оценку сотрудничеству областного Правительства и областной Федерации профсоюзов дал губернатор области **О.А. Богомолов**:

— Важно, что мы всегда ищем и находим взаимопонимание, решения и компромиссы, постоянно ведём конструктивный диалог по многим вопросам. Профсоюзы находятся в гуще жизни и нередко очень чётко обозначают болевые точки, на которые, в свою очередь, реагируют региональные власти.

Губернатор наградил Почетными грамотами и благодарственными письмами лидеров профсоюзного движения Зауралья. Сам же глава региона был удостоен высшей награды профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания — знака «За заслуги перед профсоюзом». Награду главе региона вручили заместитель председателя ФНПР **С.Г. Некрасов** и председатель Курганской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ **С.М. Игнатов**.

Секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Уральском федеральном округе **А.Н. Козенков** охарактеризовал Курганскую областную федерацию профсоюзов русской пословицей «Мал золотник, да дорог». Действительно, в Уральском регионе объединение профсоюзов Зауралья кажется немногочисленным, однако, его отличают стабильность и высокий уровень социального партнерства.

Поддержала выступление коллеги Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов, руководитель которой — председатель Федерации профсоюзов Свердловской области **А.Л. Ветлужских** — отметил, что дружбе профсоюзных систем на Урале десятки лет. «Мы гордимся, что у нас такие эффективные, грамотные, энергичные соседи». Добрые слова поздравлений также высказали председатели профсоюзных систем Тюменской и Челябинской областей **М.Н. Кивацкий** и **Н.Н. Буяков**.

Окончание на 2-й стр.

Фото Николая Ушакова.



Очень женский вопрос

В 15 районах области гарантии для работающих матерей включены в территориальные соглашения

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

О том, как соблюдаются права и гарантии для работающих женщин, имеющих детей, шла речь на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Информацию о «женском вопросе» представил координатор стороны профсоюзов председатель Федерации профсоюзов области **В.В. Андрейченко**, который не только обобщил имеющийся материал, но и привел весомое количество показательных примеров. Он отметил, что основными правовыми актами, в обязательства которых в том числе вносятся меры по обеспечению прав и гарантий для работающих женщин, имеющих детей, являются коллективные договоры и соглашения.

Контроль за реализацией этих правовых актов осуществляется на заседаниях Исполкома и Совета Федерации профсоюзов области.

Меры социальной поддержки работникам, в том числе женщинам, имеющим детей, изучались в ходе подготовки «круглого стола» по теме «Заключение коллективных договоров в рамках Единой переговорной кампании».

В 15 районах области (Белозерском, Варгашином, Каргапольском, Макушинском, Мокроусовском, Петуховском, Половинском, Сафакулевском, Целинном, Частоозерском, Шадринском, Шатровском, Юргамышском и других) гарантии для работающих женщин, имеющих детей, включены в территориальные соглашения. Так, например, в трехстороннее соглашение Альменевского района включен целый раздел «Поддержка семьи, материнства и детства».



Для решения вопросов занятости на ОАО «ШААЗ» для женщин, приступивших к работе после отпусков по уходу за ребенком, предусмотрено обучение, чтобы восстановить профессиональные навыки, повысить квалификацию или пройти переподготовку по другой профессии. Переобучение и повышение квалификации за счет средств организаций предусмотрены и в Российском научном центре «Восстановительная травматология и ортопедия» имени академика Илизарова, на Курганмашзаводе, Курганстальмосте и в ряде бюджетных организаций.

Как поддержка материнства на Курганском автобусном заводе работникам при рождении ребенка предусматривается вы-

плата материальной помощи в размере 10000 рублей. Кроме этого, выдается материальная помощь перед началом учебного года многодетным семьям, имеющим несовершеннолетних детей, и родителям детей-первоклашек.

На Курганхиммаше, Шадринском телефонном заводе, пассажирском автотранспортном предприятии №1, в «Кургангоргазе» и ряде других предприятий предусмотрены расходы на возмещение родителям платы за содержание детей в дошкольных учреждениях.

В коллективном договоре ОАО «Российские железные дороги» предусмотрено обязательство работодателя о санаторно-курортном и реабилитационном

лечении, оздоровлении и отдыхе работников, членов их семей в санаториях, профилакториях, пансионатах, на базах отдыха в порядке, который установлен в компании с учетом мотивированного мнения профсоюза.

В качестве меры поддержки семей расходы на погашение банковских ссуд (ипотек), выданных работникам, закладываются в сметы ОАО «Курганмашзавод», Шадринского телефонного завода, Курганнефтепродукта.

В ходе проверок предприятий и в результате обращений работников выявлены нарушения трудового законодательства в отношении женщин. Большинство нарушений устранено, остальные в стадии устранения.

Профсоюзной стороной было внесено предложение контрольно-надзорным органам усилить контроль за соблюдением трудового законодательства в отношении работающих женщин, а также рекомендовано работодателям и представительным органам работников расширить меры по обеспечению прав, гарантий и льгот для женщин, имеющих детей, сверх установленных законодательством.

На заседании комиссии также рассматривались вопросы, посвященные мероприятиям, которые способствуют закреплению молодежи в организациях и на предприятиях Курганской области, а также вопросы взаимодействия администрации города Кургана, Федерации профсоюзов Курганской области и работодателей города Кургана по совершенствованию системы социального партнерства. В ходе обсуждения вопросов профсоюзной стороной были внесены предложения по дальнейшему совершенствованию этой работы.

Яна Ростовщикова.
Фото Риммы Чудовой.

Сивка-Бурка — олимпиец

Новогодняя профсоюзная елка в этом году вновь соберет детей членов профсоюзов со всей Курганской области

ПРОФСОЮЗНАЯ ЕЛКА

Билет на представление и новогодние подарки для 500 детей членов профсоюзов оплатили областная Федерация профсоюзов и ее членские организации. Всего из средств профсоюзного бюджета на проведение утренника и новогодние подарки затрачено более 100 тысяч рублей.

— Прекрасная профсоюзная традиция — проводить новогодний праздник для детей — не умирает,

— заявил председатель Федерации профсоюзов Курганской области **Владимир Андрейченко**. — Каждый ребенок получит заветную коробочку со сладким подарком.

Профсоюзная елка состоится во Дворце культуры железнодорожников. Памятута о том, что наступающий год для России — олимпийский, а по восточному календарю — год Лошади, создатели представления объединили все возможные символы. В сказке Волк, Лиса и Зай-

чиха неожиданно узнают, что новый год похищен Бабой Ягой и Лешим. Умная и начитанная Зайчиха предлагает обратиться за помощью к Сивке-Бурке, который устраивает настоящие олимпийские соревнования с Бабой Ягой. Озорная героиня мультфильма «Маша и Медведь» тоже принимает участие в спасении Нового года.

В спектакле заняты актеры театра ростовых кукол «Компромисс», ансамбль бального танца «Восторг», ан-



самбли эстрадного танца «Фристайл» и «Флэшмоб».

Веселье продолжится в шумном хороводе с Дедом Морозом возле манящей яркими огнями красавицы елки. Детей ждут новогодние игры, забавы со сказочными героями и призы.

Профсоюзная елка проходит в Кургане восьмой год подряд.

Елена Манакова,
ведущий специалист областной Федерации профсоюзов.

Подведем итоги года...

Павел Зырянов, член Молодежного совета Профобъединения, член профсоюзной организации ЗКЛЗ:

— В этом году я смог проявить себя как профсоюзный организатор, когда мы собирали группу для поездки на озеро Зюраткуль. Путешествие получилось удивительное. Мы забирались на хребет, и сверху нам открылась прекрасная панорама. Красота такая, что никакой заграничной не нужно!

В следующем году планирую получить новые профсоюзные знания. Понимаю, что деньги сами по себе с неба не сыплются, поэтому готов хорошо работать, чтобы хорошо зарабатывать.



Татьяна Константиновна Бызова, заместитель директора Учебного центра профсоюзов:

— В уходящем году мы отметили 50-летие Учебного центра профсоюзов. Юбилейные мероприятия прошли в марте. Нас очень тепло поздравили коллеги, партнеры, друзья. Этот праздник помог завязать новые контакты. Мы еще раз убедились в необходимости профсоюзного обучения, поэтому пожелаю, чтобы в следующем году увеличилось количество обучающихся по профсоюзным программам, чтобы в Школу молодого профсоюзного лидера молодежь шла активнее.



Анна Ермакова, член профсоюза работников жизнеобеспечения, ОАО «Горгаз»:

— К профессиональному празднику мы организовали двухдневный выезд коллектива на озеро Акулинское. Для взрослых были подготовлены спортивные состязания по подразделением. Приехали семьи с детьми, и нужно было занимать досуг ребятшек, а мне нравится это делать. Придумали конкурсы, эстафеты с призами, и дети от 2,5 года до подросткового возраста были тоже очень довольны.

От нового года всегда жду только хорошего. Всем членам нашего дружного профсоюза желаю здоровья!



Юрий Михайлович Гонцов, механик-энергетик АК «Корвет», уполномоченный по охране труда профкома:

— Самая большая и волнующая профсоюзная радость в уходящем году — это награждение Почетной грамотой Правительства области. Награды я был удостоен за свою инициативу и работу в качестве уполномоченного по охране труда. Работа была по плану, основной упор был на приведение бытовых помещений в надлежащий вид и подготовку помещений к зимнему отопительному сезону. И в семье было много радостей: внучка подросла и пошла в садик, семье дочери помогли купить квартиру.



В суд за досрочной пенсией

Федерация профсоюзов Курганской области помогает членам профсоюзов бесплатно

ПРОФСОЮЗНАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

За помощью в Федерации профсоюзов Курганской области обращаются члены профсоюза в связи с решениями ГУ Пенсионного фонда РФ в г. Кургане об отказе в назначении досрочной пенсии по старости, связанной с вредными и тяжелыми условиями труда.

Как правило, Пенсионный фонд отказ мотивирует тем, что документально не подтверждается вид соответствующих работ, профессий и должностей, что предусматривают Списки №1 и № 2, утвержденные Постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 г. № 10. Кроме того, записи вносятся с отступлением от установленных правил по заполнению трудовых книжек (например, отсутствует основание на прием и увольнение), факт работы вызывает сомнение.

Только за последние два года за консультацией и помощью в назначении досрочной пенсии в судебном порядке обратилось более четырехсот членов профсоюзов.

Если Пенсионный фонд отказал вам во включении в стаж периодов соответствующих работ, дающих право на

досрочное назначение трудовой пенсии, вам необходимо обратиться за помощью в свой отраслевой профсоюз либо в правовой отдел Федерации профсоюзов Курганской области по адресу: г. Курган, ул. Красина 53, каб.: 51, 52.

При обращении вам необходимо иметь следующие документы:

1. Решение ГУ Пенсионного фонда РФ в г. Кургане об отказе в назначении досрочной пенсии.

2. Копию трудовой книжки.

3. Архивную справку, подтверждающую занятость на оспариваемый период.

4. Копии ведомостей по заработной плате за оспариваемый период.

5. Копии лицевых счетов по заработной плате за оспариваемый период.

6. Копии аттестатов, свидетельств о прохождении курсов повышения квалификации, удостоверений и др. документы.

Юристы правового отдела Федерации профсоюзов Курганской области помогут составить исковое заявление для предъявления в суд, сформировать доказательную базу и представят ваши интересы в судах.

Правовой отдел Профобъединения.

Пиар-победа

Пресс-служба Федерации профсоюзов Курганской области стала победителем областной премии «Пресс-служба года-2013» в группе «Общество»

ДОСТИЖЕНИЯ

Областная премия «Пресс-служба года» учреждена Лигой пресс-служб Зауралья при поддержке Курганского отделения Союза журналистов России.

В этом году участниками конкурса стали шестнадцать пресс-служб, пресс-секретарей и пиар-специалистов Курганской области. Номинанты разделились по трем группам: «Власть», «Бизнес» и «Общество». Победителей определяли независимые эксперты — специалисты средств массовой информации региона, окружных и федеральных СМИ, ведущие блогеры Зауралья.

Деятельность пресс-службы Федерации профсоюзов Курганской области названа самой эффективной в группе «Общество».

Пресс-служба Федерации профсоюзов Курганской области была организована в начале девяностых годов прошлого века. Для размещения профсоюзной информации сегодня она использует такие информационные ресурсы Профобъединения, как газету «Профсоюзы Зауралья», радиопрограмму «Профсоюзный вестник» и сайт ФПКО, в которых рассказывается о жизни профсоюзных организаций.

В целом же сообщения, подготовленные пресс-службой Федерации профсоюзов Курганской области, вливаются в общий информационный поток, формирующий облик современного Зауралья.

Иван Кичанов,
секретарь Профобъединения.



Сотрудники пресс-службы Федерации профсоюзов Курганской области Римма Чудова и Яна Ростовщикова.



Проверена временем

Окончание. Начало на 1-й стр.

Среди почетных гостей, поздравивших Федерацию профсоюзов Курганской области с юбилеем, председатель областной Думы **В.П. Хабаров**, глава администрации г. Кургана **А.Г. Якушев**, председатели областных организаций профсоюзов, представитель Регионального отделения Российского Союза промышленников и предпринимателей **А.Н. Лисицин**.

В связи с 65-летием Профобъединения за большой вклад в социально-экономическое развитие Курганской области более 60 профсоюзных

активистов получили профсоюзные награды, награды Правительства Курганской области, Курганской областной Думы, организаций отраслевых профсоюзов. Фамилии многих прозвучали на торжественном заседании Совета, и тем самым была вписана новая страница в историю зауральских профсоюзов.

В честь юбилея для профсоюзного актива состоялся концерт, в котором приняли участие агитбригады — победители всероссийских конкурсов профсоюзных агитбригад, а также именитые самодельные коллекти-

вы Зауралья — представители профсоюзных организаций работников культуры, агропромышленного комплекса, государственных учреждений и общественного обслуживания, народного образования и науки, ЗАО «Курганстальмост».

К празднику был приурочен выпуск фотоальбома, газеты «Профсоюзы Зауралья», радиопрограммы «Профсоюзный вестник», оформлены стенды о деятельности Федерации профсоюзов области на протяжении последних 65 лет.

Римма Чудова.

Работа признана удовлетворительной

Отчетно-выборная профсоюзная конференция состоялась в ОАО «АК «Корвет»

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Конференция подвела итоги деятельности профсоюзной организации за пять лет работы. С отчетным докладом за период работы выступил председатель профкома В.И. Попадын.

«Профсоюз — это не только орган, который стоит на страже интересов работников, но и аппарат для установления делового контакта и социального партнерства с администрацией, это организатор безопасных условий труда, культурно-массовой, физкультурной и особенно оздоровительной работы, — заявил В.И. Попадын. — Такие условия с каждым годом всё больше создаются на предприятии ОАО «АК «Корвет». В случае болезни и непредвиденных чрезвычайных ситуаций члены профсоюза всегда могут рассчитывать на материальную помощь со стороны профсоюза. А что касается досуга, то здесь работники могут выбрать не только организованную поездку с коллективом на природу или музей, но и получить билет на концерт, в кино или театр».

Несомненной заслугой профсоюза профком считает постоянную заботу о ветеранах предприятия, молодежи, детях работников.

Выступившие в прениях делегаты конференции **Ю.М. Гонцов, Н.И. Прокопьев, Г.А. Купряжкина, Н.А. Ефодкимов** дополнили выступление председателя профкома и внесли предложения по улучшению методов работы профкома, одоблив деятельность первичной профсоюзной организации.

Было отмечено то, что за последнее время профсоюзная организация пополнилась молодежью, и это заслуга члена профкома **Л.Д. Коверинской**, выпускницы Школы молодого профсоюзного лидера Федерации профсоюзов Курганской области. Спортивные достижения команды профсоюзной организации — это заслуга спорторганизатора профкома **А.В. Лебедева**. Лучший уполномоченный по охране труда 2013 года среди членских организаций областного Профобъединения член профкома Ю.М. Гонцов награжден Почетной грамотой Правительства Курганской области.

О финансовой работе доложила председатель контрольно-ревизионной комиссии **Н.В. Рябинина**. За отчетный период были проведены проверки



финансовой деятельности, которые подтвердили отсутствие нарушений в финансовой работе.

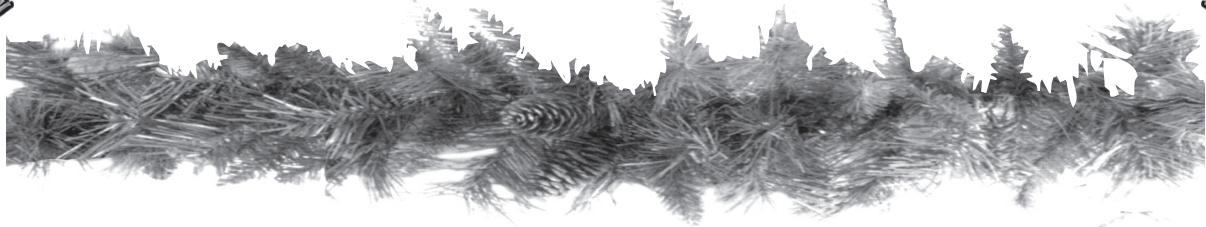
Конференция признала работу за отчетный период удовлетворительной.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Курганской области **С.Л. Кузнецов** заострил внимание на наиболее актуальных проблемах и перспективах развития российского профсоюзного движения. Говоря о социальном партнерстве, он отметил, что основным механизмом регулирования социально-трудовых отношений на уровне трудового коллектива остается коллективный договор, в котором отражены основные направления по защите социально-трудовых отношений работников в части оплаты труда, занятости, охраны труда. С.Л. Кузнецов поблагодарил профактив за работу, вручил Почетные грамоты Профобъедине-

ния лучшим профактивистам и пожелал новому составу профкома сохранить действующие традиции, улучшить работу по повышению заработной платы работников и привлекать как можно больше работников в члены профсоюза.

Открытым голосованием был избран новый состав профсоюзного комитета. Руководство первичной профсоюзной организацией вновь доверили действующему председателю В.И. Попадину, который выразил благодарность всем делегатам конференции за оказанное доверие и руководству предприятия за достойное социальное партнерство, взаимопонимание и взаимоуважение.

Ирина Суслова, руководитель сектора Федерации профсоюзов Курганской области.



Дорогу профсоюзному билету

Личный пример стал стимулом для увеличения профсоюзных рядов

МОТИВАЦИЯ

Заступив на новую должность начальника Кетовского почтамта, Валерий Слебик сразу же написал заявление о вступлении в профсоюз. Личным примером новый руководитель решил показать почтовикам, что профсоюз важен и нужен для работы в коллективе.

На сегодняшний день процент профсоюзного членства на Кетовском почтамте один из самых низких – 45%. Поэтому проблема мотивации профсоюзного членства — одна из основных по своей значимости и остроте не только на Кетовском почтамте, но и в других структурных подразделениях Курганского филиала «Почты России».

Мотивации профсоюзного членства и информационной работе, которая определена как важнейшая часть деятельности профсоюзов, направленная на освещение профсоюзной жизни, воздействие на общественное мнение, агитацию в пользу профсоюзов, быть посвящая основной вопрос пятого Пленума обкома профсоюза работников связи Курганской области.

В торжественной обстановке председатель обкома профсоюза работников связи **Александр Якимец** вручил начальнику Кетовского почтамта **Валерию Слебику** профсоюз-



ный билет и отметил, что привлечение новых членов в профсоюз — это очень серьезная работа, она требует активизации на всех уровнях. Ведь от численности и финансовой базы профсоюза зависит его авторитет и возможности по представительству и защите интересов не только своих членов, но и всех работников на предприятии, в отрасли, на уровне субъекта Российской Федерации или в целом по стране. Александр Якимец посоветовал коллегам обратить-

ся за опытом в Мишкинский почтамт, где профсоюзное членство составляет 98%. Кстати, Мишкинский почтамт в лице временно исполняющей обязанности председателя профкома **Ирины Маслаковой** был признан победителем в конкурсе на лучшую постановку работы по мотивации профсоюзного членства.

На Пленуме до собравшихся была доведена информация, что 2014 год объявлен годом информационной работы в Профсоюзе работников свя-

зи России, и поддержана Программа формирования и развития информационной системы. Хорошая информационная политика приводит к сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, а значит, будущему профсоюзного движения, отметил в своем выступлении Александр Якимец. Информация, грамотное составленная, полновесная и своевременно поданная каждому члену профсоюза, способна не только задержать выход из профсоюза, но воспитать осознанное профсоюзное членство. Работник, вступая в профсоюз, должен думать не о том, какие дополнительные льготы он получит, став членом профсоюза, а о том, что он теряет, не являясь членом профсоюза.

По традиции, на Пленуме были подведены итоги конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в первичных профорганизациях Курганской областной профсоюзной организации работников связи за 2013 год. Лучшей в этом направлении признана работа профсоюзной организации Шумихинского почтамта (председатель профкома — **Г.Ю. Локосова**). В конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» победил работник Шадринского почтамта **Виктор Кирсанов**.

Мария Кондратьева.

Подведем итоги года

Виктор Баринов, машинист электровоза локомотивного эксплуатационного депо, организатор спортивно-массовых мероприятий теркома ЮУЖД, олимпийский факелонсец:

— 2013 год запомнился успешным выступлением сборной команды Курганского региона ОАО «РЖД». Мы заняли I место в областной профсоюзной спартакиаде, II место — в спартакиаде ЮУЖД и стали призерами чемпионата России среди железнодорожников по летнему многоборью.

Своим личным достижением в этом году считаю то, что мне представилась честь быть факелонсецем олимпийского огня от Курганского региона ОАО «РЖД».

В наступающем 2014 году планируем занять призовое место во Всероссийских играх «Спорт поколений» на местном уровне и в составе сборной железной дороги поехать в Москву на финальные соревнования.



Татьяна Трофимовна Ваганова, бухгалтер первичной профсоюзной организации ОАО «Синтез»:

— Уходящий год богат на юбилей. В этом году исполнилось 40 лет моей трудовой деятельности в качестве профсоюзного бухгалтера. Нашему предприятию — 55 лет. И у Федерации профсоюзов области тоже юбилей — 65 лет.

А еще в этом году я стала бабушкой, у меня родилась внучка. Всем членам профсоюзов желаю здоровья, достойной зарплаты и семейного благополучия!



Наталья Горбунова, председатель Координационного совета организаций профсоюзов Далматовского района:

— Анализируя прошедший год, могу сказать, что профсоюзная деятельность в нашем районе была насыщенной и ответственной. Нужны были знания, чтобы донести информацию о профсоюзной деятельности до каждого члена профсоюза, умение вести диалог с социальными партнерами и органами власти. Верить в то, что ты делаешь, слышать, понимать и любить людей, которые доверяют и идут за профсоюзом.

Координационный совет организаций профсоюзов Далматовского района в уходящем году провел много профсоюзных мероприятий. Запомнились членам профсоюзов весенний первомайский митинг на площади города под девизом «Достойный труд — достойная зарплата!», летние спортивные соревнования на звание лучшей молодежной спортивной команды, осенний праздник «День пожилых людей», где чествовали ветеранов труда, бывших членов профсоюзов, и другие добрые дела. Впереди — проведение новогодних корпоративов и детских праздников для членов профсоюзов и их детей.

Поздравляю с Новым годом всех членов профсоюзов Курганского профобъединения. Пусть он принесет нам стабильность, благополучие и много поводов для радости! Желаю всем оптимизма и удачи, активности, уверенности в собственных силах и упорства.



Важные решения профсоюзного собрания

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Пополнились ряды профсоюзной организации аппарата Курганского областного союза потребительской кооперации. На собрании новым членам профсоюза были торжественно вручены профсоюзные билеты и дан наказ об активном участии в общественной жизни коллектива.

Собрание также утвердило отчет профкома о поступивших и израсходованных профсоюзных взносах, внесло в коллективный договор изменения, касающиеся отпусков, и избрало нового председателя профкома. Коллектив единогласно проголосовал за кандидатуру Ольги Валентиновны Фисоенко, главного специалиста облпотребсоюза.

Анна Турбина, член профкома облпотребсоюза.

На снимке: О.В. Фисоенко вручает профсоюзный билет председателю правления С.В. Шешукову.



Кладовая здоровья

ПРОФСОЮЗНАЯ ЛЬГОТА

С ПРОФСОЮЗНОЙ СКИДКОЙ — ПО «КУРОРТАМ ЗАУРАЛЬЯ»

Профсоюзы заботятся об укреплении здоровья работников и членов их семей, оказывают помощь в организации санаторно-курортного отдыха. Именно для этой цели заключено соглашение между Федерацией профсоюзов Курганской области и ОГУП «Курорты Зауралья», которое дает право членам профсоюза и их семьям оздоровиться по льготным тарифам на местных курортах.

10-процентная скидка на путевки для членов профсоюзов и их семей будет действовать круглый год в санаториях «Лесники», «Сосновая роща», «Озеро Медвежье».

Порядок получения льготной путевки в санатории ОГУП «Курорты Зауралья»:

1. Член профсоюза подает заявку на санаторно-курортное лечение председателю первичной профсоюзной организации (ППО).
2. Председатель ППО заверяет заявку печатью и подписью председателя областной профсоюзной организации и передает заявку в Федерацию профсоюзов Курганской области по адресу: г.Курган, ул. Красина, 53, каб.55.

3. Заявка должна подаваться в срок не позднее 15 дней до начала заезда в санаторий и содержать сроки лечения, наименование санатория, категорию номера, количество человек.

По вопросам приобретения всех льготных путевок обращаться по тел. 8 (3522) 41-62-74.

ЗОЛОТЫЕ ПЕСКИ БОЛГАРИИ

Впервые в Курганской области летом 2014 года Государственное автономное учреждение Курганской области «Содействие детскому отдыху» при поддержке Главного управления образования Курганской области и информационной поддержке Федерации профсоюзов Курганской области для детей Зауралья организует отдых в международном детском оздоровительном лагере «Царево Городище» на базе отдыха «Тринити кэмп» в Болгарии на Черноморском побережье.

1-я смена с 09.06.14 г. по 23.06.14 г. (15 дней). Смена организуется при участии лучших вожатых Курганской области по программе, специально разработанной для этого лагеря. Количество мест в лагере — 148.

Стоимость путевки на 1 смену (15 дней) – 19800 рублей. В стоимость путевки входят программа организации отдыха, 5-разовое питание (завтрак, обед, полдник, ужин и сонник), пляжный сбор, круглосуточное медицинское обслуживание, медицинская страховка, сейф для хранения ценностей, охрана, услуги гида-переводчика, курортный сбор, услуги спасателей на пляже, доступ к Интернету. Трансфер от Кургана до оздоровительного лагеря «Царево Городище» и из оздоровительного лагеря до Кургана, а также визовое сопровождение рас-

считывается, исходя из цен 2014 г. Во время пути следования организуется сопровождение.

Организацией реализации путевок занимается дочернее предприятие ГАУ «Содействие детскому отдыху» Бюро детских путешествий ООО «ГАУ ТУР», расположенное по адресу: **г. Курган, ул. Тобольная, 54, офис 210; тел.: 45-81-60, 45-98-80; генеральный директор — Сергей Павлович Салий.**

Ольга Ваганова, ведущий специалист Профобъединения.



Только раз в году

Сердце стучит, волнуется: скоро праздник, скоро Новый год! Это значит, что приближаются приятные хлопоты, которые с детства связаны с неизменными атрибутами самого любимого торжества. Без чего же мы не мыслим Новый год? В доме будет стоять наряженная елка. Завернет на огонек Дед Мороз. Хозяйки приготовят изысканное угощение для гостей, причем не только винограт. На Новый год каждому хочется получить подарок и увидеть разноцветье фейерверка. Еще один атрибут – символ наступающего года – Лошадь, о которой будут петь песни и загадывать загадки на корпоративах. И, конечно, Новый год – время, когда приходит Сказка и сбываются мечты. Все вместе эти атрибуты делают настроение волшебным, а праздник незабываемым.



Развевает ветер вороную гриву



ГОД ЛОШАДИ

Можно бросить вино, табак, азартную игру, женщины от тебя сами рано или поздно отвернутся. Но истинного любителя прекрасный вид лошади, ее могучее дыхание, ее бодрый запах будут волновать и тревожить неизменно до глубокой старости, до самой смерти, и я даже полагаю, что и после нее.

А.И. Куприн.

Лошадь — универсальное животное. Человек по-прежнему широко использует ее для различных

сельскохозяйственных работ, для спорта и отдыха, в полиции и армии. Состояние отрасли коневодства — один из индикаторов социально-экономического уровня государства в целом.

В нашем Зауралье на 1 января 2013 года поголовье лошадей во всех категориях хозяйств составило 15 тысяч голов, 80% которого содержится в личных подсобных хозяйствах населения и крестьянских (фермерских) хозяйствах.

Курганская область имеет глубокие традиции в племенном коневодстве. В области разводят орловскую рысистую, русскую рысистую и русскую тяжеловозную породы. Удельный вес племенного

маточного поголовья в общем поголовье кобыл хозяйства всех категорий составляет 1,4%, в маточном поголовье сельхозпредприятий — 9,6%. Ежегодно реализуется более 60 голов племенного молодняка как внутри области, так и по всему Уральскому федеральному округу.

Совместно с Курганской государственной сельскохозяйственной академией и Всероссийским научно-исследовательским институтом коневодства целенаправленно проводится работа по сохранению и совершенствованию генофонда орловской и русской рысистых пород. Вместе с организацией «Некоммерческое партнерство «Содружество рысистого коневодства России» оттачивается профессионализм бегового спорта и становится более разнообразной программа испытаний.

Прививается любовь к лошади и формируются будущие кадры для коневодства и животноводства в детских конно-спортивных секциях и клубах проката.

С 1979 года работает конно-спортивная секция при учебно-научной базе КГСХА им. Т.С. Мальцева, с самого основания которой тренером является Сергей Азаров.

Большое внимание коневодству уделяется Департаментом сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Курганской области. Развитие племенного коневодства включено в ряд приоритетных направлений, предусматривающих поддержку в рамках Государственной программы Курганской области «Развитие агропромышленного комплекса в Курганской области на 2014-2020 годы».

Раиса Савина, член профсоюза работников агропромышленного комплекса.

На снимке: мастер-наездник Владимир Базанов на жеребце Пепел, владелец лошади ООО «Логиново».

В лесу родилась...

НОВОГОДНЯЯ ЁЛКА

А елки, одетые на торжество, Морозы и снег караулят. Чтоб радовать нас в Рождество, В нарядах они одежурят.

Даже если в квартире некуда ставить большую настоящую новогоднюю ёлку, все равно дом украшают маленькими веточками ели или сосны. В доме сразу появляется удивительный аромат, и настроение тут же становится праздничным.

А какое хвойное дерево самое популярное для новогодней ёлки? Конечно же, ель!

Это дерево все знают с раннего детства. Ель стройная, красивая, всегда зелена.

Выросшая в хороших условиях на открытом месте, сверху донизу она покрыта колючими лапами – сучьями. Хвоинки у ели короткие, располагаются поодиночке, но ветви густо покрыты ими. Живут хвоинки 5-7 лет, потом опадают. Ёлка грешит тем, что быстро осыпается в тепле.

В нашей местности роль новогодней елки чаще всего играет сосна обыкновенная. В отличие от

ели, у сосны длинная хвоя, больше 4 сантиметров, собранная в пучок по две иголки. Хвоинки на ветках держатся 2-3 года. Корневая система, мощная, с большим стержневым корнем, который вертикально уходит глубоко в землю и удерживает дерево в самых сложных местах. Это одно из самых дешевых и доступных хвойных растений. Сосна способна долго сохранять свежий вид, особенно при правильном уходе. Хвоя сосны долго не осыпается, хотя все же придется устроить уборку, после того как дерево выполнит свою праздничную миссию. Недостатком сосны в качестве новогоднего дерева можно назвать относительную слабость веток, которые прогибаются даже от лёгких украшений.

Чтобы ель или сосна простояли в квартире как можно дольше, следует подготовить ведро с водой, заранее добавив туда 1 таблетку аспирина, щепоточку соли и ложку сахара. Перед установкой подрубите немного ствол снизу. Остается только красиво нарядить ее и любоваться. С Новым, 2014-м, годом!



Наталья Пономарева, мастер столярного и мебельного производства Курганского техникума строительных технологий и городского хозяйства, член профсоюза работников образования и науки РФ.

Величавый дух зимы

У актера Владимира Рахманова в детстве не было Деда Мороза. Подарки приносил белый медведь



ДЕД МОРОЗ

С нетерпением дети и взрослые ждут на новогоднем празднике главного волшебника и повелителя зимней стужи — Деда Мороза. Могучий старик с седой бородой не замораживает сердца людей, напротив, дарит радость, тепло, любовь.

О своих воспоминаниях, связанных с Новым годом, рассказывает Дед Мороз со стажем — актер Курганского государственного драматического театра, член профсоюза работников культуры Владимир Рахманов:

— В нашей семье под Новый год подарки приносил не Дед Мороз, а белый медведь. Отец, который всю свою жизнь посвятил работе в лесхозе, выворачивал наизнанку белый тулуп — зимнюю униформу лесника, надевал маску медведя и в таком виде приходил к нам с сестренкой. Помню, как получил от него губную гармошку с клавишами.

Сам Владимир перевоплотился в Деда Мороза лет десять назад, еще в студенчестве, с тех пор Новый год



Привычный образ Деда Мороза: расшитая жемчугом и серебром длиннополая шуба, боярская шапка, мешок и посох — дополняется соответствующими чертами характера. Суровый, но справедливый, он всегда приходит на помощь добрым героям.

— Мой Дед Мороз разный. Он может быть традиционным — со статую и могуществом, а может быть и сов-

ременным, без особого степенства, энергичным, любителем всего нового. Но каким бы он ни был, главное — он добрый и любит всех без исключения: ребятишек и взрослых, красивых и не очень, трезвых и тех, кто навеселе.

Социологи отмечают, что в последнее время люди разучились отдыхать. Работать умеют, даже если не трудолюбивы, то все равно работают. С этой точкой зрения Владимир Рахманов полностью согласен:

— Вывести людей на ноту отдыха — сложная задача. Но я знаю наверняка: если сам не настроишься на праздничный лад, то никто и ничто тебя не развеселит. Так что в каждой минуте нужно искать счастье и повод для улыбки.

Актерам тоже нужно отдыхать, и наступающий год впервые после многолетних новогодних марафонов Владимир Рахманов планирует провести не на рабочей площадке, а дома, с родными. А к нам в квартиры и офисы, в цеха и кабинеты придет другой Дед Мороз — вечный, всемогущий, в которого верим.

Римма Чудова.

Чудо должно состояться

НОВЫЙ ГОД В ПЕРВИЧКЕ

В ОАО «Курганмашзавод» Новый год — особый праздник. Мы всегда готовимся к нему с особым теплом и заботой. На заводе давным-давно сложилась традиция устраивать детскую профсоюзную елку для детей членов предприятия. Администрация закупает новогодние подарки, а профком приобретает билеты на новогоднее представление. Билеты приобретаются на всех детей членов профсоюза. В этом году нами было приобретено 2667 билетов, по 150 рублей за один билет.

Наша новогодняя елка проходит во Дворце культуры машиностроителей, где всегда интересная сказка, с яркими костюмами и художественными номерами коллективов Дворца. Детская комиссия профкома дежурит на каждом новогоднем представлении и поощряет всех де-



тей, пришедших на праздник в праздничных костюмах. Без подарка, сувенира не уходит ни один ребенок. Мы, взрослые, должны сделать все, чтобы сказка состоялась в жизни каждого ребенка.

Людмила Антонова, председатель комиссии профкома ОАО «Курганмашзавод».

Живой фонтан огней

Специалисты ГО и ЧС предупреждают: Новый год должен быть безопасным

ФЕЙЕРВЕРК

Когда Петр I три века назад сделал потешные огни непременным атрибутом придворных торжеств, Нового года, Масленицы и празднования воинских побед, он и представить себе не мог, чем эта забава может обернуться сегодня. По свидетельствам детских травматологов, в праздники каждый второй обратившийся за помощью ребенок пострадал от фейерверков и петард. Самые частые повреждения — ожоги кисти или травмы глаз. Только за последние два года от неправильного использования пиротехнических изделий и их низкого качества в России



пострадали около 500 человек. Погибли десять человек. Все это происходит потому, что часто пиротехнические изделия взрываются прямо в руках у детей.

Но какой же Новый год без красочного огненного шоу в небе?

ГЛАВНЫЕ ПРАВИЛА:

1. Ни в коем случае не покупайте пиротехническую продукцию на уличных лотках или в сомнительных магазинчиках. Даже если продукция лицензирована, никто не знает, в каких условиях она хранилась и перевозилась. В лучшем случае такая петарда не зажжется, в худшем — вы окажетесь пациентом врача-травматолога.
2. Даже покупая фейерверки в крупных магазинах, требуйте лицензию и смотрите на срок годности.
3. Внимательно прочитайте инструкцию по использованию.
4. Никогда не давайте вашим детям самим запускать петарды.
5. Не запускайте ракеты во дворах-колодцах, в квартирах, вблизи домов и на небольших огороженных территориях.
6. Если фитиль погас или прогорел, а фейерверк не начал действовать, то следует выждать не менее 3 мин., чтобы удостовериться в отказе.
7. Уничтожают фейерверки, поместив их в воду на срок до двух суток. После этого их можно выбросить с бытовым мусором. Категорически запрещается сжигать фейерверки на кострах.

Ирина Чекина, гл. специалист отдела защиты населения и территорий МКУ «Управление ГО и ЧС города Кургана», член профкома.

Новогодняя руккола с креветками



РЕЦЕПТ ОТ ШЕФ-ПОВАРА

Праздничный стол, по древней славянской традиции, должен изобилировать разнообразными блюдами. Чтобы удивить гостей и порадовать себя чистыми тарелками, при приготовлении новогоднего стола необходимо сконцентрироваться не на количестве блюд, а на их качестве. Если приготовить что-то действительно пикантное и интересное, то гости обязательно запомнят это застолье надолго.

Сегодня рецептом для праздничного стола делится членская организация профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства ресторана «Торшер».

Размораживаем тигровые креветки, очищаем, удаляем внутренности. Обжариваем на подсолнечном масле с добавлением сливочного масла. Солим, перчим и в конце добавляем белое вино. Салат рукколаправляем оливковым маслом, бальзамическим кремом, замешиваем, добавляем помидоры черри, нарезанные попо-

лам обжаренные креветки, сыр пармезан. Пармезан нарезаем полосками. Салат выкладываем горочкой и сверху украшаем пластиками сыра, поливаем бальзамическим кремом и подаем на стол.

На Новый год не стоит забывать и восточные обычаи. 2014 год будет посвящен Синей Деревянной Лошади, поэтому на праздничном новогоднем столе должны присутствовать блюда из овса, а также корнеплоды — свекла, морковь, картофель. Всем известна любовь лошади к яблокам, поэтому хозяйкам будет легко придумать какой-то особый яблочный десерт.

Надеемся, что вы станете постоянными клиентами ресторана «Торшер». Наш адрес: г. Курган, ул. М. Горького, 140.

