

ПРОФСОЮЗЫ ЗАУРАЛЬЯ

№1 (108),
январь 2014.

12+

www.fpkko.kurgan.ru

Фундамент социальной стабильности

Профсоюзы, власть и бизнес продолжают работать сообща

СОГЛАШЕНИЕ

В конце 2013 года подписано областное трехстороннее Соглашение между Федерацией профсоюзов Курганской области, Правительством области и объединением работодателей на 2014-2016 годы.

Перед подписанием были подведены итоги действия предыдущего Соглашения, дана оценка существующей в Зауралье системе социального партнерства. Трехстороннее Соглашение, которое заключается с 1992 года, регламентирует взаимодействие сторон в сфере социально-трудовых и экономических отношений.

Выступая на расширенном заседании Правительства Курганской области, председатель Федерации профсоюзов области **В.В. Андрейченко** отметил, что от того, насколько эффективно координируют свои усилия органы власти, профсоюзы и работодатели, зависит социальный мир, стабильность и дальнейшее развитие области, благополучие и рост благосостояния ее жителей.

Три года назад в условиях развития экономики после финансово-экономического кризиса в качестве приоритетных задач были выбраны системное повышение заработной платы работникам, максимальное снижение безработицы и создание условий для занятости молодежи, обеспечение безопасных условий труда и восстановление социальных гарантий работникам и членам их семей.

Как результат в течение этих лет совместными усилиями осуществлен перевод организаций бюджетной сферы на работу по новым отраслевым системам оплаты труда, что привело к значительному росту заработной платы. Для организаций реального сектора экономики стали регулярно заключаться соглашения о размере минимальной заработной платы. За три года она увеличилась

на 43%. Средняя заработная плата по Курганской области за этот период выросла на 47% и сейчас составляет почти 19 тысяч рублей.

Владимир Андрейченко подчеркнул, что самым главным результатом выполнения обязательств областного трехстороннего Соглашения является то, что совместными усилиями в области не было допущено социальных конфликтов.

Особенность нового трехстороннего Соглашения — сохранение структуры и большин-

ства обязательств сторон предыдущего документа, действующего в 2011-2013 годах.

В раздел «Заработная плата» заложены задачи по снижению себестоимости продукции и увеличению доли заработной платы. Поднимаемая значимость коллективных договоров на предприятиях и в организациях, стороны договорились обеспечивать и сохранять уровень реального содержания заработной платы в порядке, который установлен коллективным договором.

Чтобы обеспечить зауральцев рабочими местами, сохраняется ограничение на привлечение гастарбайтеров. Новый документ определяет критерии отклонения заявок работодателей на привлечение и использование иностранной рабочей силы. В их числе — сокращение численности (штата) работников организации, неприсоединение работодателя к трехстороннему Соглашению, установление заработной платы иностранного работника ниже средней заработной платы российского

работника соответствующей квалификации в предыдущие годы, отсутствие социальных льгот и гарантий для работников.

Также предлагается включать в коллективные договоры организацию горячего питания работников, поддержку наставничества и ветеранских организаций. Чтобы молодежь оставалась на предприятиях Зауралья, Соглашение рекомендует предусматривать дополнительные стимулирующие выплаты молодым специалистам и рабочим по наиболее дефицитным профессиям и специальностям.

Итоговый проект Соглашения содержит 270 обязательств Правительства, работодателей и профсоюзов по дальнейшему развитию и совершенствованию социально-трудовых отношений в Курганской области.

Также состоялось подписание Соглашения об установлении размера минимальной заработной платы во внебюджетном секторе экономики. С 1 января 2014 г. он увеличился на 1114 рублей и составил 7321 рубль.

Свои подписи под документами поставили: от стороны власти — губернатор Курганской области **О.А. Богомолов**, от стороны профсоюзов — председатель Федерации профсоюзов Курганской области **В.В. Андрейченко**, от стороны работодателей — председатель регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» **С.Н. Муратов**.

При подписании Соглашений присутствовали члены областного Правительства, руководители крупных промышленных предприятий и организаций, учебных заведений, депутаты областной Думы, главы районов, координаторы районных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, председатели координационных советов организаций профсоюзов районов области, руководители и специалисты членских организаций областной Федерации профсоюзов.

Римма Чудова.



Досрочная пенсия назначена

Федерация профсоюзов Курганской области помогла члену профсоюза **А.А. Кирсановой**, медицинской сестре медсанчасти ОАО «Курганмашзавод», получить досрочную пенсию

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

В мае 2013 года А.А. Кирсанова обратилась в ГУ Управления Пенсионного фонда РФ в г. Кургане о назначении досрочной пенсии, связанной с медицинской деятельностью.

Из-за отсутствия документов ей было отказано в зачете периодов курсов повышения квалификации и периодов работы в должности заведующей Крутоложским фельдшерским пунктом Альменевской районной больницы и здравпунктом цеха № 330 медсанчасти ОАО «Курганмашзавод» в специальный стаж, который дает право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

Правовой отдел Федерации профсоюзов составил обоснованное исковое заявление и представил интересы А.А. Кирсановой в Курганском городском суде.

В начале ноября 2013 года суд удовлетворил исковые требования члена профсоюза и обязал Пенсионный фонд назначить досрочную пенсию по старости с момента обращения за назначением пенсии.

Оксана Дедова,
правовой инспектор труда областной Федерации профсоюзов.

Бюджетники поедут отдыхать

Профсоюзы сняли социальное напряжение в трудовых коллективах работников образования и культуры города Кургана



Используя средства, заложенные в городском Соглашении, член профсоюза работников народного образования и науки **С.Е. Теплоухова** оздоравливалась в санатории-профилактории «Каменный пояс»

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

При формировании городского бюджета из него были исключены средства на оздоровление работников образования и культуры. Немедленные обращения отраслевых организаций профсоюзов, переговоры, консультации, участие профсоюзов в публичных слушаниях по проекту бюджета, обсуждение вопроса на заседании городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений привели к положительному решению. В бюджет города на 2014 год в числе других социальных расходов включены средства на оздоровление работников образования и культуры.

Решение принято в соответствии с обязательствами Администрации города в отраслевых соглашениях с профсоюзными организациями народного образования и культуры, а также соглашения с Федерацией профсоюзов Курганской области.

Благодаря взвешенной, объективной позиции сторон социального партнерства, депутатов Курганской городской Думы работники образования и культуры города поправят свое здоровье в 2014 году.

Сергей Кузнецов,
заместитель председателя областной Федерации профсоюзов.

Заявление Федерации Независимых Профсоюзов России

В связи с высказываниями руководителей финансово-экономического блока правительства

ОФИЦИАЛЬНО

На проходящем в Москве так называемом Гайдаровском форуме со стороны руководителей финансово-экономического блока российского правительства прозвучал ряд скандальных заявлений.

Министр финансов Антон Силуанов сообщил, что «считает необходимым вернуться к обсуждению вопроса о пенсионном возрасте в РФ для балансировки пенсионной системы». Это мнение поддержал министр экономического развития Алексей Улюкаев. А заместитель министра экономического развития Сергей Беляков с дипломатической ссылкой на «глубокое личное убеждение» оценил реформу страховых взносов, включающую отмену ЕСН, как ошибку.

Эти заявления нужно рассматривать в комплексе.

Мы имеем дело с попыткой пересмотра общественного компромисса, который сегодня сложился в России в части пенсионных законов, только что принятых Государственной Думой РФ, учитывающих ряд предложений ФНПР, пос-

ле длительной полемики, в том числе в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с участием правительства, профсоюзов и работодателей, и подписанных Президентом России.

Мы имеем дело с попыткой вернуться к той схеме «единого социального налога», которая за время своего действия разрушила бюджеты социальных фондов.

Эти мнения, выдаваемые за «личные», «частные» и «экспертные», направлены на разрушение социального диалога, идут вразрез с позицией российских профсоюзов. Даже на уровне высказываний они уничтожают договоренности, которые содержатся в только что подписанном Генеральном соглашении между правительством, профсоюзами и работодателями.

Мы требуем, чтобы исполнительная власть – правительство, прежде всего, его финансово-экономический блок – выполняла законы, принятые в государстве, и указы Президента, а не пыталась их опрокинуть.

15 января 2014 года.

Новый председатель Координационного совета организаций профсоюзов Частозерского района

Исполком Федерации профсоюзов Курганской области назначил председателем Координационного совета организаций профсоюзов Частозерского района **Шныреву Елену Павловну**, председателя районного комитета профсоюза работников культуры в Частозерском районе.



О зарплате и производительности труда

Чего добились профсоюзы в 2013 году?

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

В конце прошлого года в стране произошло событие, которое, по словам премьера Медведева, непосредственно коснется 72 млн человек. После долгих и бурных дискуссий было подписано новое Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2014-2016 годы. О том, какое будущее ждет социально-трудовые отношения в стране и какие важные вопросы удалось решить профсоюзам в ушедшем году, рассказал председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Викторович Шмаков.

Документ дался нелегко. Его подписанию предшествовали большая работа и жаркие споры. Разногласий было немало. Одно из них заключалось в том, что работодатели хотели соединить два майских указа Президента Владимира Путина — о росте производительности труда и о росте реальной заработной платы — в один пункт, жестко связав одно с другим. Профсоюзы выступали категорически против этого.

Заходит работник в бухгалтерию и спрашивает:

— Скажите, здесь зарплату выдают?

— Да, здесь.

— Здравствуйте, моя фамилия ИТОГО.

О ГЕНСОГЛАШЕНИИ

— В отличие от утверждения некоторых экономистов, мы убеждены: прямой зависимости роста зарплат от роста производительности труда нет! Зарплата прежде всего определяется стоимостью жизни, а производительность труда — технологическими возможностями предприятия. Понятно, что на технологиях конца XIX века и производительность будет как в XIX веке, а если нужна производительность XXI века, то необходимы современные технологии. Поэтому повышать производительность — задача собственников производства, но привязывать ее жестко к зарплате работников, как предложили наши партнеры, неправильно.

Но это противоречие в итоге удалось разрешить. Мы предложили формулировки, которые призывают к активным действиям как работников, так и работодателей. Работодателей — в части обновления производства, работников

Проблема в том, что труд в нашей стране давно оценивается по цене ниже «себестоимости». Но если на любом рынке товар будет продаваться ниже себестоимости, то предложение этого товара сократится, его качество существенно ухудшится.

По итогам последнего обследования Росстата, существенно позитивных сдвигов в системе оплаты труда у нас

Наши ученые разработали новый метод бесплатной рекламы: вы не платите рабочим своего завода зарплату полгода, и о вашем заводе бесплатно расскажут на телевидении.

не произошло. По-прежнему половину совокупного фонда оплаты труда забирают 20% работников, оплачиваемых высоко и очень высоко. В основном это топ-менеджмент и финансовый сектор.

Похожий дисбаланс прослеживается и в пенсионной реформе. Да, на 90% новый законопроект согласован, но 10% решений, принятых без учета мнения профсторон, содержат фундаментальные риски. Профсоюзы уверены,

что нельзя решить проблему пенсионного обеспечения без нормальной цены труда. Ведь что такое пенсия? Это отложенная зарплата, а об этом все забывают.

Возникло разногласие по отставанию размера МРОТ от величины прожиточного минимума. Половина работников получают заработную плату ниже минимального потребительского бюджета. Напомню, что это нижняя планка простого воспроизводства низкоквалифицированной рабочей силы. Но, после того как был узаконен региональный МРОТ, Министерство финансов стало считать, что федеральный — это какая-то эфемерная величина. Это не так! Мы долго вели борьбу за региональные МРОТ, чтобы регионы, в которых стоимость жизни гораздо выше, могли устанавливать свои минимальные размеры оплаты труда. Но при этом в стране должен быть и общий МРОТ — как минималь-

На нашу зарплату жить можно. Трудно только последние 28 дней.

— при ведении переговоров к требованиям по увеличению зарплаты.

Вообще цена труда на рынке сегодня настолько несбалансирована, что создает проблемы во всех секторах экономики. Это основная причина всех кризисных явлений в нашей экономике, из-за нее невозможно сбалансировать и пенсионную систему.

ная гарантия для любого регионального МРОТ. И он должен составлять 100% прожиточного минимума, а не 66-67%. Мы добились, чтобы эти величины наконец сравнялись.

После долгих споров и доработки содержания мы подписали Генсоглашение без протокола разногласий. Означает ли это, что теперь разрешены все спорные вопросы между профсоюзами, работодателями и государством? Нет. Как и у всей нашей жизни, у этого документа есть и недостатки. Он не решает всех проблем, потому что нельзя их все уложить в прокрустово ложе одного соглашения.

Да, некоторые положения декларативны, но по-другому нельзя, поскольку взгляд на решение ряда вопросов у сторон остается разным, некоторые противоречия остались. Но все это исходит из главного противоречия капитализма — между трудом и капиталом. Капитал хочет максимальную прибыль, а труд хочет максимальную цену за свою работу.

Но мы продолжаем вести переговоры и договариваться с нашими социальными партнерами, теперь уже в рамках действующего соглашения. Документ в итоге получился сбалансированным, и само его подписание — большой шаг вперед в дальнейшем развитии социально-трудовых отношений в стране.

О ПРОФСТАНДАРТАХ

— По решению Правительства до конца 2015 года должны быть разработаны профстандарты для 800 профессий. Для чего они нужны? Чтобы претендовать на ту или иную должность и зарплату, специалисту необходимо иметь соответствующие знания и навыки. То есть уровень его подготовки должен отвечать определенным стандартам, которые бу-

дут установлены для каждой профессии. В соответствии с этими стандартами организуется труд на каждом предприятии, становится более предметным обучение будущих специалистов в техникумах и вузах.

Необходимость введения профстандартов связана еще с тем, что серьезно меняется структура экономики, появляются новые и исчезают старые технологии. И действующие сегодня единые тарифно-квалификационные справочники теряют актуальность.

Изначально планировалось, что половина, то есть 400 профессиональных стандартов, будет подготовлена и утверждена еще в прошедшем году и еще 400 — в наступившем, 2014-м. Но, к сожалению, в погоне за соблюдением сроков очень часто страдает качество. К тому же далеко не все разработчики стандартов, как нам кажется, сами имеют достаточную квалификацию для этой работы.

Дело в том, что процедура разработки попала под пресловутый 94-й Федеральный закон, по которому министерство должно было объявить конкурс среди возможных организаций на выполнение государственного заказа. Победители торгов, как правило, определяют по

наименьшей сумме, предложенной за выполнение заказа. Но уровень компетентности таких экспертов может оставлять желать лучшего.

Этой проблеме даже было посвящено специальное совещание, которое провел Президент Владимир Путин. И представители бизнеса, и мы как представители профсоюзов поставили вопрос о том, что не надо гнаться за количеством в ущерб качеству. Это очень важная и ответственная работа, которая будет десятки лет влиять на подготовку специалистов, на тарификацию тех или иных работ, на заработную плату специалистов. И профстандарты должны разрабатывать именно специалисты в определенной области производства, обладающие знаниями, а не просто те, кто смог, применяя различные способы, выиграть конкурсы.

По итогам совещания было решено ужесточить требования к командам разработчиков стандартов и повысить контроль над результатом их работы. Для этого создана независимая комиссия,

которая, не снижая темпов разработки профстандартов, будет оценивать их соответствие современным технологиям. И только после одобрения экспертной комиссии новые стандарты будут закрепляться в нормативных документах (и оплачиваться их разработкой!).

О ПЕНСИЯХ

— В конце года Госдума приняла пакет законопроектов по пенсионной реформе, в разработке которых принимала участие и профсоюзная сторона. Защита пенсионных прав работников — один из приоритетов деятельности ФНПР. Да, государство из года в год повышает пенсию. Но ее средний уровень еще далек от критериев достойной жизни. Политика сдерживания роста зарплаты препятствует наполнению пенсионной системы. Эта политика лишает работников возможности участвовать в формировании добровольных пенсионных накоплений. Низкая зарплата ведет к социальному иждивенчеству и полной зависимости от государства.

Сегодня пенсионная реформа направлена прежде всего на развитие принципов обязательного социального страхования пенсионного обеспечения и поэтому встречает понимание профсоюзов. Предложения ФНПР приняты Правительством либо полностью, либо частично. Это касается прежде всего коэффициента замещения утраченного заработка работника, выходящего на пенсию. В результате планируемых перемен этот коэффициент должен быть не менее 40%, что соответствует международным нормам. Мы добились этого долгие

Мне страшно отправлять резюме в компанию, где в графике работы пишут с 9.00 до 17.00, а сама вакансия на должность выложена на сайте в воскресенье в 3 часа ночи.

годы. Профсоюзы также выступали за вывод накопительного элемента пенсионного страхования из обязательного в добровольный. По мнению наших экспертов, этот переход будет способствовать устойчивости пенсионной системы.

За последние годы ФНПР добились возвращения системы социальной защиты работника на страховые рельсы, введения страховых взносов вместо единого социального налога.

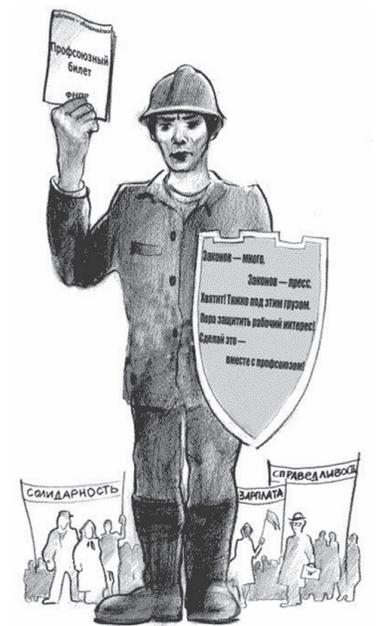
Однако процесс перехода сложен. Мы сталкиваемся с изъятием из законодательства права работающих на страховании от безработицы, на санаторно-курортное лечение и оздоровление, оплату детских путевок на отдых за счет средств социального страхования. Снижаются реальные размеры выплат и пособий по временной нетрудоспособности и материнству. Нужно восстановить влияние профсоюзов в системе социального страхования.

Принятие пенсионного закона Госдумой и одобрение Советом Федерации — большое завоевание. Но это только на-

чало, потому что в процессе реализации будет много разных нюансов, и нам нужно сконцентрироваться, чтобы люди почувствовали результаты реформ, чтобы пенсия действительно стала достойной, связанной с трудовым вкладом каждого человека и социально справедливой.

ОБ УКРЕПЛЕНИИ ПРОФСОЮЗОВ

— Осенью прошедшего года в Федерации независимых профсоюзов России

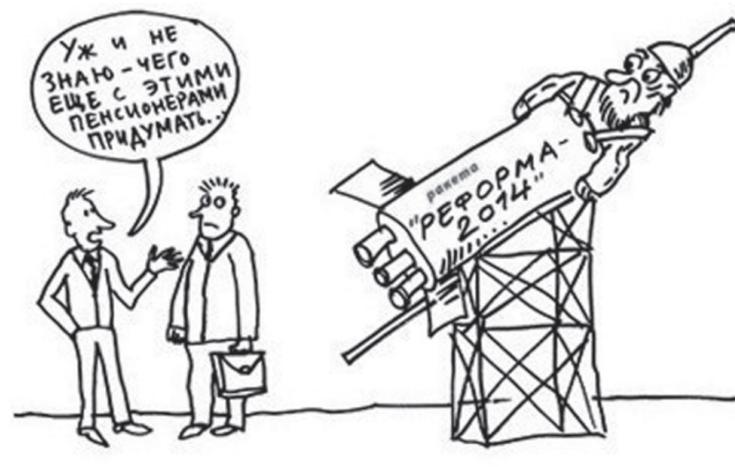


произошло важное событие. Мы провели VIII внеочередной съезд, где приняли новую редакцию Устава Федерации. Объясню, для чего.

Достижения ФНПР за прошедшие 23 года существования были осуществлены за счет настойчивости и самоотверженности многих профсоюзных лидеров, которые, не обладая большим забастовочным или финансовым ресурсом, за счет личных усилий добивались реальных результатов для членов профсоюза. Такая модель работы могла до известного времени приносить успехи. Однако за эти годы сильно изменились наши социальные партнеры, изменился качественный состав работников, что требует от профсоюзного движения страны повышения эффективности его работы.

Чем дальше, тем больше нынешние работодатели используют в работе властную и технологическую вертикаль, выстраивают вертикально интегрированные компании. Вопросы трансфертов из федерального бюджета в регионы решаются также в центре. Это же относится и к наиболее важным обязательствам коллективных договоров. В этих условиях заявлять, что все вопросы решает «первичка», — значит сбрасывать ответственность на наиболее незащищенную часть профсоюзной структуры.

В этой связи съезд ФНПР постановил принять отдельную главу в Устав ФНПР, которая бы описывала единые правила работы для всех территориальных профсоюзных объединений. Фактически эта глава представляет собой типовой устав территориального объединения организаций профсоюзов, который включен целиком в Устав ФНПР. Реальное профсоюзное единство и реальные демократические нормы в состоянии дать новый импульс профсоюзному движению России, а значит, и в разы повысить эффективность защитной функции профсоюзов как в центре, так и на местах. Ведь чтобы адекватно противостоять наступлению на права трудящихся в условиях, определенных нестабильной макроэкономической ситуацией и глобальным наступлением капитала на права трудящихся, профсоюзам нужны высокая организованность и солидарность действий.



ВСЕ О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ)



ЗНАЙ! С 1 января 2014 года на рабочем месте вместо аттестации рабочих мест проводится специальная оценка условий труда

<p>Что такое специальная оценка условий труда (СОУТ)?</p> <p>Специальная оценка условий труда - это комплекс мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов.</p> <p><i>(ст.3 Федерального закона №426-ФЗ)</i></p>	<p>Где применяются результаты СОУТ?</p> <ul style="list-style-type: none"> *Для разработки и реализации мероприятий по охране труда, *Для информирования работников об условиях труда, *Для обеспечения СИЗ, *Для контроля за условиями труда, *Для проведения обязательных медицинских осмотров, *Для установления компенсаций, *Для установления дополнительного тарифа в Пенсионный фонд, *Для связи заболевания с профессией и расследования несчастных случаев на производстве и иных целей <p><i>(ст.7 Федерального закона №426-ФЗ)</i></p>	<p>Где установлен порядок проведения СОУТ?</p> <p>*Порядок проведения специальной оценки условий труда установлен в главе 2. Федерального закона №426-ФЗ.</p>
<p>Кто входит в состав комиссии по СОУТ?</p> <ul style="list-style-type: none"> * Представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, * Представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). <p><i>(ст.9 Федерального закона №426-ФЗ)</i></p>	<p>Может ли работодатель провести СОУТ, если не истек срок действия АРМ (5 лет)?</p> <p>- Может при изменении технологического процесса, состава материалов, сырья, применяемых СИЗ, несчастном случае, по предложению профсоюзов.</p> <p><i>(ст.17 Федерального закона №426-ФЗ)</i></p>	<p>Отменяет ли СОУТ результаты ранее проведенной аттестации рабочих мест?</p> <p>- Нет, материалы аттестации рабочих мест действуют 5 лет.</p> <p><i>(ч.4 ст.27 Федерального закона №426-ФЗ)</i></p>
<p>Ты имеешь право:</p> <ul style="list-style-type: none"> *присутствовать при проведении СОУТ, *обращаться за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ. <p><i>(ст. 5 Федерального закона №426-ФЗ)</i></p>	<p>Ты обязан:</p> <ul style="list-style-type: none"> *ознакомиться с результатами проведенной на твоём рабочем месте СОУТ. <p><i>(ст.5 Федерального закона №426-ФЗ)</i></p>	<p>Работодатель обязан:</p> <ul style="list-style-type: none"> *ознакомить тебя в письменной форме с результатами проведенной СОУТ на твоём рабочем месте, *давать необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ, * реализовать мероприятия, направленные на улучшение условий труда на твоём рабочем месте с учетом проведенной СОУТ <p><i>(ст.4 Федерального закона №426-ФЗ)</i></p>
<p>На твоём рабочем месте исследованию подлежат следующие вредные и (или) опасные факторы:</p> <ul style="list-style-type: none"> *физические, *химические, *биологические, *тяжесть трудового процесса, *напряженность трудового процесса. 	<p>Ты должен знать, в каком классе условий труда работаешь:</p> <ul style="list-style-type: none"> *1 класс — оптимальные условия труда, *2 класс — допустимые условия труда, *3 класс (1, 2, 3, 4-й степени) — вредные условия труда, *4 класс — опасные условия труда. <p><i>(ст.14 Федерального закона №426-ФЗ)</i></p>	<p>Если ты не согласен с результатами СОУТ, то можешь:</p> <ul style="list-style-type: none"> *на основании заявления потребовать проведения экспертизы качества (ст.24 Федерального закона №426-ФЗ), *обжаловать результаты проведения СОУТ в судебном порядке <p><i>(ч.2 ст.26 Федерального закона №426-ФЗ).</i></p>
<p>Помни!</p> <p>При проведении СОУТ, если условия труда на твоём рабочем месте не изменились, ты имеешь право на все компенсации, установленные ранее при аттестации рабочих мест.</p> <p><i>(ст.15 Федерального закона №421-ФЗ)</i></p> 	<p>Знай, что за соблюдением требований Федерального закона №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» предусмотрен:</p> <ul style="list-style-type: none"> *государственный контроль — Государственная инспекция труда в Курганской области, *профсоюзный контроль — техническая инспекция труда Федерации профсоюзов Курганской области <p><i>(ст.25 Федерального закона №426-ФЗ)</i></p>	<p>Куда тебе следует обратиться за правовой помощью?</p> <ul style="list-style-type: none"> *члены профсоюзов - в Техническую инспекцию труда Федерации профсоюзов Курганской области. <p>Тел. 8(3522) 45-83-51,</p> <ul style="list-style-type: none"> *в Государственную инспекцию труда в Курганской области. <p>Тел. 8(3522) 45-53-11.</p>

Сивка-Бурка — олимпиец

Новогодняя профсоюзная елка вновь собрала детей членов профсоюзов со всей Курганской области

ПРОФСОЮЗНАЯ
ТРАДИЦИЯ

Билет на представление и новогодние подарки для 500 детей членов профсоюзов оплатила областная Федерация профсоюзов и ее членские организации. Всего из средств профсоюзного бюджета на проведение утренника и новогодние подарки затрачено более 100 тысяч рублей.

На елку съехались мальчишки и девчонки из Кетово, Варгаши, Шадринска, Белозерского, Притоболья — всего из 12 районов области.

— Прекрасная профсоюзная традиция — проводить новогодний праздник для детей — не умирает, — заявил председатель Федерации профсоюзов Курган-

ской области **Владимир Андрейченко**. — Каждый ребенок получил заветную коробочку со сладким подарком.

Профсоюзная елка состоялась во Дворце культуры железнодорожников. Памятуя о том, что 2014 год для России — олимпийский, а по восточному календарю — год Лошади, создатели представления объединили все возможные символы. В сказке Волк, Лиса и Зайчиха неожиданно узнают, что Новый год похищен Бабой Ягой и Лешим. Умная и начитанная Зайчиха предлагает обратиться за помощью к Сивке-Бурке, который устраивает настоящие олимпийские соревнования с Бабой Ягой. Озорная героиня мультфильма «Маша и Медведь» тоже принимает участие в спасении Нового года.

В спектакле были заняты актеры театра ростовых кукол «Компромисс», ансамбль балетного танца «Восторг», ансамбли эстрадного танца «Фристайл» и «Флэшмо». Для них Федерация профсоюзов области приготовила новогодний подарок — огромный вкусный торт.

Веселье ребятни продолжилось в шумном хороводе с Дедом Морозом возле манящей яркими огнями красавицы-елки, где детей ожидали новогодние игры, забавы со сказочными героями и призы.

Профсоюзная елка прошла в Кургане восьмой раз.

Татьяна Курочкина,
ведущий специалист областной
Федерации профсоюзов.
Фото Екатерины Сычковой.



Молодежный профактив – это жизни позитив

Подведены итоги работы Школы молодого профсоюзного лидера-6

В Учебном центре профсоюзов состоялась шестой выпуск слушателей Школы молодого профсоюзного лидера. Шестнадцать выпускников получили свидетельства об

окончании курсов повышения квалификации по вопросам профсоюзной деятельности и трудовому законодательству.

Заместитель председателя Федера-

ции профсоюзов Курганской области **С. Л. Кузнецов** поздравил ребят с окончанием школы и пожелал профсоюзным активистам нести полученные знания в трудовые коллективы,

грамотно отстаивать и защищать свои права.

Каждый из слушателей отметил важность полученных знаний в дальнейшей работе, тем более что почти все занимают выборные профсоюзные должности в своих первичках — от членов профкома до председателей первичных профсоюзных организаций.

По результатам тестирования наиболее высокие результаты показали: **Александр Тронин** (первичная организация Оборонпрофа ОАО «Курганмашзавод»), **Юлия Кирьянова** (первичная организация профсоюза работников здравоохранения Курганской поликлиники № 4).

Председатель Молодежного совета областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ **Ольга Кучина** выразила надежду, что выпускники станут опорой в продвижении молодежной политики профсоюзов

в нашей области. Она сама прошла обучение в Школе молодого профсоюзного лидера.

Представители областных организаций профсоюза работников здравоохранения, народного образования, госучреждений вручили своим выпускникам ценные сувениры.

В ответном слове выпускники поблагодарили всех организаторов школы, преподавателей за высокий профессионализм.

Количество выпускников всех шести наборов составляет 114 человек.

Объявляется набор слушателей в ШМПЛ-7, которая начнет работу в феврале 2014 года. Приглашаем молодых, активных, творческих, неравнодушных и всех, кто хочет быть грамотным в вопросах, связанных с трудовой деятельностью.

Ольга Ваганова, ведущий специалист Профобъединения.
Фото Яны Ростовщиковой.



Аэробоулинг

10%
скидка членам
профсоюзов

г. Курган, аэропорт,
ул. Гагарина, 41, 2-й этаж
Тел.: (3522) 55-20-88, 55-20-77.



Уникальная возможность для членов профсоюзов и их семей получить санаторно-курортное лечение и отдых с 20%-ной скидкой

Черноморское побережье

Сочи
Анапа
Геленджик

Тел. (3522) 41-62-74.

Кавказские Минеральные Воды

Ессентуки
Кисловодск
Железноводск
Пятигорск



Бар-бильярдная
«Мастро»

10%
скидка членам
профсоюзов

г. Курган, ул. Урицкого, 79/1
Тел.: (3522) 41-80-40, 46-55-52



Внимание! Испытательный срок

В период срока испытания работник имеет все права, предусмотренные Трудовым кодексом РФ

ПРОФСОЮЗНАЯ
КОНСУЛЬТАЦИЯ

В Федерацию профсоюзов Курганской области участились обращения членов профсоюзов за консультацией в случаях, когда работодатель расторгает договор с работником по истечению испытательного срока без уведомления и указания причин как не прошедшего испытание.

При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника, чтобы проверить его соответствие поручаемой работе. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытательного срока.

Срок испытания для работников не может превышать трех месяцев. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель. Срок испытания начинается

с первого дня работы. В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе. В период срока испытания на работника полностью распространяются положения законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, соглашений и коллективного договора, если он принят в организации. В период срока испытания работник обязан подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка и он имеет все права, предусмотренные ТК РФ.

Работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором при приеме на работу до подписания трудового договора.

Работодатель вправе требовать от работника испол-

нения всех обязательств, предусмотренных трудовым договором.

Надо помнить, что за нарушение трудовой дисциплины в период испытательного срока к работнику могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, в том числе увольнение.

Испытание при приеме не устанавливается для лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности; беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет; лиц, достигших возраста восемнадцати лет; лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения; лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу.

**Правовой отдел
областной Федерации
профсоюзов.**

НЕОБХОДИМО ПОМНИТЬ:

1
2
3
4
5
6
7
8

Признав результаты испытания неудовлетворительными, работодатель может расторгнуть с работником трудовой договор, но обязан при этом предупредить его не менее чем за три дня об этом в письменном виде.

Решение работодателя работник имеет право обжаловать в суде (ч.1 ст. 71 ТК РФ).

Часть 1 ст. 71 ТК РФ предусматривает обязанность работодателя указывать причины, по которым работник признан не выдержавшим испытание.

Во время испытательного срока работнику необходимо не нарушать свои функциональные обязанности, предусмотренные должностной инструкцией, которую работник получил на руки.

Увольнение работника без достаточных к тому оснований, к примеру, таких, как «вы не прошли испытательный срок», «вы нам не подходите», «вы плохо работаете», «не обладаете определенными знаниями», «не выполнили определенные задания», незаконно!

Если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня.

Но если сотрудник не прошел испытательный срок и это документально доказано, то трудовой договор с ним расторгается, увольнение по данному основанию является увольнением по инициативе работодателя (п. 4 ч. 1 ст. 77 ТК РФ).

Если работник признан выдержавшим испытание, дополняются документы (приказы, распоряжения) не составляются — работник просто продолжает работу.

Курорты Зауралья
скидки

10%
членам профсоюзов

✓ «Лесники»
✓ «Сосновая роща»
✓ «Озеро Медвежье»



Заявки принимаются по тел.
41-62-74.