



www.fpkо.kurgan.ru

Генсовет ФНПР пройдет 9 апреля

19 февраля состоялось заседание Исполкома ФНПР, определившего дату и повестку дня очередного заседания Генерального совета ФНПР, а также рассмотревшего План мероприятий ФНПР по реализации обязательств очередного Генсоглашения. Были приняты постановления о проведении первомайской акции профсоюзов в 2014 году и ряд других

ОФИЦИАЛЬНО

Генеральный совет ФНПР созывается в Москве 9 апреля 2014 года. Решение об этом было принято на заседании Исполкома Федерации независимых профсоюзов России. Оно состоялось 19 февраля во Дворце труда профсоюзов под председательством **М. В. Шмакова**.

В числе вопросов повестки дня предстоящего заседания Генсовета ФНПР признано целесообразным обсудить: задачи профсоюзов в связи с введением социальных норм потребления коммунальных услуг; ход выполнения Плана практических действий по реализации решений VII

съезда ФНПР в 2013 году; проведение отчетно-выборной кампании ФНПР в 2015-2016 гг.

На заседании Исполкома ФНПР были также обсуждены вопросы: «О выполнении обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011-2013 годы и Плана мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы», «О ре-

ализации членскими организациями ФНПР решений VIII (внеочередного) съезда ФНПР, постановлений Генерального совета ФНПР от 11.12.2013 г. в части приведения их уставов и иных правовых актов в соответствие с Уставом ФНПР и Основными положениями Устава общероссийского, межрегионального профсоюза» и ряд других.

На заседании были конкретизированы сроки проведения членскими организациями ФНПР необходимых мероприятий, вытекающих из решений VIII (внеочередного) съезда ФНПР. В частности, по приведению уставов и иных правовых актов членских организаций в соответствие с Уставом ФНПР и Основными положе-

ниями Устава общероссийского, межрегионального профсоюза.

Было принято постановление о проведении первомайской акции профсоюзов в текущем году в форме шествий и митингов.

С целью укрепления и развития профсоюзной молодежной политики Исполком ФНПР решил провести Всероссийский молодежный профсоюзный форум ФНПР «Стратегия-2014», а участвуя в мероприятиях Года культуры — VI Всероссийский конкурс профсоюзных агитбригад «Профсоюзы за достойный труд!».

Департамент общественных
связей Аппарата ФНПР.

Подведены итоги Соглашения

Состоялась встреча полномочного представителя Президента РФ в УФО Игоря Холманских с руководителями региональных объединений профсоюзов УФО



РАБОЧИЕ ВСТРЕЧИ

Встреча была посвящена выполнению окружного трехстороннего соглашения и текущей социально-экономической ситуации. Профсоюзы Зауралья представлял председатель Федерации профсоюзов Курганской области **В. В. Андрейченко**.

Открывая встречу, И. Холманских особо отметил, что ее участники представляют самую массовую и влиятельную общественную организацию в России. Профсоюзы ФНПР только в Уральском федеральном округе объединяют около 2 миллионов 350 тысяч человек. Это серьезная и мощная сила. От позиции и действий профсоюзов во многом зависит стабильность в обществе, динамика социально-экономического развития страны, подчеркнул полпред.

Очень важно, что удалось установить по-настоящему партнерские отношения. Чуть более года назад было заключено окружное соглашение между полномочным представителем, профсоюзами и предпринимателями округа на 2013-2014 годы. Однако практическая реализация этого документа, региональных трехсторонних соглашений, положение трудящихся в целом зависят от социально-экономической ситуации в округе и стране.

Беседа продолжилась информацией секретаря ФНПР, представителя ФНПР в УФО **Александра Козенкова**, начальника управления Генеральной прокуратуры в Уральском федеральном округе, а также руководителей территориальных объединений профсоюзов.

В своем выступлении председатель Федерации профсоюзов Курганской области В. В. Андрейченко подвел итоги областного трехстороннего Соглашения. В частности, было отмечено, что в области установлена минимальная заработная плата для работников промышленной сферы в размере 7321 рубль, что на 346 рублей (или на 5%) выше величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Также среди положительных результатов совместных действий сторон социального партнерства В. В. Андрейченко назвал рост индекса промышленного производства и объема отгруженных товаров — соответственно 102,5% и 108,1%. Курганмашзавод в 2013 году увеличил объемы производства в 2 раза по сравнению с 2012 годом. На текущий год получен гособоронзаказ на спецтехнику. ОАО «Курганприбор» набирает дополнительно 280 работников. Среднемесячная заработная плата в целом по области возросла на 14,9 процента.

В. В. Андрейченко обратил внимание полпреда на необходимость ужесточения мер ответственности со стороны государства к работодателям, систематически нарушающим трудовое законодательство, решения проблем в обеспечении здоровых и безопасных условий труда, защите прав населения при реформировании ЖКХ.

Председатель Курганской областной Федерации профсоюзов выразил надежду, что в скором времени будут осуществлены мероприятия по улучшению ситуации на Курганском автобусном заводе, намеченные по итогам визита полпреда на завод.

Председатель Федерации профсоюзов Курганской области В. В. Андрейченко при обсуждении закона «О специальной оценке условий труда» отметил, что данному вопросу необходимо уделить самое серьезное внимание со стороны всех заинтересованных сторон, без чего не может быть в полной мере реализована защита трудовых прав работников. Так, в Курганской области из более чем 150 тысяч рабочих мест, подлежащих аттестации, аттестовано только 17 тысяч.

Полпред поддержал предложение руководителей региональных объединений профсоюзов о проведении совещания по итогам реализации в 2013 году окружного трехстороннего соглашения, добавив, что в рамках совещания целесообразно обсудить в том числе и вопрос о реализации трехсторонних соглашений в субъектах Федерации.

Ирина Суслова, руководитель оргсектора Профобъединения.

Андрейченко представит Зауралье в Общественной палате России

Председатель Федерации профсоюзов Курганской области **В. В. Андрейченко** избран членом Общественной палаты Российской Федерации от Курганской области. Выборы состоялись 26 февраля на пленарном заседании Общественной палаты Курганской области. Выборы проводились тайным голосованием на альтернативной основе. За кандидатуру Владимира Андрейченко проголосовало абсолютное большинство.

В. В. Андрейченко поблагодарил членов Общественной палаты Курганской области за доверие и пообещал, что будет достойно представлять регион и добиваться поддержки инициатив зауральских общественников.

Общественная палата Российской Федерации состоит из 166 членов, из них 83 делегируют регионами, 40 назначаются указом Президента России, 43 представляют общероссийские общественные объединения.

Римма Чудова.



Партия создаст сеть местных и первичных отделений

СОЮЗ ТРУДА

21 февраля в Москве состоялся 2-й, внеочередной, съезд партии «Союз Труда». Курганский регион на съезде представлял заместитель председателя Федерации профсоюзов Курганской области **С. Л. Кузнецов**.

Партия «Союз Труда», созданная два года назад на базе активистов Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), планирует побороться за депутатские места на выборах в региональные парламенты в 2014 году, сообщил председатель партии **Александр Шершуков**.

«В 2014 году мы должны провести своих кандидатов в региональные парламенты», — заявил А. Шершуков на прошедшем в Москве втором съезде партии.

По его словам, в настоящее время зарегистрировано 53 региональных отделения партии, в процессе регистрации находятся еще четыре отделения — в Карелии, Удмуртии, Калмыкии и Мурманской области.

А. Шершуков также отметил, что в течение 2014 года планируется довести численность каждого регионального отделения партии не менее чем до 100 человек.

Глава ФНПР **Михаил Шмаков**, выступивший на съезде с приветственным сло-



вом, призвал партию к большей политической активности.

«Не надо забывать, что это партия, а не профсоюз. И на одной экономике не проедешь. Поэтому здесь нужна политическая оценка каждый день, каждый час, в каждом месте — как от имени федерального руководства партии по всем событиям, в том числе и международным, так и на каждом уровне управления, только так партия будет заметна, будет выделяться из более 70 других партий», — заявил М. Шмаков.

Оксана Дедова.

40 лет служу на «Почте России»

Старожил автобазы связи УФС Курганской области — филиала ФГУП «Почта России» **Афанасий Иванович Задорин** отмечает в этом году два юбилея

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

В молодости Афанасий Задорин учился на токаря. Однако, поработав после училища на КЗКТ, понял, что заводские цеха не для него: «Душа требовала свободы, не мог я находиться целыми днями в стенах завода». Зато машины всегда интересовали, на родине в деревне катался и на тракторах, и на комбайнах. Решил закончить водительские курсы, и после армии, начав работать на автобазе связи, сел за руль старенького «газончика».

Уже через 9 месяцев ему доверили быть водителем главного инженера предприятия, а затем перешел на «очистку» — собирал письма из почтовых ящиков. На этом месте отработал более 30 лет. Последние годы Афанасий Иванович обслуживает корпоративных клиентов УФС Курганской области по доставке и приеме почтовой корреспонденции.

«Все эти годы я проработал без единой аварии, — поступая по столу, делится А. И. Задорин. — На работу хожу с удовольствием, сидеть дома, лежать на диване и смотреть теле-

визор — это не мое. Дорога, машина — вот мое призвание!»

За свой добросовестный труд А. И. Задорин имеет много наград. Ему присвоено звание «Мастер связи» от Министерства связи и массовых коммуникаций, имеет знак первой степени «Работа без аварий».

Афанасий Иванович кроме своих профессиональных обязанностей ведет активную общественную работу. С 1994 по 2007 год был членом Президиума обкома профсоюза работников связи. За активную и добросовестную работу в профсоюзе был награжден Почетной грамотой Федерации профсоюзов Курганской области и благодарственными письмами обкома профсоюза работников связи, медалью «100 лет профсоюзам России».

«Профсоюз всегда был для нас объединяющим звеном, подталкивал к жизни, к работе. Профсоюз — это взаимовыручка, помощь в тяжелых жизненных ситуациях».

В этом году у Афанасия Ивановича два юбилея — 60 лет со дня рождения

и 40 лет работы в почтовой отрасли. Как отметил председатель областной общественной организации Профсоюза работников связи А. П. Якимец, «на таких людях, как Афанасий Иванович,

и держится наша «Почта России». Он мастер своего дела и передает опыт молодому поколению связистов».

Яна Ростовщикова.
Фото автора.



Напрямую до «Синтеза»

После обращения Федерации профсоюзов Курганской области восстановлены прежние маршруты троллейбусов до комбината медпрепаратов

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ

Они были отменены в связи с долгами предприятия «Городской электротранспорт» перед энергетиками. В областную Федерацию профсоюзов обратились работники и профсоюзные организации в связи с изменением маршрутов движения троллейбусов. Такая ситуация привела к удорожанию проезда: из-за недостатка прямых автобусных маршрутов увеличилось время в пути. Областная Федерация профсоюзов обратилась к руководству администрации города с просьбой возобновить прежнюю маршрутную сеть. Движение троллейбусов до «Синтеза» было восстановлено с 10 февраля.

Сколько надо платить за мигрантов

Сегодня в российском обществе достаточно остро стоит проблема, связанная с трудовыми мигрантами. Много пишется и говорится о межнациональных конфликтах и противоречиях. Но еще одна серьезная проблема — то, что в сложившейся ситуации мигранты зачастую соглашаются на гораздо более низкооплачиваемую работу и в силу этого способствуют уменьшению стоимости рабочей силы и цены на труд в нашей стране

ПОЗИЦИЯ

Однако даже в том случае, если профсоюзам удастся добиться равенства заработных плат российских работников и трудовых мигрантов, работодателю на сегодняшний день более выгодны мигранты. Причина заключается в том, что за них практически не нужно платить взносы во внебюджетные социальные фонды.

Сейчас по российскому законодательству в Пенсионный фонд за трудовых мигрантов платят только в том случае, если они отработали на территории нашей страны не менее шести месяцев в общей сложности в течение календарного года. В Фонд обязательного медицинского страхования и в Фонд социального страхования за мигрантов работодателям вообще ничего не надо уплачивать.

При этом требовании, установленное законодателем, о том, чтобы платить взносы в Пенсионный фонд в случае, если трудовой мигрант работает не менее полугода, легко обходится



работодателем. Он может расторгнуть трудовой договор, когда мигрант проработает у него, например, пять с половиной месяцев, а потом найти формы возобновления договора.

Последние изменения в пенсионном законодательстве в целом актуализируют для нас постановку вопроса о легализации заработных плат и о полноценной уплате взносов с них

как в Пенсионный фонд, так и в другие внебюджетные социальные фонды. В этой связи Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов планирует оформить следующие предложения, касающиеся установления взносов для трудовых мигрантов, как поправки ко второму чтению в так называемый закон-спутник к Закону о страховых пенсиях.

Если за российского гражданина взносы в Пенсионный фонд платят, даже если он проработал только одну неделю, то и за мигрантов тоже должны платить 26% от фонда оплаты труда вне зависимости от срока их работы. При этом никакие льготы действовать не будут. И, естественно, все взносы за трудовых мигрантов будут направляться в страховую часть. У них не может быть накопительной пенсии в России. Право на участие в российской накопительной системе мигранты должны получать, только имея пятнадцать лет стажа трудовой деятельности в нашей стране.

В первом чтении Государственная Дума уже приняла поправку в Трудовой кодекс о том, что трудовые мигранты должны покупать полис добровольного медицинского страхования (ДМС). И только с таким полисом их будут принимать на работу. Но это лишь начало. Если российские граждане до поступления на работу участвовали в системе обязательного медицинского страхования, проходили диспансеризацию и все прочее, то у мигрантов ничего этого не было. Поэтому они должны, во-первых, купить себе полис ДМС, а, во-вторых, работодатель должен платить за них взносы в Фонд обязательного медицинского страхования в полном объеме.

Также за них должны целиком уплачиваться взносы в Фонд социального страхования.

При полной уплате взносов за трудовых мигрантов, если их стаж составляет менее пяти лет, их больничный лист должен оплачиваться в размере 60% от заработка, как у российских работников.

Пособие по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет надо выплачивать им только в том случае, если у мигрантов есть непрерывный стаж работы до момента приобретения права на это пособие, равный пяти годам.

И последнее: поскольку взносы носят обязательный характер и идут на важные социальные цели, то необходимо законодательно приравнять уклонение от уплаты взносов с уклонением от уплаты налогов, то есть отнести к разряду тяжких преступлений. Но когда мы говорим об уголовной ответственности, речь, разумеется, должна идти об организациях и учреждениях, использующих труд мигрантов на постоянной основе, а не о частных гражданах, которые нанимают приезжих для того, чтобы те помогли им в ремонте дома или квартиры.

Андрей Исаев, председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, первый заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России.

Встреча коллег, встреча поколений

В Федерации профсоюзов Курганской области прошел прием журналистов

ПРОФСОЮЗЫ И СМИ

Эта замечательная традиция соблюдается уже 10-й год подряд. На таких встречах отмечают добрым словом, благодарственными письмами, премиями труд тех представителей СМИ, которые освещают деятельность профсоюзов Зауралья.

На этот раз особое внимание на встрече было уделено многотиражным газетам, во все времена поднимающим тему «Человек труда». В зале присутствовали не только представители многотиражек, выходящих сегодня, но и ветераны, которые трудились в заводской печати 20-30 лет назад.

В приветственном слове председатель Федерации профсоюзов Курганской области В.В. Андрейченко отметил, что для профсоюзов журналистский корпус является надежным помощником в установлении социального мира в Курганской области. Сегодня профсоюзы Зауралья открыты для СМИ, для общества в целом: проводятся дни открытых дверей, дни Профобъединения в районах, активно работает сайт, где ежедневно обновляется лента

новостей, на волнах областного радио уже 22 года существует программа «Профсоюзный вестник», 1 мая этого года исполнится 10 лет газете «Профсоюзы Зауралья». Профсоюзы не отказываются от комментариев социально-экономической направленности, консультируют СМИ по трудовому законодательству. Журналистам открыт доступ на заседания профсоюзных коллегийальных органов. Председатель Федерации профсоюзов области, председатели областных профсоюзных организаций готовы к конструктивному диалогу с журналистами. Пресс-центр по итогам 2013 года занял 1-е место в конкурсе, организованном Лигой пресс-служб Зауралья, в группе «Общество».

О профсоюзных традициях общения с журналистами рассказала председатель Комиссии по информации Совета областной Федерации профсоюзов Н.П. Шуткова. Поблагодарила журналистов за плодотворное сотрудничество и гражданскую смелость председатель Курганской областной организации профсоюза работников здравоохранения Е.А. Екимова. Воспоминаниями о ра-

боте в многотиражной газете «Машиностроитель» поделилась ветеран профсоюзного движения **И.А. Меньщикова**. О сегодняшней жизни и заботах редакций многотиражных газет проинформировала редактор газеты «Автоагрегат» Шадринского автоагрегатного завода **Л.В. Борисова**.

Музыкальным подарком для журналистов стало выступление пре-

подавателей детской музыкальной школы №4 **Льва Галямина** (скрипка) и **Татьяны Чувашовой** (гитара). Теплая встреча поколений продолжилась просмотром архивных фотографий, увлеченной беседой, воспоминаниями ветеранов...

Особой эта встреча стала для многотиражной газеты «Компас» курганского предприятия «Корвет»:

на профсоюзном приеме познавательной школы №4 **Льва Галямина** (скрипка) и **Татьяны Чувашовой** (гитара). Теплая встреча поколений продолжилась просмотром архивных фотографий, увлеченной беседой, воспоминаниями ветеранов...

Римма Чудова.



Пособия пострадавшим на производстве

ОХРАНА ТРУДА

Бытует мнение, что производственный травматизм — проблема актуальная для крупных предприятий и заводов. Однако на самом деле получить травму, выполняя служебные обязанности, можно где угодно. На какую помощь со стороны государства может рассчитывать зауралец, получивший травму на работе? Об этом, и не только, мы беседуем с управляющим ГУ — Курганским региональным отделением Фонда социального страхования РФ **Зоей Брунчукой**.

— **Зоя Михайловна, какие изменения в законодательстве, которое касается обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, произошли с 1 января 2014 года?**

— С 1 января 2014 года внесены изменения в Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Основные изменения касаются размера единовременной страховой выплаты семьям погибших на производстве. С 1 января 2014 года выплата увеличена более чем в 13 раз — до 1 млн. рублей (в 2013 году в Курганской области она составляла 88,2 тыс. рублей). Безусловно, человеческая жизнь бесценна, но подобная финансовая поддержка поможет первое время компенсировать семье материальные потери.

— **Помимо единовременной страховой выплаты какую еще финансовую помощь семье погибшего оказывает отделение Фонда?**

— Курганское региональное отделение Фонда стремится максимально поддержать семью, где

случилась беда. Государством предусмотрены единовременные и ежемесячные страховые выплаты, которые назначаются детям погибших до 18 лет, а в случае получения образования по очной форме обучения — до 23 лет; женщинам, достигшим возраста 55 лет, и мужчинам, достигшим возраста 60 лет, — пожизненно; инвалидам — на срок инвалидности; одному из родителей, супругу (супруге) либо другому члену семьи, не работающему и занятому уходом за находившимися на иждивении умершего детьми, внуками, братьями и сестрами, — до достижения ими возраста 14 лет либо изменения состояния здоровья. Отделением в минувшем году 415 получателям перечислено 2591 выплата на общую сумму свыше 13,5 млн. рублей.

— **В случае получения работником тяжелой травмы на производстве какую помощь оказывает пострадавшему отделение Фонда?**

— Мы заинтересованы в том, чтобы человек после травмы вернулся на рабочее место без установления ему степени утраты трудоспособности. Одно из направлений работы регионального отделения — организация лечения пострадавших после тяжелых несчастных случаев на производстве. Фонд оплачивает расходы на лечение пострадавших при оказании им амбулаторно-поликлинической, стационарной, в том числе высокотехнологичной специализированной помощи. В 2013 году на лечение 53 пострадавших после тяжелых несчастных случаев медицинским учреждениям перечислено более 4,5 млн. рублей. Благодаря оперативной работе сотрудников отделения и, конечно, зауральских врачей удалось восстановить трудоспособность 34 пострадавших — это 65%, при об-

щероссийском показателе — 40%. И пока пострадавший находится на лечении, Фонд оплачивает ему листок нетрудоспособности в размере 100% среднего заработка.

— **А если человека, получившего травму, не удалось вылечить полностью и ему устанавливается процент утраты профессиональной трудоспособности?**

— Естественно, что человек, получивший серьезную травму, нуждается в дальнейшей помощи, сопровождении государства. Отделение Фонда в таких случаях обеспечивает техническими средствами реабилитации и протезно-ортопедическими изделиями, специальными автомобилями — модернизированными с обычного управления на ручное. За период с 2000 года по настоящее время застрахованным гражданам за счет средств обязательного социального страхования вручено 110 автомобилей. В минувшем году было предоставлено 5 машин «Лада-Гранта» на общую сумму более 1,5 млн. рублей. Оплачивается отделением и санаторно-курортное лечение пострадавших. В 2013 году на эти цели направлено свыше 9 млн. рублей. Кроме того, тем, кто вернулся к трудовой деятельности, предоставляется дополнительный отпуск для лечения, оплачиваемый из бюджета Фонда социального страхования.

— **Зоя Михайловна, каков размер страховых выплат, гарантированных государством пострадавшему на производстве?**

— При стойкой нетрудоспособности, то есть когда пострадавший на производстве полностью или частично утратил профессиональную трудоспособность, полагаются два вида специальных компенсаций. Первая — это единовременная страховая выплата. Она зависит

от степени утраты профессиональной трудоспособности. Этот показатель, в свою очередь, определяет медико-социальная экспертиза. Максимальный размер выплаты — при 100% утрате профтрудоспособности — в 2014 году составляет 92615,02 руб. Второй вид компенсации — ежемесячная страховая выплата. Для определения ее размера средний заработок пострадавшего работника умножают на процент утраты профессиональной трудоспособности. При этом максимальный размер выплаты в 2014 году составляет 61920 рублей в месяц. Обратите внимание: ежемесячная страховая выплата предоставляется за весь период утраты профтрудоспособности, кроме периода, когда работник получает «больничные». По двум видам компенсаций отделением в прошлом году перечислено пострадавшим на производстве почти 123 млн. рублей.

— **Куданеобходимо обращаться пострадавшим на производстве для оформления выплат?**

— За страховыми выплатами нужно обращаться напрямую в региональное отделение Фонда социального страхования РФ по адресу: г. Курган, ул. Кравченко, 55. Необходимо предъявить справку медико-социальной экспертизы, где указана степень утраты профессиональной трудоспособности, а также ряд других документов. Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается отделением Фонда.

Подробнее о пособиях для пострадавших на производстве можно узнать на официальном сайте ГУ — Курганского регионального отделения Фонда социального страхования РФ www.45fss.ru или по телефону **8 (3522) 419-216**.

— **Зоя Михайловна, а по каким направлениям деятельности региональное отделение Фонда**

взаимодействует с Федерацией профсоюзов Курганской области?

— Между Курганским региональным отделением Фонда и Федерацией профсоюзов Курганской области еще в 2001 году заключено соглашение о взаимодействии по исполнению и реализации законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Оно затрагивает широкий спектр совместной деятельности по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, осуществлению обеспечения по их страхованию, выявлению сокрытых несчастных случаев, финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, санаторно-курортному лечению и проведению медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Специалисты отделения и профсоюзов организуют совместные семинары и совещания, проводят разьяснительную работу среди страхователей по вопросам взаимодействия. Начальник отдела страхования Фонда входит в состав комиссии Совета Федерации профсоюзов по охране труда и экологии. В свою очередь, председатель Федерации профсоюзов Зауралья **Владимир Андрейченко** является членом Координационного и Экспертного советов Курганского регионального отделения Фонда.

Татьяна Алещенко, руководитель группы по связям с общественностью ГУ — Курганского регионального отделения Фонда социального страхования РФ.

Пришло время заявить о своих доходах

Идет очередная декларационная кампания по налогу на доходы физических лиц

ВНИМАНИЮ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКОВ

ИФНС России по г. Кургану напоминает гражданам, что в срок не позднее 30 апреля 2014 года необходимо представить декларацию по форме 3-НДФЛ за 2013 год получившим доходы:

- от продажи имущества (жилых домов, квартир, дач, земельных участков и другого имущества), находящегося в собственности менее трех лет;
- от сдачи внаем (аренду) жилья и другого имущества;
- доходы, полученные за пределами России;
- от граждан-работодателей по договорам гражданско-правового характера (доходы нянь, садовников, репетиторов, гувернанток и т.д.);
- доходы в виде выигрышей, выплачиваемых организаторами лотерей, тотализаторов и других основанных на риске игр;
- доходы, при получении которых не был удержан налог налоговыми агентами;
- другие виды доходов.

Расчет производится по суммам доходов, полученных от осуществления такой деятельности.

Налог уплачивается по месту учета налогоплательщика в срок не позднее 15 июля текущего года.

Удобно и быстро заполнить налоговую декларацию по форме 3-НДФЛ можно в интерактивном сервисе «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» на официальном сайте ФНС России (www.nalog.ru). Программа для заполнения декларации также доступна для скачивания с гостевого компьютера в операционном зале инспекции в корпусе Б.

Обратите внимание, Приказом ФНС России от 14.11.2013 г. № ММВ-7-3/501@ утверждена новая форма декларации, согласно которой вместо кода ОКАТО необходимо указывать код ОКТМО. Для внесения кода предусмотрено 11 знакомест. Если код имеет 8 знаков, то в свободных ячейках, оставшихся справа, ставятся прочерки.

Получая имущественные вычеты при покупке жилья и социальные налоговые вычеты, не забывайте указывать в декларации доходы от продажи имущества, находящегося в собственности менее трех лет.

Непредставление декларации в установленный срок влечет взыскание штрафа в соответствии со ст. 119 Налогового кодекса РФ.

ИФНС особо предупреждает, что не стоит, по беспечному обыкновению, «тянуть» с подачей налоговой декларации до конца апреля, иначе время в ожидании майских праздников придется провести в бесконечно тянущейся очереди.

Год прошел — и вот опять Декларации у нас принимаются. Поспешите их подать, Чтобы в мае отдохнуть, А не маяться!

Юрий Острианин, заместитель начальника отдела работы с налогоплательщиками ИФНС России по г. Кургану.

Расчетки — по закону

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАНИЯ

С прошлого года в Главном управлении образования Курганской области по вторникам проводятся информационные совещания с начальниками муниципальных отделов образования в режиме онлайн. На них приглашаются работники Курганской областной организации профсоюза работников образования и науки РФ. В середине февраля на очередном таком совещании выступила председатель обкома **Е. Н. Охапкина**, осветившая некоторые моменты по оформлению расчётного листа, т.к. участились обращения педагогов по вопросу включения в расчётный лист компенсации за коммунальные услуги в сельской местности.

Статьёй 136 Трудового кодекса РФ установлено, что при выплате заработка работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника о составных частях зарплаты, а также общую денежную сумму, подлежащую выплате. Каждый работодатель разрабатывает форму расчётного листа и представляет её для учёта мнения выборному профсоюзному органу.

Выдача работодателем расчётных листов, форма которых разработана без учёта мнения профсоюзной организации, является нарушением трудового законодательства и может повлечь наложение административного взыскания.

Включение в расчётный лист графы о выданной денежной компенсации, причитающейся педагогам в сельской местности, за коммунальные услуги (закон Курганской области от 7 сентября 2005 г. № 75) нецелесообразно. Эта компенсация не является частью зарплаты и не входит в раздел «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» регионального Положения об оплате труда работников образования.

Ольга Иванищева, главный специалист Курганской областной организации профсоюза работников образования и науки РФ.

Диалог получился интересный и конструктивный

18 февраля в зале заседаний заводоуправления Курганмашзавода председатели профкомов структурных подразделений встретились с председателем Федерации профсоюзов Курганской области Владимиром Андрейченко

Встреча была посвящена итогам работы VIII съезда Федерации независимых профсоюзов России.

В частности, В.В. Андрейченко остановился на том, что профсоюзам удалось не допустить изменения концепции Трудового кодекса РФ, принятия нормативных правовых актов, снижающих существующий уровень социальных гарантий. Особо отметил, что серьезно предстоит поработать над тем, чтобы добиться возвращения прав защиты профсоюзных активистов, которые были ошибочно отменены Конституционным судом РФ, о возобновлении системы страхования от потери работы и заработной платы, пересмотра спо-

собов расчета величины пособия по временной нетрудоспособности и по отмене подоходного налога на эту выплату. Также перед профсоюзами поставлена серьезная задача — добиться законодательного запрещения «заемного труда» как технологии экономии на оплате и налогах. Нужно обязательно остановить продвижение нового имущественного налога и принятия нормативов на энергоносители и многое другое. И все это требует целенаправленных, скоординированных и солидарных действий профсоюзных организаций.

В конце выступления Владимир Васильевич сказал, что главная цель внеочередного съезда

ФНПР — укрепление профсоюзных рядов и повышение значимости их деятельности. Это нужно для того, чтобы адекватно противостоять наступлению на права трудящихся в условиях, определенных нестабильной экономической ситуацией и глобальным наступлением капитала на права трудящихся. Профсоюзам нужны высокая организованность и солидарность действий.

В конце встречи Владимир Андрейченко ответил на вопросы, возникшие в ходе его выступления. Диалог получился интересный и конструктивный.

Ольга Варлакова.
Фото автора.



Возвращайся, Печкин!

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Профсоюз работников связи России на протяжении многих лет предлагал кардинально решить вопрос о повышении заработной платы работникам почтовой связи. Это требование профсоюза поддерживал и министр связи и массовых коммуникаций Российской Федерации **Николай Никифоров**.

В октябре прошлого года администрация «Почты России» согласовала с профсоюзом программу повышения заработной платы сотрудникам предприятия, которую генеральный директор «Поч-

ты России» **Дмитрий Страшнов** представил на V заседании Центрального комитета Профсоюза работников связи России.

В прошлом году была увеличена зарплата работников основного производства: почтальонов, операторов связи, сортировщиков, водителей и начальников почтовых отделений в 17 филиалах предприятия. Это повышение коснулось свыше 100 тысяч российских сотрудников, из них более 3000 сотрудников УФПС Курганской области — зарплата которых повысилась от 10%.

В текущем году «Почта России» приступила ко второму этапу про-

граммы повышения заработной платы работникам предприятия. Согласно решению генерального директора «Почты России» Дмитрия Страшнова выделены денежные средства на повышение окладов для всех сотрудников предприятия во всех регионах страны.

Повышение заработной платы почтовиков с января 2014 года составит до 20%.

Александр Якимец, председатель Курганской региональной общественной организации профсоюза работников связи России.



ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФСОЮЗ

Согласно предоставленным данным из профорганизаций, на 1 января 2014 года Курганская областная организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ насчитывает 11070 членов профсоюза, объединенных в 330 первичных профсоюзных организаций.

Членами профсоюза являются работники 21 министерства и ведомства. В со-

ставе работающих членов профсоюза 952 государственных и 424 муниципальных служащих, 193 аттестованных сотрудника.

За отчетный период в члены профсоюза принято 576 человек, вновь создано 9 профорганизаций.

В составе областной организации профсоюза 28 территориальных организаций, в т.ч. 22 районных, 6 объединенных отраслевых, 330 первичных профсоюзных организаций, из них 2

первичные профорганизации учебных заведений.

Охват профсоюзным членством работников организаций, учащихся и студентов учебных заведений в среднем по областной организации составил 77,7%, увеличение за год составило 1,1%.

Светлана Игнатова, председатель Курганской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Посчитались

Предотвратить производственный травматизм

Вопросы анализа состояния травматизма работников ОАО «АК «Корвет» обсуждались на расширенном заседании профсоюзного комитета предприятия

На протяжении многих лет в ОАО «АК «Корвет» ежегодно проводится расширенное заседание профсоюзного комитета с участием службы охраны труда завода, технической инспекции труда Федерации профсоюзов Курганской области и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза.

Подробный анализ состояния и причин травматизма работников сделал и. о. начальника отдела охраны труда **С.В. Потапов**. В 2013 году травматизм на предприятии остался на уровне 2012 года. В прошедшем году легко травмировались 14 работников.

На сегодняшний день на предприятии избрано и обучено 20 уполномоченных по охране труда. Из их числа создана комиссия по охране труда профкома, о работе которой доложил председатель комиссии **Юрий Михайлович Гонцов**. Он отметил, что в 2013 году уполномоченными по охране труда выполнено 16 проверок состояния условий труда в цехах. Утвержден план работы комиссии по охране труда профкома на 2014 год.

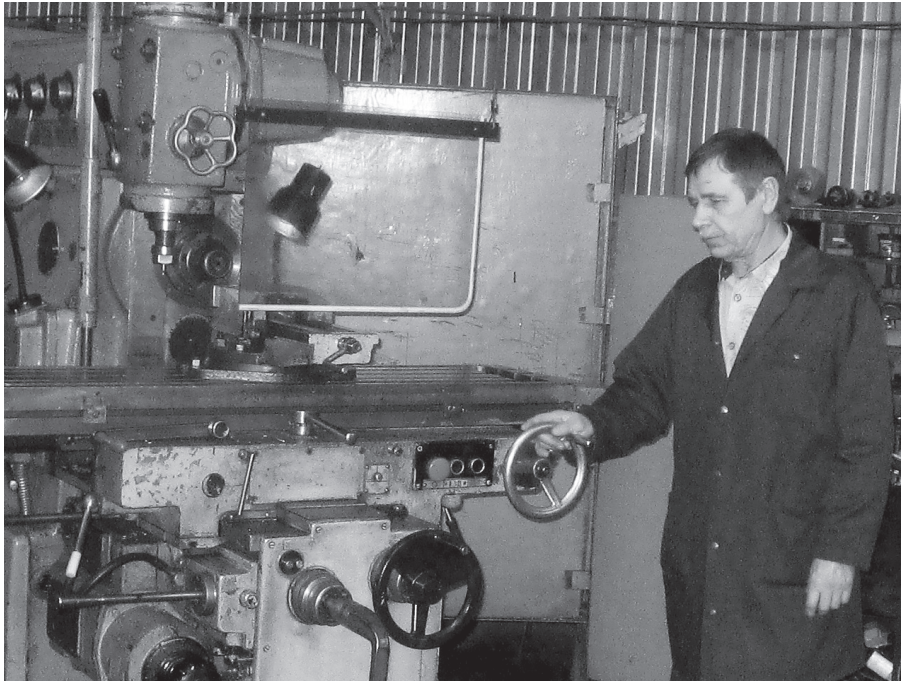
За активную работу были отмечены уполномоченные **А.П. Дюрягин, Ю.М. Гонцов, В.М. Обабков и Л.И. Ветошкина**. Победителем смотра-конкурса

среди уполномоченных стал В.М. Обабков, который добился устранения 28 нарушений: у карусельного станка заменен трап, в лаборатории гидравлики утеплены окна, заменены фильтры питьевых фонтанов, убраны разливы СОЖ, отремонтирован охладитель термички заготовительного цеха №35, отремонтированы вентиляция, гидродопъемник и т.д. По предложению Ю.М. Гонцова еще четверо наиболее активных уполномоченных по охране труда отмечены почетной грамотой и денежной премией завода. Все активные уполномоченные получают дополнительные дни к отпуску.

Техническая инспекция труда информировала о вступившем в силу Федеральном законе «О специальной оценке условий труда» и акцентировала внимание на проведении работы по контролю за состоянием условий труда на рабочих местах. Ежегодное обучение уполномоченных повышает их профессионализм и, как следствие, способствует снижению количества производственных рисков, которые становятся причинами профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве.

Наталья Романова, технический инспектор труда Профобъединения.

По коллективному договору активные уполномоченные получают дополнительные дни к отпуску



На снимке *Татьяны Рымар*: уполномоченный по охране труда В.М. Обабков проверяет рабочее место фрезеровщика.

В борьбе передышек не бывает

Ветеран профсоюзного движения Лариса Фадеевна Артемьева, в прошлом председатель обкома профсоюза работников народного образования и науки, заместитель председателя Курганской областной Думы, делится воспоминаниями о том, как сплетены в ее судьбе работа в профсоюзах и работа в областном парламенте.

ПРОФСОЮЗЫ И ПАРЛАМЕНТ



Свою жизнь с профсоюзом я связала с первого трудового дня на заводе ЖБИ-1 в качестве ученицы моториста железобетонной установки, где за мной закрепили замечательного наставника, окружили теплом и заботой старшие члены бригады. Рабочие будни сменялись в выходные выездами заводской агитбригады в подшефные сельскохозяйственные предприятия. Скучать было некогда. Год пролетел как один месяц, а благодарная память о нем живет всю жизнь.

Учеба в КГПИ также неразрывно связана с профсоюзом: шефские связи с Варгашинской школой-интернатом, агитпоезд «Комсомолец Зауралья», туристические поездки по профсоюзным путевкам стоимостью 14 рублей в Киев, Москву, Ленинград, конкурсы студенческих работ, соревнования, сплоченный коллектив группы и дружба на всю оставшуюся жизнь.

Распределение после окончания историко-филологического факультета для подавляющего числа выпускников не было обуюз. Работая учителем истории и английского языка, организатором внеклассной воспитательной работы Камаганской средней школы, избиралась в профком и райком профсоюза работников народного образования Куртамышского района. Заботой профсоюза было создание благоприятной обстановки для педагогов и учащихся: организация горячего питания, улучшение жилищных условий, летний труд и отдых, повышение квалификации учителей, создание кабинетной системы, соблюдение трудовых прав работников и многое другое.

За работу в летний период начальником пионерского лагеря им. 40-летия пионерии на оз. Горькое в селе Узкое получила первую высокую награду — Почетную грамоту Министерства образования и ЦК профсоюза работников народного образования высшей школы и научных учреждений.

Восемь лет работы методистом кабинетов воспитательной работы и руководящих кадров дали возможность узнать все уголки Курганской области, побывать в отдаленных учреждениях образования, научили работать с нормативными документами и действующим законодательством в сфере образования.

16 лет моей трудовой жизни неразрывно связаны с профсоюзом работников народного образования и науки (1984-2000гг.): секретарь, затем председатель обкома профсоюза. Эстафету приняла у замечательных педагогов и организаторов народного образования и профсоюзного движения **А.А. Поповой, А.М. Сметанина и Ю.П. Черепанова**, с которыми довелось работать бок о бок, и многому у них научилась.

В 80-е годы XX века профсоюзы обладали широкими правами. Они имели возможность деятельно осуществлять контроль за соблюдением трудовых прав работников в соответствии с Кодексом законов о труде, охраной труда, по поручению государства осуществляли руководство и контроль за социальным и пенсионным страхованием работников, активно участвовали в управлении производством, имели широкие полномочия в решении социально-бытовых вопросов работников и членов их семей, повышения квалификации и охраны здоровья. Этому способствовали и гарантии выборным профсоюзным работникам и профактиву. В немногочисленном штатном активе обкома работали высококвалифицированные специалисты.

К сожалению, в 90-е годы бурное законотворчество вновь образованного государства без оглядки на опыт прошлого и руководства просто здравым смыслом хоронило и то лучшее, что было наработано десятилетиями в интересах трудящегося человека.

В этих условиях бороться профсоюзам за соблюдение прав работника приходилось на стадии разработки проектов и принятия нового КЗОТ, закона о профсоюзах, отраслевых законов. Это было новое направление в работе, очень сложное в условиях скоротечности принятия и отсутствия опыта.

Пришлось знакомить профработников и актив с проектами законов «Об образовании», «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», «О коллективных договорах и соглашениях», «О порядке разрешения трудовых споров» и т.д., готовить предложения и поправки, взаимодействовать с депутатами областного и федерального уровня самыми разными способами — от устных и письменных обращений и встреч до организации коллективных действий: пикетов, митингов и забастовок, обращений к суд.

Самые главные требования касались сохранения учреждений образования, погашения задолженности по зарплате, сохранения пенсии по выслуге лет и льгот по коммунальным услугам работникам бюджетных организаций в сельской местности и т.д.

В определенной мере и на определенный период добиться этого удалось, благодаря единству действий профсоюзов.

К сожалению, в этой борьбе нет передышки. Наступление на права трудящихся не останавливается. А в законодательных органах практически единицы грамотных представителей профсоюзов и много работодателей и предпринимателей, как правило, лоббирующих интересы своего бизнеса.

Однако «голос единицы тоньше писка», когда речь идет о принятии закона. Считаю, что представительство профсоюзов в законодательных органах должно быть значительно бо́льшим, так как здесь работает немало квалифицированных специалистов, знатоков права и неравнодушных людей, уже обремененных доверием большого количества членов профсоюзов.

Агитируем за профсоюз

Молодежный совет Федерации профсоюзов Курганской области инициировал проведение конкурса «Профсоюзная АГИТКампания»

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНКУРС

Конкурс проводится среди профсоюзных молодежных структур.

Как отметил председатель Молодежного совета **Алексей Дворянцев**, профсоюзы подстраиваются под запросы нынешнего поколения в формах получения и усвоения информации. Громоздкие тексты уходят в прошлое, нужна яркая, действенная художественная пропаган-

да профсоюза. Именно поэтому были выбраны номинации: «Лучший агитплакат», «Лучший агитслоган», «Лучшее агитслайд-шоу», «Лучший видеоролик». Тема для всех номинаций: «Вступай в профсоюз!». Мы должны показать молодому человеку не только то, что он приобретает, будучи членом профсоюза, но и то, что он теряет, если у него нет профсоюзного билета.

Конкурс проводится в два этапа. Итоги первого, который пройдет внутри членских организа-

ций Федерации профсоюзов Курганской области, будут подведены к 24 марта 2014 года. Второго — между членскими организациями Федерации профсоюзов Курганской области — до 10 апреля 2014 года. Победители получат денежные призы.

Контакт для участников:
8 (3522) 41-62-74,
Ольга Ильинична Ваганова.

Областная федерация «Стрелец» – центр активного отдыха

ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ – СКИДКА 10%

- *Увальские горки
- *пейнтбол
- *лазертаг
- *прокат тюбингов и ледянок
- *тир
- *место для отдыха с мангалом

Возможна бронь во вновь открывающейся бане «Баня на горках».

Поселок Увал, ул. Нагорная, 2-а.
Телефон (3522) 610-180.



Ловись, рыбка, на мормышку!



I открытый профсоюзный чемпионат Уральского федерального округа по зимней ловле рыбы на мормышку будет проведен 1 марта. Он станет составной частью традиционного чемпионата Курганской области по зимней ловле рыбы.

На водохранилище Орлово съедутся более сотни профсоюзных рыбаков-спортсменов из Курганской, Челябинской, Свердловской и Тюменской областей. Команды формируются по 3 человека.

Главным призом соревнований станет лодка ПВХ, а профсоюзные спортсмены поборются за призы в номинациях: «За самую крупную рыбу», «За самую мелкую рыбу», «Лучший рыбак своей области» и других.

Болельщикам тоже скучать не придется: на отведенной площадке им можно будет жарить шашлыки, варить уху из привезенной рыбы, кипятить чай. Запланирована и общая праздничная уха, которую готовят организаторы к перерыву между этапами соревнований.

Ольга Ваганова,
ведущий специалист Профобъединения.

Кафе «Александрит» СВАДЬБЫ БАНКЕТЫ ЮБИЛЕИ



ул. Красина, 53
Телефон 8 (3522) 45-82-61

10%
скидка членам профсоюзов

Золотые пески Болгарии

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

Впервые в Курганской области летом 2014 года Государственное автономное учреждение Курганской области «Содействие детскому отдыху» при поддержке Главного управления образования Курганской области для курганских детей организует отдых в международном детском оздоровительном лагере «Царево Городище» на базе отдыха «Тринити кэмп» в Болгарии на Черноморском побережье.

1-я смена с **9.06.14 г. по 23.06.14 г.** (15 дней). Смена организуется при участии лучших вожатых Курганской области по программе, специально разработанной для этого лагеря. Количество мест в лагере — 148.

Стоимость путевки на 1-ю смену (15 дней) — 19800 рублей. В стоимость путевки входят программа организации отдыха, 5-разовое пи-

тание (завтрак, обед, полдник, ужин и сонник), пляжный сбор, круглосуточное медицинское обслуживание, медицинская страховка, сейф для хранения ценностей; охрана; услуги гида-переводчика; курортный сбор; услуги спасателей на пляже, доступ к Интернету.

Трансфер от Кургана до оздоровительного лагеря «Царево Городище» и из оздоровительного лагеря до Кургана, а также визовое сопровождение рассчитываются исходя из цен 2014 г. Во время пути организуется сопровождение.

Организацией реализации путевок занимается дочернее предприятие ГАУ «Содействие детскому отдыху» Бюро детских путешествий ООО «ГАУ ТУР», расположенное по адресу: г. Курган, ул. Тобольная, 54, офис 210, тел.: 45-81-60, 45-98-80, генеральный директор Салий Сергей Павлович.

Курорты Зауралья СКИДКИ

10%
членам профсоюзов

- ✓ «Лесники»
- ✓ «Сосновая роща»
- ✓ «Озеро Медвежье»



Заявки принимаются по тел.
41-62-74.

Встречи в кафе «Визави»

По древнему кельтскому обычаю, все человечество 14 февраля отмечает День святого Валентина, покровителя всех влюбленных



В День святого Валентина люди обмениваются валентинками, признаются в любви, весело проводят время вместе.

В этот день в кафе «Визави» Курганского облпотребсоюза состоялась самый романтичный праздник — День всех влюбленных. «Визави» в переводе с французского — «напротив друг друга».

Среди гостей, чьи сердца пронзили стрелы хитрого Купидона, были члены профсоюзного комитета работников потребительской кооперации, не равнодушные к этому празднику. Уютный декорированный интерьер и соответствующая повода музыка настроили общение посетителей на нужный лад. Не удивительно, что все места в кафе были заняты.

Шоу-программа, «живой» саксофон, женский вокал не оставили никого равнодушным. Проведение различных конкурсов и вручение победителям десерта «Ляmur» от шеф-повара заинтриговали всех, без исключения. Также в день влюбленных кафе посетила пара, выигравшая в проекте «Сети Амура», партнером которого было кафе «Визави».

По словам управляющей кафе «Визави», члена профсоюза **М.Н. Карпенко**: «Главное в этот день — искренние чувства, которые сделали вечер романтичным и запоминающимся».

Анна Турбина,
член профкома
Курганского облпотребсоюза.

Уникальная возможность для членов профсоюзов и их семей получить санаторно-курортное лечение и отдых с 20%-ной скидкой

Черноморское побережье

*Сочи
Анапа
Геленджик*

Кавказские Минеральные Воды

*Ессентуки
Кисловодск
Железноводск
Пятигорск*

Тел. (3522) 41-62-74.

Бар-бильярдная «Мастро»



10%
скидка членам профсоюзов

г. Курган, ул. Урицкого, 79/1
Тел.: (3522) 41-80-40, 46-55-52