

ПРОФСОЮЗЫ ЗАУРАЛЬЯ

№ 03 (110),
март 2014 г. 12+

www.fpkko.kurgan.ru



ВСТРЕЧА НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

ОФИЦИАЛЬНО

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков на встрече с Президентом РФ Владимиром Путиным предложил вернуться к вопросу о прогрессивной системе налогообложения физических лиц с освобождением от этого налога тех людей, кто получает зарплату ниже прожиточного минимума, и изменить методику расчета МРОТ.

«Я хочу сказать о прогрессивной системе налогообложения доходов физических лиц. Об этом говорилось давно. Когда 14 или 15 лет назад вводили плоскую шкалу подоходного налога, это было оправданно, и это было определенным импульсом для развития бизнеса. Тем не менее те ожидания, которые вкладывались в это решение, не до конца оправдались», — сказал М. Шмаков. Он предложил подумать об исключении из списка плательщиков тех, кто получает заработную плату ниже прожиточного минимума, или снизить им процентную ставку.

Профсоюзный лидер также заявил о необходимости принятия принципиальных экономических решений по минимальному размеру оплаты труда. «Сейчас мы добились в рамках подписанного в конце декабря Генерального соглашения того, что в течение трех лет, до 2016 года, минимальный размер оплаты труда должен быть доведен до уровня прожиточного минимума. Но прожиточный минимум считается по очень плохой методике, которая используется еще с середины 50-х годов прошлого века», — пояснил глава Федерации профсоюзов.

Он считает, что было бы целесообразно перейти на другой показатель. Речь, по его словам, идет о рациональной потребительской корзине.

«На сегодня опубликованы данные Росстата, средняя заработная плата в



России — 30 тысяч рублей, по итогам прошлого года. Но средняя зарплата не даёт полную картину. Медианная зарплата (то есть заработная плата 50% ниже этого уровня, 50% — выше) — всего 22 тысячи. Но мы, когда считаем планы экономического развития, берем среднюю зарплату. Это с одной стороны. А с другой стороны, если посчитать рациональную потребительскую корзину, то у нас она будет на уровне 16-18 тысяч рублей в ценах сегодняшнего дня», — добавил М. Шмаков.

МРОТ в настоящее время составляет 5554 рубля. «Понятно, что нельзя сразу ввести такой показатель, но в планах на будущее, мы считаем, это надо разрабатывать для того, чтобы было меньше трений и при заключе-

нии следующего Генерального соглашения», — сказал М. Шмаков.

Председатель ФНПР рассказал главе государства о ходе переговоров по подготовке отраслевых соглашений в рамках социального партнерства.

«К сожалению, сейчас мы все больше и больше сталкиваемся с тем, что крупные вертикально интегрированные компании, в том числе компании с государственным участием или полностью государственные, не принимают участия в этих переговорах... Если компания государственная, она обязана участвовать в социальном партнерстве. Может быть, даже следует вводить преференции при выполнении госзаказов. Если компании участвуют в отраслевых соглашениях, в системе социального партнерства,

то они с преференцией получат государственные заказы, если нет — тогда окажутся в конце очереди на получение заказов. Это проблема, решению которой хотелось бы дать некий импульс», — сказал М. Шмаков.

В. Путин выразил готовность обсуждать эти вопросы. В частности, он сказал: «Я не знаю, какой должен быть окончательный результат переговорного процесса, это всегда результат компромисса, но то, что они должны принимать участие в этой работе — это безусловно».

«Такой импульс, несомненно, будет дан», — добавил Президент.

Департамент общественных связей ФНПР по материалам информационных агентств.

Профсоюзная награда = ведомственная

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

В правовой отдел Федерации профсоюзов Курганской области для оказания юридической помощи обратился работник Курганмашзавода В.М. Игнатьев, которому было отказано в присвоении звания «Ветеран труда» в декабре 2013 г. Правовой отдел подготовил обоснованное исковое заявление, представлял интересы работника в суде.

С апреля 1993 года по август 2005 года В.М. Игнатьев на общем собрании коллектива избирался неосвобожденным председателем профсоюзной организации в отделе архитектора ОАО «Курганмашзавод».

Помимо основной работы в должности инженера, начальника бюро Игнатьев совмещал работу в профсоюзной организации в должности неосвобожденного председателя профкома в отделе главного архитектора и отделе технического надзора.

Кроме того, совместным решением администрации и профсоюзного комитета ему производилась ежемесячная доплата.

В 2005 году в честь 100-летия профсоюзного движения председатель профкома награжден юбилейной медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России», что было подтверждено удостоверением к юбилейной медали.

Профсоюзные юристы доказали отсутствие вины работника в том, что в трудовой книжке не было записи о совмещении работы и деятельности в должности председателя профкома, а также то, что на момент награждения истца юбилейную медаль ФНПР «100 лет профсоюзам России» нормы права рассматривали как ведомственный знак отличия в труде. Следовательно, у работника есть право на присвоение ему звания «Ветеран труда».

Суд счел доводы профсоюзных юристов убедительными и обязал ГУ социальной защиты населения Курганской области признать юбилейную медаль ФНПР «100 лет профсоюзам России» основанием для присвоения В.М. Игнатьеву звания «Ветеран труда».

Оксана Дедова,
правовой инспектор труда
Федерации профсоюзов
Курганской области.

Профессионализм как философия успеха

ЛЮДИ ОТРАСЛИ

В знойное июльское утро 1972 года выпускница Шадринского кооперативного техникума Людмила Спицина впервые распахнула двери Курганского облпотребсоюза.

В течение 42 лет Людмила Геннадьевна работает в системе потребительской кооперации Зауралья. Начала товароведом, затем стала начальником управления торговли, общественного питания и производственной деятельности, была назначена консультантом по торговой деятельности. Еще студенткой вступила в профсоюз, позднее коллектив облпотребсоюза избрал ее членом профкома, заместителем председателя профсоюзной организации.

Без отрыва от производства Людмила Геннадьевна окончила Новосибирский институт советской кооперативной торговли.

Трудности, связанные с приватизацией и коммерциализацией предприятий, потребовали коренной перестройки стили работы. Высокое чувство ответственности, профессионализм, неиссякаемая энергия, присущие Людмиле Геннадьевне, помогли выстоять и продолжать работать в новых рыночных условиях, вносить значительный вклад в развитие потребкооперации.

Поскольку опыт профсоюзной работы у Людмилы Геннадьевны еще с советских времен, она хорошо научилась понимать людей и всегда готова прийти на помощь словом и делом, разделить с людьми их горе и радость.



Почетные грамоты облпотребсоюза, Центросоюза, областной организации профсоюза, Федерации профсоюзов Курганской области, Нагрудный знак Центросоюза РФ «За добросовестный труд в потребкооперации», орден Центросоюза РФ «За вклад в развитие потребительской кооперации России» — заслуженные награды человека, преданного своему делу.

В марте Л.Г. Спицина отмечает юбилей. Исполком обкома профсоюза поздравляет и желает Людмиле Геннадьевне счастья, здоровья, бодрости, семейного тепла, уверенности в том, что и в дальнейшем она будет так же щедро отдавать свой богатый опыт, знания и душевную теплоту на благо родного коллектива и отраслевого профсоюза.

Любовь Мазалова,
председатель Курганской
территориальной организации
профсоюза работников
потребкооперации
и предпринимательства.

Информационное сообщение

17 апреля 2014 года состоится Совет и XXIV (внеочередная) конференция Федерации профсоюзов Курганской области. Главная тема заседаний профсоюзных коллегиальных органов — внесение изменений в Устав Федерации профсоюзов Курганской области.

Заседания пройдут в актовом зале Дома союзов по адресу: г. Курган, ул. Красина, 53. Начало Совета — в 10 часов. Начало конференции — в 11 часов.

С АТиСО неразделимы

Академия труда и социальных отношений отметила 95 лет со дня своего основания

ЮБИЛЕЙ

Базой для создания вуза послужила открытая в 1919 году инструкторская школа Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов. Позднее школа преобразована в Высшую школу профсоюзного движения, которая в 1940 году получила статус высшего учебного заведения для подготовки квалифицированных профсоюзных работников и специалистов в сфере экономики труда. С 1990 года — это Академия труда и социальных отношений. Учредитель — Федерация независимых профсоюзов России.

Опираясь на сложившиеся традиции, современную информационную, развитую экономическую и материально-техническую базы, а также на качественное учебно-методическое обеспечение, Академия создает благоприятные условия для обучения студентов.

АТиСО принимает активное участие в законотворческой деятельности. В 2009 году Президенту и Правительству РФ были представлены предложения по реализации концепции социального государства РФ. Научные силы Академии приняли самое активное участие в разработке действующего Трудового кодекса Российской Федерации. Представители вуза возглавляют Экспертный совет по правовым вопросам развития образования в Государственной Думе РФ. Академия стала членом рабочей группы по подготовке проекта закона «Об образовании в РФ».

Чтобы поднять конкурентоспособность специалиста на современном рынке труда, АТиСО реализует программы дополнительного профессионального образования различной направленности, включая всемирно-



известную программу подготовки топ-менеджеров «Мастер делового администрирования» — MBA (Master of Business Administration).

Вуз имеет 16 филиалов в России, в том числе и в Курганской области, а также в странах СНГ. Поистине историческое событие, случившееся в этом году, — присоединение Крыма к России — позволило сделать Севастопольский филиал АТиСО российским.

Курганский филиал был основан в 1999 году. На заре его образования в нем училось около 150 студентов, а сегодня получают высшее образование без малого 4 тысячи человек. Из стен Курганского филиала ОУП ВПО «Академия труда и социальных отношений» выпустилось 7015 человек, которые трудятся в экономическом секторе.

Сегодня в КФ АТиСО можно получить высшее образование по таким направлениям, как экономика, менеджмент, управление персоналом, сервис, туризм, гостиничное дело, прикладная информатика.

Теснейшее сотрудничество филиала и Учебного центра профсоюзов

позволяет вести серьезную миссию — пропаганду идей профсоюзного движения.

На торжественном собрании, которое прошло в актовом зале Курганского филиала АТиСО, директор филиала В.Г. Роговая подчеркнула, что выпускники вуза востребованы на рынке труда и ни один из них не состоит на учете в центре занятости Курганской области.

Как заметил заместитель председателя Федерации профсоюзов Курганской области С.Л. Кузнецов, в Зауралье это единственный вуз, где преподается специальность «Социальное партнерство». Выпускники, выходя из стен учебного заведения, знают, что такое коллективный договор, как строятся трудовые отношения в обществе.

Поздравить с юбилеем на торжественном собрании прибыли временно исполняющий обязанности заместителя губернатора Курганской области, директора департамента экономического развития, торговли и труда С.В. Пугин, ректор КГСХА П.Е. Подгорбунских, и.о. заместителя начальника Главного управления



образования Курганской области, начальник отдела профессионального образования Л.С. Заур, первый заместитель начальника Главного управления по труду и занятости населения Курганской области З.Ф. Суркова, председатель Курганской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Е.Н. Охалкина, заместитель директора по партнерским продажам «Ростгосстраха» П.С. Добровицкий, первый заместитель директора департамента экономического развития, торговли и труда Курганской области Л.М. Маслова, выпускники разных лет.

На торжестве гостей порадовали своими выступлениями творческие коллективы Курганского филиала вуза-юбилера.

Римма Чудова.

На снимках автора: торжество началось с исполнения гимна Академии труда и социальных отношений; директор Курганского филиала В.Г. Роговая и выпускница О.В. Кучина.

Дважды вокруг экватора

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

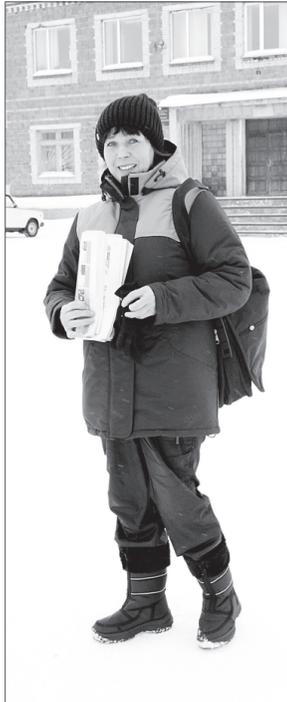
В это трудно поверить, но по почтальону Нину Галимину из Ильинского отделения почтовой связи Курганской области можно сказать, что за 20 лет работы она уже дважды обошла вокруг земли, если учесть, что в день она преодолевает расстояние в 20 километров.

«Каких только курьезных случаев не происходило со мной за годы работы почтальоном! Недавно покусала собака, впервые за все годы работы. Откидывалась рублями, конфетами и всем, что попало под руку», — делится своими впечатлениями Нина Григорьевна.

Замечательный, общительный и добрый человек Нина Галимина в День защитников Отечества отметила 55-летний юбилей. «Этот день запомнится мне на всю жизнь. Поздравления принимала по телефону со всего района с 7 часов утра. Накануне по просьбе главы сельской администрации, оказывается, вышла небольшая заметка в районной газете про меня, и многие из клиентов и знакомых решили поздравить лично».

В свои 55 лет Нина Григорьевна бодр и весела. Секрет ее молодости — в единении духовного и физического состояния. «Годы берут свое, поэтому я крепко и давно взялась за свое здоровье. По утрам обязательно зарядка, вместо ячобы тонизирующих чая и кофе я предпочитаю простую воду либо травяные чаи. Телевизор также не добавляет особо оптимизма. Лучший отдых в долгие зимние вечера — чтение книг. За последнее время я перечитала всю зарубежную классику в домашней библиотеке. И, поверьте, результат не заставил себя долго ждать. Без хвастовства скажу, что за все годы работы на почте я ни разу не брала больничный лист! Не выпила ни одной таблетки или микстуры! И если ничего не случится, то, думаю, почтовой службе я еще пригожусь. Ведь свою работу я делаю не механически и даже не ради денег — мне интересно трудиться почтальоном. Я несу людям радость, информацию, для многих я незаменимый собеседник и поэтому везде получаю от людей поддержку, помощь и уважение. От этого всегда радостно и легко на душе и хочется сделать людям приятное. А когда по-настоящему полюбишь профессию почтальона, то не обращаешь внимания ни на какие трудности».

О профессии почтальона Нина Григорьевна никогда не мечтала. С отличием окончила Мишкинское педучилище. Трудовую биографию начала учителем начальных клас-



сов. Несколько лет работала в лесном хозяйстве, а затем ее попросили временно поработать на почте, да так в этой профессии и задержалась почти на 20 лет...

Нина Галимина воспитала двух замечательных дочерей, которыми по праву гордится. Но главное ее хобби — это лес. Про него она может рассказывать часами. В округе вряд ли можно найти более страстную грибницу и ягодуницу. Любимой выдвинулся свободный денек или даже часок она отдает лесу.

— Даже сама не знаю, откуда у меня такая любовь к нему, — говорит Нина Григорьевна. — Может, от папы, ведь он всю жизнь проработал в лесном хозяйстве и часто брал меня в детстве с собой, а может, потому, что родилась в лесном поселке.

По словам односельчан, отличительная черта Нины Григорьевны — отзывчивость. Для многих своих клиентов она родной человек. Ее любят и знают в каждом доме и ждут с нетерпением. Она обслуживает около 600 человек. В основном это, конечно, пенсионеры, которые посещают своего любимому почтальону стихи и песни. Нина Григорьевна говорит, что в работе почтальона каждый день как новый.

Материал подготовлен при участии редакции шатровской районной газеты «Сельская новь».

Душа моя – песня

ЮБИЛЕЙ

Пусть говорят порою пессимисты: Какие песни? Жизнь так нелегка, И только женщина

с душой артиста
Петь будет до «последнего звонка».

Сегодня творчество **Татьяны Александровны Накоскиной** в Каргапольском районе знают и любят многие. А началось все, когда маленькой Тане исполнилось 10 лет, мама привела ее в музыкальную школу п. Рябово на класс фортепиано. В 1980 году Татьяна поступила в Курганское культпросветучилище на хоровое народное отделение, где по счастливой случайности попала в класс известного зауральского композитора, хормейстера, педагога **Григория Ивановича Иванова-Балина**. После окончания училища Татьяна Александровна по

распределению приехала работать в р.п. Каргаполье.

За 30 лет творческой истории Татьяна Александровна украсила своими песнями не только концерты поселка, она — постоянный участник всех мероприятий, организованных районным культурно-досуговым центром, выездных концертов по Каргапольскому району.

Коллективы, которыми руководит Татьяна Александровна, неоднократно представляли Каргапольский район на международных и всероссийских фестивалях и конкурсах самодеятельного художественного творчества, где всегда подтверждали свое высокое мастерство званиями дипломантов и лауреатов.

Успех и признание приходят лишь тогда, когда в коллективе складывается творческая и дружеская атмосфе-

ра. Ведь это, если можно так сказать, по сути, вторая семья. А первая? Она там, где заканчивается сцена и бурлит обычная человеческая жизнь. Не секрет, что, если человек работает в культуре, вместе с ним невольно в культуру начинают работать все члены его семьи. У Татьяны Александровны творческая семья — муж, дети и внуки тоже одарены талантами.

Татьяне Александровне энергии не занимать: 12 лет она возглавляет районную организацию профсоюза работников культуры, которая охватывает 150 членов профсоюза, входит в состав координационного Совета профсоюзных организаций Каргапольского района.

Есть замечательная традиция — подводить итоги определенного жизненного пути конкретного человека, говорить ему добрые слова признания и



восхищения. А юбилей — замечательный повод эту традицию поддержать. Здоровья, счастья, успехов в творчестве и профсоюзной работе!

Отдел культуры администрации Каргапольского района, райком профсоюза работников культуры.

Обучение в вузах молодых мам

ЭКСПЕРИМЕНТ

На плечи современных молодых женщин ложатся непосильные задачи — с одной стороны, всем хочется быть реализованными в профессии, с другой — выполнить главное предназначение женщины — стать мамой. Совместить эти две роли зачастую бывает очень сложно.

В отличие от западных стран, где о создании семьи задумываются только к 30 годам, наши женщины обзаводятся семьями намного раньше — порой не переступив 20-летний рубеж. Таким образом, имея в этом возрасте на руках ребенка, очень сложно, в том числе и с финансовой точки зрения, получать высшее образование. Поэтому многие молодые женщины отдают предпочтение карьере, оставляя рождение ребенка на потом.

В связи с этим с целью стимулирования рождаемости, а также поддержки молодых женщин, имеющих детей, правительством был разработан специальный законодательный акт — Постановление Правительства РФ №756 от 31.08.2013 г. «О проведении в 2013-2015 годах эксперимента по обучению молодых женщин в возрасте до 23 лет, имеющих одного и более детей, в подготовительных отделениях федеральных государственных образовательных организаций высшего образования». Этот эксперимент даст возможность молодым мамам в будущем реализоваться в профессиональной сфере.

Требования к кандидаткам очень простые: молодая мама должна быть не старше 23 лет. И неважно, сколько у нее детей — один ребенок или несколько. Посещать бесплатные «мамочкины» курсы можно будет только один раз.

Предполагается, что после окончания курсов девушки будут сдавать Единый государственный экзамен. Занятия с университетскими преподавателями позволят им хорошо подготовиться и достойно выдержать испытания, чтобы потом с высокими набранными баллами спокойно поступить учиться туда, куда они захотят.

Пока эта программа имеет экспериментальный статус и рассчитана на два года. Учебный год для молодых мам будет начинаться с 1 октября. Занятия будут проходить в очной, вечерней и заочной формах. Предполагается даже вариант дистанционного обучения. Тем, кто выберет для себя очные курсы, будет выплачиваться стипендия.

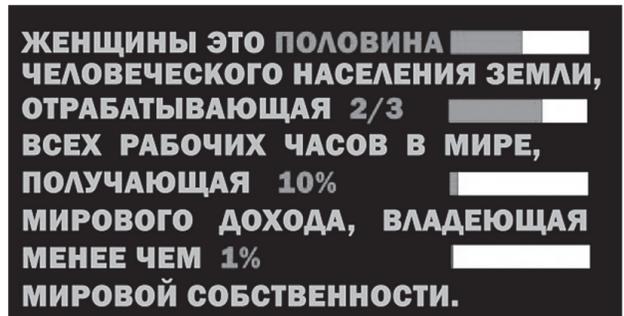
Ирина Карпенко.

День борьбы за права трудящихся женщин

В глобальном масштабе разрыв в оплате труда между мужчинами и женщинами продолжает расти. 6 лет назад он составлял в среднем 20%, однако увеличивается на глазах из-за рецессии, мер жесткой экономики и разрушения общественного обслуживания.

Главными жертвами во времена экономической турбулентности всегда становятся женщины — их рабочие места наименее защищены, они составляют большинство в секторах, на которые обрушивается «экономия»: образовании, культуре, здравоохранении, социальной защите. И женщинам по-прежнему отказывают в равной оплате за равный труд.

И это явление — отражение общего дискриминированного положения женщин, ежедневно становящихся жертвами дискриминации, насилия, сексуальных домогательств. Они не имеют равного с мужчинами доступа



к образованию и социальной защите, по-прежнему ущемлены в гражданских и юридических правах.

Разрыв в оплате труда и социального статуса тем больше, чем ниже уровень дохода и чем слабее профсоюзные организации работников.

8 марта в 11 крупнейших городах Азиатско-Тихоокеанского региона членские организации Международного союза пищевиков, работников сельского хозяйства и гостиниц в Восточной Европе и Центральной Азии (Индия, Индонезия, Пакистан,

Филиппины, Малайзия и Таиланд) провели массовые акции под лозунгом «Голос женщин слышен по всему миру». Традиция празднования женского дня берет начало 8 марта 1857 года, когда женщины-текстильщицы Нью-Йорка вышли на демонстрацию за свои права. Международным этот день был провозглашен на 2-й Международной социалистической женской конференции в Копенгагене в 1910 году. В 1911 г. на его празднование вышли миллионы женщин-работниц в Австрии, Дании, Германии и Швейцарии.

Международный женский день — это не просто праздник женщин, это праздник и международного профсоюзного движения. И сегодня участие в профсоюзе остается лучшей защитой от дискриминации, а право на объединение — самым основным правом всех трудящихся мира.

ВАШЕ ВЕЛИЧЕСТВО ЖЕНЩИНА

ПРОФСОЮЗЫ И ГЕНДЕР

Отношение к женщине и ребенку - один из основных показателей того, насколько сильно государство заинтересовано в увеличении численности населения и насколько оно готово заботиться о своих маленьких гражданах еще даже до того, как они появились на свет.

Конституция РФ предусматривает, что материнство и детство, семья находятся под защитой государства. Нормы трудового законодательства направлены на охрану здоровья, защиту организма женщины от неблагоприятного воздействия, защиту детородной функции и обеспечение возможности полноценного воспитания детей.

Безусловно, ответственность за детей несут не только матери, но и отцы, а также другие родственники. Закон предоставляет гарантии и льготы и этим лицам, которые ухаживают за детьми и занимаются их воспитанием. Тем не менее большая часть забот выпадает женщине, и это определено самой природой.

Трудовое законодательство предусматривает гарантии и льготы для работников в связи с материнством и наличием семейных обязанностей. Однако только Трудовым кодексом в этой теме ограничиться нельзя.

Основные правовые акты, в обязательства которых вносятся меры по обеспечению прав и гарантий для работающих матерей, — это коллективные договоры и соглашения. Сегодня профсоюзными организациями Курганской области заключено 1609 коллективных договоров и 103 соглашения разного уровня.

Территориальные соглашения

В обязательствах работодателей разного рода гарантии для работающих женщин, имеющих детей, предусмотрены в территориальных соглашениях Белозерского, Варгашинского, Каргапольского, Макушинского, Мокроусовского, Петуховского, Половинского, Сафакулевского, Целинного, Частозерского, Шадринского, Шатровского, Юргамышского районов и нескольких других. Например, «при заключении коллективных договоров предусматривать льготы для слабо защищенной категории граждан, в том числе:



— предоставлять дополнительные льготы работающим женщинам и другим лицам с семейными обязанностями в виде выплат единовременного пособия при рождении ребенка и ежемесячного пособия работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

— содействовать в обязательном обследовании женщин узкими специалистами;

— оказывать материальную помощь многодетным и неполным семьям;

— предоставлять бесплатные путевки для оздоровления детей родителям, воспитывающим детей-инвалидов или имеющим 3 и более детей;

— обеспечивать молодые семьи местами в детских садах;

— содействовать повышению квалификации или переподготовке женщин, приступивших к работе после отпуска по уходу за ребенком».

А в трехстороннем соглашении Альменевского района в обязательствах сторон гарантии этой категории обозначены отдельным разделом «Поддержка семьи, материнства и детства» с подразделами «Поддержка семьи», «Охрана здоровья женщин» и «Оздоровление детей». В них предусмотрены предоставление

по просьбе работника дополнительного оплачиваемого отпуска матерям (отцам) детей-первоклашек в количестве 3 дней; предоставление бесплатных путевок для оздоровления детей родителям, воспитывающим детей-инвалидов или имеющих двух и более детей; оказание материальной помощи родителям для лечения или реабилитации детей по медицинским показаниям.

Коллективные договоры

В ОАО «Кургангоргаз» преимущественное право на оставление на работе при сокращении штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, имеют работники предпенсионного возраста. В филиале «Аэронавигация Урала» к указанным в Трудовом кодексе категориям добавляются те работники, которым осталось 2 года до назначения пенсии. На год увеличен срок в коллективном договоре детского сада № 22 города Шадринска и добавлена позиция для проработавших в учреждении более 15 лет.

Во многих коллективных договорах для работников в случае предупреждения их о сокращении предусмотрено оплачиваемое время для поиска работы в течение рабочей недели. Однако следует отметить, что в таких колдоговорах не определен порядок предоставления такого времени. В ОАО «ШААЗ» женщины, приступившие к работе после отпусков по уходу за ребенком, могут пройти обучение, чтобы восстановить профессиональные навыки и повысить квалификацию или в случае производственной необходимости провести переподготовку по другой профессии. Согласно коллективным договорам проводятся переобучение и повышение квалификации за счет средств организаций в РНЦ «ВТО» имени Г.А. Илизарова, на Курганмашзаводе, Курганстальмаше, в бюджетных организациях.

Социальные гарантии

В коллективном договоре ООО «Курганский автобусный завод» родителям при рождении ребенка выплачивается материальная помощь в размере 10 000 рублей. Выдается материальная помощь перед началом учебного года многодетным семьям, имеющим несо-

вершеннолетних детей, и родителям детей-первоклашек.

За счет выделенных средств в санаториях оздоравливаются работники и члены их семей таких предприятий, как ОАО «Курганмашзавод», «ШААЗ», «Шадринский телефонный завод», «ПАТП-1», ООО «Курганхиммаш», «Кургангоргаз», ОГП «Кургандорпроект», ЗАО «Курганстальмаш». В этих же предприятиях предусмотрены расходы на возмещение родителям платы за содержание детей в дошкольных учреждениях. В коллективном договоре ОАО «Российские железные дороги» предусмотрено обязательство работодателя об осуществлении санаторно-курортного и реабилитационного лечения, оздоровления и отдыха работников, членов их семей в санаториях, профилакториях, пансионатах, на базах отдыха в порядке, установленном в компании с учетом мотивированного мнения профсоюза.

Расходы на погашение банковских ссуд (ипотек), выданных работникам, закладываются в сметы: ОАО «Курганмашзавод», Шадринского телефонного завода, «Роснефть-Курганнефтепродукт», «ПАТП-1».

Предложения профсоюзов Зауралья

Федерация профсоюзов Курганской области в конце прошлого года внесла свои предложения в проект областного трехстороннего соглашения на 2014-2016 годы.

1. В организациях внебюджетной сферы при заинтересованности работодателя в выходе работников из декретного отпуска после 1,5 лет, но невозможности обеспечения путевкой в детский сад (либо предоставления услуг для детского сада), оказывать женщине ежемесячную материальную помощь в размере прожиточного минимума трудоспособного населения (либо в размере, установленном для детей) для оплаты месячного содержания ребенка в частном детском саду, включая данную норму при заключении коллективных договоров.

2. Предоставлять возможность выбора сокращенного графика работы в организациях внебюджетной сферы одиноким женщинам, приступившим к работе по исполнению ре-

Трудности и нарушения

С какими недостатками сталкиваются профсоюзы при продвижении «женского вопроса» в коллективных договорах? Как показывают итоги коллективно-договорной кампании, основные трудности при заключении коллективных договоров связаны с тем, что нет четко определенного источника финансирования социальных гарантий в организациях бюджетной сферы, неустойчиво финансовое положение организаций, у руководителей организаций нет полномочий, чтобы распоряжаться финансами для реализации положений коллективных договоров и соглашений.

В ходе проверок организаций и обращений членов профсоюзов были выявлены нарушения трудового законодательства и коллективных договоров в отношении женщин. Так, работники центра социальной адаптации **С.Н. Березанской** было отказано в предоставлении очередного отпуска перед выходом в декретный отпуск. **А. Лузиной** («Икар — КЗТА») не предоставили заработную плату. В отношении **Л. Снегиревой**, работницы колледжа культуры, были нарушения по выплате отпускных по беременности и родам. **А. Г. Гайфулиной**, сотрудницы ФГУП «Почта России» г. Шумихи — нарушения в начислении пособия по уходу за ребенком. Всего в прошлом году было 9 подобных обращений.

Отсюда логично еще одно предложение областной Федерации профсоюзов в адрес областной трехсторонней комиссии. И работодателям, и профсоюзам необходимо расширять коллективные договоры, чтобы дополнять их обязательствами сверх установленных Трудовым кодексом РФ в части обеспечения прав, гарантий и льгот для женщин, имеющих детей.

Татьяна Курочкина, руководитель сектора Федерации профсоюзов Курганской области.

Цена жизни

В феврале 2014 года завершились судебные разбирательства по исковым требованиям, связанным с гибелью на производстве работника ОАО «Курганмашзавод»

ОХРАНА ТРУДА

СОБЫТИЯ 2011 ГОДА

Возвращаясь из командировки 15 декабря 2011 года, на автодороге возле г. Покрова умер работник Курганмашзавода. Смерть произошла при выполнении автомобильных ремонтных работ, связанных с подъемом тяжести более 80 кг.

Работодатель не торопился расследовать случай смерти. О том, что произошло в командировке, от жены погибшего первыми узнали технические инспекторы труда Федерации профсоюзов области и совместно с Государственной инспекцией труда в Курганской области приступили к расследованию.

ОБСТОЯТЕЛЬСТВА СЛУЧАЯ

В ходе расследования обстоятельства случая было установлено, что на автодороге возле г. Покров Владимирской области произошла поломка машины, и водитель умер при выполнении ремонтных работ. В полевых условиях он менял диск сцепления со снятием коробки передач без использования грузоподъемных механизмов. Масса коробки была 92 кг. Ремонт в полевых условиях выполнялся в интересах предприятия и по заданию начальника транспортного цеха.

МЕДИКИ БОЛЕЗНЬ НЕ НАШЛИ

Как указано в акте судебно-медицинского исследования, выданного Государственным учреждением здравоохранения особого типа Владимирской области, при жизни работник страдал ишемической болезнью сердца и перенес инфаркт миокарда. Смерть его наступила от осложнения этого заболевания — острой левожелудочковой недостаточности при подъеме тяжести. Указанные нарушения в состоянии здоровья являются противопоказаниями при допуске к профессиям водителя и автослесаря. Но при проведении периодического медицинского осмотра эти заболевания не были выявлены, так как врачи не имели требуемой квалификации для осуществления допуска к профессии по управлению транспортным средством.



НАЧАЛЬНИКИ ПРЕНЕБРЕГЛИ РЕЖИМОМ ТРУДА И ОТДЫХА ВОДИТЕЛЯ

Ответственный за выпуск на линию транспортных средств и начальник транспортного цеха отправили водителя в длительную командировку в конце рабочего дня, без отдыха, без графика на отдых, питание и ночлег, без сменного водителя.

СОБЫТИЯ 2012 ГОДА

Лишь спустя пять месяцев — 21 мая 2012 года — был утвержден акт формы Н-1 о признании смертельного случая, связанного с производством.

Дождавшись окончания расследования, жена пострадавшего обратилась в Фонд соцстраха за полагающейся единовременной страховой выплатой, которая ей положена по Федеральному закону «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Однако экспертиза, проведенная Фондом, признала случай нестраховым. Основным аргументом отказа было то, что причиной смерти явилось заболевание, а не травмирующий фактор.

При помощи технической инспекции Федерации профсоюзов Курганской области жена пострадавшего обратилась в суд с иском к Фонду соцстраха о признании случая страховым, изложив в заявлении следу-

ющие доказательства: работник на момент смерти состоял в трудовых отношениях с ОАО «Курганмашзавод» согласно трудовому договору по профессии водитель автомашины, находился в командировке, действовал в интересах работодателя; организация в соответствии с ФЗ №125 являлась зарегистрированным страхователем в Фонде соцстраха и перечисляла страховые взносы на данного работника; случай связан с производством, ОАО «Курганмашзавод» составлен акт о несчастном случае; Фондом соцстраха акт не оспорен.

Однако суд не счел эти доводы исчерпывающими, и жена пострадавшего вынуждена была ходатайствовать о проведении экспертизы, предварительно оплатив ее стоимость.

СОБЫТИЯ 2013 ГОДА

Решением Курганского городского суда от 15 января 2013 года случай признан страховым, так как экспертиза подтвердила четкую связь между выполнением интенсивной физической нагрузки (подъем тяжести более 80 кг), ухудшением состояния здоровья и, соответственно, смертью водителя. Фонд соцстраха выплатил жене пострадавшего единовременную страховую выплату.

Согласно действующему законодательству сами пострадавшие и родственники погибших на производстве имеют право на компенсацию мо-

рального вреда, который обязан возместить причинитель вреда.

В коллективном договоре Курганмашзавода размер возмещения вреда по случаю смерти составляет всего 100 тысяч рублей. Поэтому стороны по этой сумме не пришли к согласию. Родственники обратились с иском в суд. Отстаивать законные права по этому иску вновь помогла профсоюзная техническая инспекция труда. В ноябре 2013 года суд вынес решение о частичном удовлетворении иска. Суд оценил жизнь 49-летнего работоспособного мужчины, мужа, отца двух детей в 340 тысяч рублей. У семьи уже не было сил и желания это решение обжаловать.

Однако история на этом не закончилась. Определенную судом сумму возмещения вреда семья в 2013 году не получила.

СОБЫТИЯ 2014 ГОДА

6 февраля 2014 года родственники погибшего испытали еще один стресс в Курганском областном суде, куда они были приглашены на рассмотрение апелляционного представления прокурора, участвующего в деле. Тот не согласился с суммой в 340 тысяч рублей и направил представление об увеличении размера возмещения вреда в судебную коллегию по гражданским делам Курганского областного суда. Семья была уверена, что справедливость восторжествует. Суд длился 1 минуту. Оказалось, что прокурор в самый последний момент отозвал свое представление, о чем и было объявлено, а решение суда вступило в силу еще 20 декабря 2013 года.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОММЕНТАРИЙ

Даже при хитросплетениях законодательства можно отстаивать свои права. Но один в поле не воин. Жене пострадавшего, члену профсоюза, с декабря 2011 года до февраля 2014 года постоянно оказывались квалифицированные практические помощь и поддержка технической инспекцией труда Федерации профсоюзов Курганской области.

Зоя Стулина,
главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Курганской области.

Соглашение в памятный день

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

18 марта 2014 года между Курганской областной организацией профсоюза работников автотранспортного машиностроения РФ и Курганским региональным отделением ООО «Союз машиностроителей России» подписано Соглашение о взаимодействии.

Документ предусматривает сотрудничество отношения социального партнерства как важнейшего фактора развития производства, подготовки квалифицированных кадров и обеспечения достойных условий труда, повышения его безопасности и оплаты, поддержания уровня социально-экономических и трудовых отношений и социальной

стабильности в организациях, признавая важное значение взаимного сотрудничества.

Соглашение подписали председатель Курганской областной организации профсоюза работников АСМ РФ **Бобров Василий Павлович** и председатель Совета Курганского регионального отделения ООО «Союз машиностроителей России» **Гиске Игорь Владимирович**.

Подписание соглашения произошло в знаменательный и исторический для России день — день подписания договора о вхождении республики Крым и города федерального значения Севастополь в состав Российской Федерации.

Марина Васильева.

Лучший уполномоченный — курганец

НАША ГОРДОСТЬ

Подведены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР».

По итогам смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации независимых профсоюзов России» в 2011-2012 годах дипломом ФНПР за III место награжден **Александр Анатольевич Бадрызов**, медик ремонтной мастерской ООО «Курганское пассажирское автотранспортное предприятие №1».

Как отметил председатель Курганской территориальной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РФ **А.В. Самарин**, успех А.А. Бадрызова совершенно заслуженный, он пользуется авторитетом у работников.

«В моей работе как уполномочен-



ного по охране труда нет мелочей, — признается Александр Анатольевич, — важно все — до очков и застегнутых манжет. Знание правил, внимание к деталям позволяют сберечь здоровье работников и не затормаживать производственный процесс».

Итоги конкурса подводятся один раз в два года. Подведение следующих итогов конкурса будет в начале 2015 года.

Наталья Трегубенко.

16 марта — День работника жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения

Праздник службы коммунальной



Уважаемые коллеги, Курганская областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения сердечно поздравляет вас с профессиональным праздником!

Без предприятий нашей отрасли сегодня невозможно представить повседневную жизнь. От вашей работы зависят уют и комфорт в наших домах, а, значит, настроение, мир и покой в семьях.

Дающие тепло

ПРОФЕССИОНАЛЫ

Главная производственная задача катaysкого ООО «Коммунальщик» — обеспечение социальных учреждений и населения теплоэнергией. От должной подготовки и ответственности операторов котельных зависит тепло в квартирах, школах и детсадах, других предприятиях. К труду наших работников нет замечаний ни со стороны руководства и специалистов предприятия, ни со стороны тех, кому мы поставляем тепло. Все работники основных профессий предприятия «ООО «Коммунальщик» — члены профсоюза, и мы гордимся нашими ответственными и трудолюбивыми коллегами.

Оператор **Александр Петрович Медведев** работает в Боровской

котельной. Он неоднократно отмечен благодарностями и денежными премиями, ему вручена Почетная грамота главы Катайского района.

Главный инженер предприятия **Никита Павлович Белозерцев** — грамотный, умелый специалист. Под его руководством проводится большая работа по модернизации производства, внедрению энергосберегающего оборудования. За хорошие показатели в труде ему вручена Почетная грамота главы Катайского района, так же, как и инженеру **Валерию Вячеславовичу Сучкову**.

Уважаемые коллеги, от души поздравляю всех с профессиональным праздником! Здоровья, удачи, благополучия и успехов в вашем труде.

А.И. Бокова,
председатель профкома.

КИЛОМЕТРЫ ЧИСТЫХ ТРУБ

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

С юных лет **Александр Кунгурцев** интересовался машинами. Окончив среднюю школу в родном селе Крутиха, был направлен от военкомата на курсы водителей и, отслужив в армии, в гражданской жизни сел за баранку автомобиля. С 1990 г. по 1998 г. освоил несколько типов грузовых автомобилей — от «ГАЗ-52» до мощного «КамАЗа». С годами благодаря стремлению узнавать новое, умению до тонкоостей вникать в любое дело накапливались знание техники, опыт вождения и общения в рабочем коллективе.

В 1998 году Александр Алексеевич пришел работать в МУП «Водхоз» водителем на автомобиль «ГАЗ-53» и вот уже 16 лет работает на участке по водоотведению и канализации, состоит в профсоюзе. В 2002 году как самому опытному и квалифицированному водителю Александру Алексеевичу доверили новую мощную специальную технику для работы на сетях канализации — вакуумную машину на базе автомобиля «КамАЗ».

Работы, связанные с ремонтом и эксплуатацией водопровода и канализации, сами по себе тяжелые, а работы на канализационных сетях и сооружениях ещё и вредные и опасные. Они не терпят брезгливых, недобросовестных и халатно относящихся к своему делу работников. От действий бригады канализации зависит нормальный отвод стоков от жилых домов и из города, чтобы жители чувствовали себя комфортно в своих квартирах. А без «КамАЗа» Александра Алексеевича это было бы невозможно. На его счету многие километры прочищенных трасс канализации. В летний зной и в 40-градусный мороз, при необходимости и в выходные, и в праз-



дники, не считаясь с личным временем, Александр Алексеевич на аварийных участках.

За добросовестный труд, общительность, готовность помочь в трудной ситуации Александр Алексеевич пользуется заслуженным авторитетом в коллективе. Его ответственное отношение к своим

обязанностям было отмечено грамотами МП Далматовского района «Водхоз», администрации г. Далматово, администрации Далматовского района.

М.Н. Тетерина,
председатель профкома МПДР «Водхоз».

Не романтичная, но важная профессия

СЛАВИМ ТРУДОМ ЗАУРАЛЬЕ

Нет другой отрасли, которая была бы так тесно связана с удовлетворением самых насущных людских потребностей. Маленькое счастье каждого человека зависит не только от его собственных трудов, но и от многих внешних факторов, к примеру, от качества предоставляемых коммунальных услуг. Ведь каждое утро, просыпаясь в теплой квартире, открывая кран, из которого течет вода, видя за окном пустые мусорные баки, мы не задумываемся, что за всем этим стоит чей-то нелегкий и такой важный труд.

Работники отрасли жизнеобеспечения на своем посту исполняют ответственные обязанности. На

них надеются люди и организации. В любую погоду круглый год на вверенном участке все должно быть в идеальном порядке. Но вы справляетесь со всем, и за это вам особый почет! Конечно, труд ваш порой не заметен, как само собой разумеющееся, и все мы люди сейчас современные, самостоятельные, но без вашей службы всем снова грозил бы каменный век!

Наверное, смогли бы мы
Прожить без летчиков,
Летать, как птицы, —
Что за ерунда?
А вот что делать без водопроводчиков,
Простых сантехников?

Без них нам никуда!
Другим профессиям дано
Плодить романтиков
Высокопарных и высоких слов,
Но без знакомых всем простых работников
Не будет ни мелодий, ни стихов.
Давайте их благодарить словами теплыми
За то, что создают удобства и уют,
Чтобы они могли быть гордыми
За свой простой, но так необходимый труд.

Е.В. Денисова,
председатель профкома
ООО «Коммунальные сети»
р.п. Каргаполье.



Аэробоулинг

10%
скидка членам профсоюзов

г. Курган, аэропорт,
ул. Гагарина, 41, 2-й этаж
Тел.: (3522) 55-20-88, 55-20-77.

Курорты Зауралья

СКИДКИ

10%
членам профсоюзов

- ✓ «Лесники»
- ✓ «Сосновая роща»
- ✓ «Озеро Медвежье»



Заявки принимаются по тел.
41-62-74.

Страсти, как на Олимпиаде

Стартовала VII комплексная спартакиада Федерации профсоюзов Курганской области



ПРОФСОЮЗНЫЕ СТАРТЫ

Ранним утром на центральной площадке физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия» ровными рядами выстроились спортсмены для парада открытия профсоюзной спартакиады.

Под Гимн Российской Федерации был поднят флаг Федерации профсоюзов Курганской области. Право поднять флаг было предоставлено капитанам команд — победителям предыдущей спартакиады — профсоюзной организации ЮУЖД, областной организации профсоюза работников здравоохранения и студенческой профсоюзной организации Курганского государственного университета.

В этом году был побит рекорд по количеству участников соревнований — 21 команда, около четырехсот любителей спорта, представляющих профсоюзные организации различных предприятий и учебных заведений нашей области, приехали помериться своими силами на спортивных аренах. Все председатели областных организаций профсоюзов также приехали поддержать свои команды.

С приветствием к парадом обратился председатель областной Федерации профсоюзов В.В. Андрейченко, который пожелал всем участникам удачи, олимпийской выдержки и рекордных результатов. «Одна из главных забот профсоюзов — укрепление здоровья наших работников, членов их семей, для этой цели мы и проводим соревнования. Сегодня станут известны имена самых быстрых лыжников, самых сильных в перетягивании каната, самых метких в дартсе и самых ловких в семейных стартах».

С прошлого года соревнования проводятся по трем подгруппам: команды членских организаций составляют две подгруппы и 3-я подгруппа — это студенты. Такое разделение помогло скоординировать команды по силовым возможностям.

Впервые в зимней спартакиаде приняли участие студенты Курганского государственного колледжа и Куртамышского филиала Курганского педагогического колледжа. В перерыве между соревнованиями по дартсу и лыжной гонке своими впечатлениями поделилась М.В. Ананьева, руководитель сборной команды Куртамышского филиала Курганского педагогического колледжа: «Мы приехали на зимнюю спартакиаду впервые. Решение об участии было принято на студенческом профкоме. Наша команда заявила во все виды спорта. От сегодняшних соревнований мы ждем положительных эмоций, хорошего

настроения и побед. Большое спасибо Федерации профсоюзов за предоставленную возможность участвовать в соревнованиях, для нас это новый опыт и новые эмоции. Наша поездка стала возможной благодаря поддержке руководителя Куртамышского филиала ГБПОУ «Курганской педагогической колледж» Ольги Андреевны Ширяевой».

По итогам зимнего этапа спартакиады на первом месте среди студентов команда первичной профсоюзной организации Курганской государственной сельскохозяйственной академии. Второе место заняли профсоюзные спортсмены Курганского государственного университета и третье место досталось членам профсоюза из Курганского базового медицинского колледжа.

В группе сильнейших высокий результат показали спортсмены областной организации профсоюза работников оборонной промышленности. От оборонщиков слегка отстали члены профсоюза работников ЮУЖД. На третьем месте — команда профсоюзной организации ОАО «Синтез».

Во второй группе тон задали спортсмены областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса: в двух видах, перетягивании каната и дартсе, они заняли первые места. Второе место заняла команда областной организации профсоюза работников здравоохранения, третье место у команды областной организации профсоюза работников госучреждений.

На площадке во время семейных стартов волнения было не меньше, чем на «взрослой» эстафете. В первой подгруппе победительницей стала семья Шумковых, представляющая профсоюз оборонной промышленности. Во второй группе лидировала семья Мирошниченко из областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Все победители награждены дипломами и ценными подарками, и все дети, участвовавшие в соревнованиях, получили призы.

Яна Ростовщикова.
Фото автора.



Областная федерация «Стрелец» — центр активного отдыха

ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ — СКИДКА 10%

- *пейнтбол
- *лазертаг
- *тир
- *катание на квадроциклах



Поселок Увал, ул. Нагорная, 2-а.
Телефон (3522) 610-180.



ЗОЛОТЫЕ ПЕСКИ БОЛГАРИИ



ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

Впервые в Курганской области летом 2014 года Государственное автономное учреждение Курганской области «Содействие детскому отдыху» при поддержке Главного управления образования Курганской области для курганских детей организует отдых в международном детском оздоровительном лагере «Царево Городище» на базе отдыха «Тринити кэмп» в Болгарии на Черноморском побережье.

1-я смена — с 9.06.14г. по 23.06.14г. (15 дней). Смена организуется при участии лучших вожатых Курганской области по программе, специально разработанной для этого лагеря. Количество мест в лагере — 148.

Стоимость путевки на 1-ю смену (15 дней) — 19800 рублей. В стоимость путевки входят программа организации отдыха, 5-разовое питание (завтрак, обед, полдник, ужин

и сонник), пляжный сбор, круглосуточное медицинское обслуживание, медицинская страховка, сейф для хранения ценностей; охрана; услуги гида-переводчика; курортный сбор; услуги спасателей на пляже, доступ к Интернету.

Трансфер от Кургана до оздоровительного лагеря «Царево Городище» и из оздоровительного лагеря до Кургана, а также визовое сопровождение рассчитываются исходя из цен 2014 г. Во время пути организуется сопровождение.

Организацией реализации путевок занимается дочернее предприятие ГАУ «Содействие детскому отдыху» Бюро детских путешествий ООО «ГАУ ТУР», расположенное по адресу: г. Курган, ул. Тобольная, 54, офис 210; тел.: 45-81-60, 45-98-80, генеральный директор САЛИЙ Сергей Павлович.

Уникальная возможность для членов профсоюзов и их семей получить санаторно-курортное лечение и отдых с 20%-ной скидкой

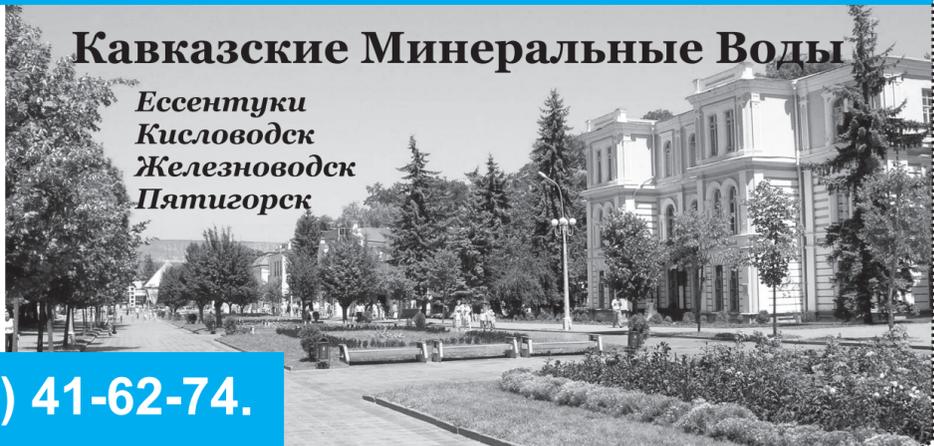
Черноморское побережье

Сочи
Анапа
Геленджик



Кавказские Минеральные Воды

Ессентуки
Кисловодск
Железноводск
Пятигорск



Тел. (3522) 41-62-74.