

# Все на Первомай!

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПРОФСОЮЗЫ ЗАУРАЛЬЯ

№ 04 (111),  
апрель 2014 г.

12+

www.fpkko.kurgan.ru

## ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – СПРАВЕДЛИВАЯ ЗАРПЛАТА!

# 1 МАЯ



Шествие начнется  
с 9.30  
от Дворца культуры  
машиностроителей  
и областного  
культурно-  
выставочного центра.  
Митинг на  
центральной площади  
Кургана откроется  
в 10 часов.



# Три ЗАрплата, ЗАнятность, ЗАконность!

### Поддержки профсоюзные лозунги

- В России заработал – в Россию вложи!
- Власть! Избавь народ от жуликов!
- Не платят – не работай!
- МРОТ – на уровень прожиточного минимума!
- Отраслевое соглашение — закон для каждого работодателя!
- Коллективный договор — на каждое предприятие!
- Пока мы едины — мы непобедимы!
- Даешь прогрессивную шкалу подоходного налога!
- Полноценное оздоровление — каждому ребенку!
- Росту тарифов и цен — опережающий рост заработной платы!
- Сплоченные профсоюзы — крепкое общество!
- Человеку труда — гарантию занятости!
- Работающему человеку — достойный уровень жизни!

# ОБЩЕЕ ПОНИМАНИЕ

По инициативе Федерации профсоюзов Курганской области состоялась встреча временно исполняющего обязанности губернатора Курганской области А.Г. Кокорина с профактивом

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

**Перед началом встречи А.Г. Кокорин сообщил, что диалог с профсоюзами — полезное общение.**

Глава региона повел речь об увеличении доходной части областного бюджета и рациональном использовании имеющихся финансовых возможностей.

— Ситуация в областном бюджете непростая. Однако принимаются меры, для того чтобы уменьшить дефицит бюджета. В самое ближайшее время у меня состоится встреча с министром финансов, в ходе которой я планирую обратиться за дополнительной помощью на выравнивание бюджетной обеспеченности нашего региона, — отметил Алексей Кокорин.

Он подчеркнул, что приоритетным направлением в деятельности Правительства является разработка качественной дорожной карты по инвестиционной привлекательности Зауралья.

— Стараемся и экономить, и заниматься доходной частью бюджета, но без хорошей инвестиционной привлекательности, без правильно выстроенной тарифной политики нам качественного инвестора сюда никогда не привлечет. Курганская область должна греметь, в хорошем смысле этого слова, она должна быть флагманом, потому что здесь есть все, и самое главное — это человеческий капитал. У нас с профсоюзами в этом направлении общее понимание.

Председатель Федерации профсоюзов Курганской области **В.В. Андрейченко** дал слово председателю Курганской региональной организации профсоюза работников культуры **Н.П. Шутковой**. Она поинтересовалась, будет ли включено в областное трехстороннее соглашение финансирование на частичное погашение стоимости путевок на санаторно-курортное лечение для работников государственных учреждений культуры. А.Г. Кокорин заявил, что при следующем подписании областного трехстороннего соглашения это предложение будет обязательно учтено, тем более что речь идет о небольшой сумме — до 300 тысяч рублей.



Н.П. Шуткова высказала недовольство работников бюджетной сферы нарушением трудового законодательства в связи с включением в ФОТ льгот специалистам сельской местности. Эти льготы можно рассматривать как доход, но не как заработную плату. Исполняющий обязанности губернатора пообещал после проверки устранить нарушение законодательства.

Председатель Курганской территориальной организации профсоюза работников автотранспортных предприятий и дорожного хозяйства **А.В. Самарин** поблагодарил главу региона за оперативное решение поднятого профсоюзами вопроса о приостановке приватизации 15 дорожных предприятий области. Это решение позволило сохранить трудовые коллективы, действие коллективных договоров, регулярную выплату заработной платы работникам.

Развивая тему инвестиционной привлекательности региона, заместитель председателя Профобъединения, директор Курганского филиала ОУП ВПО «Академия труда и социальных отношений» **В.Г. Роговая** предложила продолжить работу по грантам Курганской области, в числе которых — «Идеи молодых» — предпринимательские бизнес-проекты», позволяющий эффективно использовать научный и ме-

тодический потенциал вуза. Еще одно предложение касалось создания на базе Учебного центра профсоюзов центра сетевого обучения по охране труда для специалистов предприятий и организаций всех форм собственности. «Без привлечения науки, без вашего совета по составлению инвестпроектов нам не обойтись», — ответил А.Г. Кокорин. — В этом направлении нужно сотрудничество, чтобы выгода была значительной».

**В.П. Бобров**, председатель Курганской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта — организации, которая в нашей области первой инициировала подписание трехсторонних соглашений с собственниками предприятий, высказал главе региона благодарность за продолжение курса по заключению подобных документов.

Он также высказал возмущение поведением директора предприятия «Икар-КЗТА» **Привалова** на комиссии Департамента промышленности, его высокомерным и неуважительным отношением к жителям Зауралья, которые, по мнению Привалова, не умеют и не хотят работать и зарабатывать. В то же время Бобров отметил конструктивную работу профсоюзной организации и руководителей ШААЗа, которые, в отличие от «Икара-КЗТА», и производство раз-

вивают, и социальные гарантии предоставляют.

Алексей Кокорин согласился с профсоюзным лидером областной организации профсоюза работников здравоохранения **Е.А. Екимовой** при обсуждении вопроса о развитии села. Отсутствие инфраструктуры, комфортных условий для проживания и воспитания детей становится причиной оттока медицинского персонала из районов области. Также получило одобрение предложение Е.А. Екимовой о строительстве жилья экономкласса для среднего медицинского персонала и работников бюджетной сферы в целом.

Отвечая на вопрос председателя профсоюзной организации «Энергосоюз» **Б.А. Кошмара** о реформировании органов местного самоуправления, глава региона высказался категорически против деления областного центра на внутригородские районы. Как отметил Алексей Кокорин, на его взгляд, деление городов на дополнительные районы приведет лишь к увеличению бюрократического аппарата. «Курган — невеликий город, у нас есть другие города-мегаполисы, где 300 тыс. населения в одном районе и более. Там система оправдана. У нас весь город — 300 тыс. человек, зачем делить маленький Курган еще на районы и создавать аппарат чиновников? Я считаю,

что чиновников у нас достаточно и так, и плодить дополнительно их не нужно», — сказал Кокорин.

Свою озабоченность проблемой удержания молодых специалистов на селе высказала председатель Координационного совета организаций профсоюзов Каргапольского района **Елена Ленева**. Она предложила внести в региональный закон изменения, касающиеся увеличения времени, в течение которого выпускник может считаться молодым специалистом, — с 6 месяцев до 3 лет. «Предложение рациональное, нужно его обязательно рассмотреть», — резюмировал Кокорин.

С просьбой о скорейшей ликвидации неблагополучной обстановки в Шутихинской агрофирме Катайского района, где инвесторы решили устранить животноводство как нерентабельное, выступил председатель Курганской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса **А.И. Шерстобитов**: «Под сокращение попадает 50 работников. Если в деревне человек лишается работы, то другую найти трудно, это же не город. А если в Шутихе оставить лишь полеводство, по сути, сезонные работы, то через некоторое время мы потеряем еще одну деревню. Любому бизнесу должно нести социальную ответственность».

А.Г. Кокорин ответил, что уже принято решение: сокращение штата приостановлено. В целом же животноводство в области нерентабельно, и нужно придумать схему для эффективного ведения хозяйства.

Не оставляет без внимания Кокорин проблему трехмесячной невыплаты заработной платы работникам АПХ «Южное» Целинного района. «В ближайшее время у меня будет встреча с руководителем предприятия», — заверил Кокорин.

Недовольство действующей системой оздоровления детей высказала председатель Курганской областной организации профсоюза работников машиностроения **С.Х. Морозова**. Она подчеркнула, что в городе Кургане сейчас идет поддержка лишь тех детей, которые находятся в сложной жизненной ситуации, а обычные дети из обычных семей оздоровления лишены. В прошлом году оздоровилось всего

349 детей работников городских предприятий и 149 детей индивидуальных предпринимателей — это около 24% от общего числа отдохнувших. Увеличивается стоимость путевки. Чтобы получить детскую путевку в санаторий, работнику приходится, как минимум, трижды отпрашиваться у работодателя, а потом стоять в очередях для сдачи документов. При этом гарантии, что путевка будет выдана, никакой нет. «Надо обязательно «разрулить» эту ситуацию», — подвел итог А.Г. Кокорин.

Проблемами молодых семей поделился председатель Молодежного совета Федерации профсоюзов Курганской области **Алексей Дворянцев**. С 1 марта текущего года на 2,5% повысился минимальный процент ипотечного кредитования для молодых семей. А.Г. Кокорин сообщил, что обязательно выйдет с законодательной инициативой по снижению процентной ставки.

Вопрос от педагогов Кургана поставила председатель горкома профсоюза работников образования и науки РФ **Н.И. Михайлова**: почему с 1 января 2014 года заработная плата сократилась? Ответ, видимо, последует на встрече работников образования с Алексеем Кокориным, которая должна состояться на днях.

С воодушевлением встретили профсоюзные лидеры предложение главы региона о регулярном проведении бесед в подобном формате.

Все вопросы, как прозвучавшие на встрече, так и оставшиеся за ее рамками, профсоюзная сторона передала для рассмотрения в областное правительство вместе с предложениями по оздоровлению работников, проведению спортивных соревнований в трудовых коллективах. Еще одно важное предложение профсоюзов касается доведения размера минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения Курганской области и работников бюджетной сферы.

В.В. Андрейченко и А.Г. Кокорин отметили важность поднятых вопросов и необходимость их решения. Глава региона принял приглашение В.В. Андрейченко принять участие в первомайском шествии и митинге, посвященных государственному празднику Весны и Труда.

## ГАЗЕТЕ «ПРОФСОЮЗЫ ЗАУРАЛЬЯ» — 10 ЛЕТ

### Поздравляю газету курганских профсоюзов «Профсоюзы Зауралья» с десятилетием!

Только в профсоюзных СМИ наши активисты сегодня могут найти достоверную и своевременную информацию о том, что на самом деле происходит с зарплатой, рабочими местами, условиями труда. Поэтому работа в профсоюзных изданиях, на радио и в телепрограммах крайне важна. Надеюсь, что сотрудники «Профсоюзов Зауралья» будут и далее профессионально и ответственно нести работникам профсоюзное слово. Это нелегко. Не самая большая зарплата, никаких условий для «спокойной жизни». Но зато — возможность помочь людям, зато — ваша тема не гламур, а реальная жизнь и реальные проблемы.



Успехов вам на этом пути! Творческих удач и самореализации! Поддержки со стороны профсоюзов!

**С уважением секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершук.**

### 10 лет — это уже солидно!

За этот небольшой промежуток времени газета прошла период становления, поисков, удач и поражений. Но всегда, все эти годы она была и остается добрым советчиком, помощником и защитником жителей Зауралья.

Именно через профсоюзную газету наши читатели узнают, решения каких проблем необходимо добиваться, чтобы улучшить социально-экономическое положение.

Желаем газете и ее создателям и дальше развиваться, сохраняя и приумножая добрые традиции.

Доброй славы вам от людей!

**Нина Шуткова, председатель комиссии по информации и гласности Совета Федерации профсоюзов Курганской области.**

### Верная дорога

От всей души поздравляем главного редактора В.В. Андрейченко, редакцию, профсоюзных корреспондентов, читателей, всех тех, кто стоял у истоков создания газеты «Профсоюзы Зауралья», с юбилейной датой.

10 лет назад был сделан правильный ход — создана профсоюзная газета, газета о людях и профсоюзных событиях. За эти годы профсоюзное издание стало не только полезным, но и интересным, востребованным.

Вашу информационную площадку используют в своей работе многие отраслевые профсоюзные организации, всегда получая только одобрение с вашей стороны.

Желаем оставаться верными своему делу, воплощения новаторских идей, творческих успехов, направленных на повышение благосостояния человека труда. Будьте перспективными и креативными!

**Светлана Игнатова, председатель Курганской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений.**

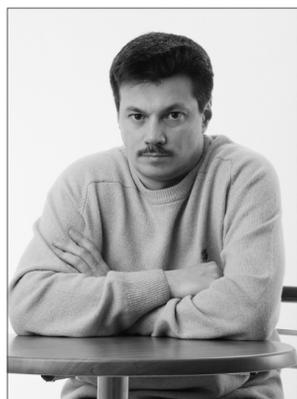


### Дорогие коллеги!

За эти годы газета «Профсоюзы Зауралья» стала известной во всех первичных организациях. У вас появился свой верный читатель — член профсоюза. Вы влияете на общественное мнение, формируете гражданское общество, просвещаете, заставляете мыслить и рассуждать на самые разные темы. Тем самым помогаете обществу справиться с недугами общественной жизни, побороть социальные недостатки и решить экономические проблемы. От всей души желаю вам здоровья и творческих успехов!

**А.Н. Козенков, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Уральском федеральном округе.**

### Боевой рупор



От имени Федерации профсоюзов Свердловской области поздравляю с 10-летним юбилеем газету «Профсоюзы Зауралья»!

Газета была, есть и будет важнейшим инструментом в работе профсоюзов. Более того, в современных условиях роль печатного слова еще более возрастает: мы должны в постоянном режиме рассказывать о том, что делают профсоюзы, объяснять свои позиции и принципы. Газета «Профсоюзы Зауралья», несмотря на свою молодость, успела завоевать заслуженный авторитет среди тысяч жителей Курганской области: это не только боевой рупор и пропагандист идей профсоюзного движения, но и еще замечательный, дружный коллектив талантливых, неравнодушных людей.

Желаю газете новых творческих вершин и преданных читателей!

**С уважением председатель Ассоциации территориальных объединений профсоюзов УФО Андрей Ветлужских.**

## С профсоюзной изюминкой



Для профсоюзов Петуховского района газета «Профсоюзы Зауралья» необходима. Она освещает события о деятельности профсоюзов России и Профобъединения Курганской области. Это не только информатор, агитатор, организатор, но и связующая нить между членами профсоюзов нашего района. В поле зрения газеты многие важнейшие вопросы. Нашим читателям особенно нравятся постоянные рубрики: «Профсоюз помог», «Человек труда», «Профсоюзная жизнь». Главное условие, которое делает газету интересной и содержательной, — это активная и результативная профсоюзная деятельность каждой первичной профсоюзной организации. Желаем газете быть честной, иметь свою профсоюзную изюминку и жить долго! Творчества и вдохновения!

**Татьяна Браташ, председатель Координационного совета Петуховского района.**

### Юбилейное

Жестокость — времени примета. И очень трудно выживать. Сумеет всем помочь газета Судьбы превратности понять. Зимой холодно и летом К нам, в коллективы и дома, Спешит повсюду профсоюзная газета Как друг, защитник человека и труда!

**Марина Гугова, пресс-секретарь Курганской областной организации профсоюза госучреждений.**



## Дата рождения — Первомай

**Первый номер газеты «Профсоюзы Зауралья» вышел в свет в преддверии 1 Мая.**

Это было в апреле 2004 года. Именно тогда в пресс-центре областной Федерации профсоюзов родилась идея о создании печатного органа. Попытки и раньше предпринимались. Всего два года продержалась газета «Профсоюзы и время», где редактором был известный журналист Юрий Агафонов, потом несколько раз выходила газета «Профсоюзный вестник». Но своего периодического издания у профсоюзов не существовало. В то время медиа-рынок стал наполняться различными изданиями, многие из которых, учитывая вкус обывателей, откровенно искажали деятельность профсоюзов, ерничили по поводу их действий. Для утверждения своей позиции профсоюзам была просто

необходима своя газета, свой рупор, который бы доносил до людей профсоюзную идеологию, объединял трудящихся в борьбе за свои права.

Журналисты пресс-центра — я и Римма Чудова, — получив добро от руководства ФПКО, загорелись идеями, которые бурно обсуждались. Концепция газеты была согласована, установлена планка требований. Если с тематикой все было ясно, то по формату газеты было несколько предложений, в конце концов, выбор остановили на том, который имеет газета сегодня. Название родилось само собой и, как показало время, прижилось. А дальше было, как говорится, дело техники, утвердили заголовочный комплекс, колонтитулы, шрифты и стали строчить материалы.

Я хорошо помню то время творческого подъема, рождения новых задумок. Пом-

ню поддержку руководителей отраслевых профсоюзов, которые часто заходили в пресс-центр, интересовались, как идет работа над первым выпуском, вносили свои предложения. Всем хотелось, чтобы детище профсоюзов получилось удачным. И мы старались. А как мы волновались, когда сдали в Курганскую городскую типографию первый номер газеты!

Все наши усилия оказались не напрасными, и Первомай 2004 года проходил уже с участием газеты, ее с интересом брали горожане. Скажу, что много летного по поводу выхода первого номера мы услышали тогда от профсоюзного сообщества, друзей-читателей, понимая, что это аванс, а впереди большая работа и ответственность — ежемесячный выпуск, творческие планы, новые задачи, которые предстоит решать.

Но главное, был дан своеобразный старт в информационной работе профсоюзов, родилась традиция. И она живет. Газета «Профсоюзы Зауралья» — периодическое издание, которое шагает своей дорогой, не подстраивается под вкусы обывателей, несет на своих страницах идею солидарности, освещает нашу жизнь с точки зрения профсоюзов, является рупором профсоюзной деятельности, служит просвещению и сплочению профсоюзных рядов.

Десять лет выходит ежемесячно в свет областная профсоюзная газета «Профсоюзы Зауралья». А мне кажется, что она была всегда и, несомненно, войдет в историю профсоюзов. Какой быть газете? Это давняя дискуссия, которая не имеет конца и может продолжаться до бесконечности. И мое пожелание родному детенцу — расти и развиваться, не боясь перемен.

**Ираида Меньщикова, ветеран профсоюзного движения.**

# Все для людей!

## ЧЕЛОВЕК ТРУДА

По воле судьбы, а точнее, по распределению, оказалась в Кургане выпускница Горьковского радиотехнического техникума Надежда Шахматова, председатель профсоюзной организации ГБУ «Центр социального обеспечения граждан пожилого возраста и инвалидов по городу Кургану». Девчонке из многодетной семьи — а она восьмая в семье — хотелось больше самостоятельности, возможности самой решать проблемы, быть уверенной в своих силах.

Тогда она еще даже не подозревала, что дальнейшая ее жизнь будет тесно связана с профессией социального работника, но тому способствовали сложные перестроечные годы.

Благодаря практическому опыту и теоретическим знаниям, полученным в КГУ на специальности «Социальная работа», Надежда Михайловна прошла путь от соцработника до заведующего специализированным социально-медицинским отделением. Первая из заведующих применила в своем отделении бригадный метод работы, учитывая проблемы граждан пожилого возраста и лиц с ограниченными возможностями. Развивая границы социального обслуживания в сфере информационных технологий, наладила взаимосвязь с учреждениями здравоохранения.

Организаторские способности, проявившиеся еще в студенческие годы, лидерские нотки ее характера вызывают у работников абсолютное доверие и уважение. Надежда Михайловна — бессменный профсоюзный лидер вот уже более 20 лет.



В чем секрет такого высокого авторитета в коллективе? На этот вопрос Надежда Михайловна отвечает просто: «Все для людей! Для себя никогда ничего не делала. Считаю, что оказание помощи, поддержка, защита членов профсоюза — один из мотивационных факторов профсоюзного членства. Мы находим пути сплочения коллектива, а это постоянные спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия».

Марина Гутова, пресс-секретарь обкома.

оздоровление работников и их детей круглогодично — горячие источники, выезды на природу, социальный туризм и прочее».

Профлидер постоянно инициирует внесение изменений и дополнений в разделы коллективного договора, в январе текущего года принят новый коллективный договор. По словам директора центра Т.В. Семенович, в него заложено максимальное количество социальных гарантий работникам в рамках финансовых возможностей учреждения, и в первую очередь это заслуга профкома.

Владея нормативно-правовой базой, Надежда Михайловна квалифицированно оказывает консультативную помощь, обладает умением найти индивидуальный подход к решению проблем членов профсоюза, охотно передает свой опыт молодым специалистам. Созданный в центре молодежный совет выступает надежным партнером и кадровым резервом профкома, ведет активную общественную работу.

За многолетний добросовестный труд, личный вклад в укрепление профсоюзной организации Надежда Михайловна отмечена грамотами ФНПР, ЦК Профсоюза РГУ и ОО РФ, Правительства Курганской области, администрации г. Кургана; благодарственными письмами губернатора Курганской области, Курганской областной Думы. Имеет нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах».

# Заслужили трудом

День работника культуры — праздник создателей и хранителей культурного наследия — людей творческих профессий

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

По случаю столь знаменательного события в социально-культурном центре Лебяжьевского района состоялось торжественное мероприятие «Её Величество Сцена», в ходе которого были награждены работники культуры, педагоги детской школы искусств, библиотекари.

На мероприятии было вручено много заслуженных наград различных уровней — от региональных до местных, включая благодарственные письма Курганской региональной организации Российского профсоюза работников культуры. Среди награжденных — члены профсоюза работников культуры Лебяжьевского района, которые в преддверии профессионального праздника отметили свой личный юбилей.



Евгения Самсонова, председатель Лебяжьевского райкома профсоюза работников культуры.

Первый заместитель главы Лебяжьевского района В.Н. Малахов вручает благодарственное письмо Н.А. Юдиной.

# Лидеры «Пасхального волшебства»

## КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Яркой демонстрацией профессионального мастерства стал областной конкурс поваров, прошедший 10 апреля на базе Курганского техникума сервиса и технологий.

В кулинарном поединке среди работающей молодежи с первых минут взяли высокую планку повара горно «Урал» г. Шадринска Станислав Тропин и Алексей Меньщиков.

С огромным удовольствием и вдохновением они разделяли рыбу и мясо, нарезали овощи, украшали и оформляли блюда. Особенно удались рулет «Рог изобилия», горчичный соус, муссы и другие блюда, удивившие членов жюри красотой и изяществом.

После трехчасовой работы у горячих плит ребята перешли в учебные классы, где с достоинством показали и теоретические знания в области кулинарии.

Участники готовили блюда и оформляли столы, руководствуясь темой, которую определили организаторы, — «Пасхальное волшебство».

Представительное жюри учитывало творческий подход, оригинальность, внешний вид конкурсантов, вкусовые качества блюд, тематическое оформление столов, на которых красовались куличи, веточки вербы, расписные яйца.

По итогам конкурса на лучшего повара среди работающей молодежи победителем стал Алексей Меньщиков, второе место у его коллеги — Станислава Тропина.



Любовь Мазалова, председатель Курганской областной организации профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства. Фото Яны Ростовщицкой.

# Профсоюз помог

Профсоюз добился отсрочки приватизации дорожных предприятий Зауралья

Предложение о приватизации 15 дорожных предприятий было внесено правительством области еще в прошлом году. Однако Зауралью известен печальный опыт Шумихинского ДРСП-2, где после продажи прошло большое сокращение рабочих мест, приостановлено действие коллективного договора, а значит, работники оказались ущемлены в своих трудовых правах.

Территориальная организация профсоюза работников автотранспортного и дорожного хозяйства совместно со своим социальным партнером НП «Курганский областной союз автотранспортных предприятий и предприятий дорожного комплекса «Кургандортранс» обратилась в областную Думу и к губернатору области с просьбой о приостановке приватизации.

Ответ органов власти не устроил профсоюз. После переговоров пред-

седателя территориальной организации профсоюза А.В. Самарина с председателем областной Думы В.П. Хабаровым, а также председателя Федерации профсоюзов Курганской области В.В. Андрейченко с временно исполняющим обязанности губернатора области А.Г. Кокориным было принято решение о приостановке приватизации.

Благодаря действиям профсоюзов предприятия дорожной отрасли работают в прежнем трудовом режиме: сохранены рабочие места, действуют коллективные договоры, заработная плата выплачивается без задержек.

Наталья Трегубенко, специалист Курганской территориальной организации профсоюза работников автотранспортного и дорожного хозяйства.

# ПО НОВОЙ ФОРМУЛЕ

## ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА

С 1 января 2015 года в России планируется ввести новый порядок формирования пенсионных прав граждан и расчета размеров пенсии в системе обязательного пенсионного страхования. О том, так ли сильно новая система отличается от старой, как создание системы гарантирования накоплений отразится на правах граждан, мы беседуем с управляющим Отделением ПФР по Курганской области Александром Сапожниковым.

— Александр Алексеевич, каковы главные параметры, которые будут влиять на расчет пенсии в соответствии с новым порядком?

— На размер пенсии в первую очередь будут влиять:

— размер заработной платы: чем выше зарплата, тем выше пенсия. Если работодатель не делал взносы за своего работника в систему обязательного пенсионного страхования в полном объеме (речь идет о серой заработной плате), этот заработок в формировании пенсионного капитала не участвует;

— длительность страхового стажа: чем продолжительнее страховой стаж гражданина, тем больше у него будет сформировано пенсионных прав, за каждый год трудовой деятельности будет начисляться определенное количество пенсионных коэффициентов;

— возраст обращения за назначением трудовой пенсии: пенсия будет существенно повышена за каждый год, истекший после достижения пенсионного возраста до обращения за пенсией.

В новых правилах расчета пенсии засчитываются в стаж такие социально значимые периоды жизни человека, как срочная служба в армии, уход за ребенком, ребенком-инвалидом, гражданином старше 80 лет. За эти так называемые «нестраховые периоды» присваиваются особые годовые коэффициенты, если в эти периоды гражданин не работал.

— Для кого вводится новая пенсионная формула — для всех или для тех, кто только начинает работать?

— Новый порядок формирования пенсионных прав и расчета страховой пенсии будет применяться к тем, кому только предстоит выйти на пенсию в 2015 году и далее.

Граждане, которым трудовая пенсия уже назначена (будет назначена до 1 января

2015 года), будет сделан перерасчет по новой формуле. Если в результате размер пенсии не достигнет размера пенсии, получаемой пенсионером на 1 января 2015 года, то пенсионеру будет выплачиваться пенсия в прежнем размере.

Пенсионные права по новой пенсионной формуле в полном объеме будут формироваться у граждан, которые в 2015 году вступят в трудовую жизнь. При введении новых правил обязательным остается принцип сохранения пенсионных прав: все пенсионные права, сформированные до 2015 года, фиксируются, сохраняются и гарантированно будут исполняться!

— На какие виды пенсий распространяется новый порядок?

## НОВЫЙ ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ПЕНСИОННЫХ ПРАВ И РАСЧЕТА СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ БУДЕТ РАСПРОСТРАНЯТЬСЯ НА ВСЕ ВИДЫ ТРУДОВЫХ ПЕНСИЙ — ПО СТАРОСТИ, ПО ИНВАЛИДНОСТИ И ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА

— Новый порядок формирования пенсионных прав и расчета страховой пенсии будет распространяться на все виды трудовых пенсий — по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца.

Основания (условия) для назначения страховой пенсии по инвалидности и по случаю потери кормильца меняться не будут. Для назначения этих видов страховой пенсии достаточно иметь трудовой страховой стаж хотя бы 1 день.

Новый порядок формирования пенсионных прав и расчета страховой пенсии не распространяется на формирование и назначение пенсий по государственному пенсионному обеспечению (социальных пенсий, за выслугу лет, по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца). Для граждан, имеющих трудовой стаж: инвалидов I группы, граждан достигших 80-летнего возраста, граждан, работавших или проживающих в районах Крайнего Севера

и приравненных к ним местностях, пенсия будет назначаться в повышенном размере за счёт увеличенного размера фиксированной выплаты либо применения «северных» коэффициентов.

— Что будет с накопительной частью пенсии и с уже имеющимися пенсионными накоплениями?

— Все уже сформированные пенсионные накопления будут выплачиваться в полном объеме с учетом дохода от их инвестирования, когда у гражданина появляется право на страховую пенсию, и он обратится за их назначением.

— Порядок назначения и выплаты средств пенсионных накоплений не меняется. Для расчета накопительной пенсии сумма пен-

тем самым увеличив тариф на страховую часть пенсии с 10% до 16%.

Увеличивая процент тарифа на формирование накопительной части, гражданин уменьшает пенсионные права на формирование страховой части, и наоборот.

Какой вариант выгоднее, решает сам гражданин. При принятии решения о выборе в первую очередь важно помнить, что страховая пенсия гарантированно увеличивается за счет ежегодной индексации по уровню не ниже инфляции. В то время как накопительная пенсия — это пенсионные накопления, которые передаются из ПФР в управление негосударственному пенсионному фонду или управляющей компании и инвестируются ими на финансовом рынке. Накопительная часть не индексируется государством. Доходность пенсионных накоплений зависит исключительно от результатов их инвестирования, то есть могут быть и убытки. В случае убытков гарантируется лишь выплата суммы уплаченных страховых взносов на накопительную часть пенсии.

Возможность выбрать свой тарифный план (все 16% тарифа направить на формирование страховой части пенсии или 6% из них направить на формирование накопительной части пенсии) будет продлена до 31 декабря 2015 года. Подать заявление об отмене от формирования накопительной части пенсии можно до 31 декабря 2015 года включительно.

— Как после принятия новой формулы будут повышаться пенсии? По каким правилам?

— Правила индексации пенсий в ближайшие годы не изменятся. Они будут расти так, как и сейчас: с 1 февраля — по уровню инфляции за прошлый год, с 1 апреля — на разницу между инфляцией и доходами ПФР в расчете на одного пенсионера.

— Сколько лет стажа и сколько пенсионных коэффициентов надо будет иметь для получения права на трудовую пенсию? На что будет жить в старости те, кто не заработает минимальный необходимый трудовой стаж?

— С 2024 года минимальный страховой стаж для получения трудовой пенсии по старости достигнет 15 лет. При этом в 2015 году он будет составлять 6 лет и ежегодно будет увеличиваться на один год. Важно отметить, что в большинстве стран минимальный стаж, дающий право на трудовую пенсию, превышает 20 лет.

Те, у кого к 2024 году страховой стаж будет менее 15 лет, будут иметь право обратиться

в ПФР за социальной пенсией, но в возрасте 60 лет (женщины) и 65 лет (мужчины), в то время как право на трудовую пенсию возникает в 55 и 60 лет соответственно.

Второе условие для назначения трудовой пенсии по достижении пенсионного возраста — это необходимость сформировать пенсионные права в объеме 30 пенсионных коэффициентов.

Если гражданином признан в установленном порядке инвалидом, то ему сразу же назначается пенсия — страховая (если у него есть хоть один день трудового (страхового) стажа) или социальная (если стажа нет вообще).

— Новая формула должна мотивировать людей на более поздний выход на пенсию. Насколько будет выгодно выходить на пенсию позже? Какие надбавки к пенсии будут за большой страховой стаж?

— По новым правилам выходить позже общеустановленного пенсионного возраста будет выгодно. За каждый год более позднего обращения за пенсией страховая пенсия будет увеличиваться на соответствующие премиальные коэффициенты, но не более 10 лет.

Например, если гражданин обратится за назначением страховой пенсии через три года после достижения общеустановленного пенсионного возраста, то фиксированная выплата будет увеличена на 19%, страховая пенсия — на 24%. А если стаж сверх пенсионного возраста без обращения за назначением пенсии будет 10 лет, то фиксированный платеж будет увеличен в 2,11 раза, а страховая часть — в 2,32 раза.

— А что касается пенсий для досрочников? Они сохраняются?

— Досрочные пенсии будут сохранены в полном объеме.

— И последний вопрос, который не перестает волновать граждан: будет ли повышен пенсионный возраст?

— Пенсионный возраст повышаться не будет. Этот вопрос даже не обсуждается. Общеустановленный пенсионный возраст остается прежним: 55 лет — для женщин, 60 — лет для мужчин.

При этом, как я уже говорил, создаются значительные стимулы для более позднего выхода на пенсию. За каждый год более позднего обращения за назначением пенсии ее страховая часть и фиксированная выплата будут увеличиваться на соответствующие коэффициенты.



## Аэробоулинг

**10%**  
скидка членам профсоюзов

г. Курган, аэропорт,  
ул. Гагарина, 41, 2-й этаж  
Тел.: (3522) 55-20-88, 55-20-77.

## Курорты Зауралья

СКИДКИ

**15%**  
пенсионерам

от **7%**  
до **20%**  
для всех

**10%**  
членам профсоюзов

- ✓ «Лесники»
- ✓ «Сосновая роща»
- ✓ «Озеро Медвежье»



г. Курган, ул. Советская, 75  
Тел.: 46-40-90, 41-67-04, 41-26-85.

В Кургане состоялся областной конкурс профсоюзных агитбригад

## «Профсоюзы – за достойный труд!»



Конкурс прошел в шестой раз по инициативе Молодежного совета областной Федерации профсоюзов.

На сцену вышли 13 команд как студенческой молодежи, так и трудовых коллективов Зауралья. Все сценки, шутки, песни были направлены на отражение профсоюзной жизни, агитацию в профсоюзные ряды, прославление достойного труда. Об этом на открытии конкурса сказал председатель областной Федерации профсоюзов **Владимир Андрейченко**:

— Перед участниками стоит непростая задача — на этой площадке показать свое творчество, соединить мастерство агитатора, пропагандиста с мастерством актера. Но это не художественная самодеятельность, это идеологическое движение, ваша задача — всем и везде нести в массы профсоюзные идеи, агитировать молодежь в профсоюз. Чем больше молодежи в профсоюзах, тем профсоюзы будут сильнее.

Жюри оценивало сценическое мастерство, музыкальность, сатиру и юмор, эффективность наглядной агитации.

«Гран-при» среди студенческих команд второй год подряд завоевала профсоюзная агитбригада Курганского государственного колледжа. Победителем среди рабочей молодежи стала команда первичной профсоюзной организации Курганмашзавода.

Капитан агитбригады государственного колледжа **Артем Сосягов** уверен, что у членов профсоюзов есть неоспоримые преимущества

перед тем, кто пока не имеет профсоюзного билета:

— Агитация в профсоюзах — очень благое дело. Мы сталкиваемся с несправедливостью на работе и в учебных заведениях. Но есть такие люди — члены профсоюзов, профсоюзные активисты, которые стараются сделать жизнь лучше, правильной. Они знают, как поступить по закону, знают свои трудовые права.

В номинации «За сценическое мастерство» победила команда «Мы вместе» Курганского филиала ОУП ВПО «Академия труда и социальных отношений». Дипломом «За музыкальность» было отмечено выступление профсоюзной агитбригады студентов Курганского базового медицинского колледжа. Приз зрительских симпатий заслужила команда студенческой первички Петуховского техникума механизации и электрификации. За оригинальность была награждена команда «Стройпрофом» Курганского техникума строительных технологий. Профсоюзная команда детского сада №34 из Кургана стала обладательницей номинации «Эффективное использование наглядной агитации». Гимн рабочей профессии и родному предприятию прекрасно исполнили работники ОАО «Синтез». Диплом «За командный дух» вручен профсоюзным гимнастам Курганского государственного университета.

Всероссийский конкурс профсоюзных агитбригад, на котором будет представлен и Курган, состоится 25 апреля в Екатеринбурге.

Римма Чудова.

## Областная федерация «Стрелец» — центр активного отдыха

ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ — СКИДКА 10%

- \*пейнтбол
- \*лазертаг
- \*тир
- \*катание на квадроциклах



Поселок Увал, ул. Нагорная, 2-а.  
Телефон (3522) 610-180.



## ЗОЛОТЫЕ ПЕСКИ БОЛГАРИИ



### ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

Впервые в Курганской области летом 2014 года Государственное автономное учреждение Курганской области «Содействие детскому отдыху» при поддержке Главного управления образования Курганской области для курганских детей организует отдых в международном детском оздоровительном лагере «Царево Городище» на базе отдыха «Тринити кэмп» в Болгарии на Черноморском побережье.

**1-я смена — с 9.06.14 г. по 23.06.14 г. (15 дней).** Смена организуется при участии лучших вожатых Курганской области по программе, специально разработанной для этого лагеря. Количество мест в лагере — 148.

Стоимость путевки на 1-ю смену (15 дней) — 19800 рублей. В стоимость путевки входят программа организации отдыха, 5-разовое питание (завтрак, обед, полдник, ужин

и сонник), пляжный сбор, круглосуточное медицинское обслуживание, медицинская страховка, сейф для хранения ценностей; охрана; услуги гида-переводчика; курортный сбор; услуги спасателей на пляже, доступ к Интернету.

Трансфер от Кургана до оздоровительного лагеря «Царево Городище» и из оздоровительного лагеря до Кургана, а также визовое сопровождение рассчитываются исходя из цен 2014 г. Во время пути организуется сопровождение.

Организацией реализации путевок занимается дочернее предприятие ГАУ «Содействие детскому отдыху» Бюро детских путешествий ООО «ГАУ ТУР», расположенное по адресу: г. Курган, ул. Тобольная, 54, офис 210; тел.: 45-81-60, 45-98-80, генеральный директор САЛИИ Сергей Павлович.

## Весна! Газета! Эстафета!

### СПОРТ

Члены профсоюзов примут участие в традиционной весенней легкоатлетической эстафете на приз областной газеты «Новый мир». Продолжая славную традицию, в Кургане 26 апреля проводится уже 74-я эстафета. Нынче немного изменен маршрут следования: спортсмены понесут эстафетную палочку по центральной площади города

Кургана — поворот на ул. Томина — ул. К. Маркса — поворот на площадь Ленина. Протяженность маршрута — 1800 метров. Еще одно новшество — будет организован специальный маршрут для пробега инвалидов-колясочников. Зрителей ожидают также ставшие уже привычными забег команд детских садов и кольцевая велогонка.

Татьяна Маковеева.



Уникальная возможность для членов профсоюзов и их семей получить санаторно-курортное лечение и отдых с 20% скидкой

## Черноморское побережье

Сочи  
Анапа  
Геленджик

## Кавказские минеральные воды

Эссентуки  
Кисловодск  
Железноводск  
Пятигорск

Тел. (3522) 41-62-74