



ПРОФСОЮЗЫ ЗАУРАЛЬЯ

№ 05 (112),
май 2014 г.

12+

www.fpkо.kurgan.ru

Встреча в Кремле

ОФИЦИАЛЬНО

1 мая по окончании шествия по Красной площади в Кремле состоялась встреча руководителей профсоюзных организаций во главе с председателем ФНПР М.В. Шмаковым с Президентом России В.В. Путиным.

В свете первомайских мероприятий профсоюзов М. Шмаков отметил, что такие понятия, как «достойный труд» и «справедливая зарплата», под девизом которых прошли митинги и шествия по всей России, являются необходимыми условиями развития страны. Президент одобрил позицию профсоюзов по закону о запрете «заемного труда». Кроме того, стороны договорились о более тщательном обсуждении планов по введению социальной нормы по оплате коммунальных услуг.

Департамент общественных
связей ФНПР.



Достойная смена

В Курганской области назван лучший сварщик региона

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

И вновь химмашевец стал победителем конкурса профессионального мастерства. Евгений Макушин, электросварщик ручной сварки 6-го разряда цеха №21, занял первое место в областном конкурсе профмастерства «Лучший по профессии среди работающей молодежи» в номинации «Лучший электросварщик». Тем самым он продолжил традицию, которая сложилась на заводе последние несколько лет, — завоевывать это престижное звание лучшего сварщика.

Петенденты на звание «Лучший электросварщик» состязались на базе ГБПОУ «Курганский промышленный техникум». Соревнования проходили по трем группам: «Студенты профессиональных образовательных организаций», «Мастера производственного обучения профессиональных образовательных организаций» и «Работающая молодежь до 30 лет». Участникам были предложены тестовые



вопросы на знание теории сварки, а также практическое задание.

Рабочая молодежь выполняла сварку металла толщиной 12 мм с V-образной разделкой кромок в вертикальном положении шва. Контроль сварных швов производился ультра-

звуком. Его результаты показали, что Макушин выполнил практическое задание со стопроцентным качеством.

Евгений Макушин, электросварщик ручной сварки 6-го разряда цеха №21, член профсоюза, — достойный продолжатель дела своего отца, сварщика Николая Александровича Макушина, который всю жизнь трудится по этой специальности. Потому и Евгений будущую профессию выбирал недолго. После школы поступил в профессиональное училище № 4, а в 2008 году после окончания учебного заведения пришел работать на «Курганхиммаш». Конечно, сразу же в бригаду своего отца Николая Александровича. Здесь же трудится и родной дядя нашего победителя — Виктор Александрович Макушин, также сварщик. Естественно, родственники стали главными учителями и наставниками Евгения в профессии.

Сегодня Евгению Макушину 25 лет, шесть из них он работает на «Химмаше». Рассказывает, что свою профессию очень любит:

— Самые яркие впечатления от завода — самые первые, от первых дней пребывания на нем: от цеха, особенно от работы сварщика, ведь увиденное было не сравнить с тем, что приходилось делать в учебном классе училища, — поделился с нами Евгений. — Сварка — очень интересный процесс, лично мне варить нравится, люблю смотреть на сплавление кромок, нравится получать качественный результат.

Молодой сварщик подумывает и о высшем образовании. Но пока, говорит, на первый план выходят другие проблемы. У Евгения растет сын — ему сейчас восемь месяцев, поэтому важно решить жилищный вопрос. Хотя и от супруги, у которой есть высшее образование, отставить не хочется. Будем надеяться, что победа в областном конкурсе профмастерства будет для Евгения Макушина успешным стартом, за которым последуют другие достижения и откроются новые перспективы.

Татьяна Галкина.

По какому Уставу будем жить

Первыми среди профобъединений Уральского региона профсоюзы Зауралья утвердили изменения в Устав Федерации профсоюзов Курганской области

ОФИЦИАЛЬНО

Ход выполнения постановлений XXIII областной межсоюзной конференции в 2013 году, решений VII и VIII (внеочередного) съездов ФНПР обсудили на состоявшейся сегодня конференции Федерации профсоюзов Курганской области. Также конференция внесла изменения в Устав областной Федерации профсоюзов.

В работе конференции принял участие секретарь ФНПР, представитель ФНПР в УФО А.Н. Козенков.

С основным докладом выступил председатель Федерации Владимир Андрейченко. Он осветил работу профсоюзов Зауралья за последний год, остановился на достижениях и отметил существующие проблемы. В.В. Андрейченко отметил: «Выполнение приоритетных направлений деятельности профсоюзов возможно только при обеспечении полного и неукоснительного соблюдения принципов социального партнерства. Главной задачей года в этой сфере стало заключение межрегионального соглашения по Урало-сибирскому Федеральному округу и областного трехстороннего соглашения с Правительством и работодателями области на новый период действия с расширением социальных гарантий для работников и профсоюзных организаций. Также принципиально важной задачей было заключение нового со-



глашения по размеру минимальной заработной платы и доведение этой величины на уровень не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Курганской области. Объективно сложность ситуации в том, что после подписания соглашения прошли коренные кадровые изменения в органах власти. И сейчас профсоюзам необходимо выстраивать с ними отношения».

Изменения в Уставе Федерации профсоюзов области рассматривались рабочей группой, прошли экспертизу в ФНПР и утверждены Исполкомом и Советом Профобъединения. Основным нововведением в проекте Устава Федерации профсоюзов Курганской области стало закрепление

принципов осуществления Профобъединением своей деятельности, среди которых важнейший — принцип обязательности выполнения Профобъединением решений коллегиальных органов ФНПР.

Расширены полномочия Совета Профобъединения, который в случае установления нарушений законодательства, Устава Профобъединения и (или) решений коллегиальных органов Профобъединения со стороны руководителей членской организации обращается в выборные органы соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза с предложением о досрочном прекращении полномочий указанного руководителя.

Все другие изменения направлены на выполнение коренной задачи по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов. «У нас нет другого пути, — подытожил В.В. Андрейченко, — как обеспечить дальнейшее организационное укрепление своих рядов, боевистость и единство своих действий».

Доклад был дополнен выступлениями представителей первичных, районных и областных организаций: Светланы Игнатовой, председателя областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, Виктора Родионова, председателя областной организации профсоюза работников оборонных отраслей, Любови Кирбабиной, председателя Координационного совета организаций профсоюзов Юргамышского района, Татьяны Бызов, заместителя директора Учебного центра профсоюзов, Анастасии Пудовой, председателя Молодежного совета ООО «Курганхиммаш».

Конференция постановила продолжить работу по безусловному выполнению постановлений VII съезда ФНПР, обеспечить реализацию постановлений VIII (внеочередного) съезда ФНПР.

Алексей Дворянцев, начальник
Управления организационной
и информационно-методической
работы Профобъединения.

Первомай прошел по Зауралью

В первомайских мероприятиях, проводимых Федерацией профсоюзов Курганской области, приняли участие 25 тысяч зауральцев

АКЦИЯ

Ярко украшенные шарами, транспарантами, отраслевыми знаменами, профсоюзными лозунгами и требованиями праздничные колонны под любимые песни, доносившиеся из динамиков, к центральной площади Кургана подошли с двух сторон — от областного культурно-выставочного центра по ул. Гоголя и от Дворца культуры машиностроителей.

В одной колонне с председателем Федерации профсоюзов Курганской области В.В. Андрейченко шли временно исполняющий обязанности губернатора А.Г. Кокорин, председатель областной Думы В.П. Хабаров, главный федеральный инспектор по Курганской области В.А. Балакин, глава города Кургана П.М. Кожевников.

Площадь встретила колонны бодрой музыкой, речевками, приветствиями трудовых коллективов. Митинг собрал 5 тысяч участников.

На митинге присутствовали представители исполнительной и законодательной власти области и г. Кургана, парламентских партий, в том числе партии «Союз Труда» и впервые — КПРФ, общественное движение «В защиту человека труда».

Пришедшие на акцию держали лозунги и транспаранты: «Человеку труда — уважение и реальную зарплату!», «Включить в коллективные договоры индексацию заработной платы!», «За достойные рабочие места и заработную плату!», «Требуем достойного будущего нашим детям! Дстойного настоящего — молодежи!», «Тарифы ЖКХ — под контроль государства!».

Открыл митинг председатель Федерации профсоюзов Курганской области В.В. Андрейченко, который отметил, что для профсоюзов 1 Мая остается Днем международной солидарности трудящихся. «1 Мая трудящиеся по всему миру выходят на улицы, чтобы заявить свои права на достойный труд. Труд как базовую экономическую и социальную ценность, включающую в себя достойную заработную плату, безопасные условия труда, надежные социальные гарантии, справедливое пенсионное обеспечение, соблюдение прав трудящихся на объединение в профсоюзы».

Владимир Андрейченко заострил внимание на том, что нынешняя первомайская акция проходит под девизом «Достойный труд — справедливая зарплата!». В последние два года в стране происходит замедление темпов роста экономики. Одна из основных проблем сегодня — нарастающий дефицит квалифицированных кадров. А одной из основных причин этого является недооцененность труда. То есть заработная плата не соответствует цене труда. «Если существует рыночная, экономически обоснованная цена на тарифы, на все товары и услуги, то должна быть и рыночная, экономически обоснованная цена на труд!» — заявил В.В. Андрейченко.

Временно исполняющий обязанности губернатора области А.Г. Кокорин подчеркнул, что 1 Мая мы все едины независимо от партийной и национальной принадлежности. «В этот день традиционно чувствуются человек труда, трудовые династии, трудовые коллективы. Глава региона пожелал: выпускникам школ — правильного профессионального выбора, полеводам — благополучно завершить посевную кампанию, промышленникам — успешной трудовой деятельности».

В десятке выступающих на митинге — рабочие крупных предприятий области, бюджетники, профсоюзные лидеры, члены Молодежного совета областной Федерации профсоюзов.

Поддерживая лозунг профсоюзной акции о справедливой заработной плате, председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения Елена Екимова высказала требования медиков:

— Если сегодня должностной оклад врача со стажем и высшей категорией около 11 тысяч рублей, а медсестры — чуть больше восьми тысяч, то сколько же часов им приходится работать, чтобы получить 42 и 19 тысяч рублей, соответственно, озвученной средней заработной платы? А еще эта, средняя, — своя для каждого региона и напрямую зависит от финансовых возможностей и уровня дефицита кадров. Поэтому медицинские работники по всей стране, уставшие от таких нагрузок, сегодня требуют: «По Указу Президента — зарплату на ставку!», «За труд одинаковой сложности — равную оплату!».

Продолжила требования социальной защищенности бюджетников председатель горкома профсоюза работников народного образования и науки Н.И. Михайлова:

— В нашей стране профессия учителя никогда не была высокооплачиваемой, но общество всегда относилось с большим уважением к учителям. Я призываю задуматься: социально-экономическое положение педагогических работников — это отношение государства, а престиж профессии — это отношение общества. Надо продемонстрировать внимание к образованию не на словах, а на деле.

С нескрываемым волнением из-за судьбы родного предприятия выступил член Молодежного совета бригадир сварочного участка основного производственного Курганского автобусного завода Григорий Савицкий:

— Наш завод — визитная карточка Зауралья. Но сегодня КАВЗ работает в неполном режиме работы. Отсюда и снижение зарплат, и неуверенность в завтрашнем дне, — сказал он.

Молодой рабочий высказал надежду, что в ближайшее время будет подписано трехстороннее соглашение с четкой программой развития Курганского автобусного завода на 3 года с обязательствами администрации области ежегодно приобретать не менее 50 автобусов марки КАВЗ.

Окончание на 2-й стр.



Коллективный договор — социальный вектор

Выполнение коллективного договора за 2013 год было обсуждено на колдоговорной конференции ЗАО «Курганстальмост»

КОНФЕРЕНЦИЯ

На конференцию были делегированы 239 человек от трудового коллектива предприятия. Итоги выполнения коллективного договора за 2013 год были размещены на доске объявлений и розданы для обсуждения в подразделениях.

Конференция состояла из двух частей. Сначала с докладами выступили генеральный директор завода **Дмитрий Парышев** и председатель профкома **Валерий Яковлев**. Дмитрий Парышев в своем выступлении отметил, что 2013 год для завода был нелегким, работали с перебоями, тем не менее все объекты сданы в срок. Полученная прибыль после уплаты налогов была направлена на модернизацию производства и ремонт.

Вместе с этим администрация выполнила все свои обязательства по колдоговору, требующие финансирования.

Средняя заработная плата составила 31500 рублей, что выше среднеобластного показателя.

Оказана поддержка в сумме 10 миллионов рублей семьям, нуждающимся в жилье. Согласно положению работникам предоставляется субсидирование на ипотеку, строительство индивидуального жилья с последующим вычетом определенной суммы из зарплат. Главные критерии для получения поддержки — стаж не менее 3 лет и размер заработной платы. Решение о предоставлении принимает специально созданная комиссия.

Директор выразил удовлетворение проведением на заводе ежегодных конкурсов профессионального мастерства (сварщики, крановщики, технологи, конструкторы и др.) и отметил, что конкурсы необходимо продолжать.

Прогноз на 2014 год у завода хороший, так как портфель заказов пере-



полнен. В связи с этим он настоятельно призвал делегатов конференции добросовестно выполнять свои обязанности на рабочих местах, в том числе работать без брака.

Валерий Яковлев в своем выступлении подчеркнул, что соцпартнерство на предприятии строилось на основе обоюдного доверия. Председатель профкома акцентировал внимание на травматизме (за год 9 случаев травматизма, 1 из них — смертельный). Председатель подробно раскрыл финансовую сторону коллективного договора за 2013 год. Проинформировал о том, что 1884 рабочих и ИТР повысили свою квалификацию, денежная компенсация за молоко выплачивается в полном объеме, минимальная заработная плата на конец года составила 7072 рубля.

В 2013 году на заводе оздоровлено 60 работников вредных профессий и 100 детей, на что истрачено 1,7 млн. рублей. Предоставлены льготы работникам, награжденным государственными, ведомственными, корпоративными наградами, наградами ЗАО «Курганстальмост», согласно Положению. Предоставлены льготы по положению «О Доске почета» — «Золотой фонд предприятия», на что истрачено около полумиллиона рублей.

Большая работа проводилась с молодежью и ветеранами предприятия. Работникам предприятия, ушедшим и вернувшимся на предприятие после службы в армии, выплачивалось пособие в размере 5 месячных тарифных ставок, окладов. За счет средств предприятия и профсоюзных средств приобретены путевки в детские дошкольные учреждения в количестве 15 штук. Матерям, имеющим детей-первоклассников, предоставлялся 2-недельный оплачиваемый отпуск. При рождении ребенка выплачивалась разовая материальная помощь, а если работают оба родителя на заводе, то каждому из них. Всего средств по соцгарантиям было выплачено более 200 тысяч рублей. Матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет, тоже ежемесячно выплачивается материальная помощь.

Ветераны завода, пенсионеры, ветераны ВОВ и работники тыла, проживающие в квартирах без центрального отопления или в частном секторе, по их обращению обеспечивались углем и дровами. Оказывалась материальная помощь к юбилейным датам, на лечение тяжелобольных и остро нуждающихся. Неработающим пенсионерам к Новому году вручаются

подарки. В течение года профком для работников организовывал поездки в дельфинарий, аквапарк, сплав по реке Ай в Башкирии и много других мероприятий.

Работники не молчали, задавали вопросы по индексации заработной платы и ее повышению. Также выступающие выразили удовлетворение по наполняемости коллективного договора социальными льготами и гарантиями. Один из выступающих обратился с просьбой решить вопрос о продлении городского маршрута автобуса до с. Левашово.

Председатель Совета ветеранов **М.З. Серебрякова** поблагодарила администрацию и профком за предоставляемые льготы и призвала молодежь держаться за свои рабочие места.

Заместитель директора по общим вопросам **Александр Поршань** проинформировал, как отработала комиссия по внесению изменений и дополнений в новый коллективный договор. Комиссия рассмотрела 56 вопросов, на все вопросы ответы направлены в подразделения. В коллективный договор внесены изменения по выплате пенсионного пособия работникам предприятия в связи с достижением пенсионного возраста при наличии права на полную пенсию. Теперь его будут получать и те, кто работает по срочным трудовым договорам. Также А. Поршань сказал, что новый коллективный договор будет с той же структурой из 7 разделов.

За новый коллективный договор на 2014-2017 годы проголосовали единогласно.

Татьяна Курочкина, руководитель сектора социально-экономической работы Профобъединения.

Профактивистов защитят от увольнений

ПАРЛАМЕНТ И ПРОФСОЮЗЫ

Госдума приняла в первом чтении законопроект о гарантиях работникам, входящим в состав выборных профорганов. Поправки в ст. 374 Трудового кодекса РФ внесли депутаты-единоороссы Михаил Тарасенко, Борис Михалев, Николай Горовой и Сергей Кузин.

Законопроект оговаривает условия увольнения на основании п. 2, 3, 5 ст. 81 ТК РФ не освобожденных от основной работы руководителей (а также их замов) выборных коллегиальных органов профорганизаций и не освобожденным от основной работы). Основная причина, по которой он принят, — печально знаменитое постановление Конституционного суда, вышедшее в ноябре 2009 года. Тогда суд признал неконституционным прежний пункт Трудового кодекса, защищавший профактивистов от «произвольных» увольнений. (По прежней норме увольнение по инициативе работодателя в соответствии с п. 5 ст. 81 ТК «руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профорганизаций, профорганизаций структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы», допускалось помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего высшестоящего выборного профоргана.) Уже в следующем году Правительство внесло и провело через парламент закон, исполняющий вердикт Конституционного суда. Неосвобожденных профактивистов «по желанию работодателя» начали увольнять за дисциплинарные проступки наравне с «обычными» работниками. Такие действия стали все более частыми и «более мотивированными, поскольку эффективной защиты представителей работников от увольнения в связи с профсоюзной деятельностью ТК не предусматривает.

нении работник (представляющий его интересы выборный орган первички или высшестоящий выборный профорган) вправе обжаловать решение Госинспекции в суде.

Законопроект излагает в новой редакции ст. 374 ТК (гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профорганизаций и не освобожденным от основной работы). Основная причина, по которой он принят, — печально знаменитое постановление Конституционного суда, вышедшее в ноябре 2009 года. Тогда суд признал неконституционным прежний пункт Трудового кодекса, защищавший профактивистов от «произвольных» увольнений. (По прежней норме увольнение по инициативе работодателя в соответствии с п. 5 ст. 81 ТК «руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профорганизаций, профорганизаций структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы», допускалось помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего высшестоящего выборного профоргана.) Уже в следующем году Правительство внесло и провело через парламент закон, исполняющий вердикт Конституционного суда. Неосвобожденных профактивистов «по желанию работодателя» начали увольнять за дисциплинарные проступки наравне с «обычными» работниками. Такие действия стали все более частыми и «более мотивированными, поскольку эффективной защиты представителей работников от увольнения в связи с профсоюзной деятельностью ТК не предусматривает.

Охрана труда — это наука или искусство?

Это религия. В неё можно не верить, но обряды следует соблюдать

КОНКУРС

В Кургане состоялся первый в Зауралье конкурс по охране труда среди профсоюзных организаций, организованный Федерацией профсоюзов Курганской области. Участниками стали первичные профсоюзные организации ООО «Курганхиммаш», ОАО «АК «Корвет» и ОАО «НПО «Курганприбор». В состав команд входили председатель профкома, уполномоченный по охране труда, председатель Молодежного совета предприятия и инженер по охране труда.

Бодро, с речевками и песнями, команды отыграли первый этап — «Визитку». Самое яркое представление команды было у профсоюзников «Корвета» и «Курганприбора».

Успешно справились с блиц-турниром, где участники отвечали на вопросы жюри по охране труда, команды приступили к показу домашнего задания. Перед командами поставили задачу — разыграть ситуацию, которая требовала бы разрешения профсоюза и специалиста по охране труда. Команда «Курганхиммаша» показала ситуацию с поврежденным инвентарем: техника Мария Ивановна жаловалась на порванные резиновые перчатки. С помощью профкома и Трудового кодекса России проблема была решена. Представители «Курганприбора» взяли за основу ситуацию с просроченным больничным листом. Команда «Корвета» показала действия профсоюзного лидера после жалобы водителя, которого механик отправил в рейс с неработающими «дворниками» и тормозами.

Участники указывали на плакатах ошибки по безопасности труда, представляли свои газеты по охране труда,

оказывали первую помощь пострадавшим, выбирали необходимую спецодежду для работников.

После семи этапов победителями стали представители «Курганхиммаша», вторыми — «Корвета» и третье место — у «Курганприбора».

Лучшим председателем профкома названа **С.Х. Морозова**, профлидер ООО «Курганхиммаш». На этом же предприятии трудится лучший инженер по охране труда — **Жанна Колбина**. **Любовь Коверинская** (ОАО «АК «Корвет») по итогам конкурса стала победительницей в номинации «Лучший молодежный лидер».

По словам главного технического инспектора труда Федерации профсоюзов Курганской области **Зои Стулиной**, первый конкурс прошел удачно. «Цель конкурса — обратить внимание на нормативную базу по охране труда, на то, что работники должны соблюдать необходимые правила. И чтобы профсоюз тоже участвовал в сложных вопросах по охране труда, — сказала З.Е. Стулина. — Участники во всех конкурсах проявили смекалку, артистизм и креатив».

Также она отметила, что на некоторых предприятиях охране труда уделяется очень мало внимания. По мнению главного технического инспектора, чтобы сократить количество травм на производстве, нужно обратить внимание на обучение по охране труда и контролировать весь процесс работы.

Областная Федерация профсоюзов благодарит ЗАО «Курган Восток-Сервис» за оказанную помощь в организации конкурса.

Наталья Романова, технический инспектор труда Профобъединения.



Встреча поколений

В канун Дня Победы на Курганмашзаводе чествовали ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла

ПРОФКОМ

На торжество, которое, по традиции, профком, совет ветеранов, служба управления персоналом, союз молодежи организовали на полигоне, прибыли курсанты и сотрудники Курганского пограничного института ФСБ России, бойцы ОМОНа УМВД России, воины-интернационалисты, молодые работники Курганмашзавода, призваны, воспитанники Кипельского и Введенского детских домов, кадеты школы № 5 и Курганского промышленного техникума. Второй год в строю вместе со всеми «стояли» солдаты Бессмертного полка. Портреты участников Великой Отечественной войны, родственников работников завода держали в руках молодые парни и девушки.

— День Победы — это дата, которая объединяет несколько поколений заводчан, — обратился к собравшимся председатель профкома КМЗ **Виктор Родионов**. — В преддверии этого праздника фронтовики и труженики тыла по традиции встречаются



с молодыми работниками курганских предприятий «Кончерна «Тракторные заводы», чтобы рассказать о подвиге солдат, отстоявших Отечество. Сегодня нашу историю хотят переписать, перекроить события тех огненных лет по-своему. А такое патриотическое мероприятие, как наша встреча поколений, не позволит этому произойти.

Теплые слова поздравлений и благодарности высказали исполнительные директора Курганмашзавода **Игорь Гиске** и Зауральского кузнечного завода **Евгений Рыбаков**, начальник военного комиссариата по городу Кургану **Сергей Васильев**. С

ответным словом выступил ветеран Великой Отечественной войны **Иван Александрович Комарский**.

Для защитников и гостей играл марши военно-духовой оркестр, звучали песни в исполнении вокальной группы «Лада» Курганского пограничного института, **Алексея Непомнящих**, наладчика автоматов и полуавтоматов ЗПС, и мужской вокальной группы заводских ветеранов «БМП» (Боевая Молодость Парней).

Потом, как повелось, были маршбросок по пересеченной местности для будущих призвыников, демонстрация приемов рукопашного боя курсантами пограничного института.

Омоновцы привезли с собой образцы оружия и защитной амуниции, которые можно было не только потрогать, но и примерить. Были и показательные стрельбы БМП-3. Она произвела несколько выстрелов, а затем в паре с гусеничным вездеходом ЧЕТРА ТМ-140 отправилась катать молодежь для полного комплекта ярких впечатлений от встречи.

Для ветеранов войны и тружеников тыла накрыли праздничный стол с фронтowymi ста граммами, а повара полевой кухни накормили всех участников мероприятия вкусной кашей.

Ольга Варлакова. Фото автора.

Первомай прошел по Зауралью

Окончание. Начало на 1-й стр.

Об отсутствии «культурного приоритета» высказалась на митинге председатель профкома центральной библиотечной системы **Татьяна Устюгова**:

— Год культуры не помог: наша отрасль по-прежнему финансируется по остаточному принципу. Благодаря майским указам Президента заработная плата работников культуры по динамике соотношений находится всего лишь на уровне доходов среднего медицинского персонала. Ряды работников культуры области только за прошлый год уменьшились на полторы тысячи человек.

В колоннах первомайских демонстрантов много молодежи. Она вышла на улицы городов и поселков Курганской области, чтобы привлечь внимание власти к увеличению в этом году проценту по ипотечному кредиту, низкой заработной плате молодежи, проблеме эмиграции зауральцев в другие регионы.

— Приобрести свое жилье очень сложно, ипотека большинству молодежи не доступна. Работодатели требуют опыт и стаж при приеме на работу. А откуда их взять молодому человеку?! Несмотря на усилия власти, места в детских садах по-прежнему в дефиците. Да и детское пособие крайне маленькое, — заявил член Молодежного совета Профобъединения, электрогазосварщик ООО «Зауральские напитки» **Александр Климов**.

О социальной уязвимости выпускников колледжей говорил с трибуны **Артем Соснягов**, студент последнего курса Курганского государственного

колледжа: «Я хочу, чтобы полученные знания были применены здесь, на родной курганской земле, с достойной заработной платой, с доступным жильем, социальными гарантиями. И тогда нам не придется искать лучшей жизни в северных районах».

Председатель Думы Курганской области **В.П. Хабаров** обратил внимание на то, что каждый четвертый закон, который принимает депутаты областной Думы, направлен на правовое обеспечение социальной политики в Зауралье.

На митинге выступили главные федеральный инспектор по Курганской области **В.А. Балакин**, глава города Кургана **П.М. Кожевников**, руководитель объединения работодателей **С.Н. Муратов**.

Важность трудовой преемственности отметил главный федеральный инспектор по Курганской области В.А. Балакин:

— Трудолюбие всегда было отличительной чертой жителей Зауралья. Благодаря нашим ветеранам молодое поколение, опираясь на сложившиеся традиции, вносит свой вклад в развитие родной области, приумножает достигнутые успехи, делая наш регион более привлекательным для сотрудничества.

Свое мнение о правильности профсоюзных требований выразил глава города Кургана П.М. Кожевников: «Три «ЗА» — зарплата, занятость, законность!» Этот первомайский лозунг профсоюзов, на мой взгляд, в наибольшей степени отражает не только запросы гражданского общества, но и соответствует политике нашего государства».

Римма Чудова.



профжизнь

С верой и надеждой

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

2014 год объявлен в России Годом культуры. Он призван стать годом истинного просветительства, обращения к нашим культурным нормам, к вопросам патриотизма, нравственности и морали.

Вместе с тем культура сегодня — это не только вопросы высокой духовности, но и острые социальные проблемы. На очередном Пленуме Российского профсоюза работников культуры его председатель **Г.П. Парошин** отметил: «В Год культуры мы должны дойти до каждого члена профсоюза». Это значит, мы должны объединить усилия от профкома до областной профорганизации по недопущению нарушений действующего законодательства, в том числе при незаконном сокращении или ликвидации бюджетных учреждений, уменьшении зарплаты, необоснованном сокращении штатов — так называемой оптимизации, то есть не оставить без внимания каждого работника культуры, чьи права были ущемлены.

2014 год в профсоюзе культуры объявлен годом отчетов и выборов на всех уровнях. Безусловно, на собраниях и конференциях предметом самого серьезного обсуждения будут вопросы оплаты труда, уровня материальной защищенности членов профсоюза. Указ Президента РФ №597 — это долгожданный документ, которым



учтен низкий уровень заработной платы работников культуры и поставлена задача до 2018 года сравнять ее показатели со средним значением по экономике региона. Достигнутый уровень средней заработной платы за 2013 год составил 11260 рублей, или 57,7% от средней заработной платы по экономике Курганской области. Таким образом, по сравнению с 2012 годом заработная плата работников культуры возросла на 50%, но она по-прежнему остается низкой по сравнению с другими бюджетными отраслями. Предварительная динамика примерных значений соотношения заработной платы к средней по

экономике показывает, что работники культуры находятся на уровне младшего медицинского персонала.

Профсоюзы озабочены и тем, что в течение 2013 года среднеспособная численность работников культуры сократилась на 1680 человек. Уменьшилось количество клубных формирований. 26% работников культуры работают на неполную ставку. Все это вылилось в том числе и результатом оптимизации учреждений культуры. Уже в этом году начнется перевод специалистов на «эффективные контракты», в основе которых будет лежать привязка заработной платы конкретного работника к качеству выполняемой работы. И очень важно в процессе этой деятельности профорганизациям соблюдать контроль по недопущению нарушений трудового законодательства и соблюдению социальной справедливости.

Вызывает настороженность и внедрение в творческих коллективах театров контрактно-договорной системы. Она предполагает особый порядок заключения и расторжения трудовых договоров по итогам конкурса, который ныне применяется к преподавателям вузов.

В связи с вышеназванными процессами, структурной реорганизацией, сокращением численности работающих и другими объективными причинами возможно и сокращение профсоюзных организаций и членов

профсоюза. Поэтому главная задача сегодня — укрепить профсоюз, сделать его более организованным, сплоченным, способным соответствовать запросам членов профсоюза и вызовам времени.

Несмотря на существующие проблемы, профсоюз работников культуры смотрит в будущее с верой и надеждой. Мы верим в эффективность правительства нашего региона, врио губернатора **А.Г. Кокорина**, который объявил одним из приоритетов своей деятельности развитие культуры Зауралья. На апрельской встрече с проактивным лидером региона внимательно отнесся к поднятым профсоюзом культуры проблемам. Надеемся, что за этим последуют и конструктивные решения.

Анализируя план основных мероприятий Года культуры, разработанный Управлением культуры Курганской области, мы видим, что наши социальные партнеры готовы конкретными делами привлечь внимание жителей Зауралья к культуре как к фактору, повышающему качество жизни, поэтому профсоюз культуры безоговорочно поддерживает эти планы и намерен в них участвовать.

Нина Шуткова,
председатель Курганской
региональной организации
профсоюза работников
культуры.

Вместе с профсоюзом — и в радости, и в горе



МОЯ ПЕРВИЧКА

Есть такой художественный фильм — «О бедном гусаре замолвите слово». Так вот, я собираюсь «замолвить слово» о первичной профсоюзной организации нашей старшей в Курганской области газеты «Новый мир», которая входит в отраслевой профсоюз работников культуры.

Профсоюзная организация в главной газете области не прекращала свою деятельность ни на минуту все 96 лет её существования. И это своего рода подвиг, потому что в перестроечный период очень многие учреждения посчитали профсоюз таким же отжившим явлением, как партийная организация, и бездумно вышли из его рядов.

А ведь профсоюз был нужен всегда. В начале 90-х в стране существовал острый дефицит, когда ничего невозможно было купить в магазинах. И тогда профком взял на себя функцию снабженцев, доставая разными путями и распределяя в

коллективе товары и продукты. Был период, когда мы по полгода не получали зарплату, и профсоюзу пришлось постигнуть такое понятие, как бартер, и опять же помогать коллективу выжить.

Затем наступил период стабильности, но тут другая беда — начальники разных рангов вдруг почувствовали вкус безнаказанности и, забыв, что когда-то сами были рядовыми работниками, начали «владеть и править»: хочу — добавлю зарплату или выпишу премию, не хочу — выгоню в 5 минут безо всяких оснований. И тогда на первый план вышла защитная функция профсоюза.

Я помню, с каким трудом, с какими кровью и нервами мы в редакции разрабатывали наши первые коллективные договоры. Как не раз и не два обращались за консультацией в наш обком профсоюза, как его председатель **Нина Павловна Шуткова** приходила на наши собрания и принимала часть удара от администрации на себя. Как она консультировала нас, учила, подбадривала, помогала выстоять.

Отраслевой профсоюз помогал не только первичке в целом, но и отдельным её членам. Когда

нашему корректору сделали сложную операцию, обком выделил ей материальную помощь, а позднее помог с путевкой в санаторий. Когда над нашей машинисткой нависла угроза увольнения, её в обком профсоюзов проконсультировали, отправили в инспекцию труда и отстояли на работе.

Затем пришло время хотя бы относительного, но порядка. От конфронтации профсоюз перешел к конструктивному сотрудничеству. Власть всех уровней поняла полезность и необходимость профсоюзов. Мы тоже это почувствовали на себе. Все силы, которые раньше тратились на борьбу за свои права, профком редакции направил на организацию коллективного отдыха. В традицию вновь вошли семейные выезды на природу два раза в год, проведение детских новогодних ёлок, праздников урожая. А какие весёлые и душевные сценарии готовились для наших юбиляров! И не только в радости мы были вместе, но и в беде: со своими коллегами, потерявшими близких, делили горе утраты, помогали и морально, и материально.

В последнее время на первый план вышла задача омоложения наших рядов. Но молодым недостаточно знать, что профсоюз его защищает, их ещё нужно заинтересовать, что мы успешно делаем. И как доказательство — в начале нынешнего года в профсоюз вступили сразу семь «новомировцев», возраст большинства из которых - до 30 лет. Причём сделали они это с большой охотой. Им не надо было долго объяснять, что значит — быть вместе.

...Жизнь продолжается. К сожалению, время не сохранило фамилии всех председателей нашей первички. Но тех, кто работал в «Новом мире» в последние три десятилетия и возглавлял профсоюзную организацию, назвать могу: **Виталий Кондратьев, Александр Ситников, Надежда Верхошاپова, Татьяна Менщикова, Аркадий Пырьев, Инна Колоколова, Нелли Гессе**. Для них понятие «общественный долг» не было пустым звуком. Уверена, что и в 100-летие газеты, которое мы будем отмечать в сентябре 2017 года, профсоюзная первичка редакции останется такой же востребованной и боевой.

Татьяна Маковеева,
председатель профкома газеты «Новый мир».

Вести из первичек

В МАЕ Курганская детская музыкальная школа №1 празднует 70-летний юбилей. За прожитые годы из стен школы выпустилась не одна сотня учащихся. Они пополнили ряды художественной интеллигенции Зауралья и внесли большой вклад в развитие культуры нашего региона. Профком совместно с администрацией школы готовит юбилейные торжества.

Поздравляем с юбилеем!

ОЧЕРЕДНОЕ судебное заседание по восстановлению на работе председателя профкома Зауральского колледжа физкультуры и здоровья А.А. Шадрина состоялось в Шадринском городском суде. Процесс длится уже около года. В подготовке материалов, в судебных заседаниях принимают активное участие юридическая служба Федерации профсоюзов Курганской области и Шадринский горком профсоюзов работников культуры.

В ПЕРВИЧНЫХ организациях Шумихинского и Куртамышского райкомов профсоюза дан старт отчетно-выборной кампании.

ПО ИТОГАМ конкурса Курганской региональной организации профсоюза работников культуры на лучший коллективный договор победила профсоюзная организация библиотечной информационной системы г. Кургана. Материалы победителя представлены на подобный конкурс областной Федерации профсоюзов.

ПРОФСОЮЗ работников культуры Кетовского района организует мероприятия, направленные на сохранение здоровья детей членов профсоюза, полезное проведение их отдыха и досуга. В тесном сотрудничестве с управлением образования района поставлена задача обеспечить всех нуждающихся детей работников культуры путевками в оздоровительные лагеря.

Весомое слово вожака

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР



Объединенная профсоюзная организация работников клубной и библиотечной систем отдела культуры Кетовского района была создана в 2011 году по инициативе начальника отдела культуры Т.А. Цурбановой и директора Падеринского Дома культуры А.В.Карташова. Необходимость такого шага была продиктована рыночными отношениями. На первом организационном собрании председателем профкома был избран Александр Васильевич Карташов.

Улучшение социально-экономического состояния работников культуры через социальное партнерство — вот основное кредо профактива. Разработанный и принятый коллективный договор отражает все реалии сегодняшнего дня. Занятость, охрана труда, оплата труда, совершенствование работы с кадрами — вот их неполный перечень. Александр Васильевич входит в комиссию по распределению стимулирующей части заработной платы. Эта работа проводится на основе выработанных совместно с администрацией критериев качества труда каждого работника, и в этой оценке труда слово профлидера является очень весомым.

Большое внимание профком уделяет организационному укреплению профорганизации, чему в немалой степени способствуют авторитет

Александра Васильевича и его желание дойти до проблем каждого работника и оказать практическую помощь. Работники культуры, поверив профсоюзному вожаку, стали активно наращивать профсоюзные ряды. В настоящий момент профорганизация насчитывает около ста человек.

Свою общественную деятельность Александр Васильевич совмещает с основной — руководством Падеринским Домом культуры. К объявленному Году культуры Падеринский Дом культуры подошел с одними из лучших результатов в области. Он дипломант Всероссийского конкурса «Лучшее муниципальное учреждение культуры, находящееся на территории сельского поселения». Наряду с клубными, хореографическими, театральными и другими формированиями Александр Васильевич особое внимание уделяет народному ансамблю песни и танца «Зауралье», солистом которого он является. Под руководством заслуженного работника культуры **Веры Лукиной** и балетмейстера **Алены Мяхишевой** ансамбль удостоен многих почетных званий и наград.

Александр Васильевич Карташов занимает активную жизненную позицию, является председателем Падеринской сельской Думы, входит в состав общероссийского Народного фронта, ведет активную работу по разработке и реализации программ развития муниципального образования «Падеринский сельсовет». За стремление сделать жизнь односельчан более гармоничной и насыщенной, за реальные дела он неоднократно награждался почетными грамотами муниципального, областного и федерального уровня. В Год культуры ему вручена Почетная грамота Министерства культуры РФ. По итогам работы профорганизации за 2013 год Александр Васильевич награжден дипломом Курганской региональной организации профсоюза работников культуры «Профлидер-2013».

Забота о членах профсоюза района теперь в надежных руках.

Светлана Зайчикова.

Потенциал молодости

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕСУРС ПРОФСОЮЗОВ

Во все времена своей деятельности профсоюзы большое внимание уделяли работе с молодежью, ее проблемам, вовлекали молодежь в свои ряды, видели в ней продолжателей лучших традиций профсоюзного движения.

Молодежь находится в зоне особого внимания профсоюзов, так как она является ресурсом, который позволит поднять потенциал профсоюзного движения на новый уровень.

Меня как председателя профкома проблемы молодежи и их решение, привлечение молодежи в профсоюз волнуют очень остро. Средний возраст работающих в МБУК «Библиотечная информационная система города Кургана» — 46 лет. Молодежи к нам приходится работать не очень много, и каждый молодой кадр — на вес золота.

В 2011 году в МБУК «Библиотечная информационная система города Кургана»

создан Молодежный совет, в который вошли молодые библиотекари в возрасте до 35 лет. Работа Молодежного совета строится с учетом интеллектуальных и творческих способностей молодых библиотекарей. Молодежный совет определил для себя главные задачи: объединить активную молодежь, содействовать профессиональному росту молодых специалистов и формировать такую кадровую политику, которая была бы направлена на всестороннюю поддержку молодых специалистов. Еще одной своей задачей Молодежный совет ставит выявление и реализацию творческих способностей молодых библиотекарей.

Профком курирует работу Молодежного совета, помогает в организации заседаний. На заседаниях секций наши молодые коллеги могут получить консультацию психолога, пообщаться с ведущими специалистами библиотечного дела. При любой возможности мы повышаем квалификацию кадров. Несколько человек из коллектива прошли обучение в «Школе молодого

профсоюзного лидера», организованной областной Федерацией профсоюзов.

Ежегодно совместно с профсоюзным комитетом проводится конкурс профессионального мастерства «Молодые в библиотечном деле». Для коллектива это настоящий праздник ума, таланта и креатива. Мы возрождаем традиции наставничества. Для того чтобы достойно подготовить молодую коллегу для участия в конкурсе, работать приходится всему коллективу. Зрители и библиотекари с нетерпением ждут, кому же достанется приз зрительских симпатий, который председатель профкома ежегодно вручает самой яркой из участниц.

Значимым событием в жизни коллектива стал конкурс «Инициатива молодых — будущее библиотеки». Это еще один конкурс для молодежи, который поддерживает активность нашей молодежи, раскрывает ее потенциал и в то же время развивает инновации в библиотечном деле. Администрация и профсоюзный комитет поддерживают начинания молодых

коллег: выделяются материальные средства для реализации проектов, профсоюз поощряет участников конкурса.

В 2013 году мы первый раз поучаствовали в областном конкурсе профсоюзных агитбригад. Первый блин не получился комом. Зрителям запомнилось яркое выступление нашей агитбригады «Профсоюзный МАЯК», которая стала победителем в номинации «За меткую сатиру и юмор».

Своих активистов профсоюзный комитет поощряет. Всех участников конкурсов профессионального мастерства и других молодежных конкурсов профком награждает поездкой на базу отдыха «Баден-Баден».

Работая с молодежью, мы стремимся укрепить в ней чувство солидарности — стержень профсоюзного движения.

Татьяна Устюгова,
председатель профкома
муниципального бюджетного
учреждения культуры
«Информационная библиотечная
система города Кургана».



Выступает агитбригада «Профсоюзный МАЯК».



Аэробоулинг

10%
скидка членам профсоюзов

г. Курган, аэропорт,
ул. Гагарина, 41, 2-й этаж
Тел.: (3522) 55-20-88, 55-20-77.

Курорты Зауралья

скидки
ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ 10%



- «Лесники»
- «Сосновая роща»
- «Озеро Медвежье»

Заявки принимаются по телефону
8(3522) 41-62-74.



Бар-бильярдная
«Мастро»

10%
скидка членам профсоюзов

г. Курган, ул. Урицкого, 79/1
Тел.: (3522) 41-80-40, 46-55-52

Областная федерация «Стрелец» –
центр активного отдыха

ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ – скидка 10%

- *пейнтбол
- *лазертаг
- *тир
- *катание на квадроциклах



Поселок Увал, ул. Нагорная, 2-а.
Телефон (3522) 610-180.

Посвящаем старты Великой Победе

Накануне Дня Победы состоялся очередной этап VII комплексной спартакиады Федерации профсоюзов Курганской области — студенческий легкоатлетический кросс

ПРОФСОЮЗНАЯ СПАРТАКИАДА

Открытие началось с возложения цветов к монументу на аллее Памяти в Центральном парке культуры и отдыха г. Кургана.

Цветы возложили молодые спортсмены, председатели областных отраслевых профсоюзов, работники аппарата Федерации профсоюзов Курганской области, представители областного совета физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия».

С приветственным словом к участникам кросса обратился заместитель председателя Федерации профсоюзов Курганской области **С.Л. Кузнецов**. «Всего несколько дней отделяет нас от всенародного праздника — Дня Великой Победы в Великой Отечественной войне. В годы войны профсоюзы внесли достойный вклад в общее дело борьбы с врагом, а сегодня вместе со всей страной мы чувствуем тех, кто прошел тяжелыми дорогами войны, тех, кто своим самоотверженным трудом в тылу приближал час победы. Я думаю, что новые спортивные достижения и рекорды вы посвятите сегодня великому всенародному празднику. Желаю всем счастья,



успехов, благополучия, мирного неба над головой и, конечно, победы».

Накануне на аллее прошел субботник, организованный Молодежным советом Федерации, который четыре года назад взял шефство над этим уголком Кургана.

Длина дистанции для девушек символична — 1418 м — столько дней длилась Великая Отечественная война, а для юношей — 2836 м.

В кроссе приняли участие 6 команд, защищающих областные организации профсоюзов работников здравоохранения, образования и науки, АПК, культуры.

Среди девушек первое место заняла **Алена Сычева** (первичная профсоюзная организация студентов Курганского госуниверситета), второе место завоевала **Анастасия Никишина** (первичная профсоюзная организация Курганской

государственной сельхозакадемии), третье место у **Екатерины Соболевой** (первичная профсоюзная организация Курганской государственной сельхозакадемии).

Среди юношей первое место занял **Роман Романовский** (первичная профсоюзная организация Курганской государственной сельхозакадемии), второе место досталось **Антону Стерлигову** (первичная профсоюзная организация Курганского госуниверситета), третье место у **Николая Грабова** (первичная профсоюзная организация Курганской государственной сельхозакадемии).

По результатам командного первенства победителем стала команда первичной профсоюзной организации студентов Курганской государственной сельхозакадемии.

Второе место заняла команда первичной профсоюзной организации студентов Курганского государственного колледжа.

Третье место завоевала команда первичной профсоюзной организации студентов Курганского базового медицинского колледжа.

Анна Полянская. Фото автора.

ШАХ И МАТ

ПОД ВЗГЛЯДОМ КАИССЫ

Сильнейшие профсоюзные шахматисты показали свои силы 16 мая на очередном этапе соревнований в зачет VII комплексной спартакиады Федерации профсоюзов Курганской области.

В шахматном клубе «Белая ладья» собрались сборные команды членских организаций. Всего в соревновании приняли участие 39 членов профсоюза из 13 профсоюзных областных организаций. В состав каждой команды входили двое мужчин и одна женщина.

Открыл шахматный турнир председатель Федерации профсоюзов Курганской области **В.В. Андрейченко**. Он отметил, что «командное первенство по шахматам — это второй этап VII комплексной спартакиады, которую проводят Федерация профсоюзов и спортивное общество профсоюзов «Россия». «Мы провели зимнюю

спартакиаду среди членских организаций и студенческий кросс, посвященный Дню Победы. По итогам зимней спартакиады в первой подгруппе лидирует областная организация профсоюза работников оборонной промышленности, а во второй подгруппе на первом месте областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса». Владимир Андрейченко пожелал участникам турнира выдержки и удачи.

Командный турнир проводился по швейцарской системе в 7-9 туров. Победители в командном зачете определились по сумме очков, набранных всеми участниками команды.

По итогам турнира в командном первенстве в I подгруппе абсолютным победителем стала команда областной организации профсоюза работников оборонной промышленности, второе место у команды областной организации профсоюза работников

АСМ, третье место досталось областной организации профсоюза машиностроителей.

Во II подгруппе пальма первенства досталась областной организации профсоюза работников культуры, на втором месте областная организация профсоюза работников государственной службы, третье место у областной организации профсоюза работников связи.

Все победители в личном зачете получили дипломы и ценные призы, а команды-победители — кубки.



Уникальная возможность для членов профсоюзов и их семей получить
санаторно-курортное лечение и отдых с 20%-ной скидкой

Черноморское побережье

Сочи
Анапа
Геленджик

Кавказские Минеральные Воды

Ессентуки
Кисловодск
Железноводск
Пятигорск

Тел. (3522) 41-62-74.

Необоснованный отказ в приеме на работу

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Не имея письменного отказа на руках, потенциальному сотруднику сложно отстаивать свои права в суде.

Российским трудовым правом необоснованный отказ в приеме на работу запрещен. Исходя из ст. 64 ТК РФ можно выделить три вида необоснованного отказа:

- 1) без указания причины;
- 2) по причинам, прямо запрещенным трудовым законодательством (например, дискриминационный отказ);
- 3) по причинам, которые не относятся к деловым качествам работника.

Если судом будет установлено, что кандидат не был принят на должность по обстоятельствам, связанным с его деловыми качествами, такой отказ работодателя является обоснованным.

КАКИЕ КАЧЕСТВА ОТНОСЯТСЯ К ДЕЛОВЫМ?

Верховный суд РФ разъясняет, что под деловыми качествами работника следует понимать способности физического лица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных характеристик (например, наличие определенной профессии, специальности, квалификации), личностных качеств (например, состояние здоровья, уровень образования, опыт работы по данной специальности, в данной отрасли). Работодатель вправе предъявить претенденту на вакантную должность и иные требования, например, владение одним или несколькими иностранными языками, умение работать с определенными компьютерными программами и т.п.

О наличии свободных вакансий потенциальный работник узнает из объявлений о приеме на работу. Каких только ограничений там не встретишь: не нужны женщины с детьми, граждане без регистрации, работники старше 45 лет... Поэтому первичное нарушение прав работника происходит уже на этой стадии.

Отбирая соискателей, работодатели проводят проверку их деловых качеств. Процедуры проведения собеседования и тестирования также не регламентируются законодательством.

Не имея письменного отказа на руках, потенциальному сотруднику будет сложно отстаивать свои права в суде.

ПРИЧИНЫ ОТКАЗА

Каждому претенденту на должность работодатель в случае отказа должен объяснить его причины в письменной форме. Но сделать это он обязан только в случае, если соискатель обратился к нему с соответствующей просьбой. Именно работник (истец) должен будет доказать в суде сам факт обращения за трудоустройством. Придется и обосновать, что он просил работодателя объяснить причину отказа.

Проблему составляет и то обстоятельство, что российский трудовое законодательство не закрепляет четкий порядок обращения соискателей к потенциальному работодателю. Закон не обязывает последнего регистрировать данные обращения, рассматривать их в определенном порядке, фиксировать где-то принятые решения.

Трудовое законодательство определяет случаи, когда отказ в приеме на работу будет однозначно незаконным:

- отказ женщине в связи с беременностью или наличием детей (ч. 3 ст. 64 ТК РФ) влечет за собой уголовную ответственность — правда, вряд ли работодатель укажет подобную причину в письменной форме;
- отказ приглашенным в письменной форме в порядке перевода от другого работодателя в течение 1 месяца со дня их увольнения с прежнего места работы (ч. 4 ст. 64 ТК РФ).

Статьей 64 ТК РФ запрещено отказывать в приеме на работу по дискриминационным основаниям. Но, поскольку действующее законодательство содержит лишь примерный перечень подобных причин, вопрос о том, имела ли место дискриминация при отказе в заключении трудового договора, решает суд при рассмотрении конкретного дела.

ПОСЛЕ ОТКАЗА В ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суде (ч. 6 ст. 64 ТК РФ). Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального ущерба и компенсации морального вреда (ч. 4 ст. 3 ТК РФ). Если суд признает отказ в приеме на работу необоснованным, то он обяжет работодателя заключить трудовой договор с работником в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Для того чтобы выиграть дело о незаконном отказе в приеме на работу, продвижении по службе, увольнении и т.д. по дискриминационным основаниям, необходимо собрать весомые доказательства. Суды требуют от истцов соблюдения статьи 56 ГПК РФ, согласно которой каждая сторона должна доказать те обстоятельства, на которые она ссылается в обоснование своих требований или возражений. Отсутствие письменного отказа, какого-либо подтверждения того факта, что гражданином обращался к данному работодателю за трудоустройством, ставит истца в весьма затруднительное положение.

Эдуард Шакиров,
правовой инспектор труда областного Профобъединения.