



ПРОФСОЮЗЫ ЗАУРАЛЬЯ

№ 05 (123),
май 2015 г.

12+

www.fpko45.ru

Первомай прошел по Зауралью

«Росту цен — удвоение зарплаты!» — девиз профсоюзной первомайской акции

АКЦИЯ

1 мая 2015 г. в 10 часов в Центральном парке культуры и отдыха г. Кургана начался митинг, организованный областной Федерацией профсоюзов.

Ярко украшенные профсоюзными лозунгами и требованиями, транспарантами, отраслевыми знаменами, шарами, под любимые песни, доносившиеся из динамиков, сформировались праздничные колонны. Митинг собрал 5 тысяч участников.

Пришедшие на акцию держали лозунги и транспаранты: «Росту цен — удвоение зарплаты!», «Антикризисные меры — в интересах человека труда!», «Включить в коллективные договоры индексацию заработной платы!», «За сохранение рабочих мест!», «Молодое семейство — доступное жилье!», «Три ЗА: зарплата, занятость, законность!», «Власть! Уравняй в стране богатой прожиточный бюджет с минимальной зарплатой!», «Социальному государству — социальную политику», «Достойная пенсия, а не пособие по бедности!».

Открыл митинг председатель Федерации профсоюзов Курганской области **Владимир Андрейченко**, который отметил, что для профсоюзов 1 мая остается Днем международной солидарности трудящихся, и заострил внимание на том, что нынешняя первомайская акция проходит под девизом: «Росту цен — удвоение зарплаты!».

«Экономические санкции, снижение цены на нефть, девальвация рубля, рост цен на товары и услуги отразились на интересах каждого человека, привели к падению реальных денежных доходов, резко снизили покупательскую способность граждан. Если существует рыночная цена на тарифы, товары и услуги, то должна быть и рыночная цена на труд, — заявил В. В. Андрейченко. — Чтобы развивалась экономика страны, необходимо повысить платежеспособный спрос, который зависит от уровня доходов работающего населения, то есть зарплаты».

В числе выступающих на митинге — рабочие крупных предприятий области, бюджетники, профсоюзные лидеры, члены Молодежного совета областной Федерации профсоюзов, представители власти.

Председатель Думы Курганской области Владимир Хабаров обратил внимание на то, что безусловными приоритетами государства остаются развитие производственного потенциала и социального партнерства, повышение престижа человека труда, развитие социальной ответственности бизнеса. Достижение этих целей требует конструктивной работы органов власти, профсоюзов и работодателей. Только это может стать залогом поступательного развития Зауралья.

Поддерживая лозунг профсоюзной акции о справедливой заработной плате, председатель профкома специального конструкторского бюро машиностроения **Владимир Кайгородов** высказал требования работников оборонных отраслей:

— Не будем останавливаться на достигнутых результатах профсоюзной борьбы! В начале 2015 года отмечено замедление темпов роста экономики на фоне увеличения инфляции. Проявлением кризисных явлений стали падение реальных денежных доходов, реальной заработной платы, повышение цен на товары и продукты первой необходимости. Кризис из-за санкций со стороны западных стран не остановит российские профсоюзы в борьбе за права трудящихся.

Вернувшись из рабочей поездки по Крыму, побывавшим с жителями Симферополя и Евпатории, заместитель председателя Курганской городской Думы **Вячеслав Тяжелников** передал привет от крымчан, которые заверили, что они вместе с нами, что Россия будет только крепнуть с Крымом и развиваться.



— В ответ мы даем те же самые заверения Крыму. Вместе мы непобедимы, мы едины!

Председатель Курганского регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» **Сергей Муратов** высказал уверенность в том, что зауральский бизнес наиболее социально активен и социально полезен, потому что он своей конкурентоспособностью определяет конкурентоспособность региона, формирует бюджет области, зарплату учителей и врачей, создает комфортные условия проживания в Зауралье.

— Мы, работодатели, выступаем за тесную связь с профсоюзами, потому что считаем, что наши профсоюзы — это термометр, который определяет уровень накала проблем на наших предприятиях. В колоннах первомайских демонстрантов много молодежи. Она вышла на улицы городов и поселков Курганской области, чтобы привлечь внимание власти к увеличенному проценту по ипотечному кредиту, низкой заработной плате молодежи, проблеме эмиграции зауральцев в другие регионы.

Тему социальной справедливости поддержала председатель профкома Курганского государственного университета **Алена Овсянникова**: «Раньше в области для социально незащищенной части студенчества, проживающего в отдаленных частях города, выделялась денежная компенсация за проезд. Призываю правительство области и администрацию города Кургана решить эту проблему».

— Жилье по-прежнему остается недоступным для молодых семей с небольшим доходом. Необходимо рассмотреть вопрос о возрождении строительства ведомственного жилья, семейных общежитий. А чтобы предотвратить отток молодых кадров, необходимо не только обеспечивать молодежь достойными рабочими местами, но и расширять инфраструктуру — строить спортивные объекты, места отдыха, — заявил член Молодежного совета Профобъединения, член профкома ОАО «Кургангаз» **Виталий Серёгин**.

Об уязвимости выпускников говорили с трибуны член студенческого профкома профсоюзного вуза — Курганского филиала Академии труда и социальных отношений — **Максим Коровин**: «Мы хотим иметь возможность после окончания обучения найти работу по специальности с достойной оплатой и соблюдением социальных гарантий».

Сергей Петухов, сопредседатель областного отделения Общероссийского народного фронта, призвал к единству во имя Родины: «Россия — наш общий дом, наш общий и богатый дом. Главное богатство — это люди, талант людей, готовность работать на благо нашей Родины. И если мы будем так же едины, как сейчас, нам никакие кризисы не страшны».

Наталья Лысенкова, председатель первичной профсоюзной организации завода «Курганпри-

бор», председатель межрегионального общественного движения «В защиту человека труда», подчеркнула, что всех нас объединяет единая цель — улучшение жизни человека труда. Если человек уверен в завтрашнем дне, он сделает все для процветания своего региона, для укрепления экономики России.

На митинге присутствовали представители исполнительной и законодательной власти области и г. Кургана, партий, общественных объединений, поддерживавших профсоюзные лозунги: «Единая Россия», ЛДПР, «Справедливая Россия», «Союз труда», «В защиту человека труда».

В заключение митинга была озвучена его резолюция, в которой профсоюзы высказали свои требования. Резолюция была адресована Президенту, Правительству РФ, Совету Федерации, Государственной Думе Российской Федерации, губернатору Курганской области, Курганской областной Думе, объединению работодателей.

С праздником зауральцев поздравил губернатор Курганской области **Алексей Кокорин** и в комментарии добавил, что «профсоюзы в своих выступлениях отмечают, что зарплата должна быть достойной, работа должна быть достойной и перспектива должна быть у каждого предприятия, у каждого учреждения и в целом у нашей Курганской области». По окончании митинга состоялось выступление профсоюзной агитбригады Курганского государственного колледжа, ставшей лучшей среди профсоюзных агитбригад VII областного конкурса и лауреатом Всероссийского конкурса. Студенческая команда короткими репризами, профсоюзными речевками, песнями создала поистине праздничное настроение.

Затем по предложению областной Федерации профсоюзов на центральной эстраде парка состоялся праздничный концерт с конкурсами для горожан и призами от Профобъединения. Первомайскими мероприятиями Центральный парк культуры и отдыха открыл летний сезон.

В 24 районных Курганской области и втором по численности городе Зауралья г. Шадринске прошли митинги, шествия, концерты, спортивные состязания, другие первомайские мероприятия. Накануне 1 мая в ряде муниципальных образований состоялась встреча профактива с руководителями районов. Наиболее массовые мероприятия состоялись в Катайске, Шадринске, Далматове, Белозерском, Звериноголовском, впервые профсоюзный первомайский митинг состоялся в Каргаполье.

Всего в первомайских мероприятиях, проводимых Федерацией профсоюзов Курганской области в апреле-мае, приняли участие более 57 тысяч зауральцев, в том числе почти 19 тысяч — молодежь.

Римма Чудова.

Зарплаты, детские сады, тарифы

Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений провела свое очередное заседание

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Очередное заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Курганской области 21 мая началось с награждения победителей и призеров областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства», а также областного конкурса «Работодатель 2014 года».

Представители Департамента здравоохранения Курганской области, Главного управления социальной защиты населения Курганской области, Главного управления образования Курганской области и Управления культуры Курганской области проинформировали членов комиссии о выполнении Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», которые отметили, что планы мероприятий, так называемые дорожные карты, разработанные на основании вышеназванного Указа, в целом выполняются.

Вопрос о детских садах в областном центре вызвал большую заинтересованность. Руководитель Администрации города Кургана **А. Поршань** сообщил, что в 2015 году будут полностью обеспечены местами в дошкольных образовательных учреждениях дети в возрасте от 4 до 7 лет и при условии ввода в эксплуатацию трех строящихся дошкольных учреждений — 90% детей в возрасте 3 лет. Председатель профкома ОАО «Синтез» **В.С. Кривоногова** задала вопрос о создании дежурных групп в детсадах, чтобы дети не оставались без детского сада на три летних месяца. А. Поршань ответил, что такие группы будут созданы.

Директор Департамента государственного регулирования цен и тарифов Курганской области **С. Самойлов** проинформировал членов комиссии об изменении тарифов Курганской области в 2015 году.

Пресс-служба Профобъединения.



Как лечить производство

Заявление лидера Всероссийской политической партии «Союз труда» А. Шершукова

ОФИЦИАЛЬНО

7 мая Президент России **Владимир Путин** провел очередное заседание комиссии по мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития Российской Федерации. Участники заседания обсудили ход выполнения майских указов, касающихся социальной сферы — здравоохранения, образования и оплаты труда. Кроме того, речь шла о темпах развития российской промышленности и производства. По мнению главы государства, рост производительности труда не выдерживает никакой критики.

«Почему не удаётся выйти на необходимые темпы роста производительности труда по всей экономике? В том числе потому, что до сих пор не заработали действенные механизмы для бизнеса. Необходимо их обновлять, ликвидировать устаревшие механизмы, которые мешают развиваться. Нужно создавать новые, высокотехнологичные рабочие места, о чём мы много раз говорили. Избавляться от архаичного оборудования», — считает Владимир Путин.

Лидер Всероссийской политической партии «Союз труда» полностью поддерживает позицию главы государства:

— Президент России наконец-то поставил точку в длительных спорах профсо-

юзов с работодателями на тему «От чего зависит производительность труда в экономике страны?», — полагает председатель ВПП «Союз труда» **Александр Шершуков**.

По мнению лидера «СТ», производительность труда зависит не от якобы устаревших норм трудового законодательства в области упрощения процедуры увольнения или расширения применения практики срочных трудовых договоров, как это пытаются сделать работодатели. Попросту бизнес должен вкладывать куда большие средства в развитие производства и модернизацию механизмов управления промышленностью. Таким образом, ответственность за повышение производительности труда лежит именно на работодателях.

— Участники нашей партии полностью поддерживают позицию, озвученную главой государства. Мы считаем, что бизнес должен отнестись к словам президента со всей ответственностью, прекратив псевдоидеологические споры и повысив расходы на приобретение современного оборудования, переоснащение производства и создание высокотехнологичных рабочих мест, — уверен Шершуков.



Свои победы посвящаем родине

У памятника генералу Шумилу 11 мая финишировал велопробег, помощь в организации которого оказала Федерация профсоюзов Курганской области

ВЕЛОПРОБЕГ

Федерация профсоюзов Курганской области вместе со всей страной отметила праздник Великой Победы. Много хороших дел совершили члены профсоюзов, чтобы память о героях войны и тружениках тыла сохранилась как можно дольше. Профсоюзные организации в первую очередь позаботились об оставшихся в живых ветеранах. Большая работа была проведена и по патристическому воспитанию. В здании областной Федерации профсоюзов открыта фотовыставка «70 кадров о Великой Победе», проведены субботники возле мемориальных комплексов в городах и районах Зауралья. В день скорби профсоюзный венок был возложен к Вечному огню. Активная жизнен-



ная позиция и умелые руки члена Молодежного совета Профобъединения **В. Серегина** позволили зажечь еще один Вечный огонь в селе Зайково Курганской области. Курганская областная организация профсоюза работников госучреж-

дений и общественного обслуживания провела акцию «Георгиевская ленточка». Не перечислить все концерты, праздники, спортивные состязания, которые дети, внуки и правнуки людей военного поколения посвятили Великой Победе.

В череде праздничных событий был и велопробег «Дорога памяти», который стартовал 9 мая в селе Верхняя Теча Катайского района — на родине военачальника **Михаила Степановича Шумилова**. В этот день в сельском ДК состоялся праздник, который собрал более 200 человек. Глава поселения **Геннадий Лебедин** в своем поздравлении отметил: «Мы гордимся тем, что родились и живем на родине героя, имя которого навсегда вписано в учебники истории. Его знает не только Россия, его знает весь мир. Под Сталинградом 64-я армия М.С. Шумилова пленила фельдмаршала Паулюса».

В районе учреждена памятная медаль «Имени героя СССР М.С. Шумилова», которой награждаются коллективы предприятий, организаций и частные лица, внесшие большой вклад в патристическое воспитание

населения района. Имя Шумилова носят улицы в селе Верхняя Теча и в городе Катайске.

14 участников велопробега и жителей села поприветствовали представитель Федерации профсоюзов Курганской области **Ольга Ваганова**, глава Катайского района **Юрий Малышев**, председатель Координационного совета организаций профсоюзов Катайского района **Татьяна Истомина**.

После праздника состоялись шествие Бессмертного полка, открытие памятной доски с фамилиями погибших сельчан и возложение цветов к мемориалу. Горячая солдатская каша и даже шашлычок на дорожку — и под овации сельчан был дан торжественный старт велопробегу «Дорога памяти». Разыгравшаяся непогода внесла коррективы в планы пробега, пришлось

организовать ночёвку в не менее гостеприимном селе Песчано-Коледино.

Финишировали велосипедисты 11 мая в городе Кургане возле памятника М.С. Шумилу. С катайской земли участники велопробега привезли к памятнику генералу гирлянду с надписью «Маршалу Шумилу от благодарных земляков». В Кургане велопробег встретили профсоюзные активисты, члены Молодежного совета, работники аппарата Профобъединения.

Руководитель курганского велоклуба **Константин Шкодских** поблагодарил областную Федерацию профсоюзов за поддержку и отметил, что «у нас тоже была своя маленькая победа: не смотря на ужасную погоду, мы проехали почти 400 километров, дорога лежала по 6 районам Зауралья. Это тоже непростой шаг — преодолеть себя».

Инна Карпенко.

Вернуться с работы живым и невредимым

Конкурс по охране труда, посвященный Всемирному дню охраны труда, прошел в Федерации профсоюзов Курганской области

КВН

В конкурсе приняли участие три команды, представляющие областные организации профсоюзов работников народного образования и науки РФ, культуры и первичная профсоюзная организация ОАО «Ростелеком» при поддержке областной организации профсоюза работников связи.

Приветствуя участников конкурса, заместитель председателя Профобъединения **С.Л. Кузнецов** отметил важность соблюдения правил охраны труда на любом рабочем месте:

«Человек должен приходить с работы живой и невредимый!»

Безопасность труда — а что это значит?

Это значит, что день наш рабочий правильно начал:

Вы в спецодежде опрятной

иль новой,

С инструкции полной

и утвержденной.

Чтоб все инструменты

в порядке, на месте.

И груз поднимать —

так нормальным весом.

Создать микроклимат в цехах

нелегко,

Но знаем мы все непременно одно:

Где охрану труда соблюдают,

Несчастных случаев там

не бывает

— такими словами ведущие конкурса задали тон выступлению команд. А им предстояло многое сделать: после визитки участникам конкурса предложили блиц-опрос. Размышляя, опираясь на знание Трудового кодекса, уполномоченные лица по охране труда, председатели профсоюзных комитетов и другие члены команд отвечали



на все вопросы верно. И это замечательно, поскольку знание трудового законодательства и теоретической базы правил охраны труда помогает избежать несчастных случаев на рабочих местах. Теоретические знания также показали конкурсанты и при рабо-

те с документацией: необходимо было найти недочеты в составленном Акте формы Н-1 о несчастном случае.

Практические навыки пришлось демонстрировать в следующих заданиях: оказание первой медицинской доврачебной помо-

щи и обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Начальные медицинские знания и умения применяли, делая перевязки, искусственное дыхание «пострадавшим» статистам. Уполномоченные после получения наряда-допуска на выполнение задания в течение 5 минут должны были одеть работника в соответствии с нормами. Для выполнения задания компанией «КурганВосток-Сервис» был предоставлен полный набор спецодежды и СИЗ.

С легкостью включились конкурсанты в ролевые задания: очень интересно обыграли ситуацию, когда посылают водителя на маршрут с неработающими сигнальными огнями, дворниками и другими техническими неисправностями автомобиля, сотрудники ОАО «Ростелеком». Педагоги показали, как необходимо действовать, если работодатель отказывается оплачи-

вать больничный лист, а работники культуры по-актерски достоверно изобразили, как ведут себя работники, если их вынуждают выполнять поручения на местах с нарушением условий охраны труда.

Пришлось конкурсантам проявить и творческие способности: в качестве домашнего задания они приготовили наглядные пособия, а непосредственно в зале, оперативно, используя даже знания стихосложения, дополняли характеристики рабочих профессий.

По общему количеству баллов, набранных участниками в теоретической и практической частях конкурса, жюри определило победителей. Лучшими по охране труда стали представители региональной организации Российского профсоюза работников культуры, 2-е место у областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, 3-е место — у ОАО «Ростелеком». Лучшим председателем профкома и лучшим уполномоченным по охране труда признаны члены команды профсоюзной организации работников народного образования и науки **Наталья Стрижова** и **Наталья Пономарева**. Лучшим специалистом по охране труда названа **Наталья Устюгова** из команды организации профсоюза работников культуры. **А. Рыбин** из команды ОАО «Ростелеком» получил приз как лучший молодежный лидер по охране труда.

Для болельщиков и участников конкурса замечательные номера подготовили студенческие профсоюзные агитбригады Курганского базового медицинского колледжа и Курганского колледжа культуры.

Надежда Шушарина.
Фото Ольги Алдаковой.

Как отстоять свою заработную плату во время кризиса

ПРОФСОЮЗНАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Во время кризиса работодатель начинает искать способы экономии средств. Если вам неожиданно урезали заработную плату, не предупредив об этом, знайте, что работодатель на это не имеет права (ст. 137 ТК РФ).

Но для начала давайте разберемся, из каких частей состоит заработная плата.

Зарплата

Вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы

Компенсационные выплаты — за вредность труда, за труд на особых территориях и т.п.

Стимулирующие выплаты — премии, надбавки и иные поощрительные выплаты (ст. 129 ТК РФ)

Моя зарплата

Зарботная плата работников устанавливается в зависимости от квалификации работников, сложности и условий выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

Условия оплаты труда работника указываются в трудовом договоре.

Зарботная плата работника включает в себя базовую часть (окладную), компенсационную часть, состоящую из выплат компенсационного характера к окладу или ставке, стимулирующую часть.

ОКЛАД

Размер оклада (тарифной ставки) зарплаты работника устанавливается с учетом коэффициентов (надбавок, доплат), предусмотренных локальными нормативными актами (коллективным договором, соглашением), за сложность и объем выполняемой работы.

КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ В УСЛОВИЯХ, КОТОРЫЕ ОТКЛОНЯЮТСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ, РАБОТНИКУ ПРОИЗВОДЯТСЯ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ДОПЛАТЫ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ

Компенсационные выплаты определяются в процентах или в фиксированной сумме к окладу (ставке) работника в соответствии с законодательством, а также локальными нормативными актами организации, например, коллективным договором.

Для определения выплат компенсационного характера целесообразно обратиться к Перечню видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях (утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 г. N 822). Согласно этому Перечню к ним относятся:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Статья 149 ТК РФ устанавливает, что по общему правилу при выполнении работ в условиях, которые отклоняются от нормальных, работнику производятся соответствующие доплаты, предусмотренные коллективным и трудовым договорами. Максимальным размером такие доплаты не ограничиваются, а их минимальная сумма не может быть ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

СТИМУЛИРУЮЩАЯ ЧАСТЬ — САМАЯ НЕЗАЩИЩЕННАЯ В ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОТНИКА

Стимулирующие выплаты — это премии за качество и результативность труда и иные поощрительные выплаты. Они устанавливаются в Положении об оплате труда работников организации как приложении к коллективному договору или оформляются отдельным локальным нормативным актом. Этот документ должен приниматься с учетом мнения представительного органа работников — профсоюзного комитета (ч.4 ст.135 ТК РФ).

Именно стимулирующая часть самая уязвимая в заработной плате работника.

В отличие от компенсационных выплат доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты не связаны с оплатой труда в каких-либо особых условиях (например, за работу во вредных условиях) и не ограничены законодательно минимальным или максимальным размером. Стимулирующие выплаты могут быть установлены как в твердой денежной сумме, так и в процентах от оклада (тарифной ставки) или заработной платы работника.

Премирование по установленным работодателем показателям может производиться по результатам работы за месяц, квартал, год, а также за периоды иной продолжительности в зависимости от специфики производства и труда.

Лишить нельзя премировать

МЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКА, ПОЛНОСТЬЮ ОТРАБОТАВШЕГО ЗА ЭТОТ ПЕРИОД НОРМУ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВЫПОЛНИВШЕГО ТРУДОВЫЕ ОБЯЗАННОСТИ, НЕ МОЖЕТ БЫТЬ НИЖЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА.

Если показатели, указанные в положении об оплате труда (премировании), не достигнуты, премия может не начисляться или начисляться в меньшем размере. При этом необходимо иметь в виду, что лишать работника премии, например, за совершение дисциплинарного проступка нельзя.

Работнику, не полностью отработавшему период, за который начисляется премия, выплата обычно производится за фактически отработанное время в учетном периоде.

При депремировании работника необходимо посмотреть в Положении по оплате труда, по каким основаниям работодатель вправе лишать работника премии. Нужно обратить внимание на перечень показателей, в связи с которыми премия не назначается, методику расчета при назначении премий конкретного вида, условия, при которых премия не выплачивается либо выплачивается в меньшем размере.

К примеру, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях премии работникам этих учреждений предусматриваются:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- за результаты по итогам работы.

Основными критериями премирования являются следующие:

- интенсивность, напряженность труда;
- своевременное, добросовестное, качественное выполнение трудовых обязанностей;
- качественное и оперативное выполнение важных заданий, поручений;
- достижение определенных финансово-экономических результатов и др.

Не начислить премию можно в следующих случаях:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;
- за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, требований охраны труда;
- за невыполнение приказов и распоряжений работодателя;
- за нарушение, повлекшее дисциплинарное взыскание (замечание, выговор, увольнение за виновные действия и др.).

Депремирование, как и премирование работников, оформляется приказом работодателя. Приказ о назначении премии составляется по унифицированной форме N Т-11, Т-11а. В нем указываются основания для поощрения или лишения премии. Если они не будут соответствовать условиям премирования, указанным в Положении об оплате труда (премировании), то у работодателя может возникнуть риск налоговых споров.

Вместе с профсоюзом

ПОМНИТЕ, СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, ФОРМЫ МАТЕРИАЛЬНОГО ПООЩРЕНИЯ, РАЗМЕРЫ ТАРИФНЫХ СТАВОК (ОКЛАДОВ) ДОЛЖНЫ УСТАНАВЛИВАТЬСЯ РАБОТОДАТЕЛЯМИ ТОЛЬКО ПО СОГЛАСОВАНИЮ С ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНАМИ И ЗАКРЕПЛЯТЬСЯ В КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРАХ.

Знайте, что размер заработной платы относится к существенным условиям трудового договора и любое изменение в заработной плате оформляется письменным соглашением с работником.

Системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов) устанавливаются работодателями по согласованию с профсоюзными органами и закрепляются в коллективных договорах.

Часть 2 ст. 11 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях их деятельности» гласит, что профсоюзы защищают право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Всем работодателям нужно знать свои трудовые права, уметь их защищать. На работе все помнят о ваших обязанностях, а о правах и интересах — только профсоюз!

Оксана Бакай,
правовой инспектор труда Профобъединения.

Детство в лаптях

Ветеранов Великой Отечественной войны все меньше. И теперь дети того страшного, но героического времени становятся хранителями народной памяти о нем



ДЕТИ ВОЙНЫ



Можно сказать, что у этих детей не было детства. Стать взрослыми им пришлось очень рано. **Селивтеровой Музе Александровне** шел четвертый год, когда началась война. Жила она со своей семьей в деревне Ворчатовыр Ижевской области. Хорошо запомнила маленькая девчушка тот момент, когда мама взяла крепко ее за руку, и они вместе бежали по дороге, а мама кричала: «Война началась! Война началась!». Деревушка находилась рядом с железной дорогой, и остались в памяти шум поездов, плач и крики в них проезжающих людей.

Постоянное ощущение чувства голода. Так хотелось есть! Собирали картошку морозную. Мама идет впереди, а за ней все ее четверо ребятишек. А после сбора урожая дети босиком ходили по стерне колхозного поля, рая свои ножки, собирая в ладошки единичные неубранные колоски. Малышня испытывала постоянный страх, потому что это было наказуемо. Счастливые, дети приносили домой зернышки и с нетерпением ждали, когда мама приготовит покушать. Носить было нечего. На ноги наматывали портянки и надевали лапти. Так все детство в лаптях и прошло.

Конечно же, военное время наложило свой отпечаток на работу школ. Окончила Муза Александровна всего 4 класса. Некогда было учиться: нужно было помогать матери по дому и в трудной колхозной работе.

Безотцовщина и сиротство — вот имя того времени. Всех мужчин в деревне забрали на фронт с начала войны. Труд лег на женские и детские плечи. Они сеяли, пахали, жали, косили, обеспечивали людей едой и своё хлебное поле считали боевым. По двору собирали яйца, молоко, вязали варежки, носки — все отправляли на фронт.

Девчонки делали абсолютно все работы, а вечерами садились петь песни или бежали на вечеринку. Утром, с пяти часов, снова работа. Они работали под общим лозунгом «Всё для фронта, всё для победы!». Не падали духом, жили дружно, одной семьей.

Помнит Муза Александровна, как отец вернулся с фронта весь израненный. Одежду, шинель заносить домой не стали, сначала затопили баню: все было во вшах. Раны кровоточили, гноились, а обработать, лечить было нечем. Папа очень сильно болел. Помнит она, и как объявили, что война закончилась. Радости не было предела: Победа!

С 16 лет пошла работать дояркой. 22 коровы в группе, которых подоить надо было вручную. Вносила, как могла, свою лепту в восстановление страны после страшной разрухи. Как сдюжили эти люди?! Откуда брали силы?! Диву даешься!

Вышла замуж, родила детей. В 1961 году переехала с семьей в Далматово Курганской области. Работала в школе уборщицей, затем на стройке штукатуром-маляром. Так и проработала строителем до пенсии.

Спросила я у Музы Александровны: «А были ли вы членом профсоюза?». «Конечно, — ответила она, — всю трудовую деятельность была. Раньше было позорно, если ты не профсоюзник. И билет на руках был, и взносы вносились исправно. Трудились всегда на совесть, и коллективы дружные были».

Вырастила детей, поднялись на ноги уже и внуки. «Нас война закалила, — говорит Муза Александровна, — поэтому мы такие стойкие и живем до сих пор». Сейчас Музе Александровне 76 лет. Смотрю я на эту женщину и удивляюсь, сколько испытаний прошла она в жизни! А до сих пор глаза задорные и улыбка на устах. «Не была особенной, была как все», — шутит она.

Низкий поклон вам, дорогие женщины! Для меня вы — вечный пример женственности и доброты. Дай же Бог всем живущим среди нас детям войны многих лет полноценной жизни, здоровья, любви и уважения окружающим! Общайтесь с ними, их еще много среди нас. Они последние, кто может поделиться личными воспоминаниями о той ужасной войне.

Наталья Горбунова,
председатель Координационного совета организаций профсоюзов Далматовского района.

Точка притяжения

26 мая — День российского предпринимательства

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

Почти двести лет назад в центре Кургана появились первые торговые ряды. И место расположения современного центрального рынка почти не изменилось. За это время рынок пережил много взлётов и падений, но он всегда занимал особое место в экономике Зауралья и оставался точкой притяжения как для курганцев, так и для гостей города. Нынешние предприниматели продолжают славные традиции зауральских купцов, чьими стараниями наш город долгие десятилетия сохранял славу торгового центра.

— Сегодня главная особенность работы Центрального рынка Кургана — стабильность. Стабильные кадры, стабильная прибыль, стабильные зарплаты. Это все серьезные экономические показатели развития, характеристика работы наших предпринимателей, — начал разговор заместитель директора ОАО «Курганский центральный рынок» **Валерий Гребенчиков**, долгое время возглавлявший профсоюзную организацию рынка, а теперь передавший эти полномочия в молодые руки — **Анне Машуковой**.

Город наводнен магазинчиками, бутиками, торговыми палатками, и чтобы рынок не потерял своего действительно центрального назначения, его администрация предлагает предпринимателям выгодные договоры. Для продавцов, которые проводят за прилавками целый рабочий день, создаются хорошие условия труда, а для покупателей — привлекательный вид. В зданиях тепло и светло, функционирует вентиляция, витрины выполнены в едином стиле — сразу чувствуется, что это современный торговый комплекс.

У рынка своя клиентура, она формировалась годами, и пусть развиваются такие современные услуги, как доставка товара на дом, электронные покупки, но многие горожане всё же не отказывают себе в удовольствии пройтись по торговым рядам, своими глазами оценить ассортимент, качество товаров, успешно поторговаться. Определенная категория покупателей приходит для того, чтобы найти для себя подходящие варианты покупок в рядах, расположенных именно на улице. Администрация рынка учитывает и эту психологическую особенность местных жителей.

«Введение санкций, — продолжает Валерий Глебович, — отразилось далеко не на всех товарах. Сыры у нас все родом из России — из Башкирии, Алтая, представлен и наш Целинный район. С импортным мясом мы принципиально



В КОЛЛЕКТИВЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО РЫНКА РАБОТАЕТ 75 ЧЕЛОВЕК.

НА РЫНКЕ ТРУДЯТСЯ 750 ПРОДАВЦОВ.

В ЦЕНТРАЛЬНОМ ПАВИЛЬОНЕ РЫНКА РЕАЛИЗУЮТ ТОВАРЫ 250 ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ.

не работаем. Кондитерские изделия, как всегда, одни из лучших в городе, тоже от местных производителей. В бакалее сильно подорожал лишь кофе. Пожалуй, наиболее чувствительно санкции ударили по «вещевикам», потому что сократились объемы европейского экспорта. «Фруктовики», лишившись товаров из Польши, быстро переориентировались на других, российских, поставщиков. А вообще надо отдать должное нашим предпринимателям, они люди по-настоящему мобильные и творческие. В такие критические моменты их отличают скорость мышления, умение мгновенно находить выход из ситуации, придумывать новые варианты развития своего бизнеса».

Некоторое время назад из-за открытия на окраине города «вьетнамского рынка» часть предпринимателей перебазировалась туда. Это понятно: сниженная цена на аренду, крытые корпуса. Однако теперь наметилась обратная

тенденция, предприниматели возвращаются на Центральный рынок. Они идут за своим потребителем, а даже время санкций показывает, что количество покупателей на Центральном рынке увеличилось.

«Наш рынок — это своеобразная маленькая страна со своими обычаями, традициями. Стараемся оперативно и безболезненно решать возникающие конфликты, к счастью, они случаются редко. В отношениях у нас преобладает доброжелательность, — подвел черту Валерий Гребенчиков. — И в дни, когда мы отмечаем профессиональный праздник — День российского предпринимательства, — желаю коллегам безоблачного неба, устойчивого дохода, семейного благополучия. А рынок наш на то и центральный, чтобы быть не только в центре Кургана, но и в центре заботы о человеке».

Римма Чудова.



КНИГА — ДОНБАССУ

Курган передал Луганску сборник «Цена Победы»



«За годы независимости Украины в библиотечные фонды не поставлялись книги на русском

языке из России, — заметил Глеб Бобров. — Сейчас этот пробел нужно восполнять. Это не разовая акция, она требует больших и длительных усилий, и мы будем постоянно работать над этим».

Как отметила директор библиотеки имени М. Горького **Наталья Расторгуева**, подобные книги, учитывая их ограниченный тираж, уже стали библиографической редкостью и очень ценным экземпляром для любой библиотеки. Поступление новых книг стало возможным благодаря работе «Русского центра», который функционирует в Луганской универсальной научной библиотеке имени М. Горького.

Бессрочная акция «Книга — Донбассу» инициирована Союзом писателей ЛНР в феврале 2015 года. Ее целью является пополнение библиотечных фондов и библиотек учебных заведений современной русской литературой, сообщает МИА «Исток».

Павел Овсянников.

Профсоюз силен солидарностью

ПОДДЕРЖКА

В адрес Курганской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ поступило письмо со словами благодарности от председателя Забайкальской краевой организации Т. И. Борвенко.

«Уважаемая **Светлана Михайловна Игнатова** и ваш профактив! Огромное спасибо за оказанную материальную помощь пострадавшим от пожаров на территории нашего края. На сегодняшний день пострадало 813 человек, которые остались без крыши над головой, сгорело все имущество, подсобное хозяйство. Во многих семьях по 3-5 детей.

В одной семье погиб наш член профсоюза при тушении пожара, осталось трое детей. В другой



— мать не выдержала этого ужаса, умерла от инфаркта. Конечно, весь край стал помогать семьям, пострадавшим от пожара. Стали поступать средства от наших коллег из других регионов, и это имело огромный положительный резонанс.

Люди благодарят за помощь! Вот здесь и проявляются наши солидарность, взаимоподдержка. Это и огромная мотивация, и вера в наш профсоюз. Низкий всем поклон, здоровья, пусть беды обходят вас стороной!»

Медсестре пенсия назначена

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ

За правовой помощью в Курганскую областную организацию профсоюза работников здравоохранения РФ обратилась медицинская сестра ГБУ «Глядянская ЦРБ» **Л. И. Верзакова**.

Пенсионный фонд отказал работнице в зачете в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, период нахождения на курсах повышения квалификации, в льготном исчислении отпуска по беременности и родам и период отпуска по уходу за ребенком, который начался в 1991 г. и закончился в 1993 г.

Юристом областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ было подготовлено ис-



ковое заявление, в котором содержались обоснования и требования о зачете указанных периодов.

Суд, исследовав в совокупности все представленные по делу доказательства, вынес положительное решение в пользу медицинской сестры. Пенсия ей назначена с момента обращения в Пенсионный фонд.

Светлана Барковская,
правовой инспектор труда ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ.

Быть ли троллейбусам в Кургане?

ТРАНСПОРТ

На основании приказа муниципального унитарного предприятия города Кургана «Городской электротранспорт» от 30 апреля 2015 года было приостановлено троллейбусное движение по областному центру до особого распоряжения. Профком предприятия согласовал это решение.

После первомайских праздников в профкомы промышленных предприятий стали поступать жалобы членов профсоюзов на то, что из-за отсутствия троллейбусного движения рабочие не могут вовремя добраться на рабочие места. Об этом было доложено на еженедельном заседании Профобъединения по мониторингу

социально-трудовой ситуации в области.

Федерация профсоюзов Курганской области обратилась в Администрацию города с просьбой решить вопрос о сохранении троллейбусного движения, а на время отсутствия этого транспорта предусмотреть дополнительные автобусные маршруты от комбината «Синтез», поселков Энергетиков и Кулацкого до предприятий восточной зоны.

Письма солидарной поддержки работникам МУП «Городской электротранспорт» были написаны Курганской областной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, профсоюзными организациями ООО «Курганхиммаш» и ОАО «Курганмашзавод».

Пресс-служба Профобъединения.

В победителях профлидер

Впервые в г. Петухово состоялся конкурс профессионального мастерства библиотечных работников «Библиоумница-2015»



КОНКУРС

5 специалистов библиотек района представили свои профессиональные таланты и умения на суд зрителей и строгого жюри. Победителем конкурса стала заведующая отделом обслуживания центральной библиотеки **Валентина Михайловна Журавлева**, которая 36 трудовых лет отдала библиотечному делу. Все участницы получили призы и подарки.

Профсоюзный стаж Валентины Михайловны более 40 лет, и Координационный совет организаций профсоюзов Петуховского района наградил ее специальным призом «За верность профсоюзу».

Татьяна Браташ,
председатель Координационного совета организаций профсоюзов Петуховского района.

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Когда мы получаем почту, мы никогда не задумываемся, какой немалый труд за этим стоит и сколько человек вовлечено в доставку нашего письма до места назначения. Светлана Викторовна Вишнякова посвятила большую часть своей жизни почтовому ремеслу, ответственно подходя к делу. 5 мая Светлана Викторовна получила звание «Мастер связи» Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, с чем мы ее искренне поздравляем.

Светлана Викторовна работает в отрасли связи уже 32 года. По ее словам, новость о том, что ее труд так высоко оценен, была неожиданной и очень радостной. И звание это полностью заслуженно. Ведь она не только успешно справляется с обязанностями, возложенными на нее, но и принимает активное участие в общественной жизни коллектива, долгие годы возглавляя профсоюзный комитет Курганского магистрального сортировочного центра.

Цех под руководством Светланы Викторовны выполняет план обработки почтовых отправлений на 125-130%. Через цех прошло больше миллиона писем и посылок. Каж-

дый день женщины обрабатывают и распределяют около 1000 почтовых отправлений, заполняют огромные стопки документов, работа с которыми для неподготовленного человека кажется непосильной задачей. Благодаря налаженному механизму сортировочного центра мы получаем почту в целости и сохранности, а наши письма и посылки доходят до своих адресатов.

Трудовой путь Светланы Викторовны начался в 1982 году, когда она устроилась в Курганский прижелез-

нодорожный почтамт после учебы в Казанском электротехникуме связи. До 1995 года она сменила должность с начальника смены на оператора по ведению документов, а потом «поднялась на ступеньку» заместителя начальника цеха. С февраля 2004 по ноябрь 2005 г. ей пришлось возглавлять цех в отделении почтовых перевозок УФПС Курганской области, а до 2008 г. она была начальником участка по обработке и обмену страховых почты. С 2008 г. и по сей день Светлана Викторовна является начальником цеха

по обработке почтовых отправлений. Несомненно, все достижения стали возможны только благодаря упорному труду, профессионализму и преданности своему делу.

За то короткое время, которое я провела со Светланой Викторовной, мне удалось увидеть, как относятся к ней коллеги: в первую очередь, это уважение, а также дружеское отношение и взаимопонимание. Она не раз оперативно приходила на помощь в период повышенного потока почты. Поэтому можно смело сказать, что Светлана Викторовна очень важный человек в коллективе, и не только потому, что возглавляет цех, но еще из-за той атмосферы, которую создает в рабочем коллективе.

Если ты любишь свое дело так же, как Светлана Викторовна, то время на работе будет идти для тебя в два раза быстрее и, может быть, 32 года усердной работы не покажутся для тебя таким уж и большим сроком. Именно такие люди, как Светлана Викторовна Вишнякова, достойны престижных званий за свою любовь к работе, за многолетний опыт, добросовестность, объективный подход к решению производственных вопросов.

Екатерина Балуева.
Фото автора.



Готовность номер один

КАНИКУЛЫ

В д. Редькино Белозерского района, на живописном берегу реки Ик, в березовом лесу, располагается оздоровительный летний лагерь имени Алеши Рогачева. Корпуса после косметического ремонта готовы для размещения детей. К началу 1-й смены будут оборудованы санузлы в каждом спальном корпусе. Разработана интересная и познавательная программа отдыха детей.

Лагерь приглашает детей города Кургана и области для отдыха во 2-ю и 3-ю смены. Путевки можно заказать по телефону **8-919-594-0447**, Гилев Юрий Викторович.



Верим гордо в героев спорта

В честь юбилея Победы областная Федерация профсоюзов и областной совет физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия» провели студенческий легкоатлетический кросс

ПРОФСОЮЗНАЯ СПАРТАКИАДА

Традиционно кросс стартовал после торжественной линейки и возложения цветов к памятнику на аллее Памяти в Центральном парке культуры и отдыха. Хороших результатов и мирного неба пожелал спортсменам заместитель председателя Профобъединения **С.Л. Кузнецов**, открывая старты. Отметим, что в апреле профсоюзная

молодежь трижды выходила на суб-ботники, чтобы привести в порядок эту аллею, над которой пять лет назад взял шефство Молодежный совет областной Федерации профсоюзов. «Мы бежим 1418 метров — это очень символично, именно столько дней длилась Великая Отечественная война, — сказала перед стартом участница кросса, член профсоюза работников народного образования и науки **Александра Пайвина**. — И свои спортивные достижения мы посвящаем памя-

ти борцов с фашизмом». В кроссе приняли участие 7 команд, которые защищали областные организации профсоюзов работников здравоохранения, образования и науки, культуры. В личном первенстве лучшими стали представители профсоюзной организации Курганского государственного университета: среди юношей — **Антон Стерлигов**, среди девушек — **Юлия Ваганова**.

В командном зачете 1-е место заняла команда профсоюзной организации КГУ, 2-е место — профсоюзные бегуны Курганского государственного колледжа, на бронзовом пьедестале — команда студенческой профсоюзной организации Курганского базового медицинского колледжа.

Следующий этап спартакиады состоится 6 июня на стадионе ДСШ № 3 по адресу: ул. Невежина, 7. В спартакиаду будут включены виды спорта, входящие в комплекс норм ГТО: подтягивание, отжимание, прыжок с места, стрельба из пневматической винтовки и метание гранаты. Кроме отдельных единоборств будут проведены соревнования по футболу и семейные старты.

Надежда Шушарина.

Гордимся тобой, отец

ПОЭТИЧЕСКАЯ ТЕТРАДЬ

Шёл июль, год сорок второй,
Уж больше года немцы наступали.
Страна вела с захватчиками бой,
её солдаты грудью защищали.
Земля дрожала от лязга стали,
лавина танков на Воронеж шла.
Против неё восемь орудий встали,
Путь преградили залпами огня.
На батарею танки напознали,
стремясь сломить её огнём.
Артиллеристы атаки отбивали,
стояли насмерть на рубеже своём!
Геройски в том бою погиб отец,
Его орудие три танка расстреляло.
И, кровью истекая, чувствуя конец,
Воскликнул: «Не отступим!» —

и его не стало.
Почти вся батарея головы сложила,
Но выполнила воинский приказ.
Натиск танков остановила
Ценою жизни в тот раз!
Родина их подвиг оценила,
Отметив каждого бойца.
Отца орденом посмертно

наградила,
И мы гордимся подвигом отца!

Юрий Ванчугов,
ветеран профсоюзного движения.

КУРОРТЫ ЗАУРАЛЬЯ

СКИДКИ

ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ 10%

- «Лесники»
- «Сосновая роща»
- «Озеро Медвежье»



Сауна «Звездная»

г. Курган,
ул. Звездная, 1

54-87-06

8 912-971-95-79

- ✓ Круглосуточно
- ✓ Джакузи
- ✓ Комнаты отдыха
- ✓ Мангальная зона
- ✓ Бассейн
- ✓ Горячие парилки
- ✓ Караоке

Членом профсоюзов скидка **15%**

Боулинг-клуб «ПУШКА»



10% – скидка членам профсоюзов

Для коллективных заявок при бронировании
от 8 дорожек – скидка **20%!**

г. Курган, ул. Пушкина, 25
Тел. 60-70-55
Занятость дорожек
на сайте www.pushka45.ru



Профсоюзы в действии

Федерация профсоюзов Курганской области объявляет о проведении 1-го этапа фотоконкурса

ФОТОКОНКУРС

Конкурс посвящен 110-летию организованного профсоюзного движения в России и 25-летию создания Федерации независимых профсоюзов России.

Как отметил в своем комментарии председатель областной Федерации профсоюзов **В.В. Андрейченко**, конкурс проводится для того, чтобы языком фотографии отразить историческое наследие профсоюзов в борьбе за права и людей труда, и членов их семей. Этим конкурсом, с одной стороны, мы содействуем усилению практической работы профсоюзных организаций, с другой стороны — повышаем роль информационно-пропагандистской работы в профсоюзных организациях.

20 лучших фоторабот победителей будут отправлены в Ассоциацию территориальных объединений организаций профсоюзов для участия во втором этапе Всероссийского фотоконкурса.

На конкурс принимаются фотографии, созданные членами профсоюзов в период с 2010 по 2015 год.

Размер изображения — до 3500 пикселей по длинной стороне, с разрешением не менее 300 dpi.

К фотоматериалам необходимо приложить сопроводительный лист с заполненной таблицей:

№ снимка	Первичная профсоюзная организация	Ф.И.О. автора	Название работы	Год создания	Место работы автора, должность	Телефон
----------	-----------------------------------	---------------	-----------------	--------------	--------------------------------	---------

Фотоработы, представленные на конкурс, не рецензируются и обратно не возвращаются. Коллажи с использованием графических электронных редакторов на конкурс не принимаются.

Снимки необходимо направить на адрес fedprof@infocentr.ru или предоставить их на электронном носителе до 1 июля в Федерацию профсоюзов Курганской области: г. Курган, ул. Красина, 53.

С положением о конкурсе можно ознакомиться на сайте областной Федерации профсоюзов www.fpk045.ru

Аэробоулинг



10%

скидка членам профсоюзов

г. Курган, аэропорт,
ул. Гагарина, 41, 2-й этаж
Тел.: (3522) 55-20-88,
55-20-77

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ

- 1С: Предприятие, 8-я версия (бухгалтерский учет, торговля и склад) — 1 месяц
 - Пользователь ПК — 1 месяц
 - Делопроизводство в образовательном учреждении — 1 месяц
 - Специалист по кадрам (вечернее, дистанционное) — 3 месяца
 - Бухгалтерский учет и налогообложение субъектов РФ — 3 месяца
- Обучение проводится в вечернее время.
Выдаваемый документ — удостоверение о повышении квалификации.

Справки по телефону **41-90-49**
либо по электронной почте ucpr-54@mail.ru

Уникальная возможность для членов профсоюзов и их семей получить санаторно-курортное лечение и отдых с 20%-ной скидкой

Черноморское побережье



Сочи
Анапа
Геленджик

Тел. (3522) 41-62-74.

Кавказские Минеральные Воды

Ессентуки
Кисловодск
Железноводск
Пятигорск

