



ПРОФСОЮЗЫ ЗАУРАЛЬЯ

№ 06 (124),
июнь 2015 г.

12+

www.fpko45.ru

Заявление Генерального совета ФНПР

ОФИЦИАЛЬНО

Правительство Российской Федерации продолжает принимать решения, затрагивающие социальные и трудовые отношения, без предварительного обсуждения на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В частности, без обсуждения с социальными партнерами было принято постановление Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2014 г. № 1563 «О мерах по реализации Федерального закона «О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов»; был утвержден План первоочередных ме-

роприятий по обеспечению устойчивого развития и социальной стабильности в 2015 году; были одобрены сценарные условия, основные параметры прогноза социально-экономического развития Российской Федерации и предельные уровни цен (тарифов) на услуги компаний инфраструктурного сектора на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов; были утверждены Основные направления деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года (новая редакция).

В условиях, когда реальная заработная плата работников стремительно уменьшается, ни один из данных документов не содержит мер как по стимулированию внутреннего спроса, направленного

на развитие национального производства, так и по ограничению роста цен на товары и продукты первой необходимости.

Правительство, действуя в обход Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, не учитывая ни интересы работников, ни интересы работодателей, нивелирует смысл социального партнерства и фактически действует вне правового поля.

Генеральный совет Федерации независимых профсоюзов России заявляет, что, исключая социальных партнеров из процесса обсуждения ключевых вопросов социально-экономической политики, Правительство Российской Федерации увеличивает риск социальной нестабильности в стране.

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ

Ветеран труда — заслуженно

Член профсоюза **Ольга Очирова** обратилась за правовой помощью к юристам Федерации профсоюзов Курганской области. Управление соцзащиты населения г. Кургана не признало Почетную грамоту Главнокомандующего Военно-Воздушными Силами совместно с профсоюзом ВВС «За многолетний добросовестный труд по укреплению обороноспособности страны и активную работу в профсоюзе» основанием для присвоения звания «Ветеран труда».

Отказ был обоснован тем, что работница ведомственного детского сада не относится к гражданскому персоналу ВВС.

Профсоюзные юристы в суде доказали ошибочность этого мнения. Суд признал совместную Почетную грамоту Главнокомандующего ВВС и профсоюза Военно-воздушных сил РФ основанием для присвоения звания «Ветеран труда».

Оксана Бакай,
правовой инспектор труда Профобъединения.

ПРОФСОЮЗНОЕ ЛОББИ

В Общественную палату Курганской области вошли пять профсоюзных лидеров



ДОВЕРИЕ

9 июня на пленарном заседании Общественной палаты Курганской области подвели итоги деятельности второго созыва и утвердили новый состав.

Профсоюзы Зауралья представлены в нем пятью профсоюзными лидерами. Заместителем председателя Общественной палаты избран председатель Федерации профсоюзов Курганской области **Владимир Андрейченко**. Также в состав палаты третьего созыва вошли директор Курганского филиала Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» **Валентина Роговая**, председатель Координационного совета организаций профсоюзов Петуховского района **Татьяна Браташ**, председатель Координационного совета организаций профсоюзов Каргапольского района **Елена Ленёва** и председатель первичной профсоюзной организации МКОУ «Звериноголовская СОШ» **Андрей Козлов**.

Всего в новый состав Общественной палаты вошло 46 человек: 9 из них утвердил губернатор Зауралья **Алексей Кокорин**, ещё 9 — Курганская областная Дума, остальные 28 человек — представители муниципальных образований Курганской области.

Председателем стал **Валерий Яхонтов**, директор Курганского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, кандидат технических наук, доцент.

Инна Карпенко.
Фото Станислава Достовалова.

4 июля — Международный день кооператоров

ПРАЗДНИК

Уважаемые работники потребительской кооперации, ветераны, члены профессионального союза!

Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником — Международным днем кооператоров. Потребительская кооперация, ставшая судьбой многих поколений зауральцев, вносит достойный вклад в решение социально-экономических задач, стоящих перед нашей областью. Одни из главных целей кооперации — служение сельским жителям и забота о них.

От всей души желаем вам крепкого здоровья, благополучия, успешной, плодотворной деятельности по защите социально-трудовых прав работников отрасли и интересов потребительской кооперации.

В. В. Андрейченко,
председатель Федерации профсоюзов Курганской области.
Н. М. Уваров,
председатель Курганской территориальной организации профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства.

Новые лица

ЛИДЕР

Председателем Координационного совета Шадринского района стала Надежда Сергеевна Серебrenникова, председатель райкома профсоюза работников АПК Шадринского района.

Федерация профсоюзов Курганской области поздравляет Надежду Сергеевну и желает плодотворной работы, направленной на укрепление профсоюзных рядов и защиту социально-трудовых прав трудящихся.

Ирина Суслова,
руководитель сектора
оргработы Профобъединения.



Королева электротоваров

24 июля — День работников торговли

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Работа с людьми всегда считалась одной из самых непростых. Кому это дается тяжело, тот уходит искать другую профессию, а кто находит в этом свое призвание. Именно так случилось в судьбе Людмилы Алексеевны Гонцовой, продавца курганского магазина «Энергия».

После 8-го класса по совету тети Людмила принесла документы в профессиональное училище и после его окончания получила профессию контролера-кассира. Учиться нравилось, теория была тесно связана с практикой: одну неделю девочек проводили за партой, другую — за прилавком ЦУМа, «Темпа», других крупных магазинов города. Затем окончила Курганский торговый техникум — это был первый набор



на заочное отделение по специальности «Товаровед промышленных товаров».

Трудовая деятельность Людмилы Алексеевны началась в 1976 году в горпротмторге. С 1979 года она ра-

ботает в магазине «Энергия». Этот магазин сам по себе уже характерная страница истории Кургана. Не меняя своего местоположения, он сохранил и основную направленность — торговлю электротоварами. А то, что по соседству разместились другие промышленные отделы, так аренда — это веление времени.

Профессия продавца отдела электротоваров заставляет Людмилу Алексеевну оставаться вечной студенткой: необходимо знать все о появляющихся новинках и ориентироваться в огромном ассортименте — неотъемлемое качество ее профессии. «Новый товар приходит — нужно обязательно о нем все-все разведать, — делится секретами Л.А. Гонцова. — Раньше с нами специальные занятия проводили, сейчас сама читаю инструкции, вникаю».

Покупатели приходят такие раз-

ные, и у каждого продавца есть свои приметы, по которым они понимают, когда, в какой момент нужно подойти к покупателю и помочь определиться в выборе. «Общение с людьми — это основное в моей работе, — продолжает рассказывать Людмила Алексеевна. — Нужно объяснять очень доходчиво, раскрывая главные достоинства товара. Вот электропароварка из Пензы — понятно, что в ней можно приготовить мясо, овощи, и я как продавец добавляю, что этот товар будет полезен как людям, просто заботящимся о питании, так и диабетикам. Златоустовская электродуховка «Мечта» знакома старшему поколению, поэтому будет не лишним дополнить, что этот завод по-прежнему держит свою марку. Сейчас начинается дачная пора, поэтому можно выбрать отличные подарки огородникам — насосы из г. Владимира или курские

овощесушилки. Мы привыкли гордиться Родиной, и поэтому в условиях санкций продукцию отечественных товаропроизводителей рекламируем с особым чувством».

Еще одно качество — безотказность — проявилось у Людмилы Алексеевны в ходе профсоюзной жизни. Ни один праздник, ни одно коллективное мероприятие не обходится без нее.

Главным наставником Людмила Алексеевна считает своего директора — **Надежду Петровну Ершову**, которая в 90-е годы не бросила коллектив, не бросила свое дело и до сих пор возглавляет магазин. Надежда Петровна тоже тепло отзывалась о своей работнице: «Людмила Алексеевна — работник грамотный и честный. А это в торговле самое важное».

Римма Чудова.

Оформляем досрочную пенсию

ПРОФСОЮЗНАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

С каждым годом растет число обращений в Федерацию профсоюзов Курганской области по вопросам пенсионного обеспечения. В 2014 году количество обращений увеличилось в 7 раз по сравнению с предыдущим.

Судами за прошлый год удовлетворено 95% исковых требований, составленных профсоюзными юристами, по назначению досрочной трудовой пенсии по старости. Некоторые дела находятся в судебном производстве до 7 месяцев, проходя этапы экспертизы в Главном управлении по труду и занятости населения Курганской области.

КАТЕГОРИИ ЛИЦ, ПРЕТЕНДУЮЩИЕ НА ДОСРОЧНЫЙ ВЫХОД НА ПЕНСИЮ

1. Лица, право которых на получение досрочной пенсии по старости возникает в связи с исполнением ими определенных профессиональных обязанностей:

- в текстильном производстве с повышенной тяжестью;
 - на работах с очень тяжелыми условиями труда;
 - на подземных работах;
 - в педагогической деятельности;
 - в медицинской деятельности.
2. Лица, право которых возникает в связи с их особым социальным положением (инвалидам по зрению, имеющим первую группу инвалидности, инвалидам вследствие военной травмы и т.д.).
3. Безработные граждане, у которых нет возможности трудоустроиться после сокращения или ликвидации предприятия. Досрочный выход на пенсию при сокращении, как правило, предлагается службой занятости. Для него требуется согласие самого работника и одновременное выполнение следующих требований:
- достижение конкретного возраста: женщинами 53 лет, мужчинами — 57 лет;
 - официальное признание гражданина безработным;
 - выработка полного трудового стажа, позволяющего выйти на пенсию по старости;
 - невозможность предоставления службой занятости подходящего места работы;
 - причина увольнения не связана с профессиональными навыками работника (ликвидация организации, сокращение штата либо общей численности работников).
4. Лица, которые хотя бы какое-то время жили и работали на Крайнем Севере.

КАК УЙТИ НА ПЕНСИЮ ДОСРОЧНО?

Чтобы правильно рассчитать стаж, дающий право на назначение досрочной трудовой пенсии по старости, сначала следует определить те периоды трудовой деятельности, которые соответственно включаются и не включаются в него. Для этого необходимо первоначально обратиться в Пенсионный фонд для назначения досрочной пенсии.

Подтверждение стажа — одно из основных условий назначения досрочной пенсии от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В случае отказа в назначении досрочной трудовой пенсии можно обратиться за помощью к профсоюзным юристам.

Досрочная трудовая пенсия назначается со дня обращения за указанной пенсией, которым считается день приема органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, соответствующего заявления со всеми необходимыми документами.

ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ ОКАЗЫВАЕТСЯ БЕСПЛАТНО!

Сергей Полухин,
правовой инспектор труда Профобъединения.

С заботой о работниках

Как направить страховые взносы на охрану труда

ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРОФКОМА

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ РАБОТОДАТЕЛЬ МОЖЕТ ПРОВЕСТИ ЗА СЧЕТ ВОЗВРАТА ДО 20% СУММ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

$$\left(\begin{matrix} \text{сумма взносов} \\ \text{за предыдущий} \\ \text{календарный год} \end{matrix} - \begin{matrix} \text{расходы на выплату} \\ \text{обеспечения} \end{matrix} \right) * 20\% = \begin{matrix} \text{средства, направленные} \\ \text{страхователями на} \\ \text{предупредительные меры} \end{matrix}$$

На мероприятия по охране труда работодатели Курганской области могут направить часть страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Финансирование осуществляется Курганским региональным отделением Фонда социального страхования.

На предупредительные меры страхователь вправе направить до 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за 2014 год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в 2014 году.

Вниманию страхователей с численностью работников до 100 человек. В случае если указанные страхователи не осуществляли в 2013-2014 годах финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, то им предоставляется право направить на финансовое обеспечение указанных мер средства в объеме, рассчитанном исходя из отчетных данных за 2012-2014 годы.

За счёт начисленных взносов можно возместить расходы: на проведение специальной оценки условий труда; приведение уровней воздействия вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с нормами охраны труда; на обучение по охране труда; на приобретение средств индивидуальной защиты; на санаторно-курортное лечение и проведение медосмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами; обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников; на приобретение алкотестеров, тахографов, аптечек для оказания первой помощи.

Обращаем внимание профсоюзных лидеров на то, что сегодня эти возмещенные расходы — практически единственная официальная возможность укрепить здоровье ваших работников. Системно такая работа проводится в ОАО «Курганмашзавод», АК «Синтез», ЗАО «Курганстальмост» и других предприятиях, где успешно действуют профсоюзные организации.

Как сообщает пресс-служба Курганского регионального отделения Фонда социального страхования РФ, чтобы получить разрешение на использование средств, следует до 1 августа 2015 года обратиться в Курганское отделение Фонда (г. Курган, ул. Кравченко, 55, кабинет 406) с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. К заявлению прилагаются план финансового обеспечения этих мер в текущем году и копии плана мероприятий по улучшению условий труда в организации. Одним из главных условий получения разрешения на финансирование предупредительных мер является отсутствие недоимки по уплате страховых взносов, пени и штрафов, не погашенных на день подачи заявления.

ТЕЛЕФОН ДЛЯ СПРАВОК 8 (3522) 419-282.

Без прошлого нет будущего

ДЕНЬ РОССИИ

В Звериноголовском районе 12 июня прошли праздничные мероприятия, посвященные Дню России. В том числе и районный фестиваль самодельного народного творчества «Мальцевская земля», посвященный 120-летию со дня рождения Т. С. Мальцева. Одним из организаторов фестиваля стал Координационный совет организаций профсоюзов Звериноголовского района.

С утра на главной площади села Звериноголовское играла музыка, собирались творческие коллективы, одетые в нарядные русские костюмы.

Участники фестиваля оригинально представляли выставку-ярмарку хлебобулочных изделий, где были и свадебные караваи, и блины, и баранки с сушками. И, конечно, праздник не обошелся без русского самовара.

Соревновались между собой солисты, вокальные группы, чтецы, танцоры. Зрителей порадовали фольклорный ансамбль «Станица», группа «Гармония», солисты Звериноголовского, Прорывинского и Кругрянского Домов культуры, выступление детских коллективов Трудовского Дома культуры и Звериноголовской средней образовательной школы.

Приз зрительских симпатий получила участница фестиваля В. П. Прусова из Алабугского сельского совета.

Лауреатом конкурса стал коллектив Звериноголовского районного Дома культуры. Первое место получили участники Прорывинского Дома культуры, второе и третье разделили участники из Кругрянского и Трудовского Домов культуры.

Татьяна Закоулова, председатель Координационного совета организаций профсоюзов Звериноголовского района.



Умеем столько, сколько знаем

Слушатели 9-й Школы молодого профсоюзного лидера завершили обучение

ЗА ПРОФСОЮЗНОЙ ПАРТОЙ

Удостоверения о повышении квалификации по программе обучения молодежного профсоюзного актива получили 33 человека — это члены профсоюзов 9 отраслей Курганской области, прошедшие обучение с 20 февраля по 5 июня.

Поздравил профсоюзных лидеров и вручил документы об окончании Школы заместитель председателя Федерации профсоюзов Курганской области С. Л. Кузнецов. Он отметил, что со времени создания профсоюзной школы в Кургане это самая многочисленная группа профактивистов, что, несомненно, только радует, ведь часто профсоюзные специалисты, прошедшие обучение в ШМЛП, становятся в дальнейшем грамотными руководителями во многих отраслях трудовой деятельности. Сергей Леонидович пожелал использовать полученные знания для укрепления профсоюзных рядов и защиты социально-трудовых прав работников. Также он сообщил, что после 10-го набора Школы Учебным центром профсоюзов будет организован второй этап обучения с более глубоким изучением основ профдвижения.

На торжестве своим молодым лидерам председатели профкомов, областных профсоюзных организаций, специалисты обкомов высказывали напутствия, вручали памятные призы.

В течение четырех месяцев преподавателями Учебного центра, специалистами Федерации профсоюзов были проведены лекции, деловые игры, практические занятия для слушателей курса. Теперь многие первичные профсоюзные организации, направившие на учебу своих представителей, имеют грамотных



специалистов, получивших новые знания в вопросах профсоюзной деятельности и трудового законодательства, освоивших организационную и информационную работу, умеющих привлечь в профсоюз новых людей, получивших удостоверения уполномоченных по охране труда.

Выпускники курса поблагодарили преподавателей и уверенно заявили:

*Профсоюз — это сила, достоинство, честь!
В едином ритме бьются сердца.
Мы вместе — это значит,
Нам по плечу любая задача!*

Надежда Шушарина.

Победа за нами!

Федерация независимых профсоюзов России подвела итоги фотоконкурсов «Культура в объективе профсоюзов» и «Дорогие мои ветераны»



ФОТОКОНКУРС

По итогам фотоконкурсов, проводимых ФНПР в 2014-2015 гг., работы членов профсоюзов Курганской области отмечены призами.

В фотоконкурсе «Дорогие мои ветераны», посвященном 70-летию победы в Великой Отечественной войне, третье место с вручением специального Диплома ФНПР и денежной премии 10 тысяч рублей присуждено Любови Нестеровой, члену первичной профсоюзной организации Муниципального казенного дошкольного образовательного учреж-

дения Куртамышского района Курганской области «Нижневский детский сад». На первом, региональном, этапе конкурса ее фотография «П. П. Кулиш и внук Данила» была отмечена жюри Федерации профсоюзов Курганской области третьим призовым местом и в числе лучших отправлена в ФНПР на второй, Всероссийский, этап.

Также дипломантом фотоконкурса с вручением специального диплома ФНПР признана фоторабота «Господи, не допусти войны...» Татьяны Мокиной, члена Курганской областной организации Общероссийского профсоюза ра-



ботников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Отдельно жюри отметил успешную работу Федерации профсоюзов Курганской области по организации и проведению фотоконкурса.

А в фотоконкурсе «Культура в объективе профсоюзов» Исполком ФНПР отметил специальным дипломом фотоработу «С Днем машиностроителя» Ольги Вьюшковой, члена первичной профсоюзной организации Шадринского автоагрегатного завода.

Мы поздравляем дипломантов фотоконкурсов и желаем дальнейших творческих успехов!

С кем плыть на корабле

ЛИДЕР

Каким должен быть профсоюзный лидер? Возможно, вот таким: подтянутым, спортивным, серьезным. Таким, как Александр Климов, член молодежного совета Федерации профсоюзов Курганской области.

Как признается Александр, желание заниматься общественной работой появилось у него с приходом на работу в ООО «Зауральские напитки».

— Когда я устроился работать на предприятие, вначале присматривался, нигде не участвовал, но заметил, что у членов профсоюза идет активная жизнь. Вскоре и я, вступив в профсоюз, окунулся в бурную деятельность. В 2010 году прошел обучение в Школе молодого профсоюзного лидера, где проводились лекции, различные тренинги, встречи. И, познавая азы рабочего движения, начал активно проявлять себя и действовал уже

не как простой рядовой, а отвечал за выполнение многих обязанностей.

Спустя время Наталья Рубцова, председатель профкома предприятия, и председатель территориальной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Алексей Шерстобитов предложили включить Климова в Молодежный совет областной Федерации профсоюзов. Теперь Александр активно участвует во всех мероприятиях, которые проводит Федерация, выступает на митингах и семинарах. При этом общественная нагрузка в своей первичной профсоюзной организации остается прежней: являясь членом профсоюзного комитета, он держит на контроле спортивный и культурно-массовый секторы деятельности.

— Я сам простой электрогазосварщик, у меня обычная работа, поэтому я знаю проблемы трудового человека, чьи интересы и защищает профсоюз. На мой взгляд, в первую очередь надо

отстаивать социально-экономические права, добиваться повышения заработной платы.

— Что тебе дает участие в общественной жизни?

— Помогает формировать характер, вырабатываются ответственность, обязательность.

— Как считаешь, в чем сила профсоюза?

— Взаимопонимание, солидарность, единство — вот главные достоинства организации. Привлекая в профсоюзное движение новых работников, уверен, именно на это надо делать акцент, надо приводить примеры, убеждать, чтобы человек, выслушав тебя, сказал: да, я хочу плыть на вашем корабле, а не впасть и не в одиночку бороться с течением. И самое главное — переломить потребительское отношение к профсоюзу. Многие надо и можно сделать, чтобы улучшить жизнь трудящихся.

Любовь Терентьева.



Колдоговоры в России: статистика

ЦИФРЫ

Исполнительный комитет ФНПР рассмотрел итоги колдоговорной кампании 2014 года и определил задачи на предстоящий период

В настоящее время в членских организациях Федерации независимых профсоюзов России и их структурах заключены и действуют 6 соглашений в федеральных округах Российской Федерации; 58 отраслевых соглашений на федеральном уровне; 1352 отраслевых соглашения на региональном уровне; 3697 отраслевых соглашений на территориальном уровне; 80 региональных трехсторонних соглашений; 1494 территориальных трехсторонних соглашений; 144133 коллективных договора. По отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений действуют 1833 иных соглашения. Охват коллективных договорами организаций (предприятий), в которых созданы первичные профсоюзные организации, составил 92%.

Вместе с этим Исполнительный комитет ФНПР отмечает, что коллективно-договорная кампания 2015 года проходит в тяжелых социально-экономических условиях — в условиях спада производства, снижения уровня реальных доходов населения, нарастания напряженности на рынке труда. В связи с этим основная задача членских организаций при проведении коллективных переговоров — это минимизация негативных последствий в экономике и в социальной сфере для работников и членов их семей.

Исполнительный комитет в своем Постановлении ставит задачу в предстоящей коллективно-договорной кампании вести переговоры, основываясь на стратегических задачах, которые установлены в Программе ФНПР «Достойный труд — основа благосостояния человека и развития страны» и стандартах достойного труда. Вместе с этим профсоюзным организациям необходимо добиваться включения в соглашения и коллективные договоры обязательств в области заработной платы, занятости и в области социальной политики.

Информацию о размере минимальной заработной платы и прожиточном минимуме в субъектах РФ на 1 апреля 2015 года можно узнать по тел. в Кургане 41-62-74.

Татьяна Курочкина, руководитель сектора социально-экономической работы Профобъединения.

СОХРАНЯЯ ВКУС ДЕТСТВА

В народе говорят, кнutom и пряником можно добиться успехов. Председатель Мишкинского Центрального потребительского общества Александр Сергеевич Петренко по борьбу с кризисом вышел только с пряником

ОТРАСЛЬ

В нашей беседе на первый вопрос, как живет потребительское общество, Александр Сергеевич ответил весьма пессимистично:

— Да одни проблемы кругом!

И, разговаривая дальше, он не преминул употребить расхожую фразу про кнут и пряник, мол, в нынешнее время, чтобы добиться каких-то результатов, надо действовать именно так: соблюдая жесткую дисциплину и имея хороший стимул.

Но в итоге сложилось впечатление, что дела в потребкооперации идут в гору. В январе 2014 года возродили работу отрасли общественного питания, сделали ремонт зала, изменили интерьер, закупили современную посуду, и теперь играть свадьбы, проводить юбилеи едут в Мишкино из других районов области. А свадебные караваи заказывают даже из соседних регионов!

— Кулинарную продукцию, хлеб три раза в неделю возим в магазины Кировского и Дубровинского селпо, — рассказывает Александр Сергеевич. — В свои магазины по 3-4 раза в день поставляем. Конечно, завоевать доверие было очень нелегко... А сейчас порой с другого конца поселка за хлебушком идут именно к нам. Используем старые рецепты, главное, не добавляя никаких современных улучшителей вкуса и добавок, мы торгуем горячим хлебом. Покупа-

тели шутя ругаются, мол, невыгодно покупать ваш хлеб: купил — и сразу съел, потому что он вкусный!

Очень востребованной у населения стала новая продукция: кроме пиццы это расстегаи с различными начинками, чебуреки, самса, кулебяки, булочки... Также взялись мишкинцы за выработку пельменей, выпустили первую сотню килограммов: с традиционной начинкой, с грибами, с картошкой, творожные, с зеленым луком и солью... Нынешним летом планируют открыть и салатный цех. Для заморозки приобрели морозильное оборудование, сделали погребок для хранения сырья. Удачным приобретением стала конвекционная печь.

Держа в руках деревянную овальную плашку с логотипом потребко-

операции (на снимке), Петренко поясняет:

— Скоро на прилавках появится и наш, мишкинский, сувенирный пряник вот такой формы. Мастер, который делал ее для нас (он же вырезает формы и для Тулы), попробовал печенье, приготовленное тоже по его заготовкам, и сказал: «Это вкус моего детства!» — что для нас стало наивысшей оценкой!

Сегодня в коллективе трудится 44 работника — и все члены профсоюза. Вновь избранный председатель профкома **Марина Александровна Петренко** рассказывает нам:

— Сохраняем традиции прошлых времен: принят на работу — и в профсоюз! Мы отмечаем коллективно профессиональные праздники, всегда у нас достойные подарки детям

и взрослым, помогаем семьям, идем навстречу молодежи. Содействуем представлению наших тружеников к ведомственным наградам, уже вручено 17 нагрудных знаков «За добросовестный труд в потребительской кооперации», орден «За вклад в развитие потребительской кооперации» носит Любовь Ивановна Дружкова и медаль «180 лет потребительской кооперации» у Нины Ивановны Далматовой.

В заключение разговора мы поздравили Александра Сергеевича и его коллектив с профессиональным праздником и пожелали дальнейшего развития, свершения намеченных планов.

Надежда Шушарина.
Фото автора.



Постоим за цену труда

Базовая часть зарплаты педагогов увеличится с 1 сентября 2015 года

ЗАРПЛАТА

В федеральных Единых рекомендациях по оплате труда педагогических работников образовательных учреждений на 2015 год, подписанных координатором Российской трехсторонней комиссии **О.Ю. Голодец**, председателем Федерации независимых профсоюзов **М.В. Шамаковым**, министром труда и социальной защиты **М.А. Топилиным** и представителем Общероссийского объединения работодателей **А.Н. Шохиним**, было предложено регионам

перераспределить средства, предназначенные на оплату труда, так, чтобы доля условно-постоянной части заработной платы работников в виде ставок (окладов) была не ниже 60%. При этом размер ставки заработной платы, являющийся фиксированным размером оплаты труда за календарный месяц, не должен включать в себя компенсационные и стимулирующие выплаты.

Курганский областной комитет профсоюза работников народного образования и науки обратился в Правительство области с предложением

о внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 20 мая 2013 года №210 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Курганской области» в части увеличения базовых фиксированных ставок (окладов) педагогическим работникам. В связи с этим подготовлен проект изменений в данное Постановление. В соответствии с ним с 1 сентября 2015 года базовые ставки (оклады) педагогических работников общеобразовательных учреждений области бу-

дут повышены на 15%, что соответствует Единым федеральным рекомендациям.

Необходимо помнить, что согласно ст. 108 Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в РФ» в ставки (оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Елена Охупкина, председатель Курганской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Энергия творчества

Состоялся IV областной смотр-конкурс художественной самодеятельности «Открой себя!», организатором которого выступила Курганская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ

КОНКУРС

Конкурс был посвящен 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Участниками стали 18 учреждений здравоохранения Курганской области. Смотр-конкурс состоялся в 4 номинациях: «Вокальные дуэты/трио», «Хореография», «Вокал — соло» и «Вокальный ансамбль».

С большим колоритом, самобытностью, творческим азартом и прекрасными исполнительскими навыками продемонстрировали перед жюри и зрителями свое творчество сотрудники медицинских организаций области. Разнообразие жанров объединила признание исполнителей за народный подвиг и проявленное мужество в суровые военные годы.

Участники конкурса с теплотой и сердечностью исполняли песни военных лет, пронизанные теплотой, любовью и чувством гордости за свое Отечество.

Номинация «Вокал — соло»

I место разделили **Нина Букрина** (Шадринский психоневрологический диспансер) и **Светлана Кравчук** (Юргамышский медицинский колледж)

II место — **Ольга Александрова** (Шумихинская ЦРБ)

III место — **Анастасия Мергенева** (Курганская больница скорой медицинской помощи).

Номинация «Вокальный ансамбль»

«Гран-при» получил вокальный ансамбль «Гармония» (Каргапольская ЦРБ)



I место — женский вокальный ансамбль (РНЦ «ВТО»)

II место — вокальный ансамбль «Рябинушка» (Курганская больница №2)

III место — вокальный ансамбль (Курганский перинатальный центр).

Номинация «Дуэт/трио»

I место — дуэт Шумихинской ЦРБ

II место — вокальный ансамбль (Курганский перинатальный центр)

III место — дуэт Курганской областной психоневрологической больницы.

Номинация «Танец»

I место — хореографическая группа Шадринского областного психоневрологического диспансера

II место — танцевальный коллектив «Радуга» Курганского дома ребенка специализированного

III место — танцевальный ансамбль Мишкинской ЦРБ.

Приз зрительских симпатий был вручен **Петру Игнатьеву** (Курганский областной госпиталь для ветеранов войн).

Ирина Лаврентьева.

Перспектива развития

СОТРУДНИЧЕСТВО

В июне состоялась встреча профактива с директором Департамента промышленности, транспорта, связи и энергетики Курганской области **Алексеем Татаренко**. Алексей Александрович рассказал об итогах работы Департамента промышленности и перспективах развития на предстоящий период. Он подтвердил создавшуюся на некоторых предприятиях Курганской области непростую ситуацию. Также, по его словам, ряд акционерных обществ, таких, как «Курганстальмост», «Корвет» и «Курганприбор», имеют неплохие шансы перспективного развития в силу того, что собственниками являются представители нашего региона, а не приезжие предприниматели.

Алексей Татаренко ответил на вопросы председателей областных отраслевых профсоюзов и рядовых членов профактива. В частности, спрашивали заместителя губернатора о судьбе Курганского филиала ОАО «Ростелеком», о дальнейшей газификации региона; интересовало рабочих, что делается для того, чтобы закрепить молодые кадры на заводах области.

Как отметил в своем комментарии председатель Федерации профсоюзов Курганской области **В.В. Андрейченко**, подобное взаимодействие профсоюзов и местной власти поможет решить многие проблемы трудящихся, и подобные диалоги должны стать хорошей традицией.

Любовь Терентьева.

КВН для всех

ПРОПАГАНДА И АГИТАЦИЯ

В июне на базе санатория «Озеро Медвежье» состоялся зональный этап конкурса «Профсоюзный КВН «Игра без границ» среди профсоюзных организаций Петуховского района. Организатором выступила Курганская областная организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

С самого начала своим агитационным выступлением позитивный настрой задали студенческая агитбригада «Профсоюзный авангард» Петуховского техникума механизации и электрификации сельского хозяйства, лауреат областного конкурса профсоюзных агитбригад 2015 года «Профсоюзы — за достойный труд».

Конкурс начался с приветствия «Все начинается с профсоюза». По мнению четырех команд-участниц, в профсоюзе все едины, как на карте мира. Профсоюз — это общий дом. Поэтому звучала пропаганда профсоюзного движения, были приветствия соперникам, жюри, болельщикам, а те, в свою очередь, очень активно поддерживали свои команды, чувствовалось, что профсоюз силен взаимовыручкой. В своих выступлениях команды использовали современные формы пропаганды — танцевальный флэш-моб с демонстрацией слайдов, плакаты, флаги, профсоюзные логотипы, газеты.

В конкурсе «Профсоюзный биатлон» капитанам предстояло ответить на вопросы соперников. К примеру, на вопрос «Что делать, если коллективный договор украли?» прозвучал лаконичный и емкий ответ: «Это потеря потерь!». В домашнем задании «Круто! Ты попал в профсоюз!» каждая команда смогла показать свои таланты и блеснуть смекалкой, юмором и артистизмом. На музыкальный конкурс «Песни военных лет» участники представили целые музыкальные

композиции, пели «Катюшу» на разных языках, показывали фотографии военных лет.

На протяжении всех туров команда веселых девчат «ПРОФИ» ОГУП «Курорты Зауралья» — санаторий «Озеро Медвежье» во главе с капитаном **Ксением Болоненко** свое лидерство не уступила никому, завоевав «Гран-при» конкурса. В номинации «Лучшее освещение профсоюзной тематики» победила удивительная и добродушная команда «АЛБ» (активные, любимые, единые) работников ГУ «Петуховский социальный приют для детей и подростков», капитан — **Светлана Бородин**. Приз «За музыкальность» выиграла профсоюзная команда «БЭМС» (боевые, энергичные, молодые, симпатичные) администрации Петуховского района, возглавляемая **Еленой Андреевой**. В номинации «Меткая сатира и юмор» победа присуждена команде «Пятерочка» — задорным девушкам ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения по Петуховскому району» вместе с капитаном **Татьяной Шелгуновой**.

Председатель обкома профсоюза **Светлана Игнатова** поздравила работников социальной сферы с предстоящим профессиональным праздником. Почетной грамотой Президиума Курганской областной организации профсоюза награждена директор ГБУ «КЦСОН по Петуховскому району» **И.В. Арзина**, благодарственным письмом — директор Петуховского социального приюта **Е.В. Коркин**.

Под звуки финальной песни участники конкурса поздравляли друг друга, фотографировались на память, запускали фейерверки — всё, как в настоящем КВНе, где объединяются сатира и юмор, молодость и задор, а в профсоюзном — еще и члены профсоюза.

Марина Гутова.
Фото автора.



Права работников соблюдаются

На заседании профсоюзного комитета Курганмашзавода рассматривался вопрос о соблюдении прав работников при трудоустройстве, перемещении и увольнении по инициативе работодателя

ПРОФКОМ

В беседе приняли участие председатель профкома Виктор Родионов, начальник отдела по работе с персоналом Курганмашзавода Светлана Карагеур, директор по персоналу ООО «ЗКЛЗ» Сергей Горбунов, начальник отдела кадров ООО «ЗКЛЗ» Наталья Сметанина.

Руководители кадровых служб рассказали, что в работе используются унифицированные формы первичных документов и выпущенные службой положения: о едином порядке подбора персонала и оформления приема на работу, о порядке обращения с персональными данными работников ОАО «Курганмашзавод». Эти документы позволяют систематизировать процедуру приема на предприятия и защитить персональные данные.

Прием на работу нового работника, прошедшего первичное собеседование и удовлетворяющего квалификационным требованиям, начинается с заявления на имя директора по персоналу или на имя начальника отдела по работе с персоналом в зависимости от категории работников. В необходимый комплект документов входят паспорт, трудовая книжка, страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, документ об образовании. На основании ст. 67-68 ТК РФ заключается тру-

ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ РАБОТНИКОВ ЗНАКОМАТ С СОДЕРЖАНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ПРЕДПРИЯТИЯ.

довой договор в письменной форме в 2 экземплярах, не позднее трех рабочих дней со дня фактического допуска к работе. Один экземпляр договора передается работнику, другой хранится в отделе кадров в личном деле каждого работника. При приеме работников знакомят с содержанием коллективного договора. Прием работника оформляется приказом. Администрация цеха знакомит работника с правилами внутреннего трудового распорядка, оговариваются условия труда, права и обязанности, режим рабочего времени. В отделе охраны труда проводится инструктаж по технике безопасности, противопожарному состоянию, правилам гигиены и санитарии. Принимаемый проходит медицинское освидетельствование в медсанчасти КМЗ.

Переводы и перемещения на другие работы осуществляются по инициативе работника с его письменного согласия, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей статьи 72.2 ТК РФ (наличие чрезвычайных обстоятельств — перевод до 1 месяца), с оформлением соответствующих переводных документов. В случае перевода по инициативе работодателя издается приказ

о переводе, с которым работника знакомят под роспись, затем с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.

С начала года службой персонала ООО «ЗКЛЗ» было осуществлено 144 перевода по разным основаниям: при изменении должности, повышении разряда, повышении квалификации, освоении смежной профессии, изменении должности.

При переводе из одного подразделения в другое работнику предоставляется 3 рабочих дня без отработки для оформления необходимых документов.

Увольнение работников по инициативе работника осуществляется по заявлению, за две недели до предполагаемой даты увольнения в соответствии со ст.77 п.3. ч.1. Возможно увольнение без отработки по соглашению сторон (п.1 ч.1 ст.77), при согласовании с отделом труда и зарплаты с выплатой 2 средних заработных плат для пенсионеров со стажем свыше 20 лет, по согласованию с исполнительным директором — с выплатой 3 средних зарплат.

ПРИ РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ СОБЛЮДАЕТСЯ ПРОЦЕДУРА УЧАСТИЯ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА.

Увольнение по инициативе работодателя может быть за прогулы, по сокращению штатов, по медзаключениям, при отсутствии вакансий и соблюдением требований ТК РФ.

В последний день работы работнику выдаются трудовая книжка и др. документы, связанные с его работой, производится окончательный расчет. При рассмотрении заявлений на увольнение службой персонала проводится анализ причин увольнения для сохранения квалифицированных кадров.

При расторжении трудового договора по инициативе работодателя соблюдается процедура участия профсоюзного комитета согласно ст. 82 ТК РФ.

Срочные трудовые договоры заключаются в соответствии со ст.59 ТК РФ, договоры гражданско-правового характера — в соответствии с принятой формой договора в ОАО по согласованию с руководителями и работниками.

Профсоюзный комитет отметил, что работа служб управления персоналом в вопросах приема, перемещения, увольнения с работы работников, заключения срочных трудовых договоров и ГТД производится в соответствии с Трудовым кодексом РФ и коллективным договором ОАО «Курганмашзавод».

Людмила Подберезная,
председатель комиссии по оргработе профкома Курганмашзавода.

От улыбки
станет всем
светлей

КАК ЖИВЕШЬ,
ПЕРВИЧКА?

Международный день защиты детей — один из самых добрых, радостных и по-настоящему светлых праздников в мире. «От улыбки станет всем светлей» поётся в доброй песенке, и, действительно, так хочется, чтобы в этот день все ребята только улыбались! Поэтому каждый год АК «Корвет» проводит всевозможные развлекательные мероприятия для детей своих сотрудников. 2015 год не стал исключением — 1 июня профсоюзный комитет предприятия организовал поездку в контактный зоопарк.

«Мини-зоопарк Лукино» — это замечательный уголок живого мира. Маленькие и взрослые посетители смогли понаблюдать за овцами, верблюдами, козами, кроликами. На территории также было и множество пернатых обитателей: страусы, лебеди, декоративные куры, утки, индоутки. В вольерах обитают белки и еноты. Почти всех животных фермы гостям разрешено кормить из рук хлебом, плодами овощей и фруктов. Посещение фермы дало уникальную возможность восполнить недостаток общения с живой природой и просто отлично отдохнуть.

Как считает председатель комиссии по работе с детьми и молодежью **Любовь Коверинская**, именно профсоюз даже в сложные для предприятия времена продолжает социальную поддержку работников. **Любовь Дмитриевна** отметила, что люди с готовностью откликнулись на предоставленную возможность порадовать ребятшек в их праздник — ни одно место в автобусе не пустовало!

Татьяна Рымар.
Фото автора.



Праздник общения
со спортом



ПРОФСОЮЗНАЯ
СПАРТАКИАДА

Более 500 профсоюзных спортсменов приняли участие в соревнованиях по летним видам спорта в зачет VIII комплексной спартакиады Федерации профсоюзов Курганской области.

Соревнования состоялись 6 июня. Главной спортивной площадкой профсоюзной спартакиады стал стадион ДЮСШ №3.

Парад открытия соревнований начался с торжественного марша 24 команд, которые вышли на поле, одетые в форму с логотипами отраслевых профсоюзов, под профсоюзными флагами и растяжками.

Открыл состязания председатель областной Федерации профсоюзов **В. В. Андрейченко**: «Значимость нашим стартам придает то, что в марте прошлого года был принят Указ Президента РФ о Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне», и сегодня из 7 видов нашей спартакиады 5 представляют комплекс ГТО: подтягивание, отжимание, прыжок с места, стрельба из пневматической винтовки и метание гранаты». В. В. Андрейченко пожелал всем успехов и высоких спортивных результатов.

С приветственным словом к спортсменам обратился **А. А. Васильев**, начальник Управления по спорту и туризму Курганской области: «В 2017 году, когда комплекс ГТО будет внедрен на всей территории страны, профсоюзы Зауралья будут проводить юбилейную, 10-ю, комплексную спартакиаду. И каждый сможет сдать нормы на золотой, серебряный или бронзовый знак. Но к этому гото-



виться нужно уже сейчас, не только участвуя в соревнованиях, но ежедневно выходя в спортивные залы, тренируясь на спортивных дорожках».

От имени руководства города Кургана спортсменов поздравил с праздником здоровья и спорта заместитель председателя Курганской городской Думы **В. М. Тяжелыньков**.

Непосредственное проведение соревнований осуществляла судейская бригада, назначенная Курганским региональным отделением общественной организации физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия» при содействии отдела спорта администрации г. Кургана.

Помимо соревнований, входящих в нормы ГТО, в летний этап спартакиады были включены семейные старты и мини-футбол.

Победитель семейных стартов — семья **Шумковых**, представляющая областную организацию профсоюза работников оборонных отраслей, не первый раз оказывается профсоюзным призером. «Мы все лыжники, — рассказывает глава семьи **Олег Шумков**, — сын **Станислав** сейчас занимается в секции биатлона, отсюда и высокие результаты. Летом занятия не бросаем — пересаживаемся на велосипеды, играем в теннис и просто бегаем. Уверен, физкультура не толь-

ко дает здоровье, но и объединяет, укрепляет семейные отношения».

И зной, и дождь в этот день испытывали спортсменов на стадионе, но к победам вели воля, закалка, стремление быть лучшим.

В троеборье ГТО победила команда профсоюза работников оборонных отраслей. На втором месте профсоюзные спортсмены ОАО «Синтез», на третьем — команда ДОРПРОФЖЕЛ. У студентов в троеборье ГТО лидирует команда первичной профсоюзной организации Курганского государственного университета, вторыми стали члены первичной профорганизации Курганской государственной сельскохозяйственной академии, на третьем месте спортсмены первичной профсоюзной организации Курганского государственного колледжа.

Подведены и общие результаты летних состязаний. У студенческих команд в первой тройке профсоюзные спортсмены Курганского государственного университета, Курганского базового медицинского колледжа и Курганского государственного колледжа. Среди членских профсоюзных организаций на первом месте Курганская областная организация профсоюза работников оборонных отраслей, на втором — профсоюзная команда ОАО «Синтез», на третьем — спортсмены Курганского филиала ДОРПРОФЖЕЛ.

Победителям в личном и командном первенствах вручены кубки, дипломы, медали, призы. Все дети, участвующие в семейных стартах, получили сладкие профсоюзные подарки.

Следующий вид VIII комплексной спартакиады — бильярд — пройдет осенью.

Римма Чудова.

КУРОРТЫ
ЗАУРАЛЬЯ

СКИДКИ

ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ 10%

- «Лесники»
- «Сосновая роща»
- «Озеро Медвежье»



Сауна «Звездная»

г. Курган,
ул. Звездная, 1

54-87-06

8 912-971-95-79

- ✓ Круглосуточно
- ✓ Джакузи
- ✓ Комнаты отдыха
- ✓ Мангальная зона

Членом профсоюзов скидка

15%

Боулинг-клуб
«ПУШКА»



10% – скидка членам профсоюзов

Для коллективных заявок при бронировании от 8 дорожек – скидка 20%!

г. Курган, ул. Пушкина, 25
Тел. 60-70-55
Занятость дорожек
на сайте www.pushka45.ru



Бассейн
«Дельфин»

10%

скидка
членам профсоюзов

г. Курган, ул. К. Мяготина, 51
Телефон для справок 44-72-37.



Бар-бильярдная
«Мазетро»



10%

скидка членам профсоюзов

г. Курган, ул. Урицкого, 79/1
Тел.: (3522) 41-80-40, 46-55-52

Середина лета
жжет!

Традиционный фестиваль искусств «Середина лета» пройдет 17 июля в Курганской областной филармонии

ФЕСТИВАЛЬ



Проект реализуется в Кургане с 2009 года в рамках всемирной встречи земляков Зауралья. Всемирная встреча земляков Зауралья — связующее звено между всеми, кто считает Зауралье малой родиной. Проект призван объединить всех зауральцев, куда бы ни занесла их судьба и как бы ни сложилась их жизнь. В сердце каждого из земляков живут любовь к родному краю, чувство ответственности за его будущее. Они должны знать, что в Кургане их ждут и любят.

Фестиваль «Середина лета» соберет целую плеяду наших земляков, известных артистов эстрадного жанра не только в России, но и за рубежом, среди них на фестивале приглашены заслуженный артист России **Юрий Гальцев** (председатель Попечительского совета общественной организации «Зауральское землячество»), **Анатолий Киреев** (г. Челябинск), **Сан Саныч Галушко** (г. Ханты-Мансийск), **Евгений Поздняков** (г. Москва); **Никита Савичев** (г. Казань); **Антон Горбунов** (г. Москва), **Ирина Новикова** (г. Новосибирск), **Александр Алексин** и **Дмитрий Соколенко** (г. Екатеринбург) и другие. Кроме гостей в фестивале примут участие исполнители и творческие коллективы города Кургана и области. В качестве специального гостя фестиваля — дуэт «Красная бурда» (г. Екатеринбург).

На протяжении всех лет фестиваль искусств «Середина лета» проходит при поддержке губернатора Курганской области.

Итак, встречаемся в Курганской областной филармонии 17 июля в 18.00.

Аэробоулинг



10%

скидка членам профсоюзов

г. Курган, аэропорт,
ул. Гагарина, 41, 2-й этаж
Тел.: (3522) 55-20-88,
55-20-77

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ

- 1С: Предприятие, 8-я версия (бухгалтерский учет, торговля и склад) — 1 месяц
 - Пользователь ПК — 1 месяц
 - Делопроизводство в образовательном учреждении — 1 месяц
 - Специалист по кадрам (вечернее, дистанционное) — 3 месяца
 - Бухгалтерский учет и налогообложение субъектов РФ — 3 месяца
- Обучение проводится в вечернее время.
Выдаваемый документ — удостоверение о повышении квалификации.

Справки по телефону 41-90-49
либо по электронной почте ucpr-54@mail.ru

Уникальная возможность для членов профсоюзов и их семей получить санаторно-курортное лечение и отдых с 20%-ной скидкой

Черноморское побережье

Сочи
Анапа
Геленджик



Тел. (3522) 41-62-74.

Кавказские Минеральные Воды

Ессентуки
Кисловодск
Железноводск
Пятигорск

