



ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОФСОЮЗЫ ЗАУРАЛЬЯ

№ 08 (126),
сентябрь 2015 г. (12+)

www.fpk045.ru



ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!» 7 октября 2015 года

Поддержи профсоюзные требования и лозунги:

- 🔊 Росту цен — опережающий рост зарплаты!
- 🔊 Не будь заложником «серой» зарплаты!
- 🔊 Доходам россиян — реальный рост!
- 🔊 Пенсионеры работают не от хорошей жизни!
- 🔊 Достойный труд, достойная зарплата, достойная пенсия!
- 🔊 Защитим наше право на пенсионное страхование!
- 🔊 Есть инфляция — должна быть индексация!
- 🔊 Пенсионные накопления — собственность пенсионеров!
- 🔊 Безопасным условиям — ДА!
Росту профзаболеваний — НЕТ!
- 🔊 Бюджеты социальных фондов заработаны трудящимися!
- 🔊 Экономить на людях дальше некуда!
- 🔊 Больше зарплаты — выше бюджет!
- 🔊 Будущее за социальным государством!

ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ БЮДЖЕТНУЮ ПОЛИТИКУ! НЕТ ПРОИЗВОЛУ ФИНАНСИСТОВ!

Встреча на высшем уровне

17 сентября Президент Российской Федерации Владимир Путин встретился с Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаилом Шмаковым. В ходе встречи обсуждались вопросы обеспечения интересов работающих граждан в текущей экономической ситуации.

Владимир Путин отметил, что данная встреча «востребованна, имея в виду, что, в связи с тем, что в экономике происходит, мы не должны забывать про решение социальных вопросов и обеспечение интересов работающих. Здесь без профсоюзов, без ведущей организации профсоюзов, наверное, решить эффективно эти вопросы сложно».

Председатель ФНПР подчеркнул, что сегодняшняя ситуация в экономике связана и с внешними, и с внутренними причинами. Он предложил отступить от прежней экономической политики, поскольку для простого человека, для любого работника объемы его финансовых обязательств или регулярных выплат увеличиваются.

М. Шмаков проинформировал главу государства об Обращении, которое было принято на заседании Исполкома ФНПР 16 сентября и адресовано Президенту РФ, Председателю Правительства РФ, депутатам Государственной Думы и членам Совета Федерации. Данный документ посвящен тому, что, по мнению профсоюзов, необходимо предусмотреть при планировании федерального бюджета на 2016 год. В Обращении включены требования профсоюзов к представителям государственной власти.

ОБРАЩЕНИЕ Федерации Независимых Профсоюзов России Президенту Российской Федерации, Правительству Российской Федерации, членам Совета Федерации, депутатам Государственной Думы

Сегодня российское государство и российское общество переживают трудные времена. И снова основное бремя экономического кризиса ложится на простых людей — работников и членов их семей. В условиях значительного роста инфляции, превысившей все прогнозные значения, произошло ощутимое снижение уровня и качества жизни населения страны. По уровню бедности работающего населения Россия откатилась на 6 лет назад. Доля работников с заработной платой ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в 2015 году составила почти 12,5 процентов.

При этом, вместо проведения политики развития экономики, поддержки уровня жизни населения и активного стимулирования внутреннего спроса, в том числе за счет увеличения бюджетных расходов, как это было сделано в период кризиса 2008-2009 годов, и повышения доходов населения, Правительство Российской Федерации принимает решения, ухудшающие социально-экономическую ситуацию в стране:

- сокращено финансирование отраслей социальной сферы, отменена индексация заработной платы работников бюджетной сферы;
- приостановлено выполнение указов Президента Российской Федерации в части повышения оплаты труда работников бюджетной сферы;
- введена плата за капитальный ремонт в многоквартирных домах, выросли налоги на недвижимость, повысился тариф ОСАГО;

— продолжается коммерциализация образования, здравоохранения, культуры, ухудшается качество важнейших социальных услуг;

— предлагается введение ограничений по выплате пенсий работающим пенсионерам, повышение пенсионного возраста.

Проводимая Правительством Российской Федерации и Банком России экономическая политика противоречит не только интересам трудящихся, но и интересам отечественных товаропроизводителей и в целом национальным интересам Российской Федерации. Дороговизна и недоступность кредитов, резкие колебания курса рубля разрушают промышленность и предприятия среднего и малого бизнеса, порождают неуверенность у населения страны.

В настоящее время Правительством Российской Федерации готовится проект федерального бюджета на 2016 год, который в стране является главным инструментом экономической политики.

ФНПР обращается к представителям государственной власти со следующими требованиями:

- довести минимальный размер оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в срок до 2017 года;
- сохранить действующий механизм индексации пенсий, пособий, социальных выплат — по реальной инфляции;
- обеспечить безусловное выполнение указов Президента Российской Федерации в части повышения за-

работной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора, не допуская искусственного занижения целевых показателей по заработной плате и махинаций с методиками подсчёта средней заработной платы;

- увеличить размеры пособий по безработице;
- приостановить взимание налога на недвижимость физических лиц на основе её кадастровой оценки до утверждения единой и обязательной методики определения кадастровой стоимости и до стабилизации экономической ситуации в стране;
- установить базовые оклады работников бюджетной сферы по профессиональным квалификационным группам в 2015 году;
- исключить накопительный элемент из государственного обязательного пенсионного страхования, сохранить действующий пенсионный возраст;
- сохранить в системе федеральных органов исполнительной власти Федеральную службу по труду и занятости;
- отменить статью 2 Федерального закона «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)».

Профсоюзы настаивают на выполнении Правительством Российской Федерации и Федеральным Собранием Российской Федерации данных требований с целью обеспечения достойного труда и достойной жизни россиян. Профсоюзы готовы провести консультации по вышеизложенным вопросам.

ОГРАБЛЕНИЕ ПО-РОССИЙСКИ

Интервью председателя Федерации независимых профсоюзов России М. В. Шмакова газете «Трибуна» 27.08.2015 г.

— **Михаил Викторович! В сентябре Правительство РФ планирует утвердить проект Госбюджета на 2016 год и передать его в Госдуму. Какие у ФНПР замечания к готовящемуся документу?**

— Самые серьезные. Предложения Минфина фактически нарушают законодательство, поскольку индексация социальных выплат, пособий, пенсий предлагается на уровне 5,5%, то есть не на уровень инфляции, как положено по закону. Индексация же оплаты труда госслужащих и военнослужащих в 2016 году вообще не предусмотрена. МРОТ Минфин намерен повысить, но только с 1 октября, до 6380 рублей (на 7%), при этом одновременно на обсуждении находится законопроект, подготовленный Минтрудом, который предлагает повысить МРОТ с 1 января 2016 года до 6675 рублей.

Однако больше всего возмущает предложение «принять системные меры по стабилизации ситуации во внебюджетных государственных фондах». Среди возможных мер называются следующие: повышение пенсионного возраста до 63 лет для мужчин и женщин; введение обязательного взноса с работников на пенсионное страхование (помимо того, что платит работодатель); отказ от выплаты работающим пенсионерам пенсии в случае, если общий доход превышает 2,5 прожиточных минимума (около 25 тыс. рублей); отказ от оплаты одного или двух дней больничных; сокращение госпрограммы оказания бесплатной медицинской помощи и другие.

Фактически предлагается ревизия методики расчета выполнения майских Указов Президента РФ. Например, занижаются ключевые показатели выполнения этих Указов с точки зрения зарплаты бюджетников.

Между тем бюджет является одним из главных инструментов экономической политики. Профсоюзы считают, что в периоды экономического спада государство должно проводить активную политику стимулирования внутреннего спроса, в том числе за счет увеличения бюджетных расходов, как это было сделано в период кризиса 2008-2009 годов. Повышение покупательной способности граждан, с одной стороны, обеспечит рост внутреннего спроса на товары и услуги, а с другой — простимулирует население к сбережениям, которые обеспечат кредитование российского бизнеса.

Но вместо этого Правительством взят курс на ограбление собственного народа. Министерство финансов РФ нарушает базовый социальный договор. Дальше — либо отставка правительства, либо революция...

— **Какие действия будут предпринимать профсоюзы, защищая работников от «ограбления»?**

— Федерация независимых профсоюзов России будет предлагать смену министра финансов и председателя Центробанка РФ. Профсоюзная сторона требует собрать внеочередное заседание РТК в сентябре, до утверждения антинародного проекта бюджета. И, конечно, мы готовимся к проведению уличных акций протеста, чтобы не допустить принятия в Госдуме этого проекта в том виде, в котором он рождается в безумных головах правительственных чиновников.

Уже сейчас социально-трудовые конфликты вспыхивают все чаще и чаще. Только в первом полугодии 2015 года наш профсоюзный мониторинговый центр «Трудовые конфликты» зарегистрировал 76 социально-трудовых конфликтов.

За прошедшие полгода конфликтные ситуации возникли в 38 субъектах Российской Федерации. Свердловская область и Санкт-Петербург три года подряд входят в тройку субъектов с наибольшим количеством социально-трудовых конфликтов в наблюдаемом периоде. Самым «стабильным» по числу ежегодно регистрируемых конфликтов стал СЗФО.

В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными отраслями в первом полугодии 2015 года можно назвать: обрабатывающие производства, строительство, транспорт и здравоохранение. По сравнению с аналогичным периодом 2013 и 2014 годов отрасли обрабатывающих производств по-прежнему остаются наиболее проблемными отраслями экономики в плане социальной напряженности.

Социально-трудовые конфликты зафиксированы нами во всех отраслях реального сектора экономики. Наибольшее количество отраслей конфликты охватили в Дальневосточном и Сибирском федеральных округах. Наиболее территориально распространёнными стали конфликты в отраслях обрабатывающей промышленности, транспорта и строительства. Впервые за три года конфликтные ситуации зарегистрированы на предприятиях, ведущих научно-исследовательские разработки, и в оборонной сфере.



Забастовка — это, скорее, крайняя мера, к которой профсоюзы прибегают только в том случае, если другие средства исчерпаны. Сначала пытаемся урегулировать конфликты «мирным путем». И эта ежедневная кропотливая работа не так заметна, как публичные акции протеста, широко освещаемые СМИ

Большая часть конфликтов произошла на крупных предприятиях численностью свыше 250 человек (79% всех конфликтов в социально-трудовой сфере). Существенно меньше — на средних предприятиях численностью от 100 до 250 человек (11%).

Наиболее эффективными способами разрешения конфликтов в первом полугодии стали обращения в суд и прокуратуру, сопровождающиеся действиями органов государственной власти различных уровней. Кстати, по сравнению с аналогичными периодами 2013 и 2014 годов менялась структура обращений работников, которые стали меньше обращаться к администрации предприятий. Зато увеличилось количество обращений в местные органы власти, Рострудинспекцию, Правительство РФ. Продолжает оставаться высоким количество обращений к Президенту России Владимиру Путину.

— **А сколько было зафиксировано забастовок с начала года?**

— В форме забастовок прошло 16 процентов социально-трудовых конфликтов. В среднем в забастовки были вовлечены 20 процентов работников предприятий, на которых они были зарегистрированы, то есть бастовал каждый пятый.

Сразу замечу, что забастовка — это, скорее, крайняя мера, к которой профсоюзы ФНПР прибегают только в том случае, если другие средства исчерпаны. Поэтому, насколько это возможно, все трудовые споры и конфликты мы сначала пытаемся урегулировать «мирным путем». А эта ежедневная кропотливая работа не так заметна, как публичные акции протеста, широко освещаемые СМИ.

При этом надо подчеркнуть, что российские профсоюзы никогда не относились к забастовке как к самоцели. Скорее наблюдается другая

В результате возглавить забастовку уже некому, и постепенно сопротивление сходит на нет. Поэтому мы настаиваем на изменении этого закона.

— **То есть конфликт остается нерешенным?**

— Да, конфликт зачастую загоняется вглубь, а в результате реализуется в таких формах, которые никак не прописаны в действующем законодательстве и являются антигуманными. Например, в голодовках... Именно по причине «антизабастовочного законодательства» профсоюзам проще прибегать к так называемой итальянской забастовке (работе по правилам, что фактически также останавливает производство), чем проходить длительные мытарства по сбору всех бумаг для стандартно прописанной процедуры объявления забастовки.

Но в целом забастовка не выгодна ни работнику, ни работодателю, ни государству. В тех случаях, когда были установлены продолжительность и численность участников забастовок и отказ от выполнения трудовых обязанностей, а это 9 забастовок, мы оценили потери рабочего времени. На этих предприятиях они составили в I полугодии 2015 года около 9000 человеко-дней.

Однако право на проведение забастовки свято для профсоюзов во всем мире. Это наше стратегическое оружие, направленное на «сдерживание» представителей «дикого капитализма». Между тем в рамках глобализации и попыток установления общего порядка на планете представители работодателей пытаются добиться того, чтобы право на забастовку не считалось неотъемлемым правом профсоюзов для защиты социально-экономических интересов своих членов. Но я убежден, что именно трудящиеся одержат победу в этой дискуссии.

— **Михаил Викторович! Не так давно были внесены изменения в Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». В чем их суть и как они отразятся на деятельности ФНПР?**

— Действительно, в соответствии с решением Конституционного суда Министерством труда и социальной защиты РФ был подготовлен проект федерального закона по устранению не соответствующих Конституции ряда положений Закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности». Эти положения, в частности, устанавливали закрытый, исчерпывающий перечень видов профсоюзных организаций и их структурных подразделений. Тем самым профсоюзы лишались возможно-

отношений в стране и образования структур работодателей, представителями которых могут быть не только физические, но и юридические лица или их органы.

В целом принятие этого законопроекта обеспечивает профсоюзам возможность по собственному усмотрению определять свою организационную структуру и совершенствовать систему социального партнерства с учетом видов деятельности соответствующего хозяйствующего субъекта.

— **Какова позиция ФНПР в отношении идеи приостановки выплат пенсий работающим пенсионерам, зарплатающим более 1 млн. рублей в год?**

— Ясно, что предлагаемые меры позиционируются как направленные на балансирование бюджета Пенсионного фонда. Экономия получается не слишком большая, т.к. мера направлена на приостановку выплаты пенсий работающим пенсионерам, зарплата которых составляет более 1 млн. рублей в год (это около 220 тыс. пенсионеров, или 0,5% от общей численности). Ранее Минфин уже предлагал перестать выплачивать пенсии тем работающим пенсионерам, чей доход превышает 2,5 прожиточных минимума пенсионера, то есть 15,9 тыс. рублей в месяц. При этом Минфин категорически отказывается рассматривать вопрос повышения зарплат и введения прогрессивного налога на доходы физических лиц.

Сэкономленные при этом деньги вряд ли пойдут на увеличение пенсии другим пенсионерам. Индивидуальный расчет размера пенсии слабо связан с наполнением бюджета Пенсионного фонда за счет страховых взносов. Эта экономия будет достаточно эфемерной, т.к. прекращение выплаты пенсии по действующему законодательству повлечет рост обязательств перед ними, впоследствии эти деньги надо будет пенсионерам вернуть.

Данная мера должна или касаться всех без исключения работающих пенсионеров, что будет соответствовать общей теории социального страхования (пенсия — пособие при утрате регулярного трудового дохода), или не касаться никого, потому что иначе это предложение явно противоречит конституционным правам, ставит людей в неравное положение.

Эффект от повышения пенсионного возраста не проявится немедленно и одномоментно — для этого потребуется 5, 10 или даже 15 лет. К тому моменту кризис, как нам обещает Правительство, уже завершится и острой необходимости в этом не будет. Проблема повышения пенсионного возраста является серьезной задачей, требующей тщательной проработки, и непременно должна быть увязана с реальной продолжительностью жизни людей в нашей стране. Оценка здоровья населения и средняя продолжительность его жизни после вступления в трудовые отношения также не дают основания для увеличения пенсионного возраста.

Все это должно быть тесно увязано с процессами реформирования системы здравоохранения и системы контроля условий труда. Только после получения устойчивого тренда повышения продолжительности жизни и уровня здоровья работающего населения можно на серьезном уровне обсуждать подобные вопросы. (А сегодня из так называемого «открытого правительства» звучат предложения по ликвидации Трудовой инспекции). Сейчас наши пенсионеры работают не потому, что хотят много заработать и имеют хорошее здоровье, а потому, что их заставляют нужда, слишком маленькой пенсия.

Прикрываясь антикризисными лозунгами, высказываются идеи по реформированию пенсионной системы за счет малоимущих граждан, вместо того чтобы проанализировать, как бизнес-сообщество должно действовать в этой непростой экономической ситуации, какие оно должно предпринять шаги по оздоровлению экономики, не ущемляя материальное положение граждан.

ФНПР выступила с заявлением о неприемлемости обсуждаемых предложений на современном этапе. Мы настаиваем, что должны выполняться достигнутые договоренности, которые содержатся в «Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы» и Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014-2016 годы.

Беседовал Андрей Ильин.

В лесной отрасли Зауралья работают профессионалы

МАСТЕРСТВО

В преддверии Дня работников леса, который ежегодно отмечается в третье воскресенье сентября, в Курганской области прошел областной конкурс профессионального мастерства работников лесной отрасли.

11 сентября 2015 года в Юргамышском районе на территории, арендуемой Юргамышским лесхозом, проявить себя и показать уровень профмастерства собрались 33 команды, представляющие предприятия арендаторов лесных участков, лесничеств, ГБУ «Курганский лесопожарный центр».

Состязания состояли из трех конкурсов: «Лесное многоборье», «Вальщик леса с моторными пилами», «Соревнования среди команд ПХС».

Эстафета «Лесное многоборье» включала ориентирование на местности, диагностику леса, учет древесины, таксацию. При подведении итогов учитывались скорость прохождения эстафеты, точность, профессиональные знания специальных дисциплин и умение работать в полевых условиях.

В соревнованиях среди команд пожарно-химических станций два участника команды — один с ранцевым лесным огнетушителем, наполненным двадцатью литрами воды, второй с бензопилой — преодолевали препятствия. Потом бойцы занимались тушением условного пожара разными средствами: с использованием ранцевого лесного огнетушителя; с помощью мотопомпы, где обязательным условием было выполнение работ двумя участниками команды. Бойцам необходимо было размотать напорный рукав мотопомпы, завести ее и направить огнетушащий состав в место условного пожара на расстоянии в 15 метров. На этапе с использованием пожарного автомобиля участники разматывали пожарные рукава, присоединяли их к насосу пожарного автомобиля, обеспечи-



вали подачу огнетушащего состава и сбивали мяч, расположенный на 2-метровом столбе.

В три этапа прошел конкурс вальщиков леса с моторными пилами. Участники должны были показать мастерство в выполнении трех упражнений: в валке дерева, обрезке сучьев, в точной раскряжке. Все эти работы проводились на специально обустроенных площадках. Для выполнения упражнений участнику необходимо было точно определить направление, в котором он будет валить хлыст, спилить дерево на точность приземления, при этом качественно выполнить подпил и спиливание, не допустить повреждения спиливаемого хлыста, не нарушить лесохозяйственных требований к высоте пня и Правил техники безопасности.

Выступление участников соревнований оценивали судейские комиссии, возглавляемые старшими судьями и главным судьей конкурса.

В завершение конкурса профессионального мастерства прошли торжественное построение и награждение победителей. Всем призерам вручены дипломы и ценные подарки.

За волю к победе, взаимовыручку и коллективную работу команде Каргапольской ПХС ГБУ «Курганский лесопожарный центр» вручил приз от областной организации профсоюза работников лесных отраслей председатель обкома **Алексей Краснов**. Вручая подарок, он отметил:

— Конкурсы профмастерства — это значимое событие для нас, это всегда праздник, это способ совершенствования профессиональных навыков.

Алексей Вячеславович поздравил всех участников соревнований с наступающим профессиональным праздником — Днем работников леса, а победителей — с заслуженными наградами.

Мария Третьякова.

Прорывные технологии

ОТРАСЛЬ

Первая ассоциация к слову «творчество» — это искусство. Музыка, живопись. Однако есть сфера, где без творчества наступает крах, — это бизнес. Нет уникальных идей, нет поиска новых решений — и дело начинает погибать. Чтобы продвигнуться на рынке, чтобы уверенно чувствовать себя среди конкурентов, нужен творческий подход.

Не боясь новаций, общепотребсоюз в июле этого года запустил новый проект: в ООО «Оптов-торговая база «Раздолье» начал действовать так называемый категориальный менеджмент.

В задачи специалистов «Раздолья» входят управление ассортиментом торговых предприятий потребительской кооперации, формирование ассортиментного перечня товаров, планирование и организация закупок, контроль за ценообразованием и многое другое.

«Раздолье» решает важную проблему для кооператоров, приезжающих из своих районов за товарами в Курган. Теперь им не надо колесить по всему городу в поисках необходимого товара и более выгодной цены. База заранее узнает цены и аккумулирует у себя ассортимент, создавая лучшие условия для покупателей. Сюда же входят и отсрочка платежа, и скидки по предоплате.

— Прошло всего два месяца, как работает этот проект, а с базой уже сотрудничают более 400 магазинов. Причем эту выгоду почувствовали не только кооператоры, но и обычные граждане, — рассказывает директор «Раздолья» **Людмила Геннадьевна Спицина**. — На сегодняшний день организован закуп таких товарных групп, как чай, кофе, макаронные изделия, сахар, растительное масло, мука. Ведутся переговоры с производителями кондитерских изделий. Планируем в сентябре заключить договор, и тогда на складе ООО «ОТБ Раздолье» появится большой выбор кондитерских изделий. Думаю, профсоюзным организациям, которые организуют в День пожилых людей продуктовые наборы для своих ветеранов, эта информация как раз пригодится.

Людмила Геннадьевна неслучайно заговорила о ветеранах. Общепотребсоюз трепетно относится к работникам, ушедшим на пенсию. «Сейчас и наша ветеранская организация совместно с профсоюзом готовится ко Дню пожилых людей. У нас 120 ветеранов, и никто из них не будет обделен вниманием. Возраст беспощаден, и тех, кто не может приехать на торжества, мы поздравляем на дому. Рассылаем открытки перед праздниками, к юбилярам выделяются денежные суммы».

В конечном счете именно забота о человеке — вот что лежит в основе всех дел потребительской кооперации, будь они новациями или добрыми традициями.

Светлана Шнякина,
ведущий специалист Курганской территориальной организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства.



Так начинаются школьные годы

СОБЫТИЕ

Яркое, солнечное первосентябрьское утро Варгашей по традиции было раскрашено пышными белыми бантами первоклассник и огромными букетами первоклассников, спешащих в школу на свою первую линейку и свой первый урок, и щедро приправлено целой гаммой эмоций: от большой радости и до легкой грусти, от веселой безмятежности до необычного волнения...

А вот накануне, 31 августа, в нашем поселке все еще было спокойно и обыденно, и только шумные всплески задорного детского смеха, визга и гвалта, прорывающиеся сквозь стены и двери бывшего ДК машиностроителей, напоминали проехом о том, что скоро в школу. Так что же такое необычайное происходило в стенах Дома культуры? А вот что.

По инициативе администрации ОАО «Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования» и профкома для будущих первоклассников и тех, кто уже учится

в школе, а также для их родителей был организован большой праздник под символическим названием «Здравствуй, школа!».

Почти два часа приглашенные из города Кургана профессиональные аниматоры — домовушка Фанечка и клоун Лёлик — развлекали ребятшек, предлагая им одну за другой веселые забавы и конкурсы. Даже серьезные папы и мамы, бабушки не остались в стороне от веселья — так заразительны были смех и азарт малышей.

Кульминацией же праздника стало шоу мыльных пузырей

— восторгу ребятни не было предела! Практически каждый желающий мог сам надуть мыльный пузырь, а будущим первоклашкам и младшеклассникам повезло и того больше: ребята каждый по очереди побывали внутри гигантского мыльного пузыря и сфотографировались на память. Такого приятного сюрприза от организаторов праздника и правда никто не ожидал. К тому же все гости получили на память от завода по сувениру, а те, кто активно участвовал в конкурсах, — сладкие призы.

Праздник удался на славу. Думаю, что дети еще долго будут рассказывать о нем своим друзьям, делясь впечатлениями.

Когда все завершилось, начальник отдела кадров и по совместительству председатель профкома предприятия **Ирина Такунцева** сказала: «Завод впервые выступил с подобной инициативой, и у нас все получилось. Мы намерены сделать такой праздник традиционным. Это радость — видеть счастливые детские лица и слышать их смех».

Фиала Баскакова.

С пополнением!

Сразу две профсоюзные организации вошли в состав Курганской территориальной организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, ПЕРВИЧКА!

На заседании президиума организации ее председатель **А. В. Самарин** представил «новорожденных» — профсоюзные организации ИП Невструев О. Н. и ООО «Попутчик+». Председателям профкомов **Александру Белых** и **Нине Коковиной** были вручены пачки профсоюзных билетов для членов профсоюза.

— Новые организации вливаются к нам накануне Всемирного дня действий «За достойный труд!», — заметил в своем комментарии **А. В. Самарин**, — а это очень символично. Чем нас больше, тем слышнее голос профсоюза.

Александр Белых уверен, что профсоюз не только объединит интересы работников предприятия, но и защитит их социальные права. «Первыми у нас получат профсоюзные билеты 35 человек, и это только начало. Сейчас в разработке находится коллективный договор, необходим общественный контроль за охраной труда, соблюдением трудового законодательства».



Курганская организация профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства системно ведет работу по укреплению профсоюзных рядов. Особенно ценен ее опыт по созданию первичек в частном секторе экономики.

Римма Чудова.

Из холодного лета – к солнцу и морю!

За многолетний труд начальник Шумихинского почтамта **Инга Сорокина** поощрена поездкой в пансионат «Почтовик»

НАГРАДА

Инга отработала в отрасли связи более 20 лет, и в марте 2014 года ей было присвоено звание «Мастер связи». По коллективному договору ФГУП «Почта России», к заключению которого приложил много сил профсоюз работников связи, ей была предоставлена бесплатная путевка в пансионат «Почтовик», который расположен в Краснодарском крае, в поселке Кабардинка. Инга Викторовна побывала на море вместе с сыном. Впечатления от поездки непередаваемые:

— Нам очень понравилось, по возможности обязательно поедем туда снова. Когда мы туда приехали из нашего холодного лета к солнцу и морю, то казалось, что попали в сказку! На протяжении всего нашего отдыха была прекрасная погода.

Пансионат находится в центре Кабардинки на берегу моря, есть выход прямо на набережную и к центру. У нас был прекрасный номер 1-й категории (полулюкс). Вся территория пансионата красиво озеленена, цветут гибискусы, растут кактусы, абрикосовые деревья, можжевельник, пицундская сосна и другие растения и цветы, названий которых я даже не знаю. Питание в пансионате трехразовое, кормили нас замечательно. Предлагаются разные экскурсии — по морю на теплоходе, на «джипах» в горы, в Абхазию, Сочи, в Геленджик, в самый большой в нашей стране аквапарк «Золотая бухта», где есть горка со спуском с высоты девятиэтажного дома, на канатную дорогу, которая поднимает вас на высоту 640 метров, где открывается прекраснейший вид на море и на Геленджик с одной стороны и Кавказские горы — с другой стороны. Наверху — колесо обозрения, взору открывается такая красота, которую не описать словами, есть экскурсии на водопады и долины, сплавы по горной реке и многое другое.

Село располагается между Новороссийском и Геленджиком (расстояние между ними около 15 км) на берегу Цемесской бухты. С набережной Кабардинки виден Новороссийск, красиво особенно вечером, когда Новороссийск в огнях. На набережной расположено множество аттракционов для детей и взрослых, луна-парк, ларечки со всевозможными сувенирами, выставки-продажи авторских изделий и украшений из натуральных камней...

Пляж в Кабардинке мелкогалечный, море чистое и теплое. Есть мини-аквапарк, дельфинарий, крокодиловый каньон, дом «вверхдном», где ходишь как бы по потолку, город мастеров. В Старом парке растут экзотические цветы и растения, есть мини-водопад, водоем с рыбками и черепахами, там же расположены мини-пирамида и фонтан, представлены культуры народов мира, есть мечеть, индийский и китайские храмы, католический, православный, грузинский храмы, а также всевозможные выставки, Камень вечности, родник и статуя Будды, у которой можно загадывать желания, и, говорят, они обязательно сбудутся. Ну и, конечно же, рынок, где можно попробовать экзотические фрукты, огромный выбор чурчхели, восточных сладостей и специй. В общем, всего не передать словами, туда надо съездить и увидеть все самим!

По словам **Инги Сорокиной**, такое поощрение — отличная награда за труд и за то, что человек проработал на почте не один десяток лет!

Мария Кондратьева.



КАК НЕПУТЕВАЯ ХАВРОШКЕ ПОМОГЛА

КОНКУРС

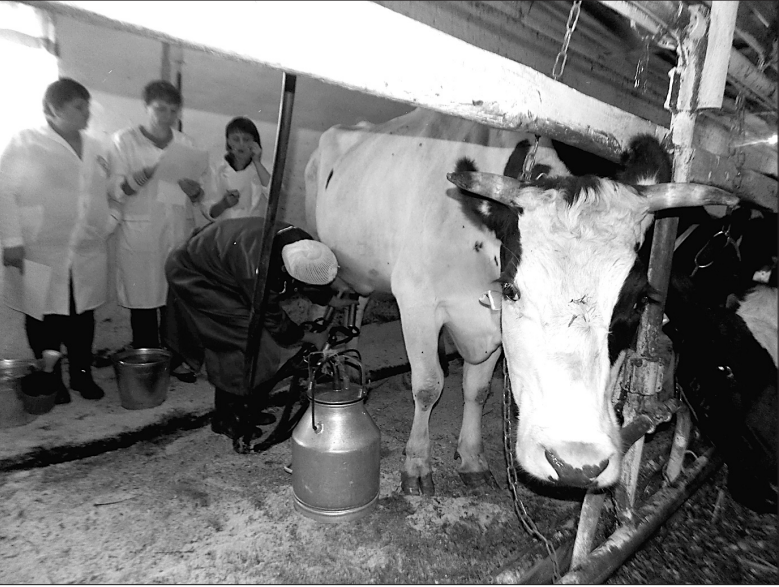
Как часто доводилось вам видеть коров с цветными лентами на причесанных чистых хвостах и атласными розетками на шеях? Такую красоту для своих буренок навели доярки ЗАО «Путь к коммунизму» накануне конкурса профмастерства среди работников животноводства.

4 сентября в ЗАО «Путь к коммунизму» в 32-й раз соревновались в профессионализме операторы машинного доения, техники по искусственному осеменению, ветеринарные работники и телятницы хозяйства.

По сложившейся традиции, работники хозяйства готовились к конкурсу, как к празднику: украшали помещение, наряжали коров, пекли торты и повторяли теоретические знания.

Генеральный директор предприятия **Владимир Остепенко**, открывая конкурс, отметил важность развития отрасли в наши дни:

— То, что объявлено об импортозамещении в агропродовольственном секторе, является хорошим толчком для развития животноводства. Я думаю, продовольственная безо-



пасность — очень важный момент. Сейчас агропромышленный комплекс ставят рядом с Министерством обороны, потому что стране нужны не только танки и самолеты, солдат должен быть одет, обут, вооружен и накормлен. Мы производим такие же патроны — хлеб, мясо и молоко — без этого страна развиваться не может.

Алексей Шерстобитов, председатель Курганской территориальной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса, подчеркивает, что в хозяйстве стопроцентное профсоюзное членство и что руководство предприятия заботится об имидже хозяйства, о той сфере, которую кормит зауральцев круглый год.

Пока конкурсанты получают напутствия от руководителей, буренки, нервно переступая копытами, ожидают дойки. Доярки готовят доильные аппараты, глядят кормилиц по бокам, успокаивая и приговаривая ласковые слова. А мы, зрители и гости конкурса, вспоминаем сказку про Крошечку-Хаврошечку, как та влезала в одно

коровье ухо и вылезала в другое, и изучаем написанные на атласных ленточках имена животных, стоящих в стойлах: это Мальвина, это Непутевая, Милка, Трагедия...

Конкурс длится более двух часов, и за это время операторы машинного доения демонстрируют теоретические знания и вопросы охраны труда, потом проводят разборку и сборку доильного аппарата, 3-й этап — это подготовка коровы к доению и непосредственно доение, 4-й этап — проверка санитарной подготовки участника конкурса и чистоты выдоенного молока.

И только после подведения итогов конкурса и доярки, и телятницы, и техники по искусственному осеменению, и ветеринарные работники, и члены жюри — все немного расслабляются и делятся впечатлениями.

Надежда Кульгускина, доярка Кислянской фермы № 1, рассказывает, что в конкурсе участвует уже не первый раз:

— Я работаю с 2001 года и почти со того же времени участвую в подобных конкурсах. Мне нравится, потому что это на самом деле праздник,

мы и концертную программу приготовили. На нашей ферме 430 голов, я в этом году набрала группу 50 телочек, их необходимо раздоявать. Это сложно, они же все разные: есть ласковые с рождения телочки, а есть строптивые. Но с ними ласково нужно работать, с ними и поговорить можно — с людьми так не получается! Когда я дою, у меня всегда тишина, я всегда спокойно с ними общаюсь, не повышаю голоса.

Среди членов жюри — **Клавдия Трапезникова**, ветеран движения, отработавшая в одном хозяйстве 40 лет, вначале дояркой, потом осеменатором, перед уходом на пенсию — заведующей фермой. Клавдия Викторовна радуется, что из года в год растет мастерство, хоть и сейчас у животноводов несколько иной стиль работы, другой подход к оформлению документов, например.

После подведения итогов и вручения призов праздник продолжается на лесной поляне, где для всех участников и гостей накрыт богатый стол.

Надежда Шушарина.

Есть к чему стремиться

ПРОФСОЮЗНЫЙ СПОРТ

В Курган вернулась команда профсоюзных спортсменов, принявших участие в III Всероссийской спартакиаде среди трудящихся, прошедшей в Пензе с 9 по 13 сентября. За победу в состязаниях по 10 видам спорта боролись более 800 человек из 33 регионов страны. Курганские спортсмены выступили только в трех видах спорта, заняв в итоге общекомандное 20-е место.

Несмотря на то, что зауральские спортсмены впервые участвовали во Всероссийских соревнованиях, они не стеснялись и, выступая только в трех из десяти видов спорта, приложили максимум усилий и проявили удивительную волю к победе. Причем из команд, участвующих не во всех десяти видах, стали лучшими.

По отдельным видам состязаний были достигнуты следующие результаты. По уличному баскетболу наша команда заняла I–III место в подгруппе. Только по дополнительным показателям баскетболисты уступили команде Красноярского края, которая в итоге стала победительницей (в подгруппе наши ребята победили красноярцев).

В шахматах зауральцы заняли общекомандное 11-е место. В личных соревнованиях Виктор Петров стал 13-м из 45 участвующих в соревнованиях шахматистов, а Марина Каршина



на вошла в десятку лучших, заняв 9-е место.

Представительными были соревнования по плаванию, участие в которых приняли по 40 спортсменов как среди мужчин, так и среди женщин.

В эстафете 4х50 вольным стилем наша команда стала двенадцатой, опередив сильные команды Кировской, Воронежской, Новосибирской и других областей.

Сами спортсмены в коротком интервью отметили, что есть к чему стремиться, можно и нужно бороться и за призовые места.

Андрей Немиров, участник соревнований по уличному баскетболу, делится:

— Удивило нас то, что со всей страны съехалось очень много команд, было около 1000 человек. Пенза впервые принимала мероприятие такого масштаба, но был очень высокий уровень проведения. Хотя для нашей команды первый блин оказался комом, мы все довольны, что съездили, и теперь знаем свои слабые места.

Шахматистка Марина Каршина рассказывает, чем их впечатлила Пенза:

— В городе очень много спортивных объектов, шикарные сооружения! Заметно, что городские власти вкладывают средства в развитие спорта, поэтому и пензенская команда показала силу и заняла 1-е место. Жили мы во Дворце культуры единоборств, который открылся только в этом году. Питание, проживание, организация спартакиады, судейство — все было замечательно. Сильно понравилась церемония открытия, проходила она в зале — торжественно, красочно, каждой команде был преподнесен каравай. Что касается нашего участия — все выступили ровненько. Нам в шахматном первенстве немного не хватило опыта игры в блице, а так сыграли бы еще лучше. Но самое главное — мы пообщались с ребятами из других городов, успели посмотреть перетягивание каната — самый зрелищный вид спорта!

Спортсмены благодарят правительство области, руководство и профорганизацию ЮУЖД, Курганмашзавода, Федерацию профсоюзов за содействие в участии во Всероссийских соревнованиях и надеются на дальнейшую поддержку соревнований среди трудящихся.

Благодарим наших спортсменов за достойные результаты и желаем дальнейших спортивных побед.

Надежда Терентьева.

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ, УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ И КУРГАНСКИЙ ФИЛИАЛ ОУП ВО «АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

организуют и проводят обучение вновь избранных председателей профкомов, цехкомов и их заместителей, выпускников ШМПЛ по направлению

«МЕНЕДЖМЕНТ В ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ».

Второй уровень подготовки.

Начало — 2 октября 2015 года.

Телефоны для записи на курсы: 41-90-49, 24-22-02.

Бывало и так

Как жена Генри Форда заставила его договориться с профсоюзом



УРОК ИСТОРИИ

Основатель Ford Motor Company Генри Форд был неординарным менеджером, который посто-

янно удивлял современников подходами к ведению бизнеса и управлению персоналом. При этом он славился такой неприязнью к профсоюзам, что об этом

слагали легенды. Форд категорически не желал обсуждать что-то с профсоюзными активистами, так как считал, что его, менеджера с 30-летним стажем, не смогут научить заботиться о сотрудниках «высочки из бывших рабочих». Поэтому на заводах Форда представителей профсоюза всячески преследовали, увольняли, а иногда доходило до рукоприкладства со стороны службы безопасности компании.

Интересно, что в 1935 году был принят закон, который устанавливал ряд гарантий профсоюзам, в частности, запрещалось преследовать профлидеров и вмешиваться во внутренние дела профсоюзов. Но даже после этого Форд отказывался допускать профсоюзы на свои предприятия. На предпринимателя не действовало даже решение Верховного суда, который признал компанию нарушителем этого закона. Нужно сказать, что на фоне

возникающих забастовок совет директоров компании в целом был готов пойти на уступки работникам, но Форд оставался непреклонен. Однако буквально на следующий день после того, как Форд отказался подписывать коллективный договор, он неожиданно пошел на уступки. Предприниматель поменял решение буквально за одну ночь.

Что на него повлияло, точно не известно, но считается, что убедила принять сторону профсоюзов его жена Клара, к мнению которой он прислушивался. Она уже устала жить в страхе за безопасность семьи из-за постоянных конфликтов с работниками. Так Форд изменил позицию нетерпимости к профсоюзам и, как считается, ни разу об этом не пожалел. Он понял, что проще найти компромисс с руководством профсоюза, чем бороться с тысячами рабочих.

Уникальная возможность для членов профсоюзов и их семей получить санаторно-курортное лечение и отдых с 20 %-ной скидкой

КАВКАЗСКИЕ МИНЕРАЛЬНЫЕ ВОДЫ

ЕССЕНТУКИ

ЛПУ «Санаторий им. Анджиевского»
ЛПУ «Базовый санаторий «Виктория»
ООО «Профкурорт. Санаторий «Надежда»
ЛПУ «Санаторий им. И. П. Павлова»
ЛПУ «Санаторий «Целебный ключ»

ЖЕЛЕЗНОВОДСК

ЛПУ «Санаторий «Дубрава»
ЛПУ «Санаторий «Здоровье»
ЛПУ «Санаторий имени С. М. Кирова»
ЛПУ «Санаторий имени Эрнста Тельмана»
ЛПУ «Санаторий «Эльбрус»
ЛПУ «Санаторий имени 30-летия Победы»

КИСЛОВОДСК

СКУ «Санаторий имени Георгия Димитрова»
СКУ «Санаторий имени С. М. Кирова»
СКУ «Санаторий «Москва»
СКУ «Санаторий «Нарзан»
СКУ «Санаторий «Пикет»

ПЯТИГОРСК

ЛПУ «Санаторий «Ленинские скалы»
ЛПУ «Санаторий имени М. Ю. Лермонтова»
ЛПУ «Санаторий «Лесная поляна»
ЛПУ «Санаторий «Родник»

ЧЕРНОМОРСКОЕ ПОБЕРЕЖЬЕ

СОЧИ

АНАПА

ГЕЛЕНДЖИК

Пансионат «Гармония»
ЗАО «Клинический санаторий «Металлург»
ЗАО «СКО «Адлеркурорт»
Пансионат «Сосновая роща»

Тел.
(3522)
41-62-74

КУРОРТЫ ЗАУРАЛЬЯ

СКИДКИ

ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ 10%

- «Лесники»
- «Сосновая роща»
- «Озеро Медвежье»



Сауна «Звездная»

г. Курган,
ул. Звездная, 1

54-87-06

8 912-971-95-79

- ✓ Круглосуточно
- ✓ Джакузи
- ✓ Комнаты отдыха
- ✓ Мангальная зона
- ✓ Бассейн
- ✓ Горячие парилки
- ✓ Караоке

Членом профсоюзов скидка
15%

Боулинг-клуб «ПУШКА»



10% – скидка членам профсоюзов

Для коллективных заявок при бронировании от 8 дорожек – скидка 20%!

г. Курган, ул. Пушкина, 25
Тел. 60-70-55
Занятость дорожек на сайте www.pushka45.ru



Бассейн «Дельфин»

10% скидка членам профсоюзов

г. Курган, ул. К. Мяготина, 51
Телефон для справок 44-72-37.



Бар-бильярдная «Мастро»



10% скидка членам профсоюзов

г. Курган, ул. Урицкого, 79/1
Тел.: (3522) 41-80-40, 46-55-52

Аэробоулинг

10% скидка членам профсоюзов

г. Курган, аэропорт, ул. Гагарина, 41, 2-й этаж
Тел.: (3522) 55-20-88, 55-20-77

