



В Зауралье повышена минимальная заработная плата

ЗАРПЛАТА

С 1 февраля 2016 года будет увеличена минимальная заработная плата во внебюджетном секторе экономики Зауралья, она составит 7620 рублей.

Региональное Соглашение о размере минимальной заработной платы подписали представители сторон социального партнерства: губернатор Курганской области **А.Г. Кокорин**, председатель Федерации профсоюзов Курганской области **В.В. Андрейченко**, председатель Курганского регионального объединения работодателей «Союз промышленников

и предпринимателей» **С.Н. Муратов**.

Документ разработан в соответствии с Трудовым кодексом РФ и областным трехсторонним соглашением по регулированию социально-трудовых отношений.

Начальник Главного управления по труду и занятости населения Курганской области **И.Н. Ксенофонтов** обратился к работодателям Зауралья внебюджетной сферы с предложением присоединиться к Соглашению. Если в течение 30 дней со дня опубликования предложения о присоединении, как указано в ст. 133.1 Трудового кодекса РФ, не пос-

ледует мотивированный отказ, то Соглашение будет считаться распространенным и подлежит обязательному исполнению.

Объективность отказа будет рассматриваться на консультациях с участием представителей областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Для бюджетников размер минимальной заработной платы в Курганской области установлен не ниже минимального размера оплаты труда на территории РФ.

Обращаем внимание, что с 1 января 2016 года минимальный размер оплаты труда в РФ уста-

новлен в размере 6204 рубля в месяц.

Закон об этом принят Госдумой РФ 2 декабря 2015 года и вступил в силу 1 января 2016 года. В 2015 году минимальный размер оплаты труда был повышен с 5554 рублей до 5965 рублей в месяц.

В России МРОТ — это законодательно установленный минимум заработной платы в месяц. Работодатели не имеют права платить работникам меньшую сумму, за исключением случаев совместительства или неполного рабочего времени. МРОТ также используется для вычисления величины налогов, штрафов и других сборов.

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ

Нельзя игнорировать мнение профсоюза

Профсоюзные юристы восстановили на работе профсоюзного лидера

В октябре 2015 года с Шадринского телефонного завода был уволен в связи с сокращением регулирующей радиоэлектронной аппаратуры и приборов 5-го разряда **А.И. Музыченко**. Общественная должность работника — заместитель председателя первичной профсоюзной организации предприятия.

Работодатель уволил А.И. Музыченко без согласования с профсоюзным органом, нарушив статью 374 ТК РФ.

К юристам Федерации профсоюзов Курганской области обратилась председатель первичной профсоюзной организации **Н.И. Васалатий** за правовой помощью в восстановлении на работе своего заместителя.

Юристы выехали на предприятие, провели проверку документов и выдали предписание о восстановлении уволенного работника в прежней должности в указанный срок. Руководство завода не отреагировало на требование юристов. Музыченко подал исковое заявление в суд о восстановлении на работе и взыскании средней заработной платы за вынужденный прогул и с выплатой компенсации морального вреда.

На судебном заседании юристы отстаивали права работника, представитель работодателя непосредственно в ходе заседания подписал приказ о восстановлении А.И. Музыченко на работе и компенсации заработной платы за вынужденный прогул. Суд также удовлетворил требование о компенсации морального вреда.

Сергей Полухин,
правовой инспектор труда Профобъединения.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

13 января — День российской печати

Уважаемые работники типографий, издательств, журналисты! Поздравляем вас с Днем российской печати!

Сегодня сложно представить нашу жизнь без печатного слова, без свежих выпусков газет и журналов. В Курганской области — широкая сеть печатных средств массовой информации: 24 районные, городские газеты, курганская областная газета «Новый мир». Все они имеют богатую историю и опыт. Ежедневно журналисты Зауралья информируют нас о важных событиях, анализируют новости страны и нашего региона, являются еще одним общественным каналом взаимодействия органов власти и населения.

В печатных изданиях публикуются интервью с известными жителями области, с обычными людьми. Размещаются заметки, авторские колонки, развернутые статьи и репортажи, в которых представлены самые разные мнения и взгляды на происходящие события. Это делает газеты объективными, а диалоги читателя и автора искренними.

Для многих зауральцев выпуск любимого издания не просто возможность узнать о происходящем в регионе, но и сформировать собственную точку зрения, мысленно согласиться с автором или поспорить с ним и обязательно обсудить с родными и соседями последние новости. Газета всегда разговаривает с читателем на доступном ему языке и затрагивает самые волнующие темы.

Развитие печатного дела невозможно без ежедневного и порой малозаметного труда работников типографий и издательств. А ведь именно от них зависят качество печати и своевременный выпуск газет и журналов.

Дорогие журналисты, мастера полиграфического дела, сотрудники типографий! В этот праздник хочется пожелать вам здоровья, новых творческих успехов и только хороших новостей.

Губернатор Курганской области **А.Г. Кокорин**.

Председатель Курганской
областной Думы **Д.В. Фролов**.
Председатель Федерации профсоюзов
Курганской области **В.В. Андрейченко**.

Охрана труда — дело почетное!

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Алексей Канюков устроился работать в муниципальное предприятие Далматовского района «Теплоэнергия» сразу после службы в рядах Российской Армии, в 2001 году. Сначала трудился слесарем по эксплуатации и ремонту котельного оборудования 4-го разряда. Пришло время учиться — и Алексей поступил в Курганский технологический колледж, потом заочно окончил КГУ. В 2012 году, получив специальность инженера автомобиле- и тракторостроения, он перешел на должность инженера по охране труда и технике безопасности. Руководство предприятия сразу заметило, как оживилась работа в отделе.

— Нюансов, конечно, много на этой работе, так как лежит большая ответственность за коллектив, — признается Алексей. — У нас на предприятии в основном опасные объекты эксплуатации: это котельные, системы газопотребления, котельное оборудование под давлением, — поэтому надо везде соблюдать технику безопасности. Я, конечно, слежу за всем не один, для этих целей у нас обучены



специалисты по охране труда, 9 человек аттестовано.

По словам коллег, Алексей всегда полон энергии, планов и идей, направленных на улучшение деятельности предприятия. Председатель первичной профсоюзной организации **Александр Дедяев** характеризует Алексея так: «Поскольку в котельной работает не первый год, досконально изучил все тонкости работы, знает потребности рабочих в улучшении условий труда, в спецодежде».

— Мы идем навстречу пожеланиям работников, — подтверждает Алексей. — Если,

например, обходчикам теплотрассы в зимнее время удобно работать в валенках, то выдаем валенки, если им больше нравятся кожаные зимние сапоги, то покупаем их. Нужны наколенники газоэлектросварщикам — выдадим! То есть мы стремимся к улучшению условий, чтобы нашим работникам было комфортно работать, чтобы обезопасить их от любых травм.

Оформляясь на работу в 2001 году, Алексей сразу написал заявление о приеме в профсоюз и ни разу об этом не пожалел. Напротив, он активный член профкома, так же ответственно следит за соблюдением требований по охране труда, по производственной безопасности, принимает участие в проведении спецоценки условий труда, за что неоднократно был поощрен.

— Алексей очень ответственно подходит к решению тех задач, которые перед ним поставлены, — продолжает Александр Сергеевич Дедяев. — Он всегда пытается разбираться в новых требованиях, которые нужно учитывать в работе, открыт к дальнейшему росту, и это радует.

Надежда Шушарина.

Заемный труд запрещен

С 1 января в России запрещен заемный труд. Профсоюзы добивались принятия этого закона несколько лет

ЗАНЯТОСТЬ

Смысл заемного труда в том, что частное кадровое агентство набирает сотрудников и затем «сдает их в аренду» другим компаниям. Многие работодатели привлекали так работников, чтобы добиться экономии или упростить кадровый учет. Согласно новому закону заемный труд допустим лишь в том случае, если сотрудник будет работать у физического лица для личного обслуживания или помощи по дому или если он будет временно замещать отсутствующих работников, за которыми сохраняется место работы. К индивидуальному предпринимателю или юридическому лицу «заемного работника» можно будет направить лишь для заведомо вре-

менного (до девяти месяцев) расширения производства или для временного трудоустройства студентов, одиноких и многодетных родителей несовершеннолетних детей и освободившихся из тюрьмы.

Принимать «заемных работников» запрещено для замены работников, участвующих в забастовке или в законном порядке отказавшихся работать (например, из-за задержки зарплаты более чем на 15 дней), для выполнения работ в случае простоя, процедуры банкротства или режима неполного рабочего времени при угрозе массового увольнения.

Заемный труд запрещен также на опасных и вредных производствах.

Установлен ряд требований, которым должны соответствовать частные агентства занятости:

- наличие уставного капитала в размере не менее 1 млн руб.;

- отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей;

- наличие у руководителя агентства высшего образования, а также стажа работы в области трудоустройства или содействия занятости населения в России не менее двух лет за последние три года;

- отсутствие у руководителя агентства судимости за совершение преступлений против личности или в сфере экономики.

«Подобного закона нет ни в Европе, ни в Америке», — сказал в своем комментарии председатель Федерации независимых профсоюзов России **М.В. Шмаков**.

Мам, я пойду на ёлку?

Профсоюзная елка собрала детвору со всей области

ПРАЗДНИК

Фойе Дворца культуры железнодорожников наполняется шумом и суетой, а зал — народом. Мамы переодевают ребятшек в новогодние наряды, дети уже радостно возбуждены и с любопытством осматриваются по сторонам. Многие приехали сюда впервые из отдаленных районов, кто-то с родителями, а кто-то — под присмотром профсоюзных лидеров.

Татьяна Глоткина, председатель Координационного совета профсоюзов города Шадринска, привезла в областной центр целую делегацию. Поправляя девочкам банты и инструктируя мальчиков, она рассказывает, кому достались новогодние билеты:

— Мы каждый год проводим традиционный конкурс новогодних поделок. Нынче в нем участвовало более 100 детей. Работы были очень хорошие, мы отобрали лучшие, и в итоге пятнадцать человек были награждены поездкой в Курган.

Катя Шабунина сделала снеговика и елку. **Максим Орлов** за пару часов изготовил тоже снеговика, но из носков. **Данил Чернышов** для поделки приспособил маленькую купленную игрушку-обезьянку, посадив ее рядом с елкой и с подарком.

— В Деда Мороза я слегка верю, — говорит Данил, — и все-таки хочу, чтобы у моих родственников было все хорошо и чтобы никто не хворал.

Карина Пашкова сделала елочку в технике канзаши из атласных ленточек. **Настя Беляева** изготовила елочку из бисера и зайца из лампочки. Вот такие талантливые дети есть в Шадринске!

Только что зашла с улицы и остановилась у зеркала семья, рядом с десятилетней девочкой мама и папа. **Сергей Чирухин** делится:

— Мне наш профком дал билет на елку как давно работающему. Сразу после службы в армии я пришел на завод и вот уже 11 лет работаю токарем на Шумихинском машиностроительном предприятии.

Мама подсказывает: «Я думаю, еще и потому билет достался нам, что Полина у нас отличница!»

С двумя мальчишками стоит у зеленой красавицы женщина — это **Алена Шушарина**, оператор связи 1-го класса Мишкинского почтамта Куртамышского цеха, она приехала со своими сыновьями в Курган первый раз, билеты им предоставили тоже в профкоме.

И вот в зрительном зале гаснет свет и начинается театральное действие. Маленький медвежонок Умка, потерявшийся в незнакомой местности, может попасть в руки злодеев, но всегда находятся отважные друзья, готовые спасти малыша. Детская актерская игра, красивые танцы, прекрасная музыка, игры со зрителями — так быстро пролетает спектакль.

И всегда поздравляет детей и их родителей **В. В. Андрейченко**, председатель Федерации профсоюзов Курганской области:

— На пороге Новый год — праздник самый древний, самый добрый, самый семейный и веселый. Впереди и у детей, и у родителей долгожданные каникулы. Одни упорно учились, другие работали в напряженном графике. Но все уже позади. Впереди — зимние забавы, новогодние приключения. От имени Федерации профсоюзов я от души поздравляю вас с наступающим Новым годом! Пусть этот год принесет вам новые успехи в учебе, спорте, творчестве, а вашим мамам, папам, бабушкам и дедушкам — счастье, здоровье и благополучие!

Вручив огромный торт детям-артистам, Владимир Васильевич предложил получить профсоюзные новогодние подарки и продолжить танцы и веселье в фойе у зеленой красавицы. Дедушка Мороз со Снегурочкой собрали в хоровод более 500 ребятшек со всего Зауралья. Профсоюзная елка проводится Федерацией профсоюзов области уже 10-й раз.

Надежда Терентьева.



В ОРЕОЛЕ ЮБИЛЕЕВ

В Кургане состоялся выпуск 10-й Школы молодого профсоюзного лидера



ЗА ПРОФСОЮЗНОЙ ПАРТОЙ

Юбилейный год — год 70-летия Великой Победы, 110-летия профсоюзного движения в нашей стране, 25-летия образования Федерации независимых профсоюзов России — завершился еще одной красивой цифрой — состоялся выпуск 10-й Школы молодого профсоюзного лидера. Своих молодых активистов направили областные профсоюзные организации работников оборонной промышленности, народного образования и науки, культуры, машиностроения, госучреждений и общественного обслуживания и первичной профсоюзной организации ОАО «Синтез». В своем напутствии выпускникам председатель Федерации профсоюзов Курганской области Владимир Андрейченко указал на эффективность Школы молодого профсоюзного лидера:

— Более 50% активистов, окончивших нашу Школу, востребованы: трудовые коллективы избрали их председателями первичных профсоюзных организаций, многие участвуют в работе молодежных советов разных уровней, есть выпускники, которые профессионально работают в профсоюзной структуре.

Директор Учебного центра профсоюзов и Курганского филиала Академии труда и социальных отношений **Валентина Роговая** заострила внимание на возможностях молодых активистов после профсоюзного обучения:

— Ваше обучение в Школе, возможность соприкоснуться с профсоюзной жизнью дают вам шанс выйти из привычной колеи и попробовать свои силы в новом деле, получить те предпочтения, которых не было,

пока в вашей жизни не появился профсоюз.

Слушатели 10-й Школы стали первыми, кто побывал на автобусной экскурсии «Курган профсоюзный» — новом проекте областной Федерации профсоюзов.

Свою энергию и новые знания, полученные на семинарах, слушатели направят

на укрепление профсоюзного движения. Своими ближайшими профсоюзными планами делится член профсоюза работников государственных учреждений **Ринара Бутакова**: «Первое, что я внесу после Школы профсоюзного лидера, — это изменения в наш профсоюзный уголок. Добавлю новости, полезную профсоюзную

информацию и буду следить за тем, чтобы он заполнялся регулярно».

Ее поддерживает член Роспрофмаша, ведущий специалист по сертификации предприятия «Кургандормаш» **Наталья Демина**: «Школа мне дала понимание того, что каждый психологически по разным причинам приходит в профсоюз. И задача лидера в разговоре с работником о вступлении в профсоюз — суметь предложить ему в профсоюзе именно то, в чем он нуждается».

Свои знания и понимание профсоюзной деятельности выпускники отразили в агитационных и мотивационных презентациях. Эти ролики были столь хороши и получили большое количество лестных отзывов и просто аплодисментов зрителей, что хоть сейчас их отправляй на профсоюзный медиаконкурс.

Совместный образовательный проект областной Федерации профсоюзов и Учебного центра профсоюзов позволил обучить 217 профсоюзных активистов.

Римма Чудова.

На снимках: выпуск ШМПЛ-10; идет занятие по информационной политике профсоюзов.



Объединяя коллективы

МНЕНИЕ

Более десяти лет подряд Федерация профсоюзов Курганской области и ФСО профсоюзов «Россия» проводят спартакиаду среди членских организаций профсоюзов и студенческих команд.

Своими размышлениями о развитии физкультуры зауральцев в рамках спартакиады делится Александр Футерман — главный судья профсоюзной спартакиады.



— **Александр Николаевич, вы знаете профсоюзную спартакиаду и «снаружи», и «изнутри». Как вы ее оцениваете?**

— Сегодня это, пожалуй, единственное мероприятие сферы физической культуры для работников, которое проводится системно, организовано и главное — массово. Когда на стадионе одновременно собирается по 500 человек, это говорит о том, что профсоюзы до сих пор прекрасно сохраняют за собой право называться организаторами масс. В год профсоюзная спартакиада объединяет до двух тысяч любителей физкультуры.

— **Более 20 лет был забыт комплекс ГТО, и вот он вернулся к нам.**

— В прошлом году в спартакиаду профсоюзов были включены несколько видов комплекса «Готов к труду и обороне». Такая оперативность ответа на вызовы времени — еще один плюс организаторам. Первый шар был пробным, считаю, можно усилить заинтересованность, разбив участников по возрасту и полу, ввести стрельбу не из пневматики, а мелкокалиберного оружия.

Вообще спартакиада хороша еще тем, что виды спорта выбираются с учетом мнения участников. За все время существования этих соревнований мы провели соревнования по 22(!) видам спорта. Это колоссальный опыт для всех: профсоюзов, спорторганизаторов, хозяев спортсооружений и, конечно, судейского корпуса.

— **Мы везде подчеркиваем массовый характер профсоюзной спартакиады и меньше говорим о результатах. Разве это не важно?**

— Человеку свойственно чувство соперничества. Это не зависть, при которой отсутствует гармоничное развитие. А именно соперничество, причем как с равными, так и с самим собой. И спортивные соревнования профсоюзов — прекрасный выход этой энергии. Отмечу, что высокие результаты будут только тогда, когда есть система в спортивных занятиях. И если областные организации профсоюзов оборонной промышленности, железной дороги, связи, госучреждений, первичной профорганизации «Синтеза» и ряд других проводят свои внутренние спартакиады, то и на областных состязаниях они показывают стабильно высокие результаты.

Уверен, что у нас есть все, чтобы помочь желающим, а их, поверьте, немало, продемонстрировать свои силы, выносливость, скорость, меткость. И в этом году спартакиада профсоюзов также будет жить.

Беседовала Инна Карпенко.

Стопроцентный оператор

ПОБЕДА

До последней минуты все курганские почтовики надеялись на победу своей коллеги Марии Краюхиной, которой выпала честь защищать не только Курган, а весь Урал, на финале Всероссийского конкурса профессионального мастерства. Их надежды оправдались: именно она стала лучшим оператором почтовой связи и завоевала главный приз — автомобиль модели «Патриот».

Мысли самой Марии были такими: «На последнем конкурсе красоты победила Татьяна Баитова из Кургана, а я должна стать лучшим оператором России. Наверно, это было той ничтожкой надежды, позволившей не поддаваться панике и страхам, которые пришлось пережить во время состязаний».

Мария Краюхина в детстве мечтала стать врачом и быть полезной людям. Однако медицинским работником она не стала, а вот стать полезной людям Мария смогла, получив новую и совсем неожиданную для себя профессию — оператора почтовой связи.

«Я абсолютно не жалею о том, что моя детская мечта не реализовалась, — говорит Мария. — На почте я открыла для себя много нового и интересного. Мне нравится общаться с разными клиентами. Живое общение позволяет раскрыть в себе многие черты — внимательность, общительность, терпение. Кроме того, это новые знакомства, а значит, интереснее и многограннее становится каждый прожитый день. Ведь клиенты привыкли говорить — вы на почте там бумажки перебираете... А вот и нет! Чтобы работать оператором, нужно очень многое знать, понимать и уметь работать в компьютерных программах, от уровня знаний зависит скорость работы, а значит, и качество обслуживания клиентов».

После окончания девяти классов Мария поступила в профессиональное училище и освоила профессию оператора почтовой связи. Во время учебы проходила практику в отделении почтовой связи №21 города Кургана. Однако после училища ей не сразу удалось устроиться работать на почту. Лишь через год в её трудовой книжке появилась запись «Принята оператором почтовой связи 3-го класса в ОПС №21 г. Кургана». Государственное предприятие, социальные гарантии, возможность совмещать учебу с работой — все это привлекло молодого специалиста на почту, и она была рада представившейся возможности работать там. Тем более что Маша поступила на заочное отделение в профсоюзный вуз — Курганский филиал Академии труда и социальных отношений — для получения высшего образования.



Галина Иванова, начальник ОПС №21 г. Кургана, считает: «Маша Краюхина пришла к нам в отделение, уже имея почтовое образование, она знала начальные азы профессии и с желанием приступила к работе. Кроме того, она очень активная, состоит в профсоюзе. К слову, в нашем отделении 95% коллектива состоит в профсоюзе».

Роль профсоюза в жизни предприятия, по мнению Марии, до участия в конкурсе была невелика — подарки на дни рождения, к Новому году, на 8 Марта. Однако после участия в конкурсе профмастерства мнение девушки изменилось: «Все этапы конкурса прошли при участии и поддержке профсоюзов. В своем приветственном слове на конкурсе председатель профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин подчеркнул, что подобные конкурсы, развитие кадровой и мотивационной политики «Почты России» не только укрепляют коллектив и привлекают новые кадры, но и в целом способствуют повышению качества почтовых услуг для населения страны. Когда слышишь эти слова из первых уст, начинаешь действительно задумываться, что будущее за нами».

Мария Кондратьева.

Повернитесь к медикам лицом!

ОБРАЩЕНИЕ

Профсоюз направил открытое письмо в связи с серьезной озабоченностью ситуацией в здравоохранении

Профсоюз направил открытое письмо в адрес Президента РФ В.В. Путина, Председателя Правительства РФ Д.А. Медведева, спикеров палат Федерального Собрания РФ В.И. Матвиенко и С.Е. Нарышкина в связи с серьезной озабоченностью ситуацией в здравоохранении в настоящее время и в перспективе наступившего 2016 года.

В открытом письме профсоюз обозначил основные проблемы настоящего состояния здравоохранения Российской Федерации, озвучил возможные перспективы и результаты преобразований в отрасли, проводимых успешно и без глубокого анализа возможных последствий как для населения, так и для медицинских работников. В письме отражены вопросы реализации законов о федеральном бюджете и бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2016 год, проблемы снижения средней заработной платы медицинских работников в регионах России и дефицита кадров в здравоохранении.

Профсоюз уверен, что конституционное право граждан на бесплатное получение медицинской помощи в государственной (муниципальной) системе здравоохранения может быть реализовано только при достаточном финансовом обеспечении деятельности учреждений, а качество оказываемой медицинской помощи зависит не только от профессионализма специалистов, но и от оценки их труда государством и обществом.

Председатель Курганской областной организации профсоюза работников здравоохранения Елена Александровна Екимова, комментируя письмо в адрес Президента и Правительства РФ, подчеркивает:

— Однозначно — все проблемы, обозначенные в обращении, актуальны и злободневны в любом регионе, в том числе и у нас. Мы надеемся, что Правительство повернется к отрасли лицом и поддержит здравоохранение.

Галина Мухтеева, заместитель председателя областной организации профсоюза работников здравоохранения.

Твои трудовые права

ПРОВЕРЬ СЕБЯ

Уважаемые читатели! Продолжаем рубрику, в которой предлагаем проверить себя на знание трудовых прав.

1. Работник получил травму на производстве. Должен ли работодатель доставить работника в медицинскую организацию или к месту жительства?

А. Нет, сам дойдет.
Б. Нет, вызовет сам такси и уедет за свой счет.
В. Да, должен отвезти на транспорте предприятия или заплатить за такси.

2. Работник подошел к проходной, поскольку на обледенелом крыльце, упал и сломал руку. Должен ли работодатель расследовать данный случай?

А. Нет, надо смотреть под ноги.
Б. Нет, случай не производственный, а бытовой.
В. Должен, поскольку это территория предприятия.

3. Можно ли заменить 0,5 литра молока на работах с вредными условиями труда? Если да, то чем?

А. Да, можно выдать рыбу.
Б. Да, можно выдать 2 яйца.
В. Да, можно заменить денежной выплатой или выдать творог, сыр, кефир, ряженку.

Ответы: 1 — В. 2 — В. 3 — В.

Охраняя безопасность

ОХРАНА ТРУДА



На Курганмашзаводе состоялось первое в этом году совещание председателей профкомов подразделений.

О специальной оценке условий труда (СОУТ) профсоюзным лидерам рассказала главный технический инспектор областной Федерации профсоюзов Наталья Романова. Наталья Андреевна начала со статистики несчастных случаев на производстве в Курганской области. Она сообщила, что основными причинами расследованных несчастных случаев с тя-

желыми последствиями в Зауралье являются неудовлетворительная организация производства работ, отсутствие контроля за безопасным производством работ, допуск к работе лиц, не прошедших обучение по охране труда, игнорирование работниками средств индивидуальной защиты, нарушение правил внутреннего трудового распорядка.

Далее докладчица напомнила о том, что 1 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон «О специальной оценке условий труда». В соответствии с ним предусматривается полная замена процедуры аттестации рабочих мест специальной оценкой условий труда. По результатам СОУТ устанавливаются следующие классы условий труда: оптимальный, допустимый, вредный,

опасный. От класса зависит компенсация работнику, а также размер страховых взносов в Пенсионный фонд РФ со стороны работодателя. Чем хуже условия труда, тем выше дополнительный тариф страхового взноса. При установлении по результатам СОУТ оптимального или допустимого класса тариф равен нулю.

Романова напомнила, что результаты аттестации, проводимой до вступления в силу данного норматива, никуда не исчезли, а действуют наравне с результатами СОУТ. По тем и другим условия труда разделяются на классы и подклассы.

Л. В. Подберезная, председатель комиссии по оргработе профкома ОАО «Курганмашзавод».

Созвездие педагогических талантов

В селе Звериноголовском проведен районный фестиваль педагогического мастерства

МАСТЕРСТВО

Конкурс был проведен по инициативе муниципального казенного учреждения управления образования при поддержке райкома профсоюза работников народного образования и науки.

В фестивале приняли участие пять педагогов из Звериноголовской, Круглянской, Прорывинской Искровской, Жаворонковской школ.

У конкурсантов было все: поиск, азарт, творческий порыв, волнение, усталость. Разнообразными были открытые уроки участников. Развитию реакции, ловкости и выносливости у школьников посвятил



свой урок учитель физической культуры М. А. Какимов. Плотворно прошел открытый урок физкультуры О. В. Комиссаровой из Звериноголовской школы. Преподаватель ОБЖ В. М. Тищенко из села Прорыв

уделил внимание поведению учащихся при чрезвычайных ситуациях. Совместно с другим учителем ОБЖ — О. В. Бердниковой из Круглянской школы — ребята осваивали навыки оказания первой помощи при

тепловом и солнечном ударах, отморожении и ожоге.

Фестиваль в очередной раз показал и доказал, что наши дети в надежных руках, что педагоги используют в своей деятельности современные образовательные технологии.

По итогам конкурсных заданий Т. П. Закоулова, председатель Звериноголовского координационного совета организации профсоюзов, вручила главный приз победителю фестиваля педагогического мастерства — учителю ОБЖ Прорывинской школы Владимиру Марковичу Тищенко.

Татьяна Закоулова, председатель Звериноголовского координационного совета организаций профсоюзов.



Доступное здоровье от «Прасковьи»

В Кургане работает филиал знаменитого оздоровительного фитоцентра

В помещении пахнет русской баней, травами, медом, свежестью... В общем, здоровьем. Да мы ведь и находимся в фитоцентре «Доступное здоровье» — Курганском филиале оздоровительного фитоцентра «Прасковья», созданном в 1987 году в Республике Хакасия Прасковьей Лосевской.



— В условиях нашего далеко не всегда здорового образа жизни организм человека элементарно «загрязняется» — зашлаковывается, отравляется, — рассказывает врач-терапевт, врач восстановительной медицины, кандидат медицинских наук Юлия Якиманская. — В нем имеются системы выделения, основные из которых — почки и печень. Но с тем объемом вредных веществ, которыми мы «нагружаем» наш организм, они не справляются. Есть дополнительная система — потоотделение. Но люди потеть не любят. Более того, используют даже средства, чтобы меньше потеть, тем самым лишая свой организм важного пути вывода ядов и токсинов.

Метод фитожара основан на том, что во время процедуры открывается мощный кожный дренаж, раскрываются кровеносные и лимфатические капилляры подкожной клетчатки, внутренних органов, происходит более активная циркуляция межклеточной жидкости, что приводит к выведению метаболитов, вызывающих хронические заболевания.

— Юлия Олеговна, так в чем же заключается данный метод оздоровления?

— Сбор трав запариваются определенным способом. Пары кипящих трав подаются в кедровую бочку, в которой находится пациент. Такой метод «доставки», минуя пищеварительную систему, позволяет большему количеству лечебных веществ достигать проблемных областей. В результате включаются резервные возможности, изменяется внутреннее качественное состояние организма, что и создает условия для восстановления заболевшего органа.

Пациент находится в бочке 10-15 минут. После бочки пациента укладывают на кушетку, укутывают — происходит активное потоотделение. Чай из хакасских трав, натирания настойкой и травяным маслом продолжают процедуру, которая длится не меньше полутора часов.

— Юлия Олеговна, бочки можно сегодня встретить и во многих саунах. В чем же отличие вашего метода?

— В саунах используются аромобочки с эфирными маслами, уникальность нашей методики

— в тщательно подобранных сборах трав, клинически доказавших свое лечебное действие в течение десятков лет и на примере сотен вылечившихся пациентов с диагнозами, однозначно предполагаемыми травмирующими операциями.

Метод фитожара и лечебный, и профилактический. Человек ощущает не только отступление признаков болезни, но и прилив сил, положительных эмоций, омолаживающее действие. И это ощущение сохраняется достаточно длительное время и после окончания курса.

— Сколько требуется процедур? Какова стоимость данной услуги?

— Оптимально — не менее 10 процедур в том режиме, который будет подобран специально для пациента. Потом еще на три-четыре месяца даются рекомендации, как продолжать процесс оздоровления.

Стоимость одной процедуры — в нее входят время нахождения в бочке, натирания, фиточай — 700 рублей.

При необходимости проводится массаж.

— В центр может обратиться любой желающий или есть какие-то ограничения?

— Противопоказаниями являются только обострения заболеваний. Перед и после прохождения курса проводится врачебная консультация.

— Юлия Олеговна, давайте сообщим координаты вашего фитоцентра.

— Наш адрес: г. Курган, ул. К. Маркса, д.149/1 (район швейной фирмы); телефон 8 (3522)60-26-26, 8-900-382-32-90.

Воскресенье — выходной.

ПРИХОДИТЕ!

Вера Алексеева.

КУРОРТЫ ЗАУРАЛЬЯ

Скидки ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ 10%

- «Лесники»
- «Сосновая роща»
- «Озеро Медвежье»



Тел. (3522) 41-62-74

АРЕНДА

В центре г. Кургана сдаются в аренду офисные помещения от 12 кв. м до 200 кв. м. Цена — 500 рублей за 1 кв. м.

В стоимость входит: уборка помещений, коммунальные платежи. В здании работает кафе. Есть парковка. Охрана, пожарная сигнализация.

Конференц-залы на 50 и 250 мест (оплата почасовая).

Телефон 8(3522) 45-51-61.

Бар-бильярдная «Маэстро»

10%

скидка членам профсоюзов

г. Курган, ул. Урицкого, 79/1
Тел.: (3522) 41-80-40, 46-55-52

Сауна «Звездная»

г. Курган,
ул. Звездная, 1

54-87-06

8 912-971-95-79

- ✓ Круглосуточно
- ✓ Джакузи
- ✓ Комнаты отдыха
- ✓ Мангальная зона
- ✓ Бассейн
- ✓ Горячие парилки
- ✓ Караоке

Членам профсоюзов скидка

15%

Боулинг-клуб «ПУШКА»



10% — скидка членам профсоюзов

Для коллективных заявок при бронировании от 8 дорожек — скидка 20%!

г. Курган, ул. Пушкина, 25
Тел. 60-70-55
Занятость дорожек на сайте www.pushka45.ru



Уникальная возможность для членов профсоюзов и их семей получить санаторно-курортное лечение и отдых с 20 %-ной скидкой



КАВКАЗСКИЕ МИНЕРАЛЬНЫЕ ВОДЫ

ЕССЕНТУКИ

ЛПУ «Санаторий им. Анджиевского»
ЛПУ «Базовый санаторий «Виктория»
ООО «Профкурорт. Санаторий «Надежда»
ЛПУ «Санаторий им. И. П. Павлова»
ЛПУ «Санаторий «Целебный ключ»

ЖЕЛЕЗНОВОДСК

ЛПУ «Санаторий «Дубрава»
ЛПУ «Санаторий «Здоровье»
ЛПУ «Санаторий имени С. М. Кирова»
ЛПУ «Санаторий имени Эрнста Тельмана»
ЛПУ «Санаторий «Эльбрус»
ЛПУ «Санаторий имени 30-летия Победы»

КИСЛОВОДСК

СКУ «Санаторий имени Георгия Димитрова»
СКУ «Санаторий имени С. М. Кирова»
СКУ «Санаторий «Москва»
СКУ «Санаторий «Нарзан»
СКУ «Санаторий «Пикет»

ПЯТИГОРСК

ЛПУП «Санаторий «Ленинские скалы»
ЛПУП «Санаторий имени М. Ю. Лермонтова»
ЛПУП «Санаторий «Лесная поляна»
ЛПУП «Санаторий «Родник»

ЧЕРНОМОРСКОЕ ПОБЕРЕЖЬЕ

СОЧИ

АНАПА

ГЕЛЕНДЖИК

Пансионат «Гармония»
ЗАО «Клинический санаторий «Металлург»
ЗАО «СКО «Адлеркурорт»
Пансионат «Сосновая роща»

Тел.
(3522)
41-62-74

