



Антикризисный пакет профсоюзов

ЭКОНОМИКА

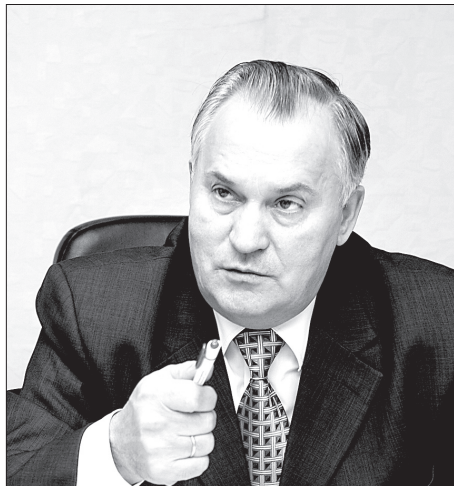
В эти дни Правительством Российской Федерации разрабатывается документ, в который закладываются шаги по выходу страны из кризиса. Официальное его название — План действий по обеспечению стабильного социально-экономического развития страны в 2016 году. Профсоюзы не остались в стороне и, обладая серьезным опытом, приобретенным во время кризиса 2008-2010 годов, высказали свои предложения. О них рассказывает председатель Федерации профсоюзов Курганской области Владимир Андрейченко.

— Владимир Васильевич, 30 января состоялась рабочая встреча Президента Российской Федерации Владимира Путина и Председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова. О чем шла речь между первыми лицами государства и самой крупной общественной организации России?

— На встрече в Кремле профсоюзный лидер выразил озабоченность тем, что в условиях продолжающегося кризиса сузилась и продолжает сужаться покупательная способность граждан. Также был затронут вопрос о попытках власти возвратиться к налоговому администрированию сбора страховых взносов во внебюджетные социальные фонды. Михаил Шмаков передал главе государства письма, в которых изложена профсоюзная позиция в современной социально-экономической ситуации.

— Какие же это предложения?

— Их три. Первое. На сегодняшний день минимальный размер оплаты труда, который гарантируется государством каждому работнику нашей Конституцией, достигает лишь 55 % от величины прожи-



ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛАГАЮТ УСТАНОВИТЬ В 2016 ГОДУ МОРАТОРИЙ НА ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ СБОРОВ С НАСЕЛЕНИЯ.

точного минимума трудоспособного населения в целом по стране.

Установление такого низкого минимального размера оплаты труда государством, с одной стороны, вынуждает работника трудиться существенно больше восьми часов в день, чтобы физиологически выжить, а с другой — практически официально допускает выплату работодателем «серой» и «черной» заработной платы.

Отсюда и предложение предусмотреть в Плате повышение минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения.

Если эта мера будет введена, то заработная плата выйдет из «тени», увеличатся поступления налога на доходы физических лиц, а значит, улучшится финансовое положение субъектов РФ, за счет роста поступлений страховых взносов поднимутся доходы государственных социальных внебюджетных фондов. Отмечу, что подобная мера эффективно зарекомендовала себя в период кризиса в 2009 году.

Второе предложение — о повышении максимального размера пособия по безработице до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Это будет мера частичной компенсации утраченного заработка квалифицированных работников, временно потерявших работу.

И третье. В последние годы мы с вами чувствуем увеличение прямых и косвенных сборов с работника, рост налоговой нагрузки на граждан. Взимается налог на недвижимость по кадастровой стоимости, которая во многих случаях значительно превышает рыночную стоимость, введена плата за капитальный ремонт в многоквартирных домах. Профсоюзы предлагают установить в 2016 году мораторий на внедрение новых сборов с населения.

Если эти три основных предложения будут приняты, то у населения появится возможность покупать, а у бизнеса — стимул производить и продавать.

— Как отнеслись профсоюзы к вопросу возвращения к взиманию единого социального налога?

— Резко отрицательно. И Президенту России также представлено это мнение. Мы это уже все проходили. Детально идея замены взносов во внебюджетные фонды единым налогом рассматривалась на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Возврат к налоговому администрированию в условиях продолжения кризиса опасен образованием долгов во взаиморасчетах, что приведет, с одной стороны, к задержкам в социальных выплатах, а с другой — к стремлению ограничить их размеры. Сбор страховых взносов налоговой службой изменит организацию социальной защиты наемного работника. Будут фактически разрушены страховые принципы: она превратится в социальное обеспечение и, как в крикуемом советском прошлом, будет осуществляться по остаточному принципу.

Записала Инна Карпенко.

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ

Тяжелые условия труда — повод для досрочной пенсии

Работнице ОАО «Курганмашзавод», члену ОБО-РОНПРОФА, Н.Л. Радченко было отказано в назначении досрочной трудовой пенсии по старости. Она обратилась в Федерацию профсоюзов Курганской области за помощью в оспаривании этого решения Пенсионного фонда.

Проработав на Курганмашзаводе более 30 лет в должности контролера ОТК на горячем участке работ кузнечно-штамповочного цеха, работница не согласилась с тем, что Пенсионный фонд вычеркнул из спецстажа почти 2 года, указав причину — отсутствие необходимой продолжительности стажа на работах с тяжелыми условиями труда.

Профсоюзные юристы подготовили исковое заявление в суд, произвели расчеты занятости истицы и защитили интересы истицы в суде.

Для разбирательства по существу в суд был привлечен в качестве третьего лица представитель работодателя. Благодаря ответственности юриста ОАО «Курганмашзавод» Веры Булгаковой в суд было предоставлено большое количество документов, подтверждающих работу истицы во вредных условиях труда.

Суд удовлетворил требования истицы и назначил досрочную пенсию с момента ее обращения с заявлением в суд для установления досрочной трудовой пенсии.

Оксана Бакай, правовой инспектор труда.

Начата подготовка к Первомаю

ОФИЦИАЛЬНО

Под председательством Михаила Шмакова 17 февраля 2016 года состоялось заседание Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России. Принято решение о созыве 2 марта 2016 года в Москве Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России.

Члены Исполкома ФНПР также проанализировали ход отчетно-выборной кампании в общероссийских профсоюзах и территориальных объединениях организаций профсоюзов и обсудили кандидатов на должности председателей членских организаций ФНПР для избрания на предстоящих съездах и конференциях.

Исполком ФНПР принял постановление о начале подготовки Первомайской акции профсоюзов в 2016 году и ряд других важных решений.

Департамент общественных связей ФНПР.



ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Рабочий день Дмитрия Метлицких до 1 февраля нынешнего года начинался так же, как и сейчас. В 8 утра — через проходную завода «Корвет» — и в 22-й цех на свой участок, где находятся станки с ЧПУ. Именно здесь и трудился Дмитрий с 2014 года старшим мастером до тех пор, пока его не назначили временно исполняющим обязанности заместителя начальника цеха подготовки производства. Но и теперь Дмитрий с утра не спешит в кабинет, он все так же первым делом на участок.

— Пробежался, проверил — все на месте, все в порядке, — рассказывает Дмитрий. — В полдевятого начинается планерка, где все получают задание, что нужно делать в первую очередь, — и снова на участок. Основная работа у меня в цехе, в кабинете сидеть некогда. Моя задача — подготовить

наладчиков к работе, то есть предоставить техпроцесс, документы, заготовки. В мои обязанности входит, конечно, и контроль за качеством, за техникой безопасности, за охраной труда. Хоть есть для этого специалисты, но как руководитель я должен следить за всем этим. Увидел какое-то нарушение — надо исправлять, чтобы предотвратить тяжелые последствия. И это приходится делать ежедневно. Работу конвейерной не назовешь, — делится Дмитрий, — потому что постоянно приходится прорабатывать новые изделия, быть в курсе новых технологий.

А сейчас и вовсе придется поработать так, чтобы доказать, что не зря заметили, не зря назначили на новую должность. Но этот испытательный срок Дмитрий пройдет спокойно, потому что чувствуется, как он ответственно относится к своей трудовой деятельности, как старается вникать во все вопросы, как переживает за коллектив.

Заявление в профсоюз Метлицких написал сразу же при трудоустройстве на завод в 2008 году сменным мастером и ни разу не засомневался в правильности этого шага. Он принимает участие во всех мероприятиях, которые проводит цехом.

— Профсоюз решает многие вопросы: по зарплате, оказывает реальную помощь членам профсоюза, если случается что-то непредвиденное. Но даже если человек не нуждается в помощи профсоюза, это не значит, что профсоюз не нужен, — уверенно заявляет молодой человек.

В подчинении у Дмитрия весь цех. Молодежи много, коллектив дружный, и почти все они члены профсоюза. Поэтому и работает легко, а ответственности, дисциплинированности и организаторских способностей у Дмитрия достаточно, чтобы справиться со своими новыми обязанностями.

Надежда Шушарина. Фото Анны Грохотовой.

Как в фильме ужасов

ОХРАНА ТРУДА

Раздавило упавшей балкой, зажало ногу в станке, отравился алкоголем, получил удар в грудь копьем дикой лошади, занозил глаз металлической стружкой — это не сценарий для «ужастиков», а перечисление видов производственных травм, которые произошли в прошлом году на предприятиях Зауралья.

По оперативным данным, общее число несчастных случаев на производстве за 2015 год ниже на 11,5% по сравнению с 2014 годом. Такая информация прозвучала в ходе заседания комиссии по охране труда, которое состоялось 12 февраля под руководством заместителя начальника Главного управления по труду и занятости населения **Александра Ломова**. Он заявил, что это один из основных показателей государственной программы, действующей в этой сфере.

Коротко Александр Ломов доложил об исполнении программы. Так, созданы и действуют отраслевые комиссии по охране труда при органах исполнительной власти. В частности, заместитель директора Департамента здравоохранения **Вячеслав Сунегин** сообщил о том, что в рамках выполнения Закона об охране труда в Курганской области проведена специальная оценка условий труда 2141 рабочего места в подведомственных организациях, также проведено 15 проверок по соблюдению требований трудового законодательства в области охраны труда.

Профсоюзная информация касалась организации контроля за соблюдением работниками правил внутреннего трудового распорядка в организациях, где произошли несчастные случаи смертельного и тяжелого травмирования в 2015 году, не связанные с производством, единственной причиной которых явилось нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного опьянения. **С.Л. Кузнецов**, заместитель председателя Федерации профсоюзов области, отметил:

— За шесть лет на территории Курганской области всего несчастных случаев со смертельным исходом произошло 186, из них 90 случаев, не связанных с производством, что составляет 94%.

Неслучайно профсоюзы Зауралья предложили рассмотреть вопрос на заседании комиссии по охране труда при Правительстве Курганской области, поскольку в 2015 году по сравнению с 2014 годом возросло количество случаев в состоянии алкогольного опьянения. Он отметил, что в 2015 году в профсоюзную техническую инспекцию поступило 59 извещений о несчастных случаях на производстве, в том числе 29 смертельных и 30 тяжелых. Профсоюзные специалисты приняли участие в их расследовании. Комиссии по расследованию несчастных случаев не связали с производством 21 случай, что составляет 40% от всех поступивших извещений.

Из 21 несчастного случая, не связанного с производством, 19 смертельных случаев. Среди них зафиксировано 13 фактов естественной смерти по причине острой коронарной недостаточности, в одном случае отсутствовали трудовые отношения. Особую тревогу профсоюзов вызвал тот факт, что в 5 случаях пострадавшие находились на работе в состоянии алкогольного опьянения, в том числе в 3 случаях смерть наступила в результате острого отравления этиловым алкоголем.

На заседание комиссии также были приглашены руководители предприятий, где в минувшем году произошли несчастные случаи. Все они доложили об усилении контроля за соблюдением работниками правил внутреннего распорядка в своих организациях.

В завершение заседания были подведены итоги выполнения решений комиссии по охране труда, принятых в 2015 году.

Несчастные случаи	2015 г.	2014 г.	2013 г.	2012 г.	2011 г.
Групповые с тяжелыми последствиями, ед.	2	2	5	3	2
Получили тяжелые травмы, чел.	22	39	37	54	48
Погибли на производстве, чел.	9	10	19	16	19
Общее число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, чел. (по данным ФСС РФ)	294	338	411	500	494

Наталья Романова, главный технический инспектор Федерации профсоюзов Курганской области.

По дороге сотрудничества

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В малом зале администрации города Кургана 16 февраля состоялось подписание трехстороннего Соглашения между Федерацией профсоюзов Курганской области, органами местного самоуправления города Кургана и представителями работодателей.

Несмотря на социально-экономический кризис, стороны договорились не урезать гарантии работникам, и основные финансовые, социальные положения сохранены.

— Этот документ определяет минимальный уровень прав и гарантий работникам. Более широкие полномочия они могут иметь, закрепляя их в своих отраслевых соглашениях и коллективных договорах, — прокомментировал председатель Федерации профсоюзов Курганской области **В.В. Андрейченко**. — За последние три года значительно улучшилось взаимодействие Федерации профсоюзов области и администрации города Кургана. На заседаниях трехсторонней комиссии регулярно рассматриваются вопросы, связанные с ситуацией на рынке труда г. Кургана, оздоровлением детей, по коллекторному регулированию труда. Представители Федерации профсоюзов вклю-



чены и работают в составе городских комиссий по оздоровлению, охране труда, социальному партнерству. Администрация города содействовала Федерации профсоюзов Курганской области в проведении первомайских мероприятий и ко Дню Победы. В июне 2015 года оказана помощь в проведении профсоюзной спартакиады по видам спорта комплекса ГТО на стадионе ДЮСШ-3 - КЗКТ.

Профсоюзная сторона предложила рассмотреть возможность участия представителей Федерации профсоюзов Курган-

ской области в обсуждении актуальных для всего населения города вопросов. В частности, по оплате труда, пассажироперевозкам. В.В. Андрейченко также предложил провести встречу с профсоюзным активом для обсуждения вопросов взаимодействия администрации г. Кургана и Федерации профсоюзов Курганской области на благо жителей областного центра.

Сергей Кузнецов, заместитель председателя Федерации профсоюзов Курганской области.

Съезд под выборы

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Профсоюзные лидеры с честью представляют интересы наемных работников в органах власти, партиях — везде, где нужно заявить о социальной справедливости. В начале февраля в Москве состоялся XV съезд партии «Единая Россия». В нем приняла участие член Совета Курганской областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Шадринский автоагрегатный завод», депутат Шадринской городской Думы, председатель Координационного совета профсоюзов города Шадринска, член Генерального совета партии «Единая Россия» **Татьяна Глоткина**. Сегодня Татьяна Ивановна делится своими впечатлениями.

— Основой в повестке съезда стало утверждение положения о порядке проведения общепартийного предварительного партийного голосования по определению кандидатур для последующего выдвижения кандидатами в депутаты Госдумы седьмого созыва.

В первый день работы съезда шло обсуждение проекта положения о предварительном голосовании. Затем делегаты



проголосовали за создание комиссии по подготовке предвыборной программы, ротировали руководящие органы и внесли поправки в Устав партии. Выступая на пленарном заседании, председатель партии, премьер-министр РФ **Дмитрий Медведев** указал, что программа, с которой «Единая Россия» пойдет на сентябрьские выборы в Госдуму, должна быть подготовлена в кратчайшие сроки.

Уверена, главная задача государства — помогать и защищать, а задача партии — контролировать.

По итогам работы съезда состоялось заседание Регионального совета «Единой России». Обсудили, наметили планы действий, создали организационную комиссию по выборам в Государственную Думу.

Документ с гарантией

Подписано трехстороннее Соглашение между профсоюзами, администрацией Сафакулевского района и работодателями

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Свою подпись под трехсторонним Соглашением поставили **Раиса Ставцева**, председатель Сафакулевского координационного совета организаций профсоюзов, глава района **Рашид Хайрнатов**, со стороны работодателей — **Владимир Ершов**. Документ заключен до 2018 года.

Цель Соглашения — установление общих принципов регулирования социально-трудовых отношений на районном уровне. В документе закреплены приоритетные задачи: создание условий, которые обеспечивают право работников на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, снижение уровня бедности



на основе развития экономики Сафакулевского района.

Раиса Ставцева, председатель Сафакулевского координационного совета организаций профсоюзов.

На снимке: идет обсуждение районного трехстороннего Соглашения.

Профсоюзную партию — в Госдуму

ВЫБОРЫ



2016 год — особенный в общественно-политической жизни страны. 18 сентября гражданам России предстоит избрать седьмой состав Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации. Также в этот день планируются выборы в региональные парламенты, выборы депутатов представительных органов муниципальных образований административных центров, выборы глав регионов.

Участие в выборах предоставляет возможность для того, чтобы голос членов профсоюзов был услышан на политической арене, а профсоюзные активисты влияли на принятие решений.

8 февраля 2016 года в адрес ФНПР поступило обращение Председателя Всероссийской политической партии «Союз Труда» **А.В. Шершукова** с предложением поддержать партию «Союз Труда» на предстоящих в 2016 году выборах. Федерация независимых профсоюзов России выступила с обращением о поддержке инициативы партии «Союз Труда».

«Всероссийская политическая партия «Союз Труда» была создана в 2012 году по инициативе активистов профсоюзов. Программа партии «Союз Труда» вполне корреспондируется с Программой ФНПР. Это содействие росту заработной платы и борьба с бедностью, требования повышения минимального размера оплаты труда, введения прогрессивной шкалы налогообложения, увеличения пособия по безработице, сокращения необоснованной трудовой миграции, упрощения процедуры проведения забастовки, а также борьба за свободу деятельности профсоюзов.

Сейчас нам необходимо предпринимать энергичные шаги для того, чтобы партия «Союз Труда» заняла видное место в политической системе Российской Федерации», — говорится в Обращении ФНПР.

Достойна лучшего

Женская природа — это тепло, дом, умиротворение, гармония и красота вокруг. Женщина — это желание и умение делиться, дарить, творить и рождать. Сколько у нее социальных ролей, и со всеми она справляется. В эти предвесенние дни мы говорим о женщине-работнице, женщине-матери, воздавая должное женской силе и ее слабости.



НЕ БЫТЬ ТИХОМУ ЧАСУ!

Двадцать лет Галина Киселева учит детей бегать, прыгать, быть дисциплинированными, преодолевать себя, а главное — быть здоровыми

ПОРТРЕТ

В спортивном зале детского сада «Ромашка» города Далматово бывает тихо только во время сончасы. Все остальное время помещение наполнено веселым и звонким многоголосьем. Кроме больших утренников здесь проводятся танцевальные и спортивные занятия. А хозяйка здесь — инструктор по физической культуре **Галина Киселева**. Вот уже двадцать лет она учит детей бегать, прыгать, играть, быть дисциплинированными, преодолевать себя, а главное — быть здоровыми. Галина Викторовна сама может стать примером для всех своих воспитанников и даже коллег — ее спортивные победы на всероссийском и даже международном уровне возможны благодаря здоровому образу жизни, постоянному движению и той энергичной жизнерадостности, которая свойственна женщине. Она прекрасно совмещает работу, спорт и общественные нагрузки, ни на что не жалуясь. На работе этот «живчик» не дает спокойно жить всем: для детей организует зарядку с чемпионом в рамках всероссийской акции, школу юных пожарных, вместе с воспитателями и детьми в первых рядах рвется на первомайскую эстафету. В прошлом году «подговорила» весь коллектив пойти на сдачу норм ГТО, и все с удовольствием откликнулись.



Председатель первичной профсоюзной организации детского сада **Светлана Штурмина** не может нарадоваться на своего помощника: — Галина Викторовна отличается активной позицией, она постоянно повышает своё профессиональное мастерство, делится с коллегами инновационными находками, всегда вносит положительный настрой в коллектив. Галина Викторовна увлечена профессией, своим делом, осознает значимость и нужность своей работы. В профсоюзе она самый незаменимый человек. И про то, что Галина Киселева является неоднократной чемпионкой по легкой атлетике, мы

тоже узнали только от работников детского сада, они буквально наперебой рассказывали, откуда привезла их коллега олимпийские медали. Защищая честь России на Чемпионате Европы в Турции среди ветеранов спорта в 2014 году, вернулась золотым и серебряным призером на дистанции 2000 м с препятствиями. За плечами — многочисленные всероссийские соревнования, чемпионат мира среди ветеранов в Финляндии, Европейские игры ветеранов в Италии, Всемирные игры ветеранов в Турине, в Ницце...

И это еще не все: в 2015 году Галина Викторовна была участницей фестиваля педагогического мастерства, в районе заняла 1-е место и приняла участие на областном уровне.

Кроме того, Галина очень хорошо шьет, поет, играет на гитаре, пишет стихи, танцует, составляет сценарии, занимается декоративно-прикладным творчеством. А уж с каким удовольствием смотрят маленькие зрители детского сада театрализованные представления с участием своего педагога!

— Меня все в жизни устраивает, все прекрасно совпало: и работа нравится, и дома все хорошо, поэтому не собираюсь ничего менять в своей жизни.

Надежда Шушарина.

Нелегкая эта работа

В российском законодательстве труд женщин имеет особый статус

КОНСУЛЬТАЦИЯ

Трудовой кодекс предоставляет женщинам-работницам дополнительные гарантии по сравнению с мужчинами. Это связано с главной обязанностью женщин — рожать и воспитывать детей.

ТРУДОУСТРОЙСТВО

Нельзя отказать в трудоустройстве женщине из-за беременности или наличия у нее детей. В перечне документов, необходимых при трудоустройстве, не предусмотрено наличие справки о беременности.

Не устанавливается испытательный срок для беременных женщин и женщин, у которых дети не достигли возраста 1,5 лет.

ОГРАНИЧЕНИЕ ПРИМЕНЕНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН

К таким ограничениям относится запрет на использование труда женщин на тяжелых, вредных и подземных работах, кроме санитарно-бытового обслуживания, а также нефизических работ.

Предел переноски тяжестей постоянно на протяжении смены для женщин установлен в размере 7 кг. Допускается превышение до 10 кг при чередовании с иной формой труда.

Привлекать беременных женщин к работам в нерабочее время, в выходные дни, ночное время, сверхурочно, вахтовым методом, направлять в командировки категорически запрещается.

РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С РАБОТНИКОМ-ЖЕНЩИНОЙ

Расторжение трудового договора с беременной женщиной по решению работодателя запрещается.

Нельзя произвольно уволить женщину, имеющую детей до трех лет, мать-одиночку, имеющую детей до 14 лет либо ребенка-инвалида до 18 лет.

ОСОБЕННОСТИ ИСЧИСЛЕНИЯ ОТПУСКОВ ДЛЯ ЖЕНЩИН

Труд женщин предусматривает особый порядок исчисления отпусков по беременности и родам. Кроме того, женщинам, имеющим детей до 1,5 лет, но при этом работающим, каждые три часа дополнительно предоставляются перерывы по 30 минут для кормления ребенка. Кроме этого, такие перерывы могут соединяться с основным перерывом либо в сумме переноситься в начало или конец смены (рабочего дня).

Женщинам необходимо помнить о своих правах и активно пользоваться ими как при трудоустройстве, так и в процессе трудовой деятельности.

Оксана Бакай,
правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Курганской области.

Разговор по душам

ЖЕНСКОЕ ЗДОРОВЬЕ

Как правило, нормальный человек ставит цель прожить до старости, сохранив при этом ясность мыслей и здравый рассудок. Однако в разговоре о здоровом образе жизни хочется подчеркнуть его значимость для женского здоровья. По большому счету, женское здоровье — это здоровье нации. Ведь во многом от женщины зависит, насколько будет здоров её ребенок и какую генетику она передаст своим детям. Сегодня беседу о репродуктивном здоровье мы ведем с и. о. главного врача ГКУ «Курганский областной центр медицинской профилактики» **Н. Ф. Хайровой**.

— **Наталья Фаритовна, какова современная трактовка термина «репродуктивное здоровье» и главные его проблемы?**

— Признаки здоровья — хороший цвет лица, гладкая, эластичная кожа, блестящие волосы, правильная осанка. Но это общее здоровье человека. А репродуктивное здоровье — термин более широкий. Это способность семейной пары родить ребенка в тот период времени, когда они это планировали.

Медицинская общественность обеспокоена снижением индекса репродуктивного здоровья населения. В наше время молодые люди создают семьи

на 5-7 лет позднее, чем 20-30 лет назад. Планируют рождение детей еще позднее. И когда это запланированное время наступает, женщины не могут забеременеть.

— **Возникает резонный вопрос — почему?**

— Все начинается с подросткового возраста. Состояние здоровья подростков имеет тенденцию к ухудшению — более 60% подростков имеют те или иные отклонения. События, обуславливающие начало репродуктивной жизни, и возраст, в котором они происходят, оказывают огромное влияние на будущую жизнь человека.

74% старшеклассниц считают единственным способом предотвращения нежелательной беременности — это прибегнуть к аборту, а не отказ от ранних половых связей или, в крайнем случае, использование контрацептивов. Ранние половые связи приводят не только к нежелательной беременности, но и к риску заразиться инфекциями, передаваемыми половым путем.

Среди основных факторов, негативно влияющих на формирование репродуктивного здоровья, — раннее начало половой жизни, рост инфекций, передающихся половым путем, и низкая информированность о методах контрацепции, вредные привычки, сниженная ответственность родителей,

кружевной узор, напоминающий то вязание, то мозаику, то отделку драгоценными камнями.

— Под стекло подкладываю рисунок, работу выполняю акриловым тюбиком с очень тонким носиком, — делится секретами мастерства Нина Николаевна. — Затем черню стекло с обратной стороны. Можно фон сделать и другого цвета, но мне пока так больше нравится. На выполнение одной вещи уходит много времени — краски долго сохнут.

Действительно, работа эта трудоемкая, требующая от мастера не только художественного вкуса, но и терпения, усидчивости, развитой мелкой моторики пальцев.

Свои работы Нина Николаевна часто с пылу с жару дарит подругам и кол-

легам, демонстрирует на выставках, которые организует профком ОАО «Курганмашзавод», где она трудится технологом отдела главного механика.

— Желание объединиться с соратниками, такими же, как я, точечниками, пока реализуется лишь в социальных сетях, в Кургане единомышленников не встречала. А посмотреть на работы других очень хочется: в таком общении происходит обмен опытом, нарабатывается мастерство.

Богатство красок, изысканность узора, соединяясь с вдохновением, рожают чудесные образы. И сам мастер испытывает радость творчества, радость от находок, приобретая уверенность в себе.

Ирма Теплая.



распространение наркомании и алкоголизма среди молодежи. В России среди 15-летних постоянно курят 14% девочек.

— **Каковы же ваши рекомендации?**

— Ваше здоровье, здоровье ваших дочерей — в ваших руках. Если мы планируем счастливую семью, необходимо вести здоровый образ жизни, правильно питаться, быть физически активными, отказаться от вредных привычек или не приобретать их, регулярно проходить медицинские осмотры. А самое главное — любить и уважать себя и не растрачиваться по мелочам.

Беседовала Римма Чудова.

От точки к точке

«Когда делаю работу в подарок, спускается благодать», — признается Нина Приходько, мастер точечной росписи

ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Наша женщина может быть и уницей, и красавицей, однако по-особому начинают светиться ее глаза, когда она увлечена. Редкой для зауральских мест художественной техникой — точечной росписью по стеклу — Нина Николаевна Приходько стала заниматься совсем недавно, года четыре назад. Подтолкнул к этому интернет, а до этого было естественное желание «отвлечься от кастрюль и сковородок».

Декоративные тарелочки, часы, вазы, покрытые геометрическими и растительными орнаментами, вызывают восхищение гармоничным подбором цветов и ювелирностью выполнения. Точечка к точечке — и складывается





Наш «цивилизованный» образ жизни с комфортными условиями и вкусной едой — вначале скрытая, а потом явная угроза для здорового долголетия. Ежедневный недостаток двигательной активности и недостаток клетчатки в пище (овощи, отруби, каши) приводят к сгущению лимфы, тканевой и внутриклеточной жидкости, что является причиной накопления продуктов обмена веществ.

Метод фитожара с использованием сложных составов

Лечебные процедуры фитопаром и массаж способствуют:

- повышению иммунитета;
- нормализации давления;
- восстановлению суставов;
- укреплению нервной системы;
- лечению варикозной болезни;
- снижению веса и омоложению;
- улучшению работы пищеварительной, дыхательной, мочеполовой и других систем.

трав активизирует выделительные обменные процессы и стимулирует регенераторные внутритканевые процессы. Это не сауна-баня — это способ доставки лекарственных фитосоединений через кожные структуры напрямую к суставам, клеткам вначале поверхностных тканей, капиллярной кровеносной и лимфатической сети, а потом и к глубже лежащим структурам. Отсюда — и комплексность показаний к использованию этого оздоровительного метода.

БОЛЬШОЙ ПЛЮС — ФИТОПАРОБОЧКА — НА РЕДКОСТЬ ПРИЯТНАЯ ЛЕЧЕБНАЯ ПРОЦЕДУРА!
Метод П.Я. Лосевских, Хакасия.

В МАРТЕ СКИДКА ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ!
700 400 рублей
за каждую процедуру!

г. Курган, ул. К. Маркса, д.149/1;
телефон 8 (3522)60-26-26, 8-900-382-32-90.

Ах, ёршики и окунёчки

III профсоюзный чемпионат Уральского федерального округа по рыбной ловле на мормышку пройдет 12 марта на озере Орлово

ПРОФСОЮЗНЫЙ СПОРТ

Соревнования откроют IX комплексную спартакиаду Федерации профсоюзов Курганской области. На водохранилище Орлово съедутся более сотни профсоюзных рыбаков из Курганской, Челябинской, Свердловской и Тюменской областей. Команды формируются по 3 человека, соревнования лично-командные, проводятся в один день, в один тур, общей продолжительностью 3,5 часа.

Профсоюзные спортсмены борются



за призы в номинациях «За самую крупную рыбу», «За самую мелкую рыбу»,

«Лучший рыбак своей области» и других. Болельщикам тоже скучать не придется: на отведенной площадке можно будет жарить шашлыки, варить уху из привезенной рыбы, кипятить чай. Запланирована и общая праздничная уха, которую готовят организаторы к перерыву между этапами соревнований. Курганский Дом молодежи организует соревнование по перетягиванию каната для всех желающих.

Ольга Ваганова,
ведущий специалист Федерации профсоюзов Курганской области.

Аэробоулинг

10%

скидка членам профсоюзов

г. Курган, аэропорт,
ул. Гагарина, 41, 2-й этаж
Тел.: (3522) 55-20-88,
55-20-77



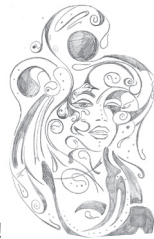
Жизнь как сюжет

ПОЭТИЧЕСКАЯ ТЕТРАДЬ

Рифмованные строчки курганца **Павла Лушникова** впервые появились, как это бывает со многими, в мальчишеском романтическом возрасте. Однако со временем увлечение поэзией не прошло, как ветрянка, напротив, окрепло и развивается. «Жизнь сама дает мне сюжеты, — признается Павел. — Более половины стихотворений написаны по следам увиденного, пережитого самим». Философские темы жизни и смерти, любви и одиночества раскрываются в творчестве через мужественные, порой жесткие образы. Автор не обвиняет и не защищает, его искания лежат в плоскости сопереживания героям и необходимости увидеть панорамную объективность их поступков.

ДЕЛЬФИН

Ты — синее море,
я — нежный дельфин!
Любовь согревала сердца
до глубин,
Но в буйстве природном большая волна
На берег песчаный швырнула меня.
Суша — не море! Погибель близка.
Тело страдает от жара песка.
Высушит ветер мои плавники,
И чайки растреплют меня на куски.
Ты — синее море, я — мертвый дельфин!
Любовь не согреет твой мир
до глубин.
Никто не услышит счастливый дуэт,
И волны размоют оставленный след.



КУРОРТЫ ЗАУРАЛЬЯ

Скидки ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ 10%

- «Лесники»
- «Сосновая роца»
- «Озеро Медвежье»



Тел. (3522) 41-62-74

АРЕНДА

В центре г. Кургана сдаются в аренду офисные помещения от 12 кв. м до 200 кв. м. Цена — 500 рублей за 1 кв. м. В стоимость входит: уборка помещений, коммунальные платежи. В здании работает кафе. Есть парковка. Охрана, пожарная сигнализация. Конференц-залы на 50 и 250 мест (оплата почасовая).

Телефон
8(3522) 45-51-61.

Бар-бильярдная «Маэстро»

10%
скидка членам профсоюзов

г. Курган, ул. Урицкого, 79/1
Тел.: (3522) 41-80-40, 46-55-52



Сауна «Звездная»

г. Курган,
ул. Звездная, 1

54-87-06

8 912-971-95-79

- ✓ Круглосуточно
- ✓ Джакузи
- ✓ Комнаты отдыха
- ✓ Мангальная зона
- ✓ Бассейн
- ✓ Горячие парилки
- ✓ Караоке

Членам профсоюзов скидка
15%

Боулинг-клуб «ПУШКА»



10% — скидка членам профсоюзов

Для коллективных заявок при бронировании от 8 дорожек — скидка 20%!

г. Курган, ул. Пушкина, 25
Тел. 60-70-55
Занятость дорожек
на сайте www.pushka45.ru



Уникальная возможность для членов профсоюзов и их семей получить санаторно-курортное лечение и отдых с 20%-ной скидкой

КАВКАЗСКИЕ МИНЕРАЛЬНЫЕ ВОДЫ

ЕССЕНТУКИ

ЛПУ «Санаторий им. Анджиевского»
ЛПУ «Базовый санаторий «Виктория»
ООО «Профкурорт. Санаторий «Надежда»
ЛПУ «Санаторий им. И. П. Павлова»
ЛПУ «Санаторий «Целебный ключ»

ЖЕЛЕЗНОВОДСК

ЛПУ «Санаторий «Дубрава»
ЛПУ «Санаторий «Здоровье»
ЛПУ «Санаторий имени С. М. Кирова»
ЛПУ «Санаторий имени Эрнста Тельмана»
ЛПУ «Санаторий «Эльбрус»
ЛПУ «Санаторий имени 30-летия Победы»

КИСЛОВОДСК

СКУ «Санаторий имени Георгия Димитрова»
СКУ «Санаторий имени С. М. Кирова»
СКУ «Санаторий «Москва»
СКУ «Санаторий «Нарзан»
СКУ «Санаторий «Пикет»

ПЯТИГОРСК

ЛПУП «Санаторий «Ленинские скалы»
ЛПУП «Санаторий имени М. Ю. Лермонтова»
ЛПУП «Санаторий «Лесная поляна»
ЛПУП «Санаторий «Родник»

ЧЕРНОМОРСКОЕ ПОБЕРЕЖЬЕ

СОЧИ

АНАПА

ГЕЛЕНДЖИК

Пансионат «Гармония»
ЗАО «Клинический санаторий «Металлург»
ЗАО «СКО «Адлеркурорт»
Пансионат «Сосновая роца»

Тел.
(3522)
41-62-74

