

[www.fpko45.ru](http://www.fpko45.ru)

## ПОДДЕРЖИМ ПЕРВОМАЙ!

Коллективные действия 1 мая 2016 года в Курганской области пройдут в форме шествий и митингов

### АКЦИЯ

Президиум Федерации профсоюзов Курганской области принял решение поддержать постановление Исполкома ФНПР от 17 февраля 2016 года «О проведении Первомайской акции профсоюзов в 2016 году».

Статистические выкладки по средней заработной плате не скрывают проблему бедности работающих россиян. Продолжается наступление на социально-трудовые права и экономические интересы трудящихся: работодатели стремятся увеличить свои прибыли за счет сокращения социальных расходов.

Необходимо максимально сохранить пенсионные права работников при изменении действующих условий пенсионного обеспечения.

Профсоюзы не должны допустить, чтобы реформы в экономике осуществлялись за счет человека труда, снижения уровня социально-трудовых прав работников и социальных гарантий.

В трудовых коллективах начата разъяснительная работа о целях и задачах коллективных действий профсоюзов.

Алексей Дворянец, начальник Управления организационной и информационно-методической работы Профобъединения.



### ПОМОГ ПРОФСОЮЗ

#### Вредные факторы найдены

**Профсоюзные юристы доказали обоснованность досрочной пенсии работницы.**

«Я к вам с последней надеждой» — с такими словами в правовой отдел Федерации профсоюзов Курганской области обратилась член профсоюза Р.

В феврале 2015 года после отказа в назначении досрочной пенсии Пенсионным фондом Р. самостоятельно подала исковое заявление в Курганский городской суд для признания периода работы 2002 года работой в тяжелых условиях труда в должности сварщика пластмасс-цеха №8 в ОАО «Синтез».

Основанием для отказа в назначении досрочной трудовой пенсии по старости стало отсутствие сведений о работе во вредных и тяжелых условиях труда. Ровно одного года Р. не хватало для назначения досрочной пенсии с 50 лет.

Юристы правового отдела областной Федерации профсоюзов включились в судебный процесс, когда истцей уже самостоятельно было пройдено две экспертизы условий ее работы и эксперты дали отрицательное заключение о наличии вредных факторов работы.

Для проведения проверки с выездом на предприятие необходимо было время.

Профсоюзные юристы приняли решение о временном приостановлении дела для совместной проверки экспертов и специалистов Пенсионного фонда. Она состоялась в ноябре и декабре 2015 г., и в цехе №8 в производстве продукции полимеров и пластмасс были выявлены вредные факторы воздействия.

В феврале 2016 г. в Курганском городском суде дело Р. было возобновлено, и в марте 2016 г. суд обязал включить в стаж работы спорный 2002 год и назначить пенсию с момента наступления 50-летнего возраста, то есть с февраля 2015 года.

Оксана Бакай,  
правовой инспектор труда Профобъединения.

### ПОЗДРАВЛЯЕМ!

#### 15 марта — День работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства

**Поздравляем всех работников жилищно-коммунального комплекса и бытового обслуживания с профессиональным праздником!**

Сегодня жилищно-коммунальному хозяйству 367 лет, и уже невозможно представить российские города и поселки без работы жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения. Казалось бы, абсолютно разные отрасли — бытовое обслуживание и ЖКХ, а объединены одним профессиональным праздником, но если смотреть глубже, то это всё услуги, связанные с обеспечением комфортных условий для человека, жизнедеятельности предприятий и учреждений, больниц и школ.

Ещё в самом начале образования отрасли, понимая важность создания и оказания качественных условий для жизни человека, государство приняло на себя обязанность по управлению и регулированию процессов, непосредственно связанных с обслуживанием населения. Эти службы призваны максимально освободить человека от домашних забот, дать ему возможность с полной отдачей трудиться на производстве, сберечь время для воспитания детей и отдыха.

Благополучие каждого дома, каждой семьи во многом зависит от устойчивости и надежности этой сферы, от профессионализма и ответственности работников.

Сегодня перед работниками отрасли стоят важные задачи, к решению которых необходимо приложить не только все усилия, ответственность и творческий подход к делу, а иногда и проявить мужество и выдержку в экстремальных ситуациях.

Примите благодарность за ваш нелегкий труд! Желаем вам и членам ваших семей здоровья, счастья и благополучия!

В.В. Андрейченко,  
председатель Федерации профсоюзов Курганской области.  
Татьяна Мацковская,  
председатель областного комитета профсоюза работников жизнеобеспечения.

## О приватизации государственных предприятий

### Обращение Федерации независимых профсоюзов России

#### ОФИЦИАЛЬНО

Федерация независимых профсоюзов России обеспокоена в связи с обсуждаемыми планами Правительства Российской Федерации о продаже частным структурам в 2016 году акций крупнейших российских предприятий, таких как ОАО «РЖД», «Роснефть», «Аэрофлот», ВТБ, «Ростелеком», «Алроса», «Совкомфлот» и других.

Эти предприятия имеют стратегическое значение для нашей страны, осуществляют многие социально значимые для экономики и населения функции, от их стабильной работы напрямую зависит нормальное функционирование всех государственных институтов.

ФНПР считает, что желаемого результата государство не получит: в условиях экономического кризиса продажа

по заниженным ценам акций госкомпаний не способна разрешить проблему дефицита федерального бюджета. Разграбление государства мы наблюдали двадцать лет назад, когда проводились ваучерная, практически бесплатная приватизация и залоговые аукционы, это произойдет и сегодня в условиях трехкратного обвального снижения курса рубля по отношению к доллару США и евро. Более того, продажа предприятий частным собственникам неизбежно приведет к потере контроля государства над стратегически важными отраслями и компаниями, обеспечивающими пополнение госбюджета, национальную безопасность, транспортное и коммуникационное обеспечение.

Опыт приватизации государственных предприятий во многих странах мира говорит о том, что после продажи частному инвестору на многих предприятиях в интересах бизнеса повышают тарифы

и цены на свои услуги, закрывают малодеятельные железнодорожные и транспортные направления, снижают затраты на персонал, сокращают рабочие места, ликвидируют социальную сферу.

Федерация независимых профсоюзов России подчеркивает несвоевременность решения о приватизации государственных предприятий в период финансово-экономического кризиса, следствием этого решения может стать рост социальной напряженности и протестных настроений среди населения.

ФНПР обращается к Президенту РФ В.В. Путину, Председателю Правительства РФ Д.А. Медведеву с предложением отказаться от продажи пакетов акций стратегических предприятий, разумно и взвешенно принимать решения о продаже акций других предприятий. Призываем Совет Федерации и Государственную Думу поддержать наше обращение.

## Родился на автобазе

#### ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Профориентация водителя автобазы «Почты России» Владимира Пинкина произошла в раннем детстве. Сызмальства он видел пример отца-водителя. В 9-летнем возрасте уже самостоятельно мог водить автомобиль, стал постарше — собирал его, что называется, с пустой рамы. Как положено, в 18 лет получил права вождения и устроился в автобазу. Не расставался с любимой профессией и в армии. А отслужив, вернулся на первое и единственное место работы.

Можно по-разному относиться к строчке в характеристике: «На одном месте отработал более 40 лет». По мнению Владимира Александровича, в этом нет ниче-



го плохого: он сторонник стабильности. И с профсоюзным билетом тоже никогда не расставался.

Кратко, но емко отозвался о своем работнике начальник эксплуатации С.С. Федоров: «Владимир Александрович ни разу не нарушал трудовой распорядок, у него не то что выговора — замечания-то ни од-

ного нет. И техника всегда в полном порядке».

Не подвел Пинкин черту под трудовой деятельностью, отметив недавно свой 60-летний юбилей. На праздник собрался весь коллектив, ведь работа стала вторым домом: «Я словно родился на автобазе», — признается Владимир Александрович. Коллеги называют его по имени, но в этом нет ни грамма панибратства, напротив, уважение к человеку, который и в свои годы общителен, бодр и всегда готов прийти на помощь.

За свой профессионализм Владимир Пинкин награжден знаком «За безаварийную работу» 1-й степени, удостоен звания «Ветеран связи Курганской области», а на днях ему вручено удостоверение «Ветеран труда».

Римма Чудова.

# Глубина заложения профсоюзного фундамента

Школа профсоюзного лидера перешла ко второму уровню подготовки

## УЧЕБА

Школа профсоюзного лидера, которая стала образовательным проектом Федерации профсоюзов Курганской области и Учебного центра профсоюзов, уже имеет за плечами 10 выпусков. В ней обучаются лидеры и активисты профсоюзных организаций всех отраслей. Сейчас преподавателями Учебного центра профсоюзов разработан второй уровень обучения: «Профсоюзный комитет на современном этапе: состояние, проблемы, пути решения». Вновь избранные председатели профкомов, цехкомов и их заместители, ознакомившиеся с базовыми знаниями профсоюзного движения, займутся углубленным изучением профсоюзного менеджмента.

Открывая занятия, заместитель председателя Федерации профсоюзов Курганской области **С. Л. Кузнецов** пожелал всем «познать что-то новое, что непременно пригодится в жизни и на работе».

Набрана группа из двадцати человек, представляющих 10 профсоюзных отраслевых организаций. Занятия проводятся два раза в месяц по пятницам до 10 июня. Слушателям предстоит ознакомиться с организационно-правовыми основами деятельности профсоюза на современном этапе. Занятость работников, находящихся под угрозой увольнения. Простой. Введение режима неполного рабочего времени. Предоставление отпусков без сохранения заработной платы. Проведение мероприятий по сокращению численности или штата работников. Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы. Это неполный перечень проблемных вопросов, с которыми приходится сталкиваться председателям профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях, а юридические основы решения этих проблем будут озвучены на курсах. Также



будут подняты вопросы пенсионного законодательства и финансово-экономической деятельности организаций. Основной акцент будет сделан на организацию эффективной работы профсоюзного комитета.

Занятия будут проходить в форме лекций,

деловых игр, также запланирована экскурсия на ОАО «Курганмашзавод».

**Татьяна Бызова,**  
заместитель директора Учебного центра профсоюзов.

**На снимке:** первые занятия Школы профсоюзного лидера второго уровня.

## Светить всегда, светить везде

### ПРОФАКТИВ



В феврале нынешнего года обновился состав молодежного парламента при Курганской областной думе 3-го созыва. Среди «новеньких» — профсоюзный студенческий лидер Курганского техникума строительной технологии и городского хозяйства **Валентина Иванова**.

— Деятельность в профсоюзе со студентами предполагает не только участие в разного рода мероприятиях, например, сейчас готовимся к конкурсу агитбригад. Мы с ребятами шефствуем над Кетовским детским садом, делаем для них скворечники, лопатки, инвентарь для хореографических занятий. Планируем ныне изготовить скамеечки во двор. Это все в рамках проекта «Будущее — детям». Проводим акции по борьбе с курением, с наркотиками.

В общественной молодежной палате Валентине предстоит работать в комиссии по социальной политике. На первом заседании обсуждалась проблема нехватки медицинских работников в сельской местности, был поднят вопрос по борьбе среди молодежи с насваем.

— Было озвучено много идей, много предложений. Наш парламент занимается не только молодежной политикой, но и решает вопросы, касающиеся регионального развития в целом, разрабатывает проекты многих законов. Если ты лидер — значит, должен идти впереди, должен быть заводилой во многих делах, — считает Валентина. Поэтому и проектов, и задумок у нее много, именно таких, чтобы привлечь молодежь к общественно полезным делам.

**Надежда Шушарина.**

**На снимке:** профлидер Валентина Иванова и председатель Курганской областной Думы Дмитрий Фролов.

## ЭНЕРГИЯ МОЛОДЕЖИ

### КООРДИНАЦИОННЫЕ СОВЕТЫ

Одним из основных направлений Координационных советов является работа с молодежью. Активно в этом направлении работают Координационные советы Далматовского, Каргапольского, Половинского, Притобольного районов и г. Шадринска. Благодаря профсоюзам молодежь активно участвует в различных мероприятиях: молодежных форумах, слетах, конкурсах, праздниках, эстафетах и спартакиадах по зимним и летним видам спорта, получая профсоюзные премии и подарки.

Координационный совет профсоюзов Каргапольского района ежегодно проводит слет молодых семей, весеннюю профсоюзную спартакиаду, привлекая молодых членов профсоюза к участию в легкоатлетической эстафете на приз газеты «Сельская правда», и эстафету «Труд, культура и спорт», в программу которых входят проведение смотра художественной самодеятельности первичных профорганизаций, спортивных соревнований и награждение участников за трудовые заслуги. Профсоюзы района, участвуя в празднике «День молодежи», вручают свою премию в конкурсе «Краса Каргаполья».

Координационный совет профсоюзных организаций Половинского района вручал профсоюзные подарки молодым членам

профсоюзов на выборах, детям-инвалидам в Сумкинском детском доме, молодым участникам конкурса «Мой наставник».



В Звериноголовском районе профсоюзный Координационный совет провел с молодежью праздники «День России» и «Родина. Честь. Слава», акцию «Мир против наркотиков», спортивный конкурс «Мама, папа и я — спортивная семья», соревнования по боулингу, конкурсы «Лидер» и «Трудовое лето».

Незабываемые впечатления получили молодые жители Далматова, которые стали участниками проекта «Поколение XXI»,

программа которого включала районный этап конкурса «Лидер XXI века-2015». Далматовцы запомнят «Ночь в музее», акцию «Время действовать», деловую интерактивную игру «Треугольник НТВ: население, территория и власть». Ярким шоу стало арт-кафе, где молодежь участвовала в танцевальных конкурсах. Организатором образовательных тренингов, которые провели специалисты областной Федерации профсоюзов по ораторскому мастерству, профсоюзному лидерству и информационной работе, стал также профсоюзный Координационный совет района.

Именно молодежь наиболее восприимчива к прогрессивным идеям, инновационным подходам, к динамике и развитию происходящих вокруг нее процессов. Ее энергию важно направить на достижение общих целей и задач профсоюзов.

**Ирина Суслова,**  
заведующая организационным сектором Профобъединения.

**На снимке:** Координационный совет профсоюзов Каргапольского района — организатор спортивных состязаний.

## Орловский улов

### ПРОФСОЮЗНАЯ РЫБАЛКА

Рассвет на озере Орлово встретили 12 марта 140 профсоюзных рыбаков. На водохранилище состоялся профсоюзный чемпионат Уральского федерального округа по рыбной ловле на мормышку. Соревнования открыли IX комплексную спартакиаду областной Федерации профсоюзов. Соорганизатором выступила Федерация рыболовного спорта Курганской области.

С каждым годом количество участников увеличивается, а значит, растет интерес к профсоюзным состязаниям. Об этом сказал на открытии председатель областной Федерации профсоюзов **Владимир Андрейченко**:

— Сегодня мы можем говорить о некоторой традиции, потому что мы в третий раз собрали чемпионат Уральского федерального округа по рыбной ловле на мормышку. На Орлово съехались 44 профсоюзные команды рыбаков из Курганской, Челябинской, Свердловской и Тюменской областей.

Под утренним туманом рыбаки вошли в зону соревнований после сигнала ракеты. И над озером разнесся шершавый гул шнеков, буравящих снег и лед.

Первая зазевавшаяся рыбка была поймана на 31-й секунде членом профорганизации ЗАО «Курганстальмост» **Сергеем Арефьевым**. Выловленные окуни били хвостиками на снегу, танцевали и, изогнувшись, вмиг за-



мерзали. Немного ершей, изредка встречалась плотвичка. Свое мнение о значимости профсоюзной рыбалки высказал член профсоюза работников образования **Николай Осипов**, преподаватель Курганского технологического колледжа:

— Это очень серьезное мероприятие, мы круглогодично готовимся к нему. Это не только показ нашей «боевой мощи», наших навыков, мы показываем нашу дружбу, мы объединяемся, приобретаем много новых знакомств, совершенствуем технику рыболовства. Я двое суток подбирал мормышки, потому что озеро очень уникальное, рыба некрупная, поэтому ловится только на самые мелкие снасти.

Добытки не делились на профессионалов и любителей. Главное в профсоюзной рыбалке — массовость, дружба и преемственность поколений, считает рыбак с более чем 40-летним стажем, член профсоюза работников потребительской кооперации курганец **Всеволод Ларенс**:

Окончание на 4-й стр.



## 25 марта — День работников культуры РФ

# Сберечь и приумножить

### ПЕРВЫЕ ЛИЦА

Вот уже в девятый раз работники культуры отмечают свой профессиональный праздник. С чем навстречу этой дате идет Управление культуры и как складываются социально-трудовые отношения в отраслях культуры нашего региона, рассказывают начальник Управления культуры Курганской области В.П. Бабин и председатель региональной организации профсоюза культуры Н.П. Шуткова.

— Владимир Петрович, на какие приоритеты ориентируется Управление культуры в своей деятельности?

— У нас есть Программа «Развитие культуры Зауралья на 2014-2020 гг.», в которой выстроены все приоритеты. Это и профессиональное искусство, и традиционное народное творчество, и информационно-библиотечная деятельность, и совершенствование музейного дела, и юные дарования, и кадры, и материально-техническая деятельность.



3 марта в Каргапольском культурно-досуговом центре состоялось торжественное открытие Года кино, который принесет нам много интересных встреч и мероприятий. 2016 год в нашем регионе объявлен также Годом Илизарова, поэтому в рамках совместного плана РНЦ «ВТО» имени Г.А. Илизарова и Управления культуры будут также проведены мероприятия, посвященные этому событию.

— Нина Павловна, как вы оцениваете состояние социального партнерства в отрасли?

— Сотрудничество Управления культуры и профсоюза давнее и прочное. Мы вместе заинтересованы в том, чтобы коллективы трудились стабильно, поэтому проблемы решаем сообща, работаем на основе отраслевого соглашения, также у нас пять территориальных соглашений и 126 коллективных договоров в учреждениях культуры.

— Владимир Петрович, что делается по выполнению «майских указов» Президента РФ?

— «Дорожной картой» предусмотрено поэтапное увеличение заработной платы работникам учреждений культуры и достижение ее к 2018 году до уровня средней заработной платы по Курганской области. Среднемесячная заработная плата в 2015 году составила 13979 рублей, увеличение по сравнению с 2014 годом на 2,8%, педагогических работников учреждений дополнительного образования составила 19023 рубля, в средних специальных учебных заведениях — 20051 рубль, или 91,1% к средней заработной плате по области. В 2016 году планируется сохранение достигнутых значений.

В отрасли есть и занятость на неполную ставку, и сокращение численности работающих, однако мы стараемся закрепить специалистов в нашей сфере. Наблюдается динамика роста специалистов с высшим образованием. Представляем работников культуры к государственному, ведомственному и региональному наградам. Только за 2015 год награждено более 200 человек. Активно осуществляется поддержка лучших учреждений культуры, творческих коллективов и отдельных работников через систему грантов, премий, стипендий. Так, в 2015 году гранты в сфере театрального искусства получили Шадринский драматический театр, курганский театр кукол «Гулливёр». 70 лучшим учащимся вручены стипендии «Юные дарования Зауралья», а преподавателям — премии.

В канун Дня работников культуры мы поздравляем и благодарим всех своих коллег за их нелегкий и ответственный труд. Вы, дорогие работники культуры, сохраняете главное, благодаря чему развивается общество, — культурные традиции, преемственность поколений. Мы хотим пожелать вам яркой и наполненной жизни, вдохновения, счастья, добра и терпения.

## Когда работа в радость

### СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

На работу хочется приходить с желанием. Большое значение для этого желания имеют и психологический климат в коллективе, и состояние трудовых отношений между работником и администрацией.

### Документы для работников

В 2015 году в Библиотечно-информационной системе города Кургана между администрацией в лице директора Л.Е. Дорофеевой и работниками, от имени которых выступала председатель профсоюзного комитета Т.А. Устюгова, был заключен новый коллективный договор.

Этот документ установил взаимные обязательства, заранее согласованные, на ближайшие три года. К коллективному договору были переработаны необходимые приложения: «Правила внутреннего трудового распорядка», положение «О выплатах стимулирующего характера», положение «О материальной помощи молодым специалистам». Итоги мы подводим два раза в год на профсоюзном собрании.

Еще один важный документ, основа которого — возможность определить дополнительные социально-экономические и профессиональные гарантии и льготы работникам библиотек областного центра, — был принят в прошлом году. Это трехстороннее Соглаше-

ние между администрацией г. Кургана, Курганской региональной организацией профсоюза работников культуры и работодателями. Именно в этом документе установлено, что работники получают средства на оздоровление, дополнительные дни к отпуску и т.д.

### Главное — люди

От мастерства работников зависит имидж библиотекаря и позитивное отношение общества к библиотеке. Именно поэтому наш профком заинтересован в проведении конкурсов профессионального мастерства, встреч ветеранов библиотек, традиционного приема стажистов, поздравлениях юбиляров.

Профсоюзный комитет и администрация МБУК «БИС г. Кургана» осуществляют постоянный контроль за тем, чтобы лучшие библиотекари и коллективы библиотек были отмечены и награждены грамотами и благодарственными письмами различного уровня.

Уровень профессионального развития, информационные ресурсы, материальная база библиотек, безусловно, важные составляющие части социального партнерства, но все-таки главное — это наши люди, которые с радостью приходят на работу и трудятся с удовольствием.

Татьяна Устюгова,  
председатель профкома МБУК «Библиотечная информационная система города Кургана».

## Путем переговоров

### СОГЛАШЕНИЕ

Впервые состоялось торжественное подписание трехстороннего соглашения между администрацией Кетовского района, отделом культуры администрации Кетовского района и райкомом профсоюза работников культуры Кетовского района. Документ подписан 2 марта на районном семинаре работников культуры Кетовского района.

Администрация района взяла на себя обязательства сохранения сети учреждений культуры и кадро-

вого потенциала, а также своевременное финансирование учреждений культуры в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

В результате переговоров сторон была достигнута договоренность о финансировании администрации района мероприятий по организации оздоровительного отдыха работников учреждений культуры — на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение в сумме не менее 40 тысяч рублей.

Александр Карташов,  
председатель Кетовского райкома профсоюза.

## Песней, как ветром, наполнит страну

### ЛИДЕР

С Рашидой Мухамедьяновой, директором центрального Дома культуры Альменевского района, мы встретились, когда полным ходом шла подготовка к празднованию Дня работников культуры. Рашиде Азнагуловне приходилось отвечать на телефонные звонки, подписывать документы, готовиться к организационному собранию. Впрочем, такой режим работы для нее вполне привычен.



— Только один праздник пройдет, начинаем готовиться к другому. В прошлую субботу, например, провели Масленицу, а в воскресенье уже поехали в Курган на фестиваль.

Рашида Азнагуловна — председатель райкома профсоюза работников культуры. Но гордится она не стопроцентным членством — в профсоюзе у нее 137 человек, — а своим коллективом.

— Поддерживают меня мои работники всегда и во всем: если мы готовим какие-то профсоюзные мероприятия, идут участвовать все, ни от одного человека я никогда не слышала отказа. Последние годы любимым праздником стал Первомай. Мы дружно оформляем колонну и выходим на демонстрацию. Идем всегда с баяном, песни поем, дети с нами — так весело, хорошо!

Председатель райкома профсоюза создает боевой настрой, и люди ра-

ботают с полной отдачей, несмотря на маленькие зарплаты и большую загруженность.

— Ко Дню работников культуры расписываю материальные поощрения так, чтобы каждый получил небольшую премию. В конце 2015 года обновили свой коллективный договор, дополнили его, он теперь в новой редакции.

С удивительной гордостью Рашида Азнагуловна показывала Дом культуры и перечисляла все награды, которые привозят ее творческие коллективы с фестивалей и конкурсов. Сама замечательная вокалистка, в марте она снова стала лауреатом областного фестиваля народного творчества людей старшего поколения, посвященного победе в Великой Отечественной войне. С таким профсоюзным лидером и руководителем альменевским районным культурным простом повезло!

Надежда Шушарина.

## Объединяют общие дела

### ПРОФСОЮЗЫ В ДЕЙСТВИИ

Несерьезных дел в профсоюзе нет, и профком Курганской областной филармонии это подтверждает своим примером. Первую скрипку в деятельности организации играет контроль за соблюдением трудового законодательства и коллективного договора, который будет действовать еще в течение двух лет.

Профком старается создать комфортный психологический климат в коллективе. При создании плана работы обязательно учитываются интересы большинства членов профсоюза.

Большое внимание мы уделяем оздоровлению коллектива: сотрудничаем с федерацией спорта «Стрелец», неоднократно выезжали на базу «Динамо», где проводили психологические тренинги и спортивные состязания.

Ко Дню защиты детей профсоюзный комитет организовал



для детей сотрудников и членов профсоюза поездку в Челябинск, посетили там зоопарк. Следующий выезд планируется в государственный цирк г. Тюмени.

Памятными становятся новогодние вечера, где собирается весь коллектив, теннисный турнир между командами филармонии и Курганским областным музыкальным колледжем. В традиции выезд

на природу, приуроченный к закрытию сезона. По мере возможности профсоюзный комитет принимает участие в мероприятиях, которые проводят региональная организация профсоюза работников культуры и Федерация профсоюзов Курганской области.

Марина Кичева,  
председатель профкома  
ГАУ «Курганская областная филармония».



Наш «цивилизованный» образ жизни с комфортными условиями и вкусной едой — вначале скрытая, а потом явная угроза для здорового долголетия. Ежедневный недостаток двигательной активности и недостаток клетчатки в пище (овощи, отруби, каши) приводят к сгущению лимфы, тканевой и внутриклеточной жидкости, что является причиной накопления продуктов обмена веществ.

Метод фитожара с использованием сложных составов



Лечебные процедуры фитопаром и массаж способствуют:

- повышению иммунитета;
- нормализации давления;
- восстановлению суставов;
- укреплению нервной системы;
- лечению варикозной болезни;
- снижению веса и омоложению;
- улучшению работы пищеварительной, дыхательной, мочеполовой и других систем.

трав активизирует выделительные обменные процессы и стимулирует регенераторные внутритканевые процессы. Это не сауна-баня, это способ доставки лекарственных фитосоединений через кожные структуры напрямую к суставам, клеткам вначале поверхностных тканей, капиллярной кровеносной и лимфатической сети, а потом и к глубже лежащим структурам. Отсюда и комплексность показаний к использованию этого оздоровительного метода.

**БОЛЬШОЙ ПЛЮС — ФИТОПАРОБОЧКА — НА РЕДКОСТЬ ПРИЯТНАЯ ЛЕЧЕБНАЯ ПРОЦЕДУРА!**  
Метод П.Я. Лосевских, Хакасия.

**В АПРЕЛЕ СКИДКА ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ!**  
**700 400 рублей**  
за каждую процедуру!

г. Курган, ул. К. Маркса, д.149/1;  
телефоны: 8 (3522) 60-26-26, 8-900-382-32-90.

## Орловский улов

**Окончание. Начало на 2-й стр.**

— Я начал рыбачить на летней рыбалке году в 1974-м, еще до первого класса, на зимней — с пятого класса в школе. Сейчас каждую субботу рыбачу зимой и летом. Старую освоить водоемы, которые есть в Курганской области, их много в нашем родном крае. Приятно быть на свежем воздухе в хорошей компании, и тем более, если клюет. Ведение здорового образа жизни — это важное дело и для нашего поколения, и для молодого. Мы должны передать молодым навыки, желание быть воедино с природой. И благодарны профсоюзам за то, что они ежегодно организуют эти соревнования, и рады участвовать в них.

Традиционная профсоюзная уха и горячие пирожки, обмен опытом, веселые конкурсы по перетягиванию каната и бурению лунок на скорость — все это скрасило недолгое ожидание итогов чемпионата.

Курганские рыболовы заняли первое место среди профсоюзных команд Уральского федерального округа. На втором месте команда Федерации профсоюзов Свердловской области, на третьем — рыбаки Челябинской Федерации профсоюзов, на четвертом — спортсмены Тюменского облсовпрофа. Самый крупный улов составил без малого килограмм, счастливчик — курганец **Олег Ляхов**. А самую крупную рыбку — 143 грамма — выловил челябинец **Рафаил Гафаров**. Среди зауральских команд первое место заняли рыболовы Курганской областной организации профсоюза работников здравоохранения, второе — команда профсоюзной организации АК «Корвет». Третий результат — у рыбаков профсоюзной организации ЗАО «Курганстальмост». Приз получил самый молодой курганский рыбак — 20-летний член профсоюза работников культуры **Владимир Иванчиков**. Еще один наш земляк

**Мормышка** — рыболовная снасть — крючок, впаянный в свинцовую или оловянную дробинку. С недавнего времени для мормышек используют материалы из разных сплавов, благодаря которым приманка светится в воде.

Слово «мормышка» происходит от названия небольшого пресноводного рачка-мормыша. Этот серый рачок в тех местах, где обитает, — один из главных кормов рыбы. Приманка мормышка получила такое название потому, что имитирует движения рачка в воде, привлекая рыбу, подобно названию «блесна», которая имитирует малька.

стал победителем в конкурсе на лучшего бурильщика — **Валерий Песнин**, представитель команды физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия».

Следующий вид профсоюзной спартакиады — плавание, соревнования пройдут в апреле.

Римма Чудова.



Уникальная возможность для членов профсоюзов и их семей получить санаторно-курортное лечение и отдых с 20%-ной скидкой



### КАВКАЗСКИЕ МИНЕРАЛЬНЫЕ ВОДЫ

#### ЕССЕНТУКИ

ЛПУ «Санаторий им. Анджиевского»  
ЛПУ «Базовый санаторий «Виктория»  
ООО «Профкурорт. Санаторий «Надежда»  
ЛПУ «Санаторий им. И. П. Павлова»  
ЛПУ «Санаторий «Целебный ключ»

#### ЖЕЛЕЗНОВОДСК

ЛПУ «Санаторий «Дубрава»  
ЛПУ «Санаторий «Здоровье»  
ЛПУ «Санаторий имени С. М. Кирова»  
ЛПУ «Санаторий имени Эрнста Тельмана»  
ЛПУ «Санаторий «Эльбрус»  
ЛПУ «Санаторий имени 30-летия Победы»

#### КИСЛОВОДСК

СКУ «Санаторий имени Георгия Димитрова»  
СКУ «Санаторий имени С. М. Кирова»  
СКУ «Санаторий «Москва»  
СКУ «Санаторий «Нарзан»  
СКУ «Санаторий «Пикет»

#### ПЯТИГОРСК

ЛПУ «Санаторий «Ленинские скалы»  
ЛПУ «Санаторий имени М. Ю. Лермонтова»  
ЛПУ «Санаторий «Лесная поляна»  
ЛПУ «Санаторий «Родник»

### ЧЕРНОМОРСКОЕ ПОБЕРЕЖЬЕ

#### СОЧИ

#### АНАПА

#### ГЕЛЕНДЖИК

Пансионат «Гармония»  
ЗАО «Клинический санаторий «Металлург»  
ЗАО «СКО «Адлеркурорт»  
Пансионат «Сосновая роща»

Тел.  
(3522)  
41-62-74

## КУРОРТЫ ЗАУРАЛЬЯ

Скидки ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ 10%

- «Лесники»
- «Сосновая роща»
- «Озеро Медвежье»



Тел. (3522) 41-62-74

## АРЕНДА

В центре г. Кургана сдаются в аренду офисные помещения от 12 кв. м до 200 кв. м. Цена — 500 рублей за 1 кв. м. В стоимость входит: уборка помещений, коммунальные платежи. В здании работает кафе. Есть парковка. Охрана, пожарная сигнализация. Конференц-залы на 50 и 250 мест (оплата почасовая).

Телефон  
8(3522) 45-51-61.

## Бар-бильярдная «Маэстро»

10% скидка членам профсоюзов

г. Курган, ул. Урицкого, 79/1  
Тел.: (3522) 41-80-40, 46-55-52

## Сауна «Звездная»

г. Курган,  
ул. Звездная, 1

54-87-06

8 912-971-95-79

- ✓ Круглосуточно
- ✓ Джакузи
- ✓ Комнаты отдыха
- ✓ Мангальная зона
- ✓ Бассейн
- ✓ Горячие парилки
- ✓ Караоке

Членам профсоюзов скидка  
**15%**

## Боулинг-клуб «ПУШКА»



10% — скидка членам профсоюзов

Для коллективных заявок при бронировании от 8 дорожек — скидка 20%!

г. Курган, ул. Пушкина, 25  
Тел. 60-70-55  
Занятость дорожек  
на сайте [www.pushka45.ru](http://www.pushka45.ru)

