



ЗАЯВЛЕНИЕ ФНПР о порядке реформирования пенсионной системы

Сторонами, представляющими общероссийские объединения профсоюзов и общероссийские объединения работодателей Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, 8 июля 2016 года подготовлено заявление о необходимости системного рассмотрения вопросов, связанных с реформированием пенсионного обеспечения.

ЗАЯВЛЕНИЕ сторон, представляющих общероссийские объединения профсоюзов и общероссийские объединения работодателей Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

«В средствах массовой информации продолжают обсуждать пенсионные вопросы. От имени различных министерств и ведомств предлагаются варианты модернизации действующего института пенсионного обеспечения.

Стороны, представляющие общероссийские объединения профсоюзов и общероссийские объединения работодателей Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, неоднократно призывали к взвешенному подходу, учёту международного и собственного опыта рефор-

мирования пенсионной системы, предостерегали от непродуманных, поспешных решений по изменению отдельных параметров пенсионной системы без учета связи всех её элементов, задач развития института пенсионного страхования в целом.

В этих условиях мы обращаемся к законодательным и исполнительным органам государственной власти с напоминанием о том, что вопросы реформирования пенсионного обеспечения должны рассматриваться системно, на основе постоянных консультаций и с учетом интересов работников и работодателей. Подготовка предложений в закрытом режиме, без участия общества и социальных партнёров недопустима при выработке решений, касающихся каждого члена общества, а систематическое радикальное изменение пенсионных правил подрывает доверие граждан к политике государства в пенсионной сфере.

Принятие решений об изменениях в пенсионной системе должно быть взвешенным, исходить из долгосрочного и устойчивого характера этой системы, не предполагающего ежегодной корректировки её ключевых компонентов.

Основой проведения этой работы должны стать утверждённая Правительством Российской Федерации в 2012 году Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы и договорённости социальных партнёров по принципам реформирования обязательного пенсионного страхования в период обсуждения и принятия этой Стратегии.

Предлагаемые изменения параметров пенсионной системы могут привести к снижению уровня социальной защищённости работников и увеличению фискальной нагрузки на бизнес, что противоречит объявленному Президентом Российской Федерации мораторию на её рост.

В этой связи считаем необходимым установить мораторий на изменение условий пенсионного страхования и всей системы обязательного социального страхования до конца 2018 года.

Наша общая задача — развивать и укреплять систему социального страхования как одного из важнейших институтов социальной политики государства, сделать её более эффективной, предсказуемой и надёжной».

С Днем знаний!

1 сентября — наш общий праздник. Он дорог всем поколениям, потому что у каждого из нас воспоминания школьных лет связаны именно с первым звонком и первой учительницей.

Этот праздник неслучайно называется Днем знаний. Школьные и студенческие годы — это не только прекрасная, но и очень важная пора в жизни каждого. Учиться — тяжелая работа, которая требует с учеников, учителей и родителей терпения и серьезного отношения.

Для педагогов 1 сентября — это начало нового этапа в работе, ведь стремительно растущий уровень технологий, инновационные подходы — все это требует непрерывного обучения и постоянного совершенствования профессиональных навыков.

Ученикам и студентам желаю удачного и интересного учебного года, отличных оценок, настойчивости и насыщенной творческой жизни, а педагогам и родителям — успехов в работе, терпения и мудрости. В добрый путь!

В. В. Андрейченко,
председатель Федерации
профсоюзов Курганской области.

7 августа — День железнодорожника

Уважаемые работники железнодорожной отрасли! Поздравляем вас с профессиональным праздником!

В России железные дороги помогают обеспечивать территориальное единство Российского государства, устойчивость и эффективность функционирования всего хозяйственного комплекса.

Построенная на рубеже девятнадцатого и двадцатого столетий Южно-Уральская магистраль, являющаяся частью транспортной системы Зауралья, стала начальным звеном Великого Сибирского пути, который соединил Европейскую часть России с городами Урала, Сибири и Дальнего Востока. Сегодня ЮУЖД продолжает играть важную роль в транспортной системе России. Она является транзитным путем, связывающим не только два государства — Россию и Казахстан, но и два континента — Европу и Азию.

В 2016 году серьезно обновился локомотивный парк. За первое полугодие в эксплуатационное локомотивное депо Курган поступили 18 электровозов.

В этот день особые поздравления — в адрес ветеранов, которые многие годы обеспечивали надежную работу железной дороги. Спасибо вам за ваш вклад в развитие транспортной системы области.

Уважаемые железнодорожники, примите искреннюю благодарность за преданность своему делу, ответственность и высокий профессионализм!

От всей души желаем доброго здоровья, благополучия и дальнейших профессиональных достижений во благо Курганской области и России!

А. Г. Кокорин,
Губернатор Курганской области.

Д. В. Фролов,
Председатель Курганской
областной Думы.

В. В. Андрейченко,
Председатель Федерации
профсоюзов Курганской области.

Прозрение

**Профсоюз помог работнику
получить возмещение морального
вреда за тяжелую травму**

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ

Оператор станков с ЧПУ Курганмашзавода получил тяжелую производственную травму. В результате произошла потеря зрения. Долгое время мужчина находился на больничном, перенес две операции, зрение полностью восстановить не удалось.

Пострадавший обратился с заявлением в ОАО «КМЗ» о компенсации морального вреда в размере 500000 рублей. Предприятие никак не отреагировало на это обращение. Тогда мужчина обратился в суд, так как в соответствии со ст. 237 ТК РФ компенсация морального вреда возмещается в денежной форме в размере, определенном по соглашению работника и работодателя, а в случае спора факт причинения работнику морального вреда и размер компенсации определяются судом.

На судебном заседании представитель ответчика не согласился с размером компенсации морального вреда. Пострадавший, будучи членом профсоюза, пригласил технического инспектора Федерации профсоюзов Курганской области, и только с его участием суд установил размер возмещения морального вреда в сумме 170000 рублей. Данная сумма пострадавшего удовлетворила. Решение суда вступило в силу.

Наталья Романова,
главный технический инспектор труда ФПКО.

Подвластна любая работа

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Из всех членов династии Шадриных, которая уже много лет трудится в ОАО «Синтез», Евгений Шадрин пришел на производство последним. И вот уже шесть лет честно трудится на предприятии.

— По образованию я механик, но военкомат когда-то определил мою судьбу, записав в военном билете: «строитель». Сейчас должность называется монтажник металлических конструкций. На самом деле ощущаю себя работником широкого профиля, — улыбается Евгений.

Умение трудиться на совесть, а еще веселый нрав и открытость позволили Евгению не только быстро «вписаться» в коллектив, но и заслужить уважение.

— Больше всего мне нравится узнавать все новое, будь то инструменты, материалы или технологии. Вот мы осваивали топинг — смесь, которая позволяет делать бетонные полы более прочными. Технология сложная, но все очень интересно. Познакомился с монтажом стерильных помещений. Это тоже нелегкая работа, но, когда разберешься, чувствуешь себя уверенно.

Производственные ситуации требуют от монтажника быстрой



адаптации, желания обучаться, универсальности навыков, и со всем этим Евгений Шадрин хорошо справляется.

Имея привычку ко всякому делу подойти с умом, Евгений вступил в профсоюз через год после прихода на «Синтез». И не жалеет. Профсоюз как часть корпоративной культуры объединяет, настраивает на качественную и долгосрочную работу в коллективе, воспитывает уважение к труду.

— Я осмотрелся и понял, что профсоюз еще дает возможность самовыразиться. С удовольствием пришел в заводской КВН, стал заниматься в профсоюзной агитбригаде и выступил на областном конкурсе.

Не роняя чести династии, Шадрин несет ответственность и старается, чтобы его работа была сделана добротно, точно и в срок.

Римма Чудова.
Фото Натальи Латышевой.

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

В отпуск без сохранения заработной платы

В соответствии со статьей 128 Трудового кодекса РФ отпуск без сохранения заработной платы может быть предоставлен работнику по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по заявлению работника, а продолжительность такого отпуска определяется по соглашению между работником и работодателем. Положительные и отрицательные стороны предоставления такого отпуска мы обсуждаем с правовым инспектором труда областной Федерации профсоюзов С. А. Полухиным.

— Сергей Анатольевич, каков порядок предоставления отпуска без сохранения заработной платы?

— Во всех случаях инициатива по предоставлению отпуска без сохранения заработной платы должна исходить от работника. Работодатель не должен оказывать влияние на решение работника.

В заявлении работника должны быть указаны причины и продолжительность такого отпуска. Нужно учесть, что предоставление работнику отпуска без сохранения заработной платы в случаях, не указанных в законе в качестве обязанности работодателя, — это право работодателя.

— Каковы позитивные стороны нахождения работника в отпуске без сохранения заработной платы?

— Во-первых, работник получает нужное ему свободное время для личных дел. Во-вторых, за работником сохраняется место работы. В-третьих, средний заработок работника не уменьшается, поскольку время нахождения работника в отпуске без сохранения заработной платы исключается из расчетного периода при расчете среднего заработка. В-четвертых, не прекращается предоставление налоговых вычетов работнику, поскольку их получение не связано с получением или неполучением ежемесячного дохода.

— А какие негативные стороны вы называете?

— Если время отпуска без сохранения заработной платы превысит 14 календарных дней в течение рабочего года, дата окончания рабочего года, за который работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, сдвинется на количество дней предоставленного работнику неоплачиваемого отпуска.

Если работник заболел во время отпуска без сохранения заработной платы и выздоровел только после его окончания, больничный лист выдается и оплачивается начиная с первого календарного дня, следующего за днем окончания отпуска.

Время нахождения в отпуске без сохранения заработной платы не включается в страховой стаж, учитываемый при назначении пенсии, поскольку в страховой стаж включаются периоды работы, за которые уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ.

ДОХОДЫ

В Курганской области установлен прожиточный минимум за II квартал 2016 года

Величина прожиточного минимума населения в Зауралье за II квартал 2016 года в расчете на душу населения составила 9333 рубля, что на 0,9% больше по сравнению с предыдущим кварталом, сообщает пресс-служба Губернатора Курганской области.

Так, для трудоспособного населения эта цифра составила 9962 рубля, для детей — 9841 рубль, для пенсионеров — 7707 рублей.

Величина прожиточного минимума не является показателем доходов населения, а применяется в качестве расчетного критерия для определения права на получение ряда мер государственной и социальной помощи.

СОУТ: совершенствуя закон

ОХРАНА ТРУДА

Практика применения Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (далее — СОУТ) выявила «узкие места» документа, которые вызвали справедливую негативную реакцию профсоюзов и работников.

Федерация независимых профсоюзов России с учетом предложений территориальных профсоюзов инициировала принятие поправок в закон, что позволит решить хотя бы часть проблем, с которыми сталкиваются как организации, осуществляющие СОУТ, так и предприятия. Поправки утверждены в Федеральном законе № 136 от 1 мая 2016 года.

В соответствии с новой редакцией статей 4 и 5 работодатель обязан учитывать предложения работника по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и предоставить организации, проводящей СОУТ, эти предложения. Новая редакция части 1 ст. 11 о соответствии усло-

вий труда государственным нормативным требованиям охраны труда предусматривает заполнение декларации на рабочих местах, на которых по результатам исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов они признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 настоящего Федерального закона.

Этот закон с учетом изменений и дополнений не лишен спорных позиций.

Например, в соответствии с п. 8 ст. 10 эксперт организации, проводящей СОУТ, в целях определения перечня, указанного в части 7 настоящей статьи, может осуществлять изучение документации, характеризующей технологический процесс, используемое на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, и документов, регламентирующих обязанности работника, занятого на данном рабочем месте; обследование рабочего места; ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте, и иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществле-

ния идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, по методике проведения специальной оценки условий труда.

Такое право у эксперта есть, но закон не обязывает его осуществлять эти действия. Напрашивается вопрос: а нужно ли это ему? Получается, что хорошая и правильная норма закона на практике имеет рекомендательный характер.

Кроме того, новая редакция части 2 ст. 17 по проведению внеплановой СОУТ на соответствующих рабочих местах позволяет работодателю в течение года не перечислять по страховому тарифу за работников в Пенсионный фонд по спискам № 1 и № 2 на рабочих местах, где установлен допустимый класс условий труда при проведении плановой СОУТ.

Мониторинг Федерального закона «О СОУТ» продолжается, и доработать закон необходимо так, чтобы он действительно стал объективным инструментарием в оценке условий труда.

Наталья Романова, главный технический инспектор труда Профобъединения.

Выставка профсоюзной прессы

Информационная работа ведется в Координационном совете профсоюзов Частоозерского района



ОБЗОР ВЫСТАВКИ

Широко известен афоризм «Миром и жизнью управляют те, кто владеет информацией».

Общезвестно, что отсутствие достаточной информации о профсоюзе не позволяет его членам ориентироваться в работе организации на всех уровнях и подчас создает мнение о бездеятельности профсоюза, его консерватизме. И наоборот, видя результаты, люди обретают веру в организацию. Поэтому задачей Координационного совета профсоюзных организаций Частоозерского района было и остается обеспечение членов профсоюзов оперативной и достоверной информацией.

Так, под руководством Елены Павловны Шныревой, председателя Координационного совета, в центральной районной библиотеке была открыта выставка профсоюзной прессы, где читатели получают полезную для себя информацию.

Ирина Суслова, руководитель сектора Профобъединения.

Портрет с кооперативной сноровкой

Тридцать лет руководит Моршихинским потребительским обществом Наталья Александровна Зубковская

ЛИДЕР

Задора, энергии этой женщине не занимать. Как говорится в пословице, примечай ребенка в пеленках, а Наталья с детства была заводилой игр и полезных начинаний. Роли выбирала главные, руководящие. Если концерт, то она конферансье, если тимуровская помощь бабушкам в родном селе, то она, конечно, Тимур. Сама себе не делала поблажек и от других всегда требовала ответственного выполнения поручений. Такой взгляд остался у нее и по сей день.

Вечный комсорг, Наталья после окончания Шадринского кооперативного техникума попала в комсомольско-молодежную бригаду Макушинского универмага. И торговые показатели были высокие, и сама Наталья — деловая, активная, поэтому вполне объяснимо, что ее заслуженно избрали делегатом на Всесоюзный XIX съезд комсомола. Об этом вспоминает Наталья Александровна как об одной из самых ярких страниц своей молодости. И уже пришло приглашение учиться в высшей школе комсомола, но случилась большая любовь, и открылась новая страница жизни — семейная.

Опыт организатора стал интенсивно пополняться, когда тридцать лет назад Наталью Александровну предложили работать директором сельского кооперативного предприятия Макушинского райпо в Моршихе. А в 90-е



годы, когда село словно замерло в ожидании будущей счастливой жизни, никуда не исчезли ежедневные потребности его жителей. И пока по телевизору обещали грядущие золотые горы, неугомонная Наталья Александровна старалась улучшить землякам жизнь настоящую. Вставала ранним-рано и отправлялась на машине в селы за товаром к самим производителям. Тюмень, Екатеринбург, Среднеуральск, Заводоуковск, Ялуторовск и многие другие — все близлежащие города и городишки были объезжены, чтобы наполнить витрины и полки своих магазинов необходимым товаром.

— Многого не понимала — государство стало жить по новым правилам, но всегда с радостью училась, набиралась профессиональных знаний. Все освоила: и Закон о кооперации, и экономику предприятия, и налоговые

премудрости, — говорит Наталья Александровна.

Сейчас в Моршихинском сельпо 8 магазинов. Один из них в деревне Копырино — самом далеком и малонаселенном пункте. Но и там живут люди, и им тоже надо питаться, одеваться и чувствовать себя живущими в XXI веке. Социальная миссия помощи — одна из важнейших составляющих как кооперации, так и личных качеств Натальи Зубковской. Забот немало: обеспечить ассортиментом, выполнить план, выплатить достойную зарплату работникам, выстоять в условиях жесткой конкуренции. Как настоящий социальный партнер Зубковская с уважением относится к профсоюзу, выполняет все положения коллективного договора, входит в состав исполкома территориальной организации профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства.

— Самый большой вопрос? Сейчас — кадровый. Очень жаль, что многие уезжают из родных мест. А здесь такая красивая природа, село с богатой историей, такие замечательные люди! Да и работу можно найти.

И, будто штрих к портрету руководителя, прозвучало признание Натальи Александровны:

— В личную собственность не оформлен ни один магазин — все делаю для развития кооперации.

Наталья Александровна нынче отмечает два юбилея — трудовой и жизненный. Но нет юбилея у души — она всегда молода.

Римма Чудова. Фото автора.

Курган эстафету принял и передал

16-17 августа 2016 года состоялся семинар-совещание профсоюзного актива региональных организаций Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Уральского региона

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В двадцатый раз собрались коллеги из 8 регионов страны, чтобы обсудить организацию работы по выполнению решений X съезда профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Традиция таких семинаров тоже зародилась в Зауралье. Это отметила, открывая семинар-совещание в малом зале Правительства Курганской области, председатель Курганской областной организации профсоюза С. М. Игнатова: «Мы продолжаем работать в таком объединении все эти годы, обмениваясь практикой работы. Двадцатилетний опыт проведения подобных мероприятий позволил найти пути к совместному конструктивному диалогу с органами власти, руководителями муниципальных образований, работодателями, обеспечить становление и развитие реального социального партнерства».

С приветственным словом к участникам семинара-совещания обратился губернатор Курганской области **А. Г. Кокорин**: «Я думаю, что сегодняшний семинар позволит обменяться опытом, пообщаться. На мой взгляд, назначение профсоюзных организаций — это снятие социальной напряженности. И то, что на протяжении многих лет на территории Курганской области и в ваших субъектах Федерации нет ни забастовок, ни каких-то крупных конфликтных ситуаций, в этом, конечно же, огромная заслуга, прежде всего, ваших профсоюзных организаций, вашей качественной, профессиональной работы». Председатель Курганской областной Думы



Д. В. Фролов в своем приветственном слове подчеркнул, что профсоюзные лидеры занимают активную позицию, как пример — председатель Курганской областной организации профсоюза С. М. Игнатова входит в состав Общественного совета при Курганской областной Думе.

Председатель профсоюза **Н. А. Водянов** заострил внимание присутствующих на выполнении решений X съезда профсоюза, в первую очередь, организационном укреплении профсоюзных рядов.

Приветствуя участников семинара, председатель Федерации профсоюза Курганской области **В. В. Андрейченко** подчеркнул: «Площадка семинара-совещания — это возможность оперативного обсуждения актуальных вопросов отраслевого профсоюза, выявления проблемных моментов, выработки пути их решения, обмена опытом».

Перед участниками семинара выступили

социальные партнеры профсоюза. Состоялся обмен опытом работы по основным направлениям профсоюзной работы: защита социально-трудовых прав работников, совершенствование охраны труда, оргработа, кадровая, молодежная и информационная политика. Участникам семинара-совещания был представлен видеоролик с выступлением профсоюзной агитбригады «ПРОФИ» первичной профсоюзной организации санатория «Озеро Медвежье», лауреата Всероссийского конкурса профсоюзных агитбригад «Профсоюзы — за достойный труд!» в 2016 году.

В Учебном центре профсоюзов профактив прослушал лекцию по теме: «Подготовка организации к применению профессиональных стандартов».

С презентационным материалом об организации оздоровления членов профсоюза и членов их семей в санаториях области

выступили представители ОГУП «Курорты Зауралья». Председатели региональных организаций профсоюза имели возможность обсудить вопросы взаимовыгодного сотрудничества с местными здравницами, заключить договоры.

Второй день пребывания на курганской земле был насыщен экскурсионным материалом.

При подведении итогов семинара председатель Профсоюза Н. А. Водянов отметил высокий уровень подготовки и проведения семинара-совещания организаторами: «Присутствие губернатора на встрече с профактивом свидетельствует о предельно высоком уровне социального партнерства в регионе».

Курганский профактив принял и передал эстафету, в следующем году подобное мероприятие пройдет в Башкортостане.

Марина Гутова, пресс-секретарь обкома.

ЗОВ ШКОЛЫ

МОЛОДЕЖЬ



В образовательных организациях Зауралья ежегодно увеличивается доля педагогов пенсионного возраста. Так, если на начало 2014-2015 учебного года она составляла 20,5%, то через год — уже 21,8%. Молодежь не горит желанием идти работать в школу. О том, как с молодыми педагогами работает Курганская областная организация профсоюза работников образования и науки, мы беседуем с ее председателем **Е. Н. Охупкиной**.

— Елена Николаевна, обком профсоюза работников образования может как-то повлиять на эту ситуацию?

— В начале 2015 года молодёжный совет обкома профсоюза провёл анкетирование среди молодых специалистов, приступивших к работе с 2013 года. На вопрос, чего не хватает для осуществления педагогической деятельности, молодые специалисты дали разные ответы, среди которых и недостаточность обеспечения современной материально-технической базой, неудовлетворенность уровнем заработной платы. Некоторые отвечали и так: «Не хватает общения с молодыми специалистами».

Удовлетворены местом своей работы 83% молодых педагогов. Они высказываются о проблемах профессиональной деятельности, заботятся о достойном результате своего труда, желают непременно развиваться, опираясь на опыт педагогов со стажем и на обмен

информацией со своими молодыми коллегами. Поэтому обком стал использовать разные формы работы с молодыми.

— Какие примеры этих новых форм работы можете привести?

— В апреле 2015 года по решению Молодежного совета обкома создано положение о Совете молодых педагогов Курганской области, соучредителями которого стали областной комитет профсоюза, Департамент образования и науки Курганской области и областной институт развития образования и социальных технологий. В состав Совета вошли педагоги — члены профсоюза моложе 35 лет из 25 территорий. Председателем избран **Александр Рухлов** — учитель литературы областного лицея для одарённых детей, кандидат филологических наук, а его заместителем — **Екатерина Романова**, учитель русского языка и литературы гимназии №47 г. Кургана.

Меньше чем за год проведено с десяток мероприятий. Ребята приняли участие в V сессии Всероссийской педагогической школы профсоюза в Санкт-Петербурге, в чемпионате региональных учительских команд «Черук».

По предложению Совета в региональное отраслевое Соглашение был включен раздел «Социальные гарантии студенческой молодежи и молодых специалистов».

Состоялась встреча молодых педагогов с главным редактором всероссийской «Учительской газеты» **П. Г. Положевцем**.

Мы провели региональный форум «Молодые педагоги Зауралья», где обсуждалось оказание организационной и методической поддержки начинающим специалистам и привлечение на работу будущих молодых педагогов в образовательные организации области.

Уважаемые работники образования, поздравляю вас с наступающим праздником — Днём знаний. Этот праздник объединяет людей всех возрастов и поколений. Ведь 1 сентября — это начало нового этапа в открытии удивительного мира знаний. Пусть этот день станет для всех днём больших надежд. Крепкого всем здоровья, успехов в учёбе и труде, неиссякаемой энергии, счастья, оптимизма!

Беседовала Римма Чудова.

На снимке: Е. Н. Охупкина и П. Г. Положевец.

Оптимист по жизни

Начальнику Мишкинского почтамта УФС Курганской области — филиала ФГУП «Почта России» Любви Куцко присвоено почетное звание «Мастер связи»

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Трудовой путь Любви Николаевны начался в почтовой связи с 1988 года с должности оператора связи 3-го класса Мишкинского районного узла связи. В ее послужном списке — инструктор по эксплуатационно-техническим и организационным вопросам, экономист по финансовой работе, заместитель начальника почтамта. А в 2009 году была назначена на должность начальника. Сколько наград заслужила женщина за годы работы: почетные грамоты и благодарности Мишкинского почтамта и УФС Курганской области, благодарности администрации Мишкинского района, в 2010 году ей было присвоено звание «Ветеран связи Курганской области».

Девять лет Любовь Николаевна возглавляла профсоюзную организацию. На сегодняшний день профсоюзное членство там составляет 91% — это самый высокий показатель среди обособленных структурных подразделений «Почты России».

Коллеги её уважают за неравнодушие к проблемам предприятия,



за постоянное желание оказать помощь всем. Не одному поколению молодых почтовиков были оказаны помощь и поддержка в освоении специальности. И всё потому, что Любовь Николаевна умеет планировать свою работу и определять цели, правильно расставляет приоритеты.

Приятно, что на «Почте России» работают настоящие мастера своего дела, профессионалы и высококвалифицированные специалисты.

Мария Кондратьева.

С Днём строителя!

От имени областной организации профсоюза строителей и себя лично поздравляю всех работников строительной отрасли с профессиональным праздником!

Этот праздник объединяет всех участников строительного направления — строителей, проектировщиков, изыскателей, архитекторов, инженеров и представителей других специальностей.

Испокон веков профессия строителя пользовалась почетом и уважением. Благодаря строителям создаются условия для комфортной и благоустроенной жизни человека. Труд строителей — это неустанная творческая работа на благо города, страны и ее граждан, он дарит

людям радость новоселья, делает жизнь комфортнее и счастливее.

Миллионы людей благодарны вам за построенные жилые дома, магазины, школы, больницы, театры, детские сады, спортивные комплексы, дороги, мосты, трубопроводы, энергетические сети и заводы.

От всей души желаю вам плодотворной деятельности, успешной реализации новых проектов, профессиональных достижений, неиссякаемой энергии и оптимизма. Крепкого здоровья вам и вашим близким!

Татьяна Мацковская, председатель областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.

ТРИУМФ СОДРУЖЕСТВА

Подведены итоги областного фотоконкурса Федерации профсоюзов Курганской области «Профсоюзы и общество»



ФОТОКОНКУРС

Областной фотоконкурс является отборочным региональным этапом Всероссийского конкурса Федерации независимых профсоюзов России «Профсоюзы и общество». В нем приняли участие 7 областных (территориальных) отраслевых и первичных профсоюзных организаций региона. Тема была определена

решением исполкома ФНПР. Для участия в федеральном этапе фотоконкурса направлены лучшие 10 из 77 поступивших работ. Первое место присуждено **Станиславу Достовалову**, члену Курганской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ за серию фотографий: «Профсоюзные флагиносцы», «Власть

отвечает профсоюзам», «Флаги содружества профсоюзов и партии «Союз труда».

На II месте — фоторабота «Молодежь у руля!» **Ольги Вьюшковой**, представителя первичной профсоюзной организации ОАО «Шадринский автоагрегатный завод» (Курганская областная организация профсоюза работников автосельхозмашиностроения).

III место — у **Владимира Злодеева** (пер-

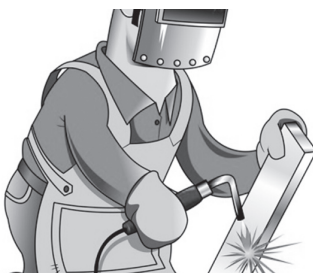
вичная профсоюзная организация ОАО «Шадринский автоагрегатный завод») — он тоже член Курганской областной организации профсоюза работников автосельхозмашиностроения.

По итогам регионального фотоконкурса в фойе Федерации профсоюзов оформлена выставка работ.

Надежда Шушарина.

Знаешь ли ты свои права?

ПРОВЕРЬ СЕБЯ



класс 2 (допустимый). Что положено работнику?

- При проведении специальной оценки условий труда на рабочем месте газосварщика в помещении установлен класс 3.2 (вредный). Какие компенсации положены работнику?
 - Только 4 % доплат за работу во вредных условиях.
 - 4 % доплат и 7 календарных дней к отпуску.
 - 8 % доплат и 14 календарных дней к отпуску.
- По результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте с компьютером установлен класс 2 (допустимый). Что положено работнику?
 - Доплата в размере 24 %.
 - 14 календарных дней к отпуску.
 - Если более 50 % рабочего времени работник проводит за компьютером, работодатель направляет работника на медицинский осмотр.
- Может ли электросварщик ручной сварки пойти на пенсию на льготных условиях, если после специальной оценки условий труда его рабочее место отнесено ко 2-му классу условий труда?
 - Да, может.
 - Да, только с учетом того периода, который был до СОУТ.
 - Нет, работодатель больше не будет перечислять за него средства в Пенсионный фонд.

Правильные ответы: 1. В. 2. В. 3. Б.



Бар-бильярдная
«Маэстро»

10%
скидка членам профсоюзов

г. Курган, ул. Урицкого, 79/1
Тел.: (3522) 41-80-40, 46-55-52

КУРОРТЫ ЗАУРАЛЬЯ

Скидки **ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ 10%**

- «Лесники»
- «Сосновая роща»
- «Озеро Медвежье»



Тел. (3522) 41-62-74

Аренда

В центре города Кургана сдаются в аренду офисные помещения **от 12 кв. м до 200 кв. м. Цена 500 рублей за 1 кв. м.**

В стоимость входит: уборка помещений, коммунальные платежи.

В здании работает кафе, есть парковка, охрана, пожарная сигнализация.

Конференц-залы на 50 и 250 мест (оплата почасовая).

Телефон 8 (3522) 45-51-61.

Боулинг-клуб «ПУШКА»



10% – скидка членам профсоюзов

Для коллективных заявок при бронировании от 8 дорожек – скидка **20%!**



г. Курган, ул. Пушкина, 25
Тел. 60-70-55

Занятость дорожек на сайте www.pushka45.ru

Уникальная возможность для членов профсоюзов и их семей получить санаторно-курортное лечение и отдых с **20 %-ной скидкой**

КАВКАЗСКИЕ МИНЕРАЛЬНЫЕ ВОДЫ

ЕССЕНТУКИ

ЛПУ «Санаторий им. Анджиевского»
ЛПУ «Базовый санаторий «Виктория»
ОАО «Профкурорт. Санаторий «Надежда»
ЛПУ «Санаторий им. И. П. Павлова»
ЛПУ «Санаторий «Целебный ключ»

ЖЕЛЕЗНОВОДСК

ЛПУ «Санаторий «Дубрава»
ЛПУ «Санаторий «Здоровье»
ЛПУ «Санаторий имени С. М. Кирова»
ЛПУ «Санаторий имени Эрнста Тельмана»
ЛПУ «Санаторий «Эльбрус»
ЛПУ «Санаторий имени 30-летия Победы»

КИСЛОВОДСК

СКУ «Санаторий имени Георгия Димитрова»
СКУ «Санаторий имени С. М. Кирова»
СКУ «Санаторий «Москва»
СКУ «Санаторий «Нарзан»
СКУ «Санаторий «Пикет»

ПЯТИГОРСК

ЛПУ «Санаторий «Ленинские скалы»
ЛПУ «Санаторий имени М. Ю. Лермонтова»
ЛПУ «Санаторий «Лесная поляна»
ЛПУ «Санаторий «Родник»

ЧЕРНОМОРСКОЕ ПОБЕРЕЖЬЕ

СОЧИ

АНАПА
Пансионат «Гармония»
ЗАО «Клинический санаторий «Металлург»
ЗАО «СКО «Адлеркурорт»
Пансионат «Сосновая роща»

ГЕЛЕНДЖИК

Тел.
(3522)
41-62-74

