



Профсоюзы, власть и бизнес продолжают работать сообща

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

16 января 2017 года состоялось подписание областного трехстороннего Соглашения между Федерацией профсоюзов Курганской области, Правительством области и объединением работодателей на 2017-2019 годы.

Перед подписанием стороны дали оценку существующей в Зауралье системе социального партнерства.

Как отметил председатель Федерации профсоюзов Курганской области, член Общественной палаты РФ **В.В. Андрейченко**, несмотря на то, что действие предыдущего соглашения на 2014-2016 годы проходило в непростых социально-экономических условиях, благодаря совместным усилиям сторон социального партнерства произошел рост объемов промышленного и сельскохозяйственного производства.

Повышена заработная плата работникам бюджетных отраслей.

Трижды увеличивалась минимальная заработная плата для организаций внебюджетной сферы, которая составляет в настоящее время практически 90% от прожиточного минимума трудоспособного населения Зауралья.



Не допущено массового высвобождения работников и крупных социально-трудовых конфликтов.

Ежегодно коллективные договоры заключают не менее 98% профорганизаций, согласно которым решаются вопросы динамичного и поступательного развития производства, по поддержке молодежи, ветеранов, создания условий для ведения здорового образа жизни.

Отмечая выполнение Соглашения в целом, необходимо признать, что часть вопросов решить в полной мере не удалось. В течение всего периода на ряде предприятий области возника-

ли проблемы с занятостью и своевременной выплатой заработной платы. Сохраняются высокий травматизм и нарушения трудового законодательства на предприятиях и в организациях области.

В ходе переговоров по заключению нового Соглашения сохранены все ранее действующие обязательства сторон.

Вместе с этим на 22 пункта увеличилось количество обязательств сторон Соглашения. Итоговый проект Соглашения содержит 278 обязательств Правительства, работодателей и профсоюзов по дальнейшему развитию и совершенствованию соци-

ально-трудовых отношений в Курганской области.

В качестве приоритетных определены направления по поддержке регионального товаропроизводителя, ликвидации теневых зарплат, обеспечению роста реальной заработной платы работников, индексации заработной платы.

Соглашение усилено обязательством по доведению минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения области.

Также в совместных обязательствах сторон предусмотрено сотрудничество в сфере развития физической культуры и спорта в целях внедрения на территории Курганской области Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

Со стороны профсоюзов Соглашение подписал председатель Федерации профсоюзов Курганской области **В.В. Андрейченко**, со стороны власти — губернатор Курганской области **А.Г. Кокорин**, сторону работодателей представлял руководитель Курганского регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» **С.Н. Муратов**.

Римма Чудова.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

13 января — День печати

Уважаемые сотрудники средств массовой информации, издательств и типографий!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником — Днем российской печати.

В стремительно меняющемся мире информация приобретает все большее значение. Мы спешим первыми узнать самые свежие новости страны и нашего региона. И СМИ по-прежнему остаются одним из главных источников объективных сведений. Сегодня для многих зауральцев утро начинается с просмотра интернет-изданий, выпусков теле- и радиопрограмм, чтения газет.

Каждый день вы рассказываете жителям Курганской области о самых интересных событиях в экономике и политике, здравоохранении и образовании, спорте и культуре. Благодаря вам мы узнаем о достижениях наших инженеров и аграриев, врачей и учителей, спортсменов и музыкантов. Очень важно, что вы поднимаете в своих материалах проблемные вопросы, которые волнуют всех. Это позволяет органам власти оперативно реагировать и решать проблемы.

Нельзя не отметить заслуги ветеранов журналистики и полиграфии, в том числе тех, кто стоял у истоков зарождения районных, городских газет, областной газеты «Новый мир». Мы благодарим вас за ваш вклад в развитие СМИ региона, заложенные вами традиции объективного и честного печатного слова, которых наши издания придерживаются и сегодня.

Дорогие сотрудники средств массовой информации и полиграфических предприятий! Спасибо вам за неравнодушное отношение к социально-экономической жизни Зауралья, освещение самых злободневных и важных для региона и его жителей событий и тем. Желаем вам новых творческих находок, интересных проектов, крепкого здоровья, счастья и благополучия!

Губернатор Курганской области А.Г. Кокорин.
Председатель Курганской областной Думы Д.В. Фролов.
Председатель Федерации профсоюзов Курганской области В.В. Андрейченко.

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ

Звание ветерана — за работу без аварий

В октябре 2016 г. члену профсоюзной организации ОАО «КМЗ» П. соцзащита отказала в присвоении звания «Ветеран труда» на основании значка «За работу без аварий» 3-й степени, обосновав отказ тем, что эта награда не является ведомственной.

П. с отказом не согласился и обратился за помощью в присвоении звания «Ветеран труда» в Федерацию профсоюзов Курганской области. Работнику была оказана правовая помощь в полном объеме: подготовлены документы в суд, интересы истца представлены в суде.

В обоснование исковых требований профсоюзные юристы указали, что П. в марте 1990 года был награжден значком «За работу без аварий» III степени. Такая награда была вручена работнику вместе с Почетной грамотой коллегии Министерства автомобильного транспорта РСФСР и Президиума ЦК профсоюза рабочих автомобильного транспорта и шоссейных дорог.

Право награждения значком «За работу без аварий» всех степеней было делегировано Министерством и ЦК профсоюза местным организациям — объединениям (управлениям) автотранспорта и областным комитетам профсоюзов.

Эта награда признается ведомственной в соответствии с Положением о нагрудном значке «За работу без аварий», утвержденным министром автомобильного транспорта и шоссейных дорог РСФСР, по согласованию с ВЦСПС 21 апреля 1964 года для поощрения лучших водителей, длительное время работающих без дорожно-транспортных происшествий, нарушений трудовой дисциплины и Правил дорожного движения, а также в соответствии с общероссийским классификатором ведомственных наград в СССР.

На момент обращения в органы соцзащиты трудовой стаж П. составил более 43 лет.

Суд принял во внимание доводы профсоюзных юристов и обязал ГУ соцзащиты населения Курганской области признать значок «За работу без аварий» РФ III степени 1990 г. основанием для присвоения звания «Ветеран труда».

Оксана Бакай,
правовой инспектор труда областной Федерации профсоюзов.

Играющий тренер для кэсовского спецназа

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

В коридоре — охотничьи лыжи, в помещении для хранения инструментов и приспособлений — тросы, канаты, ремни, лестницы... В кабинете — компьютер, а на стенах, помимо профсоюзного уголка и многочисленных грамот, — ноты. А вообще-то здесь работают монтеры по эксплуатации и ремонту высоковольтных линий, работники филиала «Курганские электрические сети» ПАО «СУЭНКО». Старший у них — **Юрий Васильевич Нестеров**.

— Мы осматриваем и эксплуатируем линии, производим ремонт, изоляцию меняем, опоры выправляем, лес рубим, трассы чистим — такая наша работа.

Поскольку работа круглый год выездная — в любую точку области, то и средства передвижения самые разнообразные, поэтому тут и лыжи пригодятся, хоть и «Буран» тоже есть, и «Урал», и передвижные автовышки. Были случаи, когда ребятам приходилось ночевать в лесу из-за техники, и с дикими животными доводилось встречаться.

Романтика нашей специальности... Особенность у меня есть такая: из отпуска выхожу и, пока на опору или на вышку не поднимусь, не хапну адреналинчика, не чувствую себя в строю. Привычка уже, поэтому, как играющий тренер, наравне с молодыми.

А подниматься приходится на высоту от 20 до 45 метров. При этом техника безопасности у Юрия Васильевича во главе угла, и особо жесткие требования по охране труда выдвигает своим, как он называет, пацанам:

— Я говорю им: технику безопасности ты должен знать, как «Отче наш», потому что это твоя жизнь, и на экзаменах по этим вопросам ты плавать не имеешь права! У нас же, как у минеров, работа сопряжена с опасностью для жизни. Каждый должен знать основные правила: отключи, проверь отсутствие напряжения, заземли. Собственно за 23 года работы нет ни одного взыскания и ни одного несчастного случая — это тоже о чем-то говорит.

Как наставника ребята принимают Нестерова беспрекословно, с уважением

и даже с гордостью. Еще бы, такой человек, преданный и работе, и хобби! Юрий, безумно влюбленный в музыку, собрал музыкальную группу на своем предприятии и руководит известной в Кургане кавер-группой «ЭГО». Теперь понятно, почему в кабинете ноты?

Надежда Шушарина.



БЕЗ СБОЕВ

Курганский филиал Академии труда и социальных отношений готовится вручить дипломы выпускникам и вновь объявить набор студентов

ОБРАЗОВАНИЕ

В конце 2016 года отметил свое 20-летие профсоюзный вуз — Курганский филиал образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений». И уже не за горами новая приемная кампания, в преддверии которой мы встретились с директором вуза **Валентиной Роговой**.

— **Валентина Георгиевна, многие родители и абитуриенты считают, что диплом о высшем образовании — важное условие успешной карьеры. Разделяете ли вы эту точку зрения?**

— Безусловно, да. Диплом об окончании вуза, словно визитная карточка молодого человека. С нее начинается карьера выпускника. Вместе с тем, очень важно, чтобы молодой человек был заинтересован в получении дополнительных знаний, хотел учиться, развиваться. Активная, целеустремленная позиция — основа карьерной лестницы.

— **В современных условиях для получения диплома важно, чтобы не только студент преодолел все испытания, но чтобы и вуз уверенно стоял на ногах. Какими основными документами регламентируется деятельность вуза и есть ли они у АТиСО?**

— Основным документом, дающим право на ведение образовательной деятельности, является лицензия. У нашего «головного» вуза — образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» — такая лицензия есть. И в ней есть приложения, которые касаются каждого из действующих 13 филиалов, в том числе и Курганского филиала. Согласно этому приложению мы имеем право вести подготовку бакалавров по направлениям, которые означены в этой лицензии: прикладная информатика, экономика (бухгалтерский учет, финансы и кредит, экономика труда), менеджмент, управление персоналом, сервис, туризм, гостиничное дело.

По этим же направлениям имеем право вести подготовку специалистов со средним профессиональным образованием. Это одна из возможных сфер деятель-

ности на будущее. Также эта лицензия дает право реализовывать дополнительное профессиональное образование, то есть мы можем реализовывать различные программы дополнительной профессиональной подготовки и переподготовки.

Итак, лицензия у нас есть, от 27 сентября 2011 года, причем лицензия бессрочная.

Второй необходимый документ — свидетельство о государственной аккредитации. Оно дает право на выдачу выпускникам диплома государственного образца.

— **А что особенного в дипломе государственного образца? Чем он отличается?**

— Несомненно, статусом. А внешне — в дипломе и в приложении к нему стоит печать с Гербом Российской Федерации.

— **Когда Академия получила свидетельство о государственной аккредитации?**

— В очередной раз такое свидетельство головным вузом было получено 13 мая 2016 года, и действует оно до 13 мая 2022 года. Оно в части выдачи диплома государственного образца распространяется на всех студентов всех филиалов. Все выпускники Курганского филиала, как и прочих филиалов, получают диплом, в котором значится: «Город Москва, образовательное учреждение профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений».

Таким образом, и нынешним, и будущим студентам будет выдан при успешной учебе, сдаче государственного экзамена, защите квалификационной работы диплом о высшем образовании государственного образца, какой за 20 лет работы Курганского филиала получили более 9000 выпускников Академии труда и социальных отношений.

Теперь родителям и абитуриентам наверняка не стоит волноваться о правомочности деятельности Курганского филиала Академии труда и социальных отношений и можно сосредоточиться на выборе направления подготовки, которые им реализуются. О них мы расскажем в следующем номере газеты «Профсоюзы Зауралья».

Беседовала
Елена Григорьева.

Не отделяя себя от профсоюза

СОЮЗ ТРУДА

Первое заседание в новом, 2017-м, году провели члены Курганского регионального отделения профсоюзной партии «Союз труда». Состоялось обсуждение решений исполкома партии.

Партийцы составили план работы на год и внесли свои предложения по взаимодействию с Федерацией профсоюзов Курганской области. Проведена подготовка к вручению партийных билетов новым членам партии.

Сergeй Кузнецов,
председатель Курганского регионального отделения партии «Союз труда».

Уметь вести переговоры

МОЛОДЕЖЬ

В декабре 2016 года делегация Федерации профсоюзов Курганской области участвовала во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме «Стратегический резерв-2016».

Форум прошел в городе Пятигорске на базе санатория «Родник» и санатория имени М. Ю. Лермонтова.

Среди участников — **Александр Конев**, руководитель проекта гражданской продукции Курганмашзавода. В августе 2016 года он был избран председателем цехкома, а в декабре, окончив курс школы профсоюзного лидера при Учебном центре профсоюзов, получил предложение поучаствовать в форуме.

— Я планировал вместе с командой участников совершить восхождение, но заболел — поднялась температура, поэтому горные вершины буду покорять потом, — жалеет Александр. — А если говорить о самом мероприятии, то, конечно, много было интересного и полезного. Одна из тем, обсуждаемых там, — информационные технологии. Наиболее важный момент в нашей работе — это информирование рабочего человека о том, что сделано профсоюзной организацией конкретного, реального, чего он добился. Необходимо строить работу так, чтобы информация доходила до каждого члена профсоюза. Этому и учили на форуме. Лично для себя почерпнул стратегию ведения переговоров молодежных лидеров с работодателями, представителями власти по вопросам защиты социально-экономических прав и интересов молодежи, по контролю за исполнением коллективных договоров и соглашений.

Ольга Потемина, представляющая обком здравоохранения Курганской области, посетив все семинары, вынес-



ла для себя следующее: нужно уметь вести переговоры и устанавливать контакты.

— Залог успеха в профсоюзной работе — это грамотное ведение таких переговоров и нахождение компромиссных решений, выгодных и для работников предприятия (потому что ты представляешь их интересы), и для работодателя, — уверена Ольга.

Теперь свои полученные знания она готова применить на практике, будучи профгруппоргом, а работает она фельдшером в областной поликлинике № 3.

Ребята вернулись с форума, наполненные общей идеей строить информационную работу грамотно, честно и открыто. В нынешнем году, объявленном Годом профсоюзной информации, актуальны слова секретаря ФНПР Александра Шершукова о том, что надо рассказывать людям не только об экономике зарплаток и охране труда, необходимо больше говорить о профсоюзных лидерах — тех, кто «проводит успешные протестные действия, отбивая атаки работодателей и добиваясь для своих коллективов значительно больших зарплат и лучших условий работы».

Надежда Шушарина.

Вечный праздник

ДЕТИ

Дворец культуры железнодорожников снова распахнут для проведения главного новогоднего детского праздника, который был организован Федерацией профсоюзов области в юбилейный, десятый, раз. Около пятисот ребятишек из Кургана и из семи районов области посетили профсоюзную елку.

Представление прошло весело, в поисках украденного Деда Мороза, а завершилось вручением большого торта для детей-артистов Дворца культуры, приготовивших музыкально-танцевальный спектакль. Торт вручил председатель Федерации профсоюзов Курганской области **В.В. Андрейченко**. Он пожелал всем детям успехов в учебе и спорте, быть здоровыми и веселыми.

Для зрителей праздник продолжается в фойе, в дружном и веселом хороводе дети рассказывают стихи и получают от Деда Мороза сувениры и подарки.

Родители ожидают своих ребятишек, радуясь празднику. Кто-то приехал из отдаленных населенных пунктов области.

— Мы из села Дубровного Мишкинского района, а билет получили от Мишкинского почтамта, — рассказывает **Лариса Анатольевна Пока-**



заньева, наряжая свою дочку Анечку.

— Председателям первичных организаций звонили и предлагали поощрить пухляком на нашу елку лучших членов профсоюза, — поясняет **Изоolda Смирнягина**, председатель областной организации профсоюза работников связи.

— Я привел своего девятилетнего внука Андрея, — говорит **Анатолий Лазаревич**. — Все очень шикарно!

Дедушка тоже в свое время был членом профсоюза и вспоминает, как организовывали такие праздники для своих детей: «Такие праздники нужны всем во все времена!»

Новогодние праздники — серьезная забота малых и больших профсоюзных организаций. И невозможно перечислить все добрые новогодние дела, которые были сделаны профсоюзными ак-

тивистами ради детей работников.

Областная организация профсоюза работников государственных учреждений для детей членов профсоюза откупила Дворец культуры машиностроителей, и 750 детей могли посетить новогоднее представление.

Горком профсоюза работников народного образования и науки согласно городскому отраслевому территориальному соглашению с администрацией Кургана стал организатором елки во Дворце творчества юных для тысячи детей членов профсоюза. Профком ОАО «АК «Корвет» вручил сладкие подарки всем детям членов профсоюза, а администрация завода оплатила новогодние представления для детей работников: 600 ребятишек посетили праздники в ДКМ и 200 — в КЦ «Современник».

Областная организация профсоюза работников оборонной промышленности организовала новогодние праздники во Дворце культуры машиностроителей. На пяти представлениях побывали 2812 детей работников.

Профком ЗАО «Курганстальмост» для 500 детей членов профсоюза организовал елку в ДТЮ. Более 300 детей ОАО «Кургангоргаз» получили профсоюзные сладкие подарки и посмотрели в драмтеатре детские спектакли «Золушка» и «Морозко».

Члены профсоюзной организации АО «Газпром газораспределение Курган» поздравили с наступающим Новым годом и Рождеством воспитанников подшефных школ. Компания не первый год оказывает помощь воскресной школе «Покров» Прихода Святой Троицы и Курганской коррекционной школе-интернату № 60. Накануне Нового года помимо вручения подарков сотрудники организации также напомнили ребятам о соблюдении правил безопасного использования газа в быту.

Профсоюзные хлопоты по организации праздников всегда очень большие, но они окупаются искренними улыбками, неподдельной радостью, на которую способны только наши дети.

Любовь Терентьева.

ПОДДЕРЖКА. ЗАЩИТА. ГОРДОСТЬ

Вслед за юбилеем ШААЗа 75-летие отметила профсоюзная организация завода

ВЕСТИ ИЗ ПЕРВИЧЕК

Первое заседание заводского комитета состоялось 19 января 1942 года. Эта дата и стала днем рождения одной из крупнейших профсоюзных организаций Курганской области.

Создание фронтовых бригад, организация питания работников, обеспечение жильем и топливом — в первые годы становления заводской комитет решал самые острые проблемы эвакуированных в Шадринск автозаводцев. В последующие периоды актуальным для профсоюза стало развитие стачановского движения, а также организация трудовых починов, совета наставников, кружков самодеятельности и спортивных секций.

— Сегодня профсоюзная организация АО «ШААЗ», входящая в профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, объединяет более 97% работников предприятия, а также сотрудников бывших объектов социальной сферы завода — всего около трех тысяч человек, — рассказал председатель профсоюзного комитета АО



В.П. Бобров вручает награды активистам.

«ШААЗ» **Николай Морковкин.** — Профсоюз участвует в разработке и принятии коллективного договора, обеспечении трудовых гарантий заводчан. Большое внимание уделяется вопросам охраны труда, оздоровления, организации отдыха работников и их детей. Помощь в решении жилищно-бытовых вопросов, материальная поддержка нуждающихся, касса взаимопомощи — по всем этим вопросам заводчане находят поддержку в профкоме.

Доказательством эффективности профсоюзной работы является то, что АО «ШААЗ» ежегодно занимает призовые места во Всероссийском конкур-

се «Российская организация высокой социальной эффективности», лучшим в области признается и коллективный договор автоагрегатного завода.

И в праздничный день 19 января представители профсоюзного комитета не сложили своих обязанностей. С утра комиссия по охране труда проверяла организацию рабочих мест, соблюдение пожарной безопасности и бытовые условия в энергоцехе. Затем оценивала качество поступившей на завод партии спецодежды. А вечером во Дворце культуры состоялся юбилейный вечер.

На праздник съехались все председатели облас-

тной организации профсоюза работников АСМ, высоко оценившие колоссальный опыт коллег с ШААЗа. Председатель обкома профсоюза автосельхозмашиностроения **Василий Бобров**, чествуя шадринцев с профсоюзным юбилеем, выполнил еще одну радостную миссию — в честь 25-летия профсоюза вручил профсоюзным активистам награды Министерства промышленности и торговли, ЦК профсоюза, Федерации профсоюзов Курганской области, Курганской областной профсоюзной организации и памятные подарки.

Поздравляя активистов профдвижения, директор по персоналу и общим вопросам АО «ШААЗ» **Евгений Нестеров** и бывший директор ШААЗа **Владимир Вещич** отметили, что профсоюз всегда являлся верным индикатором настроений в коллективе, помогал пережить самые непростые периоды в истории предприятия. Со знаменательным событием заводчан поздравили также председатель Шадринской городской Думы **Анатолий Черных**, бывшие председатели профсоюзного комитета АО «ШААЗ» **Сергей Брагин** и **Евгений Стеблев**.

Наталья Колесникова.

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ

Давайте без сверхурочки

С просьбой о юридической помощи обратились в Курганскую областную организацию профсоюза работников здравоохранения РФ работники ГБУ «Белозерская центральная районная больница» — врач-фтизиатр и участковая медицинская сестра в кабинете врача-фтизиатра. По их мнению, работодатель неправомерно установил им рабочее время: вместо 30-часовой рабочей недели 36-часовую.

После проведения специальной оценки условий труда работникам были установлены вредные условия труда с классом 3.2. Работодатель посчитал, что это позволяет ему увеличить рабочее время, но не учел особый характер работы, который определен помимо постановления Правительства РФ от 14.02.2003 г. №101, еще и Федеральным законом от 18.06.2001 года № 77. ФЗ-77 не отменен законом о специальной оценке условий труда и позволяет устанавливать 30-часовую рабочую неделю не только для работников туберкулезных (противотуберкулезных) диспансеров. На все письменные обращения, которые были направлены работодателю, ответ был отрицательный.

Работники решили данный вопрос рассмотреть в судебном порядке и обратились к профсоюзному юристу обкома. Было подготовлено исковое заявление с требованием отменить дополнительное соглашение о переводе на 36-часовую неделю, а также обязать работодателя произвести оплату сверхурочной работы (сверх проработанной 30-часовой рабочей недели) и возместить компенсацию морального вреда.

После пяти судебных заседаний судом вынесено решение о частичном удовлетворении исковых требований. Право на 30-часовую рабочую неделю подтверждено, а моральный вред вместо 10 тысяч рублей по заявлению был взыскан по 3 тысячи рублей каждому истцу. Работодатель обжаловал данное решение в апелляционном порядке. Однако судебная коллегия по гражданским делам Курганского областного суда оставила в силе решение Белозерского районного суда.

Светлана Барковская, правовой инспектор труда ЦК профсоюза здравоохранения по Курганской области.

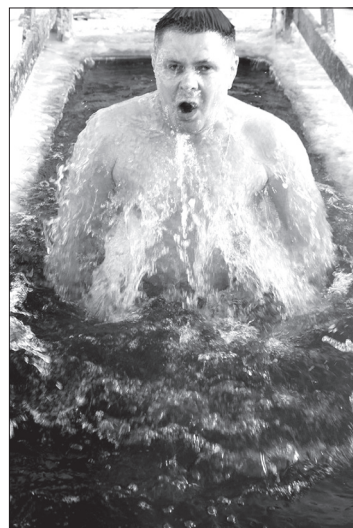
Снять накипь

Купание в Крещение — личный выбор каждого. Но когда выбор сделан, можно и объединиться. Среди заводчан ЗАО «Курганстальмост» были новички, были и те, кто из года в год окунается в крещенскую купель. Да и мотивация у каждого своя. Главное — окунуться, решить для себя и поверить: всё будет хорошо! Отличным примером для еще сомневающихся членов профсоюза стало купание в купели их председателя **Олега Кокина**.

— Возбодрился на целый год! — доволен Олег.

Надеемся, что для всех окупавшихся в крещенских купелях год будет успешным, а здоровье — крепким.

Евгения Капишева.



ТРИЖДЫ ЮБИЛЯР

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА

Честный бухгалтер — гордость или наказание? Для Анны Степановны Зудовой, более 40 лет отработавшей в этой профессии, сомнений быть не может.

— Нас мама учила: видите рубль на дороге — не смейте поднимать, он не ваш. И когда я устраивалась на работу в магазин «Энергия», так прямо и сказала: «Я честная». Старшая сестра потом шумела, мол, кому твоя честность нужна. Честностью не мучаюсь. Это судьба.

На юбилее, когда в начале февраля соберутся родные и друзья Анны Степановны, без сомнения, это будет отмечено в поздравительных словах.

Жизнь в большой семье (а мать воспитала 11 детей) учила делиться, помогать, находить радость в мелочах. Ане с детства хотелось чувствовать себя полезной. Когда пришла пора выбирать профессию, по маминскому совету пошла учиться на бухгалтера в Курганском сельскохозяйственном техникуме. Недолго отработав в родной деревне Стариково Мишкинского района, решила вернуться в город. И больше 15 лет трудилась бухгалтером на комбинате «Синтез». А когда устоялась семейная жизнь, подросли дети, пришла в Курганский горпромторг.



— Это были приметы времени: в начале 90-х каждый магазин стал иметь в штате своего бухгалтера. Коллектив «Энергии» принял меня хорошо. Даже с товароведом, которая поначалу отнеслась с недоверием, мы вскоре подружились. Девчонки все, как говорится, советской закалки. Так и живем одной рабочей семьей. И недостатков у нас нет.

Десять лет назад — вот вам и второй юбилей, профсоюзный, — Анне Степановне доверили возглавить профсоюзную организацию магазина.

— Доверили — значит, надо делать все на совесть. Самое главное в работе председателя, считаю, — это выполнение закона и внимание к людям. Действует коллективный договор, сама его составляла, вела переговоры с руководителем, ре-

гистрировала в Управлении по труду и занятости. Это наш основной профсоюзный документ. Проводим собрания, контролируем его выполнение.

Что же касается внимания к людям, то лучше о своем профсоюзном лидере сказали сами члены профсоюза: «Нам такой председатель и нужен: грамотный, добрый, отзывчивый, неугомонный. Анна Степановна и поддержит, и проконсультирует, и праздники организует».

Активность, интерес к жизни во всех ее проявлениях заставляют нашу героиню быть в тонусе. Вот она в обкоме профсоюза решает юридические тонкости предоставления отпуска, а вот собирается на концерт в филармонию. Завтра — поход в сауну, а через неделю запланирован выезд в лес. Для семьи и коллег даже не стало удивлением, что в свой юбилейный год Анна Степановна сдала на водительские права, — порадовались, что освоено еще одно умение, а значит, добавилась еще одна радость.

Три юбилея в один год. Третий же — профессиональный — уже 25 лет рабочее место Анны Степановны в Кургане на улице Пролетарской, 46, знакомое каждому курганцу как магазин электротоваров. И своей направленности эта торговая точка областного центра не меняет. Как не меняются жизненные и профессиональные принципы Анны Степановны Зудовой.

Римма Чудова.

Разрулили маршрут

ДЕЙСТВИЕ

Какую помощь может оказать профсоюз, часто спрашивают скептики. И обычно приводят в пример подарки к Новому году и к другим российским праздникам. А то, что они пользуются теми благами, которые профком отстоял для всех работников предприятия, независимо от того, члены профсоюза они или нет, предпочитают не замечать. Но, как правило, профсоюз предприятия или организации отстаивает права всех трудящихся.

Наглядный пример — ситуация, которую помогла разрулить профсоюзная организация на «Корвете». Осенью 2016 года в профком поступила информация о том, что маршрут автобуса №328, идущего возле завода, может быть изменен, и тогда рабочим, живущим в отдаленных частях города, придется добираться на работу на перекладных. Работники заби-

ли тревогу, поскольку в утренние часы городской транспорт перегружен, на дорогах скопление машин и возможность появиться вовремя на проходной будет утрачена. А нарушать трудовую дисциплину никому не хочется. Председатель профсоюзной организации **Алексей Лебедев** направил письмо в МКУ «Транспортное управление» с просьбой оставить маршрут автобуса №328 без изменения, то есть с проездом через остановку «АК «Корвет»». К решению проблемы подключилась и Федерация профсоюзов Курганской области. Вскоре в профком пришел письменный ответ директора МКУ «Транспортное управление» Л.М. Сомова: «На ваше обращение сообщаем, что путь следования маршрута №328 «Улица Достоевского — 1-й микрорайон» меняться не будет».

Надо ли говорить, что профсоюзы дают не только сладкие подарки?

Надежда Шушарина.



Санаторно-курортное объединение «Профкурорт» приглашает отдохнуть с профсоюзной скидкой в Крыму

В пансионате «Массандра» (республика Крым) открыто раннее бронирование билетов на 2017 год.

Пансионат «Массандра» находится в г. Ялта, в живописном Массандровском парке, в 200 м от гостиничного комплекса «Ялта Интурист», в 15 минутах ходьбы от центра города.

Расстояние до моря — 150 м. Имеется собственный пляж.

Стоимость — **2035 руб./чел./сутки**, в стоимость входит: проживание, трехразовое комплексное питание, пользование пляжем.

В пансионате «Волна» (г. Алушта) открыты продажи с 1.05.2017 по 30.09.2017 года

Цена — **1105 руб./чел./сутки** с учетом профсоюзной скидки 15%. В стоимость включено: проживание, завтрак «комплексное меню», пользование детской комнатой, детской площадкой.

Гарантированная квота мест!

Справки по тел. 45-84-29.



ПРОВЕРЬ СЕБЯ

Знаешь ли ты трудовое законодательство?



1. Какой временной интервал считается периодом работы в ночное время?

- А. с 24 часов до 8 часов.
Б. с 20 часов до 7 часов
В. с 22 часов до 6 часов.

2. На сколько сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время?

- А. Один час.
Б. Два часа.
В. Три часа.

3. Как оплачивается труд в ночное время?

А. Каждый час работы в ночное время оплачивается в двойном размере.

Б. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В. Не оплачивается.

4. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются

А. По желанию руководителя организации.

Б. Коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

В. По желанию работника.

Правильные ответы: 1. В. 2. А. 3. Б. 4. Б.

Магазин «БОЛЬШОЙ УЛОВ»

ул. Химмашевская, 6-а.
Тел. 8-919-591-47-70

Скидки для рыбаков — членов профсоюза:

5 % — на лодки и лодочные товары,
10 % — на рыболовные товары



Сауна «Звездная»

г. Курган,
ул. Звездная, 1

54-87-06

8 912-971-95-79

- ✓ **Круглосуточно**
- ✓ **Джакузи**
- ✓ **Комнаты отдыха**
- ✓ **Мангальная зона**
- ✓ **Бассейн**
- ✓ **Горячие парилки**
- ✓ **Караоке**

Членам профсоюзов скидка

15%

КУРОРТЫ ЗАУРАЛЬЯ

Скидки ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ 10%

- «Лесники»
- «Сосновая роща»
- «Озеро Медвежье»



Тел. (3522) 45-52-74

Уникальная возможность для членов профсоюзов и их семей получить санаторно-курортное лечение и отдых с 20 %-ной скидкой

КАВКАЗСКИЕ МИНЕРАЛЬНЫЕ ВОДЫ

ЕССЕНТУКИ

ЛПУ «Санаторий им. Анджиевского»
ЛПУ «Базовый санаторий «Виктория»
ООО «Профкурорт. Санаторий «Надежда»
ЛПУ «Санаторий им. И. П. Павлова»
ЛПУ «Санаторий «Целебный ключ»

ЖЕЛЕЗНОВОДСК

ЛПУ «Санаторий «Дубрава»
ЛПУ «Санаторий «Здоровье»
ЛПУ «Санаторий имени С. М. Кирова»
ЛПУ «Санаторий имени Эрнста Тельмана»
ЛПУ «Санаторий «Эльбрус»
ЛПУ «Санаторий имени 30-летия Победы»

КИСЛОВОДСК

СКУ «Санаторий имени Георгия Димитрова»
СКУ «Санаторий имени С. М. Кирова»
СКУ «Санаторий «Москва»
СКУ «Санаторий «Нарзан»
СКУ «Санаторий «Пикет»

ПЯТИГОРСК

ЛПУ «Санаторий «Ленинские скалы»
ЛПУ «Санаторий имени М. Ю. Лермонтова»
ЛПУ «Санаторий «Лесная поляна»
ЛПУ «Санаторий «Родник»

ЧЕРНОМОРСКОЕ ПОБЕРЕЖЬЕ

СОЧИ

АНАПА

ГЕЛЕНДЖИК

Пансионат «Гармония»
ЗАО «Клинический санаторий «Металлург»
ЗАО «СКО «Адлеркурорт»
Пансионат «Сосновая роща»

**Тел. (3522) 45-52-74,
45-84-29,
8-919-590-87-88
45avia@mail.ru**



Боулинг-клуб «ПУШКА»



10% – скидка членам профсоюзов

Для коллективных заявок при бронировании от 8 дорожек – скидка **20%**!



г. Курган, ул. Пушкина, 25
Тел. 60-70-55

Занятость дорожек на сайте www.pushka45.ru

