



ПРОФСОЮЗЫ ЗАУРАЛЬЯ

№ 2 (142),
февраль 2017 г.

12+

www.fpk045.ru

УСПЕШНЫЙ СТАРТ МОЛОДЫХ

Победителей II регионального чемпионата «Молодые профессионалы» в рамках движения «WorldSkills Russia» поздравили профсоюзные лидеры

МАСТЕРА

Чемпионат «Молодые профессионалы» проходил в Кургане с 14 по 17 февраля. 162 участника из Курганской, Челябинской, Тюменской, Калужской, Самарской, Ульяновской, Северо-Казанской областей, Краснодарского края, Республики Башкортостан, Ханты-Мансийского автономного округа боролись за звание лучшего в своей компетенции. Студенты соревновались по направлениям: «Обслуживание гражданского транспорта», «IT-технологии», «Строительство», «Промышленное производство», «Сфера услуг».

Федерация профсоюзов Курганской области стала одним из партнеров конкурса. Председатели отраслевых профсоюзов активно поддерживали участников чемпионата, в течение всех четырех дней посещали конкурсные площадки, приобщая конкурсантов, и на закрытии чемпионата вручили свои подарки победителям.

Председатель Федерации профсоюзов Курганской области **В.В. Андрейченко**, выступая на торжественной церемонии закрытия, которая прошла в Курганском государственном колледже, отметил:

— Профсоюзы заинтересованы в том, чтобы учащиеся техникумов и колледжей повышали свое профессиональное мастерство, а в будущем добросовестно тру-



В.В. Андрейченко вручает профсоюзные подарки директору Курганского государственного колледжа Т.А. Скок.

ГАРАНТИРОВАННЫЕ СЕРТИФИКАТЫ НА ТРУДОУСТРОЙСТВО ПОЛУЧИЛИ ПОБЕДИТЕЛИ ЧЕМПИОНАТА «МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ»

дились на своих рабочих местах и за свой труд получали достойную зарплату. Именно поэтому мы всегда поддерживаем конкурсы профессионального мастерства всех уровней, выступаем соучредителями.

Профсоюзные призы были многочисленны и разнообразны. Председатель профсоюзной организации «Курганстальмоста» **О.В. Кокин** вручил победителям номинации «Сварочные работы» подарочные сертификаты. Курганская территориальная организация профсоюза работников потребительской кооперации и предпри-

нимательства поощрила лучших в компетенции «Поварское дело». Мастер-электромонтажников поздравил председатель профсоюзной организации Энергосоюза ПАО «СУЭНКО» **Б.А. Кошмар**. В номинации «Дошкольное воспитание» свои подарки победителям вручала председатель Курганской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Е.Н. Охупкина**. Самыми неожиданными и, пожалуй, самыми значимыми стали награды для победителей в компетенциях «Токарные работы на станках с ЧПУ» и «Фрезер-



ные работы на станках с ЧПУ»: они получили гарантированные сертификаты на трудоустройство на Курганский машиностроительный завод и «Курганприбор»; председатель Курганской областной организации «ОБОРОНПРОФ» **В.А. Родионов** вручил ребятам призы. Профсоюзными подарками были поощрены и руководители образовательных учреждений, чьи воспитанники показали высокие результаты.

По итогам II регионального чемпионата «Молодые профессионалы» будет сформирована сборная Курганской области, которая представит наш регион на соревнованиях окружного и всероссийского уровней по стандартам «WorldSkills Russia».

Надежда Шушарина.

У машины красный цвет

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Новенькие пожарные «КамАЗы» стоят в ряд в большом цехе сборочного участка №1 Варгашинского завода противопожарного и специального оборудования. Смотришь, любишь тем, какие они большие и красивые, и чувствуешь себя маленьким мальчишкой, увлеченным игрушечными автомобилями. Здесь, в цехе, эти отнюдь не детские машинки легко собирают мастера-слесари. Среди них — Максим Кофтунов.

— Нет, я не сразу попал в сборочный. После окончания Варгашинского профессионального техникума, где я учился на газоэлектросварщика, пришел на завод, это было в 2003 году, устроился в котельную слесарем, потом уж перешел сюда. Мне нравится моя специальность, — очень уж немногословен Максим, рассказывая о себе. А говоря о работе, оживляется:

— Мы делаем пожарные автомобили, приготавливаем шасси к работе, собираем трансмиссию, отдельно накатываем узлы, цистерны, связываем, укомплектовываем. Есть у нас сменное задание, есть план на месяц, сколько машин сделать.

Показывает Максим на свое рабочее место,



где идет сборка специальной машины, которая предназначена для наведения порядка во время демонстраций.

— Сейчас перед нами лишь кузов, но мы установим насосы, двигатели, потом поставим на раму автомобиля и закрепим их. Машину изготовим — и на малярку. А дальше она отправится к заказчику.

У стоящих красных пожарных «КамАЗов», уже

готовых к отправке, он с удовлетворением замечает:

— Смотрю на новую машину — такая гордость возникает, что это мы сами своими руками делаем, ничуть не хуже и даже лучше других производителей. Много пооткрывалось мелких заводиков — в Миассе, в Торжке. Наши машины идут в другие регионы и за границу. А это ПНС — пожарно-насосная станция, она перекачивает воду из водоемов и одновременно может дозаправлять другие машины. У нее большой объем воды: в секунду 200 литров забирает воды из водоема.

В профсоюзе Максим давно. Говорит, что со стороны профкома постоянно чувствуется забота:

— Наш председатель приходит, интересуется, есть ли какие проблемы, чем можно помочь.

В свою очередь председатель профкома **Ирина Вдовина** отзываясь о нем так:

— Конечно, он скромный парень. Участвует во всех наших мероприятиях, в жизни завода. Был в инициативной группе, которая подняла вопрос об увеличении размера компенсационных выплат за молоко при работе во вредных условиях труда.

И коллеги по цеху называют его надежным человеком, который все делает добросовестно и в срок.

Любовь Терентьева.

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ

Несмотря на государственные границы

В правовой отдел Федерации профсоюзов Курганской области все чаще стали обращаться пенсионеры в связи с тем, что их бывшие работодатели не предоставляли в Пенсионный фонд сведения о занятости, заработной плате своих работников. Отсутствие таких данных о работнике значительно снижает размер трудовой пенсии при ее назначении. Факт трудоустройства приходится доказывать в суде.

Такая ситуация сложилась с обратившейся за помощью в областную Федерацию профсоюзов пенсионеркой, имеющей стаж трудовой деятельности и членства в профсоюзе более 30 лет.

Еще в июне 2015 года женщина обратилась в Пенсионный фонд с заявлением включить в общий трудовой стаж 11 лет работы в бывшей союзной Казахской республике. Ей было отказано с мотивировкой, что в записи трудовой книжки наименование организации в оттиске печати при увольнении не соответствует наименованию организации, осуществившей прием на работу. Кадровый работник своевременно не внес решение о переименовании организации.

Профсоюзные юристы подготовили исковое заявление в суд, представили интересы пенсионерки в Курганском городском суде.

Рассмотрение требований усложнялось тем, что запрос документов в соседнем государстве требует времени.

В итоге суд вынес решение об удовлетворении исковых требований и обязал Пенсионный фонд произвести перерасчет и корректировку размера пенсии с момента обращения. Таким образом, с помощью профсоюзных юристов размер ежемесячной трудовой пенсии будет увеличен пенсионерке на три тысячи рублей.

Оксана Бакай,
правовой инспектор труда областного
Профобъединения.

ПЕРВИЧКА

Наши ряды пополняются

В Петуховском Доме культуры создана первичная профсоюзная организация. В первый же день подали заявление на вступление в профсоюз 9 человек. Председателем избрана **Татьяна Александровна Сволова**. Петуховский райком профсоюза работников культуры и Координационный совет организаций профсоюзов района возглавляет **Татьяна Ивановна Браташ**, которая и помогла создать первичку в районном Доме культуры.

Нина Шуткова,
председатель Курганской региональной
организации профсоюза работников культуры.

Надежный щит для работников

СОЦИАЛЬНОЕ
ПАРТНЕРСТВО

В конце января этого года исполнилось 25 лет с тех пор, как был подписан указ о создании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В РТК вошли представители профсоюзов, правительства и работодателей. Сегодня мы назовем несколько достижений социального партнерства, которые стали возможны только благодаря работе трехсторонней комиссии.

✓ По регламенту работы Госдумы и правительства все социальные законопроекты перед рассмотрением в парламенте должны пройти обсуждение в Российской трехсторонней комиссии.

✓ За прошедшие 25 лет по всей стране были созданы региональные трехсторонние комиссии, ставшие структурными элементами российского социального партнерства.

✓ Ежегодно три стороны РТК заключают генеральное соглашение — важнейший документ по регулированию социально-трудовой сферы.

✓ Во время экономического кризиса 2008-2009 годов именно предложения РТК стали основой для решений правительства по сохранению социальной стабильности в стране. Практически все предложения профсоюзов были приняты и реализованы.

✓ В 2001 году во время обсуждения статей нового Трудового кодекса именно работа РТК привела к тому, что не были приняты наиболее одиозные предложения, которые бы ухудшили положение работников.

✓ В 90-х годах размер долгов по зарплатам в стране достигал десятков миллиардов рублей. Регулярное рассмотрение этой проблемы на заседаниях РТК стало одним из инструментов, снизивших эту сумму на порядок.

✓ РТК служит для отсева антисоциальных предложений. В частности, скандальное предложение миллиардера Михаила Прохорова об увеличении рабочей недели до 60 часов было заблокировано еще на заседании рабочей группы РТК и не стало даже рассматриваться.

✓ Позиция ФНПР, которая неоднократно заявлялась на заседаниях РТК, стала одним из оснований для возрождения ранее ликвидированного Министерства труда.

✓ РТК стала площадкой для решения конкретных проблем и достижения компромиссов. В настоящее время координаторы сторон РТК от объединений работодателей и профсоюзов имеют право присутствовать на заседаниях Правительства РФ, где могут донести свою позицию до руководства страны.

Где наши стимулирующие?

ЗАРПЛАТА

Ситуация с заработной платой в образовательных организациях города Кургана стала главной темой 4-го пленума городского комитета профсоюза работников образования.

Он состоялся 21 февраля 2017 года. На встречу с профактивом пришли представители власти: руководитель Администрации города Кургана А.Ю. Потапов, директор Департамента социальной политики И.В. Постовалов, начальник финансового отдела Департамента социальной политики Администрации города Е.Ю. Останина, начальник управления финансового обеспечения системы образования Департамента образования и науки Курганской области Е.Н. Никитина. На пленуме выступили председатель Федерации профсоюзов Курганской области В.В. Андрейченко и председатель областной организации профсоюза работников образования и науки Е.Н. Охупкина.

Педагоги задали волнующие вопросы по снижению заработной платы, по невыплатам учителям-логопедам, работающим в дошкольных образовательных организациях, компенсационным выплатам, о выплатах за классное руководство, за стаж и оздоровление. Руководитель Администрации города А.Ю. Потапов проинформировал о дейст-

виях, которые предпринимает власть. По итогам встречи педагоги не получили четких ответов на заданные вопросы. Члены городского комитета приняли решение встретиться до 7 марта т. г. с главой города Кургана С.В. Руденко.

Как отметила в своем комментарии председатель горкома профсоюза Н.И. Михайлова, тема заработной платы звучала остро еще осенью 2016 года, и профсоюз образования города по горячим следам провел серию консультаций и встреч с городским управлением образования, финансовым управлением Департамента образования и науки Курганской области, главой города.

Профсоюзный актив получил профсоюзные бюллетени с разъяснением вопросов по оплате классного руководства.

Губернатором Курганской области А.Г. Кокориным поставлена задача о неукоснительном выполнении обязательств Правительства Курганской области по недопущению снижения заработной платы педагогических работников.

Инна Карпенко.

Почетно и ответственно

Вручение партийных билетов состоялось на аппаратном заседании Федерации профсоюзов Курганской области



Сергей Полухин и Андрей Анискеев.

В профсоюзную партию «Союз труда» вступили председатель цехкома ОАО «Курганмашзавод» токарь-расточник Андрей Анискеев и правовой инспектор труда Профобъединения Сергей Полухин.

Билеты вручил председатель Курганского регионального отделения партии Сергей Кузнецов. «Сегодня мы реализуем одно из важнейших решений Политсовета партии, — подчеркнул он, — которое касается увеличения рядов «Союза труда». Быть членом партии и почетно, и ответственно».

С.Л. Кузнецов пожелал новым партийцам активнее проводить агитационную работу. Наказ своего лидера, не откладывая в долгий ящик, выполнил Андрей Анискеев, в ответном слове призвавший всех присутствующих председателей членских организаций областной Федерации вступить в партию, поддерживающую лозунги, начертанные на профсоюзном логотипе: «Единство. Солидарность. Справедливость».

Римма Чудова.

ОСНОВА УСПЕХА

ОБРАЗОВАНИЕ

Выбор будущей профессии для молодого человека — дело всегда непростое. И сегодня сделать оптимальный выбор направления и профиля обучения становится еще сложнее. Казалось бы, все вузы хороши, все их специальности востребованы — на какой же остановить свой выбор?

Курганский филиал образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» появился в Зауралье 20 лет назад. Сегодня это один из ведущих филиалов московской Академии. За 20 лет работы выпущено более 8000 человек с высшим образованием. Отме-



тим востребованность наших выпускников на рынке труда. На учете в Центре занятости на 1 октября 2016 года состоял всего один выпускник — это 0,09% от общего числа выпускников 2016 года.

89% наших питомцев трудоустроены в Зауралье. Они реализуют свои знания и умения в налоговых органах, казначействе, планово-экономических отделах всех действующих предприятий Курганской области, финансовых структурах, предпринимательстве, торговле и многих других сферах экономики.

В Курганском филиале ОУП ВО «АТиСО» действует бессрочная лицензия на право образовательной деятельности.

Сегодня вуз реализует следующие направления и профили подготовки:

— Экономика (профили «Экономика труда», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Финансы и кредит»);

— Управление персоналом (профиль «Управление персоналом организации»);

— Менеджмент (профиль «Предпринимательство»);

— Сервис (профиль «Информационный сервис»);

— Прикладная информатика (профиль «Прикладная информатика в экономике»);

— Туризм (профиль «Технология и организация туроператорских и турагентских услуг»);

— Гостиничное дело (профили «Гостиничная деятельность», «Ресторанная деятельность»).

Вуз работает по федеральным государственным образовательным стандартам, выпускники получают дипломы государственного образца.

Татьяна Аристовна,
заместитель директора
Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО».

ЖИЗНЬ ПО СОВЕСТИ

ИСТОРИЯ В ЛИЦАХ

Живет в Далматово простая женщина с сильным характером, доброй и чуткой душой. Это Антонида Александровна Задорожная. Даже не подумаешь, что ей 6 февраля исполнилось 90 лет! Можно только восхищаться людьми старой закалки: им 80, а они радуются жизни, 90 — все такие же жизнелюбивые. И даже когда им плохо, они не поддаются и в недоумении винят перемену погоды...



Родилась Антонида Александровна в далеком 1927 году в Кировской области, в дерев-

не с интересным названием — Яичники. В семье трое детей, родители работали в колхозе. Как и у всех людей военного времени, эти годы жизни были самыми тяжелыми. В 14 лет поступила в школу фабрично-заводского обучения в Пермской области. Работала в связи. Сама рассказывает: «Приходилось нам, девчонкам, лазить на когтях по столбам, сами ставили столбы, тянули провода. Ох, не дай Бог!» — и махнула рукой.

Замуж вышла там же, в Верещагино. Родила четверых детей. Жить да радоваться, но осталась вдовой в 28 лет. О женском счастье даже и не мечтала, да хорошо, что встретился мужчина — надежный, за него и вышла замуж во второй раз. И родила еще четверых. Всем восьмерым детям Антонида Александровна дала образование. В этой большой семье есть учителя, прокурор, ветеринар, юристы

и адвокаты, врачи, водители, строители, железнодорожники, продавцы.

«В Далматово с ребятами приехали жить в 1966 году. Пошла работать на консервный завод. Дружно работали, продукции много выпускали. Люди с удовольствием покупали. Куда что девалось?». На этих словах Антонида Александровна только руками развела... «А как у вас было с профсоюзным движением?». — «Все были в профсоюзе. Только устраивались на работу и сразу вступали. И я всю трудовую жизнь в профсоюзе».

Довелось Антониде Александровне провожать своих сыновей в армию. Никто не знал, где будет проходить служба, но по щекам катились слезы и шептались, как молитва, слова: «До свидания, сынок. Возвращайся поскорее живым». А стриженные мальчики храбрились, пели под гитару и уходили на войну. Два сына

отслужили в Афганистане. Каждый день молилась за них. Может, благодаря этим молитвам парни и вернулись домой.

Труд этой женщины увенчан юбилейными медалями, многочисленными почетными грамотами и благодарственными письмами, есть у нее и звания ветерана труда, труженика тыла. У Антонида Александровны имеются «Медали материнства» трех степеней.

Дожив до 90 лет, Антонида Александровна дождалась шестнадцати внуков и двадцати четырех правнуков. Накануне юбилея родился еще один внук — двадцать пятый. Разве это не счастье?

У нынешнего поколения есть достойные примеры для подражания — это дедушки и бабушки, отцы и матери, надо лишь уметь слышать их и учиться у них. Жизнь имеет смысл только тогда, когда она прожита с пользой. У нашей героини это получилось.

Наталья Полухина,
председатель Координационного совета организаций
профсоюзов Далматовского района.

СОКРАЩЕНИЕ РАБОТНИКОВ

СОКРАЩЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ — это уменьшение количества штатных единиц по определенной должности, специальности, профессии, квалификации, при сохранении ее в целом как таковой с таким наименованием. Численность работников — это списочный состав работающих. То есть происходит уменьшение их количества. Например, вместо пяти программистов в штатном расписании остаются двое.

СОКРАЩЕНИЕ ШТАТА — это полное исключение из штатного расписания некоторых должностей. Например, должность программиста полностью исключается из штатного расписания.

№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу, переводе на другую постоянную работу, квалификации, увольнении (с указанием причин и ссылкой на статью, пункт закона)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
	число	месяц	год		
1	2	3	4	5	6
8	10	03	2009	Уволен по сокращению штата работников организации, пункт 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации	Приказ от 10. 03. 2009 № 43-К
				Инструктор по кадрам Подпись И.И. Петров	
				ПЕЧАТЬ	
				Работник Подпись К.Р. Иванов	

Трудовым кодексом предусмотрены абсолютно одинаковые гарантии и компенсации при сокращении работников. Но в случае сокращения численности у некоторых работников возникает преимущественное право оставления на работе.

В первую очередь, это сотрудники с более высокой производительностью труда и квалификацией. К преимуществам относится высшее профильное образование, большой опыт работы или высокое качество работы.

При равных условиях оставляют семейных сотрудников (при наличии двух и более иждивенцев), единственных кормильцев семьи, повышающих свою квалификацию сотрудников за счет работодателя, а также получивших во время работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание, инвалиды боевых действий по защите Отечества.

Кроме того, не допускается ни в коем случае увольнение таких работников, как:

- беременные женщины, а также женщины или мужчины, имеющие детей в возрасте до трех лет, одинокие матери или отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 14 лет, а ребенка-инвалида — до 18 лет, другие лица, воспитывающие указанных детей без матери;
- работники в возрасте до 18 лет — только с согласия соответствующих государственных органов.

В коллективном договоре профкому необходимо предусмотреть дополнительные гарантии при сокращении работников.

Процедура сокращения численности или штата сотрудников

ШАГ 1. Проект приказа о сокращении. Работодатель издает приказ о реорганизации структурного подразделения (либо изменении структуры организации) и проект приказа с указанием сокращаемых должностей и причин сокращения. Вносит соответствующие изменения в штатное расписание организации. Если работодатель сокращает занятую работником должность и вводит новую, с другим наименованием, но с теми же функциональными обязанностями и требованиями к квалификации, то такая ситуация не является сокращением. В таких случаях увольнение работника будет фиктивным, что влечет восстановление работника на работе.

ШАГ 2. Обязательное уведомление первичной профсоюзной организации. Направление проекта приказа и списочный состав. Получение мотивированного мнения по сокращаемым сотрудникам от профкома. На эту процедуру отводится 10 дней.

После всех процедур согласования работодатель делает следующий шаг: за два месяца он издает приказ о сокращении согласованных с профсоюзом работников.

ШАГ 3. Персональное уведомление работников о предстоящем увольнении. Все работники, попадающие под сокращение, предупреждаются заранее, персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения. Если уведомительный срок истек и наступил день увольнения работника, но на работе он отсутствует, работодатель не имеет права издать приказ о расторжении трудового договора, пока работник не появится на работе.

ШАГ 4. Обязательные мероприятия по трудоустройству увольняемого ра-

ботника. Работодатель предлагает вакантные должности.

Сокращение работника допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую работу, имеющуюся у работодателя в данной местности.

Всем сокращаемым сотрудникам работодатель должен письменно предложить имеющиеся у него вакансии.

Если хотя бы одна подходящая вакансия не была предложена, процедура увольнения будет признана незаконной и работник сможет восстановиться на работе.

При этом работодатель не только в это время, но и в течение 6-месячного срока после сокращения работников не вправе размещать объявления о поиске сотрудников именно на сокращаемые должности.

ШАГ 5. Компенсация сокращаемым сотрудникам.

Сокращаемым сотрудникам выплачивается выходное пособие в размере среднемесячного заработка. Также всем, попавшим под сокращение, работодатель обязан сохранить средний заработок на время, пока они не найдут новую работу, но не дольше 2 месяцев со дня увольнения.

В трудовой книжке работника должна быть запись: «Уволен в связи с сокращением численности (или штата) работников организации, п.2 ч.1 ст. 81 ТК РФ».

Если работник письменно согласился на свое сокращение до окончания 2-месячного срока предупреждения, то работодатель обязан выплатить дополнительную компенсацию в размере двухмесячного среднего заработка (помимо выходного пособия), исчисленную пропорционально времени, оставшемуся до истечения этого срока.

На своем месте



ЮБИЛЕЙ

Больше 20 лет трудится продавцом Елена Бояльская в Зауральском торговом доме. Один раз выбрать дело по душе и радоваться ему всю жизнь — такая судьба далеко не у многих. А Елене повезло, профессиональные искания прочно улеглись в сфере торговли.

По словам Елены Бояльской, быть продавцом — значит постоянно учиться, узнавать новое: «В моей работе очень важно разбираться в своем товаре, его качестве, понимать особенности. И еще уметь правильно эту информацию донести до покупателя. Грамотно подсказать, заинтересовать».

Отдел, где работает Елена Владимировна, большой — тут и игрушки, и детская одежда. С каждым покупателем она предупредительна и общительна, умеет выслушать и убедить в правильности выбора.

О профессиональных качествах говорит и тот факт, что в конкурсе на лучшего продавца, который проводился в Зауральском торговом доме, Елена заняла призовое место. В начале марта она отмечает юбилей, с чем ее сердечно поздравляют коллектив и первичная профсоюзная организация потребительской кооперации и предпринимательства.

Елена Кожевникова,
заместитель председателя профкома.

Сауна «Звездная»

г. Курган,
ул. Звездная, 1

54-87-06

8 912-971-95-79

- ✓ Круглосуточно
- ✓ Бассейн
- ✓ Джакузи
- ✓ Горячие парилки
- ✓ Комнаты отдыха
- ✓ Караоке
- ✓ Мангальная зона

Членам
профсоюзов
скидка

15%

Чтобы тело и душа были молоды

ПРОФСОЮЗНАЯ СПАРТАКИАДА

В Федерации профсоюзов Курганской области началась подготовка к X комплексной спартакиаде среди членских организаций.

Спартакиада 2017 года будет проводиться по следующим этапам. В марте состоятся лыжные гонки и соревнования по рыбной ловле, в апреле пройдут соревнования по плаванию, в мае — студенчес-

кий кросс, в июне планируется летняя спартакиада, где профсоюзные спортсмены будут состязаться по видам комплекса ГТО и сыграют в мини-футбол. Завершат спартакиаду ноябрьские соревнования по шахматам. Участники состязаний — это члены профсоюзов, объединенные в сборные команды областных профсоюзных организаций и крупных первичек.

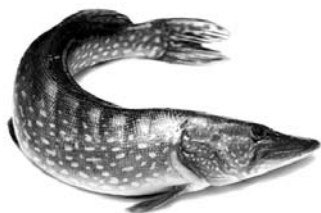
Ольга Ваганова,
ведущий специалист Профобъединения.

Магазин «БОЛЬШОЙ УЛОВ»

ул. Химмашевская, 6-а.
Тел. 8-919-591-47-70

Скидки для рыбаков —
членов профсоюза:

- 5% — на лодки и лодочные товары,
- 10% — на рыболовные товары



КУРОРТЫ ЗАУРАЛЬЯ

Скидки ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ 10%



Конечно, вы можете верить в то, что дороже — значит лучше. Вы можете думать, что заграничное всегда лучше отечественного. Что отдых на средиземноморских курортах принесет большую пользу, чем на российских. Да, можно судить о курорте по количеству морепродуктов на «шведском столе», а о полноценности отдыха — по высоте и крутизне гор в аквапарке. Выбирать вам.

Однако есть одно «но». Всё зависит от того, как оценивает отдых ваше тело. Посетите хороший российский курорт. Прислушайтесь к своему организму. Если вы поймете, что ваш желудок стал работать без проблем, ушли проблемы с кожей, вы стали меньше уставать, то может быть, это и есть полноценное лечение и отдых?

Прислушайтесь к тому, что хочет ваше тело. Если вы цените отдых вдаль от шума городского, чистейший воздух соснового бора, лечебную минеральную воду, уникальный — и при этом свой, родной — климат, тогда добро пожаловать на курорты Зауралья: «Лесники», «Озеро Медвежье», «Сосновая роща»!

Уникальные целебные грязи, исцеляющие воды, современные методики лечения и оздоровительные процедуры — для вас. Здесь вам гарантированы полноценный отдых и уникальное лечение для всей семьи!

Тел. (3522) 45-52-74



ФИЛИАЛ ОАО «РЖД»
ЮЖНО-УРАЛЬСКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА
ДИРЕКЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ
ПРОФИЛАКТОРИЙ СТ. КУРГАН
Лицензия №ЛО-45-01-001237 от 2.06.2014 г.

К вашим услугам

Зал лечебной физкультуры
Тренажерный зал

Кабинет массажа
механический массаж «Ормед - Релакс», массажное кресло, «Свинг» - машина

Физиотерапевтические кабинеты
Магнитотерапия, сухая углекислая ванна, мини-сауна «Кедровая здравница», галокамера (соляная шахта), озокеритолечение, электрофорез, электросон, лазер, ультразвук, амплипульс,

лечебно-косметологическая процедура «Галатея»

Ингаляторий

Мероприятия по профилактике верхних дыхательных путей у детей

Фитобар

кислородный коктейль

Водолечебный кабинет

подводный душ - массаж, СПА - ванна, циркулярный душ, ванны минеральные и ароматические

Процедурный кабинет

Консультации терапевта

Принимаем заявки:

640001, г. Курган, ул. Станционная, 20А,
тел.: 49-37-33, 49-26-52, 49-36-99, 49-30-92, 45-52-74.



Уникальная возможность для членов профсоюзов и их семей получить санаторно-курортное лечение и отдых с 20%-ной скидкой



КАВКАЗСКИЕ МИНЕРАЛЬНЫЕ ВОДЫ

ЕССЕНТУКИ

ЛПУ «Санаторий им. Анджиевского»
ЛПУ «Базовый санаторий «Виктория»
ООО «Профкурорт. Санаторий «Надежда»
ЛПУ «Санаторий им. И. П. Павлова»
ЛПУ «Санаторий «Целебный ключ»

ЖЕЛЕЗНОВОДСК

ЛПУ «Санаторий «Дубрава»
ЛПУ «Санаторий «Здоровье»
ЛПУ «Санаторий имени С. М. Кирова»
ЛПУ «Санаторий имени Эрнста Тельмана»
ЛПУ «Санаторий «Эльбрус»
ЛПУ «Санаторий имени 30-летия Победы»

КИСЛОВОДСК

СКУ «Санаторий имени Георгия Димитрова»
СКУ «Санаторий имени С. М. Кирова»
СКУ «Санаторий «Москва»
СКУ «Санаторий «Нарзан»
СКУ «Санаторий «Пикет»

ПЯТИГОРСК

ЛПУ «Санаторий «Ленинские скалы»
ЛПУ «Санаторий имени М. Ю. Лермонтова»
ЛПУ «Санаторий «Лесная поляна»
ЛПУ «Санаторий «Родник»

ЧЕРНОМОРСКОЕ ПОБЕРЕЖЬЕ

СОЧИ

АНАПА

ГЕЛЕНДЖИК

Пансионат «Гармония»
ЗАО «Клинический санаторий «Металлург»
ЗАО «СКО «Адлеркурорт»
Пансионат «Сосновая роща»

Тел. (3522) 45-52-74,
45-84-29,
8-919-590-87-88
45avia@mail.ru



Боулинг-клуб «ПУШКА»



10% –
скидка членам
профсоюзов

Для коллективных
заявок
при бронировании
от 8 дорожек –
скидка 20%!



г. Курган, ул. Пушкина, 25
Тел. 60-70-55

Занятость дорожек на сайте www.pushka45.ru

