



ПРОФСОЮЗЫ ЗАУРАЛЬЯ

№6 (146),
июнь 2017 г.

12+

www.feko45.ru

ГЛАВНАЯ ТЕМА — МИНИМАЛКА

После массовых первомайских митингов и шествий, которые были организованы профсоюзами практически в каждом регионе страны и в которых приняло участие 3 миллиона 700 тысяч человек, состоялась встреча председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Викторовича Шмакова с Президентом России Владимиром Владимировичем Путиным.

Профсоюзный лидер обозначил перед президентом проблему включения в заработную плату компенсационных и стимулирующих выплат и заявил о недопустимости такого подхода. «В последнее время это вызывает достаточно серьезное недовольство работников, растет число обращений в суды. Это наносит ущерб тем работникам, которые получают заработную плату, близкую к минимальному размеру оплаты труда. В этот минимальный размер оплаты труда «загружают» все надбавки. Хотя в принципе минимальный размер оплаты труда — это минимальная заработная плата в нормальных условиях работы».

Михаил Шмаков также затронул тему повышения минимального размера оплаты труда и отметил, что, несмотря на его увеличение с 1 июля т. г. до 7800 рублей, он будет составлять всего около 76 процентов от прожиточного минимума. Было также отмечено, что у профсоюзов есть претензии к самой методике подсчета прожиточного минимума. Профсоюзный лидер пояснил, что «на сегодняш-



ний день эта методика не учитывает особенностей последних лет, которые связаны с обязательными платежами граждан. В частности, с повышением налоговой нагрузки за счет перехода подсчета налога на недвижимость по кадастровой стоимости. Плюс относительный рост платных услуг в различных сферах: медицине, образовании, культуре. Это через коэффициенты должно, конечно, входить в методику, но сегодня это полностью не отражено. Профсоюзы считают, что более справедливая методика — это, конечно, методика минимального потребительского бюджета. Это то, что реально необ-

ходимо для жизни, но по деньгам это не на проценты, а в разы выше, чем сегодняшний минимальный размер оплаты труда».

Президент России Владимир Путин поддержал профсоюзную позицию о недопустимости включения в заработную плату компенсационных и стимулирующих выплат и пообещал навести порядок в нормативном регулировании. Также Владимир Путин сказал об обсуждаемой в правительстве возможности повышения минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума.

Департамент общественных связей
Федерации независимых профсоюзов России.

Не стыдно не знать, стыдно не учиться

В Школе профсоюзного лидера состоялся 13-й выпуск

Этот образовательный проект молодежного совета Федерации профсоюзов Курганской области и профсоюзного Учебного центра действует шестой год. В этот раз своих профактивистов обучили областные организации профсоюзов работников оборонной промышленности, государственных учреждений, автотранспорта и дорожного хозяйства, образования, здравоохранения, потребительской кооперации и предпринимательства, агропромышленного комплекса, Курганский филиал Академии труда и социальных отношений.

О том, как применять знания, полученные в профсоюзной школе, рассказывает заместитель председателя профкома Кетовской центральной районной больницы Елена Шмелева.

— Закончив эту Школу, сделала вывод: теперь мы будем регулярно отправлять наших



сотрудников обучаться. Самая главная ошибка, которую мы допускали, — действительно не информировали своих членов профсоюза. Теперь мы знаем, откуда нужно брать информацию, регулярно распечатываем статьи, раздаем по отделениям, регулярно обновляем профсоюзный уголок. Доносим до членов профсоюза не только то, что делается у нас в организации, а и то, что делается в вышестоящих органах. За то время, пока учимся, принято в профсоюз 15 человек.

Свой итоговый проект представила выпускница школы профсоюзного лидера Вера Наношкина, член профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства. Она разработала вопросы, провела анкетирование среди выпускников предыдущих лет и представила результаты, которые будут использованы при подготовке следующих учебных курсов.

Выпускников поздравил и вручил свидетельства заместитель председателя област-

ной Федерации профсоюзов С. Л. Кузнецов.

Параллельно с 13-й школой профсоюзного лидера реализовывался новый образовательный проект областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. В течение двух месяцев десять профсоюзных лидеров Юргамышского и Мишкинского районов посещали занятия по профсоюзным направлениям: социальное партнерство, охрана труда, организационная работа, финансовая дисциплина, информационная и молодежная политика профсоюзов.

Системное обучение помогает профсоюзным активистам преодолеть пробелы в знании нормативно-правовой базы деятельности профсоюзов, сформировать и развить лидерские качества, управленческие навыки.

Римма Чудова.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Изъян — с крестьян?

По плану оздоровления экономики региона областная Дума 27 июня 2017 года приняла решение о замене льгот сельским бюджетникам денежными выплатами, а также другие законопроекты, направленные на сокращение социальных гарантий населения

Комментирует председатель областной Федерации профсоюзов Курганской области В. В. Андрейченко:

— С 1 июля начнется реализация программы оздоровления государственных финансов Курганской области на 2017-2019 годы в связи с жестким указанием Минфина о сокращении расходов. Часть этой программы — упорядочение компенсаций по услугам ЖКХ в сельской местности.

Профсоюзы ни в коей мере не поддерживают такие требования Минфина по оздоровлению экономики за счет кармана работника.

О том, что готовятся законопроекты по сельским бюджетникам, мы узнали весной. Еще участники первомайской акции в своей резолюции потребовали от правительства Российской Федерации «обеспечить сбалансированность бюджетов субъектов РФ с целью сохранения всех действующих социальных выплат и выделения необходимых средств на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы во исполнение указов Президента РФ».

Все это время представители областной Федерации профсоюзов с участием руководителей областных отраслевых профсоюзов принимали участие в многочисленных заседаниях рабочих групп в правительстве области и областной Думе, вели консультации со специалистами Департаментов, выступали в обсуждениях на заседаниях думских комитетов, письменно выражали профсоюзное мнение.

Предложения рассмотрены на заседаниях всех координационных советов организаций профсоюзов области, собрании актива профсоюза работников образования, заседаниях коллегиальных органов обкомов профсоюзов работников культуры, государственных учреждений и общественного обслуживания, здравоохранения, агропромышленного комплекса. И практически все вынесли решения о несогласии с законопроектами. Поддерживая эти решения и обращения первичных профсоюзных организаций, рядовых членов профсоюзов, мы обращали внимание органов власти о недопустимости снижения социальных гарантий, в том числе и заработной платы.

Наша главная задача была следующая: довести до органов власти понимание возможных социальных последствий этого решения.

Отмечу, что в ходе переговоров профсоюзам удалось отстоять несколько позиций.

Первое. Для педагогов начальником облфинуправления обещано, что «в случае снижения размера социальной поддержки соответствующие суммы будут компенсироваться увеличением фонда оплаты труда педагогических работников. Средний уровень заработной платы педагогических работников будет выдержан

на уровне, установленном майским указом Президента Российской Федерации.

Предоставление соответствующей меры социальной поддержки сохранится и за руководителями образовательных организаций (руководителями, заместителями руководителей). Также следует учитывать, что если в жилом помещении проживает более одного педагогического работника, право на получение компенсации в размере 1200 рублей ежемесячно будет иметь каждый из них».

Второе. Размер выплачиваемой компенсации сохранен за пенсионерами на том же уровне, что и работающим.

Третье. Профсоюзы добились увеличения суммы компенсации с 450 до 580 рублей для работников соцзащиты, культуры и ветеринарии.

Четвертое. На заседаниях рабочих групп представители органов власти было обещано, что будет наведен порядок с обеспечением дровами, потому что сейчас их стоимость в разных районах колеблется от 600 до 1780 рублей и есть проблемы с оплатой их доставки.

Пятое. Профсоюзы подняли вопрос об упорядочении стоимости услуг ЖКХ, которая в разы отличается по районам области.

Вместе с этим считаем, что была нарушена процедура принятия законопроектов, в частности, они не были рассмотрены на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, согласно статье 35.1 Трудового кодекса.

Проекты рассматриваемых документов не были официально представлены профсоюзам для учета мнения в установленном порядке.

Думается, что депутаты проголосовали, понимая всю ответственность за возможные последствия.

Считаю, что следующие шаги должны приниматься профсоюзами взвешенно после мониторинга, проведенного в сентябре — ноябре текущего года (т.к. эти законы вступают в силу с 1 сентября 2017 года), и реальной оценки понесенного ущерба конкретным работником.

Учитывая, что не у всех работников снижаются социальные гарантии и не все отрасли находятся в одинаковой ситуации, то формы защиты утраченных прав работников должны определить отраслевые профсоюзы. При необходимости решение о дальнейших действиях будет принято коллегиальным органом областной Федерации профсоюзов.

Исходя из своего Устава, Федерация профсоюзов Курганской области, если социальные гарантии членов профсоюзов будут уменьшены, готова и будет защищать их всеми законными методами, в том числе в ходе коллективных действий 7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд».



ПОЗДРАВЛЯЕМ

С верой в будущее

Уважаемые коллеги!

Поздравляем вас с профессиональным праздником — Днем российской почты!

Почтовая отрасль сейчас находится в стадии кардинальных изменений. На пороге акционирования предприятия важно, что наш филиал показывает хорошие достижения по наиболее важным показателям: выполнен план по доходам на 102%, по почтовому бизнесу на 100,2%, по посылочному бизнесу — на 118,2%, по финансовому бизнесу на 101,3%.

Результаты проверки «Таинственный клиент» показали, что наш филиал в рамках Уральского межрегионального ресурсного центра по итогам 2016 года занял 2-е место, а по итогам пяти месяцев 2017 года — 1-е место среди всех филиалов ФГУП «Почта России».

Благодаря усилиям всего коллектива оперативно внедряются новые формы обслуживания и новое программное обеспечение.

В День российской почты поздравляем с нашим профессиональным праздником и желаем оптимизма, веры в будущее, здоровья вам и вашим семьям и, конечно, профессионального роста и больших успехов в почтовом деле!

Олег Щербак, директор Курганского филиала ФГУП «Почта России».
Изоolda Смирнягина, председатель Курганской областной общественной организации профсоюза работников связи России.

Анна Сергеева: «Мне нравится помогать людям»

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

В профсоюз Анну Сергееву привела любознательность. Это вообще ее отличительная черта. Как со знается сама Анна, все новое было всегда интересно. И профессию она выбрала тоже из желания узнать неизведанное.

— В школе планировала идти учиться на таблетирующую, чтобы работать, как бабушка, на «Синтезе». Но в приемной комиссии училища сказали: «Есть такая профессия — оператор связи. Может, хотите научиться?»

И еще ни разу Анна не пожалела, что пришла в отрасль почтовой связи. А было это 17 лет назад. Быстро освоив работу оператора, задалась вопросом: что такого умеет и знает заместитель начальника отделения связи? Стала пылливо изучать — и старание было замечено: Анна шагнула по карьерной лестнице вверх. Получила высшее образование. На следующую ступеньку — должность начальника отделения — поднялась с тем же желанием не только узнать больше, но и с готовностью нести ответственность.

В 2007 году перешла в Управление Федеральной почтовой связи на должность инженера отдела производственных технологий. А теперь вот уже два года как Анна Сергеева возглавляет отдел производственных технологий Департамента по информационным технологиям.

Так что же профсоюз?

Поначало казалось, что это лишь развлечение. Став членом профкома, Анна отвечала за организацию праздников для работников и их детей. Но однажды задумалась: почему премия составляет не 3 или 5%, а, к примеру, 30%? Кто этого добивается? Как будто ответ, прозвучало предложение обкома профсоюза связи **И. Е. Смирнягиной** стать Анне участником профсоюзного молодежного форума УРА-2016.

— Единство мыслей и действий — вот что я познала на форуме. Мы все делали вместе. Вместе проходили испытания. Вместе искали варианты поведения профсоюзных лидеров в трудовых ситуациях, которые нам предлагали модераторы. Вместе от-



стаивали проекты. Это было очень интересно и познавательно.

Получив колоссальный заряд, Анна вернулась не только с широким пониманием профсоюзной деятельности, но и с желанием расшевелить коллектив. Родился проект «Чайный день», квест на природе, и традиционные мероприятия тоже не забывались.

Школа профсоюзного лидера, которую окончила Анна осенью прошлого года, дала теоретические знания, понимание функции профсоюзного движения в формировании отношений в сфере труда, опыт коллективных действий. После обучения Анна решила, что нужно больше времени уделять информации. Так на доске объявлений появился яркий, как почтовый конверт, боевой листок.

— Сама я называю его «профсоюзный антистресс». Это регулярное издание, в котором мы размещаем профсоюзные новости, исторические сведения, материалы молодежного совета, информацию о погоде. Считаю, профсоюз должен задумываться и о состоянии духа коллектива. Отрадно, что наш листок читают с удовольствием, улыбаются. Значит, своей цели он достигает.

Председатель профкома она еще молодой, всего год прошел после выборов. Опыт — дело наживное. «Главное — профсоюз дарит общение, понимание, что ты не одинок и кому-то нужен. Это очень важно для самореализации», — уверенно заключает Анна Сергеева.

Инна Карпенко.

9 июля — День российской почты

РЕЗУЛЬТАТ ДЕЛАЮТ ЛЮДИ

Курганский филиал «Почты России» — лучший на Урале

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

В преддверии профессионального праздника — Дня российской почты мы встретились с руководителем Курганского филиала ФГУП «Почта России» Олегом Щербаком. Так совпало, что в эти дни исполняется год, как Олег Федорович заступил на этот пост.

— Олег Федорович, достойно ли выглядит наш филиал на фоне уральских соседей?

— Почтовая отрасль Курганской области сегодня — это 472 отделения почтовой связи, в которых трудятся более 3000 работников. Почта несет колоссальную социальную нагрузку, ведь ее услугами пользуется большинство жителей области.

Наблюдается положительная динамика роста по всем основным производственным и коммерческим показателям. За год перевыполнен план по регулируемому контрольному показателю на 22%. По-прежнему основную долю доходов наш филиал получает от оказания почтовых услуг. Отмечу, что впервые за последнее время наши работники получили премию по итогам года.

И по многим финансовым и производственным показателям, включая проект «Таинственный клиент», наш филиал — лучший на Урале.

— Как вы считаете, в чем причина таких результатов?

— Все это было бы невозможно, если б не труд, знания и опыт слаженного коллектива почтовиков. Среди них немало «стажистов», профессионалов, которые каждодневно обеспечивают надежную и оперативную почтовую связь.



Олег Щербак и председатель обкома профсоюза работников связи Изоolda Смирнягина обсуждают проведение регионального этапа конкурса профмастерства.

Основной акцент мы делаем на обслуживании населения, чтобы оно было быстрым, качественным. Тот же проект «Таинственный клиент» — это проверка сразу по нескольким показателям: наличие необходимой информации в отделении, оформление отделения связи, внешний вид оператора, обслуживание клиента, компетентность оператора связи. Для этого налажен процесс обучения. Проводим деловые игры, оказываем методическую помощь, как привлекать клиентов, как работать с возражениями, как правильно рассказывать о продуктах.

— Какую роль в слаженности команды играет профсоюз?

— Диалог с профсоюзом играет большое значение. Он сплачивает коллектив неформально — вместе готовим праздники, спартакиады, вместе формируем информационное поле. Ни один конкурс профмастерства не обо-

дится без профсоюза — вся организационная часть лежит на его плечах. Видно, что профсоюзные лидеры активны, не ждут команды, проявляют инициативу.

— Какой вопрос вы бы задали президенту?

— Я бы спросил: когда будет принят новый закон о почте? В условиях нынешней экономики уже пора серьезно определяться, приплывать к какому-то берегу: или почта остается государственным предприятием, или акционируется. Если первый путь, тогда нужны соответствующие дотации, как у службы приставов, пожарных и остальных «царевых людей». Если почта акционируется, то в этом случае наш сервис будет целиком зависеть от клиента. Как говорится, мы будем работать для клиента, во имя клиента и за счет клиента. Только сервис высокого качества способен заслужить любовь клиента.

Римма Чудова.

100 лет. Счет не закончен

ДИНАСТИЯ

Династия началась с моей свекрови Таисьи Петровны Паньковой. В 1961 году, когда ей исполнилось 37 лет, она пришла трудиться сельским почтальоном в отделение связи Большое Кабанье. Со своими клиентами Таисья Петровна всегда старалась быть приветливой и доброжелательной. Работала прилежно, и буквально через несколько месяцев её назначили начальником отделения связи. На этой должности проработала она 17 лет и вышла на пенсию. Кем только ни работала Таисья Петровна за свою долгую жизнь, но именно о почте всегда вспоминала с особым трепетом. Своими рассказами о почтовой жизни она заронила в наших душах желание влиться в этот дружный коллектив.

Старший сын Таисьи Петровны — **Сергей Николаевич** — работал почтальоном с 1993 г. Обслуживал участок д. Моховое, оказывал услуги на дому. Трудился он под началом своей супруги — **Паньковой Галины Борисовны**, начальника ОПС Большое Кабанье, почтовый стаж которой исчисляется с 1989 г. Их дочь **Ирина Сергеевна** проработала оператором в 6-м городском отделении связи два года. Стаж работы семьи Сергея Николаевича — 30 лет.

Младший сын Таисьи Петровны, мой муж **Александр Николаевич**, с 1998 года работает водителем. Человек приветливый, сдержанный, немногословный и труженик славный.

Заглянем в мою трудовую книжку. В 1983 году принята начальником отделения связи Большое Кабанье. Молоденькая, способная, кажется, в одно мгновение освоила все почтовые азы и работала, вкладывая всю душу, не считаясь со временем.

Через четыре года на семейном совете было принято решение перебраться в Шадринск. Опять же пришла на почту в одно из самых крупных отделений связи — 14-е. Работать пришла почтальоном, доставляла пенсию на очень большом участке.



Надежда Панькова.

В 1988 году меня пригласили работать в 4-е отделение заместителем начальника. С большой благодарностью вспоминаю своего наставника — **Тамару Анатольевну Симакову**, человека необыкновенной доброты, замечательного, квалифицированного специалиста, почтовика до кончиков пальцев.

А к моей работе уже начала присматриваться администрация, интересоваться успехами. Получая только хорошие отзывы о работе, меня переводят на должность инструктора по производственно-техническим и организационным вопросам. Тогда отдел назывался «Группа качества», его возглавляла **Ия Петровна Сутормина** — строгая, принципиальная, требовательная к людям.

А время-то было какое бурное — переход от 80-х к 90-м годам! Внедрялась новая техника, менялись формы работы, учет становился строже. В 1989 году мне присвоено звание «Лучший по профессии», а в 2009 году — «Ветеран связи». Уже 23 года работаю руководителем отдела эксплуатации.

В 2017 году наша семья отпразднует три круглые даты. Мужу исполнится 60 лет, мне — 55, и вся династия Паньковых отметит вековой юбилей.

Надежда Панькова.

**1 июля — Международный день кооперативов****Примите поздравления!****Уважаемые работники и ветераны потребительской кооперации!**

От души поздравляю вас с Международным днём кооперативов!

Истоки потребительской кооперации — в серьезной социальной работе, и эта социальная миссия до сих пор актуальна. Наша отрасль сумела сохранить свою целостность и самобытность, обеспечила себе фундамент для дальнейшего укрепления позиций.

Желаю вам производственных удач и находок, умения ориентироваться в сложных экономических условиях. Пусть в этом помогают вам крепкое здоровье, энергия, умение радоваться жизни.

Н.М. Уваров,

председатель Курганской территориальной организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства.

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с профессиональным праздником — Международным днём кооперативов!

Этот праздник несет большой позитивный заряд, символизируя сплочение людей на основе кооперативных принципов справедливости, солидарности, взаимопомощи.

Кооперативное движение органично вошло в хозяйственную жизнь страны, на практике доказало свою жизнеспособность и эффективность в решении важных экономических и социальных задач. И зауральская кооперация с достойными результатами встречает профессиональный праздник.

Крепкого вам здоровья, мира, счастья и благополучия. Пусть удача сопутствует вам во всех делах и начинаниях.

Г.А. Мальцева,

председатель Совета Курганского облпотребсоюза.

**Нелегкий труд кооператора**

Каргапольский РПС — многофункциональное предприятие, которое занимается производством, торговлей, общественным питанием, заготовками

ПРЕДПРИЯТИЕ

На предприятии есть свой колбасный цех, кондитерский цех, 4 цеха по производству мясных полуфабрикатов, хлебозавод, 2 пекарни. В систему потребительской кооперации района входит 48 магазинов, 6 предприятий общественного питания. В системе трудится около трёхсот человек. Причем все они официально трудоустроены, и райпотребсоюз — добросовестный налогоплательщик.

Раньше райпотребсоюз в своей работе отдавал предпочтение торговле. Может быть, потому, что результат работы там виден быстрее. Но с течением времени приоритеты изменились, и теперь особое внимание каргапольские кооператоры уделяют производству. Для обеспечения бесперебойной работы производства кооператоры закупают 80 тонн мяса в год у зауральских сельчан. Экологически чистая продукция — это бренд Каргапольского райпотребсоюза. Цеха по производству мясных полуфабрикатов имеются в каждом сельпо. Здесь производят в месяц 4 тысячи килограммов пельменей, вареники с различными начинками: творогом, капустой, картофелем, редькой, а также гуляш, шашлык, чебуреки и другие полуфабрикаты. В 2017 году планируется начать модернизацию колбасного цеха. За тридцать лет работы цеха оборудование там морально устарело. Планируется установить новое оборудование, позволяющее увеличить объемы производства, улучшить качество выпускаемой продукции, расширить ассортимент.

Особым спросом у покупателей пользуются блины Каргапольского хлебозавода. Их выпекают в количестве 600 килограммов в месяц, но покупательская потребность на блины гораздо выше.

Также хлебозавод выпекает булочки, шаньги, рулетки, пироги с самыми разнообразными начинками на любой, даже самый изысканный, вкус.

Во всех сельпо есть предприятия общественного питания. Долгое



время не было столовой в Житниковском сельпо, но два года назад открылась столовая и там.

Большое внимание каргапольские кооператоры уделяют сервису обслуживания и качеству выпускаемой продукции в своих столовых и кафе.

Особенно популярна в р. п. Каргаполье закусочная «Бистро», находящаяся на федеральной трассе. Ассортимент выпечки в «Бистро» очень широкий, весь и не перечислить. Посетители закусочной — это в основном люди, проезжающие по трассе. И очень важно таких людей накормить вкусной, качественной пищей, дать возможность отдохнуть с дороги, обслужить так, чтобы хотелось посетить закусочную вновь и вновь.

Одному из магазинов райпотребсоюза, а именно магазину «Каравай», на недавно прошедшем торжественном мероприятии, посвящённом Дню российского предпринимательства, был вручен сертификат как самому любимому магазину в р. п. Каргаполье за вкусную продукцию.

Большинство работников предприятий потребительской кооперации района состоит в профсоюзе. В каждом предприятии имеется коллективный договор. Социальные гарантии в договорах представлены достаточно широко.

Материальная помощь работникам предприятий предостав-

ляется к свадьбам, к юбилеям. В день рождения обязательно дарятся цветы. Стажистам при выходе на пенсию выплачивается пособие в размере трёх окладов. Коллектив райпотребсоюза активный, легкий на подъем, и тон в коллективе задаёт руководитель **Ольга Петровна Стрекаловских.**

В райпотребсоюзе есть даже генеалогическое древо, на котором отражены образование, реорганизация потребкооперации района, указаны имена руководителей, их даты рождения. Здесь помнят историю организации, почитают трудовые династии, заботятся о ветеранах предприятия, поддерживают молодёжь, доверяют ей, приветствуют инициативу и желание трудиться, подводят итоги производственного соревнования и участвуют в конкурсах профессионального мастерства, коллективно выезжают в театр и на концерты в г. Курган, создают фотоальбомы, выпускают стенгазеты, монтируют видеоролики. В райпотребсоюзе работает шахматный клуб. А еще, отмечая вместе праздники, здесь поют и танцуют. Все, невзирая на чины. И снова вместе со своим председателем. Так будет в этом сильном и слаженном коллективе и в этом году, когда придет время профессионального праздника — Дня кооперации.

Римма Чудова.

На снимке: О.П. Стрекаловских.

**КОГДА РАБОТА
В РАДОСТЬ****СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР**

Нынешний год — юбилейный у председателя Совета Шадринского райпотребсоюза Галины Павловны Паньковой. Выбрав однажды своей профессиональной дорогой кооперацию, она верна ей и по сей день.

Окончив Новосибирский институт советской кооперативной торговли, она с 1984 года трудится в Шадринском райпотребсоюзе. Человек грамотный и увлеченный, поэтому вполне справедливо ее труд был замечен руководством. Карьерная лестница вела вверх: от экономиста к товароведу, потом к начальнику торгового отдела, затем к заместителю председателя правления и председателю правления. С 2004 года она возглавляет работу Совета Шадринского райпотребсоюза.

Ко всем делам Галина Павловна относится ответственно, включая диалог с профсоюзной организацией. Да и как иначе? Чтобы рабо-



талось в радость и без убытка, надо думать не только о производстве, но и правильно мотивировать работников, создавать условия достойного труда.

Труд Галины Павловны отмечен отраслевыми и государственными наградами, а еще — большим уважением, искренней любовью коллег и родной семьи. И кто знает, что главное.

Марина Гонцова,

председатель профкома Шадринского РПС.

Почетное второе место**ПОБЕДА**

Высокий уровень социального партнерства отмечен в Центральном потребительском обществе г. Шумиха. Общество стало призёром областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства за 2016 год».

Из 16 предприятий внебюджетного сектора экономики шумихинские кооператоры выиграли, заняв второе призовое место в группе участников — организаций непроизводственной сферы.

Работа оценивалась по следующим основным критериям: отсутствие просроченной задолженнос-

ти по заработной плате; уровень минимальной месячной тарифной ставки; среднемесячная начисленная заработная платы работников; доля работников, получающих заработную плату ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Курганской области; выплаты социального характера, в том числе сверх объёмов, установленных законодательством; затраты на улучшение условий и охрану труда.

Объявление итогов состоялось на майском заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Инна Карпенко.

Без суеверий

Член молодежного совета обкома профсоюза Вера Наношкина стала выпускницей 13-й Школы профсоюзного лидера

ОБУЧЕНИЕ

Школа профсоюзного лидера становится этапом профсоюзной жизни активистов, решивших лучше узнать деятельность самой массовой общественной организации. Появляются знания, нарабатываются умения работать в коллективе единомышленников.

На заключительном занятии Школы член профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства, юрист ООО «Универсальная оптово-торговая база», член молодежного совета областной Федерации профсоюзов **Вера Наношкина** представила свой проект, итоги которого будут использованы в работе Учебного центра.

— Профсоюз нужен и важен: он поднимает силу духа, — говорит Вера. — Теперь, после обучения, я уверена, что надо защищать работника разными средствами. Иногда идти на компромисс с работодателем, а иногда требовать. Лишь бы в итоге работник был защищен.

Обком профсоюза поздравил Веру Наношкину с окончанием



Свидетельство получено из рук заместителя председателя областной Федерации профсоюзов С.Л. Кузнецова.

учебы и выразил надежду на то, что прошедшее обучение станет платформой для дальнейшей работы на профсоюзном поприще, активизируется работа по мотивации профсоюзного членства, особенно среди молодежи отрасли.

Светлана Шнякина,

главный специалист обкома профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства.

ПРОФСОЮЗНАЯ СКИДКА

Отдых —
всей семьей

Ежегодно отдыхаем всей семьей на Черноморском побережье, профсоюзные скидки действуют в санаторно-курортном объединении «Адлер-курорт». Здравница ориентирована на семейный, лечебный и пляжный отдых. Нам очень нравится пансионат «Нептун», потому что он более удобен. Это и семейный, и молодежный комплекс: пятиэтажный корпус расположен рядом с корпусом «Дельфин» в парковой зоне, оборудован лифтами. Инфраструктура развита таким образом, чтобы полноценно отдыхали семьи с детьми: 5 детских комнат, бассейн для ребенка, кинотеатр, развлекательные программы и мероприятия. Есть и дневные развлечения: организуются различные экскурсии, вечером тоже можно неплохо отдохнуть.

Предоставление путевок происходит всегда быстро, бронирование — без всяких заминок и проблем, и скидки вполне реальные. Поэтому путевки приобретают и мои родители, и мы отдыхаем со своими детьми.

Юлия Васильева,
член профсоюза работников госучреждений
и общественного обслуживания.

КОМПЛЕКС
ТЕРМАЛЬНЫХ БАССЕЙНОВ«Баден-
Баден»

10% — скидка для членов профсоюза и их семей на купания

20% — скидка на групповые купания от 15 человек.

г. Курган, п. Европейский
баден45.рф
Тел. 55-23-13

Папа, мама, я —
заводская семья

Традиционная неделя семьи, организованная профкомом Курганмашзавода, прошла в преддверии Дня защиты детей



ФИЗКУЛЬТУРА

Главное мероприятие недели — заводской физкультурный праздник «Папа, мама, я — спортивная семья».

Вот уже пятнадцатый раз веселые семейные старты собирают в гостеприимном манеже спорткомплекса «Зауралец» работников предприятия, их детей и супругов, чтобы в бескомпромиссной борьбе они смогли продемонстрировать свою физическую подготовку и слаженность. А главное — доказать самим себе, что настоящей семье всё под силу. Ведь командный дух, подкрепленный родственными узами, способен творить чудеса.

Конкурс детского рисунка открыл программу мероприятия. Расположившись по центральному кругу спортплощадки, под чутким руководством заводного клоуна и веселых скоморохов детвора творила шедевры о мире во всем мире, о заводе, где трудятся родители, о се-

мье и счастливым детстве. А главной темой работ, безусловно, стали любимые не только взрослыми курганские боевые машины.

Но вот наступила основная, динамическая, часть праздника. Семнадцати семейным командам, возглавляемым юными капитанами, предстояло оригинально и с юмором представить свои коллективы, после чего пройти трудный, но веселый и азартный экзамен, состоящий из пяти эстафет. В каждой много разных правил, но задача одна — как можно быстрее прийти к финишу.

И поскольку организаторами спортивного праздника выступили профсоюзный комитет, администрация, союз молодежи Курганмашзавода, спортклуб «Зауралец» и Дворец культуры машиностроителей, то, конечно, никто из участников не остался без приза или вкусного подарка.

Людмила Подберезная,
председатель комиссии
по оргработе профкома.

ГРАФИКА

ПОЛИГРАФИЧЕСКОЕ

ПРЕДПРИЯТИЕ

• ПЕЧАТИ, ШТАМПЫ

• ПОЛИГРАФИЯ

• НАРУЖНАЯ РЕКЛАМА
(стенды, таблички, вывески)ПРОФСОЮЗНЫМ
ОРГАНИЗАЦИЯМ
СКИДКИ!

г. Курган, ул. Красина, 53, оф. 7

e-mail: 455-105@mail.ru

☎ 455-105

Спортивно-
оздоровительная
база отдыха «Тобол»

Туры выходного дня, корпоративы, семинары, семейные торжества, вечера встреч и выпускные вечера, активный отдых с проведением спортивно-оздоровительных мероприятий (детская площадка, волейбольная площадка, футбольное поле).

Оздоровительные прогулки в чудесном сосновом бору, баня-сауна, бассейн, бильярд, банкетный зал.

**СКИДКА для членов профсоюза
от 10 до 20%**

Притобольный р-н, 32-й км трассы Курган — Звериноголовское, вблизи с. Темляково.

Офис в Кургане: ул. Гоголя, 129-1

Телефоны: 8 (3522) 23-29-61,
8-963-43-77-774,
8-909-14-50-999

Магазин
«БОЛЬШОЙ
УЛОВ»

ул. Химмашевская, 6-а.
Тел. 8-919-591-47-70

Скидки
для рыбаков —
членов профсоюза:

5% — на лодки
и лодочные товары,
10% —
на рыболовные товары



КУРОРТЫ ЗАУРАЛЬЯ

Скидки ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ

10%



Конечно, вы можете верить в то, что дороже — значит лучше. Вы можете думать, что заграничное всегда лучше отечественного. Что отдых на средиземноморских курортах принесет большую пользу, чем на российских. Да, можно судить о курорте по количеству морепродуктов на «шведском столе», а о полноценности отдыха — по высоте и крутизне гор в аквапарке. Выбирать вам.

Однако есть одно «но». Всё зависит от того, как оценивает отдых ваше тело. Посетите хороший российский курорт. Прислушайтесь к своему организму. Если вы поймете, что ваш желудок стал работать без проблем, ушли проблемы с кожей, вы стали меньше уставать, то, может быть, это и есть полноценное лечение и отдых?

Прислушайтесь к тому, что хочет ваше тело. Если вы цените отдых вдали от шума городского, чистейший воздух соснового бора, лечебную минеральную воду, уникальный и при этом свой, родной, климат, тогда добро пожаловать на курорты Зауралья: «Лесники», «Озеро Медвежье», «Сосновая роща»!

Уникальные целебные грязи, исцеляющие воды, современные методики лечения и оздоровительные процедуры — для вас. Здесь вам гарантированы полноценный отдых и уникальное лечение для всей семьи!

Тел. (3522) 45-52-74

Уникальная возможность для членов профсоюзов и их семей получить
санаторно-курортное лечение и отдых с 20 %-ной скидкой

КАВКАЗСКИЕ МИНЕРАЛЬНЫЕ ВОДЫ

ЕССЕНТУКИ

ЛПУ «Санаторий им. Анджиевского»
ЛПУ «Базовый санаторий «Виктория»
ООО «Профкурорт. Санаторий «Надежда»
ЛПУ «Санаторий им. И. П. Павлова»
ЛПУ «Санаторий «Целебный ключ»

ЖЕЛЕЗНОВОДСК

ЛПУ «Санаторий «Дубрава»
ЛПУ «Санаторий «Здоровье»
ЛПУ «Санаторий имени С. М. Кирова»
ЛПУ «Санаторий имени Эрнста Тельмана»
ЛПУ «Санаторий «Эльбрус»
ЛПУ «Санаторий имени 30-летия Победы»

КИСЛОВОДСК

СКУ «Санаторий имени Георгия Димитрова»
СКУ «Санаторий имени С. М. Кирова»
СКУ «Санаторий «Москва»
СКУ «Санаторий «Нарзан»
СКУ «Санаторий «Пикет»

ПЯТИГОРСК

ЛПУП «Санаторий «Ленинские скалы»
ЛПУП «Санаторий имени М. Ю. Лермонтова»
ЛПУП «Санаторий «Лесная поляна»
ЛПУП «Санаторий «Родник»

ЧЕРНОМОРСКОЕ ПОБЕРЕЖЬЕ

СОЧИ

АНАПА

ГЕЛЕНДЖИК

Пансионат «Гармония»
ЗАО «Клинический санаторий «Металлург»
ЗАО «СКО «Адлеркурорт»
Пансионат «Сосновая роща»

Тел. (3522) 45-52-74,
45-84-29,
8-919-590-87-88
45avia@mail.ru

Боулинг-клуб
«ПУШКА»

**10% –
скидка членам
профсоюзов**

Для коллективных
заявок
при бронировании
от 8 дорожек –
скидка 20%!



г. Курган, ул. Пушкина, 25
Тел. 60-70-55

Занятость дорожек на сайте www.pushka45.ru

