



ПРОФСОЮЗЫ ЗАУРАЛЬЯ

№ 9 (147),
август 2017 г.

12+

www.fpko45.ru

Профсоюз на Ольхоне

На Байкал съехались профсоюзы из всех федеральных округов



МОЛОДЕЖЬ

С 5 по 10 августа на озере Байкал состоялся Всероссийский молодежный профсоюзный форум «Стратегический резерв-2017». Около 160 молодых профсоюзных лидеров со всей России, в том числе из Зауралья, прошли обучение и тренинги у лучших тренеров страны.

С приветственным словом на открытии форума выступила заместитель председателя ФНПР Галина Борисовна Келехсаева: «После проведения региональных форумов Ольхон собрал лучших из лучших. Призываю вас к консолидации усилий и проявлению себя в новых условиях жизни. Отработав на площадках форума и набравшись энергетики ольхонской земли, мы должны на Всемирном фестивале молодежи в Сочи продемонстрировать нашу профсоюзную мощь. Мы обязаны показать, что новое гражданское общество, формируемое в очень сложных экономических условиях, надежно

защищено одной, но очень справедливой организацией — такой, как профсоюз. Всё в наших руках!»

Я была на подобном форуме впервые, отправившись по направлению Курганской областной организации профсоюза работников госучреждений. Помимо теоретических знаний получила большой практический опыт от бывалых форумчан, мы обменялись профсоюзными «фишками» и интересными идеями с ребятами из других областей России и отраслевых профсоюзов.

Организаторы сработали дружной командой: занятия на свежем воздухе под шатрами были уникальны; в получасовых перерывах между учебной мы успевали освежиться и зарядиться энергией Байкала; за час подготовили выступления на конкурс агитбригад и сами себе создали красочный праздник на фоне красивейшего заката на озере. И нас всегда вкусно и вовремя кормили в полевой кухне.

Большое внимание уделялось темам развития и модернизации

профсоюзного движения в России, достижения лидерских целей, ведения переговоров, внедрения профсоюзной идеологии.

Мы провели экологическую акцию по уборке огромной свалки мусора, оставленной туристами. Также разъяснили приезжим, что в озере нельзя мыть посуду химическими средствами из-за развития микроорганизмов и водорослей, наносящих вред флоре и фауне этого места.

Условия палаточного лагеря только расположили к более тесному сотрудничеству с коллегами, и ставались мы уже как члены одной большой семьи — профсоюзной.

Я надеюсь, зарядившись мощнейшей энергией Байкала и побывав в один из дней в турпоходе на мысе Бурхан и горе Шаманке, мы с новой силой начнем применять полученные знания и развивать профсоюзное движение на местах.

Марина Алексеева, участница форума, председатель профсоюзной организации Управления Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области и Курганской области.

Решения властей порой напоминают диверсию...

Интервью газете «Труд» дал председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шамаков. «Профсоюзы Зауралья» публикуют выдержки из его ответов

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

...Как и в 2017-м, бюджет следующего года будет малосоциальным. А все заверения чиновников о том, что правительство сохранит социальную направленность в главном финансовом документе, не более чем лукавство со стороны финансово-экономического блока правительства. Сегодня эти персоны во власти ведут антисоциальную и антигражданскую политику, работают в интересах не граждан и страны, а собственного ведомс-

тва. Им надо хотя бы на бумаге сбалансировать бюджет, а развивать экономику они не умеют и учиться не собираются. У них главная задача — больше налогов, они готовы обложить ими все, что хоть как-то еще шевелится... Решения властей порой напоминают диверсию.

Профсоюзы свои претензии к бюджетной и налоговой политике высказывали на недавнем заседании трехсторонней комиссии. К примеру, власти снова нацелились сократить отдельные статьи по бюджету Фонда соци-

ального страхования. Речь идет о компенсации за несчастные случаи на производстве. Фонд получает по данной статье профицит, но, вместо того чтобы поддерживать страховую систему, правительство беспардонным образом изымает профицит для затыкания дыр в бюджете. Это недопустимо! Такие решения нарушают Конституцию и Закон об основах социального страхования. Увы, подобных примеров множество.

Окончание на 2-й стр.

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ

Доказали: должности соответствует

В апреле 2017 года за правовой помощью в областную Федерацию профсоюзов обратилась член профсоюза первичной профсоюзной организации ООО «Курганхиммаш».

Юристы правового отдела Федерации подготовили обоснованное исковое заявление в суд и представляли интересы истицы в суде. В ходе разбирательства по делу выяснены следующие обстоятельства.

В феврале 2017 г. в организации проведено заседание аттестационной комиссии, по результатам которого комиссия пришла к выводу о несоответствии работницы занимаемой должности или выполняемой работе.

Работодатель уволил ее в апреле 2017 года по п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ как не прошедшую аттестацию, лишив ее средств к существованию. С увольнением женщина не согласилась. Правовой отдел подготовил исковое заявление в суд о восстановлении на работе, о взыскании заработной платы, морального вреда, причиненного в результате незаконного лишения возможности трудиться.

Согласно Положению о порядке проведения аттестации руководящих работников и специалистов «при равенстве голосов работник признается соответствующим занимаемой должности». В голосовании участвовало 8 членов аттестационной комиссии, голоса которых разделились поровну. Исходя из трактовки норм Положения работница должна была быть признана соответствующей занимаемой должности. Таким образом, увольнение произведено с нарушением норм трудового законодательства РФ.

Прокурор и суд встали на сторону истицы, признали увольнение незаконным и обязали работодателя восстановить женщину в прежней должности.

Суд взыскал с предприятия в пользу работницы компенсацию за время вынужденного прогула более 40 тысяч рублей, моральный вред — 10 тысяч рублей.

Оксана Бакай,
правовой инспектор труда областного
Профобъединения.

Профсоюзный лидер — на доске почета

ГОРДИМСЯ

В этом году лауреатом галереи «Курганцы — гордость города» стала **Нина Михайлова** — председатель Курганской городской организации профсоюзов работников народного образования и науки РФ, член городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По представлению Федерации профсоюзов Курганской области Нина Ивановна удостоена чести быть представленной на городской доске почета в номинации «За достижения в общественной деятельности».

В канун 338-летия Кургана глава города **Сергей Руденко** и руководитель администрации областного

центра **Андрей Потапов** провели торжественный прием почетных граждан Кургана, новых лауреатов фотогалереи «Курганцы — гордость города» и депутатов городского парламента.

Как подчеркнул Сергей Руденко, курганская земля всегда славилась своими людьми — талантливыми и трудолюбивыми. Десятки поколений наших земляков вписали своим трудом и творчеством, научными открытиями и спортивными достижениями немало славных и ярких страниц в историю Кургана.

На снимке: Н.И. Михайлова (крайняя справа в верхнем ряду) на торжественном приеме в администрации г. Кургана.



Что узнают педагоги в День знаний

Зауральские учителя ответят на закон по коммунальным на селе коллективными действиями

АКЦИЯ

1 сентября 2017 года состоится областное профсоюзное собрание с участием представителей с каждой территории области, сообщает Курганский областной комитет общероссийского профсоюза работников образования. Собрание состоится в г. Кургане в здании Дома союзов с обсуждением вопроса об изменении предоставления компенсации расходов на оплату жилых помещений,

отопления и освещения педагогическим работникам, которые проживают в сельской местности.

Депутаты Курганской областной Думы 27 июня 2017 года большинством голосов проголосовали за предоставление педагогическим работникам с 1 сентября 2017 года ежемесячной выплаты за коммунальные расходы в размере 1200 рублей.

Алексей Дворянцев,
начальник Управления организационной
и информационно-методической работы
Профобъединения.

Решения властей порой напоминают диверсию...

Окончание. Начало на 1-й стр.

...Инфляция в 4% существует только в буйных фантазиях чиновников. В своих расчетах, и без того далеких от реальности, они используют не потребительские, а оптовые, промышленные цены. А поскольку Росстат сейчас подчинен Минэкономике, который с ЦБ отвечает за обуздание инфляции, то они попросту «подгоняют» цифры. Аналитики признают: потребительская инфляция сегодня как минимум 8-9%.

Надо, конечно же, повышать зарплату не по общей инфляции, а по потребительской. Но пока мы видим, что этот процесс законодатели начали с себя и на том хотят его завершить.

Яркий случай в Красноярске, где местные депутаты собрались удвоить свое жалование. Их пристыдили — пришлось им пока отменить решение. Но как тут не вспомнить, что пару лет назад в два раза повысили себе зарплату депутаты Госдумы? А где же повышение бюджетникам? Минфин давно не проводит реальной индексации, хотя это прямое нарушение закона, требующего ежегодно фиксировать зарплату бюджетников хотя бы на уровне инфляции.

Если человек располагает свободными средствами, он может заключить договор с НПФ или другой финансовой структурой и дополнительно откладывать часть зарплаты на пенсию. Но навязывать всем эту схему нельзя. И в системе обязательного государственного пенсионного страхования не должно быть никакого накопительного компонента.

Что Пенсионный фонд дефицитен — сказки от Минфина. Сейчас он дает льготы

ряду компаний на уплату взносов в ПФР, но тогда правительство должно восполнить Пенсионному фонду недостачу. Мы не видим, чтобы это делалось.

Мы пролонгировали на год действующее Генеральное соглашение. Сейчас идет активное согласование положений трехстороннего договора на предстоящий период с учетом параметров бюджета на ближайшие годы. Мы отстаиваем корректировку бюджетной и тарифной политики, чтобы эти положения записать в соглашение. И, таким образом, создать двойной контроль их выполнения.

Конечно, противоречия между трудом и капиталом никуда не денутся. У бизнесменов цель — максимум прибыли, у нас — максимум цены за труд. Нужно найти золотую середину, а государство в лице правительства должно являться мудрым арбитром. К сожалению, правительство у нас чаще встает на сторону бизнеса или своими решениями угнетает и работников, и бизнес.

До прожиточного минимума МРОТ так и не доведен, это вынуждено признать и правительство. Повышение на 300 рублей — это ничто, но с паршивой овцы хоть шерсти клок. Было 7,5 тысячи, сейчас — 7,8 тысячи рублей, не шаг, а шагочок. Мы будем стремиться довести минимальный размер оплаты труда до прожиточного минимума. Причем в течение одного года.

Что касается почасовой оплаты труда, то такая существует в мире 200 лет и будет существовать еще долго. Мы не против введения почасовой оплаты, но при условии сохранения минимальной ежемесячной. Ведь МРОТ — это гарантия, от его размера на многих предприятиях строится система оплаты труда. Что касается

минимальной почасовой оплаты. Предположим, она будет 100 рублей. Но даже гастарбайтеры сейчас меньше чем за 1,5 тысячи рублей в день работать не соглашаются. При работе 12 часов получается не менее 120 рублей в час. За меньшие деньги человек в руки лопату не возьмет. А если мы говорим о высококвалифицированном труде, минималка должна быть 300-400 рублей в час. Для сравнения: наши канадские коллеги поставили задачу добиться минимальной ставки в 15 долларов в час. Сейчас у них — 12 долларов, что считается мало. В переводе на рубли — примерно 750. На потребовары у них цены ниже, чем у нас. А сколько мы получаем? Давайте разделим МРОТ на 160 рабочих часов в месяц. Получаем 40 рублей! Вот вам разница...

Количество социально-трудовых конфликтов, по нашим подсчетам, растет на 20% в год. Основная проблема — невыплата зарплаты. Причем большая часть таких конфликтов — на предприятиях, где нет профсоюзов. Там, где мы работаем и действуют коллективные договоры, острые вопросы быстрее решаются. Хотя далеко не все работодатели из тех, кто задерживает зарплату, имеют корыстные интересы. Нужно вдумчиво разбираться, какая налоговая и таможенная политика в той или иной отрасли, как финансовое положение предприятия соотносится с ввозом экспортных материалов, сырья... Ведь огромное количество предприятий сегодня не могут вздохнуть полной грудью, они не живут, а выживают, задыхаются без денег.

www.trud.ru

Газета «Труд», 28.07.2017 г.

Наши руки не для скуки, для любви сердца

ВЕСТИ ИЗ ПЕРВИЧКИ

Профсоюзная организация администрации Каргапольского поссовета насчитывает в своих рядах 12 человек — это 60% от всех работающих. Средний возраст членов профсоюза составляет 38 лет. В основной массе молодежь, которая работает, учится, занимается спортом — одним словом, ведет активный образ жизни и своей активностью заряжает старших товарищей.



Деятельность нашей профсоюзной организации, может, и не бурная, но стабильная, традиционная. Ежегодно мы проводим встречи с ветеранами нашей профсоюзной организации. На встречах делимся своими достижениями, проблемами, изменениями в личной жизни. В нашем коллективе есть лишь одна бабушка, но зато два дедушки. На троих 7 внуков, 5 молодых мамочек и 7 детишек. Все члены профсоюза, без исключения, имеют свои увлечения. Для того чтобы всех объединить, создан клуб «Кумушки». В клубе секторы по интересам: «Рукодельницы», «Дизайн ландшафта и дома», «Погребок», «Кулинарные хитрости». Несмотря на загруженность на работе, вдохновение не покидает, и дома наша молодежь находит время для любимых занятий: они вышивают, вяжут, шьют, мастерят своими руками оригинальные шедевры рукодельного творчества — они называют это «DIY» (аббревиатура от «Do It Yourself» — «Сделай это сам»). Старшие коллеги по работе радуются и гордятся.

Жизнь в нашем коллективе бурлит, как горный поток: вместе встречаем российские праздники, отметили юбилей главы администрации, специалист по закупкам вышла замуж и ждет пополнения в своей семье. Осенью главный бухгалтер встретит свой юбилей, а еще у нас новость — молодому специалисту сделали предложение руки и сердца, и поэтому мы сейчас ждем приглашения на свадьбу.

Вот так и живет наша первичная профсоюзная организация администрации Каргапольского поссовета — дружно, по-семейному.

Светлана Шабалина,

председатель первичной профсоюзной организации администрации Каргапольского поссовета.

Дороги — на «отлично»

Конкурс профессионального мастерства работников дорожного хозяйства Курганской области состоялся 3-4 августа на базе АО «Северо-Западное управление автодорог»

КОНКУРС

В 10 часов утра была дана команда «старт», и участники из 14 команд приступили к сдаче теоретических знаний и показу практических умений.

Участники боролись в личном зачете за звания: «Лучший машинист автогрейдер», «Лучший водитель автомобиля», «Лучший дорожный рабочий», «Лучший мастер».

Судейская коллегия оценила результаты конкурса в командном зачете и приняла решение присвоить первое место и наградить кубком и дипломом АО «Автодор «Северо-Запад» Далматовский ПУ, за второе место — АО «Половинское ДРСП», за третье место — АО «Альменовское ДРСП».

Председатель Курганской территориальной организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства **А.В. Самарин** вручил специальный про-

фсоюзный приз. Почетную грамоту Курганской организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства и денежную премию в номинации «Самый молодой участник» получил **Мыларчиков Денис Вячеславович**, дорожный рабочий АО «Щучанское ДРСУ».

Наталья Трегубенко,

ведущий специалист Курганской территориальной организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства.

О ТОМ, КАК СЛАВНО ЖИЛИ ЛЕТОМ

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

10-11 августа на базе детского оздоровительного лагеря имени Павлика Морозова прошел VII конкурс профессионального мастерства работников организаций отдыха детей и их оздоровления Курганской области «Творить чудеса вместе просто».

Учредителями и организаторами конкурса выступили Департамент образования и науки Курганской области и ГАУ Курганской области «Содействие детскому отдыху».

Открывая конкурс, председатель Федерации профсоюзов Курганской области **В.В. Андрейченко** отметил, что Федерация профсоюзов традиционно поддерживает конкурсы профмастерства педагогов, которые работают в летних лагерях, потому что считает их важным эта-



пом профессионального развития.

— На таких конкурсах создаются оптимальные условия для того, чтобы реализовался творческий потенциал педагога, прошла професси-

ональная и социальная адаптация его личности, а в конечном итоге — для становления конкурентоспособного специалиста.

После первого, заочного, этапа конкурса к финальной

части конкурса допущены 30 человек из оздоровительных учреждений Курганской области: детского оздоровительного лагеря им. Г.Ф. Тарасова, ДОЛ им. П. Морозова, «Романтики», «Зеркального», «Янтарного», оздоровительного комплекса г. Кургана, лагеря им. К. Мяготина, санаторно-оздоровительного лагеря «Лесники», санатория «Озеро Горькое», учреждения «Зеленый борок».

Соревнования проходили по пяти номинациям: «Лучший руководитель смены 2017 года», «Лучший воспитатель», «Лучший вожатый», «Лучший помощник вожатого», «Лучший педагог дополнительного образования», «Лучший организатор физкультурно-спортивной деятельности».

Первым испытанием для конкурсантов стал показ домашнего задания — так называемая визитная карто-

чка. В самопрезентации педагога продемонстрировали все свои таланты, при этом не возбранялось воспользоваться помощью группы поддержки, поэтому на лагерной сцене прозвучали народные песни, были исполнены танцы и гимнастические этюды, прозвучали монологи и даже проведены дефиле. Конечно, самым ответственным этапом конкурса стала защита тематического мероприятия, где необходимо было показать свое профессиональное мастерство: умение работать с детьми, методические навыки, всю кладезь педагогического опыта — все это уместить в одно занятие. Тут отдыхающим в лагере ребятами очень повезло: с ними проводили физкультминутки, хоровые и танцевальные кружки, отряды отправлялись в путешествия и принимали участие в играх и мастер-классах.

Организаторы нынешнего конкурса включили в испытания и тестирование участников в рамках выполнения норм ГТО, и результаты физической подготовки тоже были учтены при подведении итогов.

Жюри определило лучших педагогов по всем номинациям, но главный итог — это обмен опытом, взаимодействие педагогических коллективов детских оздоровительных учреждений области. Все это оправдало название конкурса, выбранное учредителями изначально: «Творить чудеса вместе просто».

Любовь Терентьева.

На снимке: своим профессиональным мастерством педагога дополнительного образования делится Надежда Шушарина, ведущий специалист областного Профтехобъединения.

Проторенной дорогой



- ✓ РОССИЙСКОМУ ПРОФСОЮЗУ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ 112 ЛЕТ.
- ✓ В РЯДАХ РОСПРОФЖЕЛ 1,5 МИЛЛИОНА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.
- ✓ В КУРГАНСКОМ РЕГИОНЕ Ю.-У. Ж. Д. — 11 ТЫСЯЧ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.

ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ

2017 год отмечен двумя важными вехами в истории РОСПРОФЖЕЛ: исполняются 95 лет со дня подписания первого Генерального коллективного договора и 25 лет принятия первых отраслевых тарифных соглашений по железнодорожному транспорту.

Катализатором создания профсоюзов в 1895 году стала историческая забастовка железнодорожников Главных мастерских Московско-Казанской железной дороги, когда в сборочном цехе по выпуску паровозов рабочим была урезана заработная плата.

Датой рождения отраслевого профсоюза железнодорожников считается 20-21 апреля 1905 года, когда проходил первый учредительный съезд в Москве. Съезд принял Платформу, в которой говорилось, что «целью союза является защита материальных, правовых, культурных и служебных интересов служащих и рабочих всех железных дорог, что может быть достигнуто лишь при наличии демократического государственного строя».

Уже к 1919 году численность членов профсоюза достигла 1 миллиона 200 тысяч человек. В августе 1922 года профсоюзом работников железнодорожного транспорта был подписан первый Генераль-

ный коллективный договор между Народным комиссариатом путей сообщения и Центральным комитетом профсоюза. Благодаря первому Генеральному коллективному договору, заключенному в сложнейших социально-экономических условиях (голод, разруха народного хозяйства, обнищание населения, мизерная заработная плата транспортников), была установлена заработная плата, превышающая государственной минимум более чем на 25%, определены правовые и социальные гарантии работников, а принятые нормы по обеспечению деятельности профсоюзных организаций легли в основу ныне действующих коллективных договоров на железнодорожном транспорте. Сегодня действующий коллективный договор ОАО «РЖД» на 2017-2019 годы охватывает почти 750 тысяч работников — членов профсоюза.

Роль первых отраслевых соглашений велика. Они способствовали в полном смысле этого слова

выживанию как железнодорожной отрасли, так и самих работников в смутные 90-е годы.

РОСПРОФЖЕЛ в свое время выступил с инициативой создания негосударственного пенсионного фонда «Благосостояние». Профсоюз активно участвует в разработке предложений, по которым работодатель принимает на себя часть заботы о будущей пенсии работника. Это не пустые слова, это реальное дело — около четверти миллиона человек получают дополнительную прибавку к пенсии.

В компании ОАО «РЖД» 1 августа 2017 года подведены итоги выполнения условий коллективного договора за 1-е полугодие 2017 года. На Южно-Уральской железной дороге размер социального пакета на одного работника за отчетный период составил 22,1 тыс. рублей, на одного неработающего пенсионера — 4,6 тыс. рублей. По мнению сторон социального партнерства, подтвержденного на всех социально-экономических форумах и собраниях трудовых коллективов, обязательство коллективного договора в основном выполнены.

Каждый пункт коллективного договора, отраслевого соглашения важен и закреплён временем.

Просто нажимаешь на педаль

АКЦИЯ

Курганский регион Ю.-У. ж. д. устроил велопробег, посвященный 180-летию железных дорог России и Дню железнодорожника.

Инициатором выступил Курганский филиал ДОРПРОФЖЕЛ Ю.-У. ж. д., а в проведении помогало российское физкультурно-спортивное общество «Локомотив».

В велопробеге участвовали более 120 железнодорожников.

«Крутись, колесо, набирай скорость, а ты, велосипедист, следи за тем, чтобы дорога была безопасной!» — такими словами приветствовал участников велопробега руководитель Курганского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Ю.-У. ж. д. **Сергей Поваренко**.

Возглавил велопробег заместитель начальника Южно-Уральской железной дороги по Курганскому территориальному управлению **Сергей Домосканов**.

Все велосипедисты были одеты в красные и белые фирменные футболки и яркие бейсболки с логотипом «РЖД». Многие украшали велосипеды флагами с логотипами РЖД, РОСПРОФЖЕЛ, наименованием своих предприятий. Такая яркая и многоцветная река велосипедистов явно понравилась курганцам, которые по ходу движения колонны к стадиону «Локомотив» тепло приветствовали любителей велосипедного спорта.

Финиш велопробега — стадион «Локомотив» — встречал участников громкой музыкой и мозаи-



кой цветных флажков. Организаторы подготовили большую развлекательную программу. Для всех нашлись развлечения по душе. Все желающие смогли помериться силами в веселых эстафетах. Самой многочисленной по количеству желающих была «Улитка» — кто медленнее всех проедет определенную дистанцию. Эстафета «Змейка», извилистое движение по короткой трассе, была предназначена для женщин и детей. И самой зрелищной и захватывающей стала эстафета «Байконосец» — была задумана для сильной половины участников велопробега, кто на своих плечах быстрее всех перенесет свой велосипед. Но, к удивлению организаторов, в этой нелегкой эстафете изъявили желание участвовать все: дети и взрослые велосипедисты, мужчины и женщины. Всем хотелось оценить свои силы и возможности, проявить характер и волю к победе.

Победители всех эстафет были награждены призами.

Кульминацией праздника стал розыгрыш призов среди участников велопробега. Среди призов — сертификаты, спортивный инвентарь. Главный приз — сертификат в магазин спортивных товаров «Старт» на сумму 5000 рублей — выиграла техник станции Курган **Кристина Мамаева**. Символично, что у нее в этот день был день рождения.

Приятно отметить, что велопробег — это и семейное мероприятие. Семьи **Матвеевых, Кычевых, Агеевых, Подгорбунских** сели на велосипеды полным составом. Самым юным участником велопробега стал **Максим Казанцев**, ему всего три с половиной года, самым взрослым — ветеран Курганской дистанции пути **Геннадий Мосин** — ему 65 лет.

Сергей Поваренко призвал всех участников спортивного праздника быть активными и на работе, и в жизни и обязательно заботиться о своем здоровье. А профсоюз всегда выступает за здоровый образ жизни.

Материалы страницы подготовлены заведующей организационным отделом ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД Светланой Санниковой.

Скидка, помощь и защита

Для членов профсоюза железнодорожников действует программа лояльности

ЭКОНОМИЯ

В 2015 году в РОСПРОФЖЕЛ была внедрена система учета членов профсоюза с использованием многофункциональных электронных карт, на базе которой и развивается программа лояльности. Каждому члену профсоюза был выдан профсоюзный билет в виде именной электронной карты. При предъявлении электронного профсоюзного билета есть возможность получить скидки при приобретении товаров и услуг у партнеров программы. На сегодняшний день в списках партнеров программы лояльности по Кургану и Курганской области более 30 магазинов и предприятий, оказывающих услуги в разных сферах. Скидки от 5 до 30% — столько могут сэкономить члены профсоюза благодаря своему профсоюзному билету.

В нашем активе — договоры с тренажерным залом «Платинум», с базой отдыха «Баден-Баден», военно-мемориальной компанией, туристическим агентством «Дельфин», магазинами «Радуга ремонта», «Батареечка», «Старт», «Русские самоцветы», кафе «Русские пельмени». Совсем недавно в список наших партнеров по программе вошли «Курорты Зауралья», сервисный центр «G-Energy Servis» и, что очень актуально в преддверии нового учебного года,



сеть магазинов канцелярских товаров «Школьник».

Большим спросом у железнодорожников пользуется эксклюзивный тариф «Решение за...» оператора сотовой связи «Билайн» — около 1000 пользователей перешли на этот тариф, значительно экономя ежемесячные расходы на связь. Ведутся переговоры с МТС и ТЕЛЕ-2 о скидках на связь для абонентов — обладателей электронных профсоюзных билетов.

Работа по привлечению к программе лояльности в качестве деловых партнеров торгово-сервисных предприятий продолжается. С августа 2017 года РОСПРОФЖЕЛ заключил договор о предоставлении скидки в 3% на все виды топлива на автозаправках сети «Газпром».

Члены профсоюза не только экономят личные средства, но и повышают свой жизненный уровень, именно на это рассчитаны программа лояльности РОСПРОФЖЕЛ и проект «Электронный профсоюзный билет».

Кондиционер не роскошь

Требования к условиям труда обычные — они должны быть безопасными и комфортными

ОХРАНА ТРУДА

О том, как строится работа по улучшению условий охраны труда, профилактике производственно-травматизма в структурных подразделениях Курганского региона Ю.-У. ж. д., рассказывает технический инспектор труда **Г. В. Налимова**:

— Большая работа в вопросах охраны труда проводится техническим инспектором труда и профсоюзным активом. В течение года мы выявляли недостатки в создании безопасных условий труда для работающих, ряд нарушений в содержании рабочих мест, были факты несвоевременного и некачественного проведения инструктажей по охране труда.

По результатам проверок предьявлено 14 требований работодателям о приостановке работ, если они непосредственно угрожали жизни и здоровью работников.

— **Галина Викторовна, вы и уполномоченные по охране труда — главный общественный контроль за безопасностью труда.**

— На предприятиях Курганского региона Ю.-У. ж. д. создано 20 совместных комиссий по охране труда и избрано 270 уполномоченных по охране труда, работают трое штатных технических инспекторов из числа освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций.

В первом полугодии 2017 г. уполномоченными по охране труда проведено 1152 проверки, выявлено более 2 тысяч 764 нарушений, что позволило предотвратить несчастные случаи, а в ряде случаев улучшить условия труда на рабочих местах.

Нам важно, чтобы работники чувствовали себя на работе комфортно. Сейчас даже кондиционеры и биоту-



алеты — далеко не роскошь, а осознанная необходимость для наших локомотивных бригад.

— **Как вы повышаете профессионализм уполномоченных по охране труда?**

— На ряде предприятий региона проводится смотр-конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда. Традиционно лучшие уполномоченные по охране труда поощряются денежными премиями, бесплатными профсоюзными путевками на Черноморское побережье Краснодарского края.

Ежегодно проводятся семинары с уполномоченными по охране труда.

В настоящее время на всех предприятиях Курганского региона Ю.-У. ж. д., линейных станциях, в цехах имеются уголки по охране труда, используются различные формы информационной работы: буклеты, информационные листки, альбомы, направленные на профилактику производственного травматизма.

На снимке: за полгода технический инспектор труда ДОРПРОФЖЕЛ Галина Налимова проверила 45 предприятий и выявила 421 нарушение.

В Медвежку за здоровьем!

ПРОФСОЮЗНАЯ ПУТЕВКА

Людмила Борисовна Васильева рассказывает о своей поездке в санаторий «Озеро Медвежье»:

— Я работаю на «Корвете», а отдыхать ездю на озеро Медвежье уже не первый раз по путевке с профсоюзными скидками. В этом году еще дополнительную скидку получила как пенсионер.

Почему озеро Медвежье? Да потому, что там хорошее, эффективное лечение. Ведь все натуральное, наше, нет ничего привозного. Я сама наблюдала неоднократно, как люди сюда приезжают с тросточками, а после курса грязелечения возвращаются домой, забыв не только про костыли, но и про боли. У меня тоже больные ноги, и я их подлечиваю. Мне там все нравится — и медперсонал, и питание, и то, что это в нашей области — никуда далеко ехать не надо.

Впереди спартакиада

Очередной этап 10-й комплексной профсоюзной спартакиады состоится 16 сентября на стадионе детско-юношеской спортивной школы №3 г. Кургана.

Судьи будут оценивать результаты прыжков в длину с места, силовой гимнастики, метания спортивного снаряда, стрельбы из пневматической винтовки. Еще программа спартакиады включает «Семейные старты» и мини-футбол.

Соревнования проводятся совместно с физкультурно-спортивным обществом профсоюзов «Россия» и администрацией города Кургана.

Участвовать, бороться и побеждать!

Продолжается прием работ на конкурсы, объявленные Федерацией профсоюзов Курганской области и Федерацией независимых профсоюзов России

ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

В рамках Года профсоюзной информации Федерация независимых профсоюзов России объявила фотоконкурс «Бороться и побеждать».

Фотографии на конкурс «Бороться и побеждать» принимаются пресс-центром Курганского профобъединения до 31 декабря.

Фотоработы победителей будут размещены на сайте ФНПР, на выездных выставках, в Музее профсоюзов России, во Дворце труда профсоюзов в Москве. Денежные премии за победу в конкурсе следующие: за 1-е место — 50 тысяч руб-

лей, за 2-е место — 30 тысяч рублей, за 3-е место — 20 тысяч рублей.

Федерация профсоюзов Курганской области организовала для членских организаций области конкурс на лучший информационный материал о деятельности профсоюзов «Моя первичка». Победителей этого конкурса во всех номинациях тоже ждут дипломы и денежные поощрения. Информационные материалы о работе первичных профсоюзных организаций необходимо предоставить в срок до 30 сентября. С положением о конкурсах можно ознакомиться на сайте областной Федерации профсоюзов www.fpk45.ru.



КОМПЛЕКС ТЕРМАЛЬНЫХ БАССЕЙНОВ

«Баден-Баден»



10% — скидка для членов профсоюзов и их семей на купания

20% — скидка на групповые купания от 15 человек.

г. Курган, п. Европейский
баден45.pf

Тел. 55-23-13



ГРАФИКА

ПОЛИГРАФИЧЕСКОЕ

ПРЕДПРИЯТИЕ

● ПЕЧАТИ, ШТАМПЫ

● ПОЛИГРАФИЯ

● НАРУЖНАЯ РЕКЛАМА (стенды, таблички, вывески)

ПРОФСОЮЗНЫМ
ОРГАНИЗАЦИЯМ
СКИДКИ!

г. Курган, ул. Красина, 53, оф. 7

e-mail: 455-105@mail.ru

455-105

Спортивно-оздоровительная база отдыха «Тобол»

Туры выходного дня, корпоративы, семинары, семейные торжества, вечера встреч и выпускные вечера, активный отдых с проведением спортивно-оздоровительных мероприятий (детская площадка, волейбольная площадка, футбольное поле).

Оздоровительные прогулки в чудесном сосновом бору, баня-сауна, бассейн, бильярд, банкетный зал.

СКИДКА для членов профсоюзов от 10 до 20%

Притобольный р-н, 32-й км трассы Курган — Звериноголовское, вблизи с. Темляково.

Офис в Кургане: ул. Гоголя, 129-1

Телефоны: 8 (3522) 23-29-61,
8-963-43-77-774,
8-909-14-50-999

Магазин «БОЛЬШОЙ УЛОВ»

ул. Химмашевская, 6-а.
Тел. 8-919-591-47-70

Скидки для рыбаков — членов профсоюзов:

5% — на лодки и лодочные товары,
10% — на рыболовные товары



КУРОРТЫ ЗАУРАЛЬЯ

Скидки ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ

10%



Конечно, вы можете верить в то, что дороже — значит лучше. Вы можете думать, что заграничное всегда лучше отечественного. Что отдых на средиземноморских курортах принесет большую пользу, чем на российских. Да, можно судить о курорте по количеству морепродуктов на «шведском столе», а о полноценности отдыха — по высоте и крутизне горок в аквапарке. Выбирать вам.

Однако есть одно «но». Всё зависит от того, как оценивает отдых ваше тело. Посетите хороший российский курорт. Прислушайтесь к своему организму. Если вы поймете, что ваш желудок стал работать без проблем, ушли проблемы с кожей, вы стали меньше уставать, то, может быть, это и есть полноценное лечение и отдых?

Прислушайтесь к тому, что хочет ваше тело. Если вы цените отдых вдали от шума городского, чистейший воздух соснового бора, лечебную минеральную воду, уникальный и при этом свой, родной, климат, тогда добро пожаловать на курорты Зауралья: «Лесники», «Озеро Медвежье», «Сосновая роща»!

Уникальные целебные грязи, исцеляющие воды, современные методики лечения и оздоровительные процедуры — для вас. Здесь вам гарантированы полноценный отдых и уникальное лечение для всей семьи!

Тел. (3522) 45-52-74

Уникальная возможность для членов профсоюзов и их семей получить санаторно-курортное лечение и отдых с 20%-ной скидкой



КАВКАЗСКИЕ МИНЕРАЛЬНЫЕ ВОДЫ

ЕССЕНТУКИ

ЛПУ «Санаторий им. Анджиевского»
ЛПУ «Базовый санаторий «Виктория»
ООО «Профкурорт. Санаторий «Надежда»
ЛПУ «Санаторий им. И. П. Павлова»
ЛПУ «Санаторий «Целебный ключ»

ЖЕЛЕЗНОВОДСК

ЛПУ «Санаторий «Дубрава»
ЛПУ «Санаторий «Здоровье»
ЛПУ «Санаторий имени С. М. Кирова»
ЛПУ «Санаторий имени Эрнста Тельмана»
ЛПУ «Санаторий «Эльбрус»
ЛПУ «Санаторий имени 30-летия Победы»

КИСЛОВОДСК

СКУ «Санаторий имени Георгия Димитрова»
СКУ «Санаторий имени С. М. Кирова»
СКУ «Санаторий «Москва»
СКУ «Санаторий «Нарзан»
СКУ «Санаторий «Пикет»

ПЯТИГОРСК

ЛПУ «Санаторий «Ленинские скалы»
ЛПУ «Санаторий имени М. Ю. Лермонтова»
ЛПУ «Санаторий «Лесная поляна»
ЛПУ «Санаторий «Родник»

ЧЕРНОМОРСКОЕ ПОБЕРЕЖЬЕ

СОЧИ

АНАПА

Пансионат «Гармония»
ЗАО «Клинический санаторий «Металлург»
ЗАО «СКО «Адлеркурорт»
Пансионат «Сосновая роща»

ГЕЛЕНДЖИК

Тел. (3522) 45-52-74,
45-84-29,
8-919-590-87-88
45avia@mail.ru



Боулинг-клуб «ПУШКА»



10% — скидка членам профсоюзов

Для коллективных заявок при бронировании от 8 дорожек — скидка **20%**!



г. Курган, ул. Пушкина, 25
Тел. 60-70-55

Занятость дорожек на сайте www.pushka45.ru

