

С Новым, 2018-м, годом!



ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОФСОЮЗЫ ЗАУРАЛЬЯ

№11 (151),
декабрь 2017 г.

12+

www.fpk045.ru

Дорогие друзья!
Сердечно поздравляю вас с Новым годом!

2018 год пройдет под знаком выборов Президента Российской Федерации. С этим событием миллионы россиян связывают надежды на достойную жизнь. Профсоюзы предложили ныне действующему президенту выдвигаться на следующий срок, поскольку именно **Владимир Путин** выступает со стороны государства в качестве ответственной стороны социального партнерства. Мы не только доверяем Путину больше, чем любому другому политику в стране. Мы считаем, что он способен вывести Россию на качественно новый этап развития, поднять уровень жизни в стране, защитить права и интересы наемных работников.

По многим оценкам, 2018 год не будет простым для экономики страны. Глобальная экономическая и политическая нестабильность, недальновидные действия финансово-экономического блока правительства несут с собой новые тревожные вызовы.

Однако единство, сплоченность и боевой настрой российских профсоюзов, вне всякого сомнения, не позволят снижать жизненный уровень работников и членов их семей, свертывать социальные обязательства государства и будут способствовать созданию условий для экономического роста и достойной жизни россиян. Залогом этому послужила победа профсоюзов, воплотившаяся в решении Конституционного суда РФ о том, что компенсационные и стимулирующие выплаты, районные коэффициенты и «северные» надбавки в МРОТ не включаются. В соответствии с Трудовым кодексом РФ они должны начисляться на всю заработную плату.

Желаю вам, дорогие друзья, в наступающем году новых побед, которых не бывает без упорной борьбы за свои права. Большого вам личного счастья и крепкого здоровья!

С Новым, 2018-м, годом!

М. В. Шмаков,

председатель Федерации независимых профсоюзов России.



Дорогие зауральцы!

Приближается новый, 2018-й, год. И добрые слова «С Новым годом! С новым счастьем!» мы произносим с особым чувством, с особой радостью, с надеждой на лучшее!

Завершается 2017 год — еще один год честной и напряженной борьбы трудящихся за свои права, за достойную жизнь, за надежное и обеспеченное будущее наших детей и внуков.

Мы все работали на одну цель, помогали друг другу преодолевать трудности. Вместе радовались успехам каждого и общим достижениям.

Поздравляю членов профсоюзов, всех работников, их семьи, наших дорогих ветеранов с Новым, 2018-м, годом и Рождеством!

Пусть следующий год станет для вас успешным, щедрым на удачу и приятные события, пусть он прибавит сил, энергии, уверенности! Желаю вам встретить эти всеми любимые новогодние праздники в кругу родных и друзей, с теми, кто вам по-настоящему дорог. Крепкого здоровья, счастья, мира и благополучия!

В. В. Андрейченко,

председатель Федерации профсоюзов Курганской области.



МРОТ наш!

Профсоюзы добились
«очищения»
минимального размера
оплаты труда

ПОБЕДА ПРОФСОЮЗОВ

Конституционный суд РФ поставил точку в спорах, как должны начисляться районные коэффициенты и «северные» надбавки к зарплате.

После проверки ряда статей Трудового кодекса судебный орган постановил: компенсационные и стимулирующие выплаты в минимальный размер оплаты труда включаться не должны.

Поводом для решения стали жалобы четырех российских граждан, работающих в Карелии, Алтайском крае и Иркутской области. Они были недовольны системой расчета своих зарплат, при которой «северные» надбавки включаются работодателями в состав минимального размера оплаты труда, а не начисляются дополнительно. Работников поддержали профсоюзы и настояли на проверке конституционности статей, по которым делаются такие расчеты.

Напомним, профсоюзы много лет на разных уровнях добивались «очищения» минимального размера оплаты труда, когда надбавки включались в минимальную зарплату, а не начислялись сверх нее.

Сейчас профсоюзы расценивают постановление суда как полную победу и подтверждение, что все требования по выплате «чистого минимального размера оплаты труда» справедливы. Теперь задача Федерации независимых профсоюзов России — добиться внесения изменений в отдельные статьи Трудового кодекса, чтобы больше не возникало вопросов, что входит в минимальный размер оплаты труда.



«...Вставай, поднимайся, рабочий народ!»

ПРОФСОЮЗ-ТВ

Известный журналист **Андрей Караулов** выпустил документальный фильм о проблемах в сфере социально-трудовых отношений в современной России под названием «...Вставай, поднимайся, рабочий народ!».

В этой ленте использованы интервью с рядом руководителей Федерации независимых профсоюзов России.

Посмотреть фильм можно на сайте Федерации профсоюзов Курганской области fpko45.ru, в группе «Молодежь профсоюзов Зауралья» социальной сети «ВКонтакте».

ЧАСЫ ДВЕНАДЦАТЬ БЬЮТ

**И вот еще один год пролетел.
Год, полный событий, эмоций, раздумий.
Сегодня мы подводим итоги, вспоминаем
лучшее, делаем выводы и загадываем желания.**

**Елена Рябцева, председатель профкома
ООО «Курганхиммаш»:**

— Самым ярким впечатлением для меня в этом году стало участие в работе V пленума ЦК профсоюза и VII съезда профсоюза, на котором прошло объединение профсоюзов машиностроителей и оборонной промышленности. Полезным стало знакомство с членами центрального комитета и коллегами из разных городов страны.

Так получилось, что в личной жизни тоже не обошлось без профсоюза. Я воспользовалась отличным предложением от Профкурорта и отдохнула в г. Ессентуки. Путевку приобрела с 20 %-ной скидкой, которая предоставляется членам профсоюза. Желаю всем в наступающем году быть здоровыми и оптимистичными!



**Изоolda Смирнягина,
председатель
Курганской областной
организации профсоюза
работников связи:**

— Особенно радует наша молодежь: в этом году ребята участвовали во всех спортивных профсоюзных стартах, достойно выступили на конкурсах профессионального мастерства областного и регионального уровней. На 30 % обновился состав председателей в наших первичках, пришли молодые активные председатели, которых мы обязательно будем обучать.

Что же касается личных дел, то 2017 год для меня был насыщен приятными событиями: отметила юбилей, порадовала любимая дочь, получив диплом о высшем образовании и выйдя замуж.

Всех поздравляю с Новым годом, желаю больше терпения, осуществления всех планов, здоровья и удачи!



**Никита Пономарев,
председатель первичной профсоюзной организации Курганской
сельскохозяйственной академии,
член Молодежного совета областной
Федерации профсоюзов:**

— К большим делам первичной профсоюзной организации в 2017 году отнесу оздоровительную кампанию детей сотрудников. Самых спортивных сотрудников сплотила спартакиада «Здоровье», которая ежегодно проводится профсоюзным комитетом при поддержке администрации вуза. В этом году ушла на заслуженный отдых Татьяна Васильевна Собко, которая более 25 лет посвятила защите прав и интересов сотрудников академии. А я принял эту «профсоюзную эстафету».

Лично мне этот год преподнес самый главный подарок — у меня родилась дочь, которая, я уверен, станет меня вдохновлять на дальнейшие успехи в профсоюзной деятельности.



**Наталья Полухина, председатель
Координационного совета организаций
профсоюзов Далматовского района:**

— Очень порадовало предложение районной газеты «Далматовский вестник» открыть рубрику «Профсоюзные новости», посвященную Году профсоюзной информации. Там печатаются новости Федерации независимых профсоюзов России, областного Профобъединения, районного Координационного совета профсоюзов и первичек района.

А еще я стала бабушкой второй раз и внучка Мирослава сделала первые шаги.



Профсоюз районного масштаба

КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ

Из выступления на Совете Профобъединения председателя Координационного совета организаций профсоюзов Половинского района Галины Ушковой

В Половинском районе Координационный совет организаций профсоюзов действует уже на протяжении 16 лет. В него входят профсоюзные организации семи отраслей. Вопросы заработной платы, социальной поддержки, занятости, охраны труда работников стоят на первом месте.

Главный инструмент в работе по представительству и защите социально-трудовых прав членов профсоюзов — районное трёхстороннее соглашение между профсоюзами, властью и работодателями. Благодаря работе Координационного совета во всех первичных профорганизациях района заключены коллективные договоры. Эта форма защиты прав работающих зарекомендовала себя только с положительной стороны.

Однако в районе нет профсоюзных организаций на предприятиях малого, среднего предпринимательства и сельхозпредприятиях. Значит, работники этих отраслей остаются без защиты и представительства своих прав.

Координационный совет тесно взаимодействует с правовыми инспекциями Профобъединения. К нам обращаются не только члены профсоюзов, но и ветераны труда, которых волнуют вопросы индексации заработной платы, льготной пенсии и её индексации. Остро стоит вопрос в бюджетной сфере по оплате командировочных расходов, медицинским осмотрам, распределению постоянно сокращаемого стимулирующего фонда. В 2017 году конкретная своевременная помощь оказана шести членам профсоюзов и пенсионерам.

Хорошие личные контакты с председателями отраслевых профсоюзов позволяют оперативно реагировать на любую нештатную ситуацию. Так, мы контролировали реорганизацию дорожного ремонтно-строительного предприятия, вместе с профактивами культуры и здравоохранения оперативно отреагировали на изменения по оплате ЖКХ сельским специалистам. И таких примеров конкретной профсоюзной помощи много.

Сегодня особенно остро стоит вопрос индексации заработной платы и сохранения льготы по коммунальным выплатам сельским педагогам, медикам и работникам культуры.

Мы провели мониторинг заработной платы педагогических работников и пенсионеров (бывших учителей) за сентябрь, октябрь 2016 и текущего годов и просчитали, на сколько уменьшился их доход после принятия областного закона по выплате компенсации за коммунальные услуги в фиксированной сумме — 1200 рублей.

Тяжелее всех учителям-пенсионерам: получив пенсию в восемь тысяч рублей, они оплачивают коммунальные услуги, и на жизнь остается не более 3 тысяч рублей в месяц. Эти данные мы передали в областную Федерацию профсоюзов. По итогам заседания нашей районной межведомственной комиссии было направлено письмо в областную Думу. В ответ пришла очередная отписка из Департамента образования. А люди готовы к забастовке. Мы поддерживаем звериноголовцев и пожелаем удачи в решении их судебных дел.

В ходе недавнего общения с журналистами российских телеканалов премьер-министр **Дмитрий Медведев** оценил экономику как «стабильную». И никакой реакции на проблемы простых людей. **Отто фон Бисмарк** когда-то сказал: «Никогда столько не лгут, как во время войны, после охоты и перед выборами!».

Проблем в районе хватает. Нет газа, молодежь покидает село. Дефицит кадров во всех отраслях. По многим вопросам люди идут в профсоюз за помощью. А профсоюзные кадры в основном неосвобожденные. Мы должны быть едины и солидарны, должны поддерживать друг друга. И нам, Координационным советам, тоже нужна поддержка, иначе в районах совсем перестанут произносить слово «профсоюз».

Защита, солидарность и агитпроп

В Кургане 7 декабря состоялось заседание Совета Федерации профсоюзов Курганской области

ОФИЦИАЛЬНО

О работе Федерации профсоюзов Курганской области по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов в современных условиях доложил председатель Федерации профсоюзов Курганской области **В. В. Андрейченко**.

Коллективный договор на предприятии, в организации — это основа защиты социально-трудовых прав и интересов работников. К настоящему времени профсоюзными организациями области заключено 1374 коллективных договора (98% от численности профсоюзных организаций) и 106 соглашений различного уровня. С 2017 года действует новое областное трехстороннее соглашение между профсоюзами, властью и работодателями.

Эффективна профсоюзная защита членов профсоюзов в случаях нарушений работодателями трудового законодательства. Удовлетворены в пользу работников 75% письменных жалоб, 78% судебных разбирательств, более 5 тысяч устных обращений. Экономическая эффективность от всех видов правозащитной работы за 2 года и 9 месяцев составила порядка 27 миллионов рублей.

Технические инспекторы профсоюзов выполнили более 200 проверок по различным направлениям, влияющим на безопасный труд, в том числе проверили 21 организацию по проведению предварительных и периодических медицинских осмотров. Выявлено более двух тысяч нарушений. В связи с угрозой жизни и здоровью по требованию профсоюзных технических инспекторов приостановлена работа 39 механизмов.

Профсоюзная позиция такова: учитывая,



что многие нарушения носят системный характер, необходимо повысить требовательность к работодателям, игнорирующим трудовое законодательство.

Выступающие — члены Совета Профобъединения — не только с фактами и цифрами, но с неравнодушием и ответственностью говорили о том, что в регионе остро стоят вопросы индексации зарплат, спецценки условий труда, оттока кадров. При этом профсоюзные организации по-прежнему твердо стоят на позициях защиты работников, их трудовых прав.

На заседании Совета выступили **Е. А. Екимова** — председатель Курганской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, **О. В. Алдакова** — главный специалист Курганской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, **Л. В. Коногорова** — председатель первичной профсоюзной организации Курганского центра организации работы железнодорожных станций, **Т. А. Гришанина** — председатель комиссии Совета Федерации профсоюзов Курганской области по охране труда и экологии, **Г. М. Ушкова** —

председатель Координационного совета организаций профсоюзов Половинского района. Слово было предоставлено **И. Ю. Куропаткиной**, секретарю ФНПР, представителю ФНПР в Уральском федеральном округе, **С. А. Чебыкину**, заместителю губернатора Курганской области, координатору областной трехсторонней комиссии.

Участником заседания стал секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» **А. В. Шершуков**, который подвел некоторые итоги Года профсоюзной информации, призвал к активному использованию профсоюзной структуры как для информирования о деятельности профсоюзов, так и для эффективной пропаганды профсоюзных идей.

По традиции после Совета прошло награждение профсоюзных активистов и победителей конкурсов.

Римма Чудова.

На снимке: заворг ППО АО «Курганмашзавод» Л.А. Подберезная получила знак ФНПР «За активную работу в профсоюзе» из рук А.В. Шершукова.

СОЛИДАРНОСТЬ

Огонь не пощадил

Просим оказать солидарную помощь молодой семье **Большигиных**, членам профсоюзной организации ОАО «Синтез». В семье воспитываются двое малолетних детей. У ребят сгорело жилье, приобретенное на материнский капитал. В результате пожара квартира в многоэтажном деревянном жилом доме и имущество, расположенное в ней, уничтожены огнем.

Для желающих оказать помощь публикуем реквизиты для перечисления средств:

Получатель	Банк
ППО «ОАО «Синтез» (назначение: для погорельца Большигиной Оксаны Викторовны)	ИНН/КПП 4501005590/450101001 Курганское отделение № 8599 ПАО Сбербанк г. Курган, расчетный счет 40703810632020000432 БИК 043735650. К/счет 30101810100000000650

Профком ОАО «Синтез».

Тролли, снежный король и профсоюз

Никогда еще королевство счастливых троллей не подвергалось столь серьезному нападению...

ПРОФСОЮЗНАЯ ЕЛКА

Снежный король, разгневанный на новогоднее веселье, царившее в волшебной стране, превратил тролликов в ледяные скульптуры. Чудом уцелевшая принцесса троллей Розочка, в надежде спасти свой народ отправляется в опасное, полное приключений путешествие с веселым снеговиком Олафом.

Вместе со зрителями она побывает в замке Кощея Бессмертного, выполнит трудное задание Змея Горыныча и увидится с Василисой Премудрой. В битве со Снежным королем Деду Морозу и принцессе Розочке потребуются помощь юных зрителей.

Волшебная сказка на сцене Курганского Дворца культуры железнодорожников соберет 27 декабря детей членов профсоюзов всех отраслей из Кургана и районов области. Профсоюзная елка зажжет свои огни в 12-й раз.

— Мы не отказываемся от этой замечательной традиции — дарить радость детям, чьи родители



приверженцы профсоюзной идеи, — говорит председатель Федерации профсоюзов Курганской области **В. В. Андрейченко**. — Каждый ребенок, а их на празднике соберется порядка 500, получит профсоюзный сладкий подарок.

После сказочного представления все желающие могут принять участие в новогоднем хороводе с играми, песнями и танцами, про-

фсоюзными призами. Дедушка Мороз и Снегурочка с удовольствием выслушают и оценят по достоинству стихи, подготовленные детьми. В волшебных фотозонах можно воспользоваться услугами профессионального фотографа или самостоятельно сделать снимок на память.

Ольга Ваганова, ведущий специалист Профобъединения.

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ

Профсоюз помог строителю

В октябре 2017г. за юридической помощью в Федерацию профсоюзов Курганской области обратился член профсоюза, работник строительной отрасли. В январе 2017 г. пенсионный фонд в г. Кургане отказал назначить ему досрочную трудовую пенсию по старости с 56 лет. Из стажа были исключены периоды работы мастером, прорабом в ремонтно-строительном управлении № 1 «Облремстройтреста» в 90-е годы прошлого века. В добровольном порядке пенсионный фонд засчитал всего 2 года и 4 месяца из требуемых 10 лет.

Работник первоначально обратился в суд с иском заявлением, полагая, что самостоятельно сможет отстоять свои права в суде. После нескольких заседаний он понял, что защитить свои права сложно, и обратился в профсоюз.

Юристом правового отдела Федерации профсоюзов области было подготовлено уточненное исковое заявление, произведен расчет занятости работника, заявлены ходатайства в суд об истребовании доказательств работы на новом строительстве, о назначении экспертизы условий труда за оспариваемые периоды, а также представлял интересы члена профсоюза в суде.

Суд принял доводы стороны истца и вынес решение о признании отказа пенсионного фонда незаконным, обязал включить периоды спецстажа и назначить досрочную пенсию с 56 лет, с произведением перерасчета с момента возникновения права на пенсию, то есть с февраля 2017 г.

Оксана Бакай, правовой инспектор труда Профобъединения области.



С днем рождения, первичка!

Новая профсоюзная первичка появилась в Шадринске

ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФСОЮЗ

Медики Шадринского областного противотуберкулезного диспансера провели учредительное собрание по созданию первичной профсоюзной организации.

В работе собрания приняли участие сотрудники диспансера, главный врач **Сергей Никитин**; **Галина Мухтяева**, заместитель председателя Курганской областной организации профсоюза работников здравоохранения; **Светлана Барковская**, правовой инспектор труда ЦК профсоюза. Они выступили с информацией о структуре профсоюза, направлениях деятельности, преимуществах членов профсоюза, об оказании правовой помощи для членов профсоюза, об участии профсоюза в специальной оценке условий труда.

По итогам собрания в профсоюз вступило более 40 работников. Председателем профкома единогласно избрана **Светлана Литвинова**, участковый фельдшер, а ее заместителем — **Алексей Кугот**, молодой врач-фтизиатр. Избран профком.

Пожелаем удачи профактиву и главному врачу — пусть сотрудничество с профсоюзом будет плодотворным!

Галина Мухтяева, заместитель председателя Курганской областной организации профсоюза работников здравоохранения.

Для новичков и «старичков»

В Курганском филиале ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД состоялся семинар выборных и штатных работников

ЗА ПРОФСОЮЗНОЙ ПАРТОЙ

Наполнить профсоюзный багаж новыми знаниями был призван семинар, на котором собрались 30 председателей первичных профсоюзных организаций предприятий железной дороги Курганского региона.

Представитель ООО «Интернет Медия» **Андрей Фалько** провел обучение по работе в программе 1С — «Едином реестре организации РОСПРОФЖЕЛ».

Много времени было уделено информационной работе как одному из основных направлений работы профсоюзных комитетов. Лекцию и практические занятия провела руководитель сектора информационно-методической работы Федерации профсоюзов Курганской области **Римма Чудова**.

Большая часть семинара была посвящена организационной работе. Профсоюзные активисты учились вести делопроизводство и номенклатуру дел в первичке, формировать статистические отчеты.

С большой пользой, по мнению председателей первичных организаций, прошло практическое занятие по оформлению договоров на разные виды услуг и приобретение товаров. Тема стала актуальной в преддверии новогодних праздников, когда договоров заключается очень много.

В конце семинара состоялся «круглый стол», в рамках которого участники подвели итоги работы филиала и первичных организаций за 2017 год, обменялись опытом и мнениями. Всем участникам семинара были выданы методические материалы по организационной и правовой работе.

«Этот семинар был очень интересным и информационно насыщенным, особенно для таких новичков в профсоюзной работе, как мы!» — такую оценку семинару дали недавно избранные на должность председателя ППО **Екатерина Бутяева** и **Екатерина Ежакова**.

Светлана Санникова, заведующая орготделом Курганского филиала ДОРПРОФЖЕЛ.



Учимся оформлять профсоюзный уголок.

СОУТ, СИЗ, КД и другие важные буквы

Коллективный договор ЗАО «Курганстальмост» эффективно защищает работников

ОХРАНА ТРУДА

Специальная оценка условий труда (СОУТ) проведена на всех рабочих местах ЗАО «Курганстальмост». Всего на предприятии 920 рабочих мест. СОУТ охватила 679 из них, на остальных рабочих местах еще действуют результаты аттестации рабочих мест, спецоценку проведем в следующем году.

Условия труда на 294 рабочих местах отнесены к вредным с классами 3.1 и 3.2. При этом на 188 рабочих местах подкласс по сравнению с аттестацией рабочих мест снизился благодаря мероприятиям по улучшению условий труда, на 122 — благодаря методике проведения СОУТ. Во вторую категорию попали руководители и специалисты, у которых при аттестации рабочих мест условия труда были отнесены к вредным по фактору «напряженность», который сейчас при проведении СОУТ не учитывается.

Федеральный закон требовал сохранить уровень льгот и компенсаций, который предоставлялся по результатам аттестации рабочих мест только тем работникам, которые получали их до 1 января 2014 года. Но мы пошли дальше.

Инициатива профсоюзного актива по сохранению льгот и компенсаций нашла поддержку у руководства предприятия, и в разделе «Оплата труда» коллективного договора предусмотрен дифференцированный подход к определению вида и объема гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда в соответствии с классами условий труда.

Наименование гарантий и компенсаций	Вредные условия труда (класс 3), в т.ч. по подклассам:			
	3.1	3.2	3.3	3.4
Повышенный размер оплаты труда	4%	8%	12%	16%
Дополнительный оплачиваемый отпуск*	Нет оснований	7 дней**	14 дней	14 дней

* — в календарных днях;
** — для рабочих мест в основном производстве «электрогазосварщик» и «электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах» продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных условиях труда составляет 14 календарных дней.

Эти меры позволяют избежать социальной напряженности, и никаких стрессовых ситуаций у нас на предприятии в связи с проведением спецоценки не возникло.

Конечно, льготы и компенсации — это не панацея, хорошо было бы, если бы вредных условий труда не было совсем. Но, к сожалению, сейчас невозможно изготавливать 50-тонные металлоконструкции без шума, вибрации от шлифмашинок, сварочного аэрозоля и т.п.

Поэтому ежегодно на охрану труда у нас на предприятии тратятся огромные суммы: в 2016 году затраты составили более 35 тысяч рублей на одного работника.

Условия труда все равно остаются во многих случаях вредными, только вредность снижается. Поэтому и об оздоровлении работников руководство вместе с профсоюзом заботится. В частности, средства, возвращаемые фондом соцстрахования на мероприятия по охране труда, мы тратим на оздоровление работников. Ежегодно отдыхают в санаториях 55-60 наших работников.

Коллективным договором предусмотрена выдача спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

Все работающие с вредными и опасными условиями труда обязательно проходят предварительные и периодические медицинские осмотры. И это не формальность. Ежегодно периодические медицинские осмотры проходят около двух тысяч мостостроителей.

Это еще далеко не все, что прописано у нас в коллективном договоре для улучшения условий труда. Ведь коллективный договор и нужен для того, чтобы предусмотреть какие-то улучшения по сравнению с обязательными нормативными требованиями. И, если совсем избежать вредных и опасных условий труда нельзя, то надо стараться свести к минимуму воздействие на работника этих вредностей и опасностей и достойно их компенсировать. Это позволяет, как я уже говорила, улучшить социальный климат в коллективе, помогает решать кадровую проблему.

Татьяна Гришанина, председатель комиссии Совета Профобъединения по охране труда и экологии.

И подъемные впридачу



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Впервые в России зарегистрировано Соглашение между Управлением культуры Курганской области и Курганской региональной организацией профсоюза работников культуры по образовательным учреждениям в сфере культуры



Соглашение подписали **В.П. Бабин** — руководитель Управления культуры Курганской области и **Н.П. Шуткова** — председатель Курганской региональной организации профсоюза работников культуры.

О дополнительных правах работников отрасли мы беседуем с председателем Курганской региональной организации Российского профсоюза работников культуры **Н.П. Шутковой**.

— **Нина Павловна, фраза «Впервые в России» звучит пафосно. Что на самом деле вызвало к жизни этот документ?**

— Как бы ни звучало, но Соглашение подписано. Это первый опыт принятия подобного нормативного акта, и обусловлен он был спецификой образовательного процесса, отличной от других отраслей культуры, к которому наш профсоюз обратился одним из первых среди регионов.

— **Какие категории работников будут социально защищены по этому Соглашению?**

— Это работники школ искусств, музыкальных школ области, колледжа культуры, музыкального колледжа. Причем практически везде у нас действуют профсоюзные организации.

— **Давайте перейдем к конкретным пунктам по защите работников. Главное, что сейчас волнует людей, — это уровень заработной платы.**

— Отмечу, что наша профсоюзная организация и Управление культуры при работе над документом учитывали современный уровень развития и потребностей учреждений образования. Те обязательства, которые записаны, носят комплексный и системный характер. Так, в разделе «Оплата труда» устанавливаются и введение «эффективного контракта», и конкретизация выплат стимулирующего характера с учетом квалификационных категорий.

— **У педагогов особая специфика учета рабочего времени. Как это отражено в документе?**

— В разделе «Рабочее время и время отдыха» зафиксированы особенности работы педагогов в период осенних и зимних каникул. Также оговаривается привлечение к работе, не обусловленной трудовым договором. Учитываются периоды отмены учебных занятий, обязательства

работодателей по предоставлению длительных отпусков, выделение средств на оздоровительные мероприятия и многое другое.

— **На ваш взгляд, Нина Павловна, какой пункт оказался наиболее существенным в Соглашении?**

— Полагаю, особенно важным для педагогов является раздел по обучению и аттестации работников. Стороны договорились предусматривать меры по переобучению высвобождаемых работников, обеспечивать за счет средств образовательной организации участие работников в аттестационных процедурах, освобождать от аттестационных процедур экспертизы при аттестации на подтверждение первой и высшей категорий тех педагогических работников, которые имеют государственные награды, победителей конкурсов, эффективно применяющих инновационные образовательные методики.

— **Хочется, чтобы подобные документы способствовали закреплению кадров в Зауралье.**

— Согласна с вами. В разделе социальных льгот и гарантий работодатель и профсоюз договорились ходатайствовать перед Правительством Курганской области о выделении средств для ипотеки работникам образовательных учреждений. Молодые педагоги могут претендовать на получение подъемного пособия по закону Курганской области «О культурной деятельности на территории Курганской области».

— **Соглашение подписано. Каков следующий профсоюзный шаг для его реализации?**

— Педагогическое сообщество сферы культуры с удовлетворением восприняло принятие подобного нормативного акта. Обязательства соглашения будут регулироваться в коллективных договорах.

Инна Карпенко.

АРЕНДА

ПРЕДЛАГАЕМ ОФИСНЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ ПЛОЩАДЬЮ
от 10,8 до 40,5 кв. м.
г. Курган, ул. Красина, 53,
тел.: 8-912-830-6779, 8 (3522) 45-52-66, 8 (3522) 45-52-66;
ул. Гоголя, 153, тел. 8 (3522) 24-24-50.

«КОРАБЛЬ СОКРОВИЩ» —
это уникальная в Кургане игровая зона
в форме пиратского корабля,
украшенного яркими скульптурами

Пол корабля засыпан морской солью, в которой спрятаны сокровища — золотые монеты и изумруды!

Сокровища ждут детей в потайных нишах на стенах корабля!

Искать их и выполнять задания Пирата — самое увлекательное занятие для детей, а благодаря морской соли — еще и весьма полезное для органов дыхания и иммунитета!

На «Корабле сокровищ» царит веселая атмосфера для детей от 3 до 12 лет. Плюс к основной программе: квесты для компании детей.

30 % СКИДКА для ДЕТЕЙ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ
ТРЦ «РИО», 2-й этаж, ул. Невежина, 3, строение 10.



На групповое посещение
ПРОФСОЮЗНАЯ СКИДКА

10%.

Обращаться по тел.
8-912-83-99-158.

Коммерческое предложение
от собственника

Предлагаем в аренду
коммерческое помещение
под кафе, ресторан, столовую,
магазин и т.д.,
площадь 271,5 кв. м.
г. Курган, ул. Красина, 53,
1-й этаж.

Тел.: 8-912-830-6779, 8 (3522)
45-52-66, 8 (3522) 45-52-66

ГРАФИКА
ПОЛИГРАФИЧЕСКОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

- ПЕЧАТИ, ШТАМПЫ
- ПОЛИГРАФИЯ
- НАРУЖНАЯ РЕКЛАМА
(стенды, таблички, вывески)

ПРОФСОЮЗНЫМ
ОРГАНИЗАЦИЯМ
СКИДКИ!

г. Курган, ул. Красина, 53, оф. 7
e-mail: 455-105@mail.ru

455-105

для ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ И ИХ СЕМЕЙ
САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ С 20 %-НОЙ СКИДКОЙ

ВЫГОДНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ОТ САНАТОРИЯ «ИМ. ТЕЛЬМАНА»
(г. Железноводск, Ставропольский край)

Программа «Стройней с удовольствием по цене «Общепитерпевтической»!»
Путевка «Общепитерпевтическая»
действует с 01.10.2017 г. по 09.01.2018 г.
на срок пребывания строго на 14 и 21 день.

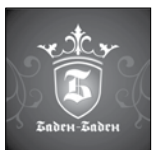
Вы получите лечение по программе «Стройней с удовольствием!»
с процедурами:

- прием врача-диетолога;
- подводный душ-массаж;
- лимфодренажный массаж конечностей;
- бесконтактный массаж «АКВАСПА»;
- фитобочка;
- массаж классический;
- сифонные промывания кишечника;
- диагностика состава тела и другие.

Тел.
8-919-590-87-88

КОМПЛЕКС
ТЕРМАЛЬНЫХ БАССЕЙНОВ

«Баден-Баден»



10 % — скидка для членов
профсоюзов
и их семей на купания

20 % — скидка на групповые
купания
от 15 человек.

г. Курган, п. Европейский
баден45.rf

Тел. 55-23-13



КУРОРТЫ
ЗАУРАЛЬЯ



Скидки ЧЛЕНАМ
ПРОФСОЮЗОВ

15%

Тел. (3522) 45-52-74

Боулинг-клуб
«ПУШКА»



10% —
скидка членам
профсоюзов

Для коллективных
заявок
при бронировании
от 8 дорожек —
скидка **20%!**



г. Курган, ул. Пушкина, 25
Тел. 60-70-55

Занятость дорожек на сайте www.pushka45.ru

Уникальная возможность для членов профсоюзов и их семей получить
санаторно-курортное лечение и отдых с 20 %-ной скидкой

КАВКАЗСКИЕ МИНЕРАЛЬНЫЕ ВОДЫ

ЕССЕНТУКИ

ЛПУ «Санаторий им. Анджиевского»
ЛПУ «Базовый санаторий «Виктория»
ООО «Профкурорт. Санаторий «Надежда»
ЛПУ «Санаторий им. И. П. Павлова»
ЛПУ «Санаторий «Целебный ключ»

ЖЕЛЕЗНОВОДСК

ЛПУ «Санаторий «Дубрава»
ЛПУ «Санаторий «Здоровье»
ЛПУ «Санаторий имени С. М. Кирова»
ЛПУ «Санаторий имени Эрнста Тельмана»
ЛПУ «Санаторий «Эльбрус»
ЛПУ «Санаторий имени 30-летия Победы»

КИСЛОВОДСК

СКУ «Санаторий имени Георгия Димитрова»
СКУ «Санаторий имени С. М. Кирова»
СКУ «Санаторий «Москва»
СКУ «Санаторий «Нарзан»
СКУ «Санаторий «Пикет»

ПЯТИГОРСК

ЛПУ «Санаторий «Ленинские скалы»
ЛПУ «Санаторий имени М. Ю. Лермонтова»
ЛПУ «Санаторий «Лесная поляна»
ЛПУ «Санаторий «Родник»

ЧЕРНОМОРСКОЕ ПОБЕРЕЖЬЕ

СОЧИ

АНАПА

ГЕЛЕНДЖИК

Пансионат «Гармония»
ЗАО «Клинический санаторий «Металлург»
ЗАО «СКО «Адлеркурорт»
Пансионат «Сосновая роща»

Тел. (3522) 45-52-74,
45-84-29,
8-919-590-87-88



Магазин
«БОЛЬШОЙ
УЛОВ»

ул. Химмашевская, 6-а.
Тел. 8-919-591-47-70

Скидки
для рыбаков —
членов профсоюзов:

5 % — на лодки
и лодочные товары,
10 % —
на рыболовные товары



Спортивно-
оздоровительная
база отдыха «Тобол»

Туры выходного дня, корпоративы,
семинары, семейные торжества, вечера
встреч и выпускные вечера, активный
отдых с проведением спортивно-оз-
доровительных мероприятий (детская
площадка, волейбольная площадка,
футбольное поле).

Оздоровительные прогулки в чудес-
ном сосновом бору, баня-сауна, бас-
сейн, бильярд, банкетный зал.

СКИДКА для членов профсоюзов
от 10 до 20%

Притобольный р-н, 32-й км трассы
Курган — Звериноголовское, вблизи
с. Темляково.

Офис в Кургане: **ул. Гоголя, 129-1**

Телефоны: 8 (3522) 23-29-61,
8-963-43-77-774,
8-909-14-50-999

