



ПРОФСОЮЗЫ ЗАУРАЛЬЯ

№1 (152),
январь 2018 г.

12+

www.fpk045.ru

ОФИЦИАЛЬНО

Запрет по надуманным предлогам МПРА — удар по всем профсоюзам России

Заявление Федерации независимых профсоюзов России

10 января 2018 года Санкт-Петербургский городской суд принял решение ликвидировать Межрегиональный профсоюз «Рабочая ассоциация» (МПРА), обвинив его в том, что он не зарегистрировался иностранным агентом, занимающимся политической деятельностью и получающим иностранное финансирование.

МПРА не входит в число профсоюзов — членских организаций Федерации независимых профсоюзов России. Между нашими организациями есть серьезные разногласия, проявляющиеся в жесткой конкуренции профсоюзных структур, в том числе на уровне предприятий. Тем не менее мы считаем, что принятое решение носит признаки прецедента и может крайне негативно повлиять на профсоюзное движение России, на права и гарантии работников.

Мы не согласны с позицией суда о том, что, высказывая свое мнение об актуальных для работников проблемах в социальной или экономической сфере, профсоюзы якобы занимают политическую деятельность. Более того, в любой стране мира профсоюз имеет право высказать свою позицию относительно перспектив развития страны, поддержать конкретного кандидата или партию на выборах.

Определяя право профсоюзов на публичную позицию по вопросам, важным для граждан страны, как несвойственное им, Санкт-Петербургский городской суд искусственно и незаконно ограничил права и гарантии профсоюзной деятельности. Считаем, что данное решение должно быть пересмотрено Верховным судом как апелляционной инстанцией, поскольку оно нарушает конституционные права миллионов граждан, миллионов работников.

Финансовые расчеты между профсоюзными организациями — в рассмотренном судом случае между профсоюзом и международным профсоюзным объединением, в которое он входит, — являются предметом, который регулируют и защищают от вмешательства соответствующие Конвенции Международной организации труда. Эти расчеты — внутреннее профсоюзное дело, они не могут быть интерпретированы как «иностранная помощь», быть основанием для предъявления профсоюзам политических обвинений или запрета организаций.

Надеемся, что Верховный суд России восстановит право работников и их представителей — профсоюзов — на ведение полноценной, независимой и эффективной деятельности. Право, которое, по нашему мнению, было попрано городским судом Санкт-Петербурга.

Михаил Шмаков, председатель Федерации независимых профсоюзов России, координатор профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Документ социального мира



Профсоюзная сторона Соглашения — руководители территориальных организаций профсоюзов УрФО.

ПАРТНЕРСТВО

Заклучено Соглашение о сотрудничестве между полномочным представителем Президента РФ в УрФО, Координационным советом отделений Российского союза промышленников и предпринимателей в УрФО, Ассоциацией территориальных объединений профсоюзов.

Торжественная церемония подписания окружного соглашения состоялась накануне нового года в Москве. В ней принял участие лидер россий-

ского профсоюзного движения, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**. На церемонии присутствовали губернаторы областей Уральского федерального округа. Профсоюзы Зауралья представлял председатель Федерации профсоюзов Курганской области **Владимир Андрейченко**.

Своими подписями документ закрепили три стороны социального партнерства — власти, бизнеса и профсоюзов, которые являются законными представителями

интересов наемных работников: полпред Президента в УрФО **Игорь Холманских**, председатель Координационного совета Союза работодателей **Александр Чуваев** и председатель Ассоциации профсоюзов Уральского округа, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, депутат Госдумы России **Андрей Ветлужских**.

Соглашение будет действовать на территории четырех областей, которые входят в Уральский федеральный округ.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ

Педагог выйдет на досрочную пенсию

Учитель начальных классов Комсомольской начальной общеобразовательной школы обратилась в Управление (объединенное) Пенсионного фонда России в Кетовском районе с заявлением о назначении досрочной пенсии по старости.

В решении Пенсионного фонда педагогу оказались не зачтены в педстаж периоды работы заведующей начальной школой с преподаванием в качестве учителя начальных классов и курсы повышения квалификации.

Правовой инспектор обкома профсоюза образования составил иск, представил интересы учителя в суде.

Решением Кетовского районного суда все указанные периоды продолжительностью 19 лет 11 месяцев включены в педагогический стаж.

Решение суда вступило в законную силу. Экономический эффект от правовой помощи составил 2 миллиона рублей.

Владимир Коногоров, правовой инспектор труда Курганской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

ПРИРАВНЯЮТ

Свершилось то, за что долгие годы боролась Федерация независимых профсоюзов России: минимальный размер оплаты труда достигнет размера прожиточного минимума

ПОБЕДА ПРОФСОЮЗОВ

10 января Президент РФ Владимир Путин во время встречи с рабочими Тверского вагоностроительного завода сделал заявление: минимальный размер оплаты труда может достичь прожиточного минимума раньше намеченного срока, а именно — с 1 мая 2018 года. Глава государства напомнил, что в июле прошлого года минимальный размер оплаты труда был поднят до 70% от прожиточного минимума, еще раз он был увеличен с 1 января 2018 года, а уравнивать эти показатели планировалось еще через год.

Владимир Путин принял такое решение после того, как вопрос об ускорении процесса на встрече с ним поднял глава Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Однако взята лишь первая вершина. Впереди у профсоюзов еще много задач по по-

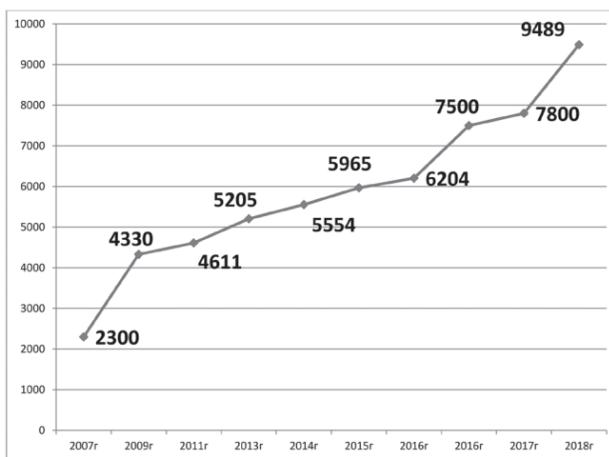
вышению жизненного уровня россиян. Повышение минимального размера оплаты труда, по словам президента, коснется около 4 миллионов человек.

Глава государства подчеркнул, что минимальный размер оплаты труда в России будет постоянно индексироваться и уже

не опустится ниже прожиточного минимума.

В настоящее время Минтруд совместно с Минфином России проводят оценку дополнительной потребности финансовых средств на повышение минимального размера оплаты труда с 1 мая 2018 года.

Динамика роста минимального размера оплаты труда в Российской Федерации за период с 2007 по 2018 г.



13 января — День российской печати

Уважаемые журналисты, сотрудники СМИ Зауралья и типографий региона!

Поздравляем вас с профессиональным праздником — Днем российской печати. Журналистское слово всегда имеет значимый вес в обществе. СМИ первыми рассказывают о самых важных и интересных фактах, держат нас в курсе мировых и местных событий.

Средства массовой информации освещают все сферы нашей жизни. Они помогают информировать о новых возможностях, получении зауральцами мер поддержки, реализации государственных программ, формируют имидж региона. Героями публикаций, выпусков новостей, телевизионных и радиопрограмм становятся наши земляки, ежедневным трудом прославляющие родной край.

В этом году мы отмечаем 75-летие Курганской области. Средства массовой информации все эти годы не просто рассказывали об успехах, достижениях и проблемах региона, но и активно влияли на жизнь общества. Они были инициаторами многих славных дел и в годы Великой Отечественной войны, и в годы становления и развития области. Многие зауральские журналисты по праву отмечены почетными званиями и государственными наградами.

Дорогие сотрудники средств массовой информации и полиграфических предприятий! Благодарим вас за внимание к достоверности фактов и оперативность информирования жителей области о социально-экономической жизни Зауралья, за то, что привлекаете внимание к проблемам людей, тем самым помогая их решать. Желаем вам вдохновения и новых интересных проектов. Газетам и интернет-порталам — больше читателей, электронным СМИ — увеличения числа слушателей и телезрителей. С праздником! С Днем российской печати!

Губернатор Курганской области А. Г. Кокорин.
Председатель Курганской областной Думы Д. В. Фролов.
Председатель Федерации профсоюзов Курганской области В. В. Андрейченко.

Поздравляем с юбилеем!

2 февраля 2018 года Курганские электрические сети отмечают свой 60-летний юбилей.

Федерация профсоюзов Курганской области сердечно поздравляет коллектив, членов профсоюза с этой знаменательной датой!

Образование в 1958 году Курганских электрических сетей наряду с пуском двумя годами ранее первой очереди Курганской ТЭЦ можно считать началом функционирования современной энергосистемы Зауралья. Создание предприятия позволило экономике региона выйти на новый виток развития, наладить бесперебойное снабжение электрической энергией промышленных предприятий и сельских районов.

В успехах и достижениях несомненная заслуга работников и ветеранов, тех, кто посвятил большую часть своей жизни любимому делу не один десяток лет.

Благодаря объединению усилий руководства и профсоюзной организации всегда, даже в самые тяжелые годы, предприятию удавалось обеспечивать работоспособность, сохранять социальную стабильность и здоровый климат в трудовом коллективе.

От всей души желаем благополучия, процветания, достойной жизни и уверенности в завтрашнем дне!

В. В. Андрейченко,
председатель Федерации профсоюзов Курганской области.

Признание власти

Курганский учебный центр профсоюзов признан лучшей образовательной организацией

ГОРДОСТЬ

За высокие результаты по итогам независимой оценки качества образовательной деятельности в 2017 году и победу в номинации «Лучшая образовательная организация» Курганский учебный центр профсоюзов награжден Почетной грамотой Департамента образования Курганской области.

Татьяна Бызова,
заместитель директора Учебного центра профсоюзов.

Когда работать вредно

ОХРАНА ТРУДА

В конце 2017 года по инициативе Федерации независимых профсоюзов России профсоюзы нашей области провели мониторинг специальной оценки условий труда и установленных гарантий и компенсаций в организациях Курганской области.

Мониторинг показал, что из опрошенных 530 организаций завершили специальную оценку условий труда на 26289 рабочих местах у 35670 работающих. Из 35670 работающих, к сожалению, лишились дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда 4813 человек (13,4%), снижены доплаты у 3286 человек (9,2%), отменили пенсию у 1635 человек (4,5%).

Мониторинг охватил только ¼ организаций, где завершилась специальная оценка условий труда, и показал, что объективно оценить условия труда на рабочих местах при существующей на сегодня методике (№33н) невозможно, так как при ее подготовке был исключен ряд научно обоснованных гигиенических показателей для оценки вредных производственных факторов и факторов трудового процесса, таких как патогенные биологические агенты I–IV классов опасности, микроклимат с учетом периода года и многие другие.

По итогам мониторинга в регионах ФНПР вносит предложения по изменению методики.

Наталья Романова,
главный технический инспектор труда областного Профобъединения.

Километры информации

Выездной семинар ответственных за информационную работу отраслевых организаций Федерации профсоюзов Курганской области состоялся на базе ОАО «Курганмашзавод»

СТЕННАЯ ПЕЧАТЬ

Опыт работы профкома КМЗ с наглядной агитацией и пропагандой известен давно. Профсоюзные лидеры не раз докладывали о нем на официальных заседаниях, в газете «Профсоюзы Зауралья», на профсоюзной площадке ИННОПРОМа. Главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков дал высокую оценку информационной составляющей деятельности профкома после своего посещения предприятия.

Но, как говорится, все же лучше один раз увидеть. Так родилась идея выездного семинара с экскурсией по цехам предприятия. Участниками стали ответственные за информационную работу отраслевых организаций областной Федерации профсоюзов.

С первых шагов по коридору к профкому стало понятно: общественная жизнь заводчан кипит наравне с производственной. На всеобщее обозрение выставлено праздничное великолепие новогодних стенгазет, которые участвуют в профсоюзном конкурсе. Безудержная фантазия и умелые руки поистине творят чудеса. Впечатлили объемные елочки, сделанные из фольги, бумаги, мишуры и даже настоящих конфет. Символ года — собачка с профсоюзным билетом. Задорные стихи, посвященные коллегам, не скачаны из интернета, а тоже «сделаны своими руками». Признаться, будья в жюри, выбрать лучшие не смогла бы.

Профсоюзные пресс-центры, а именно так называют здесь огромные, многометровые стенды с информацией, находятся на каждом заводе, в каждом цехе. Ответственность за оформление и регулярную смену материалов несут председатели цехкомов. Два раза в год подводятся итоги конкурса на лучший пресс-центр, в котором участвуют 60 подразделений. Об этом нам рассказала энергичная и ответственная председатель комиссии профкома по оргработе Людмила Подберезная, сопровождающая профсоюзную делегацию.

Возможности председателей, как и возможности помещений,



где можно устанавливать стенды, разные. Тем не менее стараются все. А профком активно помогает, тиражируя материалы о положениях коллективного договора, юридической помощи, льготах членам профсоюзов, их правах, особенностях труда женщин, технике безопасности и многом другом, что интересует работников.

Открыл экскурсию пресс-центр профкома КМЗ. Он, словно дирижер, задает тон и правильный ритм всем остальным стендам. Информация есть базовая, есть часто сменяемая, много фотографий, использованы современные выставочные материалы.

Наглядно, действенно и ярко представлена профсоюзная работа на пресс-центре в опытном производстве, где председателем трудится токарь-расточник Андрей Анискиев. Порадовал возможностью поддержки здорового тела и духа тренажерный зал. «Специалисты разработали комплексы упражнений на снарядах, а тренажеры мы изготовили сами», — поясняет Андрей Владимирович.

Вот «бюджетный вариант» — мы разглядываем профсоюзный пресс-центр автотранспортного цеха. Поистине профсоюзный уголок — в уголке, на самом прохо-

димом месте. Помещение хорошо освещено, яркие заголовки привлекают внимание, разнообразная тематика. «Все четко и по делу», — резюмируют мои коллеги-информационщики.

Вот цех 340-го завода сварных конструкций, председатель — сверловщица Елена Леонова. Глядя на оформленный ею пресс-центр, думается, что табличка на входе с надписью «Цех высокой культуры» относится и к профсоюзному уголку тоже. Более того, это единственный цех, где профсоюзная информация размещается еще и на каждом участке.

«Наша информация — для размышления, — говорит председатель комитета цеха отгрузки Галина Знаменщикова. — После того как прочитают, подойдут, уточнят. Может, я и не смогу научным языком объяснить. Говорю так, как сама понимаю. Но в цехе 90% работников — члены профсоюза». А это, согласитесь, показатель.

Обычный ватман прикреплен не на пластик и не на доски — на потолочные плитки. В управлении завода подготовки производства и коридор-то неширокий. «Наш пресс-центр мобильный, информация пользуется спросом: то буклет с собой унесут, то листовку, — комментирует председатель цехкома Любовь Тимофеева. — Молодежь сложно привлечь в профсоюз, но мы стараемся».

В механосборочном заводе 8 подразделений, и масштабность пресс-центра, и художественная выразительность, и четкая структурированность материалов, конечно, отличают его от других. Как отметила профсоюзный лидер профкома МСЗ Вера Упорова, зна-

чение информации колоссальное, без нее человек слеп и глух. Порой из других цехов рабочие приходят сюда, чтобы почерпнуть необходимое.

Венцом экскурсии стало посещение производства 220-го прессово-сборочного завода. Здесь пару лет назад из бытовки был сделан полноценный кабинет председателя профкома. Бережно хранятся традиции, исторические альбомы и фотографии. Впрочем, сам цехком отнюдь не изъеден мушкетером — тут же можно почитать самые свежие номера газет «Солидарность» и «Профсоюзы Зауралья».

Председатель цехкома Андрей Лукиных подтверждает: «Профсоюз должен быть все время рядом. Сегодня профком поздравил с 30-летним юбилеем работы на заводе Александра Кирьянова, поблагодарили за труд, вручили небольшой подарок. И в пресс-центре тоже отразили». Действительно, длинный пресс-центр с подсветкой и обилием информации уже в первые рабочие дни года обновлен. Тут тебе и план работы профкома на полугодие, и новые его постановления.

Остановились информационщики на участке №4, который носит имя Героя Социалистического Труда Н. Т. Атаманюка. По инициативе цехкома на участке установлены памятная доска и, словно стела, котел обогрева, который долгое время изготавливался бригадой электросварщиков прославленного рабочего.

На «разборе полетов» профсоюзный лидер Курганмашзавода Виктор Родионов, отвечая на вопросы нашей делегации, сказал просто и емко:

— Уверен, что профсоюзная агитация всегда должна быть в шаговой доступности. Пусть люди получают информацию из современных гаджетов, подключают интернет. Но согласитесь, что написано пером, то топором не вырubiшь. К печатному слову отношение особое.

Как отмечали участники выездного семинара, серьезная работа по пропаганде профсоюзного движения дает такие же плоды. Пусть пример Курганмашзавода станет заразительным.

Римма Чудова,
Фото Ольги Варлаковой.

Тролли и снежный король

В Кургане профсоюзная елка состоялась в 12-й раз

НАШИ ДЕТИ

Волшебная сказка на сцене Курганского Дворца культуры железнодорожников собрала детей членов профсоюзов всех отраслей из Кургана и районов области. Профсоюзная елка зажгла свои огни в 12-й раз.

— Мы не отказываемся от этой замечательной традиции — дарить радость детям, чьи родители приверженцы профсоюзной идеи, — говорит председатель Федерации профсоюзов Курганской области В. В. Андрейченко. — Каждый ребенок, а их на празднике собралось порядка 500, получил профсоюзный сладкий подарок.

После сказочного представления сказка продолжилась в новогоднем хороводе с играми, песнями и танцами, профсоюзными призами. Дедушка Мороз



и Снегурочка с удовольствием выслушали и оценили по достоинству стихи, подготовленные детьми. А на память остался не только профсоюзный подарок, но и фотография. Юные артисты Дворца культуры получили от Федерации профсоюзов области большой и красивый торт.

Ольга Ваганова,
ведущий специалист областного Профобъединения.

КУРОРТЫ ЗАУРАЛЬЯ

Акция «Единая цена» для санаториев «Лесники», «Сосновая роща» и «Озеро Медвежье»

УСЛОВИЯ АКЦИИ

1. Акция действует на заезды с 13.01.2018 г. по 28.02.2018 г. День выезда из санатория должен быть не позднее 28.02.2018 г.
2. Во время проведения акции установлена стоимость номеров в размере 1700 рублей в сутки.
3. Акция распространяется на категории номеров «эконом» и «стандарт» (меню стандартное).
4. Акция распространяется только на санаторные путевки.
5. Акция не суммируется с другими акциями и предложениями.

Тел. (3522) 45-52-74

Права работников во время отпуска и больничного

Нормами действующего законодательства не установлен минимальный размер отпуска без сохранения заработной платы, которым можно воспользоваться. При желании его можно взять даже на один час. Такой отпуск предоставляется работнику на основании письменного заявления. Его продолжительность устанавливается по соглашению между работником и работодателем. По общему правилу работодатель может, но не должен предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы. Исключения: случаи, когда о таком отпуске просят работники некоторых категорий: работающие пенсионеры (до 14 календарных дней в году), работающие инвалиды (до 60 календарных дней в году). Кроме того, неоплачиваемый отпуск до 5 календарных дней гарантирован всем работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака или смерти близких родственников. Как правило, максимальное количество дней для предоставления работнику дней отпуска без сохранения заработной платы устанавливается коллективным договором, действующим в организации.

Ст. 128 ТК РФ.

Начальник не имеет права перекладывать на подчиненного обязанности других работников.

Работодателю закон запрещает требовать от работника работу, не предусмотренную трудовым договором, а также по закону не допускается изменений условий трудового договора в одностороннем порядке.

Работник имеет полное право отказаться от такой работы в целях самозащиты своих трудовых прав. Дополнительная работа может быть поручена работнику только с его согласия за дополнительную плату.

Ст. 60, 60.2, 379 ТК РФ

Работодатель не имеет права уволить сотрудника за то, что тот часто ходит на больничный. Для увольнения по состоянию здоровья необходимо медицинское заключение, по которому работнику противопоказана работа по данной профессии. Если такого заключения нет, то за частые больничные уволить не могут. Кроме того, работодатель не имеет права уволить работника в период его временной нетрудоспособности.

П. 8 ст.77 ТК РФ, ст. 81 ТК РФ.



Оба родителя могут одновременно находиться в отпуске по уходу за ребенком, но только если за разными детьми. Например, если в отпуске по уходу за первым ребенком находится отец, то супруга также может взять декретный отпуск, если ожидает второго ребенка. Таким образом, до конца декретного отпуска отца ребенка оба родителя могут быть с детьми. Важно помнить, что на период данного отпуска за работником сохраняется место работы (должность), а время нахождения в отпуске засчитывается в общий и непрерывный стаж, а также в стаж работы по специальности.

Ст. 256 ТК РФ.

Работодатель должен продлить отпуск работнику, заболевшему во время отпуска. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем, с учетом пожеланий работника, в случае временной нетрудоспособности работника. В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год.

Ст. 124 ТК РФ.

Если работник заболел в течение 30 календарных дней с момента увольнения, он имеет право взять больничный. Больничный после увольнения оплачивается лишь тем сотрудникам, которые не устроились на работу на момент болезни. В противном случае это заботы нового работодателя. Больничный должен быть оформлен на самого сотрудника, а не уход за ребенком или пожилым родственником. Причем неважно, какой режим лечения (амбулаторный или стационарный) был у больного. Оплата больничного после увольнения осуществляется из расчета 60%, невзирая на страховой стаж. Распространяется это на все категории работников и все основания, которые послужили причиной увольнения.

П. 2 ст.5, ст. 13 Федерального закона № 255

**Юридическая помощь
оказывается
членам профсоюзов
бесплатно.**

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ



КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

**Правовая инспекция труда
Федерации профсоюзов
Курганской области,
г. Курган,
ул. Красина, 53,
каб. 50, 51.
Тел.: 45-53-90,
45-52-74.**

14 ФЕВРАЛЯ ФИЛАРМОНИЯ **18:00**



ВЕТРОВ Геннадий 6+

заслуженный артист России

На групповое посещение ПРОФСОЮЗНАЯ СКИДКА 10%.

Обращаться по тел. **8-912-83-99-158.**

Коммерческое предложение от собственника

Предлагаем в аренду коммерческое помещение под кафе, ресторан, столовую, магазин и т.д., площадь 271,5 кв. м. г. Курган, ул. Красина, 53, 1-й этаж.

Тел.: 8-912-830-6779, 8 (3522) 45-52-66, 8 (3522) 45-52-66

КОМПЛЕКС ТЕРМАЛЬНЫХ БАССЕЙНОВ

«Баден-Баден»



10% — скидка для членов профсоюзов и их семей на купания

20% — скидка на групповые купания от 15 человек.

г. Курган, п. Европейский баден45.рф
Тел. 55-23-13



«КОРАБЛЬ СОКРОВИЩ» — это уникальная в Кургане игровая зона в форме пиратского корабля, украшенного яркими скульптурами

Пол корабля засыпан морской солью, в которой спрятаны сокровища — золотые монеты и изумруды! Сокровища ждут детей в потайных нишах на стенах корабля! Искать их и выполнять задания Пирата — самое увлекательное занятие для детей, а благодаря морской соли еще и весьма полезное для органов дыхания и иммунитета!

На «Корабле сокровищ» царит веселая атмосфера для детей от 3 до 12 лет. Плюс к основной программе: квесты для компании детей.

30% СКИДКА ДЛЯ ДЕТЕЙ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ

ТРЦ «РИО», 2-й этаж, ул. Невежина, 3, строение 10.



Фитнес-центр «Грация»

Приглашаем вас привести себя в форму после новогодних праздников!



Для вас:

- ✓ фитнес-зал
- ✓ тренажерный зал
- ✓ аквааэробика
- ✓ солярий
- ✓ сауны

Станьте сильнее и красивее с нами!

Скидка членам профсоюзов

г. Курган, ул. Куйбышева, 14. Тел. 46-30-96. **10%!**

АО «Санаторий «Лаба»

Краснодарский край, г. Лабинск

Для членов профсоюзов **СКИДКА 10%** круглогодичная

СКИДКИ до 40% в корпусе № 1 до 28 февраля, при ранней оплате

Подарки в виде процедур до 8000 рублей



Тел. 8 (3522) 45-52-74

Уникальная возможность для членов профсоюзов и их семей получить санаторно-курортное лечение и отдых с **20%-ной скидкой**



КАВКАЗСКИЕ МИНЕРАЛЬНЫЕ ВОДЫ

ЕССЕНТУКИ

ЛПУ «Санаторий им. Анджиевского»
ЛПУ «Базовый санаторий «Виктория»
ООО «Профкурорт. Санаторий «Надежда»
ЛПУ «Санаторий им. И. П. Павлова»
ЛПУ «Санаторий «Целебный ключ»

ЖЕЛЕЗНОВОДСК

ЛПУ «Санаторий «Дубрава»
ЛПУ «Санаторий «Здоровье»
ЛПУ «Санаторий имени С. М. Кирова»
ЛПУ «Санаторий имени Эрнста Тельмана»
ЛПУ «Санаторий «Эльбрус»
ЛПУ «Санаторий имени 30-летия Победы»

КИСЛОВОДСК

СКУ «Санаторий имени Георгия Димитрова»
СКУ «Санаторий имени С. М. Кирова»
СКУ «Санаторий «Москва»
СКУ «Санаторий «Нарзан»
СКУ «Санаторий «Пикет»

ПЯТИГОРСК

ЛПУП «Санаторий «Ленинские скалы»
ЛПУП «Санаторий имени М. Ю. Лермонтова»
ЛПУП «Санаторий «Лесная поляна»
ЛПУП «Санаторий «Родник»

ЧЕРНОМОРСКОЕ ПОБЕРЕЖЬЕ

СОЧИ

АНАПА

ГЕЛЕНДЖИК

Пансионат «Гармония»
ЗАО «Клинический санаторий «Металлург»
ЗАО «СКО «Адлеркурорт»
Пансионат «Сосновая роща»

Тел. (3522) 45-52-74,
45-84-29,
8-919-590-87-88

10 ФЕВРАЛЯ, 24 МАРТА

КАВЕР-БУМ

Только хиты добрых 80-х, лихих 90-х, прогрессивных 2000-х, наших и зарубежных исполнителей в различных музыкальных жанрах. «Кавер-бум» не имеет возрастных ограничений, а это значит, что наш концерт можно посетить всей семьей.

ЦЕНА БИЛЕТА 250-400 руб.

НА КОЛЛЕКТИВНЫЕ ЗАЯВКИ СКИДКА ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ!

ЗА СКИДКОЙ ОБРАЩАТЬСЯ ПО ТЕЛЕФОНУ 8-906-884-39-07.

Ждём вас, настоящие ценители качественной живой музыки!



ГРАФИКА

ПОЛИГРАФИЧЕСКОЕ

ПРЕДПРИЯТИЕ

- ПЕЧАТИ, ШТАМПЫ
- ПОЛИГРАФИЯ
- НАРУЖНАЯ РЕКЛАМА (стенды, таблички, вывески)

ПРОФСОЮЗНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ СКИДКИ!

г. Курган, ул. Красина, 53, оф. 7

e-mail: 455-105@mail.ru

455-105

Боулинг-клуб «ПУШКА»



10% — скидка членам профсоюзов

Для коллективных заявок при бронировании от 8 дорожек — скидка **20%**!



г. Курган, ул. Пушкина, 25

Тел. 60-70-55

Занятость дорожек на сайте www.pushka45.ru

Магазин «БОЛЬШОЙ УЛОВ»

ул. Химмашевская, 6-а.
Тел. 8-919-591-47-70

Скидки для рыбаков — членов профсоюзов:

5% — на лодки и лодочные товары,
10% — на рыболовные товары



Спортивно-оздоровительная база отдыха «Тобол»

Туры выходного дня, корпоративы, семинары, семейные торжества, вечера встреч и выпускные вечера, активный отдых с проведением спортивно-оздоровительных мероприятий (детская площадка, волейбольная площадка, футбольное поле).

Оздоровительные прогулки в чудесном сосновом бору, баня-сауна, бассейн, бильярд, банкетный зал.

СКИДКА для членов профсоюзов от 10 до 20%

Притобольный р-н, 32-й км трассы Курган — Звериноголовское, вблизи с. Темляково.

Офис в Кургане: ул. Гоголя, 129-1

Телефоны: 8 (3522) 23-29-61,
8-963-43-77-774,
8-909-14-50-999

