



ПРОФСОЮЗЫ ЗАУРАЛЬЯ

№3 (154),
март 2018 г.

12+

www.fpk045.ru

А летом — в загородный лагерь

Курганская областная трехсторонняя комиссия обсудила вопросы состояния рынка труда, летнего детского оздоровления, спецценки условий труда и другие

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Партнеры обменялись информацией о выполнении в 2017 году областного трехстороннего Соглашения между профсоюзами Зауралья, властью, работодателями. Были заслушаны выступления о ситуации на рынке труда, о результатах надзора и контроля за приемом на работу инвалидов, о ситуации по перечислению предприятиями области страховых взносов в Пенсионный фонд.

Руководитель ДОРПРОФЖЕЛА ЮУЖД С. Н. Поваренко при обсуждении вопроса о летнем детском отдыхе уточнил, можно исправить ситуацию, когда правом на компенсацию стоимости путевок пользуются лишь лагерь круглогодичного действия. Лагерь железной дороги им. Павлика Морозова ежегодно принимает летом до 900 ребят и лишен возможности получить областную финансовую поддержку. В такой же поддержке заинтересован и восстановленный год назад лагерь им. Коли Мяготина, о чем заявил председатель Курганской областной организации РОСПРОФМАШ В. А. Родионов. Координатор комиссии С. А. Чебыкин предложил разобраться в этом вопросе отдельно.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Курганской области С. Л. Кузнецов указал на необходимость усиления безопасности детей во время летней оздоровительной кампании, возможность максимального привлечения



в оздоровительные лагеря именно зауральских детей, а также необходимость капитального ремонта лагерей, в частности им. Алеши Рогачева. Комиссия приняла предложение профсоюзной стороны установить родительскую плату не более 10% от стоимости путевки.

Еще один вопрос потребовал особого контроля — о проведении спецценки условий труда. По информации Гострудинспекции, спецценка идет недостаточными темпами. Велика вероятность, что к концу 2018 года она не будет завершена, как того требует федеральный закон. Комиссия приняла решение, направленное на активизацию проведения спецценки, особенно в муниципальных образованиях области.

Решение о заключении Соглашения о размере минимальной заработной платы с 1 мая 2018 года при доведении минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума комиссия отложила до обсуждения вопроса координаторами сторон после консультаций с юристами.

Римма Чудова.
Фото Евгения Холмцецкого.

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ

Защитили железнодорожника

В апреле 2017 г. работник железной дороги, член профсоюза С. обратился с заявлением в Пенсионный фонд для назначения досрочной трудовой пенсии по старости.

Однако Пенсионный фонд исключил из спецстажа периоды работы монтером пути в 9-й Курганской дистанции пути ЮУЖД, учебу и другие периоды — всего более 6 с половиной лет, так нужных работнику для назначения досрочной пенсии с 55 лет. Пенсионный фонд отказал в зачете данных периодов, полагая, что не подтвержден факт занятости работника.

Работник не согласился с отказом и обратился в Федерацию профсоюзов области за правовой помощью. Профсоюзные юристы подготовили документы в суд, составили запросы в необходимые инстанции для предоставления документов, которые сумели бы засвидетельствовать условия труда железнодорожника.

Запрошенные документы и проведенная экспертиза условий труда подтвердили факт работы истца. Суд признал незаконным решение Пенсионного фонда об отказе в установлении пенсии, обязал включить в специальный стаж оспариваемые периоды и назначить досрочную трудовую пенсию по старости с августа 2017 г. Так профсоюз помог еще одному члену профсоюза.

Оксана Бакай,
правовой инспектор труда областного профобъединения.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

25 марта — День работника культуры

Культура — это особая сфера, требующая постоянного внимания и бережного отношения к ней и к ее традициям. Среди людей, которые трудятся в этой отрасли, нет равнодушных. Каждый работник — настоящий проводник в мир искусства. Именно вы первыми можете отыскать, раскрыть и представить таланты, научить зауральцев самых разных возрастов видеть и ценить прекрасное.

В эти дни в Зауралье впервые проходят Дни культуры Курганской области — своеобразный показ наших достижений. Это значит, что еще больше жителей региона смогут познакомиться с литературой, музыкой, хореографическим искусством, живописью и секретами народных ремесел, приобщиться к тому, чем живут их талантливые земляки.

В 2018 году марафон культурных событий продолжится наравне с масштабной реконструкцией сельских домов культуры и библиотек. На средства бюджетов разных уровней мы планируем приобрести новое световое и звуковое концертное оборудование. Ведь именно сельские учреждения культуры — это центры общественной жизни. Также особое внимание мы уделяем театрам и музеям. В приоритете и постепенное улучшение материального положения самих сотрудников.

Уважаемые работники культуры, от всей души желаем вам новых творческих идей, позитивной энергии, крепкого здоровья. Пусть все намеченное воплотится в жизнь. Вдохновения вам и успехов, процветания и удачи! Пусть ваши близкие будут счастливы!

Губернатор Курганской области
А. Г. Кокорин.
Председатель Курганской областной Думы
Д. В. Фролов.
Председатель Федерации профсоюзов Курганской области
В. В. Андрейченко.

Королева автозаправки

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Четыре «островка», четыре топливно-раздаточных колонки, 24 пистолета. Топливо: АИ-92, АИ-95, ДТ зимнее, ДТ летнее. А еще кафе и торговый зал. И хозяйка здесь на 760 квадратных метрах, — Светлана Геннадьевна Радионова, управляющий автозаправочным комплексом.



В детстве мечталось о другом — вокруг звучала музыка, и под взмахами ее дирижерской палочки хор исполнял красивейшую мелодию. Но жизнь, как говорится, вносит свои коррективы. И с Курганской нефтебазы начался ее непрерывный, вот уже более трех десятков лет, стаж работы. Такое постоянство Светлана Геннадьевна объясняет так:

— Раньше не было этого — прыг-скок по разным местам работы. Хотелся стабильности. А наше предприятие — ПАО «НК «Роснефть» — «Курганнефтепродукт» — как раз отличается устойчивостью. Бо-

лее того, место работы становится родным домом, коллеги — родными людьми.

Начальство быстро заметило ответственную и инициативную работницу, ей стали доверять более серьезные участки, около двадцати лет Светлана Радионова на должности руководителя АЗК, сейчас под ее началом трудится 8 человек.

— Когда дают новое задание, я не говорю «нет», берусь за него, потому что считаю, что только так, от ступеньки к ступеньке, может расти человек, — говорит Светлана Геннадьевна.

В комплексе все находится под ее неусыпным контролем: и бесперебойность в обеспечении нефтепродуктами потребителей, и многочисленная отчетная документация, и охрана труда в купе с пожарной безопасностью, и торговля «сопуткой» — сопутствующими товарами. На большой территории заправки «Роснефть» чисто и удобно заезжающим посетителям. Характер Радионовой сильный, требовательный, и в то же время она умеет ладить, находить подход к людям. Без этого руководителю невозможно выполнить производственные задачи.

Сколько лет отдано Светланой Геннадьевной работе, столько же и профсоюзу.

— Для меня профсоюз с советских времен остается примером организатора работников. Людям нужно внимание, и профсоюз как раз призван не только защищать наши интересы, но и быть чутким помощником.

Оптимизма ей не занимать. И даже на вопрос: «Почему фамилия пишется через А, а не через О?» Светлана, улыбнувшись, отвечает: «Потому что она от слова «радость»».

Инна Карпенко. Фото автора.

КОЛЛЕГИАЛЬНО

На повестке — работа с молодежью

Деятельности профсоюзных организаций по работе с молодежью будет посвящено заседание Совета Федерации профсоюзов Курганской области. Об этом принято постановление Президиума Профобъединения. Намечена также дата Совета — 27 апреля 2018 года.

Ольга Ваганова,
ведущий специалист Профобъединения.

Учатся будущие вожаки

В Кургане начала занятия 16-я Школа профсоюзного лидера

Традиционно в Школе будут освещены вопросы социального партнерства, охраны труда, информационной и правовой работы, а также тренинги по организации и проведению переговоров, по формированию и развитию лидерских качеств.

Ныне группа состоит из членов профсоюзов организаций работников культуры, автосельхозмашиностроения, агропромышленного комплекса, здравоохранения, ДОРПРОФЖЕЛА, РОСПРОФПРОМА.

Татьяна Бызова,
заместитель директора
Учебного центра профсоюзов.

Страхование от потери работы

БЕЗРАБОТИЦА

На «Неделе российского бизнеса» вновь прозвучала идея ФНПР о необходимости введения страхования от безработицы и за счет этого — повышения пособий по безработице.

Комментирует руководитель Департамента социального развития Аппарата ФНПР **Константин Добромыслов:**

— Страхование от потери работы — один из древнейших видов социального страхования, которое было инициировано профсоюзами в начале этапа индустриализации экономики. Но в СССР такой вид страхования отсутствовал, т.к. безработных не было по определению. Каждый человек был обязан трудиться.

С развалом Советского Союза в 1991 году и переходом к рыночным отношениям в России возникло такое явление, как безработица. Постановлением Верховного Совета РСФСР от 19.04.1991, № 1033-1 был введен в действие Закон РСФСР «О занятости населения в РСФСР» № 1032-1. В 1993 году в соответствии со ст. 22 Закона был образован Государственный фонд занятости населения РСФСР на основании постановления Верховного Совета РФ от 8 июня 1993 г. № 5132-1 «Об утверждении Положения «О Государственном фонде занятости населения Российской Федерации». Государственный фонд занятости населения (далее — ГФЗ) был единственным из всех государственных внебюджетных фондов не являющимся юридическим лицом.

Фонд занятости представлял собой совокупность федеральной части Фонда занятости, региональных и местных фондов занятости.

Доходы каждого из указанных уровней ГФЗ формировались за счет следующих основных источников: обязательных страховых взносов работодателей; ассигнований из бюджетов соответствующего уровня, размер которых определялся при их утверждении.

Страховые взносы работодателей в 1993 г. составляли 2% от фонда оплаты труда, с 1995 по 2000 г. — 1,5%.

В конце 1999 г. сохранение Фонда занятости как обособленного от бюджета финансового института было признано Правительством РФ нецелесообразно по ряду причин, и в 2001 г. Государственный фонд занятости населения РФ был упразднен. Немалую роль в этом вопросе сыграли работодатели, которые хотели снизить издержки на рабочую силу путем сокращения страховых взносов за работников.

Вместо Фонда занятости была создана Служба занятости, деятельность которой полностью стала финансироваться из федерального бюджета. Страховые взносы работодателей на страхование от безработицы были отменены. Размеры пособия по безработице стали устанавливаться постановлением Правительства РФ.

Профсоюзы выступали против такой организации социальной защиты от потери работы, т.к. размеры пособий были установлены крайне низкими, а их индексация практически не производится. С 2009 года пособия по безработице не индексировались по настоящее время.

Минимальная величина пособия по безработице с 2009 года установлена в размере 850 рублей, а максимальная — в размере 4900 рублей.

В первые 12 месяцев признания человека безработным его размер составляет:

- 75% среднемесячного заработка (денежного довольствия) — в первые три месяца;
- 60% — в следующие четыре месяца;
- 45% — в дальнейшем, но во всех случаях не выше и не ниже установленных законом максимальной и минимальной сумм.

На протяжении многих лет профсоюзы ежегодно ставят вопрос о возврате страхования от потери работы на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Тем не менее Правительство и работодатели не идут на уступки в вопросе возрождения этого типа социального страхования и увеличения страховых выплат (пособий).

Переговоры продолжаются. Основной «камень преткновения» — кто будет платить страховые взносы? Правительство и работодатели отказываются возвращаться к старой схеме и предлагают работникам самим за себя уплачивать страховые взносы.

В связи с тем, что заработные платы работников в большинстве случаев находятся на крайне низком уровне и не достигают внутрисемейного потребительского бюджета, профсоюзы отказываются принимать предложение Правительства и работодателей уплачивать страховые взносы из заработной платы работников.

Увеличение МРОТ с 1 мая 2018 года до прожиточного минимума в 11163 рубля не решает указанной проблемы, и требуется пересмотр методики расчета прожиточного минимума для внутрисемейного потребления.

Департамент общественных связей ФНПР.

ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

ГНЕВ И ГОРЕЧЬ

Не в первый раз жертвами техногенных катастроф, вызванных пренебрежением техническими и санитарными нормами, системами безопасности, порождённых погоней за прибылью, становятся граждане страны. К подобным последствиям приводит и призыв «Прекратите кошмарить бизнес проверками!», который часто органы власти понимают как прекращение всякого контроля — и пожарного, и санитарного, и трудового.

Иногда кажется, что мы даже привыкли к таким катастрофам.

Но в случае массовой и мучительной гибели детей, как это было в киноцентре «Зимняя вишня», после чудовищной тра-

гедии в Кемерово мы чувствуем только гнев и горечь.

Нужны помощь пострадавшим, наказание виновным, психологическая помощь родным и скорбь по невинным жертвам.

В катастрофах гибнут наши родные, друзья, наши дети. Это не трудовые отношения, которыми в первую очередь занимаются профсоюзы. Но как крупнейшая общественная организация страны мы тоже можем помочь предотвратить подобные ситуации.

Мы призываем профсоюзных активистов выполнить свой гражданский долг.

В свободное от основной работы время, на волонтерских основаниях обществен-

ного контроля мы выйдем и посмотрим на состояние дел в торговых и развлекательных центрах, которые обычно и становятся местом трагедий.

Открываются ли там двери из помещений? Есть ли доступные выходы? Что с оборудованием для тушения пожаров?

Федерация независимых профсоюзов России — многомиллионная организация, чьи отделения есть в тысячах населенных пунктов.

Если своим общественным контролем мы поможем предотвратить хотя бы несколько будущих подобных чудовищных трагедий, это зачтется нам всем по вере каждого.

Профсоюзы готовятся к Первомаю

АКЦИЯ

На заседании Президиума Федерации профсоюзов Курганской области принято решение поддержать постановление Исполкома ФНПР № 1-2 от 21 февраля 2018 года «О проведении первомайской акции профсоюзов в 2018 году» и провести 1 мая коллективные действия в Курганской области в форме шествий и митингов.

«Задачи, стоящие перед профсоюзами: достойная заработная плата, обеспечение полной занятости, индексация заработной платы работников в соответствии с реальным ростом потребительских цен, восстановление индексации пенсий работающим пенсионерам, надежные социальные гарантии работников и безопасный труд. Для их выполнения необходимы активные солидарные действия профсоюзов в защиту законных прав и интересов трудящихся», — говорится в документе Президиума.

В профсоюзных организациях началась подготовка к Первомаю. Проводится разъяснительная работа в трудовых коллективах о целях и задачах коллективных действий, готовится оформление колонн участников акции общепрофсоюзными и отраслевыми требованиями, лозунгами и атрибутикой.

Алексей Дворянец,
начальник Управления организационной работы Профобъединения.



**НЕТ - росту налогов и цен!
ДА - росту зарплат и пенсий!**

На «профсоюзную мормышку» ловились ерш, окунь и чебак

СПАРТАКИАДА

В открытый профсоюзный чемпионат Уральского федерального округа по зимней ловле рыбы на мормышку прошел 17 марта на озере Орлово. Он стал вторым этапом XI комплексной спартакиады Федерации профсоюзов Курганской области.

На водохранилище Орлово съехались более сотни профсоюзных рыбаков-любителей из Курганской, Челябинской, Свердловской областей. Команды формировались по 3 человека.

«Профсоюзная рыбалка проводится пятый год подряд по просьбам членов профсоюзов. Для участников наших соревнований это не просто вид досуга, это мировоззрение, образ жизни. И профсоюзы идут навстречу таким пожеланиям. Соревнования радуют командным духом, свежим ветром и уловом», — отметил в своем комментарии председатель Федерации профсоюзов Курганской области **В. В. Андрейченко**.



Профсоюзная рыбалка — всегда большой праздник не только для рыбаков, но и болельщиков. На отведенной площадке жарились шашлыки, кипятился душистый чай. Удалась на славу и общая праздничная уха, которую готовили организаторы соревнований. Пока члены жюри взвешивали улов и подводили итоги, рыбаки затеяли молодецкие забавы, блеснули силой и удалой. В перетягивании каната сильнейшей оказалась команда свердловских рыбаков. А вот приз на лучшего бурильщика лунок остался в Кургане, его обладателем стал корветовец **Григорий Хлызов**.



Вобщеконном первенстве 1-е место заняла сборная Федерации профсоюзов Курганской области, 2-е место у рыбаков Федерации профсоюзов Свердловской области, 3-е место — у сборной челябинских профсоюзов.

В личном первенстве победителями стали **Владимир**

Грозных («Хризотил», 1153 г), **Евгений Литвинов** («Корвет», 1040 г), **Михаил Немкин** (Курганмашзавод, 949 г).

Награды были вручены старейшему рыбаку соревнований — 79-летнему **Шавкату Гадбрахмановичу Саттарову** (г. Екатеринбург), самому молодому участнику — 21-летнему **Юрию Кочетову** (г. Курган, обком профсоюза работников культуры), единственной женщине-участнице **Нине Агаповой** (г. Челябинск). Самую большую рыбку, окунька, поймал **Александр Жеребцов** (г. Екатеринбург).

Подведены итоги и второго этапа профсоюзной комплексной спартакиады. Среди призеров — команда РОСПРОФПРОМа, ДОРПРОФЖЕЛа и профсоюзной организации АК «Корвет».

Соревнования проводились областной Федерацией профсоюзов и Федерацией рыболовного спорта Курганской области.

Римма Чудова.
Фото автора.

Мы считали, мы считали

Пленум Курганского горкома профсоюза работников образования обсудил ситуацию вокруг количества членов организации

ОБРАЗОВАНИЕ



Голая статистика — отнюдь не бесполезное занятие. Цифры помогают оценить положение, проанализировать его и, разумеется, найти выход, чтобы двигаться дальше. Как отметила в своем выступлении председатель горкома **Нина Михайлова**, причины относительно низкого процента членов профсоюза среди работающих в отрасли есть объективные, есть и субъективные. К первым можно отнести реорганизацию учреждений, ко вторым — отсутствие регулярной достоверной актуальной информации о профсоюзе у рядовых работников.

Первое и самое простое решение лежит на поверхности. Профсоюзный актив городской организации составляет 775 человек. Это председатели первичных профсоюзных организаций, члены профкомов,

члены горкома. Если каждый из 775 человек в течение года убедит 1 работника вступить в профсоюз, то организация увеличится ещё на 775 членов профсоюза.

Необходимо мотивировать

к вступлению в профсоюз, своевременно информировать о достижениях профсоюзного движения, о преимуществах членов профсоюза перед другими работниками, о деятельности городской, областной профсоюзных организаций и профсоюза в целом. Использовать для этого различные пути передачи информации: через свои профсоюзные уголки, сайт своего учреждения, в личных беседах.

А ведь только к сильной организации будут прислушиваться наши социальные партнеры — власть и работодатели. И особенно это важно во время переговорного процесса.

2 апреля 2018 года заканчивается действие городского отраслевого трёхстороннего соглашения. К сожалению, переговоры по заключению нового соглашения всегда идут очень сложно. И этот раз исключением не был.

«Однако всё в наших руках, поэтому их нельзя опускать», — подытожила **Нина Ивановна**.

Римма Чудова.

Ради человеческой ЖИЗНИ

Курганская больница скорой медицинской помощи отметила свое 200-летие

ЮБИЛЕЙ

Первое помещение для больницы располагалось на улице **Береговой** (ныне **Климова**). Больница была рассчитана на 10 коек. Дом для нее купили на пожертвования за 515 царских рублей, а штат состоял из одного лекаря, его ученика, двоих санитаров и двух женщин-прислуги.

Сегодня Курганская БСМП — это современный медицинский центр. Его сотрудники совершают примерно 150 тысяч выездов в год, или в среднем по 450 в сутки. В самой больнице помощь ежегодно получают около 70 тысяч пациентов. Здесь трудятся почти 1000 человек, в том числе 101 врач. Это люди, которые не испугались трудностей и не сбежали в поисках теплого местечка в другие регионы.

75 лет из 200 в больнице активно

работает профсоюзная организация. Она — определенный гарант хорошего психологического климата в коллективе. Профсоюзная жизнь сотрудников полна активности, инициативы и творчества. В разные годы профком возглавляли **Р.Я. Сатина**, **В.В. Шабалин**, **Н.М. Косова**, **Н.В. Тарунина**.

На юбилейном торжестве, которое состоялось 23 марта в областном драматическом театре, коллектив поздравила председатель Курганской областной организации профсоюза работников здравоохранения **Е.А. Екимова**. Она вручила Почетную грамоту Федерации профсоюзов Курганской области председателю профкома, а профсоюзной организации — сертификат. Восемь профсоюзных активистов удостоены различных наград областной организации профсоюза.

Ирина Кучина, председатель профкома БСМП.

«Курганстальмост»: БАНЯ-2018



Сегодня «БАНЯ» для курганстальмостовца — это праздник, народное гулянье, на которое приходят семьями, с друзьями и коллегами, на котором можно посмеяться, поест на свежем воздухе каши тушёной из походной кухни, пирожков и шашлыков, поучаствовать в разных конкурсах и обязательно выиграть что-то — от чупа-чупса до сувенирного комплекта «Русской классики», как было в этом году.

С каждым годом предприятие устраивает праздники всё масштабнее и изобретательнее.

В этом году «БАНЯ» была посвящена Году футбола в России. «Сталь-

мост» на это имеет веские основания как коллектив предприятия, участвовавшего в создании 10 из 12 стадионов чемпионата мира по футболу-2018. На праздник позвали и крутых тюменских ребят — двукратного чемпиона мира по футбольному фристайлу **Антон Павлинова** и лидера битбоксеры **Сергея Черню**.

В своем комментарии председатель профкома **Олег Кокин** отметил: ему как организатору главное — чтобы праздник оставил в душе каждого стальмостовца только радостные воспоминания. Традиция «БАНИ» жива и жить будет!

Успевай, пока снег

5 команд почтамтов и команда УФС Курганской области приняли участие в спартакиаде

СПОРТ

Согласитесь, не хватало нынче снега. Впрочем, для работников почты это не стало преградой для дружной и веселой традиционной спартакиады. Участники команд преодолели на лыжах такие дистанции: мужчины — 2000 м, женщины — 1000 м свободным ходом. По результатам личных зачетов в лыжных



гонках среди женщин 1-е место заняла **Анна Литина** из команды Курганского почтамта. Лидером в мужском зачете стал **Сергей Богатов**, представитель Шадринского почтамта.

Капитаны показывали свою меткость в соревнованиях по дартсу. Первое место досталось **Валерии Шишкиной** (Мишкинский почтамт), второе — игроку Макушинского почтамта **Дмитрию Ванюхину**, третье — **Елене Достоваловой** из Кетовского почтамта. Также команды соревновались в почтовой эстафете и конкурсе на лучший шашлык.

1-е место по итогам всех испытаний заняла команда Шадринского почтамта, 2-е место досталось команде Управления, 3-е место получила команда Макушинского почтамта.

Общее руководство проведением соревнований осуществляла Курганская областная организация профсоюза работников связи и физкультурно-спортивное общество профсоюзов «Россия».

Изольда Смирнягина, председатель Курганской областной организации профсоюза работников связи.

Названы лучшими

КОНКУРСЫ

К столетию Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания прошли конкурсы, объявленные Центральным комитетом профсоюза.

В конкурсе на лучший агитационный плакат о деятельности профсоюза в номинации «Будущее профсоюзов — за молодежь!» победителем стала **Ольга Кучина** (Курганская областная организация профсоюза). Ее плакат «Что сделал ты для профсоюза?» (на фото) прошел первый — региональный тур и назван лучшим во втором этапе.

Также прошло заседание жюри

смотр-конкурса профсоюза на лучшую региональную организацию Профсоюза по выполнению Программы действий профсоюза на 2015-2020 гг.

Конкурс проводился по группам, соответствующим количеству членов профсоюза в организации. В третьей группе победила Курганская областная организация профсоюза.

Почётные дипломы победителям будут вручены на торжественном заседании в честь 100-летия профсоюза работников государственных учреждений в августе 2018 г.

Ольга Мишура, заместитель председателя Курганской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.



Мы защищаем!

А что сделал ты? для членов Профсоюза!

Мы за безопасность на рабочем месте!

Мы заботимся!

Мы гарант трудовых отношений!

Уникальная возможность для членов профсоюзов и их семей получить санаторно-курортное лечение и отдых с 20%-ной скидкой



КАВКАЗСКИЕ МИНЕРАЛЬНЫЕ ВОДЫ

ЕССЕНТУКИ

ЛПУ «Санаторий им. Анджеевского»
ЛПУ «Базовый санаторий «Виктория»
ООО «Профкурорт. Санаторий «Надежда»
ЛПУ «Санаторий им. И. П. Павлова»
ЛПУ «Санаторий «Целебный ключ»

ЖЕЛЕЗНОВОДСК

ЛПУ «Санаторий «Дубрава»
ЛПУ «Санаторий «Здоровье»
ЛПУ «Санаторий имени С. М. Кирова»
ЛПУ «Санаторий имени Эрнста Тельмана»
ЛПУ «Санаторий «Эльбрус»
ЛПУ «Санаторий имени 30-летия Победы»

КИСЛОВОДСК

СКУ «Санаторий имени Георгия Димитрова»
СКУ «Санаторий имени С. М. Кирова»
СКУ «Санаторий «Москва»
СКУ «Санаторий «Нарзан»
СКУ «Санаторий «Пикет»

ПЯТИГОРСК

ЛПУП «Санаторий «Ленинские скалы»
ЛПУП «Санаторий имени М. Ю. Лермонтова»
ЛПУП «Санаторий «Лесная поляна»
ЛПУП «Санаторий «Родник»



СОЧИ

АНАПА

ГЕЛЕНДЖИК

Пансионат «Гармония»
ЗАО «Клинический санаторий «Металлург»
ЗАО «СКО «Адлеркурорт»

ЧЕРНОМОРСКОЕ ПОБЕРЕЖЬЕ

Тел. (3522) 45-52-74,
45-84-29,
8-919-590-87-88

АРЕНДА

ПРЕДЛАГАЕМ
ОФИСНЫЕ
ПОМЕЩЕНИЯ
ПЛОЩАДЬЮ

от 10,8 до 40,5 кв. м.

г. Курган,
ул. Красина, 53,
тел.: 8-912-830-6779,
8 (3522) 45-52-66,
8 (3522) 45-52-66;
ул. Гоголя, 153,
тел. 8 (3522) 24-24-50.

«КОРАБЛЬ СОКРОВИЩ» —
это уникальная в Кургане игровая зона
в форме пиратского корабля,
украшенного яркими скульптурами

Пол корабля засыпан морской солью, в которой спрятаны сокровища — золотые монеты и изумруды!

Сокровища ждут детей в потайных нишах на стенах корабля!

Искать их и выполнять задания Пирата — самое увлекательное занятие для детей, а благодаря морской соли еще и весьма полезное для органов дыхания и иммунитета!

На «Корабле сокровищ» царит веселая атмосфера для детей от 3 до 12 лет. Плюс к основной программе: квесты для компании детей.

30% СКИДКА для ДЕТЕЙ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ

ТРЦ «РИО», 2-й этаж, ул. Небезина, 3, строение 10.



Коммерческое предложение от собственника

Предлагаем в аренду коммерческое помещение под кафе, ресторан, столовую, магазин и т.д., площадь 271,5 кв. м. г. Курган, ул. Красина, 53, 1-й этаж.

Тел.: 8-912-830-6779,
8 (3522) 45-52-66,
8 (3522) 45-52-66

КОМПЛЕКС ТЕРМАЛЬНЫХ БАССЕЙНОВ

«Баден-Баден»



10% — скидка для членов профсоюзов и их семей на купания

20% — скидка на групповые купания от 15 человек.

г. Курган, п. Европейский баден45.рф

Тел. 55-23-13



Фитнес-центр «Грация»

Приглашаем вас привести себя в форму после новогодних праздников!



Для вас:

- ✓ фитнес-зал
- ✓ тренажерный зал
- ✓ аквааэробика
- ✓ солярий
- ✓ сауны

Станьте сильнее и красивее с нами!

Скидка членам профсоюзов

г. Курган, ул. Куйбышева, 14. Тел. 46-30-96. **10%!**

Курорты Зауралья



В санаториях «Озеро Медвежье», «Сосновая роща», «Лесники» до 30.04.2018 г. действует акция «Единая цена» — 1700 руб./сутки на человека.

Учебный центр профсоюзов

24, 25, 26 апреля

Обучение по охране труда руководителей и специалистов предприятий и организаций (40 часов). Стоимость обучения — 1500 рублей.

В соответствии с законодательством РФ обучение и проверку знаний по охране труда обязаны проходить один раз в 3 года руководители предприятий, главные инженеры, специалисты служб охраны труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда.

По завершении обучения выдается удостоверение установленного образца.

27 апреля

Обучение руководителей, лиц, ответственных за пожарную безопасность в организациях, учреждениях (10 часов). Стоимость обучения — 1400 рублей.

Этот вид обучения должны проходить все руководители (собственники) предприятий, главные специалисты, лица, назначенные ответственными за пожарную безопасность, а также лица, выполняющие работу с повышенной пожарной опасностью.

По завершении обучения выдается удостоверение установленного образца.

Слушатели получают пакет с раздаточным материалом, включающим журналы по охране труда, номенклатуру дел по охране труда.

Действует система скидок

Плата за обучение НДС не облагается (лицензия на образовательную деятельность, серия 45Л01 № 0000537, регистрационный номер 84, от 11.04.2016г.).

Уведомление № 501 от 26 октября 2010 г., выданное Министерством здравоохранения и социального развития РФ.

Обращаться: г. Курган, ул. Гоголя, 153, кабинет 114. Тел.: 8 (3522) 45-23-49, 24-22-02.

ГРАФИКА

ПОЛИГРАФИЧЕСКОЕ

ПРЕДПРИЯТИЕ

• ПЕЧАТИ, ШТАМПЫ

• ПОЛИГРАФИЯ

• НАРУЖНАЯ РЕКЛАМА
(стенды, таблички, вывески)

ПРОФСОЮЗНЫМ
ОРГАНИЗАЦИЯМ
СКИДКИ!

г. Курган, ул. Красина, 53, оф. 7

e-mail: 455-105@mail.ru

455-105

Боулинг-клуб «ПУШКА»



10% — скидка членам профсоюзов

Для коллективных заявок при бронировании от 8 дорожек — скидка 20%!



г. Курган, ул. Пушкина, 25

Тел. 60-70-55

Занятость дорожек на сайте www.pushka45.ru

Магазин «БОЛЬШОЙ УЛОВ»

ул. Химмашевская, 6-а.
Тел. 8-919-591-47-70

Скидки для рыбаков — членов профсоюзов:

5% — на лодки и лодочные товары,
10% — на рыболовные товары



Спортивно-оздоровительная база отдыха «Тобол»

Туры выходного дня, корпоративы, семинары, семейные торжества, вечера встреч и выпускные вечера, активный отдых с проведением спортивно-оздоровительных мероприятий (детская площадка, волейбольная площадка, футбольное поле).

Оздоровительные прогулки в чудесном сосновом бору, баня-сауна, бассейн, бильярд, банкетный зал.

СКИДКА для членов профсоюзов от 10 до 20%

Притобольный р-н, 32-й км трассы Курган — Звериноголовское, вблизи с. Темляково.

Офис в Кургане: ул. Гоголя, 129-1

Телефоны: 8 (3522) 23-29-61,

8-963-43-77-774,

8-909-14-50-999

