



10 цитат съезда ФНПР



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

О САМОКРИТИКЕ

«Мы часто себя справедливо критикуем. Конечно, мы больше знаем о наших внутренних проблемах, чем все наши оппоненты вместе взятые. Но за самокритикой нельзя забывать о наших достижениях. О том, чего мы достигли за последние пять лет. Во что сотни тысяч профсоюзных активистов вкладывали свои силы и душу».

О ПРОБЛЕМАХ В ЭКОНОМИКЕ

«Ряд проблем в российской экономике носит общенациональный масштаб, и решить их можно только сообща, объединив усилия работников, бизнеса и власти. Были и остаются: низкие зарплаты, зависимость от импорта и сырьевые перекосы в экономике, недостаточность финансово-кредитной поддержки реального сектора. Можно ли их разрешить трехсторонними переговорами? Можно! Если, конечно, у наших социальных партнеров есть готовность содержательно, а не формально рассматривать и принимать совместные решения».

О СПРАВЕДЛИВОЙ ЭКОНОМИКЕ

«Сегодня всем очевидно, что идея глобальной свободной торговли провалилась. Независимость государства, как и во все прежние времена, будет определяться только передовым развитием науки, технологий и возможностями защиты своей страны. Развитием производительных сил и производственных

«За справедливую экономику!» — под таким лозунгом 20-22 мая прошел X съезд Федерации Независимых Профсоюзов России. Такое же название получил доклад о работе, проделанной профсоюзами за последние годы, и о перспективах на будущее, с которым выступил глава организации Михаил Шмаков. Сегодня мы публикуем наиболее яркие и актуальные тезисы в речи председателя самого крупного профобъединения страны.

отношений. Развитием человеческого капитала. В догматике наших либеральных экономистов-рыночников, воспевающих капитализм, достичь этого невозможно. Этого возможно достичь только в условиях справедливой экономики!»

О ПРОГРЕССИВНОМ НАЛОГЕ

«ФНПР считает, что дополнительным источником финансирования социальных расходов могут стать прогрессивный подоходный налог и увеличение налога на дивиденды от акций. Если богатые не хотят социального взрыва, не хотят новой классовой войны — пусть платят за мир!»

О МИНИМАЛЬНОМ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОМ БЮДЖЕТЕ

«Необходимо оторвать минимальный размер оплаты труда от прожиточного минимума, который сегодня является границей физиологического выживания, и привязать к минимальному потребительскому бюджету, обеспечивающему хотя бы простое воспроизводство рабочей силы».

ОБ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРПЛАТЫ

«Важнейшей задачей по повышению реального содержания заработной платы является установление индексации, которая должна проводиться не реже одного раза в год и носить опережающий характер».

О ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЕ

«Профсоюзы России выступали против повышения пенсионного возраста. Нам не удалось отбить его в целом, однако именно по настоянию профсоюзов в за-

конопроект были внесены серьезные изменения. Многие наши поправки были поддержаны Президентом».

О ВОССТАНОВЛЕНИИ ПЕНСИОННОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ

«Я уверен, что восстановление пенсионной социальной справедливости на этом не остановится, тем более мы добились продолжения деятельности рабочей группы по совершенствованию пенсионного законодательства в Государственной Думе. Сейчас на первом месте у нас возвращение прежних границ пенсионного возраста для северян. И есть хорошая основа для решения этой задачи!»

ОБ ИНДИВИДУАЛЬНОМ ПЕНСИОННОМ КАПИТАЛЕ

«Индивидуальный пенсионный капитал должен формироваться исключительно на добровольной основе и по личному заявлению работника. Мы не должны допускать вовлечения работников в непрозрачные и сомнительные схемы, куда их может привести слабая финансовая грамотность и недобросовестные советчики».

О «МУСОРНОЙ РЕФОРМЕ»

«Страна оказалась опрокинута в «мусорные протесты», которые были вызваны и хаотическим ростом платежей, и откровенным бардаком в части того, как организована утилизация отходов. На население снова переложили расходы из-за устаревания и износа коммунальной инфраструктуры».

цинично подчеркивая, что ни на какие контакты с профсоюзом не пойдет, — такова их принципиальная позиция в нежелании идти на переговоры для преодоления трудового конфликта», — заявила заместитель председателя профсоюза работников АПК РФ Галина Юрова.

В поддержку требований уволенных работников активисты профсоюза работников АПК РФ, ФНПР и Всероссийской политической партии «Союз труда» организовали серию пикетов у штаб-квартиры компании в Москве.

Профсоюз работников АПК РФ при поддержке ФНПР проводит кампанию солидарности, в рамках которой на имя менеджмента «Нестле» направляются коллективные обращения от профсоюзных активистов со всей России и из других государств. Участниками кампании уже стали более 2500 человек, включая членов профсоюзов из Зауралья. На сайте Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» можно подписать письмо на имя руководства ООО «Нестле-Россия».

К сожалению, должной реакции со стороны государственных органов до сих пор не последовало. Кампания солидарности продолжается.

Департамент общественных связей ФНПР.

ВЫБОРЫ

Профсоюзный кандидат

Представитель профсоюзной партии «Союз труда» **Александр Климов** собрал подписи избирателей и зарегистрирован кандидатом в депутаты Курганской городской Думы по избирательному округу №5.

Как отметил в комментарии председатель регионального отделения партии **С.Л. Кузнецов**, участие в выборах предоставляет возможность для того, чтобы голос членов профсоюзов был услышан, а профсоюзные активисты влияли на принятие решений. В этом году голосование состоится 8 сентября.

Сергей Полухин.

27 июля —

День работника торговли!

Уважаемые работники торговли!

Примите поздравления с профессиональным праздником — Днем работника торговли!

С развитием рыночных отношений профессия продавца стала одной из наиболее распространенных и востребованных. Следуя современным тенденциям, отрасль торговли в нашей области динамично развивается: открываются новые удобные магазины шаговой доступности, отделы местных товаропроизводителей. Уважаемые работники торговли! Ваш добросовестный труд способствует решению важной социальной задачи — удовлетворению потребностей зауральцев в товарах и услугах.

В этот праздничный день, уважаемые друзья, желаем здоровья и благополучия вам и вашим близким, экономической стабильности, успехов в вашей большой и плодотворной работе на благо и процветание родного Зауралья и его жителей!

Председатель Федерации профсоюзов Курганской области В.В. Андрейченко.
Председатель Курганской территориальной организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства Н.М. Уваров.

ОПЫТ

Опыт — лучший учитель

Делегация курганских профсоюзов стала участником традиционного профсоюзного ИННОПРОМа, который состоялся 8-9 июля в Екатеринбурге

Профсоюзный форум привязан к ежегодной международной выставке ИННОПРОМ, которую в этом году посетил Президент России **В.В. Путин**. Участники форума из различных регионов России поделились как инновациями в своей профсоюзной деятельности, так и опытом внедрения ранее разработанных инновационных проектов.

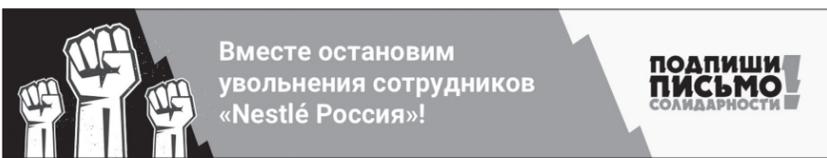
Председатель Федерации профсоюзов Курганской области **В.В. Андрейченко** приветствовал участников форума «Труд в XXI веке».

На стратегической сессии технических инспекторов труда территориальных объединений профсоюзных организаций УрФО выступила технический инспектор труда Курганского профобъединения **Н.А. Романова**, которая высказала свою точку зрения на подходы в расследовании смертельных несчастных случаев на рабочем месте вследствие сердечно-сосудистых заболеваний.

Председатель профсоюзной организации ОАО «Синтез» **В.С. Кривоногова** приняла участие в «круглом столе» на тему «Дистанционные и другие инновационные формы обучения и мероприятий профсоюзов», а также в секции по информационной работе.

На ИННОПРОМЕ выступали докладчики от различных профсоюзных структур и разных регионов, что позволило наиболее полно провести обмен опытом по основным направлениям профсоюзной работы.

Елена Манакова,
ведущий специалист профобъединения.



Требуем переговоров

КАМПАНИЯ СОЛИДАРНОСТИ

3 июля 2019 года в штаб-квартире Федерации Независимых Профсоюзов России состоялась пресс-конференция на тему: «Кампания профсоюзов в защиту увольняемых сотрудников ООО «Нестле-Россия» и требование полноценных переговоров».

В пресс-конференции приняли участие **Александр Шершуков** — заместитель председателя Федерации Независимых Профсоюзов России, **Галина Юрова** — заместитель председателя профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ и **Дмитрий Исаревич** — председатель объединенной первичной профсоюзной организации «ООО Нестле Россия — Черноземье».

Они подробно рассказали журналистам о грубых нарушениях трудовых

и гражданских прав работников ООО «Нестле-Россия» со стороны менеджмента компании и действиях профсоюзов по защите прав увольняемых.

К Генеральному прокурору России **Ю.Я. Чайке** обратились профсоюз, а также депутаты Государственной Думы **А.Л. Ветлужских** и **В.В. Пинский** с просьбой провести проверку законности действий менеджмента. Требования профсоюза работников АПК РФ поддержаны Федерацией Независимых Профсоюзов России и Международным союзом пищевиков IUF.

«Происходящее является атакой, направленной на ликвидацию в «Нестле-Россия» профсоюзной активности и профсоюзов как таковых. Руководство компании, декларируя свою «социальную ответственность и надежное обеспечение прав человека», на деле развязало антипрофсоюзную кампанию,

ЗЕМЛЯКИ

Свой человек

От рядового почтальона до начальника отделения прошла трудовой путь Валентина Ивановна Благинина



Можно без преувеличения назвать Благинину самым опытным сотрудником Мишкинского почтамта. Весь её трудовой стаж связан с почтой. А это без малого 51 год!

Родилась Валентина Ивановна в селе Мыркай. После окончания школы устроилась работать в местное отделение почты, где и вступила в профсоюз. Одновременно окончила Свердловский техникум электросвязи. А спустя пару лет её перевели в село Краснознаменское на должность начальника Краснознаменского отделения. В этой должности она работает до сих пор. За все эти годы село стало для нее родным. Здесь она знает каждого жителя, каждую семью: у кого какие проблемы, радостные события. И это не удивительно, почта на селе во все времена была и есть местом встреч и общения. Приходя на почту, люди делятся с работниками отделения своими переживаниями, рассказывают о своих детях и внуках, тем более что Валентина Ивановна — человек, располагающий к общению, очень добрый, отзывчивый, умеющий выслушать и поддержать.

— Моя работа — это прежде всего общение с людьми. Именно за это я и люблю то, чем всю жизнь занимаюсь, — говорит Валентина Ивановна. — Сейчас стали меньше выписывать периодики. Тем не менее скучать нам не приходится.

И это правда, в настоящее время, кроме своих традиционных услуг, почта предлагает ряд других. Например, не выезжая из села, люди могут оплатить коммунальные и другие платежи, сделать ксерокопию документов, оформить подписку, погасить банковский кредит, оформить страховку, оплатить штрафы ГИБДД, оформить заказы по каталогу «Почта-Маркет», приобрести лотерейные билеты, товары народного потребления и т.д. При этом почтальоны, как и прежде, в любую погоду, ежедневно с тяжёлой сумкой через плечо обходят свои участки. Сегодня в сумке почтальона писем немного. Времена, когда письма носили мешками, давно прошли. Но обязанностей и без этого немало: разнести газеты и журналы, квитанции, пособия, пенсии.

Почта старается меняться, и какие бы преобразования ее ни ждали, почтальон на селе остается, как и прежде, востребованным.

БЛИЗКИЙ ДРУГ И ПОМОЩНИК

Потоки информации, которые сваливаются на людей ежедневно, похожи на самые крупные водопады мира. Сколько места в этих потоках занимает профсоюзная тема? Какими путями доставляется информация до членов профсоюзов и тех, кто пока не имеет профсоюзного билета?

НАГЛЯДНАЯ АГИТАЦИЯ

После анализа ответов на эти вопросы первичная профорганизация АО «Синтез» решила организовать конкурс профсоюзных уголков.

— Главное, что хочется донести до работников с помощью наглядных форм: профсоюз сегодня — это, пожалуй, единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий и улучшает микроклимат в коллективе, — заметила председатель профкома Вера Кривоногова. — В нашем предприятии 19 подразделений, столько же профсоюзных уголков, — рассказывает о конкурсе. — Но в каком они состоянии, как часто появляется на них свежая информация, полная ли она — вот на что мы обращали внимание, когда составляли критерии оценки профсоюзных уголков.

Сначала провели подготовку: состоялось два семинара по информационной работе, которые провела руководитель пресс-центра областной Федерации профсоюзов Римма Чудова, затем утвердили на заседании профкома положение о конкурсе, договорились о подарках победителям.

В указанный день жюри посетило все подразделения, осмотрело состояние, наполнение, оформление профсоюзных уголков.

— Итоги в целом неплохие, — продолжает рассказ Вера Кривоногова. — У нас все профгруппы, не освобожденные от основной деятельности, совмещают основной функционал и общественную работу. Отсюда и результат, который зависит от того, кто сколько времени может посвятить профсоюзу. Некоторые подходят к вопросу информирования не всерьез: если председатель профкома даст готовую информацию — разместят, не даст — сами искать не будут. Но есть и цеха, где профсоюзные лидеры понимают, что во многом от регулярного и объективного информирования зависит, останется ли профсоюз сильным, многолюдным.



« В ПРОФСОЮЗНОМ УГОЛКЕ НАШЛОСЬ МЕСТО ВЫДЕРЖКАМ ИЗ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА «СИНТЕЗА», НОВОСТЯМ ИЗ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ, ОБЛАСТНЫХ ПРОФСОЮЗОВ, ИНФОРМАЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ЮРИДИЧЕСКОЙ КОНСУЛЬТАЦИИ, ПРИГЛАШЕНИЮ ОТПРАВИТЬ ДЕТЕЙ В ЛЕТНИЙ ЛАГЕРЬ И ВОСПОЛЬЗОВАТЬСЯ ПРОФСОЮЗНОЙ СКИДКОЙ НА ЧЕРНОМОРСКИЙ ОТДЫХ.

Хорошие результаты — 2-е и 3-е места конкурса — в цехе № 5, где председатель Марина Кабанова, и в цехе № 50, цехком которого возглавляет Галина Каткова. А победителем стал профсоюзный уголок цеха № 34, председатель цехкома Марина Плотникова (на снимке).

Мы осматриваемся в помещении — это обычная комната отдыха работников, достаточно просторная, светлая. С характерным запахом сигарет — здесь собираются на перекуры.

— Профсоюзный уголок вырос из одного маленького стенда в основательный и полноценный способ передачи информации, — рассказывает Марина Владимировна. — Одной мне было бы не справиться, да и вместе работать интереснее, быстрее, сплоченнее. Попросила ребят помочь — никто не отказался. Сколотили стенды, подписали, развешали по стенам. Причем помогли и те, кто в профсоюзе пока не состоит. Теперь комната отдыха превратилась в место, где можно обсудить свежие новости, провести своеобразную политинформацию,

ведь понятно, что по телевизору всего не покажут, а профсоюзные источники врать не будут.

В профсоюзном уголке нашлось место выдержкам из коллективного договора «Синтеза», новостям из Федерации независимых профсоюзов России, областной Федерации профсоюзов, информации по охране труда, юридической консультации, приглашению отправить детей в летний лагерь и воспользоваться профсоюзной скидкой на черноморский отдых.

— При подведении итогов были озвучены рекомендации по оформлению. Было замечено, что отсутствие компьютера на рабочем месте председателя не мешает его команде стать победителем конкурса. Главное — организовать работу в коллективе. Надеюсь, конкурс станет новым импульсом в информационной работе профкома, — подытожила Вера Кривоногова. — Вместе с наглядной пропагандой нужно развивать и электронные способы передачи информации, и наш профком планирует и здесь не быть в отстающих.

Инна Карпенко.

ПЕРО АВТОРА

Храню профсоюзный билет

Живет в городе Макушино Курганской области ветеран труда, член профсоюза с 1958 года Александр Яковлевич Доможиров. Несмотря на свой солидный возраст, а ему нынче исполнилось 79 лет, Александр Яковлевич молод душой, активен и с радостью делится своим талантом. А талант его — писательский, поэтический. Он автор публикаций в литературных сборниках «Пою тебя, мой край родной», «Спасительный свет», «Времена года», «Творчество незрячих поэтов». Авторские встречи с Александром Яковлевичем проходят во многих населённых пунктах области. Его произведения основаны на реальных событиях, а персонажи — действительно существующие люди.

«До сих пор у меня сохранены профсоюзный билет и учетная карточка по уплате взносов. Я пишу стихи, рассказы, юморески и статьи на проблемные темы современной жизни, они с легким юмором, без иронии и сарказма, но всегда призывают к чему-то доброму и хорошему», — пишет в своем письме в редакцию Александр Яковлевич.

Сегодня мы публикуем подборку его задорных четверостиший, которые посвящены профсоюзной тематике. Они могут стать основой для сценария профсоюзной агитбригады, для выступления на Первомайских праздниках, на профсоюзных собраниях и других профсоюзных мероприятиях.

*Профсоюз — котел кипящий,
В нем воды холодной нет.
В жизни трудной, настоящей
Защитит от многих бед.*

*С профсоюзом нам решать,
Как работать, отдыхать,
Мысли коллективные
Всегда результативные.*

*Как проблемы нам решить,
Не стоит думать, мучиться.
В профсоюз надо вступить —
И сразу все получится.*

*От Чубайса и Гайдара
Профсоюз держал удары.
Теперь надо возродить
И больше силы набирать.*

*С профсоюзом в одной связке
Обеспечим день за днем
От Москвы и до Аляски
Экономики подъем.*

*Раньше выстрела не падай,
Не пыли порожняком.
Если в жизни помочь надо,
На это есть у нас профком.*

*Профсоюзный манифест:
«Кто работает, тот ест».
Только в тексте манифеста
Равнодушию нет места.*

*Не хочу долго гадать,
Хочу жить красиво.
В профсоюз пойду вступить —
В нем большая сила!*

Фирменная гонка

ЛЕТО

Заводчане «Курганстальмоста» в жаркие дни июля отдохнули на Голубых озёрах. Там прошли традиционные гонки на катамаранах.

Как сообщил председатель профкома Олег Кокин, в гонках приняли участие 10 женских и 8 мужских команд. Это была проверка не только на силу, выносливость, но и умение дружно, слаженно работать.

Победителями среди женщин стал отдел главного технолога, у мужчин лучший результат у сборной отдела главного конструктора и логистики.





4 августа — День железнодорожника

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С профессиональным праздником!

Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем железнодорожника!

Железная дорога была и остается главной транспортной артерией нашей огромной страны. На протяжении всей истории развития железных дорог, какие бы перемены ни происходили, профсоюз — это надежный социальный партнер. И самый главный результат социального партнерства — это, безусловно, коллективный договор как гарант корпоративной социальной ответственности.

Успехи компании, дороги, нашего региона — это результат в том числе и вашего добросовестного труда, уважаемые коллеги, вашей самоотдачи, ваших знаний, мастерства. Благодарю каждого из вас за вклад в общее дело, за профессионализм и желание работать ответственно и инициативно.

Отдельно хочу поздравить и поблагодарить уважаемых ветеранов за доблестный труд, преданность железной дороге, за годы, которые вы посвятили этой непростой работе. Именно вы заложили основы успешной и стабильной работы региона, а нынешнее поколение старается продолжать и поддерживать традиции добросовестного отношения к своей работе.

Уважаемые коллеги, хочу выразить признательность и вашим семьям за поддержку, терпение и понимание.

Еще раз благодарю всех, для кого железнодорожный транспорт стал делом жизни, за ваш ежедневный, тяжелый и такой необходимый труд.

Сергей Поваренко,
руководитель Курганского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД.

ЗА ПРОФСОЮЗНОЙ ПАРТЕЙ

ПРОЕКТ: серьезно и полезно

В июле состоялся второй этап «Школы молодого профсоюзного лидера РОСПРОФЖЕЛ»

Комплексная программа для работающей молодежи предприятий холдинга РЖД помогает выявить и поддержать заинтересованную и талантливую молодежь РЖД.

Было много информационных и познавательных программ, тематический познавательный профсоюзный квест, тренинг «Управление социальными проектами», слайд-презентация «Молодежная политика РОСПРОФЖЕЛ».

Но теория без практики мертва, поэтому каждый участник программы должен был разработать и представить проект в одной из девяти номинаций: развитие социального партнерства, оплата труда и занятость работников, охрана труда, безопасность движения поездов, правовая защита, организационная и кадровая работа, волонтерство. Специально для молодых людей, которые избраны председателями профсоюзных первичек, была учреждена отдельная номинация — «Профсоюзная инновация».

Из 90 молодых железнодорожников 26 представляли Курганский регион. Авторы презентовали свои работы перед большим жюри и другими участниками мероприятия, сопровождая защиту презентацией, видеоматериалом или слайд-шоу, разъясняли необходимость и значимость своих идей для улучшения технологических процессов и работы с персоналом.

Жюри оценивало степень реализации идей, практическую значимость проекта для членов профсоюза, тиражируемость проекта, возможность его реализации в других организациях профсоюза.

В номинации «Охрана труда» первое место заняла специалист по охране труда и председатель первичной профсоюзной организации **Галина Муратова**. Ее работа называлась «Аналитическая форма — расчет обеспеченности СИЗ работников Курганской дистанции электроснабжения». Проект заинтересовал и жюри, и участников форума, которые просили у Галины разрешения использовать ее разработку у себя на предприятии в текущей работе. Поздравляем коллегу с победой!

Алена Иванова.

Николай Никифоров: «Основные льготы железнодорожникам будут сохранены»

2019 год проходит для РОСПРОФЖЕЛ под знаком социального партнерства

СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

До 1 сентября должно быть подписано Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта, и уже на его основе до конца года будет принят новый коллективный договор ОАО «РЖД» и около 500 коллективных договоров дочерних предприятий. Насколько весомым будет новый коллективный договор по набору социальных льгот и гарантий — этот вопрос сейчас очень волнует работников и ветеранов отрасли, и председатель РОСПРОФЖЕЛ **Николай Никифоров** заверил: «Все основные льготы будут сохранены. Каждый пункт коллективного договора, Отраслевого соглашения для нас важен и закреплён временем».

В июле 2019 года во всех организациях холдинга идут собрания, конференции, где подводятся итоги выполнения коллективных договоров за I полугодие 2019 года. На таких конференциях, форумах

поднимаются и обсуждаются самые разные насущные вопросы, касающиеся всех сфер жизни предприятий. Какие-то проблемы решаются сразу, какие-то требуют большей подготовки и времени для решения. И это самая действенная и доступная форма социального диалога.

11 июля 2019 г. состоялся социально-экономический форум Южно-Уральской железной дороги, на котором были подведены итоги по предшествующим форуму «круглым столам» по охране труда, безопасности движения и социальным вопросам. «На полигоне железной дороги обеспечивается высокий уровень стабильности в трудовых коллективах, и на сегодня, руководствуясь Кодексом корпоративной социальной ответственности, на реализацию обязательств Коллективного договора израсходовано 2,5 млрд руб.», — отметил начальник ЮУЖД **Анатолий Храмцов**. Сначала года стоимость социального пакета,

в том числе с долевым участием, составила более 22 тысяч рублей на одного работника, а на неработающего пенсионера приходится порядка 4800 рублей.

С целью повышения конкурентоспособности заработной платы и выполнения Коллективного договора с 1 марта 2019 г. заработная плата работников проиндексирована на 2,9%. По результатам работы и ожидаемой инфляции в 2019 году руководством нашей компании было принято решение о досрочной индексации заработной платы с 1 июля текущего года еще на 2%. По мнению сторон социального партнерства, обязательства коллективного договора в основном выполняются. В Курганском регионе колдоговорами охвачено более 8 тысяч железнодорожников. Одна из наиболее востребованных областей социального партнерства — контроль за реализацией требований Трудового кодекса. Всего с начала года в пользу работников выплачено 520 тысяч рублей.

Охрана труда — еще одна большая часть социального партнерства, в которой диалог между сторонами просто необходим. Здесь на первое место выходит здоровье, а иногда и жизнь человека. Круг вопросов, контролируемых профсоюзом, велик: от качества СИЗ и обеспечения ими работников до жизнеобеспечения локомотивов и состояния служебно-технических вагонов.

Профсоюз все больше воспринимает как организацию, соответствующую изначальной цели — правозащитной. В современных трудовых отношениях значимость социального диалога, социального партнерства как инструмента достижения согласия между работниками и работодателем все больше возрастает. И откровенно, что в профсоюзе стали видеть помощника в решении многих вопросов по охране труда и трудового права.

Светлана Санникова.

От массовости — к мастерству!

Спортивная сборная Курганского региона признана лучшей на ЮУЖД

СПОРТИВНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ



Настоящий праздник спорта и здорового образа жизни состоялся на челябинском стадионе «Локомотив». Более 10 команд победителей региональных этапов собрал дорожный этап спортивного фестиваля РОСПРОФЖЕЛ, который в этом году был посвящен 45-летию начала строительства БАМа. На торжественной церемонии открытия присутствовали председатель РОСПРОФЖЕЛ **Николай Никифоров**, начальник Южно-Уральской железной дороги **Анатолий Храмцов** и председатель ДОРПРОФЖЕЛ **Андрей Бабинцев**.

Спортивный фестиваль РОСПРОФЖЕЛ проходил на Южно-Уральской железной дороге впервые и стал преемником популярнейших железнодорожников игр «Спорт поколений».

В упорной борьбе в командном зачете одержала победу сборная Курганского региона.

Спортсмены состязались не только в русских забавах: перетягивание каната, городки, бой на бревне, вышибалы, но и в гигантском волейболе, надувном футбольном тире. А на этапах заключительной эстафеты участникам пришлось переносить воду на коромысле, скакать на надувных лошадках и преодолевать дистанцию в костюме сумоиста.

В программу соревнований добавили интеллектуальный конкурс на знание истории железных дорог России, профсоюза железнодорожников, строительства БАМа. «Цель у фестиваля спорта осталась прежняя — популяризация массового спорта и здорового образа жизни», — отметил председатель ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД **Андрей Бабинцев**.

«В этом году ожидаем, что в спортивном фестивале РОСПРОФЖЕЛ примут участие около 150 тысяч человек. В России, наверное, спортивные мероприятия такого масштаба никто не проводит. Это возможно, потому что у нас большой и сильный профсоюз и сильная компания, которая активно поддерживает массовое развитие физической культуры и спорта», — подвел итог фестиваля на ЮУЖД председатель РОСПРОФЖЕЛ **Николай Никифоров**.



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

Работать с людьми и для людей

Трудовая деятельность **Сергея Гусева** началась в эксплуатационном локомотивном депо Курган, куда он пришел в 1992 году на должность помощника машиниста. В 2010 году он был избран освобожденным председателем первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Курган.

Сегодня профсоюзная первичка под руководством Сергея Гусева насчитывает 1903 члена профсоюза — 100% всех работников. Сергей Викторович создал сильную команду единомышленников-профактивистов. Большое внимание уделяет вопросам по выполнению коллективного договора, тесно сотрудничает с руководством депо на принципах социального партнерства, решая сложные производственные вопросы. Неслучайно в 2014 году коллектив эксплуатационного локомотивного депо Курган награжден Благодарностью Президиума ЦК РОСПРОФЖЕЛ с вручением Знака «За развитие социального партнерства».

Воспринимая профсоюзную деятельность как неусыпную заботу о своих железнодорожниках, Сергей Гусев работает и как внештатный технический и правовой инспектор. В профсоюзной организации налажена работа общественных инспекторов по безопасности движения и уполномоченных по охране труда. В 2018 году его первичка стала победителем смотра-конкурса ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД на лучшее санитарно-бытовое помещение. С.В. Гусев — член Совета областной Федерации профсоюзов.

За свой эффективный труд Сергею Викторовичу Гусеву присвоено звание «Лауреат Премии Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)». И как записано в представлении на эту высокую награду, его профессиональная подготовленность, личные качества и большой авторитет положительно влияют на стабильную работу всего коллектива депо, устойчивый производственный процесс и обеспечение безопасности движения поездов.

Михаил Черников.



Уникальная возможность для членов профсоюзов и их семей получить санаторно-курортное лечение и отдых с 20%-ной скидкой



КАВКАЗСКИЕ МИНЕРАЛЬНЫЕ ВОДЫ

ЕССЕНТУКИ

ЛПУ «Санаторий им. Анджиевского»
ЛПУ «Базовый санаторий «Виктория»
ООО «Профкурорт. Санаторий «Надежда»
ЛПУ «Санаторий им. И. П. Павлова»
ЛПУ «Санаторий «Целебный ключ»

ЖЕЛЕЗНОВОДСК

ЛПУ «Санаторий «Дубрава»
ЛПУ «Санаторий «Здоровье»
ЛПУ «Санаторий имени С. М. Кирова»
ЛПУ «Санаторий имени Эрнста Тельмана»
ЛПУ «Санаторий «Эльбрус»
ЛПУ «Санаторий имени 30-летия Победы»

КИСЛОВОДСК

СКУ «Санаторий имени Георгия Димитрова»
СКУ «Санаторий имени С. М. Кирова»
СКУ «Санаторий «Москва»
СКУ «Санаторий «Нарзан»
СКУ «Санаторий «Пикет»

ПЯТИГОРСК

ЛПУП «Санаторий «Ленинские скалы»
ЛПУП «Санаторий имени М. Ю. Лермонтова»
ЛПУП «Санаторий «Лесная поляна»
ЛПУП «Санаторий «Родник»



СОЧИ

АНАПА

ГЕЛЕНДЖИК

Пансионат «Гармония»
ЗАО «Клинический санаторий «Металлург»
ЗАО «СКО «Адлеркурорт»

ЧЕРНОМОРСКОЕ ПОБЕРЕЖЬЕ

Телефоны:
(3522) 45-84-29,
8-919-590-87-88

АРЕНДА

ПРЕДЛАГАЕМ
ОФИСНЫЕ
ПОМЕЩЕНИЯ
ПЛОЩАДЬЮ
от 10,8 до 40,5 кв. м.

г. Курган,
ул. Красина, 53,
тел.: 8-912-830-6779,
8 (3522) 45-52-66,
8 (3522) 45-52-66;
ул. Гоголя, 153,
тел. 8 (3522) 24-24-50.

Коммерческое предложение от собственника

Предлагаем в аренду офисные, учебные помещения.
В здании расположены столовая, гостиная, зал на 120 мест.
Удобная парковка.
Центр города.

г. Курган, ул. Красина, 153.
Тел.: 8-951-270-36-84,
8-912-973-89-82,
(3522) 24-24-50.

КОМПЛЕКС ТЕРМАЛЬНЫХ БАССЕЙНОВ

«Баден-Баден»



10% — скидка для членов профсоюзов и их семей на купания

15% — скидка на групповые купания от 15 человек.
16-й — бесплатно.

г. Курган, п. Европейский
baden45.pф

Тел. 55-23-13



Курорты Зауралья



СКИДКА
ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ
10%.

Тел.
8(3522)
45-52-74.

Боулинг-клуб «ПУШКА»



10% – скидка членам профсоюзов

Для коллективных заявок при бронировании от 8 дорожек — скидка 20%!

г. Курган,
ул. Пушкина, 25
Тел. 60-70-55
Занятость дорожек на сайте
www.pushka45.ru



Спортивно-оздоровительная база отдыха «Тобол»

Туры выходного дня, корпоративы, семинары, семейные торжества, вечера встреч и выпускные вечера, активный отдых с проведением спортивно-оздоровительных мероприятий (детская площадка, волейбольная площадка, футбольное поле).

Оздоровительные прогулки в чудесном сосновом бору, баня-сауна, бассейн, бильярд, банкетный зал.

СКИДКА для членов профсоюзов от 10 до 20%

Притобольный р-н, 32-й км трассы Курган — Звериноголовское, вблизи с. Темляково.

Офис в Кургане: ул. Гоголя, 129-1

Телефоны: 8 (3522) 23-29-61,
8-963-43-77-774, 8-909-14-50-999

Магазин «БОЛЬШОЙ УЛОВ»

ул. Химмашевская, б-а.
Тел. 8-919-591-47-70

Скидки для рыбаков — членов профсоюзов:

5% — на лодки и лодочные товары,
10% — на рыболовные товары



Санаторий-профилакторий «ЖЕНЬШЕНЬ»

Курганского государственного университета

УНИКАЛЬНЫЕ ЛЕЧЕБНЫЕ ПРОГРАММЫ

- программы по оздоровлению
- программы по омоложению и снижению веса
- кедровая бочка
- инфракрасная сауна
- душ Шарко
- подводный душ-массаж
- обертывания
- торфяные грязи
- травяные ванны
- скипидарные ванны
- озокерит
- УВЧ-терапия
- магнитотурботрон
- лечебный массаж
- лазеротерапия



Членам профсоюзов
одна процедура
курса —
в подарок!

ул. Гоголя, 55-а

(3522) 43-26-50, 89658652299

25 июля – день подписчика!

«Курган и курганцы» - 600 руб.
«Кик» «На даче» - 360 руб.
«Кик» «На диване» - 300 руб.

Скидка при подписке на 2 и более изданий

В ЭТОТ ДЕНЬ ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ МОЖНО: ВЫЗОВ АГЕНТА НА ДОМ.
в редакции газеты, ул. Гоголя, 23
с 9.00 до 17.30

55-01-68

ПОДПИСКА
2020



Кадастровый инженер ООО «Сибирь-Тэкс»

Межевые и технические планы
Акты обследования (акты сноса)
Вынос границ земельных участков
Бесплатные консультации для клиентов

г. Курган, ул. Красина, 53, оф. 74
т/ф +73522455212, +73522551557, +79128351557



Членам профсоюзов
скидка 20%

ГРАФИКА

ПОЛИГРАФИЧЕСКОЕ

ПРЕДПРИЯТИЕ

- ПЕЧАТИ, ШТАМПЫ
- ПОЛИГРАФИЯ
- НАРУЖНАЯ РЕКЛАМА (стенды, таблички, вывески)

ПРОФСОЮЗНЫМ
ОРГАНИЗАЦИЯМ
СКИДКИ!

г. Курган, ул. Красина, 53, оф. 7
e-mail: 455-105@mail.ru

455-105

