



ПРОФСОЮЗЫ ЗАУРАЛЬЯ

№3 (176),
Март 2020 г. 12+

www.fpk045.ru

Вместе — против вируса

Соцпартнеры приняли декларацию по действиям работодателей и работников в условиях пандемии

ОФИЦИАЛЬНО

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) 27 марта приняла совместную декларацию.

«В условиях распространения коронавируса и возникновения в связи с этим негативных последствий в экономике социальные партнеры — профсоюзы, работодатели, органы госвласти — подчеркивают необходимость совместных усилий для разработки и реализации мер по преодолению этого воздействия на основе социального диалога на федеральном и региональном уровнях», — говорится в документе.

Декларация констатирует, что Правительство РФ утвердило план первоочередных мер по обеспечению устойчивого развития экономики в условиях ухудшения ситуации

вследствие распространения коронавирусной инфекции.

Стороны РТК считают необходимыми скоординированные действия по предотвращению распространения коронавирусной инфекции, сохранению конкурентоспособности организаций, защите трудовых прав работников, обеспечению стабильности на рынке труда, поддержанию доходов граждан. В документе отмечена важность взаимодействия на принципах социального партнерства.

Стороны РТК призвали работников и работодателей к конструктивному сотрудничеству и четкому выполнению рекомендаций органов власти, а органы госвласти и местного самоуправления — обеспечить меры поддержки работодателей и работников, сохранять социально-экономическую стабильность в регионах.



ПРОФСОЮЗНЫЙ
ЮРИСКОНСУЛЬТ

Мы
своих
не бросаем!

Члены профсоюзов могут проконсультироваться по нюансам регулирования трудовых отношений в условиях пандемии коронавирусной инфекции, задав свой вопрос на сайте областной Федерации профсоюзов fpko45.ru в рубрике «Вопросы – ответы».

ПО ЗАКОНУ

КОРОНАВИРУС — НЕ ПОВОД НАРУШАТЬ ПРАВА РАБОТНИКОВ

Как в условиях пандемии обеспечить эффективность и безопасность труда работников, сохранив справедливую оплату? Чтобы помочь социальным партнерам разобраться в ситуации, профсоюзы разработали инструкции, как правильно обезопасить людей и при этом не нарваться на санкции за неправильное оформление документов. Каждая организация выбирает для себя приемлемый вариант, но без нарушения Трудового кодекса.

Перевод работников на дистанционную работу при наличии технической и фактической возможности ее выполнения (ст. 312.1 ТК РФ). Изменение условий трудового договора в этом случае производится с соблюдением ст. 72 ТК РФ — по соглашению сторон путем заключения дополнительного соглашения в письменной форме к трудовому договору. В допсоглашении закрепить сроки и условия дистанционной работы: обязанность работодателя обеспечить техническую базу (ноутбук, доступ к корпоративной сети, интернету и т.д.); режим труда и отдыха; обеспечение контроля работодателем за выполняемой работой и режимом труда и отдыха; порядок и сроки направления работником отчетов о выполненной работе и других с учетом особенностей по ст.312.2-312.5 ТК РФ.	Временный перевод работника на другую работу: по соглашению сторон (ч. 1 ст. 72.2 ТК РФ); без согласия работника на срок до одного месяца на безусловную трудовым договором работу для предотвращения эпидемии, пожара, наводнения, голода и др. (ч. 2 ст. 72.2 ТК РФ), а также в случаях простоя либо необходимости замещения временно отсутствующего работника, если они вызваны указанными чрезвычайными обстоятельствами (ч. 3 ст. 72.2 ТК РФ). Оплата труда в этих случаях производится по выполненной работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе (ч. 4 ст. 72.2 ТК РФ).	Простой — время приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника (ч. 1 ст. 157 ТК РФ). Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (ч. 2 ст. 157 ТК РФ).
Перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска с соблюдением ст. 124 ТК РФ. Локальным нормативным актом могут быть предусмотрены иные случаи перенесения отпуска помимо перечисленных в ст. 124 ТК РФ.	Отзыв из ежегодного оплачиваемого отпуска (например, при необходимости замены заболевшего работника) только с согласия работника. Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.	Удовлетворение заявлений работников о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы для добровольной самоизоляции (ст. 128 ТК РФ).



И будет жить святая память

Какими мерками их труд измерить и как таких людей назвать

«Профсоюзы Зауралья» продолжают публиковать отрывки из повести нашего земляка, жителя Макушино Александра Доможирова «Поколение нестигаемых». Сегодня мы представляем отрывок его воспоминаний о сельском труде в военные годы.

От зари до зари, в любую погоду и время года, без выходных и отпусков работали колхозники с нашей улицы. Не помню я, болели они или нет, скорее всего, работа была для них лучшим доктором. Односельчане жалели нас, наследников ушедших на фронт, старались уберечь от тяжелой работы, но мы гордились, что работаем вместе со взрослыми, подменяем их.

В горячую страдную сенокосную и уборочную пору работали по двенадцать часов. В сенокосе мальчишки верхом на лошадах подвозили копны сена к стогу, мучила жара, атаковали полчища комаров и паутов, и никаких отпугивающих гелей тогда не было. На конных граблях нам доверяли сгребать скошенное сено в валки.

В уборку после школы мы подменяли женщин и возили зерно

от комбайнов на ток, где старались как можно быстрее плицами и ведрами разгрузить его. Пыльной и тяжелой была работа на току, женщины за ручку крутили большое колесо, приводящее в действие веялки и сортировки, очищая зерно от отходов. Все работы делались вручную, электричества не было, его провели в село только в конце пятидесятых годов.

Зимой мы тоже не оставались без работы. Завскладом привозила на неделю в каждую семью по мешку семенного зерна, вечерами при свете керосиновой лампы всей семьей садились за стол, кучками насыпали зерно, отделяли крупные, полновесные семенные зерна от сорняков и тощих зерен, и так продолжалось до весны.

У ребятшек было еще и особое задание: с осени собирали древесную золу, складировали ее, а весной у нас золу принимали и как удобрение вывозили на поля. Мы гордились тем, что у нас, как и у взрослых, есть ведомость, в которой учитывают наш труд и начисляют трудоводни.

Продолжение в следующем номере газеты.

На курорт — с профсоюзной скидкой

На базе санатория «Сосновая роща» прошло выездное рабочее совещание с руководителями членских организаций, председателями отраслевых профсоюзов.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Цель совещания, которое состоялось по инициативе председателя Федерации профсоюзов Курганской области **В.Д. Савина**, — ознакомление с работой АО «Курорты Зауралья» и программами оздоровления санаториев Курганской области.

В ходе совещания генеральный директор акционерного общества **Э.В. Сахарова** провела экскурсию по санаторию, рассказала о возможностях по комплексу оздоровительных услуг: лечению, питанию, проживанию.

Участники совещания ознакомились с работой всех служб санатория, посетили лечебный корпус (грязево-лечебницу), жилые корпуса, пищеблок, дендрарий.

Главный врач санатория

С.А. Шулепов рассказал об эффективных методиках лечения, природных факторах и о новых оздоровительных программах санатория «Озеро Медвежье», сезонной ценовой политике, а также о льготных акциях на оздоровление, которые будут предоставляться в текущем году ветеранам Великой Отечественной войны, семьям с детьми, членам профсоюзов, пенсионерам и постоянным клиентам.

Подводя итоги совещания, **В.Д. Савин** указал на необходимость активизации работы профсоюзных организаций всех уровней по организации отдыха, оздоровления работников предприятий учреждений и организаций.

Леонид Привалов, начальник Управления организационной работы областного Профобъединения.



Экстремально и азартно

До отмены массовых мероприятий прошел 7-й профсоюзный чемпионат УрФО по ловле рыбы на морышку



ПРОФСОЮЗНАЯ СПАРТАКИАДА

Озеро Орлово встретило рыбаков мокрым снегом и сильнейшим ветром. Курганских окуней, чебаков и ершей ловили поклонники подледного лова из 16 курганских команд, 15 команд из Свердловской области и 2 — из Челябинской.

Уже на третьей минуте чемпионата была поймана первая рыба: удача улыбнулась члену горно-металлургического профсоюза **Олегу Баранову** из Первоуральска. Самую большую рыбу поймал работник КАВЗа **Михаил Иванов**, член профсоюза работников автосельхозмашиностроения.

В личном зачете 3-е место у члена профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства **Яны Коробейниковой** (команда «Трофей» Федерации профсоюзов Свердловской области, улов — 632 грамма), на втором месте курганец

Алексей Пономарев (профсоюз работников АПК, улов — 636 граммов). С уловом в 742 грамма победил член горно-металлургического профсоюза Алексей Мерзляков (команда «Торнадо» Федерации профсоюзов Свердловской области).

Традиционная мужская забава «кто быстрее пробурит лунку» в этом году подразделялась на два вида: с буром в 13 см и 10 см. Победителями стали журналист ГТРК-Курган **Александр Гришаков** (профсоюз работников культуры) и Максим Берестов (РОСПРОФПРОМ-Курган).

Неожиданностью оказалось объявление результатов для члена профсоюзной организации «Корвета» **Олега Ляхова** — его команда заняла первое место. «Мы немного припоздали на взвешивание и не знали итогов до самого конца, — рассказывает Олег. — Сегодня была невероятная борьба, первый раз за всю историю, когда были такие веса. Бурить очень много нужно было, много думать, искать рыбу, подбирать

ключик. Это было вообще нелегко. И у нас получилось!». Олег серьезно занимается рыбалкой лет семь. Привлекают его в этом процессе общение, отдых и некоторый соревновательный элемент.

Итак, тройка призеров профсоюзов Зауралья в зачет комплексной спартакиады: 1-е место — профсоюзная организация АК «Корвет», 2-е место — РОСПРОФПРОМ-Курган, 3-е место — команда «Зауральские напитки» профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Радушный прием, вкусная уха, горячий чай и рыбацкие байки — вот составляющие уловистого чемпионата.

Федерация профсоюзов области благодарит за помощь в проведении соревнований партнеров: Курганскую федерацию рыболовного спорта, Курганский Дом молодежи, кафе «Атриум», столовую Учебного центра профсоюзов, магазин «Большой улов» (ИП Варданян).

Римма Чудова.



Грани взаимодействия

ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФСОЮЗ

День социального партнерства состоялся в Далматово. Организатором выступила Курганская областная организация профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства.

В зале предприятия «Автодор Северо-запад» лидер отраслевой организации **Александр Жакин** отчитался о работе обкома профсоюза за прошлый год. Говоря о достижениях, он отметил, что основная деятельность была направлена на улучшение работы дорожного комплекса области. В частности, разработано и принято тарифное соглашение, действующее до 2022 года, где комплексно закреплены социальные гарантии работникам. Этот документ позволил в 2019 году выполнить один из основных показателей — тарифная ставка рабочего первого разряда в предприятии была в объеме 10925 рублей. Это стало гарантией устойчивого уровня заработной платы.

В дне социального партнерства приняли участие главный технический инспектор труда областного Профобъединения **Наталья Романова** и правовой инспектор труда **Оксана Бакай**, которые провели личный прием работников по вопросам трудового законодательства и охраны труда.

Генеральный директор предприятия «Автодор Северо-запад» **Сергей Обоскалов** заверил коллектив, что будут приняты все меры для стабильной, устойчивой и прибыльной деятельности предприятия совместно с первичной профсоюзной организацией.

Людмила Заева.

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ

В октябре прошлого года в правовой отдел Федерации профсоюзов Курганской области за правовой помощью обратилась М., член профсоюза ООО «Курганхиммаш», в связи с отказом ей в назначении досрочной пенсии в связи с медицинской деятельностью.

Пенсионный фонд исключил из спецстажа семь периодов курсов повышения квалификации начиная с 90-х годов. В обосновании отказа в назначении досрочной пенсии — отсутствие необходимой продолжительности специального стажа.

Совместно с юристом Федерации профсоюзов Курганской области был собран необходимый пакет документов, подтверждающий нахождение на курсах М. по направлению работодателем: приказы, личные счета, удостоверения, свидетельства, сертификаты о прохождении курсов, отчеты работодателя по форме СЗВ и другие. Профсоюзный юрист представлял интересы М. в суде в качестве ее представителя.

Суд учел представленные доказательства, отменил решение Пенсионного фонда и обязал Пенсионный фонд включить в стаж, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, все периоды нахождения на курсах и обязал назначить пенсию с 23.02.2020 года.

Оксана Бакай.



25 марта — День работника культуры

Уважаемые работники культуры!

Региональная организация Российского профсоюза работников культуры поздравляет вас с профессиональным праздником!

У культуры особая миссия — сохранять и передавать новым поколениям духовный опыт, моральные и этические ценности, историческую память.

В библиотеках и театрах, музеях и концертных залах, дворцах культуры и творческих союзах идет один великий процесс — воспитание человеческой души. Среди работников культуры нет ни одного человека, который бы не любил свою работу.

За каждой из многочисленных профессий, объединенных емким и глубоким понятием «культура», стоят искрометное вдохновение, огромное терпение и профессиональное совершенствование в основе которых — ежедневный кропотливый и созидательный труд. И даже сейчас, когда учреждения культуры на карантине, для населения открыты обзоры, видеоэкскурсии и видеоконцерты.

Поскольку культура сегодня — это не только вопросы высокой духовности, но и острые социальные проблемы — это и совершенствование системы оплаты труда, и повышение уровня доходов работников сферы культуры, и продолжающаяся оптимизация, и кадровые проблемы, поэтому у профсоюзного актива большое поле деятельности по улучшению социального климата в коллективах отраслей культуры, потому что именно профсоюзные организации в наши дни признаны социальным регулятором общества.

В этот замечательный день я хочу сказать большое спасибо нашим профлидерам и большой армии их помощников, которые бескорыстно, иногда, может быть, в ущерб основной работе, занимаются благородной миссией по защите прав и интересов работников культуры.

Примите слова искренней благодарности за ваш плодотворный труд, постоянный творческий поиск, за готовность и впредь сохранять и приумножать культурные традиции во имя возрождения духовности, добра и взаимопонимания.

Н. П. Шуткова, председатель КРОПРК.

Юргамышане объединяются

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Профсоюзная организация работников культуры по своей численной составляющей находится в постоянном движении. Еще несколько лет назад, при формировании культурно-досуговых объединений на территории района, количество членов профсоюза заметноросло. Сегодня в районе происходит слияние всех юридических лиц в об-

ласти культуры в Центр культуры, досуга и библиотечного обслуживания Юргамышского района. Всем, кто принимается на работу в Центр, предлагается вступить в профсоюз. Мы надеемся, что в составе единой организации работники культуры Юргамышского района найдут поддержку в решении многих социально-трудовых вопросов.

Татьяна Гореванова,
председатель Юргамышского райкома
профсоюзов работников культуры.



Заботы райкома профсоюза



ДЕЛО

В отделе культуры и кинофикации администрации Альменевского района работают 117 человек, из них 114 человек — члены профсоюза работников культуры.

На заседании Координационного совета был утвержден план работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Альменевском районе на 2020 год. Совет заслушал отчет о работе по социально-трудовым отношениям в районных учреждениях культуры. До 2021 года продлен коллективный договор работников культуры района.

Деятельность РК профсоюза обширна: мы поздравляем сотрудников и ветеранов отрасли в районной газете «Трибуна» с юбилеями и государственными праздниками. В честь 75-летия Победы в Великой Отечественной войне райком профсоюза проводит конкурс на лучшее проведение культурно-массовых мероприятий. РК профсоюза проводит спортивные состязания, организует митинг, посвященный Дню весны и труда.

Сотрудникам, оказавшимся в тяжелом финансовом положении, оказывается материальная помощь. Райком участвует в акции «Собери ребенка в школу».

В профессиональный праздник лучшие сотрудники получают профсоюзную премию за плодотворную деятельность и участие в общественной жизни района. К Дню пожилых людей для ветеранов отрасли приобретаются праздничные подарочные наборы.

РК профсоюза работников культуры выдвигает кандидатуры для награждения районными, областными и российскими наградами, предлагает кандидатуры сотрудников для участия в избирательной кампании.

Р. А. Мухамедьянова,
председатель райкома профсоюза работников культуры Альменевского района.

Вожак — это ответственность

МНЕНИЕ

Пять лет назад **Анастасию Уткину** избрали председателем профкома Курганской областной детско-юношеской библиотеки им. В. Ф. Потанина. За это время профсоюзные ряды первички заметно увеличились, и сегодня в ней состоит 75 % от числа работающих.

— **Анастасия, что вас привлекает в профсоюзной работе?**

— Профсоюз для меня — это, прежде всего, внимание к людям, ведь он поддерживает интересы работников и защищает права своих членов в случае их нарушения, помогает создавать комфортные условия для труда и отдыха.

— **Есть планы по увеличению численности?**

— Мы дорожим каждым членом профсоюза. Благодаря авторитету, профессионализму команды профсоюзных активистов люди будут доверять организации. Без уме-

ния общаться с людьми создать корпоративное сообщество не выйдет, поэтому важно, чтобы команда была коммуникабельна, творчески настроена, с энтузиазмом в глазах. Очень хочется добиться 100-процентного членства, мы к этому стремимся.

— **Что можно сделать для того, чтобы в профсоюз пришла молодежь?**

— По моему мнению, необходимо проводить больше различных интересных мероприятий с участием молодежи, а также показывать эффективную профсоюзную деятельность на ярких примерах.

— **Как складывается взаимопонимание между профкомом и администрацией?**

— Мы строим свои отношения на принципах социального партнерства. Надо отдать должное нашему директору **А. Г. Сидоровой**: она заинтересована в гармоничных связях с коллективом и решает целый ряд социальных вопросов в ин-



тересах работающих. В этом году у нас заканчивается срок коллективного трудового договора, и в новом договоре мы постараемся отразить все моменты по улучшению условий труда сотрудников.

Татьяна Устугова.

Вести из первичек

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

• Профсоюзный комитет Курганской школы искусств им. В. А. Громова добился оплаты членам профсоюза индивидуального оздоровления, посещения спортивных групп, бассейна; выделения помещения под учительскую (улучшение условий труда педагогов). Администрация школы при принятии нормативных документов, касающихся коллектива школы, согласует свои решения с профкомом.

• Одним из важных направлений деятельности Кетовского райкома профсоюза является

охрана труда работников. Так, в районном трехстороннем соглашении на 2019-2021 гг. администрация Кетовского района обязуется оказать содействие в привлечении внебюджетных средств на финансирование мероприятий по организации оздоровительного отдыха работников культуры, приобретение путевок на санкурлечение в сумме не менее 40 тысяч рублей. В связи с пенсионной реформой добавлены гарантии работникам пенсионного и предпенсионного возраста на прохождение диспансеризации.

• В областную филармонию пришло на работу много молодежи, и увеличилось число

заявлений о приеме в профсоюз. Сильные стороны профорганизации: культмассовая и спортивная работа, выезды на базы отдыха, проведение детских мероприятий. По коллективному договору осуществляются доплаты из фонда филармонии на санкурлечение.

• 1 марта центральной и детской библиотекам г. Петухово исполнилось 90 лет. Центральная библиотека прошла славный путь от избы-читальни до мощного информационного центра. Для библиотекарей района был объявлен конкурс на лучшую книжную выставку, посвященную истории библиотеки. На протяжении всех этих лет в библиоте-

теке была своя профсоюзная организация. Сегодня первичка МКУ «Центральная библиотека» г. Петухово небольшая — всего 22 человека. Много лет возглавляет ее Галина Владимировна Калашникова. Ежегодно в организации проходит интеллектуальная игра «Умницы в профсоюзе», члены профсоюза участвуют в районном спортивном троеборье. Дважды побывали с экскурсией в п. Частозерье, посетили местный храм, гонимую мастерскую, посмотрели фильм в кинотеатре «Есенин». В марте приняли участие в акции к 75-летию Победы.

Уникальная возможность для членов профсоюзов и их семей получить санаторно-курортное лечение и отдых с 20 %-ной скидкой



КАВКАЗСКИЕ МИНЕРАЛЬНЫЕ ВОДЫ

ЕССЕНТУКИ

ЛПУ «Санаторий им. Анджиевского»
ЛПУ «Базовый санаторий «Виктория»
ООО «Профкурорт. Санаторий «Надежда»
ЛПУ «Санаторий им. И. П. Павлова»
ЛПУ «Санаторий «Целебный ключ»

ЖЕЛЕЗНОВОДСК

ЛПУ «Санаторий «Дубрава»
ЛПУ «Санаторий «Здоровье»
ЛПУ «Санаторий имени С. М. Кирова»
ЛПУ «Санаторий имени Эрнста Тельмана»
ЛПУ «Санаторий «Эльбрус»
ЛПУ «Санаторий имени 30-летия Победы»

КИСЛОВОДСК

СКУ «Санаторий имени Георгия Димитрова»
СКУ «Санаторий имени С. М. Кирова»
СКУ «Санаторий «Москва»
СКУ «Санаторий «Нарзан»
СКУ «Санаторий «Пикет»

ПЯТИГОРСК

ЛПУП «Санаторий «Ленинские скалы»
ЛПУП «Санаторий имени М. Ю. Лермонтова»
ЛПУП «Санаторий «Лесная поляна»
ЛПУП «Санаторий «Родник»



СОЧИ

АНАПА

ГЕЛЕНДЖИК

Пансионат «Гармония»
ЗАО «Клинический санаторий «Металлург»
ЗАО «СКО «Адлеркурорт»

ЧЕРНОМОРСКОЕ ПОБЕРЕЖЬЕ

Телефоны:
(3522) 45-84-29,
8-919-590-87-88

ГРАФИКА

ПОЛИГРАФИЧЕСКОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

- ПЕЧАТИ, ШТАМПЫ
- ПОЛИГРАФИЯ
- НАРУЖНАЯ РЕКЛАМА (стенды, таблички, вывески)

ПРОФСОЮЗНЫМ
ОРГАНИЗАЦИЯМ
СКИДКИ!

г. Курган, ул. Красина, 53, оф. 7
e-mail: 455-105@mail.ru

455-105

ЗаМясКом

Все свежее,
настоящее и только
НАТУРАЛЬНОЕ

Членам профсоюзов
скидка 3%

Курган, ул. Томина, 78.
Проспект Конституции, 61-а
Кетово, ул. Космонавтов, 42.

Курорты Зауралья



СКИДКА
ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ
10%.

Тел.
8(3522)
45-52-74.

АРЕНДА

ПРЕДЛАГАЕМ
ОФИСНЫЕ
ПОМЕЩЕНИЯ
ПЛОЩАДЬЮ

от 10,8 до 40,5 кв. м.

г. Курган,
ул. Красина, 53,
тел.: 8-912-830-6779,
8 (3522) 45-52-66,
8 (3522) 45-52-66;

ул. Гоголя, 153,
тел. 8 (3522) 24-24-50.

ДИСКОНТНАЯ КАРТА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

Межрегиональный проект работает в 16 субъектах Российской Федерации, в него включились 26 отраслевых профсоюзов, более 2,5 тысячи партнеров по всей стране и 25 федеральных партнеров.



Дисконтную карту члена профсоюза получили
более 350 тысяч членов профсоюзов.
СКИДКИ ПО КАРТЕ ДОСТИГАЮТ 60%.

Социальные сети — Профсоюзный дисконт Курганской области
• Вконтакте (https://vk.com/profdiscout.kurgan)
• Инстаграм (https://www.instagram.com/profdiscout.kurgan)
• Одноклассники (https://www.ok.ru/group/55573875916996)
• Официальный сайт (https://профдисконтснг.рф)
«Резиденция спорта», «Галамарт», «Главаптека», развлекательные центры «Маракана», «Пушка», магазины «За Мяс Ком!», «Рыбацкое подворье», «Классика» и еще 172 партнера присоединились к проекту!

Коммерческое предложение от собственника

Предлагаем в аренду офисные, учебные помещения.
В здании расположены столовая, гостиная, зал на 120 мест.
Удобная парковка. Центр города.

г. Курган,
ул. Гоголя, 153. Тел.: 8-951-270-36-84, 8-912-973-89-82,
(3522) 24-24-50.

ЭКОНОМКА

БЫТОВАЯ ХИМИЯ
ПАРФЮМЕРИЯ
КОСМЕТИКА

Сеть супермаркетов «Экономка»

10 % — скидка членам профсоюзов.

Советская, 128
Коли Мяготина, 105
2-й микрорайон, 10
6-й микрорайон, 6

Советская, 37
Марии Ульяновой, 4/2
Тракторная, 4-Б



Покупая у нас, Вы
приобретаете
изделия на пря-
мую у произво-
дителя, минуя
торговые нацен-
ки магазинов-
посредников.



Поставка, монтаж, пусконаладка,
сервисное обслуживание и ремонт
оборудования различных произво-
дителей для систем:

- ✓ вентиляции
- ✓ кондиционирования
- ✓ отопления
- ✓ теплого пола
- ✓ водоснабжения
- ✓ канализации

✓ промышленного торгового
и холодильного оборудования
фонтанов и бассейнов

г. Курган,
ул. Бурова-Петрова, д. 100,
+7 (3522) 22-29-21,
+7 (3522) 62-27-77,
ingener-servis45.ru

ПИАСТРЕЛЛА

ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИСКОНТ

Пиастрелла

сеть магазинов для ремонта
и благоустройства

Скидка для членов профсоюза
— 10%!

ДОСТАВКА ПО ГОРОДУ
И ОБЛАСТИ
г. Курган, ул. Кирова, 55,
+7 (3522) 46-67-51;
г. Курган, пр. Машиностроителей,
23, корпус 2,
+7 (3522) 64-01-07;
г. Курган, пр. Машиностроителей,
40-А, ТЦ «Кит»,
+7 (3522) 64-10-99;
г. Шадринск, ул. Советская, 75,
+7 (912) 5201699,
piastrella.shop,
piastrella.info

ЭЛИТСТРОЙ

ТОРГОВО-МОНТАЖНАЯ КОМПАНИЯ

Изготовление и установка
окон,
дверей,
вitraжей,
входных групп,
перегородок,
а также остекление и утепление
балконов и лоджий «под ключ»

Скидка для членов профсоюза
— 7%

г. Курган, ул. Куйбышева, 35,
офис 101,
+7 (919) 562-00-03,
+7 (3522) 466-386,
elitstroj45.ru

ШКОЛЬНИК

Скидка для членов
профсоюзов 10 %

Торговая сеть
«ШКОЛЬНИК» —
это товары для вашего успеха
и отличного настроения!

Более 22000 наименований
товаров для офиса, школы,
творчества,
праздника и досуга.
В интернет-магазине
вы всегда можете заказать
любой необходимый вам товар
и получить его в кратчайшие
сроки, не выходя из дома.
shkolnik45.ru

