



www.fpk045.ru

КОНКУРС

Заслуженные награды

На днях получили награды победители смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Курганской области 2019 года». Этот конкурс на территории Курганской области проводится 20 лет.



В производственной сфере победителями стали: **Поддячая Елена Юрьевна** (АО «ШААЗ»), занявшая 1-е место, и **Рахманова Анна Юрьевна** (ПАО «Курганмашзавод»), получившая 2-е место.

В непроизводственной сфере 1-е место заняла **Кукарских Татьяна Викторовна** (Утичевская основная общеобразовательная школа Мокроусовского района). 2-е место — у **Горожанцевой Елены Александровны** из Курганской областной детско-юношеской библиотеки им. В. Ф. Потанина.

Александр Жакин,
председатель комиссии по охране труда
Профобъединения.

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Врач лечит тело, я — «железо»

В компьютерном мире моветон не знать разницу: **сисадмины** занимаются настройкой и поддержанием работоспособности серверного и сетевого оборудования, программисты пишут программный код и исправляют в нём ошибки, компьютерные мастера — специалисты, которые знают аппаратную составляющую, они обслуживают, устанавливают и настраивают компьютерную технику, а хакеры — компьютерные взломщики, намеренно идущие в обход систем защиты.

В детстве Алексей Кутенин даже не предполагал, что тяга «ковыряться с железяками» может обернуться настоящей профессией. Причем увлекательной и позволяющей многому научиться.

Окончив техникум по специальности «радиоаппаростроение», сначала он немного поработал на «Курганприборе», а затем в 2005 году пришел в ЗАО «Курганстальмост». С тех пор в его ведении подбор, приобретение, настройка и установка компьютерной техники предприятия, сетевого оборудования и систем видеонаблюдения. А также администрирование серверов и сети.

«Техника создает много проблем, но много и решает, — размышляет о своей профессии Алексей. — Мне приятно выполнять нетривиальные задания, когда нужно поразмыслить, согласовать, собрать информацию, чтобы сделать правильный выбор».

И руководство «Курганстальмоста», зная аналитические способности Алексея Кутенина, его целеустремленность, усидчивость, умение ладить с людьми и приверженность к интеллектуальному труду, сполна реализует эти способности в должности ведущего инженера-электронщика.

Особые зоны ответственности Алексея Викторовича — это системы и сервисы, от которых непосредственно зависит выпуск



готовой продукции предприятия, которые должны функционировать 24 часа в сутки 365 дней в году, то есть совершенно без сбоев.

«Моя работа напоминает труд врача. Нужно так же внимательно выслушать «больного», поставить «железке» «диагноз» и назначить «лечение» — отремонтировать, настроить и вернуть в эксплуатацию», — продолжает Алексей.

Одно из относительно недавних приобретений завода — квадрокоптер. Отснятые с его помощью материалы используются при монтаже красивых рекламных роликов о заводе, ярких массовых мероприятиях, проводимых профсоюзной организацией «Курганстальмоста», в которой Алексей состоит со дня приема на работу.

Алексей Кутенин не только выбирал беспилотник для завода, но и в короткое время освоил управление им: «Главное в общении с дроном — навык. И здесь тоже нужны определенные качества: умение сконцентрироваться, тщательно контролировать полёт,

Ирма Теплая.
Фото Дмитрия Тихонова.

МОЛОДЕЖЬ

Снова
лето!

Снова УРА!

#УРА2020

X Форум работающей молодежи
Уральского федерального округа



17 июля стартует X Форум работающей молодежи
Уральского федерального округа #УРА-2020

Участники форума — 200 молодых работников, представляющих более 30 муниципальных образований и более 50 организаций Урала. Инициатор форума — Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов УрФО. Организатор форума — Федерация профсоюзов Свердловской области — победитель конкурса Фонда президентских грантов, при его проведении используются средства данного фонда. Форум проводится при поддержке Фонда президентских грантов.

Мы такое не пропустим. Каждый форум — ярчайшее событие в жизни профсоюзной молодежи Урала. На форуме проклеиваются и возвращаются новые профсоюзные активисты, обучаются те, кому слова ЕДИНСТВО, СОЛИДАРНОСТЬ, СПРАВЕДЛИВОСТЬ отдаются в сердце трепетом и желанием сделать жизнь рабочего человека достойной.

В команде Федерации профсоюзов Курганской области — 20 человек — это представители профсоюзов работников образования и науки, государственных учреждений и общественного обслуживания, РОСПРОФПРОМа, Нефтегазстройпрофсоюза, ДОПРОФЖЕЛа. Площадки форума работают в Кургане и Шадринске.

Конечно, жаль, что нет возможности общаться в этом году со всеми

участниками очно. Лекции, встречи с профсоюзными лидерами региона и страны проходят в дистанционном режиме.

Форумчане не только учатся, но и генерируют свои идеи. На площадках разрабатываются проекты, которые будут принимать компетентное жюри. Темы проектов — самые актуальные: мотивация работающей молодежи через развитие личности, построение карьеры, наставничество, участие работающей молодежи в политических процессах, SMM в общественных организациях и сообществах работающей молодежи, акция как способ продвижения интересов работающей молодежи.

Встретимся на УРА!

Римма Чудова.

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ

Свидетелей нашли на Крайнем Севере

В Федерацию профсоюзов Курганской области обратилась работница ЗАО «Курганстальмост» — ей было отказано во включении в стаж периодов северного стажа. Не хватило чуть больше полугода — того периода, когда она трудилась портной в МПП «МРИЯ».

Как член профсоюза работница обратилась за правовой помощью в областную Федерацию профсоюзов. Юрист подготовил соответствующие документы в суд, представлял интересы члена профсоюза в суде.

В соответствии с пп.6 п.1 ст.32 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» страховая пенсия по старости назначается ранее достижения установленного возраста женщинам, достигшим возраста 50 лет, если проработали не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. При этом каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, считается за 9 месяцев работы в районах Крайнего Севера. Гражданин, проработавшим в районах Крайнего Севера не менее 7 лет 6 месяцев, страховая пенсия назначается с уменьшением возраста на 4 месяца за каждый полный календарный

год работы в этих районах. Страховой стаж подтверждается свидетельскими показаниями.

Для доказательства правоты нужны были свидетели. И их нашли: одна проживает в Комсомольске-на-Амуре Хабаровского края, а вторая — в городе Артеме Приморского края. По ходатайству профсоюзного юриста судом были направлены судебные запросы в суды по месту нахождения свидетелей. Обе свидетельницы подтвердили, что В. работала с ними в организации, которая находилась в Комсомольске-на-Амуре, то есть районе, приравненном к районам Крайнего Севера.

Суд принял во внимание все добытые в процессе рассмотрения дела доказательства, вынес решение в пользу работницы и обязал Пенсионный фонд назначить ей досрочную пенсию в возрасте 52 лет 8 месяцев.

Оксана Бакай, главный
правовой инспектор труда ФПКО.

ФНПР считает электронные трудовые книжки ненадежными

ПРОФСОЮЗНОЕ МНЕНИЕ

ФНПР выразила свое мнение по законопроекту, внесенному Правительством РФ в Государственную Думу, согласно которому понятием «сведения о трудовой деятельности работника» предлагается дополнить все законы, где упоминается бумажная трудовая книжка.

Комментирует руководитель Правового департамента Аппарата ФНПР **Юрий Пелешенко**:

— Правительством РФ предложено внести изменение в Трудовой кодекс Российской Федерации в части

формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде. Фактически с начала 2020 года «электронные трудовые книжки» уже действуют: работодатель при согласии работника передает в электронном виде все сведения об изменениях в трудовой деятельности работника в Пенсионный фонд России (ПФР). И в этой связи понятие «сведения о трудовой деятельности работника» необходимо уточнить во всех законах, где упоминается трудовая книжка.

ФНПР считает, что пока электронные данные не особо хорошо защищены, безопаснее для работника продол-

жать пользоваться бумажной трудовой книжкой, которую никто не отменял. У сотрудника есть выбор: перейти на электронный формат трудовой книжки, забрав хранящуюся в архиве организации бумажную версию, или заявить о своем несогласии на переход и продолжать пользоваться уже существующей версией трудовой книжки.

Тем не менее, учитывая то, что трудовая книжка нужна именно для предоставления сведений о трудовой деятельности в ПФР, решение работника о переходе на электронный аналог можно считать оправданным.

fnpr.ru.

ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФСОЮЗ

Дорога — труд для сильных и выносливых

Когда работа есть, выигрывают все: и те, кто едет по трассе, и те, кто ее строит

Серая лента дороги Курган — Куртамыш. Местами — относительно ровная, бывает, встречаются черные пятна заплат, кое-где выбоины и колеи, но от Пушкино — ровнехонький, свежескатанный участок, по которому машина идет удивительно легко.



Здесь ведет строительные работы АО «Введенское ДРСУ «Автодорстрой».

Председатель Курганского обкома профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства **Александр Жакин** подъехал как раз в тот момент, когда сотрудники лаборатории брали очередные пробы асфальта для проверки.

Специальным агрегатом из асфальта вырубил три цилиндра, упаковали и загрузили в машину. Теперь дело за анализом качества дорожного покрытия.

За действием внимательно наблюдал начальник Куртамышского производственного участка **Сергей Хохлов**. Он и рассказал о вверенной ему зоне ответственности:

— С мая мы начали работы на участке Пушкино — Верхнее. Дорога эта через Куртамыш — в составе дороги объездной транзит по городу — 6 километров. А общая длина участка — 26 километров, из которых 10 уже готовы. По плану работу нужно закончить к 30 октября. И мы, конечно, успеем. Как говорят моряки, умрем, но флот не опозорим.

Рабочие догоняют дорогу до установленной ширины, выравнивают ее и кладут асфальтобетонное покрытие. Там, где нужно трассу укрепить побольше, толщина асфальта — 8 сантиметров, а по городу хватает и четырех.

Александр Петрович интересуется условиями труда работников:

— Наши ребята в основном из Куртамыша и Юргамыша. График 6/1. Понятно, раз работа сезонная, хочется захватить весь световой день. Организация у нас серьезная: все переработки оплачиваются, и если работать внезапно приходится в выходной день, идет двойная оплата, все приказы составляются четко и вовремя. Работодатель Трудовой кодекс не нарушает.

— А как организован отдых работников, перерывы? — не унимается Жакин, всегда ратующий за человеческие отношения и бережное отношение к труженикам.

— Все предусмотрено. Есть душ, привозная баня, следим за соблюдением питьевого режима, в термосах привозим еду, — открыто и добродушно отвечает Хохлов.

В этом году коллектив Введенского ДРСУ намерен реализовать серьезные объемы строительных работ. Впереди — в августе — еще торги, как знать, может, и там повезет с тендером. Когда работа есть, выигрывают все: и те, кто едет по дороге, и те, кто ее строит.

После долгого финансового затишья у дорожников в этом году увеличилась заработная плата. А все благодаря отраслевому тарифному соглашению, которое пролоббировано профсоюзом. Именно по этому документу с 1 января тарифная ставка рабочего первого разряда поднялась с 7300 рублей до 10800. Значит, прибавку в 30 процентов ощутил каждый рабочий Введенского ДРСУ. В этом заслуга и председателя профкома **Юлии Каштановой**, которая при содействии обкома профсоюза настояла на увеличении заработной платы, и, безусловно, руководства предприятия во главе с и. о. генерального директора **Е. В. Зюковым**, поддержавших профсоюз.

Лето жаркое, работа у дорожников спорится. И хочется верить, что финансово все сложится удачно, заказы будут вовремя выполнены, а еще вступит в эксплуатацию долгожданный асфальтобетонный завод и уже в этом году его полная загрузка будет использована в дорожном строительстве родного Зауралья.

Римма Чудова.

ПРОФСОЮЗНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО

Эпидемия добра

В непростое время, когда навалился COVID-19, профсоюзы не могут остаться в стороне. Мы не забываем своих ветеранов и стараемся поддержать их всеми возможными способами.

Профсоюз работников культуры Курганской области направил волонтеров к ветерану профсоюзного движения **Ираиде Николаевне Кубаевской**.

Ираида Николаевна руководила обкомом профсоюза работников культуры без малого 10 лет — с 1983 по 1992 год. Ее очень хорошо помнят ветераны профсоюзного движения.

Ираиду Николаеву всегда отличали активная жизненная позиция и забота о людях. Она, бывший комсомольский и партийный работник, смогла внести комсомольский задор в работу профсоюза. При непосредственном участии И.Н. Кубаевской в тяжелые 90-е

годы решались социальные вопросы. Благодаря Ираиде Николаевне работники культуры получали земельные участки, которые в тяжелые 90-е годы стали огромным подспорьем для семей членов профсоюза.

Ираида Николаевна с удовольствием показала волонтерам вышитые своими руками картины, вспоминала, как в гости к ней любил захаживать приезжавший в Курган на гастроли Иосиф Кобзон, которого она угощала домашними пельменями. А еще Ираида Николаевна долгие годы была другом семьи известного писателя **Сергея Васильева**.

К сожалению, здоровье стало подводить Ираиду Николаевну, она давно не выходит из дома. Тем ценнее для нее продуктовый набор, который по поручению Курганской областной организации профсоюза работников культуры вручили ей волонтеры



— молодые члены профсоюза работников культуры.

Татьяна Устюгова, заместитель председателя Курганской региональной организации Российского профсоюза работников культуры.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

25 ИЮЛЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ

Уважаемые работники торговли!

Поздравляю вас с профессиональным праздником!

Вы работаете в сфере, которая считается важнейшим двигателем экономического развития и процветания любого государства.

Пандемия коронавируса внесла свои коррективы в вашу работу, но именно торговля всегда была самым предприимчивым видом деятельности.

Пусть покупатели будут благодарными и приятными, выручка — высокой, а условия труда — достойными. Пускай ваше дело приносит удовольствие, хороший доход и пользу обществу!

Вячеслав Савин, председатель Федерации профсоюзов Курганской области.

АКЦИЯ

Счастье в каждую семью



Акция «Ромашковое счастье» прошла в с. Частоозерье в День семьи, любви и верности. В этот солнечный день в одном из живописных уголков села на импровизированной скамье, украшенной ромашками, могли сфотографироваться все желающие. В подарок на память о празднике каждый получил поздравление с добрыми пожеланиями

счастья, любви и семейного благополучия.

Подготовили и провели акцию работники межпоселенческой центральной библиотеки, молодые члены профсоюза **Галина Кокоткина** и **Олеся Щербинина**.

Елена Шнырёва, председатель Координационного совета организаций профсоюзов Частоозерского района.

ТРАВМАТИЗМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

За каждой цифрой — жизнь и здоровье

Состояние производственного травматизма в Курганской области за 1-е полугодие 2020 года обсуждалось на очередном заседании постоянной комиссии Совета ФПКО по охране труда и экологии

По оперативным данным Государственной инспекции труда в Курганской области, травматизм выше уровня аналогичного периода прошлого года на 2 случая или 20 %. Такая тенденция сохраняется из-за увеличения общего числа тяжелых несчастных случаев на производстве в этом временном отрезке.

В этом году в Государственную инспекцию труда в Курганской области поступило 19 извещений о несчастных случаях в хозяйствующих субъектах Курганской области. В аналогичном периоде прошлого года — 21 извещение. Из общего количества поступивших извещений, по оперативным данным, расследовано и зарегистрировано 18 несчастных случаев, из них связано с производством 10 (55 %) несчастных случаев. 1 несчастный случай, произошедший в АО «АК «Корвет», еще находится в стадии расследования.

Из 10 несчастных случаев на производстве 9 случаев с тяжелым исходом (90 %) и 1 случай групповой (1 пострадавший с тяжелым исходом и 1 пострадавший с легким исходом) (10 %).

Основными причинами производственных травм явились:

- причины, квалифицированные по материалам расследования несчастного случая, — 3 случая (30 %);
- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда — 2 случая (20 %);
- неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории — 2 случая (20 %);
- неудовлетворительная ор-

ганизация производства работ — 1 случай (10 %);- нарушение Правил дорожного движения — 1 случай (10 %);
- неприменение работником средств индивидуальной защиты — 1 случай (10 %).

По отраслям экономики производственный травматизм преобладает в производственной сфере деятельности, где зарегистрировано 8 несчастных случаев на производстве, в отрасли непроизводственной сферы деятельности — 2 случая.

7 расследованных несчастных случаев на производстве произошли на предприятиях обрабатывающих производств: АО «СКБМ», ОАО «Синтез», ООО «Курганхиммаш», ООО «Пораблос», ПАО «Курганмашзавод» (2 случая), ПАО «Курганская генерирующая компания».

2 несчастных случая произошли в отрасли здравоохранения (ГКУ «Курганский областной противотуберкулезный диспансер» и ГБУ «Курганская БСМП»).

1 несчастный случай — в отрасли связи (АО «Почта России»).

Наталья Романова, главный технический инспектор труда областного Профобъединения.

ОТПУСК БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ



КОНСУЛЬТАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЮРИСТА

По просьбе работников — членов профсоюза представляем категории работников, которым работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы по их заявлению согласно статье 128 ТК РФ. Дополнительные категории работников могут быть определены коллективным договором, действующим в организации.

Работнику не нужен стаж работы в компании, чтобы получить отпуск за свой счет. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Достаточно заявления сотрудника и согласия работодателя. По общему правилу, отпустить сотрудника в неоплачиваемый отпуск — право работодателя. Однако в ТК есть случаи, когда работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы.

В таблице показано, сколько дней отпуска без сохранения зарплаты в соответствии с ТК обязан предоставлять работодатель.

КАТЕГОРИЯ РАБОТНИКОВ	КОЛИЧЕСТВО КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ ОТПУСКА В ГОДУ	ОСНОВАНИЕ
Все работники в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников	До 5 по каждому событию	Статья 128 ТК
Участники Великой Отечественной войны	35	Статья 128 ТК
Работающие пенсионеры по старости (по возрасту)	14	Статья 128 ТК
Родители, жены и мужья военнослужащих, сотрудников ОВД, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы) либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы)	14	Статья 128 ТК
Работающие инвалиды	60	Статья 128 ТК
Работники, которые совмещают работу с получением высшего образования: — допущенные к вступительным испытаниям; — слушатели подготовительных отделений для прохождения итоговой аттестации; — студенты очной формы обучения по имеющим госаккредитацию программам бакалавриата, специалитета или магистратуры	 15 15 15 в учебном году — для промежуточной аттестации; 4 месяца — для подготовки и защиты диплома и сдачи итоговых госэкзаменов; 1 месяц — для сдачи итоговых госэкзаменов	Статья 173 ТК
Работники, которые совмещают работу с получением среднего профессионального образования: — допущенные к вступительным испытаниям; — осваивающие по очной форме обучения имеющие госаккредитацию образовательные программы среднего профобразования	 10 в учебном году — для промежуточной аттестации; до 2 месяцев — для государственной итоговой аттестации	Статья 174 ТК
Один из родителей, опекун, попечитель ребенка до 16 лет, работающий в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	1 день в месяц	Статья 319 ТК
Сотрудники, работающие на Крайнем Севере	Для проезда к месту использования отпуска и обратно	Статья 322 ТК

Уникальная возможность для членов профсоюзов и их семей получить санаторно-курортное лечение и отдых с 20 %-ной скидкой



КАВКАЗСКИЕ МИНЕРАЛЬНЫЕ ВОДЫ

ЕССЕНТУКИ

ЛПУ «Санаторий им. Анджиевского»
ЛПУ «Базовый санаторий «Виктория»
ООО «Профкурорт. Санаторий «Надежда»
ЛПУ «Санаторий им. И. П. Павлова»
ЛПУ «Санаторий «Целебный ключ»

ЖЕЛЕЗНОВОДСК

ЛПУ «Санаторий «Дубрава»
ЛПУ «Санаторий «Здоровье»
ЛПУ «Санаторий имени С. М. Кирова»
ЛПУ «Санаторий имени Эрнста Тельмана»
ЛПУ «Санаторий «Эльбрус»
ЛПУ «Санаторий имени 30-летия Победы»

КИСЛОВОДСК

СКУ «Санаторий имени Георгия Димитрова»
СКУ «Санаторий имени С. М. Кирова»
СКУ «Санаторий «Москва»
СКУ «Санаторий «Нарзан»
СКУ «Санаторий «Пикет»

ПЯТИГОРСК

ЛПУП «Санаторий «Ленинские скалы»
ЛПУП «Санаторий имени М. Ю. Лермонтова»
ЛПУП «Санаторий «Лесная поляна»
ЛПУП «Санаторий «Родник»



СОЧИ

АНАПА
Пансионат «Гармония»
ЗАО «Клинический санаторий «Металлург»
ЗАО «СКО «Адлеркурорт»

ЧЕРНОМОРСКОЕ ПОБЕРЕЖЬЕ

ГЕЛЕНДЖИК

Телефоны:

(3522) 45-84-29,
8-919-590-87-88

ДИСКОНТНАЯ КАРТА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

Межрегиональный проект работает в 16 субъектах Российской Федерации, в него включились 26 отраслевых профсоюзов, более 2,5 тысячи партнеров по всей стране и 25 федеральных партнеров.

Дисконтную карту члена профсоюза получили более 350 тысяч членов профсоюзов.

СКИДКИ ПО КАРТЕ ДОСТИГАЮТ 60 %.

Социальные сети — Профсоюзный дисконт Курганской области

- Вконтакте ([https:// vk.com/ profdiscount.kurgan](https://vk.com/profdiscount.kurgan))
- Инстаграм ([https://www.instagram.com/ profdiscount.kurgan](https://www.instagram.com/profdiscount.kurgan))
- Одноклассники (<https://www.ok.ru/group/55573875916996>)
- Официальный сайт (<https://профдисконтснг.рф>)
- Резиденция спорта, «Галамарт», «Главаптека», развлекательные центры «Маракана», «Пушка», магазины «За Мяс Ком!», «Рыбачье подворье», «Классика» и еще 202 партнера присоединились к проекту!



ГРАФИКА

ПОЛИГРАФИЧЕСКОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

- ПЕЧАТИ, ШТАМПЫ
- ПОЛИГРАФИЯ
- НАРУЖНАЯ РЕКЛАМА (стенды, таблички, вывески)

ПРОФСОЮЗНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ СКИДКИ!

г. Курган, ул. Красина, 53, оф. 7
e-mail: 455-105@mail.ru

455-105



Все свежее,
настоящее и только
НАТУРАЛЬНОЕ

Членам профсоюзов
скидка 3%

Курган, ул. Томина, 78.
Проспект Конституции, 61-а.
Кетово, ул. Космонавтов, 42.



Курорты Зауралья

СКИДКА
ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ
10%.

Тел.
8(3522)
45-52-74.

АРЕНДА ПРЕДЛАГАЕМ ОФИСНЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ ПЛОЩАДЬЮ

от 10,8 до 40,5 кв. м.

г. Курган,
ул. Красина, 53,
ул. Гоголя, 153.

Тел.: 8-912-830-6779,
8 (3522) 45-52-66.



Инженер-Сервис

Скидка для членов профсоюза:

- 5% — с 01.04 по 31.10,
- 15% — с 01.11 по 31.03

Поставка, монтаж, пусконаладка, сервисное обслуживание и ремонт оборудования различных производителей для систем:

- ✓ вентиляции
- ✓ кондиционирования
- ✓ отопления
- ✓ теплого пола
- ✓ водоснабжения
- ✓ канализации

✓ промышленного торгового и холодильного оборудования фонтанов и бассейнов

г. Курган,
ул. Бурова-Петрова,
д. 100,
+7 (3522) 22-29-21,
+7 (3522) 62-27-77,
ingener-servis45.ru

Коммерческое предложение от собственника

Предлагаем в аренду офисные, учебные помещения. В здании расположены столовая, гостиная, зал на 120 мест. Удобная парковка. Центр города.

г. Курган, ул. Гоголя, 153.
Тел.: 8-951-270-36-84, 8-912-973-89-82.



БЫТОВАЯ ХИМИЯ
ПАРФЮМЕРИЯ
КОСМЕТИКА

Сеть супермаркетов «Экономка»

10% — скидка членам профсоюзов.

Советская, 128
Коли Мяготина, 105
2-й микрорайон, 10
6-й микрорайон, 6

Советская, 37
Марии Ульяновой, 4/2
Тракторная, 4-Б



ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИСКОНТ
Фарммаркет

ГлавАптека

Скидка для членов профсоюзов
7% — с 08.00 до 19.00,
10% — с 19.00 до 22.00.

г. Курган, ул. Пушкина, 25,
ТРЦ «Пушкинский»
+7 (3522) 60-79-50
<http://glavapteka.ru>

Дом меха

«Снежный Барс»

Скидка для членов профсоюза
— 30%

Индивидуальные скидки в магазине не суммируются со скидкой по карте.
г. Курган, ул. Пролетарская, 59,
+7 (3522) 60-10-72,
+7 (961) 752-58-56,
<http://sneg-bars.ru/>

Богатый выбор верхней одежды из натурального меха, текстиля, шерсти, кожи: шубы, дубленки, пуховики, пальто из кашемира, зимняя мужская коллекция, а также головные уборы.

Собственное производство по пошиву шуб из каракуля и дубленок. На фоне конкурентов мы выгодно отличаемся сочетанием качества и цены.



Покупая у нас, Вы приобретаете изделия напрямую у производителя, минуя торговые наценки магазинов-посредников.



ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИСКОНТ

Пиастрелла

сеть магазинов для ремонта и благоустройства

Скидка для членов профсоюза
— 10%!

ДОСТАВКА ПО ГОРОДУ И ОБЛАСТИ
г. Курган, ул. Кирова, 55,
+7 (3522) 46-67-51;
г. Курган, пр. Машиностроителей, 23, корпус 2,
+7 (3522) 64-01-07;
г. Курган, пр. Машиностроителей, 40-А, ТЦ «Кит»,
+7 (3522) 64-10-99;
г. Шадринск, ул. Советская, 75,
+7 (912) 5201699,
piastrella.shop,
piastrella.info



ЭЛИТСТРОЙ

ТОРГОВО-МОНТАЖНАЯ КОМПАНИЯ

Изготовление и установка окон, дверей, витражей, входных групп, перегородок, а также остекление и утепление балконов и лоджий «под ключ»
Скидка для членов профсоюза
— 7%

г. Курган, ул. Куйбышева, 35,
офис 101,
+7 (919) 562-00-03,
+7 (3522) 466-386,
elitstroy45.ru



Скидка для членов
профсоюзов 10%

Торговая сеть
«ШКОЛЬНИК» —
это товары для вашего успеха
и отличного настроения!

Более 22000 наименований товаров для офиса, школы, творчества, праздника и досуга. В интернет-магазине вы всегда можете заказать любой необходимый вам товар и получить его в кратчайшие сроки, не выходя из дома.
shkolnik45.ru

