



30 лет борьбы и побед

С 17 по 19 сентября в Москве прошли торжественные мероприятия, посвящённые 30-летию Федерации независимых профсоюзов России



УРАЛЬСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЛЕГАЦИЯ ПОЗДРАВЛЯЕТ М. В. ШМАКОВА С ЮБИЛЕЕМ ФНПР.

Профсоюзы Зауралья на торжествах и рабочих заседаниях представлял председатель Федерации профсоюзов Курганской области Вячеслав Савин.

Председатель ФНПР **М. В. Шмаков** назвал основные достижения самой массовой общественной организации России за последние 30 лет. Среди них — создание системы трехсторонних консультаций (социального партнерства), которая за основу берет принципы и ценности Международной организации труда. Во времена Советского Союза такой системы не было, присутствовало лишь единственное звено этой цепи — коллективный договор. Так что ФНПР создавала эту систему с чистого листа.

Дополняет список достижений Трудовой кодекс, профсоюзный вариант кото-

рого был принят в 2002 году после долгих дебатов и даже коллективных действий.

— Он не может быть единожды принят и не трансформироваться, — уточнил председатель ФНПР, — ведь постоянно меняется ситуация в стране, в экономике. Например, сейчас в кодекс вносятся изменения касательно регулирования удаленной и дистанционной работы.

Михаил Шмаков еще раз обозначил главные векторы деятельности профсоюзов: рабочие места и зарплата; безопасность труда; социальные гарантии — пенсионное обеспечение, социальное страхование, медицинское страхование.

Руководителей членских организаций и отраслевых профсоюзов Федерации независимых профсоюзов России наградили грамотами и юбилейными медалями, посвященными 30-летию ФНПР. Поблагодарив их за успешную профсоюзную деятельность, награды вручил Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

«Это не только юбилей ФНПР как объединения профсоюзов, — заявил Михаил Шмаков. — Это юбилей каждого профсоюза, поскольку именно все мы вместе составляем Федерацию независимых профсоюзов России».

Координационный комитет солидарных действий ФНПР рассмотрел и одобрил проект постановления Исполкома ФНПР о подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2020 году, планируемой 7 октября под девизом «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!», а также текст соответствующей Резолюции ФНПР.

В связи с нестабильной ситуацией на рынке труда, сохраняющимися потенциалом дальнейшего роста безработицы и угрозой распространения новой коронавирусной инфекции члены Комитета поддержали предложение о формах проведения акции, а именно: обсуждение Резолюции ФНПР на заседаниях трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и в профсоюзных интернет-ресурсах; голосование в поддержку Резолюции в интернете на специальном ресурсе; размещение видеообращения Председателя ФНПР Шмакова М. В. в социальных сетях.

По материалам сайта fnpr.ru

ДИНАСТИЯ

Любовь к заводу на генном уровне

Основы заводской династии Ивашкевич на «Корвете» заложил глава семьи Александр Дмитриевич. Отработав 42 года слесарем-сборщиком, он ушел на заслуженный отдых. Как отзываются коллеги, Александр Дмитриевич — работник принципиальный, ответственный, небезразличный.

В 1983 году после рождения сыновей он посоветовал устроиться на завод своей супруге Ирине Юрьевне. График работы позволял уделять внимание семье, маленьким детям. Сначала она попала распределителем работ в литейный цех, затем перешла формовщиком, а с 2001 года трудится кладовщиком.

«После сферы торговли, где работала раньше, заводские порядки были непривычны. Но зато коллектив очень дружный, понимающий, без особых разногласий, — вспоминает Ирина Юрьевна. — Дома мы всегда с мужем горячо обсуждали заводские дела — и производственные, и профсоюзные».

Два сына, Дмитрий и Иван, профориентацию прошли сизмальства, взрослея под эти кухонные разговоры и участвуя в заводских профсоюзных мероприятиях.

Иван после армии не стал искать счастья на стороне. Завоевал трудом авторитет, и коллеги выбрали его своим бригадиром.

Младший сын, Дмитрий, будучи студентом колледжа, проходил на «Корвете» практику, поработал сварщиком, затем перешел в слесари-сборщики задвижек нефтегазовой арматуры, как отец. Пока служил в армии, завод «держал» для него место, поэтому после дембеля вновь направился к знакомой проходной. Вскоре, показав хорошие результаты работы, получил звание «Лучший молодой специалист».



Ребята молодые, легки на подъем. В спортивных состязаниях, которые устраивает профком, они в первых рядах.

Отличительные качества династии Ивашкевич, передающиеся из поколения в поколение, — стремление к стабильности, трудолюбие, упорство, по всей вероятности, дополнены еще одной чертой — привязанностью к родному предприятию. И, как знать, как повернется судьба детей Ивана и Дмитрия, ведь сейчас на общих семейных праздниках они слышат те же самые заводские разговоры.

Ирма Теплая.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Справедливость восстановлена

После отказа Пенсионным фондом в назначении досрочной пенсии в связи с педагогической деятельностью Р. обратилась за правовой помощью к профсоюзным инспекторам Федерации профсоюзов Курганской области и в областную организацию профсоюза работников народного образования и науки.

Пенсионный фонд в добровольном порядке зачел Р. 21 год 3 мес. и отказал во включении в педстаж Р. более 50 периодов, в том числе периодов карантин, аварий, морозов, курсов повышения квалификации. Для назначения досрочной пенсии требуется 25 лет педагогического стажа.

Профсоюзные юристы помогли составить исковое заявление в Курганский городской суд, представляли интересы Р. в судебном разбирательстве. Все спорные периоды были подтверждены документально.

Суд принял во внимание все доводы стороны истицы, признал незаконным решение Пенсионного фонда, обязал включить в ее педстаж спорные периоды и назначить ей досрочную пенсию с седьмого февраля текущего года.

Оксана Бакай, главный правовой инспектор труда Профобъединения.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

1 ОКТЯБРЯ — ДЕНЬ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ

Дорогие наши ветераны!

В эти осенние дни мы традиционно преклоняем головы перед вашим возрастом, опытом и мудростью. Природа отмерила вам долгую жизнь, и вы наполнили ее радостью труда, семейными хлопотами, счастьем общения.

Ваш профессионализм — пример для младших поколений, и мы, набираясь сил, равняемся на ваши достижения.

Искренне желаю вам крепкого здоровья, стойкости, оптимистичного настроения! Пусть вас окружают благодарные и любящие люди.

Вячеслав Савин,
председатель Федерации профсоюзов
Курганской области.

27 СЕНТЯБРЯ — ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

Уважаемые работники машиностроительной отрасли, ветераны!

Поздравляю вас с профессиональным праздником!

Машина проходит вместе с вами тернистый путь от замысла до воплощения, рождается, как ребенок, с вашей надеждой на его долгую жизнь.

Ваш ответственный подход, слаженность в работе позволяют производить конкурентоспособную продукцию, вносить вклад в развитие Зауралья.

Пусть ваша профессия приносит вам удовольствие и достаток. Желаю успехов во всех начинаниях, блестящих идей и эффективной их реализации.

Вячеслав Савин,
председатель Федерации профсоюзов
Курганской области.





ПОЗДРАВЛЯЕМ

УВАЖАЕМЫЕ
КОЛЛЕГИ И ВЕТЕРАНЫ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЙ
ОТРАСЛИ!

Поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем машиностроителя!

Выражаю благодарность руководителям предприятий и профсоюзным комитетам за сохранение трудовых коллективов в это сложное время и надеюсь на дальнейшее

улучшение условий труда, увеличение заработной платы работников, социальную защищенность и уверенность в завтрашнем дне.

Важно сохранить и престиж профессии, и производственные традиции. Пусть профессионализм, богатый опыт позволят нашим машиностроителям преодолеть любые трудности, включая последствия от ограничений, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции.

Убежден, что мастерство и трудолюбие машиностроителей обес-

печат дальнейшее уверенное развитие отрасли, позволят внедрять новейшие технологии и осваивать новые рынки сбыта. Благодарю всех работников отрасли и ветеранов машиностроения за каждодневный труд, за профессионализм и преданность выбранному делу!



В.П. Бобров, председатель Курганской областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ.

ПРОИЗВОДСТВО

КМЗ: тот, да не тот

Привыкли зауральцы к сокращению КМЗ — так часто называют крупное промышленное предприятие в областном центре. Но есть в Зауралье еще один завод с такой же аббревиатурой — Каргапольский машиностроительный.

Сегодня Каргапольский машиностроительный завод оснащен современным оборудованием, его поступления составляют весомую долю районного бюджета, он обеспечивает рабочими местами жителей района. Здесь трудятся целеустремленные трудолюбивые каргапольцы, добивающиеся высоких производственных результатов.

Более 20 лет руководил заводом **Леонид Александрович Махов**, знающий свое дело, грамотный, мудрый руководитель. Под его руководством значительно улучшилась техническая оснащенность, повысилась эффективность производства, увеличилось число работников, выросла заработная плата.

Завод, выпуская трубопроводную арматуру, налаживает тесные партнерские отношения с российскими и зарубежными компаниями. В коллективе 272 сотрудника, работа строится в две смены. Растут производственные площади, что позволит минимизировать затраты, усовершенствовать условия работы, создать новые рабочие места.

Администрация завода оказывает поддержку профсоюзному комитету в решении трудовых и социально-экономических проблем трудящихся. В свою очередь,



Слесарь-электромонтажник Василий Рудин порадовал свою дочь-первоклассницу подарками от профкома.

профком тоже проявляет инициативу для сохранения социальных гарантий, создания здоровых и безопасных условий труда.

К 1 сентября первоклассники — дети работников, состоящих в профсоюзе, — получили канцелярские наборы от профсоюзной первички.

Профсоюзный комитет и администрация поздравляют коллектив завода с профессиональным праздником — Днем машиностроителя и желают дальнейших успехов в работе, развитии предприятия и всех благ.

Татьяна Кетова, председатель профкома.

РАЗВИТИЕ

БОЛЬШЕ ЗАДАЧ,
БОЛЬШЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Шадринский автоагрегатный завод встречает День машиностроителя новыми проектами.



ПЕРВАЯ ПДМ14-УГМК.

воде, прошла масштабная акция, целью которой было поддержать людей в период эпидемии коронавируса. Волонтеры ШААЗа навестили 2500 заводских пенсионеров и 487 шадринских многодетных семей. Всем им вручено по два набора с продуктами первой необходимости.

Особая категория пенсионеров — участники Великой Отечественной войны и труженики тыла. В преддверии 75-летия Победы каждому из ста заводских ветеранов кроме продуктовых наборов были адресованы поздравления от УГМК и АО «ШААЗ» и материальная помощь в размере 5000 рублей. А накануне Дня машиностроителя материальную помощь в 1000 рублей получают пенсионеры завода — дети войны по 1945 год рождения включительно — это еще 690 человек.

Для оказания поддержки в борьбе с коронавирусом ШААЗ выделяет средства на приобретение перчаток для Шадринской больницы скорой медицинской помощи. Закуплены рециркуляторы воздуха для Курганской больницы №2, детского загородного лагеря «Салют», шадринского Дворца культуры.

Впрочем, не «вирусом единым» наполнена жизнь. В августе в Шадринском краеведческом музее им. В.П. Бирюкова состоялось замечательное событие — презентация книги «Курганское Зауралье» известного путешественника, фотографа, краеведа **Николая Рундквиста** и его соавтора **Александра Баранова**. Красочный альбом, изданный на средства АО «ШААЗ», вместил более трехсот пейзажных зарисовок, а также путевые очерки путешественников, сделанные во время туристско-краеведческой экспедиции по Курганской области.

Еще одним важным для автоагрегатчиков событием стали выборы депутатов. По итогам голосования интересы своих избирателей в местном парламенте будут представлять заместитель председателя профсоюзного комитета АО «ШААЗ» **Татьяна Глоткина** и начальник заводского отдела рекламы **Эдуард Калганов**. В Курганскую областную Думу впервые избран директор МАУ «Дворец культуры» **Сергей Максимов**.

Наталья Колесникова.
Фото Ларисы Патракеевой.

к ним добавились радиаторы охлаждения масла для бытовых генераторов, глушители, аккумуляторные кабели и другие изделия.

— Мы диверсифицируем свое производство, — отмечает технический директор АО «ШААЗ» **Виктор Евстратов**. — В 2014 году завод приступил к модернизации и производству тепловозов, и сегодня нашей продукцией интересуются не только предприятия Уральской горно-металлургической компании, но и сторонние потребители. Буквально в августе был сдан тепловоз ТЭМ2Н-УГМК для казахстанской компании «ЖелДорТранс-Актобе».

Еще один продукт, который востребован на российском рынке, — шахтные машины для погрузки горной породы при подземных горных работах. Проект набирает обороты. Сегодня освоено серийное производство погрузочно-доставочных машин грузоподъемностью 10 тонн. В августе 2020 года изготовлена первая машина грузоподъемностью 14 тонн.

В плане 2021 года освоение ПДМ17 грузоподъемностью 17 тонн, на последующие годы — шахтных самосвалов грузоподъемностью 30 и 45 тонн. До 2024 года мы должны выйти на проектную мощность и производить до 30 машин в год разных наименований.

Помочь людям

Все социально-культурные, спортивные, оздоровительные мероприятия проводятся на предприятии при непосредственном участии профсоюзного комитета.

В апреле и мае на всех предприятиях Уральской горно-металлургической компании, в том числе на Шадринском автоагрегатном за-

Главное — здоровье заводчан

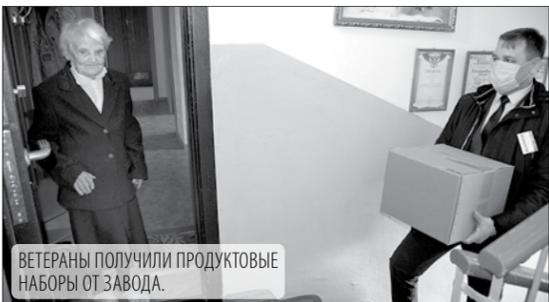
Выполнение объемов производства, выпуск новой продукции, сохранение здоровья заводчан — эти задачи остаются актуальными для коллектива АО «ШААЗ».

— Ограничительные меры действуют на предприятии с середины марта, — рассказал директор по персоналу и общим вопросам АО «ШААЗ» **Евгений Нестеров**. — Входной режим организован таким образом, чтобы не допустить попадания на территорию завода людей с симптомами ОРВИ. С наступлением осени на ШААЗе начались традиционные профилактические кампании: флюорографический осмотр и вакцинация от сезонного гриппа. Прививку все желающие работники и пенсионеры предприятия могут поставить бесплатно в заводском здравпункте.

Объемы и проекты

Строгие меры профилактики позволили сохранить нормальный режим работы предприятия. Всего за восемь месяцев с начала года АО «ШААЗ» выпустило товарной продукции на 3,4 млрд. рублей. Такой показатель достигнут за счет реализации как традиционной продукции завода — автомобильных агрегатов, так и новых изделий.

В частности, завод наращивает объемы поставок своих изделий в США, в адрес американской компании Generac Power Systems. Если раньше это были теплообменники и блоки охлаждения для промышленных генераторных установок, то в 2019-2020 годах



ВЕТЕРАНЫ ПОЛУЧИЛИ ПРОДУКТОВЫЕ НАБОРЫ ОТ ЗАВОДА.



ПЕРВЫЙ ЛОКОМОТИВ, КОТОРЫЙ БУДЕТ РАБОТАТЬ ЗА РУБЕЖОМ, В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН.

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Неженская
профессия

Нынешнее поколение старается выбрать работу почище: менеджером в комфортабельном офисе, служащим в банке, консультантом в торговом центре... Свою жизнь с производством связывают единицы. Уверена, именно поэтому труд заводчан вдвойне ценен.



Более 20 лет работает на Курганском автобусном заводе **Ирина Александровна Амперова**. В 2000 г. Ирину Александровну приняли на КАВЗ штамповщицей металлических изделий. Глядя, как эта милостивая женщина лихо управляет с вверенным оборудованием, просто диву даешься! Она успешно обслуживает всю номенклатуру прессов, которые деформируют детали под действием давления: рубят, режут, пробивают заготовки из металла.

Штамповщик — работа тяжелая, и не только физически. Необходимо следить за качеством металла заготовки. За столько лет работы Ирина Александровна научилась на глаз и на ощупь определять малейший изъян металла или брак детали. Из заготовок делают детали, которые в дальнейшем при-

меняются при сборке автобуса, поэтому все должно быть идеально, надежно, качественно.

Ирина очень любит свою работу, свой станок, каждую его гаечку и винтик, любит звуки родного цеха. «Душа радуется, когда все движется и работает», — признается Ирина Александровна. Личностные качества штамповщика также играют большую роль. Эту должность могут занимать только работники с техническим складом ума, ответственные, дисциплинированные и внимательные.

Ни одно мероприятие на заводе не проходит без активного участия Ирины Александровны. И в канун праздников коллеги по цеху ждут от нее импровизированных сюрпризов и поздравлений.

Светлана Зуева,
председатель профкома.

5 ОКТЯБРЯ — ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ



ПОЗДРАВЛЯЕМ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Поздравляем вас с праздниками — Днём учителя и 30-летием Общероссийского профсоюза образования!

Трудно назвать другую профессию, от которой бы так зависело будущее нашей страны. Своим собственным примером творческого труда педагог воспитывает юную достойную смену.

Искренне желаем вам новых профессиональных достижений во всех творческих начинаниях. Выражаем вам, дорогие педагоги, глубокую признательность за са-

моотверженное служение высоким идеалам просвещения. Крепкого вам здоровья и веры в успех! Добра и благополучия вам и вашим близким!



Елена Охапкина, председатель Курганского обкома профсоюза работников народного образования и науки.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Профсоюза крепкое плечо



В конце сентября исполняется 30 лет Общероссийскому профсоюзу работников образования. О том, как живет районное звено профсоюза, рассказывает председатель Мокроусовского райкома профсоюза Вера Сединкина.

Социальный диалог

Базируясь на основных документах социального партнерства, на профсоюзных совещаниях с председателями первичек обсуждаем жизнедеятельность образовательных организаций, законы федерального и регионального уровней. Налаженный контакт с начальником отдела образования Т.А. Волковой позволяет оперативно решать вопросы коллективов и отдельных работников, она поддерживает профсоюзы и сама активно участвует в любых начинаниях районной организации, старается по возможности помочь.

Находим понимание и у главы района В.И. Кизерова. Он всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации.

К профсоюзу прислушиваются

Мнения профкомов учитываются при распределении стимулирующих выплат, проведении аттестации педагогов.

Первички района в этом году поддержали общероссийскую акцию, направленную на увеличение заработной платы и уровня гарантий по оплате труда работников отрасли.

Свежа в памяти профсоюзная борьба за увеличение коммунальных выплат и расширение списка категорий людей, имеющих на них право.

Помогаем членам профсоюза

Ежегодно по 5-6 педагогов обращаются за помощью в назначении досрочной трудовой пенсии, составляются иски в суд. В спорных случаях райком обращается в областную профсоюзную организацию к юристу.

Райком профсоюза заботится о здоровье и отдыхе членов профсоюза. Членам профсоюза, решившим пройти курс оздоровления в «Курортах Зауралья», предоставляется 10-процентная скидка. Дополнительно членам профсоюза областной комитет выделяет денежную компенсацию

в соответствии с принятой квотой для местных профорганизаций. За год льготой воспользовались 26 человек, выделено 55000 рублей, в том числе от райкома на оздоровление педагогов — 14 тысяч рублей.

Об информационной работе

Во все образовательные организации поступает газета обкома профсоюза «В единстве сила», распространяется газета Федерации профсоюзов «Профсоюзы Зауралья», работает сайт обкома профсоюза, есть профсоюзная страница на сайте районного отдела образования. Выписывается газета Центрального совета профсоюза «Мой профсоюз». Райком профсоюза постоянно сотрудничает с редакцией районной газеты «Восход», получая информационную поддержку.

Все профсоюзные акции проходят в районе слаженно, организованно. Особую активность проявляет профсоюзная организация детсада «Рябинушка».

О наградах и поощрениях

Районный комитет поддерживает и поощряет председателей первичек за их беспокойную работу. Оказываем внимание образовательным организациям, отмечая юбилеи со дня своего основания. На августовской конференции ежегодно награждаем учителей-стажистов, проработавших 35 лет. Традиционно к профессиональным праздникам райком выделяет средства для празднования их в коллективах, на подарки детям педагогов, идущим в 1-й класс, а также выпускникам; выделяются средства на новогодние подарки для членов профсоюза, оказывается материальная помощь членам профсоюза.

В районе 132 ветерана педагогического труда, из них больше половины живет в с. Мокроусово. Ежегодно накануне Дня учителя и Дня Победы проводятся встречи ветеранов, поздравляем с юбилеями через районную газету.

Беседовала Людмила Меркурьева.

МОТИВАЦИЯ

Вместе радуемся жизни

Неслучайно Шатровская организация профсоюза работников образования выбрала для своего девиза слова: «Когда мы едины, мы непобедимы!». Все возникающие спорные ситуации мы решаем вместе, корректно, учитывая мнение всех членов профсоюза нашей организации. Благодаря существующему отраслевому соглашению и коллективным договорам это сделать достаточно легко.

Свои вопросы члены профсоюза задают председателю Наталье Федоровне Рассохиной, которая всех выслушает, даст грамотный совет, поможет разобраться в ситуации.

Члены нашей профорганизации своевременно получают новую информацию, которую мы регулярно обновляем на сайте, в профсоюзном уголке, доводим до сведения на заседаниях профкома, в социальных сетях, мессенджерах.

Вновь приходящие в коллектив работники с удовольствием вступают в нашу команду и быстро включаются в коллектив. Профсоюз ведет очень активную творческую деятельность, создает условия для самовыражения, а это серьезный мотивирующий фактор.

Члены нашей профсоюзной организации получают материальную поддержку. Это и подарки к профессиональным и календарным праздникам, и материальная



помощь оказавшимся в трудной жизненной ситуации, и компенсация расходов денежных средств за оздоровление. Большое внимание уделяет приобретению компьютерного оборудования. Ежегодно расходуется более 100 тысяч рублей на оргтехнику для создания комфортного рабочего места.

С профсоюзом в нашей жизни появилось много традиций. Организуем поездки в Шадринский драмтеатр. В зимний период второй год подряд члены профсоюза принимают участие как болельщики в соревнованиях по биатлону «Жемчужина Сибири» в г. Тюмени. Районные соревнования «Веселые старты» и турслет, которые проводит райком профсоюза, заряжают энергией всех. И мы очень любим

путешествовать большой компанией, посетили города Уфа, Казань, Тобольск, Тюмень, а также Крым.

Мы принимаем активное участие в акциях, конкурсах не только муниципального уровня, но и в мероприятиях, которые организует обком профсоюза.

Профсоюз софинансирует проведение районного фестиваля педагогического мастерства и поощряет участников областных мероприятий.

Для некоторых профсоюз, как врач, к которому они обращаются, только когда им плохо. Для нас же профсоюз — лучший друг и помощник, с которым мы делим наши радости и переживания.

Евгения Зюзина, член профсоюза Шатровской районной организации.

СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

Залог успешной деятельности

В чем секрет успешной работы нашей профсоюзной организации? Конечно, это уважительные и равноправные отношения между социальными партнерами, решение социальных вопросов с опорой на поддержку директора и администрации. Именно такое взаимодействие сложилось в школе-интернате № 12 города Шадринска.

Еще в начале года мы совместно внесли в коллективный договор изменения, обсудив каждый пункт на заседании двусторонней комиссии.

Дополнения касаются трудовых отношений с людьми предпенсионного возраста, молодых специалистов, введения электронной трудовой книжки, социальных гарантий для педагогов, получивших звания «Педагог-наставник», «Педагог-исследователь» областного Департамента образования и науки, доплаты уполномоченному профсоюзу по охране труда. Коллективный договор будет действовать по 2023 год.

В школе создана комиссия по охране труда. В прошлом году избран новый уполномоченный по охране труда, который прошел обучение в Учебном центре профсоюзов, организованное Курганским обкомом профсоюза работников образования. Каждый календарный год между администрацией и профсоюзной организацией подписывается Соглашение по охране труда, которое определяет мероприятия, направленные на создание благоприятных и безопасных условий труда. Согласованы с профкомом инструкции по охране труда, программы первичного и вводного инструктажей.

По коллективному договору сотрудники могут получить на базе школы медицинские услуги: лечение в физиокабинете, ортопедическом и массажном кабинетах.

О том, как выполняется Соглашение, администрация и уполномоченный по охране труда ежегодно отчитываются перед трудовым коллективом.

Работодатель согласовывает с профкомом проекты распоряжений и приказов, затрагивающие социально-экономические и трудовые интересы работников, а также все локальные акты. Члены профкома включены в состав комиссии школы-интерната по тарификации, аттестации педагогических работников, распределению выплат стимулирующего фонда, специальной оценке рабочих мест, охране труда и других. Совместно с председателем и членами профкома проходит обсуждение кандидатур для награждения членов коллектива ведомственными наградами, проведения праздников, участия членов профсоюза в различных конкурсах.

Как и в любом коллективе, без разногласий невозможно обойтись. Поэтому любые переговоры, решение сложных вопросов, урегулирование споров про-



водятся за столом переговоров с обязательным участием членов профкома. В особо сложных вопросах председатель профкома всегда может получить консультацию у председателя горкома профсоюза работников образования Н.Д. Шулимановой. Городской комитет помогает нам выстраивать линию взаимного сотрудничества.

На протяжении последних десяти лет председатели профкома Е.Ф. Смирнова, С.А. Рудченко, С.Г. Кисилёва были награждены Почетными грамотами обкома профсоюза образования, а директор школы И.В. Фоминых за большой вклад в успешное взаимодействие между администрацией и профсоюзом была награждена знаком профсоюза «За социальное партнерство».

Светлана Кисилёва, председатель профкома.

ЮБИЛЕИ

Успеха слаженный оркестр

Осенью отмечает 40 лет пассажирское автотранспортное предприятие №1, 35 лет его возглавляет Почетный транспортник России Андрей Петрович Седнев, которому нынче исполняется 65 лет



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА С. В. ШИПАНОВА, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ПАТП-1 А. П. СЕДНЕВ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КУРГАНОБЛПРОФТРАНСДОРА А. П. ЖАКИН.

— Мы вчера два автобуса купили, — без особых прелюдий начал разговор Андрей Петрович и, махнув в сторону окна, продолжил: — Продали тот корпус, и нам хватит площадей, которые у нас есть. Зато все деньги вложили в подвижной состав. Теперь у нас 33 автобуса в головном предприятии и 15 автобусов в четырех филиалах — в Половинском, Звериноголовском, Юргамышском и Белозерском. Перешли на газомоторное топливо, — это перспективное направление.

Когда-то, в 1980 году, 1 октября перерезали ленточку на входе в ПАТП-1. С тех пор многое поменялось. Неизменным остался дух предприятия. Во многом благодаря настрою и умелому руководству вначале **Федора Александровича Куторова**, а с 1990 года — **Андрея Петровича Седнева**.

Автобусы ПАТП-1 обслуживают социально значимые маршруты. Связывают зауральские райцентры с Курганом и между собой, ходят с вахтовиками на Север, а закончат-

ся карантин, возобновятся поездки в Казахстан.

Ох уж этот коронавирус! Но ничего, из худших выбирались передрыг. В те два месяца, что не было работы, руководство сделало все возможное, чтобы коллектив не распался, а предприятие сумело выстоять. Правда, Андрей Петрович это называет «тактикой выживания»:

— Во-первых, мы воспользовались всеми поддержками, объявленными для бизнеса. Взяли беспроцентный трехмиллионный кредит на полгода. Во-вторых, вошли в программу восстановления отрасли. Было сложно туда попасть, но в итоге нам одобрили кредит в 9 миллионов. Если мы в течение года сохраним численность коллектива, то этот заем государство нам «простит». Тратить его можно на заработную плату, ГСМ, запчасти. В-третьих, воспользовались еще одной одобренной государством возможностью — не платили налоги за 2-й квартал.

Эффект от таких действий виден без увеличительного стекла. Заработная плата поступает на счета работников строго по коллективному договору — день в день. Ни одна социальная программа не была закрыта, к удовлетворению профкома. Не прекратились стажировки на маршрутах. Как и всегда, огромное внимание уделяется безопасности на дорогах.

Большая часть работников ПАТП — водители. К ним предъявляются особые требования, значит, и оплата труда соответствующая. Предприятие платит за классность на 25% больше, и это, несомненно, стимул повышать свою квалификацию.

— Андрей Петрович, вы родом из СССР. Прошли плановую экономику, сумели удержать предприятие в перестройку, не потонули в капиталистическом море. Как вам это удается?

Вместо ответа он выразительно показывает на абсолютно седые волосы. Да, Седнев — не бездушная машина. Сила, ум, энергия директора держатся на необыкновенно стойком стержне — потребности думать о развитии предприятия, а не о личном обогащении. Работники за его спиной чувствуют себя спокойно, уверенно, потому что Андрей Петрович обладает способностью отличного полководца — быстро и правильно оценить обстановку и, взяв ответственность на себя, найти правильный выход из сложной ситуации.

Отпразднует предприятие тройной юбилей — и снова в рейс, чтобы у людей была возможность встретиться, заработать, вылечиться — одним словом, помочь людям в их многочисленных заботах.

Римма Чудова. Фото автора.

ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ

Концентрация молодых и активных

В финальных этапах Школы молодого профсоюзного лидера в РЖД участвовала Галина Муратова, председатель первичной профорганизации Курганской дистанции электроснабжения.

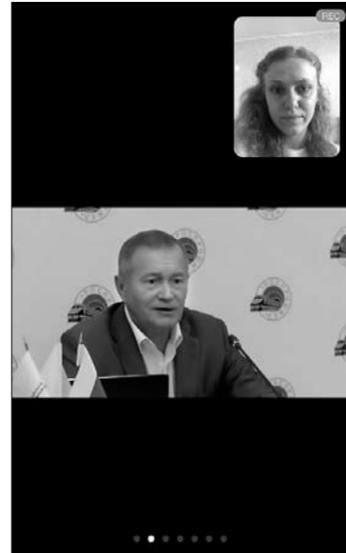
— Сентябрьский этап проходил в сентябре в формате онлайн. Всего в проекте принимали участие 150 человек со всех дорог страны от Калининграда до Владивостока.

Большую ценность вижу в прошедших мастер-классах и интеллектуальных играх. Удивительная атмосфера доверия, понимания диктовала соответствующую отдачу.

Полученную информацию обязательно буду применять в своей профсоюзной, профессиональной деятельности. Более того, она повлияла и на восприятие и осознание жизненных проблем, болей, конфликтов.

Получилось пообщаться с молодежью всех дорог. Прошли встречи с руководством Роспрофжела, ОАО «РЖД», Росмолодежи, на которых все участники могли задать интересные вопросы.

Такие мероприятия необходимы для молодежи, для мотивации,



для обмена опытом, для возможности реализовать свои лидерские качества.

На скрине общение с председателем Роспрофжела Н. А. Никифоровым.

ТУРИАДА

Ё! КЛМН

«Есть в осени первоначальной, — вспоминая классика, думала я, разглядывая разноцветные крыши огромного палаточного городка на Голубых озерах, — короткая, но дивная пора — туриада профсоюза работников образования».



Шестнадцатый год подряд, без перерывов, Курганский горком профсоюза собирает любителей активного отдыха на удивительный по своей теплоте, широте и азарту туристический слет имени А. Ф. Сухорукова.

— Туриада проходит в дни, когда российскому профсоюзному движению исполняется 115 лет, а Федерации независимых профсоюзов России и Общероссийской профсоюзной организации работников народного образования и науки — по 30 лет, — указал в приветствии заместитель председателя областной Федерации профсоюзов **Сергей Кузнецов**.

В этом году на туриаду съехались представители 30 учреждений образования областного центра. Составлялись команды в пяти дисциплинах: вязали узлы, проходили полосу препятствий, ставили палатку, искали выход

из лабиринта, плыли на катамаране. А вечером у костра, конечно, пели под гитару.

Приятно, что глава города Кургана **Андрей Потапов** не нарушил свою традицию поприветствовать в этот день педагогов. Он обошел биваки туристов, посмотрел самодеятельный концерт и наградил победителей, поздравив педагогов с профессиональным праздником и Днем туризма.

В туристском многоборье победителями стали команды школы № 55, станции детского и юношеского туризма и экскурсий, детского сада № 130.

А что же такое КЛМН, заявленное в заголовке? Ответ на это даст только настоящий турист. Без этого никак нельзя идти в поход, ведь это аббревиатура туристской посуды: кружка, ложка, миска, нож.

Ирина Гагарина.

ЗОЛОТОЙ ВОЗРАСТ

Счет лет ведут календари

Один из признаков цивилизованности общества — это отношение к пожилым людям

Многие советы ветеранов при поддержке администраций и профсоюзных комитетов стараются построить свою деятельность так, чтобы вышедшие на пенсию работники не оказались брошенными, не жили с ощущением ненужности и в одиночестве.

— Мне жалко их всех, — вздыхает **Элеонора Васильевна Антипова**, организатор ветеранской работы бывшего Курганского облсовпрофа, а ныне Федерации профсоюзов области, — слабеют, болеют, особенно самые старшие. Сейчас у нас от 79 до 88 лет — 17 ветеранов, от 70 до 78 — 5 человек, от 61 до 68 лет — восемь.

Первое, на что больше всего сетуют наши ветераны, отнюдь не здоровье, а отсутствие привычного круга общения. Приспособились к болячкам, а вот к тому, что выпали из активной жизни, привыкнуть очень тяжело. Поэтому Элеонора Васильевна обзванивает, рассказывает новости, отвечает на вопросы по пенсиям, тарифам, жилью. В этом ей помогает соратник **Людмила Викторовна Каюкина**.

Особо отмечаются профсоюзные праздники, День пожилых людей, дни рождения и юбилеи. Грустные моменты, связанные с хлопотами о проводах в последний путь, тоже в зоне забот ветеранской организации. Тем, кто интересуется активной городской жизнью, предлагается участвовать в клубах по интересам, которые широко рассыпаны по нашим библиотекам.

Ветераны обращаются и за конкретной поддержкой: кому-то нужно дрова привезти, кому-то связаться с риэлторами, кому-то проконсультироваться о приобретении слуховых аппаратов и иной медицинской помощи.



Энергичная, деловая Элеонора Васильевна поддерживает тесную связь с областной Федерацией, хотя и сама уже с 1995 года на пенсии. Крепкая закуска профсоюзной работы не дает ей упасть духом, сложить руки. В свое время, с 1976 года, она в облсовпрофе контролировала рабочие столовые, следила за распределением жилья и садовых участков, проверяла, как оборудованы места отдыха рабочих, обучала профактив, разбирала жалобы.

— Опыт есть, Федерация помогает, поэтому мне не напряжно заниматься общественной деятельностью, — говорит Э. В. Антипова. — Лишь бы молодые понимали, что когда-то они будут пожилыми, и уже сейчас уважительно относились к ним.

Ирма Теплая.

