



www.fpk045.ru

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

МАСТЕР СВЕРЛА И МЕТЧИКА



ФОТО ДМИТРИЯ ТИХОНОВА

Владимир Прокопьев пришел на «Курганстальмост» два года назад. Кто-то скажет — невелик срок! Однако за это время он успел освоить несколько специальностей. Сейчас Владимир трудится сверловщиком.

Сверловщик — это рабочий, который при помощи станков и другого оборудования делает в деталях специальные отверстия по заданным стандартам качества, нарезает резьбу, снимает фаски.

«Мне предложили работу сверловщика, и я решил: зачем искать добра от добра? Пусть работа сложная, ведь мы трудимся по 12 часов, днем и ночью. Но предприятие знакомое, стабильное. Работа требует внимательности, ответственности, и я готов к таким вызовам. Без нас, сверловщиков, ни один мост бы не вырос», — с гордостью говорит Владимир Прокопьев.

И профком на «Стальмосте» помогает не только в освоении профессии, он берет на себя заботу о семьях работников, организовывает досуг. Владимир вступил в профсоюз с первого дня работы на предприятии.

Олег КОКИН, председатель профкома ЗАО «Курганстальмост».

ОФИЦИАЛЬНО

ЧТОБ БЕЗ СТРАХОВ И РИСКОВ

ФНПР ГОТОВА УЧАСТВОВАТЬ В ОБСУЖДЕНИИ ПОДХОДОВ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ДОБРОВОЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ

Федерация независимых профсоюзов России направила письмо в адрес Председателя Правительства РФ М. В. Мишустина с позицией о необходимости выведения накопительного компонента из системы государственного обязательного пенсионного страхования и перевода его в добровольную схему, где не ущемляются пенсионные права работников.

В частности, в письме говорится: «В декабре 2020 года Президентом Российской Федерации подписан Федеральный закон о продлении «заморозки» накопительной части пенсии в системе государственного обязательного пенсионного страхования (далее — ОПС) до конца 2023 года. Эта мера, по предварительным оценкам экспертов, позволит сэкономить около 669,3 млрд. рублей.

С 2014 года «замороженные» отчисления в накопительную часть пенсии в размере 6% от заработной платы направляются на страховую часть. При этом ежегодно сокращается объем государственного трансферта Пенсионному фонду на обязательное пенсионное страхование.

Профсоюзы неоднократно выражали свою позицию о необходимости законодательного выведения накопительного компонента из системы ОПС. Вместо этого продолжается ежегодное увеличение ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии, а в единой системе государственного обязательного пенсионного страхования продолжает действовать практика обособленного регулирования отдельных компонентов.

По нашему мнению, такой подход полностью дискредитирует идею пенсионных накоплений, не соответствует ожиданиям граждан на их получение и подрывает доверие к социальной политике государства.

Считаем, что накопительный компонент должен быть выведен из системы ОПС и переведен в добровольную схему без ущерба для сформированных пенсионных прав работников».

Кроме того, Федерация независимых профсоюзов России готова принять участие в обсуждении подходов по определению перспектив, необходимых для совершенствования добровольного пенсионного страхования.

По материалам fnpr.ru

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ

ДЕЛО О ПОТЕРЯННОМ ВРЕМЕНИ

Фельдшеру медико-санитарной части ПАО «Курганский машиностроительный завод» Пенсионный фонд отказал включить в специальный стаж 1 год и 8 месяцев. Где же потерялось это время? Оказались не зачтены периоды, когда с 2009 по 2011 год Б. трудилась в должности заведующей здравпунктом — фельдшером, донорские дни и курсы повышения квалификации.

С решением Пенсионного фонда работница не согласилась и обратилась в Федерацию профсоюзов Курганской области за правовой помощью.

Специальный стаж в 30 лет позволил бы ей выйти на досрочную страховую пенсию по старости в связи с медицинской деятельностью.

Профсоюзный юрист подготовил необходимые документы в суд и ходатайство о запросе судом необходимых документов.

Комментирует главный правовой инспектор труда областного Профобъединения Оксана Бакай:

— В профсоюзном обосновании было указано, что профессия заведующей фельдшерским здравпунктом-фельдшер входит в список должностей, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране

здоровья населения в учреждениях здравоохранения.

День сдачи крови и следующий за ним выходной — это период работы с сохранением средней заработной платы, с которой работодатель производил отчисления страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.

Также работодатель необоснованно исключил из стажа Б. периоды нахождения работника на курсах повышения квалификации по направлению работодателя.

Суд учел все доводы стороны истца и вынес решение отменить отказное решение Пенсионного фонда, обязав включить в стаж фельдшера «потерянные» периоды работы.

Инна КАРПЕНКО.

ПЛАНЫ

ВПЕРЕД ВЕДУТ НЕ ПРОБЛЕМЫ, А МЕЧТЫ

В ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ СТАРТОВАЛ ГОД ОРГАНИЗАЦИОННОГО И КАДРОВОГО УКРЕПЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Профобъединение планирует продолжить расширение поля информационных технологий, изучение лучших практик и внедрение новых методов вовлечения работников в профсоюзы.

Также запланированы разработка и заключение Соглашения о сотрудничестве с представительством Росмолодежи в Курганской области, участие в исследовании мотивации профсоюзного членства в молодежной среде, которое проводит Федерация независимых профсоюзов России.

Федерация профсоюзов области не прерывает традиции проведения профсоюзных уроков в летних детских оздоровительных лагерях, участия во Всероссийских конкурсах профсоюзных агитбригад и рабочей

песни. По отдельному плану согласовано проведение спортивных профсоюзных мероприятий.

Как отметил председатель Федерации профсоюзов Курганской области Вячеслав Савин, мероприятия Года организационного и кадрового укрепления будут направлены на взаимодействие территориального объединения и отраслевых профсоюзов, повышение результативности формирования и использования нашего резерва, увеличения уровня профессионализма в работе профсоюзных кадров. Планы у профсоюзных организаций серьезные, амбициозные; прошлый год показал, что профсоюзы эффективны и в период карантина и дистанта.

Елена МАНАКОВА, главный специалист областного Профобъединения.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ЗАРПЛАТА: КРАЕУГОЛЬНЫЙ КАМЕНЬ

ПРОФСОЮЗЫ ЗАУРАЛЬЯ ВНЕСЛИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ГУБЕРНАТОРУ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ

Выполняя поручение главы региона, Федерация профсоюзов Курганской области подготовила свои предложения в «Комплексный план по увеличению денежных доходов населения, росту заработной платы, снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений».

В частности, профсоюзы выступают за подписание областного Соглашения «О минимальной заработной плате в Курганской области», включив в него величину выше, чем МРОТ по стране, с дальнейшим начислением районного коэффициента.

Профсоюзы предложили направлять средства от коммерческой деятельности бюджетных организаций на повышение заработной платы и закреплять это в коллективных договорах, увеличить компенсацию на оплату коммунальных услуг работникам сферы образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты и другим категориям работающих в сельской местности.

Еще два предложения связаны с надбавками: профсоюзы считают, что нельзя допускать включения работодателями в состав минимальной заработной платы, установленной областным соглашением «О минимальной заработной плате в Курганской области», стимулирующих и компенсационных выплат и нельзя допускать снижения работодателями стимулирующих и компенсационных выплат после индексации заработной платы.

Как дополнил председатель Федерации профсоюзов области Вячеслав Савин, предложения также касаются сохранения заработной платы при работе на уда-

ленном и дистанционном режиме, наличия коллективного договора у соискателей областных грантов и другие. Все это позволит расширить зону экономической защиты зауральцев. Зарплата должна быть не на грани выживания, а конкурентоспособной, чтобы наш регион не покидали трудоспособные силы и он мог развиваться.

По не включенным в проект плана мероприятиям планируется провести дополнительные консультации.

До 30 января пройдут встречи руководителей органов исполнительной власти и местного самоуправления области с профсоюзными организациями по вопросам роста и легализации доходов работников.

Сергей КУЗНЕЦОВ, заместитель председателя областного Профобъединения.

НАГРАДА

ЧЕСТЬ ПО ТРУДУ

ПО ИТОГАМ 2020 ГОДА АДМИНИСТРАЦИЯ И ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ПАО «КУРГАНМАШЗАВОД» ПО МНОГОЛЕТНЕЙ ДОБРОЙ ТРАДИЦИИ ОТМЕТИЛИ ПЕРЕДОВИКОВ ПРОИЗВОДСТВА

В Книгу почета ПАО «Курганмашзавод» занесены фамилии шести заслуженных работников предприятия. Сорок рабочих удостоены почетного звания «Лучший по своей профессии». Лучшими признаны 14 мастеров, четыре технолога и 15 специалистов. Звание «Отличник качества» присвоено пятерым работникам, среди руководителей высочайшую оценку получили 14 человек.

За образцовое выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, активное участие в общественной жизни коллектива лучшие заводские кадры получили материальное вознаграждение, в их трудовые книжки внесены соответствующие записи.

Список лучших сотрудников предприятия по итогам года опубликован в январском номере газеты предприятия «Машиностроитель».

Ольга ВАРЛАКОВА.



НА СНИМКЕ АВТОРА: контролер измерительных приборов и специального инструмента Наталья Юхатская. Ее фамилия занесена в Книгу почета Курганмашзавода.

УСЛОВИЯ ТРУДА

НИКОГО НЕ НАКАЗАЛИ

ПРОФСОЮЗНЫЙ АУДИТ ПОМОГ РАБОТНИКАМ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА

В Притобольном районе состоялась плановая профсоюзная проверка по охране труда.

Техническую инспекцию Федерации профсоюзов области и Курганскую областную организацию Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания интересов провели представители межведомственной комиссии по охране труда, проведение в районе специальной оценки условий труда и условия труда работников администрации района.

По рекомендации профсоюзов на заседании межведомственной

комиссии был рассмотрен вопрос о проведении периодических медицинских осмотров работников предприятий и организаций. Ситуация находится на контроле комиссии. Глава Притобольного района Дмитрий Лесовой сообщил, что обнаруженные нарушения условий труда устранены.

Работникам, у которых по результатам специальной оценки условий труда рабочие места отнесены к вредным, установлены компенсации: ежегодный дополнительный

оплачиваемый отпуск (7 календарных дней) и доплата в размере 4% оклада, начисляемого за отработанное время.

Также были устранены нарушения, связанные с условиями труда при работе за компьютерами, а для предупреждения преждевременной утомляемости пользователей компьютеров организованы перерывы на 10-15 минут через каждые 45-60 минут работы.

Наталья РОМАНОВА, главный технический инспектор труда областного Профобъединения.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОНД

СВОИХ В БЕДЕ НЕ ОСТАВИМ

«КОВИДНЫЕ» ВЫПЛАТЫ МЕДИКАМ. В ПРИОРИТЕТЕ — ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

Курганская областная организация профсоюза работников здравоохранения осуществляет «ковидные» выплаты всем категориям работающих.

Материальная помощь предназначена членам профсоюза работников здравоохранения.

Для переболевших коронавирусной инфекцией в легкой форме со сроком нетрудоспособности менее 30 календарных дней максимальная единовременная выплата составила 2000 рублей.

При нетрудоспособности более 30 дней максимальная единовременная выплата составила 5000 рублей, с учетом профсоюзного стажа.

При заболевании острой респираторной вирусной инфекцией, вызванной коронавирусом, в тяжелой форме, специфические осложнения которой могут включать вирусную пневмонию, влекущую за собой острый респираторный дистресс-синдром или дыхательную

недостаточность с риском смерти, определены суммы до 10000 рублей, с учетом профсоюзного стажа.

Для получения «ковидных» выплат из Фонда солидарности необходимо иметь профсоюзный стаж не менее трех лет и документы, подтверждающие временную нетрудоспособность в связи с заболеванием COVID-19: выписку, результаты ПЦР, антитела, КТ.

Как отметила в комментарии председатель Курганской областной организации профсоюза работников здравоохранения Елена Екимова, в период с июля 2020 по 15 января 2021 года рассмотрено 383 обращения из 42 первичных организаций профсоюза.

Материальная помощь составила один миллион четырехсот пятьдесят пять тысяч семьсот пятьдесят рублей.

Галина МУХТЯЕВА, заместитель председателя Курганской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

БЮДЖЕТ

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА

С 1 января начали действовать «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений».

Рекомендации были утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2020 г. в соответствии со ст. 135 Трудового кодекса РФ.

Этот документ содержит как общие подходы регулирования оплаты труда работников бюджетных учреждений, так и отражает отраслевую специфику в сфере здравоохранения, образования, культуры, спорта и учреждений ветеринарии.

Единые рекомендации необходимо учитывать при регулировании вопросов оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Курганской области.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЗАЩИТА

ПО ДВОЙНОМУ ТАРИФУ

В снегопады работа структурных подразделений ОАО «РЖД» переходит на особый режим. Работники дирекции инфраструктуры привлекаются к работе по очистке снега на путях и стрелочных переводах.

В ходе проверки Шадринской дистанции пути им. П.И. Клеванцова правовой инспектор труда Курганского филиала ЮУЖД Сергей Драгун установил, что в первые снегопады в конце октября 2020 г. трое работников были привлечены к работе в выходные дни по очистке стрелочных переводов без надлежащего оформления и оплаты.

К сожалению, работодатели порой забывают про требования Трудового кодекса Российской

Федерации о том, что привлечение работника в выходные дни по выбору самого работника может быть оплачено в двойном размере либо ему может предоставляться другой день отдыха.

После представления на имя работодателя все полагающиеся выплаты работникам в размере почти 11 тыс. рублей были произведены в конце декабря прошлого года.

profgd.ru

ОБРАЗОВАНИЕ

14 МИЛЛИОНОВ ДЛЯ ПЕДАГОГОВ

ПРОФСОЮЗ ОТСТОЯЛ БОЛЕЕ 100 ЛЕТ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО СТАЖА

Педагоги области — члены профсоюза работников народного образования и науки при достижении 25-летнего педагогического стажа уверены в помощи профсоюза при получении права на досрочную пенсию.

В 2020 году правовая инспекция Курганского обкома профсоюза подготовила 78 исковых заявлений по периодам педстажа и дате назначения досрочной пенсии,

по 23 наиболее сложным делам юрист обкома участвовал в судебных заседаниях.

Выиграно в судах у Пенсионного фонда суммарно 114 лет 9 месяцев льготного педагогического стажа. Экономический эффект от оказанной помощи составил более 14 миллионов рублей.

Владимир КОНОГОРОВ, правовой инспектор труда Курганского обкома профсоюза работников образования и науки РФ.

ZOOM

ДИСТАНТ НА СЛУЖБЕ ПРОФСОЮЗА



Председатели профкомов Курганской территориальной организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства освоили дистанционные средства общения.

Впервые на платформе zoom председатель обкома Александр Жакин проинформировал актив о злободневных событиях в профсоюзе.

Упор был сделан на активизацию информационной работы. «Связь между обкомом и первичкой должна быть двусторонней и регулярной, — подчеркнул профсоюзный лидер. — Только при этом условии мы сможем сохранить наши ряды и приумножить их. У члена профсоюза не должно возникать вопроса «Чем вы вообще там занимаетесь?». А для ра-

ботника, который еще не вступил, у председателя профкома должен быть всегда ответ — исчерпывающий и своевременный».

Председатели профкомов получили информацию о действиях профсоюза по повышению заработной платы, об изменениях в документах сферы охраны труда, изменении нормативов времени труда и отдыха водителей.

Оперативно был решен вопрос о проведении традиционных лыжных соревнований на призы обкома профсоюза.

Людмила ЗАЕВА.

ГЛАВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ-2020

КАМПАНИЯ «СОЛИДАРНОСТЬ СИЛЬНЕЕ ЗАРАЗЫ!» ◆ Профсоюзная кампания под лозунгом «Солидарность сильнее заразы!» объединила профорганизации и волонтеров, которые доставляли продукты и оказывали помощь нуждающимся. ◆ Для медработников закупами медоборудование, маски, перчатки и СИЗ. ◆ Медаль ЦК профсоюза работников здравоохранения «За особый вклад в борьбу с коронавирусом» вручена курганской медицинской сестре-анестезисту Татьяне Мурашовой. ◆ В пандемию Федерация профсоюзов Курганской области полностью сохранила работу правовой и технической инспекций труда. 	ЗАКОН ОБ УДАЛЕНКЕ Представители профсоюзов участвовали в доработке Закона об удаленной работе. Новые параграфы ◆ касаются работы и отдыха на удаленке, ◆ регламентируют типы дистанционной занятости, основания для их применения, ◆ прописывают порядок взаимодействия работника и работодателя. В частности, одна из новаций — исключение возможности устанавливать основания для расторжения трудового договора непосредственно в самом договоре. Теперь трудовой договор с дистанционным работником может быть прекращен только по основаниям, предусмотренным в ТК РФ. 	ПРОФСОЮЗНЫЕ ПОПРАВКИ К КОНСТИТУЦИИ ◆ В Конституцию вошло понятие «социальное партнерство»: правительство страны «обеспечивает реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений». ◆ Закреплено, что МРОТ не может быть ниже прожиточного минимума. ◆ Закреплено обязательство государства индексировать пенсии, пособия и иные социальные выплаты не реже раза в год. ◆ Закреплено, что «система пенсионного обеспечения формируется на основе принципов всеобщности, справедливости и солидарности поколений». 
30 ЛЕТ ФНПР В дни празднования профсоюзного юбилея Президент России Владимир Путин назвал ФНПР «важнейшим институтом гражданского общества в стране», подчеркнув, что профсоюзы призваны выполнять ответственную миссию: отстаивать права граждан, активно участвуя в решении насущных социально-экономических проблем на благо людей. А премьер-министр РФ Михаил Мишустин добавил: мнение профсоюзов — важный аргумент при разработке ключевых программ и проектов государственного масштаба. Предложения профсоюзов ложатся в основу многих поправок к действующему законодательству, направлены на защиту трудовых прав и повышение качества жизни людей. 	ЗАКОН О МОЛОДЕЖИ — С ПРОФСОЮЗНЫМИ ПОПРАВКАМИ ◆ Закон на федеральном уровне определяет такие понятия, как «молодежь», «молодая семья», «молодежная политика», «молодежные общественные объединения». ◆ По закону, к молодежи относятся россияне в возрасте от 14 до 35 лет включительно. ◆ Законом определены субъекты, действующие в сфере молодежной политики. В число субъектов такой политики включены профсоюзы. ◆ Учтена значительная часть профсоюзных предложений, например, он был дополнен такими понятиями, как «молодой специалист» и «специалист по работе с молодежью». ◆ В документ вошел и ряд положений, связанных с трудоустройством молодежи. 	УСТАВ ФНПР УКРЕПЛЕН ОРГАНИЗАЦИОННО 24 декабря XI съезд ФНПР внес ряд изменений в устав. ◆ Среди главных поправок — реализация правовых позиций Конституционного суда по невмешательству госорганов в работу профорганизаций, укреплению организационного единства и организационно-правовых основ деятельности ФНПР. ◆ Устав усиливает функции контрольно-ревизионной комиссии профцентра — КРК получает новые полномочия. ◆ Решать спорные вопросы можно будет внутри организации, воспользовавшись поддержкой спецкомиссии по внутрисоюзным спорам. ◆ 2021 год объявлен в Федерации независимых профсоюзов России Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов. 
ГЛАВА ФНПР — В СОСТАВЕ ГОССОВЕТА Председатель ФНПР Михаил Шмаков впервые вошел в состав Государственного совета России. Указ об утверждении состава Госсовета Президент РФ подписал 21 декабря 2020. 	ЗА КОНСУЛЬТАЦИЕЙ — В ПРОФСОЮЗ 1500 консультаций по вопросам трудового законодательства проведено профсоюзной правовой инспекцией труда Федерации профсоюзов Курганской области. 	ПОБЕДЫ ПРОФСОЮЗНЫХ ЮРИСТОВ 100% исков, поданных в суд с участием профсоюзных юристов, удовлетворено судами в пользу работников — членов профсоюзов зауральских предприятий и организаций. 

СПОРТ

ПРИОРИТЕТЫ, ДОСТИЖЕНИЯ И ПЛАНЫ

В НАЧАЛЕ ФЕВРАЛЯ СОСТОИТСЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЕ СОБРАНИЕ КУРГАНСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ФИЗИКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОГО ОБЩЕСТВА ПРОФСОЮЗОВ «РОССИЯ»

Об итогах пятилетней работы совета мы беседуем с его председателем Александром Футерманом.



— Александр Николаевич, как вы охарактеризуете последнее пятилетие работы областного совета?

— Главный результат последних пяти лет — это сохранение нашего спортивного общества. Мы нарабатывали опыт в организации и проведении всероссийских соревнований, которые не проводились уже несколько лет. Нашим коллективом, судейским корпусом провели 6 чемпионатов России. Состоялись чемпионаты среди правоохранительных органов по биатлону и служебному биатлону, по лыжным гонкам.

На более профессиональном уровне стали строиться партнерские отношения с областным Профобъединением. Поддержку оказывали отраслевые профсоюзные организации, некоторые из которых активно пользовались услугами областного совета ФСО, регулярно проводя отраслевые спартакиады.

— На каком счету Курганская организация в Российском физкультурно-спортивном обществе?

— Наша — одна из боеспособных. За эти пять лет прошло и пять выборов президентов центрального органа ФСО профсоюзов. Мелкие имущественные вопросы, кадровые «качели», к сожалению, не укрепили нашу организацию. Однако сегодня руководству пришел настоящий боец, президент Федерации бокса Москвы Юрий Ансимов. Сегодня в 45 субъектах страны создаются, возрождаются подразделения общества.

— Коронавирус сильно повлиял на планы и активную работу областного совета.

— Несомненно. Мы законопослушны и здравомыслящи, поэтому, соблюдая все противоэпидемические правила, отказались от большей части запланированных состязаний. Надеюсь, наверстаем.

— Что хотелось бы реализовать в ближайшем обозримом будущем?

— Исходя из ситуации с пандемией мы выбрали новый формат профсоюзных спортивных состязаний — без комплексного зачета. Соревнований планируется много, почти 20, и каждый вид мы проведем, максимально оберегая людей.

Продолжится организация и проведение традиционных соревнований. Хочется возродить спартакиаду трудовых коллективов Кургана.

— Это планы. А что в мечтах?

— Уже давно мечтаю, чтобы в области был оздоровительный комплекс, где бы дети занимались бесплатно. Понятно, что это большие бюджетные средства, но это осознанная необходимость и головная линия руководства нашего физкультурно-спортивного общества.

Беседовал Антон Быстров.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

ЛУЧШЕ ПОДЕЛИТЬСЯ ОПЫТОМ, ЧЕМ ДАТЬ СОВЕТ

В День российской печати профсоюзных информационщиков поздравил председатель Федерации профсоюзов Курганской области Вячеслав Савин.



Профсоюзный лидер высказал собравшимся на заседание комиссии Совета Профобъединения по информации благодарность за труд, направленный на формирование общественного мнения, создание положительного образа профсоюзов, защищающих социально-экономические права зауральцев.

Председатель комиссии Нина Шуткова подвела итоги работы за прошлый год. Участники заседания высказали предложения в план информационной работы 2021 года, уточнили темы семинаров, касающиеся SMM в профсоюзах, обсудили изменения в дизайне областной газеты «Профсоюзы Зауралья», поделились эффективными практиками использования профсоюзных взносов на информационную работу.

Горячее обсуждение вызвало выступление председателя Курганского обкома профсоюза работников народного образования и науки Елены Охапкиной. Еще накануне Нового года Маку-

шинская районная организация профсоюза получила от обкома комплект компьютерных принадлежностей: мультимедийное устройство и ноутбук. Это стало возможным благодаря решению областного комитета профсоюза о возмещении расходов на офисную технику в размере 50% от полной стоимости.

Как заметила Елена Охапкина, это позволит повысить уровень информационной работы райкома, улучшить связь между первичными организациями. В свою очередь, райком при помощи обкома закупил 9 принтеров и 2 термопота, что также значительно облегчит профсоюзную работу председателям первичек.

В огромном информационном океане в борьбе за аудиторию профсоюзные работники должны обладать не только хорошей теоретической, идеологической подготовкой, но и внедрять техническое обеспечение.

Ольга Алдакова.

НОВОСТИ НАШИХ СОСЕДЕЙ

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

На Качканарском ГОКе вводится новая система оплаты труда.

Обсуждение нововведений шло больше года, в итоге профком проголосовал за внедрение на комбинате системы оплаты труда с учетом согласованных поправок, оставив за профсоюзом право дальнейшей доработки нюансов, которые могут возникнуть на практике.

ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Федерация профсоюзов Челябинской области стала победителем конкурса президентских грантов.

На конкурс был представлен проект «Важна труд каждого», основная цель которого — повышение престижа человека труда, популяризация рабочих специальностей среди школьников и студентов.

ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ

«Нужные люди Оренбуржья» — профсоюзный проект поддержки и защиты предпенсионеров. Проект подразумевает работу по нескольким направлениям: юридическое консультирование по «горячей линии», информационные встречи и контроль за диспансеризацией и до-полнительными возможностями по санаторно-курортному лечению.

ВИДЕО

НОВОГОДНИЕ СЮРПРИЗЫ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА ВИДЕОРОЛИКОВ «ПРОФСОЮЗНЫЙ НОВЫЙ ГОД-2021»



По мнению жюри, все участвующие в конкурсе достойны всяческих похвал за подготовку оригинальных выступлений.

Первое место заняла первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад «Мечта» (г. Катайск).

На втором месте первичная профсоюзная организация МБОУ «Гимназия № 31» (г. Курган).

Третье место у первичной профсоюзной организации УФС Курганской области.

ПОБЕДИТЕЛЯМ БУДУТ ВРУЧЕНЫ ДИПЛОМЫ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ И ДЕНЕЖНЫЕ ПРЕМИИ. ПОМИМО ЭТОГО, ВСЕ УЧАСТНИКИ КОНКУРСА ПОЛУЧАЮТ БЛАГОДАРСТВЕННЫЕ ПИСЬМА ФПКО И ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ ПРЕМИИ.

Председатель Федерации профсоюзов Вячеслав Савин поблагодарил всех за проделанную работу: «Это здорово, что во вре-

мя предновогодней суеты целые коллективы смогли уделить время для нашего конкурса, проявили творчество и инициативу, поделились прекрасным предновогодним настроением.

Спасибо педагогам школы № 5 за прекрасную песню и танец, веселому хороводу работников ОАО «Синтез». Шадринцы всегда радуют своим творчеством — специальная (коррекционная) школа-интернат № 12 и детский сад № 9. А детские сады г. Кургана № 126 и № 124 — это постоянные участники всех профсоюзных конкурсов, и они всегда поражают своей неиссякаемой энергией и юмором. Так держать!».

Антон Быстров.

УНИКАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА
«ДИСКОНТНАЯ КАРТА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА»

ДИСКОНТНАЯ КАРТА
ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА
№ 100840000001
ЛОГОТИП ПРОФСОЮЗА
ИВАНОВ Иван Иванович

ЧТО ДАЁТ КАРТА?
СКИДКИ ДО 50%

СВЫШЕ 200 ПАРТНЁРОВ
по Курганской области
12 000 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ
УЖЕ ПОЛЬЗУЮТСЯ КАРТАМИ

TELE2

ЗаМясКом

Д ЦЕНТР К

НовыйПоток

Я ЛЮБЛЮ МАРИНАНУ

Билайн

Буратино

ШКОЛЬНИК

КУБ

ДОДО ПИЦЦА

МЯСНОЙ

Сеть аптек Здоровье

ФИТОФАРМ

БлагДар

ЭКОНОМКА

Мясной Кот

Радика

Присоединяйтесь к нам в соцсетях:

ВКонтакте

Инстаграм

(наведите камеру телефона на QR-код и переходите по ссылке в наши группы ВК и Инстаграм)

«ПРОФСОЮЗЫ ЗАУРАЛЬЯ». УЧРЕДИТЕЛЬ, ИЗДАТЕЛЬ: Курганский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области» ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР В.Д. Савин РЕДАКТОР Р.В. Чудова

АДРЕС ИЗДАТЕЛЯ, УЧРЕДИТЕЛЯ И РЕДАКЦИИ: 640000, г. Курган, ул. Красина, 53, каб. 54, 57 тел.: 45-51-61, 45-51-64, 45-83-51, www.fpk45.ru, e-mail: pressa@fpko45.ru

Тираж 3000 экз. Заказ № 50. Подписано в печать по графику и фактически 28.01.2021 в 14.00. Дата выхода в свет — 29.01.2021. Отпечатано в ООО «Литпроект»: 640022, Курганская область, г. Курган, ул. К. Маркса, дом 106, помещение 83

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия (г. Тюмень). Св-во о регистрации ПИ № ФС17-0015. Распространяется по профсоюзным организациям бесплатно.