

# ПРОФСОЮЗЫ ЗАУРАЛЬЯ

№10 (183),  
Декабрь 2020 г.

12+

www.fpk045.ru

## С Новым, 2021 годом!

### Пусть мечты сбываются

### Работать на перспективу

#### УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ ПРОФСОЮЗНОЙ ГАЗЕТЫ!

Мы подводим итоги года, главным испытанием которого стала пандемия коронавируса. Она настолько сильно повлияла на привычные социальные образцы поведения, что некоторые, изменившись, уже не станут прежними.

Теперь мы будем носить маски всегда, когда заболеем. Уходит многовековая традиция здороваться за руку при встрече. Опасения возникают при желании обнять знакомого. Мы научились успешно работать на дому, хотя очень хотим вновь оказаться в коллективе.

Профсоюзные организации сумели достаточно быстро приспособиться к новым условиям. Главное, чего мы добились в этом году, — работники остались уверены в том, что профсоюз рядом, профсоюз помогает. Ни на день не прекращались профсоюзные консультации юристов и техинспекторов. Пополнялись профсоюзные ряды. Заключались коллективные договоры и соглашения. Насколько позволяли противоэпидемические условия, проводились спортивные и творческие конкурсы.

Этот год высветил проблему зарплат и поколений. Многие работодатели с удовольствием держали у себя



Уходящий год запомнится профсоюзам памятными историческими датами, связанными с активной деятельностью нашей общественной организации: 75-летием Великой Победы, 115-летием образования профсоюзов в России, 30-летием создания ФНПР. Неслучайно в этом номере газеты мы разместили столько исторических материалов.

Федерация независимых профсоюзов России 2021 год объявила Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Это значит, что наряду с традиционными социально-трудовыми вопросами особое внимание будет уделено мотивации к вступлению в профсоюз, укреплению организационных структур профсоюзов, объединению малочисленных профсоюзов, совершенствованию кадровой политики.

Дорогие читатели! Скоро куранты на главной площади возвестят о наступлении Нового года. Желаю вам непробиваемого иммунитета к любым болезням, оптимистичного настроения, мощного драйва, ярких минут вдохновения и, конечно, достойной жизни!

**Вячеслав Савин,  
председатель Федерации  
профсоюзов  
Курганской области.**

работников пенсионного возраста, потому что для них зарплата была как подработка. Но вот опытные специалисты оказались изолированными дома, а молодежь на низкие ставки и оклады идти отказывается. Не менее острым оказался вопрос занятости, ведь за год уровень безработицы вырос в 6 раз.

Профсоюзы, как и все общество нынче, весьма заметно затронула цифровизация. И нам необходимо оперативно учиться и внедрять прогрессивные практики.

#### НОВОГОДНИЕ ПОЖЕЛАНИЯ

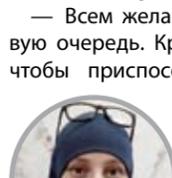
## ЗДО-РО-ВЬЯ!

**Елена Екимова, председатель Курганской областной организации профсоюза работников здравоохранения:**



— Желаю, чтобы все больные выздоровели, а здоровые не заболели. Чтобы в доме было тепло и уютно. Чтобы в семьях царили согласие и благополучие. Чтобы дети радовали, а мы не обижали наших пожилых родственников. Сейчас самое главное — душевный комфорт!

**Марина Алексеева, председатель профкома Свердловскстата по Курганской области в городе Кургане:**



— Всем желаю здоровья в первую очередь. Креативности в том, чтобы приспособиться к новым условиям жизни. Пусть работа будет успешной. По статистике, в уходящем году было много разводов, поэтому от всей души пожелаю семейного счастья, благополучия. Родному профсоюзу работников госучреждений и общественного обслуживания желаю, чтобы в следующем году значительно прибавилось профсоюзных билетов. Хочется, чтобы голос профсоюза был слышен.

**Александр Прокопьев, член Молодежного совета Федерации профсоюзов Курганской области:**



— В наступающем году желаю всем здоровья, счастья и семейного благополучия. Пусть 2021 год для вас станет годом карьерных возвышений! Нужно в жизни достичь успеха, поэтому не вешайте носа, ставьте цель и идите к ней!

#### В Устав ФНПР будут внесены поправки

Съезд Федерации независимых профсоюзов России пройдет в конце декабря 2020 года. Основной темой для обсуждения станут изменения в Уставе ФНПР.

Как отметил заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов, всего поступило 105 предложений от членских организаций Федерации. В результате обсуждения на 4 заседаниях рабочей группы принято решение рекомендовать к принятию 54 поправки. В них уточняется терминология, добавляются новые понятия, расширяются функции коллегиальных органов управления ФНПР. Одной из поправок предлагается создать Комиссию по внутрисоюзным спорам.

В соответствии с Постановлением Конституционного суда РФ действующий Устав ФНПР необходимо дополнить понятием «профсоюзной автономии». Также поправками подробнее описывается процедура принятия новых членских организаций в Федерацию.

«Мы продолжаем работать с тем Уставом ФНПР, на котором создавалась Федерация независимых профсоюзов России. Естественно, жизнь требует внесения корректив и изменений. Мы доработаем Устав не на сегодняшний день и не на завтрашний, а на минимум 10 лет», — заявил Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

По материалам fnp.ru

#### ОФИЦИАЛЬНО

## Помощь без перебоев

**В заочном формате состоялось заседание Совета Федерации профсоюзов Курганской области.**

Члены Совета проинформированы о действиях Федерации профсоюзов Курганской области в современных условиях. В принятом постановлении указано, что с марта Федерация профсоюзов скорректировала работу с учетом ограничений, установленных областным оперативным штабом по борьбе с коронавирусной инфекцией, и рекомендацией Роспотребнадзора.

На фоне пандемии члены Совета отметили спад производства в области, увеличение уровня безработицы и производственного травматизма, падение реальных денежных доходов зауральцев, нарушение прав членов профсоюзов на оказание своевременной квалифицированной медицинской помощи.

В то же время профсоюзные организации вместе с работодателями делают все возможное, чтобы в трудовых коллективах не накалялась эпидемиологическая ситуация. Проводится мониторинг соблюдения законодательства по вопросам занятости и оплаты труда в условиях пандемии в организациях, перешедших на дистанционную или удаленную работу.

С участием Профобъединения внесены изменения в областной закон «О регулировании системы социального партнерства в Курган-

ской области», по которому обязательства областного трехстороннего соглашения при определенных условиях будут распространяться на всех работодателей области независимо от их участия в переговорах.

В юбилейный для профсоюзов год прошли смотр-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», детского рисунка «Моя семья», возобновлено проведение конкурса на лучший коллективный договор, объявлен фотоконкурс. С учетом ограничений прошло несколько спортивных состязаний в зачет 13-й профсоюзной спартакиады. Молодые активисты из профсоюзов работников образования и науки, государственных учреждений и общественного обслуживания, РОСПРОФПРОМа, Нефтегазстройпрофсоюза, ДОРПРОФЖЕЛа участвовали в X форуме рабочей молодежи Урала «УРА-2020».

Совет принял решение усилить контроль за сохранением трудовых прав и обеспечением в полном объеме социальных гарантий членам профсоюзов в условиях пандемии коронавирусной инфекции.

**Сергей Кузнецов,  
заместитель председателя  
областного Профобъединения.**

## Амбициозно, по-деловому, на перспективу

Курганская молодежь стала участником финального этапа форума ФНПР «Стратегический резерв-2020»

### СИНЕРГИЯ



Ничего общего с туристической поездкой в Сочи у форума не было. К морю участники «Стратрезерва» доходили раз в день. И то лишь поздним вечером, потому что весь день форумчане были заняты разработкой проектов, участием в серьезных дискуссиях и лекциях экспертов Федерации независимых профсоюзов России. А ночью писали выступления и составляли презентации.

Профсоюзы Зауралья на форуме представляли председатель Молодежного совета Профобъединения Ирина Гагарина и старший мастер ПАО «Курганмашзавод» Николай Дуров.

Как заметили организаторы, «Стратегический резерв-2020» проводился для модернизации профсоюзного движения. Финальный этап был посвящен развитию навыков работы с большим массивом информации, увеличению личной эффективности. Впрочем, самое главное,

чего хотели добиться организаторы, — это чтобы в мировоззрении молодых лидеров были сформированы единые ценностные ориентиры.

На стратегической сессии, посвященной целям и задачам года организационного и кадрового укрепления в Федерации, выступил Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Практически, осязаемым итогом стали 16 проектов, актуальных и востребованных как в первичках, так и вышестоящими ступенями структуры ФНПР.

Проекты были посвящены наставничеству, адаптации молодежи на рабочем месте, профсоюзным урокам в школах, анализу психологических особенностей поколения Z (именно с этим поколением придется столкнуться в скором времени при агитации в профсоюз). Форумчане разрабатывали типовое положение о молодежном совете, актуализировали Концепцию информационной политики ФНПР, вносили изменения в типовую раздел о молодежи в коллективном договоре.

Доработка этих документов велась на семинаре специалистов по молодежной политике и профсоюзных информационщиков, который открылся там же, лишь только прозвучали финальные аккорды форума. В дальнейшем документы после окончательной отладки будут доступны любому председателю профкома.

Конечно, молодежный профсоюзный форум прошел с соблюдением всех санитарно-эпидемиологических норм. Участников и спикеров, которые не смогли приехать, подключали по видеоконференц-связи.

По сути, форум стал мощным мозговым штурмом. Лучшие молодые профсоюзные силы не только сами получили заряд энергии для работы в своих территориях, но и сумели передать свою активность и идеи для создания базовых документов.

Инна Карпенко.

### ПАРТНЕРСТВО

## Жить в социальном согласии

11 декабря в администрации Катайского района состоялась подписание территориального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений между Координационным советом организаций профсоюзов Катайского района, администрацией Катайского района и объединением (представителями) работодателей Катайского района.

Соглашение подписали председатель Координационного совета профсоюзов Татьяна Акулова, глава Катайского района Глеб Морозов и индивидуальный предприниматель Геннадий Тетерин.

Как отметила в своем комментарии Татьяна Акулова, документ был разработан в соответствии с Трудовым кодексом РФ, нормативными правовыми актами РФ и Курганской области и рекомендациями Федерации профсоюзов Курганской области. В соглашение внесены обязательства трех сторон по созданию до-



стойных условий труда жителям района в сфере заработной платы, развития рынка труда, социальных гарантий, охраны труда, молодежной политики.

Татьяна Курочкина, руководитель сектора областного Профобъединения.

### АКЦЕНТ

## Магазин европейского уровня

30 лет назад под Новый год главный магазин области — ЦУМ — реорганизовался в открытое акционерное общество «Зауральский торговый дом»



Если вспоминать историю, то даже в самые трудные времена Зауральский торговый дом не закрывался, без задержек выплачивалась зарплата, коллектив после акционирования был полностью сохранен. Осталась действовать и профсоюзная организация, контролирующая уровень социальных гарантий. До сих пор в торговом доме действует конкурс «Торговая секция высокой культуры обслу-

живания», с ежеквартальным подведением итогов и поощрением победителей.

Новые экономические условия позволили более творчески подходить к развитию предприятия. У Зауральского торгового дома свой почерк, свои бренды, свое узнаваемое лицо. Фирменные черты предприятия — это профессионализм работников, стремление к развитию, сибирское гостеприимство.

Зауральские покупатели уверены как в безупречном ассортименте ЗТД, так и в высококлассном

сервисе. Даже просто пройти мимо витрин, и то интересно, потому что каждый раз новые интерьеры манят своей красотой и художественным вкусом.

В юбилейный год магазин занял 1-е место в ежегодном городском конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» и 3-е место — в городском конкурсе на лучшую организацию охраны труда.

Надежда Андриевич, председатель профкома Зауральского торгового дома.

### ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФСОЮЗ

## Снизить градус напряжения

Собрать в одном месте представителей пассажирских перевозчиков, департамента промышленности и транспорта, ГИБДД, ФПКО, Роспотребнадзора, налоговой инспекции и уполномоченного по защите прав предпринимателей предложили профильный профсоюз и отраслевой союз работодателей Кургандортранса.



В большом зале Профобъединения обстановка достаточно жесткая.

— Почему водителя штрафуют не за то, что он сам без маски, а за то, что пассажиры в салоне маски не надели и ремнями безопасности не пристегнуты? Почему сами работники ГИБДД не всегда выполняют требования к правильному ношению масок? — перевозчики недовольны работой контролирующих органов. И это самые «легкие» вопросы.

Ситуации у перевозчиков не позавидуешь: предприятия находятся в сложном финансовом состоянии. Во вторую волну пандемии эту категорию бизнеса вывели из отраслей, которым оказывалась государственная поддержка.

По весне государство оказало реальную помощь по выплате заработной платы и налоговым льготам. Можно было взять льготные кредиты для сохранения хозяйственной деятельности под условие сохранения численности трудового коллектива, а сейчас работники увольняются в поисках более высоких зарплат. Это значит, что, если в штате останется менее 90% работников, предприниматель должен будет вернуть кредит,

хотя надеялся на его списание. Ведь обороты бизнеса не восстановились. К этому добавьте ужесточение мер технического и противоэпидемического контроля.

Власть не исключила возможность работы предпринимателей с микрозаймами, однако условия их получения пассажирскими предприятиями очень ограничены и не восполняют финансовые потери. Надеемся, после высказанных претензий ГИБДД устранил излишний «наезд» на водительский состав и будет больше обращать внимание на выполнение противоэпидемических требований пассажирами. Налоговики предложили предпринимателям обращаться в конфликтную комиссию при УФНС, чтобы прийти к компромиссному решению, удовлетворяющему как интересы бизнеса, так и налоговой инспекции. Уполномоченный конкретизировал вопрос о поддержке государством пассажирских перевозок: помощи не предусмотрено. НП «Кургандортранс» вместе с отраслевым профсоюзом планируют обратиться в областную Думу с предложением о снижении транспортного налога с автобусов.

Сегодня невозможно решать в одиночку, разрозненными силами проблемы наших транспортников. Обращений из малого бизнеса в профсоюз достаточно, чтобы обобщить претензии, а главное, помочь в их решении. После такой встречи мы ждем от департамента регламента взаимодействия между предприятиями, профсоюзом и властью, чтобы подобные вопросы рассматривались на регулярной основе.

Александр Жакин, председатель Курганоблпрофтранса.

### ЮБИЛЕЙ

## Судьба — сводить баланс



Татьяна Валентиновна Гомзикова свою трудовую деятельность начала более 40 лет назад в Каргапольском райпотребсоюзе. Осуществив свою детскую мечту считать на счетах, Татьяна Валентиновна после окончания Шадринского кооперативного техникума начала работать бухгалтером. За время трудовой деятельности освоила все участки многогранной деятельности потребительской кооперации.

Татьяна Валентиновна очень грамотный, внимательный работник, постоянно совершенствующий методы ведения бухгалтерского учета. Она обладает качествами высшей пробы: порядочностью, личной скромностью, уважительным отношением к людям.

В профсоюзные ряды Татьяна Валентиновна вступила еще в далекой молодости и до сих пор верна им.

Обком профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства поздравляет Татьяну Валентиновну с юбилеем и желает доброго здоровья, радости, благополучия и исполнения заветных желаний.

Светлана Шнякина, председатель обкома профсоюза.

Есть в истории профсоюзов Зауралья лица, для которых работа в начальном профсоюзном звене стала своеобразным батутом. Новые должности, карьерный рост — это все получилось в их жизни. К счастью, став руководителями высокого ранга, они не забыли истоки успеха и с благодарностью вспоминают свои первички.

## Поматерите до часа дня

Несколько выборных сроков Алена Лопатина отработала председателем профкома Курганского государственного университета. Профсоюз стал местом становления ее профессиональных качеств.

— Алена Евгеньевна, какую закалку вы получили в профсоюзе?

— Работа в первичке — это прежде всего общение с людьми, оказание им помощи в решении правовых, социальных и даже личных проблем. Именно профсоюзная работа научила принципу «Каким бы ни казался мелким вопрос, подходить к его решению нужно внимательно и серьезно». К нам обращались не только по поводу учебных дел, оздоровления или оказания материальной помощи или трудоустройства. Некоторые считали, что мы можем помочь построить личные отношения, решить бытовые вопросы, и не только в общежитии, организовать персональную выставку. Прошло уже больше 10 лет, а я до сих пор помню курьезные случаи. Однажды забегает студент и кричит: «Алена Евгеньевна, помощь нужна, я сейчас физику буду сдавать, поматерите меня до 13 часов!».

— В чем заключается ваша деятельность сейчас?

— В должности уполномоченного по правам ребенка также основное — работа с людьми, их обращениями, жалобами. Ежедневно на рассмотрении различные темы, в том числе крайне сложные, неурегулируемые годами. Очень радуюсь, когда поступает информация о положительном решении в интересах детей, семьи. Конечно, досаду на пробелы в законодательстве. В моей сегодняшней работе нельзя ничего добиться в одиночку, ведь правами ребенка в той или иной сфере занимаются около 20 ведомств. Активно общаюсь с родителями и детьми. Это и возможность правового просвещения, и настройка вектора в работе.



— Как отразилась пандемия на работе госоргана защиты прав детей?

— В современных эпидемиологических условиях ищем новые формы работы как с жителями региона, так и со специалистами. Активно развивается группа в социальной сети, прием обращений больше стал вестись по телефону и электронной почте. С началом этого периода люди стали активно обращаться за помощью продуктами, предметами одежды и даже компьютерной техникой. Это не свойственная работа для детского омбудсмена, но помогать людям нужно, поэтому вошла в проект «Мы вместе». Благодаря совместным усилиям многое удается, лучше всего на призыв о помощи отзываются бывшие профсоюзные активисты, ребята, которые, будучи студентами, осознали, что значит взаимная поддержка.

Беседовала Римма Чудова.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

## Использовать свои сильные стороны

Михаил Григорьевич Басков в 90-е годы был лидером крупнейшей профсоюзной первички градообразующего завода — Курганского машиностроительного. «Наш председатель», — из уст заводчан звучало с уважением. Сейчас он занимает пост заместителя председателя Российского профсоюза работников промышленности — РОСПРОФПРОМа. И тогда, и сейчас это человек с исключительной работоспособностью и необыкновенной самоорганизацией. Его воспоминания — всегда урок, намек на глубокий смысл.



— Изучая в регионах работу профсоюзных организаций предприятий, всегда, в первую очередь, внимательно просматриваю содержание коллективных договоров. Экономическое состояние, уровень работы по социальному партнерству, позиция и принципиальность руководителей профорганизаций — всё это читается сразу.

Затем, задавая вопросы, почему в колдоговор не включены те или иные пункты, которые по трудовому законодательству должны быть прописаны в колдоговоре, получаешь ответ следующего содержания: «Предприятие частное, владелец против». Получается, что страна одна, законодательная база тоже одна, а отношение разное.

Хотел бы по этому поводу привести один пример.

В начале 90-х годов, в самом начале массовой приватизации промышленных предприятий, Курганский машиностроительный завод, акционировавшись, оказался в уникальной ситуации. После проведения определенных процедур у государства не оказалось ни одной его акции. Таких случаев со стратегическими предприятиями в оборонно-промышленном комплексе были буквально единицы. Предприятия становилось полностью частным, и тон задавали акционеры, 2-3 крупных владельца, юрица.

За более чем 10-летний период владельцы контрольного пакета — хозяева завода — менялись не единожды, у каждого были свои подходы к работе предприятия, его развитию и получаемой прибыли. Как профсоюзной организации вести диалог?

Мы провели серьезную работу, позволившую сохранить колдоговор в прежнем виде и даже принять решения по ряду льгот и выплат в большую сторону.

В апреле 2005 года контрольный пакет акций был приобретен концерном «Тракторные заводы». Летом в отпуске я стал получать звонки о том, что приехавшая на предприятие группа руководителей концерна приняла ряд решений, вызвавших тревогу у заводчан. Было уволено несколько руководителей, много нареканий высказывалось по работе всего коллектива.

Вернувшись, убедился, что многое соответствует действительности. Во всем присутствовала какая-то определенная растерянность. Собрали актив, откровенно поговорили. Затем собрали комиссии профкома, объяснили, что от каждого направления необходимы вопросы для ведения переговоров.

Грамотно сформулировали вопросы, составили перечень, с которым я пошел на переговоры с новым генеральным директором С.Г. Млодиком. И мы договорились, что будет идти постоянный диалог, обсуждение возникающих проблем. Коллективный договор пересматривать не стали, оставив всё то, что в нем записано. Также ежеквартально руководитель встречался с профактивом и докладывал о работе предприятия.

Доходило до немного странной ситуации, когда на встречи руководства предприятия с профактивом хотели попасть руководители подразделений, т.к. их почти не собирали на совещания и они слабо владели общезаводской информацией.

Всё это стало возможно только потому, что мы использовали тезис о том, что профсоюз — это единственная организация, представляющая работников в отношениях с работодателем. Причем организация массовая.

ИСТОРИЯ

## ПЕРВОПРОХОДЕЦ

Первым председателем Курганского облсовпрофа в ноябре 1948 года был избран Леонид Николаевич Курганов

Родом он был из Мурманска; в 1912г., когда Курганову исполнилось 13 лет, пошел работать электромонтером. В двадцать лет всерьез увлекся профсоюзной и партийной деятельностью, в основном в мясорыбной промышленности. Молодого лидера заметили, с Севера он перебрался в Москву, затем его командировали работать в Симферополь и следом — в Алма-Ату.

Из Казахстана призвался на фронт, где не только сражался с оружием в руках, но был и секретарем партбюро, и комиссаром полка. Курганов был награжден орденами Отечественной войны I, II степени и Красной Звезды, за освобождение Москвы и Вены.

После демобилизации Леонид Николаевич вернулся в Казахстан на прежнее место работы — заместителем уполномоченного ВЦСПС по Казахстану ССР.

В 36 лет он возглавил Курганский облсовпроф.

Энергия и знания Леонида Николаевича были направлены на то, чтобы поставить на ноги только что родившуюся структуру и организовать профсоюзную работу



по всем актуальным направлениям. Организация соцсоревнования, учреждение переходящих Красных знамен, внедрение юридических консультаций, учеба профактива, издание информационного бюллетеня — далеко не полный список важных, полезных дел, свершенных под эгидой профлидера.

В 1952 году Леонид Николаевич Курганов вернулся на постоянное место жительства в Казахстан.

ПАМЯТЬ

## #НЕТОЛЬКОДЕВЯТОГОМАЯ

С именем Ксении Юрьевой связан прорыв в сфере профсоюзной пропаганды, когда первичная профсоюзная организация студентов Курганского государственного колледжа под ее руководством стала победителем областного конкурса профсоюзных агитбригад. Это стало возможным благодаря умению Ксении не только зажечь огонь интереса к теме, но и технически организовать молодой коллектив.

ветеранов в благотворительный фонд «Память поколений» на оказание высокотехнологичной медицинской помощи. Честно, было много тяжелых проектов, но когда они завершались и мы видели счастливые лица наших ветеранов, мы понимали, что все силы и время были потрачены не зря.

Совсем недавно мы исполнили мечту участника Великой Отечественной войны Михаила Николаевича. Мне попал скрин записи со страницы Facebook ветерана из г. Ярославля. Он мечтал в свои 97 лет посетить город-герой Севастополь. Недолго думая, я ответил, что все решим. Благодаря волонтерским связям мечта стала реальностью. И не описать словами эмоции от процесса организации исполнения мечты ветерана. Спасибо каждому, кто был причастен к этой истории.

Как только пандемия зашла в страну, мы быстро перестроились и не оставили наших ветеранов. Сейчас мы выдаем мобильные телефоны и бесплатную сотовую связь для участников и инвалидов войны по всей стране. Ежедневно волонтеры Победы в связи с ветеранами и готовы оказывать помощь. Ребята доставляют продукты и лекарства для ветеранов. Проводим видеовстречи на платформе Zoom, чтобы ветераны чувствовали, что они не одни.

Честно, в моей копилке добрых дел таких историй очень много, и каждая из них уникальна. Мне не удалось помочь моему прадеду Алексею Лаврентьевичу Юреву, который в годы Великой Отечественной войны был старшим сержантом и имел медаль «За отвагу» и другие медали. Но сегодня у меня есть возможность в память о деде помочь другим ветеранам и говорить спасибо лично каждому ныне живущему ветерану Великой Отечественной войны.



— Профсоюз мне помог в развитии таких личных качеств, как ответственность и целеустремленность.

Сейчас я руководитель проектов Дирекции федеральных программ Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы». С большой международной командой мы адресно помогаем ветеранам Великой Отечественной войны в каждом субъекте РФ и 28 странах мира. Поэтому и существует популярный хештэг в соцсетях #нетолькодевятогомая.

Помню, как было страшно в 2018 году проводить акцию «Красная гвоздика» и сколько было за и против её проведения. А сегодня мы смело можем сказать, что нам удалось собрать более 7 миллионов рублей и передать более 200 заявок

# Фотографируйте то, что вы любите

**Фотография — это способ чувствовать, трогать, любить. То, что вы поймали в кадр, запечатлено навсегда. Оно помнит мелочи даже после того, как вы все забыли.**

Только дилетанты уверены, что фотографировать может каждый, приводя в пример обилие бессмысленных снимков в социальных сетях. А ведь умная фотография может обнажить душу, заставить замереть на месте и даже вызвать слезы.

Участники профсоюзного фотоконкурса старались показать своими снимками, насколько им близка тема памяти о Великой Отечественной войне и как дорожат они своим профсоюзным билетом. Эти две темы легли в номинации конкурса исходя из исторических дат, которые отмечались в 2020 году: 75-летие Великой Победы, 115-летие профсоюзного движения в России и 30-летие образования ФНПР.

Жюри отсмотрело 56 представленных на конкурс работ. Самыми активными участниками стали члены профсоюза работников народного образования и науки.

## МУЖЕСТВО ВЕКА

Без споров и оговорок лучшей в номинации «Юбилей Победы» признана работа Татьяны Шелгуновой, председателя профкома ГБУ «КЦСОН по Петуховскому, Макушинскому и Частоозерскому районам». На снимке — ветеран труда, труженик тыла, вдова участника войны Анна Ивановна Калинина. В свои 94 года она верит в защиту всевышнего и надеется на помощь близкого, поэтому неслучайно рядом с ней социальный работник Людмила Ивкина, а на стене — икона.

Второе место в этой же номинации присуждено Валерию Бурматову, технологу библиотечно-информационной деятельности МБУК «Библиотечная информационная система города Кургана». На его снимках ветераны в окружении заботливых близких. Преемственность памяти длится уже три поколения после военного времени. И нельзя допустить, чтобы эта нить прервалась.

Кто, как не воспитатели детского сада, могут ярко, наглядно рассказать детям о значении Победы, заложить основы патриотизма. Именно это отразилось в снимке, присланном на конкурс Ириной Шумейко, председателем профкома Курганского детского сада № 134. Снимку «На привале» отдано третье место.

Специальный приз в этой номинации отправлен Екатерине Матушковой, директору МКУ «Петуховский исторический музей». Она назвала фотографию «Лица Победы». На ней не только ветераны Великой Отечественной войны Сергей Петрович Лапухин и Николай Федорович Зенцов, но и те, ради чьих улыбок они добывали эту победу в кровопролитных боях. А возраст, пол и социальное положение не важны, когда речь идет о мирном человеческом счастье.

## ЗАЩИЩАЯ ПРАВА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Глядя на снимки участников фотоконкурса, уже можно представить масштаб многогранной профсоюзной деятельности. Это и забота о безопасном труде,

и единодушие при решении организационных вопросов, и снимки сплоченных профсоюзом коллективов во время собраний, туриад, интеллектуальных игр.

Победителем стал актуальный кадр Елены Зайцевой, заведующей производством Губернаторской Шадринской кадетской школы-интерната, с изображением уполномоченного по охране труда профкома, защищающего коллектив от коронавирусной заразы.

На втором месте в этой номинации динамичная и эмоциональная фотография, сделанная на заседании президиума обкома профсоюза Ольгой Кучиной, специалистом по оргработе аппарата Курганской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственного и общественного обслуживания.

Замыкает тройку призеров снимок Марины Панченко, заместителя председателя профкома ГБУ «КЦСОН по Петуховскому, Макушинскому и Частоозерскому районам». Редакция газеты «Профсоюзы Зауралья» особенно благодарна за этот снимок, потому что приятно осознавать востребованность своего труда. По большому же счету, оперативное информирование о деятельности профсоюзов области — одна из задач работы первички, чтобы эффективно выполнять свою главную — защитную — функцию.

Всем участникам фотоконкурса, не занявшим призовых мест, будут вручены благодарственные письма.

Римма Чудова.



ФОТО ТАТЬЯНЫ ШЕЛГУНОВОЙ.



ФОТО МАРИНЫ ПАНЧЕНКО.



ФОТО ОЛЬГИ КУЧИНОЙ.



ФОТО ЕКАТЕРИНЫ МАТУШКОВОЙ.



ФОТО ИРИНЫ ШУМЕЙКО.



ФОТО ВАЛЕРИИ БУРМАТОВА.

## ПРОФСОЮЗНОЕ ПЕРО

### Посвящается матерям

«Профсоюзы Зауралья» не раз публиковали стихи ветерана Федерации профсоюзов Курганской области Венедикта Сергеевича Елланова, героя Великой Отечественной войны, до сих пор радующего нас своими новыми творениями. Сегодня его строки обращены к матерям.

В моей памяти годы больших испытаний,  
Годы грозных сражений на фронте  
и огромных усилий в тылу.  
Вы, великие труженицы, с нами,  
подростками и стариками,  
Как могли, сохраняли свои семьи, родную страну.  
В цехах заводских, на фермах и в поле  
Как трудно тебе было, женщина-мать.  
Но ты успевала не только в работе,  
Хозяйство вести и детей поднимать.  
Годы быстро бегут, исчезают,  
Вот и мы уж уходим — поколение тех памятных дней.  
Все — от женщины-мамы, дающей нам жизни начало.  
Берегите же, дети, своих матерей!

### ПЕЛЬМЕНИ НА НОВЫЙ ГОД — ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ПУНКТ ПРОГРАММЫ!

Готовятся быстро и без хлопот, выручат в случае визита гостей, а уж отменный вкус мы гарантируем!

В «Пельменной» на ул. Мяготина, 55-б — более 30 видов пельменей ручной лепки: для ценителей классики и гурманов, для мясоедов и вегетарианцев. С говядиной, свиной, бараниной, курицей, мясом гуся, семгой, щукой... Можно запастись разными и каждый день пробовать что-то новое. Настоящий праздник живота!

И в предпраздничные дни, и в новогодние каникулы приходите в «Пельменную» пообедать сытным горячим блюдом. А вечером здесь приятно посидеть в компании самых близких и любимых людей или коллег. В «Пельменной» всегда уютно и по-домашнему вкусно.



«ПЕЛЬМЕННАЯ»,  
9.00-21.00,  
г. Курган,  
ул. К. Мяготина, 55-б,  
тел. 8-912-062-08-91,  
vk.com/pelmeni\_kurgan

## ВКУСНОТИЩА

### К новогоднему столу

Традиционно новогодними рецептами — необычными, но вполне доступными — делится ветеран профсоюзного движения Любовь Агафоновна Мазалова.



«ПИКАНТНЫЕ КРЫЛЫШКИ»  
1 килограмм куриных крылышек разделить по суставчикам. Смазать смесью из соли, перца, чеснока и оставить на 2 часа. В глубокую сковороду налить растительного масла и обжарить

крылышки с двух сторон по 1-2 минуты. Затем вылить 300-400 мл «Пепси» и тушить 30 минут.

Готовые крылышки выложить на блюдо, покрытое листьями салата, и посыпать семенами кунжута.

#### «РАЙСКИЕ ЯБЛОЧКИ»

У крупных зеленых яблок (6-8 штук) срезать верх и удалить сердцевину, не повредив донышко.

Обжарить любые грибы с луком и морковью. Добавить отварную курицу и тертый твердый сыр. Эту начинку распределить по яблочкам, накрыть второй половинкой яблока. Выложить для запекания на противень, налив в него стакан воды. Можно прикрыть фольгой. Запекать 30-40 минут.

