



www.fpk045.ru



КУРГАНСКАЯ ДЕЛЕГАЦИЯ ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В УРАЛЬСКОМ МОЛОДЕЖНОМ ПРОФСОЮЗНОМ СЛЕТЕ «УРА-2021»

ФОРУМ

Около 150 молодых профактивистов со всего Уральского федерального округа в этом году собрались на берегу озера Чебаркуль на традиционный слет.

Участники работали в командах — моделируя профорганизаций, готовили кейсы на профсоюзные темы, в открытом диалоге обсуждали де-

ятельность профсоюзной молодежи с заместителем председателя Федерации независимых профсоюзов России Александром Шершуковым.

О том, как проходил конкурс и чем напитались молодые зауральские профактивисты, лучше всего расскажут они сами.

— Второй раз я становлюсь участником форума «УРА». Очный формат значительно интереснее дистанционного. Нас разделили на команды по от-

раслям: промышленники — с промышленниками, медики — с медиками и так далее. Никаких кураторов и наставников, мы были, будто маленькие первички, сами вызывались нести ответственность как председатели профкомов и председатели комиссий. Создать действенную команду, узнать ребят из других областей очень помог квест, — рассказывает делегат от Курганмашзавода Николай Дуров, член РОСПРОФПРОМА.

Окончание на 4-й стр.

ПРОФСОЮЗНАЯ ПОБЕДА

#ПОЧТИКАКВОФИСЕ

ПРОФСОЮЗЫ ОТСТОЯЛИ СВОИ ПОПРАВКИ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Медиа-акция металлургов и горняков Челябинской области «Почти как в офисе» с возмущением отдельными правительственными поправками в 10-й раздел Трудового кодекса дошла до Госдумы РФ. И депутаты прислушались к мнению профсоюзов.

Широкий общественный резонанс возник после первого чтения законопроекта. После этого была создана рабочая группа, в которую вошли и представители профсоюзов. В итоге, например, из законопроекта была исключена норма, предоставляющая работодателю право увольнять работника за грубые нарушения правил техники безопасности. Как и прежде, такого рода увольнение может инициировать только комиссия по охране труда.

«Замена 10-го раздела Трудового кодекса «Охрана труда» — это давно подготавливаемые изменения в трудовое законодательство. В комитет уже

приблизительно в течение года поступали определённые замечания, которые мы учитывали», — заявил первый зампред Комитета, секретарь Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России Михаил Тарасенко.

В законопроект Минтруда о производственном травматизме и профессиональной заболеваемости внесли 143 поправки. Депутаты решили не изменять определение безопасных условий труда, на чём настояли профсоюзы: представленная к первому чтению формулировка могла трактоваться таким образом, что наличие средств индивидуальной защиты делает опасные условия труда безопасными.

Количественное голосование	
Государственная Дума	
12:13:39	
За	373 ч. 82.9%
Против	0 ч. 0.0%
Воздержалось	9 ч. 2.0%
Голосовало	382 ч. 84.9%
РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО	



Из законопроекта убрали понятие «грубая неосторожность» — осознанное нарушение пострадавшим правил техники безопасности. По мнению участников рабочей группы, доказать категорию осознанности будет крайне трудно.

Обновленный текст законопроекта позитивно оценивается профсоюзной стороной. Документ призван стимулировать работодателей создавать безопасные условия труда на производстве, обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты и оценивать риски, связанные с травмами и заболеваемостью в особых условиях труда.

Законопроект принят во втором чтении 17 июня и уже направлен на рассмотрение в Совет Федерации.

Ирма Теплая.

ОФИЦИАЛЬНО

ВАКЦИНА ОТ ЗАРАЗЫ = БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

ОБРАЩЕНИЕ К ТРУДЯЩИМСЯ СТРАНЫ

Уже больше года Россия живет и работает в условиях пандемии. Мы преодолели не только несколько волн новой вирусной заразы. Мы победили психоз, который грозил охватить все общество, парализовав волю людей. Угроза спрятаться по квартирам ради самосохранения уже не пугает граждан.

Действия Президента и правительства помогли экономике удержаться на плаву. Восстанавливается рынок труда, снова заработали в полную силу предприятия.

Но возвращение уверенности не должно перерасти в самоуверенность. Вирус меняет свои формы и снова пытается нанести нам урон.

Российские биологи разработали и производят вакцины, которые оказывают реальную помощь людям, помогают избежать болезни либо смягчить ее тяжесть. Прививки помогают формировать коллективный иммунитет, который должен уменьшить вредоносный ущерб вируса. Но успех борьбы против него возможен только при наших общих усилиях. Сейчас российские медицинские учреждения дают возможность привиться бесплатно — возможность, которой лишены граждане многих других государств.

Сегодня наш долг — помочь самим себе и стране. Нужно слушать не сплетни из подворотни, а медицинских специалистов, ученых, которые на языке фактов говорят: спасение от вируса — это массовое вакцинирование, а сегодня оно у нас ниже, чем у других стран.

Профсоюзы России защищают здоровье трудящихся. Нашим умершим товарищам уже не до борьбы за повышение зарплаты и достойные условия труда.

Чтобы бороться,
нужно быть живым.

Сделай прививку, чтобы спасти
свою жизнь, здоровье родных и
близких, коллег по работе,
друзей и соседей!

Сделай прививку,
чтобы безопасно трудиться!

Федерация независимых
профсоюзов России.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

**20 ИЮНЯ —
ДЕНЬ
МЕДИЦИНСКОГО
РАБОТНИКА!**

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем медицинского работника!

Ваши рабочие дни тяжелы, но вы не опускаете своих рук и для спасения человека совершаете невозможное. Ежедневный труд, душевное тепло, внимание, которое вы оказываете людям, достойны глубокого признания и заслуживают самой высокой оценки.

Уверен, что вы сохраните и приумножите лучшие традиции российских медиков и впредь будете достойно выполнять свой профессиональный долг, обеспечивать население высококвалифицированной медицинской помощью.

Пусть на работе вас окружает поддержка коллег, профсоюза и доверие пациентов! Желаю всем медицинским работникам, ветеранам здравоохранения крепкого здоровья, мира, благополучия.

Вячеслав САВИН,
председатель
Федерации профсоюзов
Курганской области.



ПОЗДРАВЛЯЕМ

С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ, КОЛЛЕГИ!

Почтовые работники — настоящие герои современного мира. Сейчас наша работа особенно важна: уже больше года бушует пандемия, закрываются предприятия и останавливается обслуживание людей. Почта продолжает в это время функционировать, оказывать услуги населению, используя различные формы оказания услуг клиентам, в том числе современные онлайн-сервисы.



Оставаться в строю и продолжать свою работу сотрудникам помогает активная прививочная кампания — ежедневно процент привитых от коронавируса на Почте увеличивается — мы поддерживаем политику государства за здоровое население.

Наше предприятие относится к сфере услуг и ежедневно работает с людьми, поэтому вакцинация становится не личной ответственностью каждого, а социально значимой миссией.

Несмотря на сложности условий работы в пандемию, УФПС Курганской области в 2020 году смог достичь высоких результатов. За последние 3 года филиал сделал большой скачок в развитии — по основным показателям он поднялся в рейтинге филиалов с 64-го на 8-е место по стране и на 1-е место по УрФО.

Главные задачи текущего года — удерживать высокие показатели, не растерять силы и не ослабить хватку. Несмотря ни на что, сотрудники филиала работают в усиленном режиме — это видно по высоким значениям основных показателей.

Наш коллектив — это семья, где каждый человек важен. По-

чтальоны, операторы, водители и специалисты всех уровней работают сообща и движутся в одном направлении — к дальнейшему развитию предприятия и достижению поставленных целей.

Мы выражаем глубочайшую благодарность каждому сотруднику и подчеркиваем: вы — герои современного мира! На вас держится Почта России, с многотысячной сетью отделений, где клиенты в любых условиях получают качественное обслуживание.

Поздравляем сотрудников Курганского филиала Почты России и коллег из других регионов с профессиональным праздником, хотим пожелать здоровья вам и вашим близким, следовать зову своего сердца, выполняя важную миссию Почты России — соединять людей!

С праздником, дорогие почтовики!

Василий ЕРЕМИН,
директор Курганского филиала АО «Почта России».
Изоolda СМРНЯГИНА,
председатель Курганской областной организации Общероссийского профсоюза работников связи.

ЮБИЛЯР

МНОГОЛИКАЯ

Пословица про работу русский народ придумал много, и они очень противоречивые. Надежда Ивановна Рыбникова о себе говорит с юмором такой поговоркой: «Нам хлеба не надо, работу давай». Да это и понятно: родившись в дружной советской трудолюбивой семье, она просто не могла вырасти иной.



Окончив финансово-экономический техникум, поработав в разных отраслях и городах, устроив личную жизнь и родив двух прекрасных сыновей, через 16 лет Надежда Ивановна становится главным бухгалтером отдела культуры в Кустанае. После переезда в Курган в конце 90-х Рыбникова устраивается главным бухгалтером городского Дома культуры.

— По молодости танцевала самозабвенно и голосистая была, в конкурсе «Алло, мы ищем таланты!» как-то заняла первое место, — вспоминает Надежда Ивановна.

Но не за красивый голос пользовалась она уважением коллег. Коммуникабельная и внимательная, отзывчивая и требовательная, Надежда Ивановна всегда к работе относилась очень ответственно. Да бухгалтеру иначе и нельзя.

Самой большой рабочей гордостью считает она то, что пятеро ее учениц сейчас трудятся глав-

ными бухгалтерами. «Поставила их на крыло. Мне нравилось быть наставником, особенно с теми, у кого в глазах желание, интерес к работе», — размышляет Надежда Ивановна.

Когда-то отец Рыбниковой работал начальником конторы связи, и долгие годы это было единственным, что объединяло Надежду Ивановну с отраслью связи. Но пути господни неисповедимы, и, решив вернуться в трудовую колею после того, как подросли внучата, Надежда Ивановна устроилась главным бухгалтером в Курганский обком профсоюза работников связи, где трудится по сей день.

Приветливо улыбается она каждому дню, радуется успехам детей и внуков. И при этом остается востребованным сотрудником, труженицей на приусадебном участке, обаятельной женщиной вне возраста.

Инна КАРПЕНКО.

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

СПАСИБО ЗА ТРУД

ПОЧТА РОССИИ ОПРЕДЕЛИЛА ЛУЧШИХ СОТРУДНИКОВ ПО 4 ОСНОВНЫМ ПРОФЕССИЯМ В КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

В Кургане состоялась церемония награждения участников филиального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства Почты России. В этом году за звание лучших борются представители четырех профессий: операторы связи, начальники отделений почтовой связи, водители и почтальоны.

За звание лучшего в профессии соревновались 22 сотрудника из городов и сел Курганской области. В связи с неблагоприятной ситуацией по новой коронавирусной инфекции (COVID-19) проведение конкурса организовано в онлайн-формате — участники демонстрировали профессиональные знания во время теоретического тестирования в мае этого года.

«Конкурсы профессионального мастерства — хороший шанс сотрудникам показать свои лучшие качества, доказать квалификацию и проявить мастерство в своем деле. Почта России меняется и преобразуется — появляются новые сервисы и технологии, интересные продукты, а качество услуг растет. Но работа с населением ведется непосредственно сотрудниками. Именно они являются лицом компании и их профессиональные знания являются её визитной карточкой. Такие конкурсы необходимы для того, чтобы сотрудники могли развиваться и добиваться новых высот», — отметил директор УФПС Курганской области Василий Ерёмин.

Победителем в номинации «Лучший почтальон» стала Марина Денисова, почтальон 3-го класса ОПС 641430 г. Куртамыш Мишкинского почтамта. На почте она работает 18 лет. Второе место заняла Елена Ефанова, почтальон 3-го класса Кетовского почтамта. Обладателем третьего места стала Наталья Мельникова, почтальон 3-го класса Шадринского почтамта.

Звание «Лучший водитель» присуждено Евгению Война, водителю Курганского почтамта. На втором месте — Алексей Шабалин, водитель автомо-



Наталья Елистратова, Елена Ефанова, Юлия Рак, Наталья Фёдорова

билы Макушинского почтамта, третье — у Леонида Язовских, водителя Шадринского почтамта.

Лучшим оператором связи стала Юлия Рак, оператор связи 1-го класса отделения связи 641310 с. Кетово Кетовского почтамта. Юлия рассказывает, что Почта России не отпускает её — она несколько раз пыталась сменить род деятельности, но возвращается в родное отделение. Второе место заняла Елистратова Наталья, оператор связи 1-го класса Курганского почтового отделения, третье место — у Марины Грязных, оператора связи 1-го класса Шадринского почтамта.

В номинации «Лучший начальник отделения почтовой связи» победителем стала Фёдорова Наталья, которая возглавляет почтовое отделение 640004 г. Кургана. Наталья работает на почте с 24 лет и в настоящее время имеет уже восьмилетний стаж работы, из которых 3 года занимает должность начальника отделения. Второе место занял Авдеев Александр, начальник отделения Шадринского почтамта, а третье завоевала Светлана Гайфуллина, представитель Шадринского почтамта.

«Конкурсы помогают нам совершенствоваться. Перспектива при-

нять участие в макрорегиональном этапе и в дальнейшем выйти в финал и поехать в Москву вызывает здоровый азарт, что помогает двигаться вперед и достигать наилучших результатов», — отметила Фёдорова Наталья, победитель в номинации «Лучший начальник ОПС».

«Конкурсные вопросы были не сложными — всё из нашей работы. С описанными в заданиях ситуациями мы ежедневно сталкиваемся, взаимодействуя с клиентами, а за многолетний стаж оператора уже сложился необходимый подход к каждому из них» — рассказывает Юлия Рак, лучшая в номинации «Лучший оператор связи».

Победители филиального этапа конкурса награждены дипломами и ценными призами от Курганской областной организации Профсоюза работников связи России. Лучшие сотрудники представляют УФПС Курганской области в макрорегиональном этапе конкурса, который будет организован также в онлайн-формате в июне этого года.

Все участники конкурса получили дипломы и денежные вознаграждения от профсоюза.

Анастасия КОЗЛЕНКО.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

УДАЛЕНКА, ЗАРПЛАТА, ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ПОЧТЫ РОССИИ ЗА 2020 ГОД В ЦЕЛОМ ВЫПОЛНЕН

Такое решение приняла двусторонняя комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению Коллективного договора АО «Почта России».

Заседание комиссии прошло в июне в формате видеоконференции на площадке ZOOM с участием представителей профсоюзных организаций, администрации макрорегионов и аппарата управления АО «Почта России».

Члены комиссии отметили, что в 2020 году из-за ограничений, связанных с пандемией COVID-19, работа предприятия велась в сложных условиях. Администрация Почты России и профсоюзные организации совместно проводили мероприятия по противодействию распространению коронавирусной инфекции среди работников почты, решали

вопросы перевода сотрудников на удаленный режим работы.

Основное внимание было уделено анализу заработной платы работников в региональных филиалах компании, условиям и охране труда, обучению персонала, предоставлению льгот и гарантий работникам.

С докладами выступили сопредседатели комиссии — заместитель председателя Профсоюза работников связи России, председатель Объединенной первичной профсоюзной организации УФПС города Москвы — филиала АО «Почта России» Ирина Сахарова и заместитель генерального директора АО «Почта России» по кадровым и социальным вопросам Ирина Козина.

На заседании комиссии также выступили руководитель департамента по компенсациям и льготам Александра Польшакова, руководитель службы охраны труда и экологии Алексей

Писарев, руководитель Центра развития цифровой обучающей среды Сергей Давков, руководитель департамента внутренних коммуникаций Анастасия Сальникова.

С профсоюзной стороны выступили главный технический инспектор труда Профсоюза работников связи России Александр Малишевский, председатели Советов председателей профорганизаций работников макрорегионов АО «Почта России» Аркадий Володько (Дальний Восток), Елена Довгалева (Северо-Запад), Ольга Кобылко (Сибирь), Алексей Машкин (Южный), Татьяна Шамина (Урал), председатель комиссии ЦК Профсоюза по почтовой связи Светлана Щукина.

Подводя итоги выполнения обязательств Коллективного договора АО «Почта России» за 2020 год, двусторонняя комиссия признала их в целом выполненными.

Члены комиссии решили начать подготовительную работу к переговорному процессу по заключению Коллективного договора АО «Почта России» на новый срок, так как действие текущего колдоговора заканчивается в 2021 году.

Пресс-центр профсоюза работников связи России.

АКТУАЛЬНО

СОВРЕМЕННАЯ, ПРИВЛЕКАТЕЛЬНАЯ, ТЕХНОЛОГИЧНАЯ

В 2021 ГОДУ ИСПОЛНЯЕТСЯ 190 ЛЕТ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КООПЕРАЦИИ В РОССИИ

Накануне юбилейной даты председатель Совета Курганского облпотребсоюза Галина Мальцева ответила на вопросы газеты «Профсоюзы Зауралья».



— Галина Андреевна, история развития потребкооперации древняя, и на всех этапах всегда декларировалось, что главное в системе — это люди. Как вы считаете, какими качествами обладают ваши работники, преданные потребкооперации?

— Лицо потребительской кооперации в основном женское. Больше половины численного состава работников трудится в системе 20 и более лет.

Кооператоры — это особая когорта людей, объединенных общей идеей, нацеленная на обмен знаниями, имеющая свою культуру взаимной поддержки.

Это люди, умеющие хорошо работать, выполнять годами нелегкую работу преимущественно в сельской местности, но в то же время

кооператоры умеют отлично отдыхать, организованно проводить торжества, чествовать своих ветеранов.

В наше нелегкое время, когда каждый сам за себя, мы все вместе, у нас есть своя кооперативная идея, которую мы воплощаем в жизнь.

— Из каких составляющих складывается сегодня система потребкооперации в Курганской области?

— Потребительская кооперация Курганской области — это многоотраслевая структура. Мы ведем такие направления хозяйственной деятельности, как розничная торговля и общественное питание, заготовительная и перерабатывающая деятельность, бытовое обслуживание населения.

В системе потребительской кооперации сейчас занято 1296 работников, 4903 жителя области — пайщики.

В настоящее время в состав Курганского облпотребсоюза входит 39 кооперативных организаций, в том числе 30 потребительских обществ (кооперативов), 2 райпотребсоюза, универсальная база, которые работают на территории 17 муниципальных районов и городских округов региона. Совокупный объем деятельности за 2020 год составил 2 млрд 180 млн рублей.

В рейтинге кооперативных организаций Центросоюза РФ за 2020 год по совокупному объему

деятельности и обороту розничной торговли среди 62 субъектов РФ Курганский облпотребсоюз занимает 27-е и 28-е места соответственно.

— Какие отношения связывают областной совет потребкооперации и областную профсоюзную организацию?

— Курганский областной союз потребительских кооперативов и территориальную организацию профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства на протяжении многих лет связывают очень тесные отношения. И даже то, что руководители территориальной организации — это выходцы из рядов кооператоров, уже о многом говорит.

Светлана Никитична Шнякина, которая в настоящее время руководит территориальной профсоюзной организацией, более 40 лет проработала в системе потребительской кооперации Курганской области.

Многие руководители наших кооперативных организаций прошли серьезную профсоюзную школу, возглавляя в свое время районные профсоюзные организации.

Это не будет лукавством, если я скажу, что наши кооперативные организации составляют основной костяк Курганской территориальной организации профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства.

Инна КАРПЕНКО.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

3 ИЮЛЯ — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ КООПЕРАТИВОВ



УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ, ВЕТЕРАНЫ, ПАЙЩИКИ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КООПЕРАЦИИ!
Поздравляю вас с профессиональным праздником — Международным днем кооперативов!

Потенциал системы потребительской кооперации создавался десятилетиями плодотворной работы, трудом кооператоров, ветеранов, пайщиков. Кооперативное движение, несмотря на крутые перемены истории, не раз доказало свою жизнестойкость, демонстрируя неоценимый вклад в социальную и экономическую жизнь сельских территорий.

В дни, когда отмечается 190-летний юбилей потребительской кооперации России, желаю всем кооператорам дальнейшей плодотворной работы, финансовой стабильности, взаимопомощи государственной и региональной власти.

Пусть благородный труд кооператоров способствует повышению жизненного уровня сельского населения и приумножает лучшие традиции потребительской кооперации!

Кооперативного единства и взаимопомощи, оптимизма и веры в свои силы!

Светлана ШНЯКИНА, председатель Курганской территориальной организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства.

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!
СОВЕТ КУРГАНСКОГО ОБЛПОТРЕБСОЮЗА
ПОЗДРАВЛЯЕТ ВАС
С МЕЖДУНАРОДНЫМ ДНЕМ КООПЕРАТИВОВ!**



Это праздник всех, кто живет кооперацией, кого объединили кооперативные принципы, чтобы сообща решать социально-экономические задачи и приумножать достигнутые успехи.

В этот праздничный день от всей души желаю вам стабильности, благополучия, уверенности в завтрашнем дне, успехов и крепкого здоровья вам и вашим близким!

Галина МАЛЬЦЕВА, председатель Совета Курганского облпотребсоюза.

ЛИЧНОСТЬ

У КООПЕРАЦИИ ЖЕНСКОЕ ЛИЦО

Председатель кооператива Канашского сельпо Шадринского района Нина Ефимовна Рысьева из тех людей, про которых говорят: где родился, там и пригодился. Уроженка Шадринского района после окончания Шадринского кооперативного техникума вот уже 40 лет трудится на благо своих земляков — жителей с. Канаша.



Начав трудовую деятельность с должности экспедитора, продолжила ее продавцом и заведующей магазином, а в 1998 году Нину Ефимовну коллеги избрали председателем правления Канашского сельпо.

Нина Ефимовна инициативна, ответственна, умеет организовать трудовой процесс, обладает искусством общения с покупателями и коллегами.

Работа Канашского сельпо всегда отличалась стабильностью, продуманным принятием решений, в чем немалая заслуга председателя правления и что позволило предприятию работать финансово независимо даже в самые сложные времена. А забота у кооператоров немалая: кроме торговой деятельности в сельпо 2 кафе и 14 магазинов, расстояние между которыми порядка 98 километров. Большое значение уделяется выработке полуфабрикатов, которые реализуются в магазинах сельпо и пользуются большим успехом у сельского на-

селения. Сельпо закупает излишки сельхозпродукции.

Профсоюзная организация предприятия создана давно, и председатель правления Н.Е. Рысьева ее активный участник. На предприятии действует коллективный договор, в котором предусмотрена социальная защита работников, особое внимание уделено вопросам охраны труда.

Нина Ефимовна отмечена наградами различных уровней, среди них — значок Центросоюза «За добросовестный труд в потребительской кооперации», Почетная грамота администрации Шадринского района, благодарственное письмо заместителя губернатора Курганской области.

По словам Нины Ефимовны, главная надежда остается на то, что родная потребительская кооперация сможет выстоять и будет, как и прежде, интересной для молодежи, надежной — для жителей села, стабильной — для работников.

Светлана ШНЯКИНА.

ЛИДЕР

ПРИЗВАНИЕ НА ВСЮ ЖИЗНЬ

Для жителей Шумихи эта интересная и энергичная женщина всегда была и остается олицетворением потребительской кооперации в районе. Людмила Владимировна Усова посвятила ей вот уже 49 лет своего трудового стажа.



Совсем молоденькой девчонкой пришла Людмила Владимировна в потребительскую кооперацию. Заводная, легкая на подъем, полная идей и умеющая собрать вокруг себя единомышленников — яркий пример становления руководителя, прошедшего путь от товарове-

да сельпо до председателя райпотребсоюза.

Более 13 лет Людмила Владимировна возглавляла районный комитет профсоюза работников торговли и потребительской кооперации. Это были годы, когда коллектив был одним целым звеном, обеспечивающим продвижение товара от поставщика до покупателя, когда соблюдение правил торговли и принцип «Покупатель всегда прав» были основополагающими для работников отрасли, когда мероприятия профсоюза значительно сближали коллектив.

С 1998 года и по настоящее время Людмила Владимировна трудится председателем Совета Шумихинского райпотребсоюза. Главным достижением своей жизни Людмила Владимировна считает участие в сохранении потребительской кооперации района и ее торговой сети в наиболее сложные годы реформ.

Благодаря целеустремленному и настойчивому характеру Усовой, умению правильно расставить приоритеты в районе значительно укрепилась материально-техническая база, постоянно ведутся ремонты и реконструкция магазинов, большое внимание уделяется условиям труда работников. В районе

расширяется сфера услуг, действуют предприятия общественного питания, производится продукция собственного производства. В райцентре работает кондитерский цех, поставляющий свежую выпечку как в магазины Шумихи, так и в сельские магазины района.

Трудовые достижения председателя Совета Шумихинского райпотребсоюза Людмилы Владимировны Усовой оценены по достоинству: она награждена орденом «За вклад в развитие потребительской кооперации России», медалью «180 лет потребительской кооперации России», знаком отличия «30 лет безупречной работы в потребительской кооперации», Почетной грамотой Курганской областной Думы «За значительные успехи в предпринимательской деятельности».

Отличительная черта Людмилы Владимировны — уважительное отношение к людям, умение выслушать и дать дельный совет, не оставаться равнодушной к чужой беде. Жизненный и профессиональный опыт, организаторское мастерство и настойчивость позволяют Шумихинскому райпотребсоюзу шагать в ногу со временем. Пожелаем им удачи!

Наталья ЛУШНИКОВА.

ЗАРЯДИСЬ И БУДЬ В ПОТОКЕ!

КУРГАНСКАЯ ДЕЛЕГАЦИЯ ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В УРАЛЬСКОМ МОЛОДЕЖНОМ ПРОФСОЮЗНОМ СЛЁТЕ «УРА-2021»

ФОРУМ

Окончание.
Начало на 1-й стр.

— В первый же день на панельной дискуссии нас погрузили в сегодняшние проблемы профсоюзного движения. Да мы это видим каждый день: уговорить человека вступить в профсоюз очень сложно, первички мельчают, ослабевают. Сил профсоюзных лидеров не хватает, чтобы до каждого члена профсоюза донести огромный информационный пласт. И двигаемся мы как-то вразнобой, неслаженно, — высказывает свою точку зрения председатель Молодежного совета областного Профобъединения Ирина Гагарина.

Каждая команда готовила так называемые кейсы: нужно было объяснить, как вести себя профсоюзам в реальных ситуациях. Кому-то нужно было замотивировать к написанию заявления в профсоюз новенького работника с учетом того, что в коллективе есть неформальный лидер и он не в профсоюзе. Кому-то досталась ситуация с реструктуризацией предприятия, где высокие зарплаты и большинство работников — люди в возрасте. Ребята спорили, выдвигали идеи — одним словом, старались.

— Работа с кейсами — самое увлекательное занятие на слёте, потому что все предлагаемые условия взяты из жизни, я и сам попал на своем предприятии в подобную ситуацию. Куратор дал время самостоятельно обо всем подумать, затем немного подравнивал наши предложения. Вся команда была вовлечена, и многие, слушая друг друга, узнавали что-то полезное, новое, — рассказывает представитель профсоюза работников госучреждений Александр Плеханов. — А вот оценка презентации кейсов не понравилась. Считаю, что экспертам надо было в первую очередь оценивать правильность тех действий, которые команда предлагает. На деле получилось, что лучшими стали те, у кого больше актерского мастерства. Знаете, когда я иду к работодателю в кабинет, я не читаю ему рэп и не танцую — с таким «креативным» подходом вопросы не решаются.

Организаторы слета наполнили интерактивные площадки актуальной тематикой: участие в молодежной программе «Стратрезерв ФНПР», разработка онлайн-технологий агитации профсоюзных депутатов, проведение кампаний солидарности, профсоюзная фотосъемка, молодежная политика РФ и профсоюзы, трудовые права молодежи.

— Мне запомнится реальное дело, которое мы провели во время слета: мы все стали участниками флешмоба в защиту работников федерального ритейлера «Дикси». Ребята облачились в спецодежду и продемонстрировали плакаты с требованиями не нарушать трудовые права. Хочется теперь продолжить события в «Дикси», — делится впечатлениями представитель профсоюза работников АСМ Павел Киселев.

— Запомнилась площадка, где мы работали с коллективными



О. Екимов

И. Перфилова

А. Ветлужских

В. Савин



А. Шершуков



договорами наших организаций, провели анализ областного трехстороннего соглашения и обсудили мое выступление о возможностях некоммерческих организаций Курганской области, — говорит член профсоюза работников культуры Любовь Лисичкина.

Ее поддерживает Александр Залож, член профсоюза работников госучреждений: «Для меня было полезно сравнить коллективные договоры других организаций и понять, что нам не хватает раздела о поддержке молодых специалистов».

— Считаю важным моментом слета встречу с Александром Шершуковым, с депутатом Государственной Думы Андреем Ветлужских, с председателями федераций профсоюзов Уральского федерального округа, — продолжает Ирина Гагарина. — Они очень точно высказались об информированности членов профсоюза и о том, что наши

лайки и перепосты профсоюзной информации — это проявление солидарности.

Эту тему подхватывает Мария Выпolzova, представитель Нефтегазстройпрофсоюза: «Мы едины! Хотя и на расстоянии друг от друга, но можем помочь акциями солидарности, лайками, перепостами. И крутятся в голове слова Шершукова о том, что нужно больше читать и учиться. Многие уже придумано, нужно читать и пользоваться. Это сильно задело, потому что мы на самом деле о многих проблемах не знаем, не интересуемся. А нужно быть в тренде».

Без показного пиетета Алексей Антонов, член профсоюза работников здравоохранения, обратился к VIP-гостям: «Моя работа — лечить людей, и специально выискивать информацию о профсоюзных депутатах просто нет времени. Нужно, чтобы она широко растекалась в сети. У профсоюзов нет законода-

тельной инициативы, и нужно поддерживать профсоюзных депутатов, а мы зачастую и не знаем, есть ли они вообще в наших заксобраниях».

Председатели областных отраслевых организаций профсоюза, командировавшие молодежь на слет, конечно, ждут от ребят отдачи, в первую очередь, она должна выразиться в увеличении числа членов профсоюза. У кого-то это уже получается.

— Я не знала раньше, как работает профсоюз, какие принимает решения, как действует, какими огромными возможностями он обладает. Приехала со слета заряженная, вдохновленная. Меня очень потрясло то, что в других областях такая позиция: быть в профсоюзе — это круто, это бренд. Буду стараться эту мысль проводить и на своем предприятии. Думаю, первый и главный «выхлоп» после слета — это беседа с коллегой, которую я убедил вступить в профсоюз, — так считает член молодежного совета АК «Корвет» Дарья Баитова.

Непросто привлечь человека в профсоюз, но нужно наполнить его жизнь профсоюзным смыслом настолько, чтобы он не вышел из организации. И здесь молодежь тоже предлагает свои силы. Первыми действиями, на которые подтолкнул форум, поделился форумчанин Никита Ширыхалов из профсоюза работников автосельхозмашиностроения: «Для лучшей информированности и координированности действий в первичке нужна своя официальная группа в соцсети, сейчас согласовываем вопрос об этом с руководством группы ГАЗ. Думаю, не откажут, ведь такие группы есть на других предприятиях нашей отрасли. Хочется объединить молодежь КАВЗа, и, пользуясь тем, что есть бесплатный спортзал, планирую провести турнир по волейболу. Будем работать в тесной связи с председателем профкома».

Никита Черников из Энергосоюза увлечен мыслью расширения информационного поля: «Разрабатываю проект профсоюзного информирования в своём филиале. А если заметят идею, то и все остальные филиалы в районах, надеюсь, подключатся».

Слет завершен, но продолжается профсоюзная деятельность форумчан. И эти молодые люди — это не будущее профсоюзов, это уже самое что ни на есть настоящее.

Римма ЧУДОВА.
ФОТО автора, Сергея ПЕТРУШИ,
Александра БОДАНИНА.

ПРОФДИСКОНТ

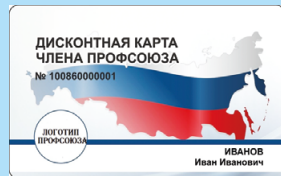
На 01.06.2021 г. к проекту ПРОФДИСКОНТА в Курганской области присоединились 247 партнеров — магазинов, сервисных центров, санаториев!

Карты профсоюзного дисконта действуют по всей России.

Чтобы получить карту, обратитесь к председателю профкома.

Подробности на официальных страницах:

- ВКонтакте (<https://vk.com/profdiscount.kurgan>)
- Инстаграм (<https://www.instagram.com/profdiscount.kurgan>)
- Одноклассники (<https://ok.ru/profdiscount.kurgan>)
- Официальный сайт (<https://профдисконтснг.рф>)

ИВАНОВ
Иван Иванович