

www.fpk045.ru

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

НЕ СУП ВАРИМ

Виталий Владимирович Богатырев на заводе «Курганмаш» работает электросварщиком уже 21 год. Пришел сюда сразу после армии, узнав, что формируют новый цех. Два года ушло на то, чтобы понять все нюансы и тонкости профессии.

— Вас полностью устраивает ваша работа?

— Скажу честно, бывали тяжелые времена, даже задумывался о том, что, может быть, пора сменить место работы, но остался и не жалею о принятом решении. Если отмотать время назад, то все сделал бы точно так же. Мне нравится моя профессия, готов заниматься этим делом до самой пенсии.

— Какие качества нужны человеку, чтобы стать хорошим электросварщиком?

— Считаю, что в любой профессии нужно подходить к своему делу ответственно и выполнять работу качественно. Стараюсь, чтобы брака не было, за 20 лет его точно было немного.

— Как вступили в профсоюз?

— Ко мне подошел председатель профкома и предложил вступить в профсоюз. Я подумал: а почему бы и нет, профсоюз всегда помогал рабочим, и вступил. Мне оказывали материальную помощь, предлагали путевки в санатории, но я отказывался, скромничал. Уверен, если обращусь с любым вопросом в профком, мне всегда помогут.



— Что бы вы пожелали тем, кто стоит на пороге выбора профессии?

— Не бойтесь заводов, приходите работать, главное — трудолюбие, целеустремленность, и все будет хорошо!

Беседовал Константин КАЗАКОВ.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ВАКЦИНАЦИЯ, ЗАРПЛАТА БЮДЖЕТНИКОВ, КОНКУРС

В ИЮНЕ СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



ВАКЦИНАЦИЯ — ЕДИНСТВЕННЫЙ СПОСОБ СБЕРЕЧЬ ЗДОРОВЬЕ ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ

Специалисты сферы здравоохранения Елена Островских и Оксана Сагайдак подчеркнули, что прививочная кампания должна быть развернута широко и масштабно.

Переболевшие коронавирусной инфекцией люди и имеющие антитела в количестве не менее 10 (для сдавших анализ в лаборатории муниципальных учреждений здравоохранения) и не менее 50 (для сдавших в лаборатории «Инвитро») могут поворачивать с прививкой. Для всех остальных единственный способ избежать крайне тяжелых осложнений и летального исхода — только вакцинация.

Начальник Главного управления по труду и занятости населения Игорь Ксенофонтов обратился к работодателям и профсоюзам с просьбой проводить на предприятиях разъяснительную работу, предусмотреть варианты мотивации работников, поставивших прививки.

Директор регионального департамента здравоохранения Елена Островских подчеркнула, что в области работают мобильные прививочные бригады, которые готовы выезжать в трудовые коллективы.

СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ БЮДЖЕТНИКАМ ПО СРАВНЕНИЮ С ПРОШЛЫМ ГОДОМ В ЗАУРАЛЬЕ НЕ ДОПУСКАЕТСЯ

Руководители профильных департаментов — образования, культуры, здравоохранения, соцзащиты — отчитались о выполнении «майских» Указов Президента, подчеркнув, что целевые показатели выполняются.

Вопрос председателя Федерации профсоюзов Курганской области Вячеслава Савина был направлен в адрес руководителя Главного управления соцзащиты населения: «Когда пройдет индексация заработной платы у работ-

ников общепрофессиональных должностей, у которых она в два раза ниже, чем у социальных работников?». Анастасия Золотухина ответила, что индексация окладов этой категории работников ожидается через месяц-полтора.

Как отметил координатор комиссии Игорь Ксенофонтов, прорабатывается вопрос об индексации должностных окладов и других категорий бюджетников — областных и муниципальных.

Ведется ежемесячный мониторинг ситуации по заработной плате в бюджетной сфере. Обращения граждан оперативно проверяются, даются разъяснения.

В КУРГАНСКОМ РЕГИОНЕ ОБЪЯВЛЕН ОБЛАСТНОЙ КОНКУРС «ЗА ВЫСОКУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА»

В ежегодный конкурс, который своей сутью удачно вписался в реализацию «Комплексного плана по увеличению денежных доходов населения, росту заработной платы, снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений», добавлены новые категории участников: руководители организаций малого бизнеса и микробизнеса.

Для мотивации участия в конкурсе изысканы средства в областном бюджете — 675 тысяч рублей. Победители награждаются денежными премиями от 20 до 60 тысяч рублей.

Положение см. на сайте <http://cзн.kurganobl.ru>.

Римма ЧУДОВА. Фото автора.



ПОЗДРАВЛЯЕМ

24 ИЮЛЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКА ТОРГОВЛИ

Уважаемые руководители, работники торговли, ветераны отрасли!

Поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем работника торговли!

Торговля — это сложное ремесло, требующее особых усилий, в этой профессии не бывает случайных людей. Работниками торговли становятся только ответственные, внимательные и тактичные люди.

Вы вносите большой вклад в социально-экономическое развитие Зауралья, повышение качества жизни населения. Ежедневно работая с людьми и для людей, вы проявляете доброжелательность, предприимчивость, терпение и отзывчивость.

В этот праздничный день желаю вам стабильности, благополучия, уверенности в завтрашнем дне, успехов и крепкого здоровья вам и вашим близким!

В.Д. САВИН, председатель Федерации профсоюзов Курганской области.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

У ОТКРЫТОГО МИКРОФОНА

24 июня во Дворце культуры машиностроителей состоялась 24-я отчетно-выборная конференция профсоюзной организации Курганмашзавода, на которой подведены итоги ее работы за пять лет. Заводские подразделения представляли 69 делегатов, избранных от коллективов.

Возможность открытого диалога между работниками и работодателем, кажущаяся заводчанам такой простой и естественной, на самом деле сохранилась далеко не на каждом предприятии в нашей стране. Профсоюзу Курганмашзавода более 70 лет, и коллективный договор завода — один из лучших в области. Ежегодно этот документ пополняется новыми пунктами, защищающими права работающих.

Профсоюз призван улучшать положение людей труда, ради которых и создана наша общественная организация, — отметил в своем отчетном докладе председатель профсоюзного комитета Курганмашзавода Виктор Родионов. — Сегодня профсоюзы остаются единственной силой, которая при поддержке закона выражает и отстаивает интересы трудовых коллективов и каждого работника в отдельности.

Нет такой сферы заводской жизни, которую бы ни затрагивал коллективный договор. Именно поэтому состоявшийся накануне конференции в подразделениях разговор касался и загрузки производства по государственному оборонному заказу, и повышения заработной платы, и наращивания выпуска гражданской продукции. Взаимосвязь проста: будет работа — будет зарплата. Но об эффективности производства должен думать не только работодатель. Если на местах не будет уделяться должное внимание вопросам повышения качества, производственной и технологической дисциплины, снижения затрат, откуда брать средства на повышение заработной платы?

Профсоюз и администрация — официальный канал взаимодействия между коллективом и работодателем, — подчеркнул Петр Тюков. — Вы актив! Разъясняйте людям, что быть членом профсоюза не просто престижно, это, прежде всего, защита прав трудового коллектива.

В результате голосования на должность председателя профсоюзного комитета ПАО «Курганмашзавод» делегатом единогласно переизбран Виктор Родионов. Утвержден новый состав профсоюзного комитета.

По словам Вячеслава Савина, председателя Федерации профсоюзов Курганской области, прозвучавшая на конференции деловая критика в адрес профсоюзной организации Курганмашзавода, ФПКО и ФНПР, безусловно, полезна. Профсоюзам есть над чем работать. Сила организации — в сплоченности трудовых коллективов.

На Курганмашзаводе сегодня создалась ситуация, когда в профсоюзе немногим более 50% работников, — обратился к делегатам Вячеслав Дмитриевич. — Еще немного, и заключение коллективного договора может стать неправомерным. Не допустите этого! Привлекайте молодежь, развивайте профсоюзное движение, объясняйте людям. На Курганмашзаводе много талантливых энергичных лидеров, в том числе среди молодежи.

Вячеслав Савин вручил Почетные грамоты Федерации профсоюзов Курганской области профсоюзным активистам предприятия.

Наш корр.

АКТУАЛЬНО

СВОИХ В ОБИДУ НЕ ДАЕМ

Чем наполнена жизнь отраслевого профсоюза, рассказывает председатель Курганской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Светлана Игнатова.



— Светлана Михайловна, главный инструмент профсоюза — социальный диалог между профсоюзом, работодателями и профильными департаментами власти. Как это решается в вашем профсоюзе на областном и федеральном уровнях?

— Регулирование социально-трудовых отношений на областном уровне осуществляется на основе 13 отраслевых соглашений. Мы участвуем в работе областной и городской трехсторонних комиссий, отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, представляем интересы чле-

нов профсоюза в экспертных и рабочих группах, аттестационных комиссиях, общественных советах.

Председатель Общероссийского профсоюза госучреждений Н.А. Водянов как член Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений активно принимает участие в ее работе по защите законных интересов членов профсоюза на уровне страны.

— В Год организационного и кадрового укрепления профсоюзов с какими сложностями вы сталкиваетесь и как их решаете?

— Областная организация профсоюза имеет потенциал, но есть и проблемы, главная из которых — частая оптимизация и реорганизация федеральных министерств и ведомств, региональных и муниципальных структур управления.

Чтобы укрепить наши ряды, мы проводим семинары по вопросам защиты социально-трудовых прав и интересов работников, охраны труда и здоровья, правовой грамотности членов профсоюза.

Вновь избранные председатели профсоюзных организаций проходят стажировку в обкоме профсоюза с выдачей сертификата. Для дальнейшего обучения направляем в Школу профсоюзного лидера.

— Какими достижениями последнего времени вы гордитесь?

— В смотре-конкурсе ФНПР «Лучшая профсоюзная организация» в 2020 году победителем Всероссийского конкурса стала первичка Центра СОН по городу Кургану (председатель — Н.А. Гулак).

Более 40 членов профсоюза, внесших вклад в борьбу с пандемией, награждены Знаком и грамотой Курганского обкома профсоюза «За вклад в борьбу с COVID-19».

По итогам конкурса ФПКО «Лучший коллективный договор» первичка администрации Мокроусовского района (председатель — Ю.В. Романенко) заняла 3-е место.

— 8 июня свой профессиональный праздник отмечали работники социального обеспечения Курганской области.

— Да, этот год был юбилейным — 30 лет со дня создания социальной службы в г. Кургане. Состоялись торжественные мероприятия, посвященные этой дате. Лучшие отмечены наградами правительства Курганской области, областной Думы, областной организации профсоюза. В честь юбилея ЦСОН по г. Кургану издана книга «Добротой измеряя свой путь», презентация которой состоялась на праздничном мероприятии в КЦ «Современник».

За всеми, пусть небольшими, успехами стоят поиск, стремление показать новое, сделать лучше. Стоять на месте нельзя. Жить прежними успехами — значит отставать от времени, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше — наши задачи.

Беседовала Валерия ОРЛОВА.

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ

РАБОТАЛА МЕДСЕСТРОЙ. И ТОЧКА

«НА РАБОТУ НЕ БЕРУТ, ПОТОМУ ЧТО СТАРЫЙ. ПЕНСИЮ НЕ ДАЮТ, ПОТОМУ ЧТО МОЛОДОЙ»

— Прошу оказать правовую помощь и представлять мои интересы в суде, — обратилась в обком профсоюза палатная медицинская сестра терапевтического отделения клинического отделения госпиталя Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть МВД России по Курганской области». ГУ УПФР в г. Кургане отказалось зачесть в страховой стаж периоды работы в должности медицинской сестры.

Стали изучать документы. В спецстаж, дающий право на досрочную страховую пенсию, не зачли периоды работы в должности палатной медицинской сестры терапевтического отделения больницы ГУ «Медицинский отдел УВД Курганской области». На соответствующих видах работ вошло всего 20 лет,

5 месяцев, 20 дней вместо положенных 30 лет. Курсы повышения квалификации тоже не вошли в стаж.

Областная организация профсоюза составила аргументированное исковое заявление и собрала все необходимые по делу документы, подтверждающие правомерность требования о зачете

в страховой стаж периодов работы в должности медицинской сестры и курсов повышения квалификации, необходимые для досрочного назначения пенсии.

Суд учел все доказательства по делу и нашел, что у Управления Пенсионного фонда отсутствовали основания для отказа в зачете спорных периодов в стаж на соответствующих видах работ. Исковые требования члена профсоюза удовлетворены в полном объеме.

Ольга МИШУРА, заместитель председателя Курганского обкома профсоюза.

СПОРТ

ПРАЗДНИЧНЫЕ СТАРТЫ



По многолетней традиции праздник Весны и Труда спортсмены Притобольного района встретили на спортивных площадках.

На стадионе с. Глядянского благодаря первичной профорганизации и администрации Притобольного района прошли спортивные состязания по настольному теннису и мини-футболу.

Участие приняли порядка 60 человек. На параде открытия соревнований с поздравительными словами в адрес участников выступила председатель первичной профорганизации Олеся Паукова.

Теннисисты соревновались в личном первенстве, а футболисты определяли победителя из трех команд. Победители и призеры соревнований получили профсоюзные награды — грамоты и ценные призы.

Елена ЛИТВИНЕНКО, зам. председателя профкома.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

ОТКРЫТОЕ СЕРДЦЕ

— Храню студенческий профсоюзный билет. Сколько знаю себя, столько я и была в профсоюзных органах: проффоргом в группе, культурорганизатором на курсе, казначеем, работая в техникуме.



Так начала рассказ о себе Ирина Валерьевна Арзина, директор Комплекса центра социального обслуживания населения по Петуховскому, Макушинскому и Частоозерскому районам.

Пройдя серьезную профсоюзную закалку, она теперь возглавляет Петуховскую районную организацию профсоюза работников госучреждений.

«Для меня профсоюз — не только активная жизненная позиция, множество спортивных и массовых мероприятий. Прежде всего, это согласованность, умение договариваться и находить компромиссы. Я очень миролюбивый человек, не люблю шума и скандалов, подковёрных интриг. Считаю, что практически все производственные конфликты можно предотвратить, все тупиковые вопросы объяснить и с помощью разъяснительной работы найти положительный для всех результат. Мои девизы: «Не унывать!» и «Безвыходных ситуаций не бывает!», — говорит профсоюзный лидер.

«Кажусь спокойным и уравновешенным человеком, но могу собрать вокруг себя таких «зажигалочек», которые умеют организовать яркие акции, праздники и флэшмобы. Вижу свою задачу в том, чтобы вовремя поддержать, направить, срежиссировать процесс. Тогда жизнь начинает сиять запоминающимися красками», — признается Арзина.

Несмотря на огромную загруженность на своей основной работе, отдавая частицу себя профсоюзной деятельности и семье, Ирина Валерьевна еще и очень увлекающийся человек: «Мои увлечения открылись во время изоляции. Очень давно собиралась заняться картинными из кристаллов и рисованием хотя бы по номерам. Эта кропотливая работа требует сосредоточения, организации рабочего места и спокойной медитации».

А еще Ирина Валерьевна просто красивая и счастливая женщина. Она счастлива своей любимой работой, отношением к жизни, активной гражданской позицией. Она любит жизнь. И любовь эта взаимна.

Татьяна Шелгунова, председатель профкома.

ПЕРВИЧКА

ВЕРНУЛИ ГРАФИК

ВИРУС РАВНОДУШИЯ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ С КАЖДЫМ ЧИХОМ НА БЛИЖНЕГО

Помощь профсоюза зачастую оказывается совсем не в залах суда. Работников психоневрологического интерната не устраивал режим работы в так называемой обсервации. Такой график работодатель в условиях пандемии составил без учета нормы нагрузки и выработки рабочего времени.

В областную организацию обратилась председатель первичной профсоюзной организации — воспитатель интерната — по вопросу правомерности такого режима работы.

Юрист областного комитета установил, что работодатель утвердил график работы, по которому на смену продолжительностью в 2 недели выходили на работу 2 воспитателя для обслуживания 98 психически больных пациентов, остальные отправлялись на «простой» по не зависящей от воли сторон причине с оплатой труда 2/3 от должностного оклада. Это чуть больше 4 тысяч рублей. При этом в нормальных условиях по скользящему графику ежедневно работало 4 воспитателя. По штатному расписанию в интернате семь должностей воспитателей, вакантных нет. По составленному работодателем графику работы седьмой воспитатель мог приступить к работе только через 3 месяца. Страдали не только работники, но и проживающие в интернате, которые лишались возможности получать качественные услуги.

Все факты нарушения трудового законодательства профсоюзный юрист изложил руководителю Главного управления СЗН Курганской области, который, в свою очередь, согласился с представленными доводами. Директору интерната были даны разъяснения по правилам составления графика сменной работы в режиме «в обсервации».

Новый график работы был составлен с учетом норм нагрузки и штатной численности.

Ольга МИШУРА, заместитель председателя Курганского обкома профсоюза.

МОЛОДЕЖЬ

ЛИДЕР – ТОТ, ЗА КЕМ ИДУТ

В Совет молодежи сервисного локомотивного депо Зауралье Кирилл Трофимов пришел сразу, как устроился на работу, а это уже почти 11 лет.



У Кирилла очень ответственная работа — он начальник технического отдела депо «Зауралье», и в его обязанности входит руководство текущим и перспективным планированием технического развития предприятия, его производственной базы, научной организации труда, внедрения новой техники. «Его азарту, инициативности, энергии можно просто позавидовать. Как только у него хватает на все времени? — удивляются коллеги.

Кирилл, пожалуй, этим и отличается: его интересует все происходящее на его родном предприятии. В том, что в депо очень тесно взаимодействуют профсоюзный комитет и Совет молодежи, есть его большая заслуга. Как член профсоюзного комитета он старается, руководствуясь основами социального партнерства, донести до руководства вопросы, волнующие молодых работников депо. Какие-то вопросы решаются сразу, какие-то требуют большей подготовки и времени.

На счету Кирилла организация культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий. И личный пример Кирилла Трофимова, его активная жизненная позиция оказывают большое влияние на желание молодых работников депо состоять в профсоюзных рядах.

В июне 2021 года, приняв участие в первом молодежном слете компании «СТМ-Сервис» в г. Екатеринбурге, по результатам отчетов председателей молодежных советов сервисных депо за 1-е полугодие 2021 года он стал лучшим.

С недавнего времени Кирилл избран заместителем председателя отраслевого Совета молодежи Курганского региона, так что и работы и ответственности у него только прибавилось. Желаем ему успехов во всех его делах и начинаниях!

Виталий ПОПОВ,
председатель первичной профсоюзной организации сервисного локомотивного депо «Зауралье».

СПОРТ ПОКОЛЕНИЙ

КОГДА АЗАРТ В КРОВИ

ВСЕ МАССОВЫЕ СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ОАО «РЖД» В ЭТОМ ГОДУ ПРОХОДЯТ ПОД ЛОЗУНГОМ 85-ЛЕТИЯ РФСО «ЛОКОМОТИВ»



В далеком 1936 году было основано добровольное спортивное общество железнодорожников «Локомотив», которое с тех пор отвечает за физкультурную подготовку и спортивные успехи железнодорожников. «Локомотив» всегда был одним из флагманов советского и российского спорта, кузницей чемпионов мира и Европы, олимпийских чемпионов. Впрочем, основной целью спортивного общества была определена повседневная работа по оздоровлению железнодорожников и их семей.



Сегодня РФСО «Локомотив» — спортивный оператор Российского профсоюза железнодорожников.

С 2009 года РОСПРОФЖЕЛ совместно с «Локомотивом» организует любимый спортивный проект железнодорожников — Всероссийские игры «Спорт поколений», и это действительно игры для всех поколений. Программа игр «Спорт поколений» — многоуровневая система, у которой нет аналогов. Игры проходят в течение 7 месяцев в три этапа.

В этом году заключительный этап игр пройдет в конце июля в Сочи.

В Кургане узловой уровень игр «Спорт поколений» прошел на стадионе «Центральный» и собрал 11 команд предприятий региона, более 100 человек. Совсем не олимпийские виды спорта, но зато азартно и очень весело. Победителем соревнований стала команда вагонного ремонтного депо Курган.

1 июля 2021 г. команда спортсменов-железнодорожников представляла Курганский регион на соревнованиях дорожного уровня в Челябинске. Участников приветствовали начальник Южно-Уральской железной дороги Анатолий Храмов и председатель ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД Андрей Бабинцев. Наши ребята выступили достойно, заняв второе место.

Надеемся, что курганские спортсмены в составе команды будут представлять Южно-Уральскую дорогу в г. Сочи.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

РАБОТАЕМ БЕЗ ПЕРЕБОЕВ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем железнодорожника! Железная дорога была и остается главной транспортной артерией нашей огромной страны.

Успехи развития компании, дороги, нашего региона определяют и делают люди, в том числе и вы, своим добросовестным трудом, самоотдачей, вашими знаниями и мастерством. Благодарю каждого из вас за вклад в общее дело, за профессионализм и желание работать ответственно и инициативно.

Отдельно хочу обратиться к нашим ветеранам со словами поздравления и благодарности за ваш доблестный труд, преданность железной дороге, за годы, которые вы посвятили этой непростой работе. Именно вы заложили основы успешной и стабильной работы региона, а нынешнее поколение курганских железнодорожников достойно продолжает славные традиции добросовестного отношения к своей работе.

Особая роль Российского профсоюза железнодорожников — в стабильном развитии ОАО «РЖД». На протяжении всей истории железных дорог, какие бы перемены ни происходили, профсоюз — это надежный социальный партнер.

Уважаемые коллеги, выражаю признательность вашим семьям за поддержку, терпение и понимание.

Еще раз поздравляю с Днем железнодорожника всех, для кого железнодорожный транспорт стал делом жизни, за ваш ежедневный тяжелый и такой необходимый труд.

Сергей Поваренко,
руководитель Курганского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД.

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ

ПОДЫТОЖИТЬ, ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЕД

Мир все еще находится в плену эпидемии COVID-19. Однако стук колес по железнодорожным рельсам не останавливается никогда. И работники железнодорожного транспорта, несмотря на эпидемию и тяжелые погодные условия, мороз и шквалистый пронизывающий ветер, летние знойные дни, когда температура на железнодорожных рельсах на порядок выше той, что на городских улицах, обеспечивают стабильное и надежное функционирование железной дороги.

Интересы работников — членов профсоюза — отписания отменены 3 дисциплинарных взыскания, наложенных на 7 работников моторвагонного депо Курган, при этом отмена взысканий сопровождалась выплатами им премиальной доплаты за тот период, в котором были вынесены дисциплинарные взыскания, и сумма выплаченной премии составила порядка 40 тысяч рублей.

В первом полугодии 2021 г. Курганский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД. провел 30 проверок соблюдения работодателем норм трудового права. В результате было выдано 7 предписаний о выявленных нарушениях законодательства.

Каковы же итоги?

Триумфом для железнодорожников в связи с тем, что у них было выявлено более 300 часов переработки и работы в выходной день, было выплачено почти 100 тысяч рублей.

30 машинистам и помощникам машинистов тепловозов и электровозов эксплуатационного локомотивного депо была полностью оплачена недоработка часов до нормы рабочего времени по вине работодателя.

На основании предписания отменены 3 дисциплинарных взыскания, наложенных на 7 работников моторвагонного депо Курган, при этом отмена взысканий сопровождалась выплатами им премиальной доплаты за тот период, в котором были вынесены дисциплинарные взыскания, и сумма выплаченной премии составила порядка 40 тысяч рублей.

13 работников Шадринской дистанции сигнализации, централизации и блокировки получили надбавки за работу в тяжелых метеоусловиях в феврале 2021 г., а 23 работникам дирекции инфраструктуры оплачено в полном объеме привлечение к работе в выходные дни, и сумма выплат составила порядка 150 тысяч рублей.

Сергей ДРАГУН,
правовой инспектор Курганского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД.



ФОРМУЛА УСПЕХА

ПЕРВЫЙ СЛЕТ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ ОБЪЕДИНИЛ УЧИТЕЛЕЙ СО ВСЕХ РАЙОНОВ ЗАУРАЛЬЯ

МОЛОДЕЖЬ

Более 80 учителей, которые только делают первые шаги в своей трудовой деятельности, стали участниками первого слета молодых педагогов Курганской области. Он прошел на базе Курганского областного лицея-интерната для одаренных детей и был посвящен Дню молодежи России.



В течение трех дней участники слета не только смогли познакомиться и пообщаться, но и показать свои профессиональные знания и умения в таких мероприятиях, как «Мозгобойня», «Тимбилдинг», КВН, методическая зарница, образовательные лекции и спортивные состязания.

В первый день слета для молодых педагогов была организована

панельная дискуссия с организаторами мероприятия — представителями департамента образования и науки, института развития образования и социальных технологий, областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Председатель Курганской областной организации профсоюза

Елена Охупкина ответила на вопросы участников слета, которые в основном касались уровня заработной платы молодых педагогов, мер поддержки.

— Состоявшийся слет показал достижения собравшегося педагогического сообщества, направленные на решение задач кадрового обеспечения образования, повышения качества образования на всех уровнях. Результаты слета имеют большую ценность для развития потенциала молодых педагогов. Предложенная форма взаимодействия крайне необходима и эффективна для обмена опытом, формирования единого пространства коммуникации всех заинтересованных в поддержке молодых педагогов, а также для постановки новых стратегических целей развития, — прокомментировала Елена Охупкина.

Слет молодых педагогов планируется проводить на постоянной основе. В дальнейшем к его организации присоединятся и сами начинающие учителя, которые не понаслышке знают о проблемах молодых кадров в сфере образования и понимают все задачи и ответственность, возложенные на них.

Ирма ТЕПЛАЯ.
Фото Ольги МЕДВЕДЕВОЙ.

ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФСОЮЗ

ОСТАНОВКА НЕ ПО ТРЕБОВАНИЮ

ВПЕРВЫЕ В ИСТОРИИ РУКОВОДСТВО УРАЛЬСКИМ КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ПРОФСОЮЗОВ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА ДОВЕРИЛИ ПРОФСОЮЗНОМУ ЛИДЕРУ



Первое знакомство с регионами в новой должности Нугуман Залялятинов — председатель Тюменской областной организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства — начал с Зауралья.

В Кургане состоялись встречи с руководителями профсоюзных структур, руководителями и собственниками транспортных предприятий, представителями областной власти, работниками отрасли.

— Миссия непростая, но я готов выслушать наказы с территорий и донести до полпреда Президента по УрФО чаяния перевозчиков и работников. Первое письмо В.В. Якушеву — о пресечении деятельности нелегальных перевозчиков — уже отправлено, — заявил Нугуман Залялятинов.

Разговор с бизнесменами шел открытый, без стеснения. Отрасль не вошла в число поддерживаемых государством, а пассажиропоток до сих пор не восстановился до «доковидного» состояния, значит, растут долги

по налогам и кредитам. Банки установили неподъемные условия для займов: предприятия должны быть прибыльными и не иметь долгов по налогам. Таких в сфере транспорта в Зауралье нет. Выросла цена на топливо. Перевозчиков обязывают платить НДС. Все эти проблемы грозят банкротством транспортных предприятий.

На встрече с работодателями подчеркивалось, что реальным выходом из тяжелой экономической ситуации будет введение регулируемого тарифа, что влечет за собой компенсацию затрат администрацией, прозрачный бюджет, «белую» заработную плату, заключение коллективных договоров.

Готовы ли к такому шагу органы власти?

Римма ЧУДОВА.

ПРОФДИСКОНТ

НА 01.06.2021 Г. К ПРОЕКТУ ПРОФДИСКОНТА В КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИСОЕДИНИЛИСЬ 247 ПАРТНЕРОВ — МАГАЗИНОВ, СЕРВИСНЫХ ЦЕНТРОВ, САНАТОРИЕВ!

Карты профсоюзного дисконта действуют по всей России.

ЧТОБЫ ПОЛУЧИТЬ КАРТУ, ОБРАТИТЕСЬ К ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРОФКОМА.

Подробности на официальных страницах:

◆ ВКонтakte
(<https://vk.com/profdiscount.kurgan>)

◆ Одноклассники
(<https://ok.ru/profdiscount.kurgan>)

◆ Официальный сайт
(<https://профдисконтснг.рф>)

◆ Инстаграм
(<https://www.instagram.com/profdiscount.kurgan>)



Профсоюзы Зауралья

Сканируй код и присоединяйся к нам в интернете!

Сайт fpko45.ru



Вконтakte



Инстаграм



FPK045

Ютуб



