



www.fpk045.ru

ВОПРОС ЧЕСТИ

ФНПР ПРЕДЛОЖИЛА ДЕПУТАТАМ ГОСДУМЫ НОВОГО СОЗЫВА ВЫПОЛНИТЬ ОБЕЩАНИЯ, ДАННЫЕ ИХ ПРЕДШЕСТВЕННИКАМИ

«Федерация независимых профсоюзов России готова к конструктивному сотрудничеству с депутатами Государственной Думы Российской Федерации VIII созыва в обсуждении нерешенных вопросов пенсионного страхования и поддержания законопроектов, направленных на улучшение жизни и пенсионного обеспечения работающих граждан», — сообщается в письме председателя ФНПР Михаила Шмакова к председателю Государственной Думы Вячеславу Володину. С таким же предложением он обратился к председателю Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярославу Нилову.

Михаил Шмаков напомнил о том, что эксперты ФНПР неоднократно заявляли о необходимости исключения накопительного компонента из системы государственного обязательного пенсионного страхования. Такое решение соответствовало бы договоренностям, которые достигли при принятии Федерального закона о повышении пенсионного возраста в 2018 году.

Как отмечается в письме, обособленное регулирование накопительного компонента и продление его «заморозки» с 2014 года до конца 2023 года, а также увеличение ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии ведут к снижению обязательств перед застрахованными. В результате нет стабильного повышения размера пенсий.

fnpr.ru

ПРОФСОЮЗНАЯ ПАРТА

КТО К ДОСКЕ? ЛЕС РУК!

ШКОЛА ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА В ЗАУРАЛЬЕ ОТКРЫЛА СВОИ ДВЕРИ В 21-Й РАЗ

Слушателями стали 33 человека — представители профсоюзов работников образования, культуры, здравоохранения, промышленности, железной дороги.



— В течение четырех месяцев наши «школьники» получают знания по специфическим — профсоюзным — дисциплинам, — заметил на открытии председатель Федерации профсоюзов Курганской области Вячеслав Савин. — Системная обучающая работа Профобъединения приносит свои плоды. Многие наши выпускники после обучения избираются на различные профсоюзные посты, поднимаются по карьерной производственной лестнице.

В своём приветствии председатель областной организации Общероссийского профсоюза образования Елена Охупкина подчеркнула значимость профсоюзных знаний для повышения эффективности работы в коллективах.

Самая большая часть этого набора — члены РОСПРОФПРО-Ма. Председатель областной организации этого профсоюза Виктор Родионов напутствовал: «С одним лекалом в каждую первичку не зайти, потому что в каждой отрасли есть свои нюансы. Но профсоюзная школа дает основательную базу знаний, которая необходима каждому профсоюзному активисту».

Особенность школы-21 в том, что часть слушателей будут заниматься дистанционно, потому что находятся в отдаленных районах области. Технические Профобъединение оснащено и готово к подобным опытам.

Выпуск состоится в январе 2022 года.

Светлана ЗАХАРОВА.

АКЦИЯ

В день, когда в России проходит акция в защиту законных прав и интересов трудящихся, в Кургане состоялось заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Как отметил на заседании председатель областной Федерации профсоюзов Вячеслав Савин, несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку в области, профсоюзы продолжают активно оказывать поддержку и отстаивать

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

БОЛЕВЫЕ ТОЧКИ НАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ ЗАУРАЛЬЯ ОБОЗНАЧИЛ ЛИДЕР ПРОФСОЮЗОВ ЗАУРАЛЬЯ НА ЗАСЕДАНИИ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ 7 ОКТЯБРЯ — ВО ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»



позицию — 36,8% — занимают граждане в возрасте старше 50 лет.

Подобная ситуация вызывает напряжение в трудовых коллективах.

С учетом этого общая задача социальных партнеров — принять исчерпывающие меры по росту доходов работников, включению в коллективные договоры обязательств по росту заработной платы, опережающей инфляцию, решению кадровых проблем в здравоохранении и образовании, трудоустройству работников в возрасте 50 лет и старше, усилению агитационной работы по необходимости вакцинации работников от коронавируса.

Координатор трехсторонней комиссии заместитель губернатора Курганской области Владимир Архипов поблагодарил председателя Федерации профсоюзов Курганской области Вячеслава Савина за конструктивное сотрудничество и выразил уверенность, что решение основных социально-трудовых проблем будет способствовать достижению показателей достойного труда.

Римма ЧУДОВА.



права трудящихся. Регулярно работают правовая и техническая инспекции труда профсоюзов. Осуществляются проверки соблюдения трудового законодательства и законодательства по охране труда. Проводится работа по пропаганде здорового образа жизни, необходимости вакцинации от коронавирусной инфекции и др.

Стороны социального партнерства области также принимают меры для сохранения трудовых коллективов, снижения напряженности на рынке труда.

Для повышения реального содержания заработной платы в Курганской области реализуется Комплексный план по увеличению денежных доходов

населения, росту заработной платы, снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений. Внесено дополнение в областное трехстороннее соглашение о направлении не менее 75% средств от экономии за счет снижения тарифов на электроэнергию на повышение заработной платы работникам. И этот пункт во многих предприятиях области выполняется.

Тем не менее выявлены факты невыполнения коллективных договоров в части индексации заработной платы работникам, а проведенная индексация во многих случаях не опережает резкий рост цен на товары и услуги. В области ощущается огромная нехватка медицинских, педагогических и инженерно-технических работников. В структуре безработных кадров «лидирующую»

НОВЫЙ ЗНАКОМЫЙ ЛИДЕР

Состоявшаяся 15 октября отчетно-выборная конференция Курганской областной организации Российского профсоюза работников промышленности вновь избрала председателем Виктора Александровича Родионова.

В конференции принял участие председатель Федерации профсоюзов Курганской области Вячеслав Савин.

Федерация профсоюзов Курганской области поздравляет Виктора Александровича и желает плодотворной работы, новых идей, крепкого здоровья и успехов в работе по защите трудовых прав работников.

Константин КАЗАКОВ.

ЖАЛЬ, ТРАССА КОРОТКА

В КУРГАНЕ ПРОШЕЛ ВЕЛОПРОБЕГ, ПОСВЯЩЕННЫЙ ВСЕМИРНОМУ ДНЮ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

Инициатором акции выступил Молодежный совет Федерации профсоюзов Курганской области.

Всемирный день действий «За достойный труд!» проходит в разных формах. Профсоюзная молодежь решила привлечь внимание общественности к теме достойного труда велопробегом. В трудовой жизни у молодежи много проблем: сложности с поиском работы, низкая оплата труда из-за отсутствия опыта и высокой квалификации, неподъемные цены на тарифы, услуги, продукты.

Колонна стартовала от скульптуры орла возле городской плотины, затем двигалась по велосипедной дорожке вдоль шоссе Тюнина до поворота на поселок Керамзитный.



Отдельная благодарность за сотрудничество клубу «ВелоКурган» и сотрудникам ГИБДД, которые сопровождали колонну.

На финише участников велопробега ждали сувениры и горячий чай с плюшками. Участники остались довольны организацией и теплой встречей с единомышленниками.

Инна КАРПЕНКО.



ПОЗДРАВЛЯЕМ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ И ВЕТЕРАНЫ МАШИНОСТРОЕНИЯ!

Примите сердечные поздравления с наступающим Днём профсоюзного работника Курганской области и прошедшим профессиональным праздником — Днём машиностроителя!

Благодарю всех работников отрасли и ветеранов машиностроения за каждодневный труд, за профессионализм и преданность выбранному делу!

Убежден, что мастерство и трудолюбие машиностроителей обеспечат дальнейшее уверенное развитие отрасли,

позволят внедрять новейшие технологии и осваивать новые рынки сбыта. Пусть ваша работа приносит вам радость, достаток и удовлетворение.

Счастья, здоровья, стабильности и благополучия вам и вашим близким!

В.П. БОБРОВ, председатель Курганской областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

ЮБИЛЕЙ

СОЧЕТАНИЕ МУДРОСТИ И ОПЫТА

ОАО «АВТОПРОМТЕРМООБРАБОТКА» В ЭТОМ ГОДУ ОТМЕТИЛО СВОЙ 60-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ



14 июня 1961 года постановлением Курганского совнархоза было создано Курганское проектно-конструкторское бюро и назначен его первый директор — Кардаков Георгий Васильевич.

В августе 1961 года ПКБ приступило к производственной деятельности с численностью 60 работающих. Активная работа по подбору кадров позволила к концу года создать уже 9 отделов, а с запуском опытного завода в 1972 году численность института и завода была уже 1400 человек.

Бюро занималось комплексным проектированием заводов. В 1979 году ПКБ получило статус института 1-й категории КОКТИ автопром, и с этого времени предприятие стало специализироваться на разработке линий и агрегатов для всех видов термической и химико-термической обработки.

В 1985 году было создано научно-производственное объединение «Автопромтермообработка», и работа проводилась по двум направлениям: термообработка и создание, изготовление и эксплуатация установок для очистки смазочно-охлаждающей жидкости.

За годы своего существования институт внес большой вклад в технический прогресс сначала на заводах области, а затем на заводах МАП: на ВАЗе работают 6 наших автоматических линий, на КАМАЗе вторая очередь была оснащена только линиями НПО «Автопромтермообработка».

На Курганском автобусном заводе термический цех полностью оснащен оборудованием института «Автопромтермообработка». По разработкам АПТО выпускает оборудование цех Шадринского автоагрегатного завода.

Оборудование, созданное по проектам «Автопромтермообработки», работает в Китае, Корее, Польше.

За свои разработки институт получил 2 золотых, 19 серебряных, 52 бронзовые медали, медаль ВДНХ, получено 138 авторских свидетельств. 12 работников института за свой труд были награждены правительственными наградами, 3 человека — орденами.

Но с перестроечных времен проектные институты находятся в сложной ситуации. Сократилась численность работающих до минимума, но институт продолжает работать даже небольшим коллективом, выполняя заказы и по архивным чертежам, и разрабатывая новые проекты термического оборудования.

Институту исполнилось 60 лет, и столько же лет трудится на этом предприятии Юрий Сергеевич Герштанский. Он начинал начальником конструкторского отдела, затем был главным инженером и вот уже более 35 лет исполняет обязанности директора института. Главный инженер Н.Е. Анисюкин более 40 лет продолжает работать по заявкам, заказам заводов. Стаж в институте заместителя директора В.З. Атласа 44 года, водителя С.Н. Ханьжина — 42 года, Н.И. Демина — 42 года.

Странишевская Людмила Георгиевна, инженер, работает в институте 44 года, из этих лет более трех десятков она избирается председателем профкома. Более 35 лет работает секретарем Н.М. Черепанова.

Юрий Сергеевич Герштанский и председатель Курганской областной организации профсоюза АСМ РФ Василий Павлович Бобров поблагодарили всех работников и ветеранов института, отдавших значительную часть своей жизни развитию института, поздравили с юбилеем института, пожелали здоровья, благополучия, простого человеческого счастья.

Юрий Герштанский, член профсоюза, директор АПТО.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

ПРОФСОЮЗНАЯ ВЕЛОДОРОЖКА



Член молодежного совета Никита Ширыхалов и Вадим Лебедев

В чудесный воскресный день, 3 октября, я участвовал в велопробеге, посвященном Всемирному дню действий «За достойный труд!».

И велопробег, и осенний день, и встреча с друзьями — таким был мой выходной. Я встретил много знакомых, разделяющих и поддерживающих эту акцию: ребят из Курганского велоклуба, работников других предприятий, неравнодушных жителей города.

Разноцветной колонной мы проехали вдоль шоссе Тюнина по велодорожке до подъема

на Увальскую горку. На финише нас ожидали горячий чай, сытные пирожки, сувениры, радость совместной велопрогулки. И разговоры, разговоры, объятия, радость общения!

Думаю, что акция в такой форме привлечет внимание людей к достойному труду!

Вадим ЛЕБЕДЕВ, транспортировщик ООО «КАВЗ», член профсоюза.

МОЛОДЕЖЬ – БУДУЩЕЕ ЗАВОДА

ДЕРЖИСЬ ЗА ТРУБУ ЗАВОДСКУЮ!

В текущем году ООО «Каргапольский машиностроительный завод» исполняется 18 лет. Для предприятия это возраст рассвета и юности. Неслучайно, что основной костяк коллектива завода — молодежь, которая легко осваивает новые машины и станки с числовым программным управлением, внедряет идеи и покоряет новые высоты.



Леонид Ленков

ГУДЯТ ЦЕХА, РИТМ ЖИЗНИ ВЫБИВАЯ...

«Качество — это когда возвращается заказчик, а не продукция!» — именно под таким девизом живет и работает завод сегодня, поэтому клиенты ему доверяют. Пандемия коронавирусной инфекции сыграла немалую роль в экономике страны, постоянные ограничения и просто очень больно отразились на промышленном производстве.

— Сейчас наша главная задача — повышать производительность труда и качество выпускаемой продукции, — уверен директор ООО «Каргапольский машиностроительный завод» Валерий Осипов. — В дальнейшем, считаю, всё стабилизируется и наш завод выйдет на свою проектную мощность.

В настоящее время у предприятия приятные хлопоты — новоселье! Идет монтаж и обустройство нового современного цеха. Такую же высокотехнологическую красоту можно увидеть лишь на крупных заводах.

РАБОТАТЬ ЭФФЕКТИВНО И ПРОФЕССИОНАЛЬНО

Огромные слова благодарности заслуживают все работники завода, ведь именно на их плечи легла большая нагрузка по стабилизации работы нового цеха и получению необходимых заказов.

Сегодня завод делает большую ставку на молодежь: из 300 человек, которые сегодня



Александр Распутин

несут трудовую вахту наравне с солидными и опытными заводчанами, не менее половины сотрудников в возрасте до 35 лет. Молодые сотрудники предприятия могут достичь любых высот, было бы желание. Яркий пример тому — Леонид Ленков. Леонид пришел на завод простым токарем в 2004 году, затем, получив высшее образование, вернулся на предприятие молодым специалистом. Сегодня он старший менеджер по снабжению. Леонид — ответственный работник, в его обязанности входит получение заявок по материалам и инструментам, а также поиск предложений по рынку наиболее конкурентоспособных поставщиков, заключение

договоров на поставку и контроль доставки оборудования.

Большая ответственность за бесперебойную и стабильную работу производства лежит на начальнике цеха № 1 Александре Распутине. Он пользуется большим уважением в коллективе, а это очень важно для организации работы цеха. У Александра всегда конструктивный и вдумчивый подход к делу, он мало говорит, но много делает.

Дмитрий Батанов — наладчик станков и манипуляторов с ЧПУ. Окончил КГУ, набирает опыт, занимается самообразованием, пишет программы для «умных» станков, осваивает новую технику, где идет комплексная обработка разных видов деталей. Обучает работе на станке учеников.

Сергей Бородичук — ученик токаря. Сергей недавно пришел на завод, но уже вник в работу токаря. Пока он делает первые шаги и трудится учеником у опытного мастера. Сергей учится своевременно, быстро и качественно выполнять возложенные на него функции.

В связи с профессиональным праздником за многолетний добросовестный труд на заводе и активную общественную работу в профсоюзной организации прошло чествование лучших работников завода и награждение Почетными грамотами, благодарственными письмами обкома профсоюза и областного Профобъединения.

Ольга ЯХИНА. Фото автора.

© «Сельская правда».



Сергей Бородичук



Дмитрий Батанов



24 ОКТЯБРЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКА ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
30 ОКТЯБРЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКА АВТОТРАНСПОРТА

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ПРАЗДНИКАМИ!

Уважаемые работники автомобильного транспорта и дорожного хозяйства! Областной профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства поздравляет вас с профессиональными праздниками!

Эти две отрасли взаимосвязаны, и вы своим самоотверженным трудом строите, содержите ав-

томобильные дороги и делаете доступным для населения пассажирский транспорт.

Сегодня непростое время — время перемен и переустройства экономики. Надеюсь, что трудовые коллективы транспортного комплекса Курганской области с честью выполнят поставленные задачи, а мы, профсоюзы, как со-

циальные партнеры в стороне не останемся и будем отстаивать принципиальную позицию по защите интересов работников транспортно-дорожной отрасли. Всем здоровья и успехов!

Александр ЖАКИН,
председатель
Курганоблпрофтрансдора.

ЛИЧНОСТЬ

ВЕРЕН РОДИНЕ, РАБОТЕ, СЕМЬЕ



Трудовой стаж Николая Савельевича Косюка насчитывает почти полвека, и в автотранспортной сфере Зауралья он — фигура яркая, значимая, известная.

Родился Николай Савельевич в 1947 году в Шадринске. До армии еще поступил в автоколону №1588, где и проработал 47 лет. Служил в ракетных

войсках стратегического назначения. После техникума работал учеником электрика, потом автоэлектриком, бригадиром электриков. Избирался председателем профкома автоколонны №1588. Работал главным инженером. Был назначен начальником ПТО.

Параллельно окончил университет марксизма и ленинизма с красным дипломом. Прошел обучение в Северо-Западной академии государственной службы при Президенте Российской Федерации в Санкт-Петербурге.

Пытливый ум, талант руководителя, умение находить нестандартные решения, желание социальной справедливости — все эти качества позволили Николаю Савельевичу эффективно возглавлять и коллектив Шадринского автовокзала, и общественную организацию «Кургандортранс», объединившую работодателей отрасли.

По праву гордится Косюк многочисленными грамотами, благодарственными письмами как от администрации города, так и области, удостоен звания «Заслуженный работник транспорта РФ», не счесть и профсоюзных наград.

Всем известна страсть Николая Косюка — книги. С детства он впитал мудрость: книга — источник знаний. Отсюда не только обширнейшая личная библиотека, но и желание оставить следующим поколениям знания по истории Шадринской городской Думы и о развитии транспортного союза в Зауралье. Автор вложил немало труда в создание этих монографий.

В этом году Николай Савельевич принял решение оставить пост в «Кургандортрансе», однако беспокойная душа, равнодушие к судьбе отрасли все равно заставляют не терять интерес к жизни, узнавать новое, не сужая круг общения.

ПРОИЗВОДСТВО

ДОРОГА НА «СЕВЕРО-ЗАПАД»

Свой профессиональный праздник дорожники отмечают, когда летняя кампания еще не завершена. Вовсю укладывается полотно, устанавливаются сигнальные столбики, формируются посадочные площадки, рисуется разметка.



У нас все разбираются, как правильно воспитывать детей, играть в футбол и класть асфальт. Мы обратились к профессионалам и накануне Дня дорожника посетили одно из крупных предприятий Далматовского района — АО «Северо-Запад».

— В этом году у нас было много разных объектов. В Катайске по программе «Комфортная среда», в Шадринске заключено три контракта, много было работы в Далматово. Где-то улицы целиком, где-то только ямочный ремонт и подъезды, — рассказывает исполняющий обязанности генерального директора Евгений Павличенко. — Главный объект этого сезона — дорога Шадринск — Ялуторовск. Там работают основные силы предприятия.

Особо отметил руководитель объект — улицу Садовую в Шатрово: «Хороший проект, там место болотистое, так разработчики — «Гражданпроектстрой» — даже это просчитали. И предусмотрели все: остановочные площадки, разметки, освещение. Людям будет очень комфортно».

С погодой в этом году повезло. А вот даже подстеленной соломки — заранее запасенного битума — не хватило, цены на стройматериалы подскочили в два раза. Это одна из проблемных точек: проектируют

обычно зимой, а разыгрывают тендеры по весне, когда стоимость вырастает. Дорожники уверены: в проект должны закладываться реальные цены.

Коллективный договор на предприятии, где все 100% работников состоят в профсоюзе, доказал свою эффективность. Индексируется заработная плата, в этом году на 10% выросла ставка первого разряда. Оплачиваются все переработки, действуют доплаты за профмастерство. Выделяются деньги, если дети работников заканчивают детский сад, выпускаются из школы. Предприятие идет навстречу, когда работники попадают в сложные жизненные ситуации.

В День дорожника «Северо-Запад» будет чествовать профессионалов. Награды получат 18 человек в Шадринском подразделении, столько же в Далматовском, по 7 работников участков в Шатрово и Катайске. За непрерывный стаж в 25 лет представлены к наградам водитель Вадим Разбойников и машинист смесителя асфальтобетона Андрей Слуднов.

В профессиональный праздник самыми лучшими пожеланиями дорожникам будут хорошая погода, крепкое здоровье и слаженность труда в большом коллективе.

Инна КАРПЕНКО.



АКТУАЛЬНО

ОПЛАТИТЕ ПРОЕЗД

Накануне профессионального праздника хочется трубить о победах и достижениях. Но сегодня пассажирские перевозки в Кургане переживают сложные времена, и разговор с одним из руководителей автотранспортных предприятий оказался мало похожим на браваурный марш.

Владимир Соболев — один из опытнейших транспортников, генеральный директор ООО «Автолюкс».



— Владимир Владимирович, почему при упоминании в разговорах о городских автобусных перевозках всех немного портят?

— Разногласия между пассажирами, властью и перевозчиками — давняя сложность в нашем регионе. Она возникла от бедности, а городской пассажирский транспорт априори убыточен, потому что социален. Везде существуют субсидии региональных и местных бюджетов. Наш же бюджет не тюменский и даже не челябинский.

— Как объективно — в цифрах и фактах — выглядит экономическая картина перевозок в Кургане?

— Частные предприятия находятся на самоокупаемости. Количество населения в Кургане падает. Ежегодно мы теряем примерно 5% пассажиропотока. Чтобы затраты на один «пазик», что называется, вышли в ноль, нужно чтобы он перевез 11600 пассажиров в месяц. А это далеко не всегда удается. Причем эту цифру нужно корректировать ежемесячно. Затраты растут на глазах, особенно запчастей и амортизация. Сеть перевозок осталась со времен существования муниципального городского транспорта, сейчас она избыточна.

— Много нареканий у курганцев и на качество перевозок.

— Вполне понятно желание горожан ездить в красивых современных комфортабельных автобусах. Видеть водителей в белой рубашке и с кокардой на форменной фуражке, а кондукторов как стюардесс.

Вместо этого мы трясемся в старинных «пазиках», которые, как ни крути, самые экономичные, именно на них держатся рентабельность и минимальная прибыльность наших предприятий. Нищета не дает переменить к нам летчиков и выпускниц филфака МГУ.

Купили новые автобусы Vector Next на дизельном топливе — сразу выросли затраты на эксплуатацию и амортизацию: со 140 до 450 тысяч рублей. А сверх этого — налоги, заработная плата, содержание предприятия. Кроме того, нас ждут тахографы и заме-

на Глонасс — большие затраты. В общем-то все это решаемо. Беспокоит другое: пропадает уверенность в завтрашнем дне, а это влияет на принятие решений.

— Какие условия труда у ваших работников?

— Это тяжелый труд и очень ответственный. Ранние подъемы, обеда на капоте, зарплата неокладная. До сих пор в городе не решен вопрос с туалетами на конечных остановках.

— Какой же вы видите выход из ситуации?

— Обсуждения идут давно, и власть, профсоюзы, союз автотранспортников ищут варианты. Нужно либо поднимать тариф, либо уменьшить число транспорта. Вот откроется мост у ЖБИ, проведем замеры эксплуатационной скорости, перделаем графики движения, а из этого выльется возможность сменить сдельную оплату труда на оплату от выполненного рейса. А это, в свою очередь, повысит безопасность, улучшатся условия труда бригад, уйдут «гонки «пазиков».

— Давайте за проблемами отрасли не забудем работников, все-таки праздник есть праздник.

— Конечно! У нас на предприятии много профессионалов, которыми мы гордимся. У нас трудятся не один десяток лет Сергей Щербатюк, Григорий Лагун, Геннадий Елисеев, Ирина Пухова, Алексей Орлов. Они чувствуют машину, берегут ее, передают лучшие традиции новичкам. Отмечу труд диспетчера Любви Кусковой, слесаря ТО Виктора Моисеева, кондуктора Елены Резинкиной.

Чтобы привлечь и удержать коллектив, мы с профкомом сделали достаточно эффективный коллективный договор, в котором закреплены несколько видов премий, индексация социальных льгот и компенсаций, возможность следить за физическим здоровьем.

В профессиональный праздник желаю всем коллегам крепкого здоровья. Мы хотим для отрасли стабильности, надежной инфраструктуры, достойных условий труда.

Беседовала Римма ЧУДОВА.

РАБОЧАЯ ПЕСНЯ



А В ПРОФКОМ ТЫ ОБРАЩАЛСЯ, САНЕЧКА?

КУРГАНСКАЯ ДЕЛЕГАЦИЯ ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В VIII УРАЛЬСКОМ ФОРУМЕ РАБОЧЕЙ ПЕСНИ «УралProТруд»

Мастер-классы, профсоюзный рэп и рок, песни разного формата на рабочую тематику звучали в ДК железнодорожников в Екатеринбурге.

В этом году одно из новшеств VIII конкурса рабочей песни — оценка конкурсантов двумя составами жюри. Помимо творческого жюри появилось профсоюзное.

Гран-при уральского форума рабочей песни «УралProТруд» при-

суждено дуэту «Игорь Михалыч» — за артистичность и рассказ простым языком о профсоюзе в песне «Санечка». Спецприз от Федерации независимых профсоюзов России был присужден также этим исполнителям.

Председатель Федерации профсоюзов Курганской области Вячеслав Савин признался, что, услышав эту песню, сам и большинство коллег снова захотели еще раз вступить в профсоюз.

Педагоги из детского сада № 142 «Веснушки» представляли профсоюзы Зауралья и завоевали спецприз от Федерации профсоюзов Челябинской области. Всего в гала-концерте участвовали 32 исполнителя.

Из года в год уральский форум рабочей песни остается мощным идеологическим зарядом, возможностью выразить свое отношение к труду и профсоюзам, способом реализации творческих идей.

Константин КАЗАКОВ.

ПРОФДИСКОНТ

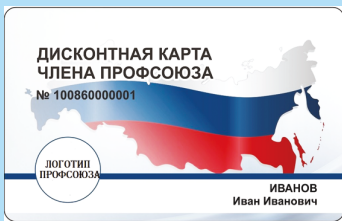
НА 01.10.2021 Г. К ПРОЕКТУ ПРОФДИСКОНТА В КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИСОЕДИНИЛИСЬ 295 ПАРТНЕРОВ — МАГАЗИНОВ, СЕРВИСНЫХ ЦЕНТРОВ, САНАТОРИЕВ!

Карты профсоюзного дисконта действуют по всей России.

ЧТОБЫ ПОЛУЧИТЬ КАРТУ, ОБРАТИТЕСЬ К ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРОФКОМА.

Подробности на официальных страницах:

- ◆ ВКонтакте (<https://vk.com/profdiscount.kurgan>)
- ◆ Одноклассники (<https://ok.ru/profdiscount.kurgan>)
- ◆ Официальный сайт (<https://профдисконтснг.рф>)
- ◆ Инстаграм (<https://www.instagram.com/profdiscount.kurgan>)



Профсоюзы Зауралья

Сканируй код и присоединяйся к нам в интернете!

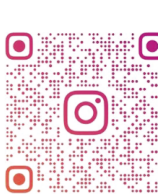
Сайт fpko45.ru



Вконтакте



Инстаграм



Ютуб



ИСТОРИЯ

Никто не умаляет заслуг Генри Форда как промышленника, инженера, изобретателя, создателя автомобильной империи. Он был родом из простой фермерской семьи, без образования. Одержимый идеей создать автомобиль, который будет простым в эксплуатации, недорогим и надежным, он сумел стандартизировать детали и применить конвейер при сборке.

ТЕ, КТО ДЕЛАЕТ НАС СИЛЬНЕЕ



Однако авторы хвалебных статей о Форде стороной обходят его отношения с профсоюзом, потому что гордиться здесь особо нечем.

Во времена Великой депрессии 7 марта 1932 года трехтысячная колонна безработных направилась к воротам завода Форда. Это был известный «Марш голодных», организованный профсоюзами. Просили работы. Сначала демонстрантов пытались остановить собственными силами службы охраны — истинными головорезами. Но не получилось. Тогда вызвали полицию. Колонну пытались разогнать слезоточивым газом. В ответ полетели камни из мостовой. Тогда в толпу хлынула вода из брандспойтов. Струи превращались в ледяную корку, но люди не уходили. По приказу Форда служба охраны открыла огонь из автоматов. Пятеро человек погибли, ранения получили несколько десятков.

Спустя несколько дней уже 25-тысячная похоронная демонстрация прошла по главной улице Детройта. «Они пришли за хлебом — Форд накормил их пулями», — начертано на могильных плитах погибших.

ТРЕБОВАНИЯ МАНИФЕСТАНТОВ

- рабочие места для всех уволенных рабочих Форда;
- немедленная выплата 50% полной заработной платы;
- семичасовой рабочий день без снижения заработной платы;
- снижение смертельных темпов работы, два пятнадцатиминутных перерыва на отдых;
- никакой дискриминации в отношении негров на рабочих местах;
- роспуск специальных охранных служб Форда;
- отмена платного найма;
- право рабочих состоять в профсоюзах.

К 1937 году профсоюз автомобильстроителей UAW сумел укрепиться на заводах «Крайслер» и «Дженерал Моторс». Форд четко дал понять, что не уступит профсоюзу.

В этом же году произошел еще один громкий скандал у ворот его завода. Профсоюзные активисты вели пропаганду у проходной: собирались раздавать листовки, в ожидании окончания смены фотографировались на фоне логотипа завода. Из ворот вышли головорезы службы охраны и начали избивать активистов. Досталось и журналистам, у них разбивали камеры, забирали пленки. Лишь один сумел сохранить отснятый материал, которые чуть позже опубликуют газеты.

Компания Ford Motor была вызвана ответчиком по обвинению в недобросовестной трудовой практике, нарушающей Акт Вагнера 1935 года, по которому работодателям запрещалось вмешиваться в организацию рабочих союзов.

Свидетели по делу показали, что в случае малейшего подозрения, что рабочий состоит в союзе, сотрудники службы безопасности снимали его со сборочной линии и сопровождали до ворот — это было моментальное увольнение без объяснения причин.

Общественное мнение после публикаций в прессе и последующее слушание по трудовому праву оказались слишком болезненными для Генри Форда. Он попытался поднять зарплату своих рабочих вскоре после этого инцидента, но его усилия уже не принесли успеха. Выступления рабочих продолжались.

В 1942 году UAW был признан на всех заводах Ford. Форд согласился с тем, что его работники могли быть членами профсоюза, позволил вычитать профсоюзные взносы из фонда заработной платы и направлять их в профсоюз. Наконец, был заключен коллективный договор и были установлены ограничения на жестокие методы контроля и управления.

