



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП подготовил анализ формирования социально-трудовой обстановки в Российской Федерации в первом квартале 2022 года.

Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в первом квартале

В течение января-февраля 2022 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжали формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. На фоне распространения нового омикрон-штамма эпидемиологическая ситуация в этот период сохранялась сложной. Данные по количеству подтвержденных случаев заражения, госпитализаций и смертей свидетельствовали о развитии «пятой волны» коронавируса. В руководстве страны, несмотря на максимальные показатели заболеваемости и смертности за всю пандемию, приняли решение отказаться от введения на федеральном уровне строгих карантинных мер и объявления общероссийского локдауна. К окончанию первого квартала эпидемиологическая ситуация значительно улучшилась и органы исполнительной власти субъектов РФ приступили к снятию ковид-ограничений, в том числе отменять масочный режим.

В марте формирование социально-трудовой обстановки было обусловлено новыми внешними и внутренними факторами. После начала СВО ВС РФ на территории Украины со стороны западных государств введены незаконные санкции и ограничительные меры, которые направлены на дестабилизацию и разрушение российской экономики. Решения, принимаемые руководством страны и Правительством РФ в этот период, направлены на поддержку системообразующих отраслей и стратегических предприятий, занятости населения, снижение долговой и налоговой нагрузки. Многие работодатели, минимизируя финансовые потери меняют форматы занятости на предприятиях: переводят работников в режимы неполной занятости, оправляют в вынужденные отпуска (простои) с сохранением 2/3 заработной платы, организуют удаленную (дистанционную) работу, сокращают премиальные (дополнительные) выплаты. В марте рост инфляционного давления (+14% в годовом выражении) вызвал рост цен на все основные группы товаров и снизил покупательную способность заработных плат работников.

Ключевые факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в стране, складывались следующим образом:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, в течение первого квартала незначительно увеличилась (+200 тыс. человек) и к окончанию марта составляла 74,8 млн. человек (52 % от общей численности населения страны, в их числе 71,7 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 3,1 млн. человек – как безработные, по методике МОТ). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составляет 59,4%. Численность занятых в экономике по сравнению с аналогичным периодом прошлого года сократилась на 700 тыс. человек (-0,9%) по причинам снижения количества граждан трудоспособного возраста и низкими миграционными показателями. Численность населения страны снизилась и составляет 145,5 млн. человек (естественная убыль населения в 2021 году, впервые в истории современной России, достигла 1,04 млн человек, смертность увеличилась на +15,1% (из-за последствий пандемии), а рождаемость снизилась на -2,3%);

- количество официально зарегистрированных безработных (по данным Минтруда РФ и служб занятости) в течение первого квартала увеличилось до уровня 1,1 млн. человек, в том числе 0,6 млн. человек получают пособие по безработице (по уточнённым данным Росстата официально зарегистрированных безработных – 0,8 млн. человек). Текущий уровень безработицы увеличился до 4,4% (январь - февраль – 4,1 %). По уточнённым данным Росстата с начала года уровень безработицы снизился с 4,3% до 4,1%. Текущая ситуация с безработицей сохраняется сложной в СКФО –11,6%, по регионам: Республика Ингушетия (29,3%), Республика Северная Осетия – Алания (14,9%), Республика Дагестан (14,8%), Карачаево-Черкесская Республика (11,5%), Чеченская республика (11,1%). Субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – г. Санкт-Петербург (1,5%), ЯНАО (1,8%), ХМАО (2,1%), г.Москва (2,2%), Республика Татарстан (2,5%);

- количество зарегистрированных самозанятых, по данным ФНС, продолжает увеличиваться, но значительно меньшими темпами, чем в прошлом году и превысило 4,2 млн. человек (январь – 4,1 млн. человек). Регионы, в которых трудится наибольшее количество зарегистрированных самозанятых: Москва – 935,3 тыс. человек, Московская область – 348,8 тыс. человек, Санкт-Петербург – 302,9 тыс. человек, Республика Татарстан – 179,7 тыс. человек, Краснодарский край – 174,4 тыс. человек;

- численность увольняемых работников предприятий (учреждений) превышает численность принятых на работу (-38,7 тыс. работников). Численность штатных работников на предприятиях и в учреждениях сохраняется без изменений (32,2 млн. человек, без данных по МСБ). Численность сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, стабилизировалась на уровне 1,6 млн. человек;

- среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций в течение первого квартала сохранялась без изменений и на конец марта составляет 56 545 рублей. Наибольшая среднемесячная начисленная заработная плата зафиксирована в отраслях: добыча нефти и природного газа (149498 рублей), производство табачных изделий (116027 рублей), деятельность воздушного и космического транспорта (131073 рублей), минимальная: производство одежды (23259 рублей), производство кожи и изделий из кожи (31946 рублей). Реальные располагаемые денежные доходы россиян (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) снизились на -3,5%. Количество россиян, находящихся за чертой бедности, составляет 16,1 млн. человек (11% населения страны);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, в течение первого квартала увеличивалась и достигла уровня 930 млн. рублей (январь - 785,8 млн рублей, февраль – 915 млн. рублей). Задолженность по заработным платам продолжает сохраняться на минимальных показателях за последние три года;

- количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, с начала текущего года увеличилось на +4,5%;

- по методике Росстата, в текущем году работодатели отчитались, что забастовок на российских предприятиях не зарегистрировано (www.rosstat.gov.ru - стр. 253). НМЦ «Трудовые конфликты» за то же время зафиксировал 10 забастовок в ходе развития зарегистрированных СТК.

Территориальные показатели СТК

В первом квартале текущего года НМЦ «Трудовые конфликты» зарегистрировал 33 СТК. Количество наблюдаемых СТК, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, снизилось на -18%. Наибольшее количество СТК протекало в Приволжском – 10 (30%) и Уральском - 8(24%) федеральных округах. СТК были зарегистрированы во всех федеральных округах, кроме СКФО. В аналогичном периоде прошлого года лидерами по количеству СТК были СФО (10 СТК, 25%) и ПФО (10 СТК, 25%). В ходе СТК зарегистрировано 168 событий, указывающих, как на публичные акции протеста работников, так и на другие действия сторон трудовых конфликтов по устранению противоречий и причин их возникновения (2019 – 132, 2020 – 129, 2021 - 128). Количество коллективных публичных и непубличных действий работников и работодателей, а также участие других сторон социального партнерства в ходе развития СТК в этом году выросли на +31%, при высокой доле непубличных форм защиты трудовых прав (коллективных обращений в различные инстанции, жалоб, заявлений, привлечения внимания СМИ и др).

Следует отметить, что в течение первого квартала количество как наблюдаемых, так и новых СТК снижалось от месяца к месяцу. К окончанию наблюдаемого периода социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в трудовой сфере формируются под влиянием новых геополитических и внутренних условий, после начала проведения СВО ВС РФ на Украине и введенных незаконных санкций против российской экономики. Вопреки этим обстоятельствам в марте показатели напряженности социально-трудовых отношений по субъектам РФ находятся на минимальных за последние годы значениях, социально-трудовая обстановка продолжает сохраняться стабильной, с низким конфликтным потенциалом. Региональными центрами занятости и профсоюзами РФ не зафиксировано роста обращений граждан в связи с потерей работы (сокращениями, закрытиями предприятий).

По данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты» противостояний между

работниками и работодателями из-за проблем в связи с введенными против российского государства незаконных ограничений и СВО ВС РФ на Украине не происходило.

В первом квартале СТК зафиксированы в 26 (31% от общего количества субъектов РФ) регионах (2019 год – 33 субъекта (39%), 2020 год - 31 субъект (36%), 2021 – 26 субъектов (31%)). В 59 субъектах РФ социально-трудовые СТК не зафиксированы. Наиболее конфликтными регионами, по количеству противостояний в социально-трудовой сфере, стали Свердловская область (УФО) и Республика Башкортостан – по 3 СТК. Территориальное распределение СТК по сравнению с прошлым годом осталось без изменений.

Отраслевые показатели СТК

СТК зафиксированы в 12 отраслях экономики (2019 год – 20 отраслей, 2020 год – 17 отраслей, 2021 – 19 отраслей). Снижение общего количества СТК повлекло снижение числа секторов экономики, в которых были зарегистрированы трудовые конфликты (-34% в сравнении с аналогичным периодом прошлого года). В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными в текущем году стали: Обрабатывающие производства (10 СТК, 31%), Здравоохранение (6 СТК, 18%), Деятельность сухопутного транспорта (4 СТК, 12%) и Строительство (3 СТК, 9%). В наблюдаемом периоде, в очередной раз обрабатывающие производства стали «лидерами» по числу СТК, как и прошлым годом. В обрабатывающих производствах наибольшее количество СТК отмечено на предприятиях Производства готовых металлических изделий (4 СТК), Производства прочих неметаллических минеральных продуктов (2 СТК), Производства пищевых продуктов (2 СТК).

Внутриквартальная динамика распределения СТК по основным конфликтным отраслям экономики характеризовалась следующими особенностями:

- большая часть СТК, от месяца к месяцу, фиксировалась на предприятиях отраслей Обрабатывающих производств, что и определило их «лидерство» по итогам первого квартала;
- в феврале и марте возросло количество СТК на муниципальных пассажирских предприятиях отрасли Деятельность сухопутного транспорта и в организациях отрасли Строительство;
- отрасль Здравоохранения переместилась к окончанию марта на четвертое место;
- изменившаяся ситуация в социально-трудовой сфере, после начала СВО ВС РФ на Украине и санкций западных государств против российской экономики, не повлияла существенным образом на отраслевое перераспределение СТК.

Содержательные характеристики СТК

Основными причинами возникновения СТК стали: невыплаты (задержки с выплатами) заработных плат работникам (54%) и снижение уровня оплаты труда (18%). Следует отметить, что на протяжении последних пяти лет причина «невыплаты заработной платы работникам (задержки, нарушения сроков, образование задолженностей)» является главным сохраняющимся источником СТК в РФ, и в текущем году показатель вырос на +6%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Практически большинство СТК, причиной возникновения которых стали невыплаты и задержки заработной платы (15 СТК, 85% от общего количества конфликтов данной группы), зарегистрированы на частных предприятиях МСБ, которые в текущем году продолжают испытывать серьезные финансовые трудности с поддержанием производств. Вместе с

тем, активное вмешательство и поддержка ОГВ субъектов РФ, контроль надзорных ведомств за соблюдением трудового законодательства, позволяют в кратчайшие сроки урегулировать СТК и решить проблемы со своевременной оплатой труда работников. Данная группа СТК по праву имеет продолжительность от недели до месяца. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года по основной группе причин, доля СТК связанных с сокращениями работников снизилась на -16%, но возросла на +10% доля СТК из-за снижения уровня оплаты труда.

Внутриквартальная динамика распределения СТК по причинам возникновения характеризовалась снижающимся трендом со следующими особенностями:

- показатель по основной причине возникновения большинства СТК – невыплата заработной платы работникам, к окончанию наблюдаемого периода снизился, как и ряд других причин, в силу общего снижения количества, как новых, так и актуальных СТК;
- ни одна из причин СТК не превысила показатель по другим источникам трудовых конфликтов.

Исходя из причин и движущих сил СТК, НМЦ «Трудовые конфликты» осуществляет их классификацию по юрисдикционной форме - на конфликты по праву и конфликты по интересам. Развивающиеся события в социально-трудовой сфере в текущем году оказали влияние на особенности протекания социально-трудовых конфликтов, их продолжительность и характеристики. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года, доля СТК по праву выросла на +8%, а с 2020 года - +24%, что свидетельствует о изменении позиции неорганизованных работников и профсоюзов на вопросы защиты трудовых прав, что характерно для периодов экономической и общественной нестабильности. В подобных обстоятельствах (снижение экономических показателей и ВВП, падение доходов населения и др.) главными угрозами для работников становятся риски потерять работу и единственный источник дохода - заработную плату, поэтому в период пандемии и в новых меняющихся обстоятельствах 2022 года снижается количество СТК по интересам, в которых работники выдвигают требования улучшить условия труда, увеличить заработные платы, не согласны с изменениями графиков и режимов работы и др. Вместе с тем возрастают проблемы экономического характера для функционирования производств, возникают угрозы задержек и невыплат заработной платы, что становится первоочередной задачей, решаемой для поддержания нормальной жизнедеятельности. Возрастает роль и

значение активного вмешательства ОГВ и надзорных ведомств, обеспечивающих контроль по соблюдению трудового законодательства.

Распределение СТК по юрисдикционной форме с учётом масштабов их распространения показывает, что большинство конфликтов по праву развивались на локальном и муниципальном уровнях и были связаны с невыплатами заработной платы работникам, а для их урегулирования активно включались надзорные ведомства (прокуратуры, трудовые инспекции, следственные комитеты).

Большая часть СТК по интересам (более 50%) происходили на региональном уровне и были связаны с требованиями работников индексировать заработные платы, соблюдать работодателями действующие коллективные договора, присоединиться к ОТС и по другим причинам, которые входят в систему социального партнерства.

Средняя продолжительность СТК в первом квартале текущего года снизилась до 22 дней (2021 – 26 дней), что характерно при возрастании количества СТК по праву.

Из 33 зарегистрированных СТК в первом квартале 24 СТК (73%) развивались на предприятиях, в учреждениях (организациях), находящихся в частной собственности, 9 СТК (27%) – государственной (муниципальной) собственности. После завершения целого ряда СТК в Здравоохранении в 2021 году, доля СТК на объектах, находящихся в государственной (муниципальной) собственности, снизилась на -16%. Доля СТК (27% от

общего количества) в государственном секторе в первом квартале текущего года обеспечена противостояниями работников и работодателей в МУП пассажирских перевозок и бюджетных учреждениях отрасли здравоохранения. Наибольшее число СТК на государственных предприятиях отмечено в ДФО и СФО (более 50%). В ЦФО, СФО, СЗФО, ПФО, УФО более 50% социально-трудовых конфликтов протекали на предприятиях частного бизнеса.

В динамике распределения СТК по основанию наличия (отсутствия) на предприятии коллективного договора за последние два года отмечается тенденция к росту доли СТК на предприятиях, где не заключены коллективные договора, которая выросла на +15%. Прирост вызван увеличением количества СТК на частных предприятиях МСБ отраслей обрабатывающих производств, сферы обслуживания населения и муниципальных пассажирских перевозок. Подавляющее большинство таких СТК возникали по причинам невыплат заработной платы и тяжелыми условиями труда (переработки, нарушения графиков (режимов) работы, нарушения ТБ, необеспечение СИЗ и др.).

Действия сторон социального партнерства

В развитии 26 СТК (79% от общего количества) работники и профсоюзы, с целью защиты трудовых прав и достижения выдвинутых к работодателям требований, применяли активные формы протеста и общественно-наблюдаемые действия (акции), или угрожали возможными коллективными действиями. При снижении общего количества СТК на -18%, событийная насыщенность развития противостояний в трудовой сфере выросла на +31%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В условиях продолжающейся пандемии COVID-19 в стране не сняты ограничения на проведение массовых общественных мероприятий, и работники в рамках СТК, ограниченные возможностью активно и коллективно использовать традиционные массовые (публичные) формы протеста (забастовки, митинги, пикеты), избирают другие

способы для защиты трудовых прав (коллективные видеообращения, флэшмобы, интернет-акции). В первом квартале текущего года сохранилась тенденция к дальнейшему снижению количества публичных и непубличных форм протестных действий и угроз по их проведению, на фоне снижения общего количества СТК, кроме числа непосредственно самих забастовок (10 акций) – тех акций протеста, в которых неорганизованные работники или трудовые коллективы предприятий, останавливали работы, отказываясь от исполнения трудовых обязанностей, и выдвигали требования к работодателям по устранению нарушений трудового законодательства и принятию других мер в связи с нарушениями трудовых прав. Следует отметить, что сформировавшаяся в течение «пандемийного периода» тактика действий работников и профсоюзов в ходе СТК: использование неформатных общественных протестных действий или угроза их начала, широкое использование СМИ и интернета, социальных сетей, для освещения реализации намерений и организационно-мобилизационных мероприятий как эффективных способов защиты трудовых прав и достижения поставленных целей, а также привлечение внимания общественных институтов и властей к проблемам работников эффективно применялась и в начале текущего года.

Неорганизованные работники и (или) трудовые коллективы, при активной поддержке профсоюзов, для достижения своих целей в текущем году 5 раз угрожали начать забастовку и 10 раз объявляли состояние забастовки. Самое большое количество забастовок объявлялось на предприятиях муниципального пассажирского транспорта (3), в здравоохранении («итальянские забастовки») (2), строительстве (2) и обрабатывающих производствах (2), на предприятиях по распределению электроэнергии, газа и воды (1). В то же время по данным Росстата, в текущем году работодатели отчитались, что забастовок на российских предприятиях не зарегистрировано (www.rosstat.gov.ru - стр. 253).

Наиболее резонансными забастовками данного периода, по данным НМЦ «Трудовые конфликты», стали:

- забастовка работников на строительстве скоростной трассы М-12 (ПФО, Республика Татарстан) из-за долгов по зарплате;
- забастовка работников на заводе "Русэлпром-СЭЗ (ЦФО, Смоленская область) по причине невыплаты зарплат и изменения продолжительности рабочего времени и отдыха;
- забастовка работников ООО "Нортек" (СФО, Алтайский край) из-за задолженности по зарплатам;
- забастовка коммунальщиков ООО "УТЭИС" (УФО, Челябинская область) из-за долгов по зарплатам и нарушения порядка оформления трудовых отношений;
- забастовка водителей ООО "Попутчик+" в Кургане (УФО, Курганская область) из-за невыплаты зарплаты.

В 13 СТК (39% от общего количества СТК) интересы и трудовые права работников активно защищали профсоюзные организации различных уровней и профцентров: первичные организации предприятий (учреждений) принимали участие в 7 СТК (21%); территориальные (региональные) и отраслевые объединения профсоюзов – 6 СТК (18%). По сравнению с прошлым годом доля СТК, в которых интересы работников отстаивали профсоюзные организации, выросла на +11%, большая часть из них была связана с противодействием со стороны работодателей профсоюзной деятельности на предприятии. Сохранение высокой доли СТК по праву с участием неорганизованных работников (61% СТК), в которых напрямую нарушались нормы трудового законодательства, что требовало вмешательства надзорных ведомств для решения проблем, значительно снижало возможности профсоюзов включаться в защиту трудовых прав работников, кроме случаев, связанных с нарушениями ФЗ «О профсоюзах».

В СТК, где известна численность участников протестных действий и работающих на предприятии, возможно определение средней вовлеченности работников в СТК, которая в текущем году выросла на +16%, в сравнении с прошлым годом, что является свидетельством активной позиции возрастающего количества работников по отстаиванию своих трудовых прав, и составила 39% - максимальный уровень за последние четыре года. Потери рабочего времени от забастовок и приостановлений

работы в текущем году умеренно снизились до 8400 человеко/дней, из-за значимой доли СТК по праву, для урегулирования которых требуется меньшее количество времени, чем для СТК по интересам.

В ходе наблюдаемых СТК, работодатели, как сторона социального партнерства, не всегда придерживались законодательных и договорных положений, что вело к возникновению противоречий и, как следствие, к социально-трудовым конфликтам. Примерами деструктивных действий работодателей, которые усугубляли развитие резонансных СТК и где были отмечены: нарушения принципов социального партнерства и препятствия деятельности профсоюзов, давление с угрозами профсоюзным лидерам, грубые нарушения ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» стали:

- СТК в [ООО "Сургут перевалка"](#) (УФО, ХМАО). После обращения к Президенту РФ районная прокуратура вместе с представителями отдела надзорной деятельности и профилактической работы по Сургутскому району МЧС проверила соблюдение пожарной безопасности. Были найдены нарушения правил охраны труда. С тех пор работодатель начал оказывать моральное давление на работников с требованием выйти из профсоюза добровольно. Около 40 работников не выдержали давления и заявили о выходе из профсоюза. Профсоюз подавал обращения в государственную инспекцию труда об отсутствии индексации заработных плат на протяжении двух лет, но внеплановая проверка нарушений не выявила. В "Нефтегазстройпрофсоюзе" отметили, что гонения на первичку на этом предприятии продолжаются;

- СТК в АО "Невьянский цементник" (УФО, Свердловская область). В Федерации профсоюзов Свердловской области состоялись переговоры заинтересованных сторон социального партнерства по ситуации на «Невьянском цементнике», которые завершились результативно: достигнуты договоренности о конструктивном

взаимодействии профкома и дирекции в рамках социального партнёрства, в интересах трудящихся, дальнейшего повышения зарплаты работников и эффективности работы предприятия.

В складывающихся новых геополитических и внутрироссийских условиях, которые оказывают влияние не только на общественный уклад и жизнедеятельность, но и развитие социально-трудовых отношений, органы исполнительной власти всех уровней и надзорные ведомства продолжают играть важную роль в поддержании стабильности социально-трудовой обстановки, не допуская эскалации конфликтного потенциала и нарастания напряженности в трудовых отношениях путем своевременного вмешательства, предупреждения и урегулирования целого ряда СТК. Следует отметить, что возрастает роль и активность муниципальных органов власти и ведомств по контролю за соблюдением трудового законодательства, вмешательство которых позволяет в кратчайшие сроки устранять первопричины СТК, прежде всего, когда это касается своевременности оплаты труда работников (за четыре последние года активность муниципальных ОГВ и НО выросла с 18% до 39%).

Итоги СТК

Урегулированы и завершились 26 СТК. 54% СТК завершились полным удовлетворением требований работников, 38% СТК - частичным удовлетворением требований, в 8% СТК работникам было отказано от удовлетворения выдвигаемых требований.

Распределения итогов СТК в течение трех последних лет показывает устойчивый рост доли СТК, которые завершаются полным удовлетворением требований, выдвинутых работниками (с 20% до 54%), что характерно при росте количества СТК по праву из-за прямых нарушений трудового законодательства (в большей части невыплаты заработной платы). Наиболее результативно для работников завершались СТК, которые возникали из-за невыплаты и долгов по заработной плате (в ряде подобных

СТК зафиксировано частичное удовлетворение требований, которое объясняется тем, что в ходе данных противостояний не устранены другие причины). Оперативное вмешательство надзорных ведомств с проверками и предостережения работодателей о недопустимости нарушений трудового законодательства позволяли в кратчайшие сроки устранять проблемы по урегулированию и разрастанию СТК.

Прогноз развития социально-трудовых отношений

В течение первого квартала социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере, в основном, продолжали формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. К его окончанию ситуация изменилась по причинам возникновения новых геополитических и внутренних экономических факторов. После начала СВО ВС РФ на территории Украины со стороны западных государств против России введены незаконные санкции. Принимаемые руководством страны и Правительством РФ решения направлены на поддержку системообразующих отраслей и стратегических предприятий, занятости населения, снижение долговой и налоговой нагрузки на бизнес.

С учетом новых факторов и оценке социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, зарегистрированных в этом году, можно сделать следующий краткосрочный прогноз на первое полугодие:

- ситуация на рынке труда начнет изменяться: уровень безработицы увеличится выше отметки в 4,5%. Численность работников с неполной занятостью продолжит расти, сотрудников смежных с остановленными предприятиями отправят в простой. Не исключаются массовые сокращения и увольнения персонала на предприятиях, ориентированных на экспорт и связанных с зарубежными поставками сырья и комплектующих, сложная ситуация сохранится в сфере авиаперевозок;
- введенные незаконные западные санкции, нарушившие логистические связи и ограничившие доступ к технологиям и продукции иностранного производства, вынудят российских работодателей оптимизировать производственные процессы;
- работодатели, минимизируя финансовые потери и трудности поддержания производств, продолжат менять форматы занятости на предприятиях: перевод работников в режимы неполной занятости, вынужденные отпуска (простои) работников с сохранением 2/3 заработной платы, возврат к удаленной (дистанционной) работе, сокращение премиальных (дополнительных) выплат;
- российская экономика вошла в очередной продолжительный период санкционного и инфляционного давления. Рост ВВП, скорее всего, будет находиться около нулевых показателей. Продолжится падение реальных доходов населения и снижение покупательной способности заработных плат;
- большая часть СТК будет возникать из-за действий неорганизованных работников на предприятиях (производствах) частного сектора экономики, на которых не заключены коллективные договора и трудовые права не защищают профсоюзы. Работодатели при финансовых затруднениях могут допускать не выплаты заработных плат. В сложившейся ситуации крупные общероссийские профсоюзы, как ответственная сторона социального партнёрства, будут предпринимать действия по снижению напряженности в трудовых коллективах, а возникающие проблемы в трудовых отношениях решать в переговорном процессе с работодателями;
- снижение уровня оплаты труда работников при неполной занятости, в условиях отмены (сокращения) премиальных и дополнительных выплат, станут одним из «драйверов» конфликтного потенциала в трудовой сфере, что приведет к возникновению новых СТК;
- количество СТК по праву из-за невыплат заработных плат работникам сохранится преобладающим источником новых СТК, но оперативное вмешательство ОГВ и надзорных ведомств позволит в кратчайшие сроки устранять нарушения трудового законодательства;
- экономическое положение предприятий, особенно МСБ, останется наиболее уязвимым с высокими рисками банкротств;
- сектора обрабатывающих производств и муниципальный транспорт останутся наиболее конфликтными отраслями экономики;
- стабилизация эпидемиологической обстановки в стране и снижение показателей заражения и смертности от COVID-19, практически не окажут влияния на формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере.
- длительность СТК сохранится на уровне показателей первого квартала, но вовлеченность работников продолжит умеренно увеличиваться, в силу значимой доли количества СТК по интересам, что характерно для данной формы противостояний между работниками и работодателями;

- большинство из урегулированных СТК завершатся удовлетворением требований работников. В периоды, когда в общественной жизни и социально-трудовой сфере наблюдаются турбулентные процессы, растет доля СТК по праву, которые как правило в короткий срок урегулируются и завершаются в пользу работников, а количество конфликтов по интересам, которые характеризуются своей многоплановостью и сложностью процесса урегулирования, снижается, что и отмечается в текущем периоде;
- социально-трудовая обстановка в моногородах сохранится стабильной. Ключевые проблемы предприятий обособленных муниципальных образований будут актуальными – сохранение производств и минимизация численности сокращаемых работников;
- высокий протестный потенциал сохранится в ПФО и УФО; низкий – в СЗФО, ЦФО и СФО.

Приведённый прогноз развития социально-трудовых отношений сделан исключительно на основе данных, полученных в результате мониторинга социально-трудовой обстановки, опосредованно учитывает влияние на конфликтность в трудовой сфере новой геополитической реальности, сложившейся на конец марта 2022 года.