



В соответствии со статьей 112 Трудового кодекса РФ 1 и 9 мая являются нерабочими праздничными днями.

В 2022 году в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 16.09.2021 N 1564 "О переносе выходных дней в 2022 году" перенесены следующие выходные дни:

- с субботы 1 января на вторник 3 мая;
- с воскресенья 2 января на вторник 10 мая;

Следовательно, с учетом переноса выходных дней в 2022 году в мае 2022 года при пятидневной рабочей неделе работники будут отдыхать:

1, 2 и 3 мая в связи с празднованием Праздника Весны и Труда, с 7,8,9,10 мая в связи с празднованием Дня Победы.

При шестидневной рабочей неделе:

Предпраздничными днями при шестидневной рабочей неделе в 2022 году является 30 апреля (продолжительность работы в эти дни должна быть уменьшена на 1 час в соответствии со статьей 95 ТК РФ).

Согласно части второй ст. 112 ТК РФ при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства РФ (часть пятая ст. 112 ТК РФ).

Постановлением Правительства РФ от 16 сентября 2021 г. N 1564 "О переносе выходных дней в 2022 году" предусмотрен перенос выходных дней:

- с субботы 1 января на вторник 3 мая;
- с воскресенья 2 января на вторник 10 мая;

Поскольку суббота при 6-дневной рабочей неделе выходным днем не является, то перенос выходных дней с субботы не осуществляется. Таким образом, в 2022 году при 6-дневной рабочей неделе 3 мая остается рабочим днем.

Следовательно, при шестидневной рабочей неделе днями отдыха будут:

1, 2 мая и 8, 9, 10 мая