

В связи с отказом Пенсионного фонда включить в педстаж периоды учебных отпусков и курсов повышения квалификации в Федерацию профсоюзов за правовой защитой обратилась член профсоюза первичной профорганизации детского сада №34 «Филиппок» г. Кургана К.

Профсоюзные юристы составили исковое заявление о признании периодов педагогического стажа и представляли интересы истицы в суде. Статьей 173 ТК РФ предоставлены гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования. Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по заочной форме обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка.

В соответствии со статьей 187 ТК РФ при направлении работодателем работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

Периоды нахождения в учебных отпусках и нахождения на курсах повышения квалификации в процессе судебного разбирательства подтверждены приказами работодателя, а также соответствующими удостоверениями об окончании курсов. Суд отменил решение Пенсионного фонда в части невключения в педстаж данных периодов.