

В связи с решением об отказе в назначении досрочной страховой пенсии Пенсионным фондом в правовой отдел за помощью обратилась В., член профсоюза первичной профсоюзной организации ОАО «Курганмашзавод».

Пенсионный фонд засчитал в специальный стаж чуть более 20 лет при необходимых 30 лет спецстажа осуществления лечебной деятельности и исключил из стажа периоды работы медсестрой в стоматологическом кабинете медсанчасти ОАО «Курганмашзавод» и курсы повышения квалификации. Профсоюзные юристы правового отдела Федерации профсоюзов подготовили необходимые документы в суд, представляли интересы В. в Курганском городском суде.

В основании для отказа Пенсионный фонд указал, что медико-санитарная часть ОАО «КМЗ» не является учреждением здравоохранения, стаж на соответствующих работах после регистрации (30.07.1998) в качестве застрахованного лица в системе обязательного пенсионного страхования не подтвержден.

Поскольку периоды работы истицы протекали до 1991 года, то действующий в указанное время Список профессий и должностей работников здравоохранения и санитарно-эпидемиологических учреждений по охране здоровья населения дает право на пенсию за выслугу лет, утвержденный Постановлением Совета Министров РСФСР от 06.09.1991г. №464, в который были включены в том числе и средний медицинский персонал независимо от наименования должности лечебно-профилактических и санитарно-эпидемиологических учреждений всех форм собственности. Должность медицинской сестры относится к категории специалистов среднего медицинского персонала.

Ответчик поставил истице в обязанность регистрировать себя в системе обязательного пенсионного страхования, между тем такая обязанность имеется только у работодателя, а право контроля установлено за Пенсионным фондом.

Суд признал решение об отказе незаконным, обязал включить заявленные периоды в спецстаж и назначить пенсию с февраля 2017 года, а также взыскал с ответчика госпошлину в сумме 300 руб. в пользу В.